

2023年揽储计划方案 揽储工作计划必备(汇总5篇)

为了确定工作或事情顺利开展，常常需要预先制定方案，方案是为某一行动所制定的具体行动实施办法细则、步骤和安排等。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

揽储计划方案篇一

年初以来，***支行把突出优化服务作为揽储的落脚点，抓早争先，责任到人，促进了各项存款快速增长。到10月底，该行各项存款余额达6357万元，比年初净增1064万元，同比多增116万元，完成年度计划的。

一、用真情感动客户。年初该支行邀请该乡政府、医院、学校等主要领导及支行周边个体工商户30余人座谈会，进一步加强彼此联系和沟通，为支行组织存款、营销贷款打下了良好的感情基础。同时全体员工还利用节假日展开对存款大户、种烟、养殖等产业大户进行上门走访，2014年春节前为318名外出打工人员发出慰问信，强化感情交流，宣传农商行新业务。平时，该行员工还利用技能帮助客户解决电脑及法律方面问题，例如多次帮助左邻右舍，联通移动通信代办点，政府、医院、学校维修故障电脑，多次帮助溪口村、大寨村多位村民起草山地、宅基地使用权转让协议，获得了客户的一致好评。这样，既解决了客户实际问题，又交了朋友拉近了关系，客户的认同感增强。

对外经商人员情况进行登记造册，根据这些经商人员行业经营资金周转周期和需要，定期与其进行联系，动员经营户在***支行开立个人结算账户，同时抓住项目建设契机，吸收

高速公路征地补偿款近百万元存款。

三、突出硬件建设抓存款。该行内勤人员在内务管理和对外服务上突出三个“专”字，业务上“专”，即业务上严格要求自己，对待客户有问能答、有问必答，从不拖延、怠慢客户；服务上“专”，即严格规范自身服务，做到衣着得体、语言清晰、声调适中，做到客户来有应声走有送声；环境上“专”，即营业大厅一天一扫，两天一拖，防弹玻璃每两天擦一次，做到营业环境整洁舒适，办公物件摆放有序，走廊楼道干净整洁，员工宿舍整齐划一。

四、突出业务宣传抓存款。自2012年7月14日央行存款利率调整，湖南农信社一、二、三年期定期存款利率在央行基准存款利率基础上上浮10%以来，针对此政策该支行制订了详细宣传计划，利用农户回收土特产、商户回笼资金期间持续加强宣传，更新宣传方式。如及时更换滚动电子显示屏宣传内容、进村入户发放宣传传单、逢亲朋好友口头宣传、街道赶集进行集中宣传等方式，进一步增强了该支行吸收存款。

虽然辛苦，但通过这些业务的开发和普及，支行的业务渗透能力更加强大，客户依赖度和忠诚度明显增强，客户结构有所改变，客户数量也逐步增加。新业务带来的存款占比目前虽然较低，但发展前景广阔。

六、提高办事效率抓存款

每年12月中旬后到次年2月底前是存款高峰期，客户经常在赶集期间支取养老金和办理一般其他业务，挤占存款通道，该支行根据业务变化需要采取措施保证存款户来能及时办理业务，一方面实行存取款业务分流办理，减少柜员不断变换操作码增加出错机率；另一方面针对本系统跨省卡折、跨行卡折、跨行跨省卡折，授权业务特点，在操作上容易出问题的环节加强训练，提高操作效率，此举为客户节约了时间，赢得了客户们的一致好评。

揽储计划方案篇二

一、银行高息揽储情况介绍

我国银行信贷创纪录式的增长，加上今年货币信贷政策的趋紧，导致各大银行在20__年信贷吃紧，今年，央行两次上调存款准备金更是收紧了货币流动性，进而引发银行间存贷比接近甚至超过xx%的监管红线。各大银行纷纷推出各项优惠来加大对客户储蓄存款的吸收力度，与此同时，变相高息揽储行为也有所抬头（中国）。

20__年，银行储蓄存款成为各大银行的香饽饽。银行之间为了争夺资金源，纷纷展开各种手段，而在银行揽储大战的背后，这将导致市场更为混乱，并可能衍生出巨大的风险。而银行之间为了吸引储蓄而变相提高利率，这是一种违规的做法，国家监管部门已以绝对对此展开跟踪查处。

现在各银行为了吸引储蓄，除了提高存储利率外，还想到了其它的办法，除了给达到一定存款金额的储户每月定期送米、油等礼物外，优惠还将加码。如日均存款余额达到xxx万元以上，将每月送两三百元的购物卡，一直送到客户不再存这笔钱为止。并且各银行这种“揽储大战”不断升级，已从送米、送油升级至送数码相机、手机、笔记本电脑甚至大额现金。一些客户去银行存款时也学会了货比三家，讨价还价。除了赠送各类礼品外，一些银行甚至提出直接给存款客户返点。据了解，目前业内最常见的返点率是万分之五。也就是说，如果客户在银行存款xxx万元，往往可以得到xxx元的现金返利。以此类推，存款xxx万元则可以得到2xxx元。一位城市商业银行业务经理告诉记者，目前他们银行的返点政策为每月奖励日均额的万分之五，一年算下来可以达到千分之六。“比如你存xxx万元在我们银行，一年除了利息之外，返点都有6xxx元。如果金额大，还可以申请更高的返点。”而某股份制银行为吸引到更多的存款，甚至用金条来代替利息。

根据不同的存款金额来送不同的金条，用金条来代替利息收益。最高的把万元存入一年就可以拿到30克的纯度金条。

二、出现的问题

（一）信贷冲动的恶果

热衷放贷的银行怎么会 对储蓄存款这么感兴趣呢？因为存贷比触及监管红线，许多银行面临无钱可贷局面，这是银行揽储的主要动机之一。

今年，央行连续两次上调法定存款准备金率，冻结了约6xxx亿元资金，近期更是通过公开市场操作加大回收市场流动性的力度，加上去年的“放贷潮”，导致部分银行资金吃紧，存贷比逼近中国银监会制定的xx%的“红线”。而早在初，为了鼓励银行放贷以刺激经济增长，银监会一度允许符合条件的中小银行适当突破贷存比xx%的比例限制，这在当时对鼓励中小银行放贷发挥了积极作用。

然而今年以来，为了在保增长的同时管理好通胀预期，监管层多次要求银行注意控制信贷增长速度，贷存比不得高于xx%也再次成为重要的监管手段之一。如今，从已公布的上市银行年报看，国有商业银行的存贷比已经下降为，交行、中行仍高于xx%[]而各家股份制商业银行的存贷比已经超过了xx%的警戒线。于是，一些银行总行便层层下压指标，要大量揽储补充资金充足率。

金融机构采取各种方式高息揽存，有的采取月末组织临时性存款，以贷款虚增存款等不正当手段扩大存款。而这种不正当的竞争行为，将严重影响正常的金融秩序。

（二）揽储风险隐忧

调查显示，在有存款意向的客户中，有xx%的人会根据各家

银行的优惠条件进行选择储蓄，这也就无怪乎各大行争相采取送礼返现等优惠活动来吸引储户了。对于这些优惠行为，很多业内人士也担心，此种现象会导致市场混乱，尤其是一些客户经理与熟悉客户之间的这种频繁操作也容易衍生出内部监管漏洞问题，有较大的风险存在。因为为了吸引存款，往往放松了对风险的控制，比如银行以汇票的形式给企业放款，企业将钱存入银行，银行再按七折开出承兑汇票，企业再将钱存入银行，如此反复，银行存贷款增加了，企业也获得了资金，双方各获所需。但这种情况下银行往往不会对这些企业进行严格的审查，而这些企业也往往不是太好的企业，银行很容易背负风险。

目前各银行以暗度陈仓的方式揽储，其实已经在打政策的擦边球。我国实行的是统一的利率制度，由央行制定存款利率，商业银行应当按照央行规定的存款利率的上下限，确定存款利率，禁止银行擅自提高利率揽存。银监会早已出台相关文件，把返点、回赠等方式的揽存定性为“变相高息揽储”进行严加管制。此外，央行也曾经发布《严格禁止高息揽存、利用不正当手段吸收存款的通知》规定，要求“各金融机构必须严格执行中国人民银行规定的存款利率，严禁擅自提高利率，或以手续费、协储代办费、吸储奖、有奖储蓄、介绍费、赠送实物等名目变相提高存款利率”。

面对近乎白热化的存款争夺战，也有专业人士注意到了其中蕴含的风险。“存款的大量增加意味着成本的上升，如果银行不能有效地运用这部分负债，可能导致收益率低下甚至是负收益。另外，资产负债的货币错配风险也值得关注。

(三) 导致各种犯罪事件的发生

随着存储大战的升级，一些银行工作人员利用职务之便，在揽储数百万元后，携款私逃，或利用高息揽储的名义进行诈骗活动，给银行在社会上的声誉带来了极其恶劣的影响，而在这种诈骗作案过程中，一个最关键的角色：被收买和招募

的银行工作人员。“那些银行工作人员的角色就是帮助资金掮客向受害单位办理高息存储手续。而在办理了每个客户的高额存储业务后，那些“内鬼”就利用职务之便，获取受害单位的印鉴，并交给犯罪嫌疑人，从而便于犯罪嫌疑人进行伪造印章并提取存款。而这些人的违法犯罪行为最终给国家带来了很大的经济损失。

三、整改措施

(一)开展个性化金融服务

揽储计划方案篇三

我受理事会委托向大会作二00四年度工作总结和二00五年度工作计划报告。

20xx年，在市人民银行、市银监分局和市有关部门的关心、支持下，在公会理事会的领导下，全体会员单位围绕既定工作计划，密切配合、积极参与，公会以促进会员单位实现共同利益为宗旨，适应银行业改革和发展的需要，认真履行自律、维权、协调、服务职能，在完善组织建设、加强行业自律、搞好行业协调、组织会员培训、开展调查研究、密切与市外同业之间的联系与交流等方面开展了一系列工作，取得了积极的效果和新的成绩。

(一)、顺利完成了理事会换届工作。根据公会“章程”的规定□20xx年2月12日，召开了第二届会员大会，一是对一届理事会成立以来工作进行了总结，会议高度评价了第一届理事会所做的各项工作，并对公会的发展提出了很好的建议；二是经全体会员大会选举产生了公会第二届理事会；三是召开了二届一次理事会议，经全体理事会议选举产生了理事长、副理事长、秘书长、副秘书长。一年来，公会理事会积极履行自己职责。公会理事会会议规范、高效、有序地进行。

(二)、完善了公会制度建设。公会自成立之日起就建立了一整套行之有效的规章制度，这是公会会员加强自我约束的依据，是会员之间沟通、协调、平衡内部关系的依据，也是公会按约自律、依约办事的依据，但是，随着时间的推移，情况的变化，规章制度也需要不断地修订、完善，才能适应形势发展的需要。一年来，公会在完善制度建设方面也做了不少工作。一是随着淮阴市行政区划的调整，称谓发生了变化，为了统一使用“淮安市”称谓，以及适应由于人行、银监局分设而导致的职能转换，以便更好地在人民银行和银监分局指导下开展工作，公会秘书处将制定于20xx年的《淮安市银行同业公会章程》进行了修改，并先后提交理事会、会员大会审议通过；二是为了适应金融监管体制改革的形势需要，进一步做好公会工作，秘书处就如何修改“淮安市银行同业公会负债业务委员会活动规则”、“淮安市银行同业公会资产业务委员会活动规则”和“淮安市银行同业公会中间业务委员会活动规则”中的部分条款，广泛征求了各理事单位和各专业委员会委员的意见，并拟定成“关于修改各专业委员会活动规则的议案”，提交二届三次理事会审议通过。三是对实行一年多的“淮安市银行同业公会关于理事单位参与公会活动情况考核办法”进行了充实修改。通过对规章制度的修改，使之日趋完善，更加严谨，更具可行性和可操作性，势必促进同业公会工作更加健康地向前发展。

(三)、制定了“淮安市银行同业公会协助会员单位催收债权公约”和“淮安市银行同业公会协助催收债权操作暂行办法”。为逐步建立和完善与市场经济相配套的银行信用体系，维护债权银行信贷资产安全，防范逃废银行债务行为发生，强化对欠债企业到期债务的催收工作。20xx年4月20日，市银行同业公会组织会员赴天津考察学习，着重就“协助会员单位催收债权公约”的主要内容、操作流程、欠贷逾期未还企业名单的认定以及制裁办法等方面向天津市的同行们作了虚心请教，并结合淮安的实际情况研究制定了“淮安市银行同业公会协助会员单位催收债权公约”和“淮安市银行同业公会协助催收债权操作暂行办法”，正式拉开了淮安市银行同

业公会协助会员单位催收债权的序幕。目前，各理事单位集中上报了18户欠贷逾期未还企业，经过协商确定3户欠贷逾期未还企业作为公会协助催收对象，其余15户欠贷逾期未还企业将一律由公会提供信息平台在行社内部进行公布，以提醒各行社在为客户提供信贷服务时能予以注意。

(四)、搞好优质信用企业评选工作。为了深入开展金融安全区创建活动，打造“信用淮安”，公会在市人民银行的指导下，在全市范围内开展了20xx年度“百户优质信用企业”、“百户优质信用民营企业”评选活动。为了不断提高“优质信用企业”的评选质量，公会在总结以往“优质信用企业”评选经验以及吸取外地先进经验的基础上，对评选标准作了修订，对评选程序作了完善，使之更加公平、合理、公正。目前，各理事单位已根据评选标准，按照推荐评选程序共推荐上报“优质信用企业”149户、“优质信用民营企业”187户；经公会秘书处审查、筛选，决定向各理事单位发函征求意见的“优质信用企业”为135户、“优质信用民营企业”为162户。经各理事单位按照评选标准认真核实后，仍未被淘汰出局的企业，将由公会会同市人民银行最终审查确定“百户优质信用企业”、“百户优质信用民营企业”名单并发文予以公布。

(五)、积极组织培训学习活动。为了不断提高会员单位员工的业务素质，一年来，公会组织了多次培训学习活动。一是组织会员单位员工参加省公会举办的培训学习活动，如，苏州“保理”业务研讨会、上海“中国银行业前景研讨会(20xx)”等。二是公会根据所掌握的信息自行组织会员单位员工到先进地区进行考察学习，比如，4月20日，市银行同业公会组织会员赴天津考察学习天津市银行同业协会协助会员单位催收债权的经验；8月7日，公会组织会员单位人员共8名同志赴四川省考察学习四川省银行业协会“不良贷款信息系统”建设以及“评选诚实守信先进单位活动”、“不良贷款及欠息重点企业通报”等方面的经验；10月13日，公会组织秘书处人员赴南通市考察学习南通市银行同业公会维权以及搭建信息平

台等方面的经验。此外，公会还于4月16日组织会员单位员工去成都参加了由中国政法大学法学院举办的关于金融风险防范和化解相关法律问题暨金融纠纷案件审理实务研讨会。通过一系列的培训、考察学习活动，使大家受到了启迪，开阔了视野，汲取了经验，增长了才干。

(六)、举办“x行业综合改革讲座”。为了进一步认清中国银行业进行综合改革的背景、深化改革的根本性措施以及银行业改革的趋势及前景，分析在改革过程中人们所关注的热点问题，以统一思想，提高认识，增进改革信心，加快改革进程。11月21日，中国人民银行淮安市中心支行、中国银行业监督管理委员会淮安监管分局和淮安市银行同业公会在市人民银行第四会议室联合举办了“银行业综合改革讲座”，邀请到中国银行业监督管理委员会“银行监管一部”邓智毅处长来淮作报告，全市金融系统市以及县区200多名员工听取了讲座。

在演讲中，邓处长首先向大家简要地介绍了中国银行业20多年来在金融改革的道路上不断探索、前进的漫长历程；然后，邓处长着重围绕“银行业综合改革”这个理论课题讲了六个方面的问题，即：中国银行业的现状、银行业综合改革的大背景、国家向银行注资决定的出台、完善公司治理结构是根本性措施、确保综合改革成功要有量化标准以及股份制改革过程中几个热点问题等。邓处长对于银行业综合改革的精辟论述以及独到见解赢得了与会同志的热烈掌声。与会同志一致认为，这是一次高水准的讲座，从学术角度讲，他向听众阐述了现代金融理论知识、介绍了先进的银行管理模式；从现实角度而言，他回答了人们所普遍关心的热点问题，消除了人们的心头疑虑，从而使人们对银行业改革的前景充满了信心，对银行的未来更加向往。

(七)、充分发挥“自律、维权、协调、服务”的职能作用。

一年来，公会坚持围绕“宗旨”开展公会工作，力求在开展

公会活动上动脑筋，在维护“公约”的严肃性上下功夫，努力做到协助维权，规劝自律，协调关系，服务会员。为了进一步贯彻落实“禁止上门收款行为公约”，上半年，公会一方面做了多次调研工作，以掌握“公约”实施的真实情况，对认真履行“公约”的单位，则及时帮助其总结经验予以推广；对一些有轻微违约行为的单位则采取电话询问、约见谈话、书面规劝等办法，促其及时改正，自觉遵守约定。另一方面公会还于9月份新学年到来之前，召开了一次负债业务专业委员会委员会议，对行社在新学期到来之际如何在执行“公约”的前提下，为大专院校提供金融服务的问题进行了讨论研究，帮助大家进一步提高了对执行“公约”重要性的认识，与会同志都表示要严格执行“公约”，杜绝上门收款，努力为营造一个公平、公正、有序的金融竞争环境而做出应有的贡献。结果，全市金融机构在各类学校新学期开始期间，既能坚持做到不上门收款，又能主动为学校学生提供便捷、优质的金融服务，受到学校师生们的一致称赞。

(八)、考评先进理事单位，促进同业公会工作的开展。为了搞好考评先进理事单位工作，公会为此也做了一些有益尝试，一是对“淮安市银行同业公会关于理事单位参与公会活动情况考核办法”和“征稿办法”进行了一些修改，改进考核方法；二是加强了考核登记工作，坚持从严考核；三是坚持定期公布考核情况，增加考核的透明度。通过一年的考核评比，根据分值情况，共评出先进理事单位三名，除由公会发文表彰外，还将给予适当的物质奖励。

(九)、努力办好“简报”，进一步为会员单位服务。一年来，经各理事单位的大力支持，秘书处共出“简报”12期，比预定计划多出两期。为了办好“简报”，充分发挥“简报”的服务功能，我们不仅增加了出刊期数，而且还调整了栏目，并在“简报”的内容上作了一些改进，力求使“简报”成为传递政府经济、金融政策的喉舌，各会员单位之间交流信息的平台，反映淮安市银行同业公会活动的窗口，介绍金融新产品、同业新经验、银行新知识的园地。由于“简报”内容

贴近实际，反映及时，版面灵活，因此，受到了会员单位的好评。

(十)、整理资料汇编，为开展同业公会工作提供方便。为了系统地总结我市银行同业公会工作，筛沥出公会成立以来的经验和教训，进一步规范管理，以便把今后的工作做得更好，经同业公会理事会会议讨论，决定将一届理事会以来的组织体系，领导人讲话、规则、制度、办法、公约、文件、记事等内容汇集整理编印成册，既可作为历史资料保存、也可作为今后开展公会工作的依据。经过对各类资料作了较长时间的搜集、筛癣整理、编纂。目前，资料汇编经交付专业部门设计编排，已经印制成册。

(十一)、开展调查研究活动，为自律管理决策服务。一年来，公会坚持从调查研究入手，去寻求解决问题的方法，不断探索开展公会工作的新路子，以便更好地发挥公会的职能作用，进而为会员单位提供优质服务。一年来，公会共开展各种调查研究活动达六次之多，仅围绕《禁止上门收款行为公约》的贯彻执行情况就组织了多次调研活动。一是组织负债业务专业委员会委员进行调查。让委员们通过实地调查，讲情况、谈看法、提建议、订措施，达到了交流情况，互通信息，相互学习，共同提高的目的。二是组织秘书处工作人员到金湖、洪泽等基层行社进行调查。通过召开座谈会的形式向当地人民银行以及部分商业银行了解《公约》执行情况，帮助基层总结经验，针对存在问题，共同商讨解决办法，寻求新学期开始后如何在保证执行“公约”的前提下搞好金融服务的措施和方法。三是召开负债业务委员座谈会进行讨论。通过开展调研活动，大家进一步统一了思想，提高了认识。各行都决心在贯彻执行《公约》的前提下，靠金融产品创新去争取客户，靠优质金融服务去赢得客户，坚决杜绝各种形式的上门收款行为，以维护正常的金融秩序，为创造一个公平、公开、公正、有序的金融竞争环境而做出应有的贡献。

此外，自10月20日，工、农、建三行上报了18户要求公会协

助催收债权企业名单后，公会秘书处便感到由于情况不明，审查确定协助催收债权企业名单有一定的难度，于是便着手做了一些调查研究工作。一是深入到楚州、涟水、金湖等三个县(区)实地了解欠贷企业的历史情况和现实状况；二是商请市人民银行、市银监分局相关部门的负责同志共同探讨协助催收债权的措施办法；三是约请工、农、建三行有关部门负责人具体协商确定协助催收债权的企业名单，本着先易后难的原则，最终确定了协助催收债权企业名单。

一年来，根据工作计划安排，公会做了不少工作，较好地完成了全年目标计划，也取得了一些成效，得到省公会的肯定，兄弟公会的好评。这与市人民银行和市银监分局的正确指导、各会员单位的大力支持是分不开的，希望在今后的工作能够继续得到领导和大家的支持，让同业公会真正成为市人民银行和市银监分局的监管“助手”，会员单位自律维权的“娘家”。

在新的一年里，公会将以促进会员单位实现共同利益为宗旨，自觉履行“自律、维权、协调、服务”的职能，在充分发挥各专业委员会的职能作用上下功夫，在全面提高公会服务质量上动脑筋，努力促进全市银行业健康、稳定、快速发展。

一、修改完善制度建设。修改完善“淮安市银行同业公约”、“淮安市银行同业公会理事会议事规则”、“淮安市银行同业公会议案处理规则”等，以便同业公会更好地开展工作。

揽储计划方案篇四

为期一天的拓展训练结束了，但内心的激动却久久不能*息。回顾在训练中受的挑战和磨练，感受颇深。这次训练，是一次身心的大洗礼，是进一步推动我全力以赴作好各项工作的动力。它不仅仅是一种简单的训练，而是一种文化、一种精神、一种理念；同时也是一种思维、一种考验、一种气概。

拓展训练的第一个项目^{^v^}高空断桥^{^v^}它是一个个人挑战项目，要求队员们在米高的木板断桥上从这边跳到另一边，空间跨度为大约一米左右，然后再跳回来就算完成。当挑战者一步一步爬上8米高空之时，心里早已怦怦直跳。脚下仅仅是一条木板，而手又没有任何东西可抓，腿不由自主地开始打颤，尽管有保险带，但初次尝试仍心存恐惧。此时此刻，下面是队友信任的眼神，刚刚的豪言壮语还萦绕在耳边，这个时候不能犹豫，既然已经上来了，就没有退路，下定决心，豁出去了。一跃，成功！大家的欢呼声，赞美声交织在一起，感动着这里的每一个人。通过这个项目，教会我们如何在压力和困难面前调整自己的心态，勇于尝试，挑战自我，战胜自我。

第二个训练项目是^{^v^}盲人方阵^{^v^}任务是把大家的眼睛蒙住，分散在一个广场上，寻找一条绳子，然后用这根绳子围绕成一个面积最大的正方形。这个任务在开始的时候大家都觉得很简单，但是当所有的人被蒙上眼睛的时候，我们发现，原来难度一点也不小，讨论并确定了一个初步方案，开始执行。在中间的时候产生了一些意见分歧，最终队长站出来，统一协调大家完成原始方案。在总结经验的时候，训练老师讲了一句话我非常感触，他说当大家为了一个目标争论不休的时候，你放弃话语权也许是对完成目标最大的帮助。我觉得这个项目无论是用哪个人的方法都能完成任务，无论是你认为笨的办法还是聪明的办法，只要是坚持到底，都能顺利完成任务，重要的是要按着一种方法坚持到最后，如果一种方法还没有做完，就换另外的方法，恐怕到最后很难完成。这就要大家听从队长一个人领导，大家齐心协力，相信队长，最后一定会顺利完成的。

这个项目很好地揭示了团队的力量及一个人在团队的作用，以及信任和被信任是来之不易的、是幸福的。每个队友能够顺利的完成此项目，与其他队友的全心保护和自己对团队的高度信任分不开的。我个人对自己要求特别高，只有当自己做好了，才有资格指导他人。三四月份招聘取得了很成功的

结果，这无疑离不开整个人力资源部全体人员的积极参与，以及各店面经纪人积极配合，当然也有自己付出的心血和努力。一个人如果希望得到别人的尊重和信任，首先就要自己尊重自己，自己信任自己；一个人如果存在于社会中，他必定会隶属于一个团队中，不能孤立存在的。信任是团队的粘合剂，是团队精神支柱。如果要想使自己的人生更加精彩，更加快乐，那就充分在团队中展现自我吧！

本次拓展训练最感动人的项目莫过于最后的攀爬毕业墙。看到四米二高的墙壁，我已经两腿发软，但是当我看到同事们一个个都胜利通过时，在一个同事的鼓励下，我鼓起了勇气走到墙壁下，开始此次征程。当其他伙伴都顺利攀爬后，剩下的一个人更是让我们惊心动魄，通过足智多谋、勇气信心以及团队的鼓励和呐喊声，使得所有同事都顺利毕业了。当时眼泪已经在我眼眶里跳来跳去，但是最终的喜悦战胜了感动，让这一瞬间的感动埋藏到了心里，我为自己身为一名商行人而感动骄傲、自豪！

纸上谈兵终觉浅，绝知此事要躬行。通过此次拓展训练，让我很好的感悟到很多道理。一个团队想要发展壮大，只有紧密团结成一个整体，才可能战无不胜、攻无不克。希望我行以后会多组织类似的活动，使员工们能够不断地升华自我，真正做好岗位主人翁。

揽储计划方案篇五

近段时间XX银行多次组织全体员工认真学习*银行业监督管理委员会的“十三条”、“十个联动”和案防有关文件精神，结合联社下发的典型案例的深入学习，积极开展了批评与自我批评，比照制度认真查摆问题，深入挖掘残留在自身上的“懒、散、乱、差等陈规陋习。

通过此次案防教育的学习，充分显示了遵纪守法的必要性，

极大地增强了本人遵纪守法的自觉性，激发了遵纪守法的热情，提高了工作中的自律意识，使我在日常的工作中，坚持以“自重、自省、自警、自励”从严要求自己，并做到遵纪守法，严以律己，尽职尽责，恪守职业道德。

通过典型案例的学习与问题查找，我自身还存在不少的问题：

- 一、在严格落实各项规章制度和岗位职责方面执行不够细致
- 二、不善于总结工作中存在的问题和经验。
- 三、对有些规章制度的理解不够透彻。

通过这次学习教育的有效开展，使我充分认识到应以此次学习教育为契机，在自己的工作岗位上多出成效，多创佳绩，为促进银行的各项工作得到健康的发展做出自己的贡献。针对本人存在的一些问题，坚决采取如下改进措施：

始终坚定*和有*特色的社会主义的理想和信念。因为丧失了理想和信念，就会等于失去精神支柱，失去灵魂。覃志新、赵刚、邵有义等不法分子之所以走上犯罪的道路，究其原因，就是在市场经济大潮中，在金钱、官位、名利的诱惑下，放弃了对世界观的改造，放松了对自身的要求，出现了“只讲实惠，不讲理想；只讲索取，不讲奉献；只讲钱财，不讲原则”等现象。在市场经济的形势下，只有自觉地进行世界观、人生观和价值观的改造，坚定自己的信念，牢记服务三农的宗旨，坚持“以社为家，社兴我荣”的思想。提高自我约束能力，提高自我警省能力，坚决抵制市场经济条件下物欲横流的诱惑，过好权利关、金钱关、人情关，才能经受住各种考验，抵御住各种诱惑，立于不败之地。

阅读了覃志新、赵刚、邵有义等一些反面警示的案例，使在自己思想深处受到极大触动。对他们犯罪道路的过程、原因及教训作了反思：不注重世界观、人生观和价值观的改造，

私欲膨胀，背弃职业操守，使人生观、价值观偏离了正确方向，道德观念失衡，把手中的权力，当成了谋取不义之财，谋取私利的工具，政治上丧失信念、经济上贪得无厌、生活上腐化堕落，踏上了不归路。“以史为镜，可以知兴替；以人为镜，可以知得失”。通过他们的忏悔，以及对自由和生活的渴望，给我实实在在地敲响了警钟。通过这些典型案例说明：人一旦贪欲膨胀、利欲熏心，就会丧失理想信念，在金钱面前打败仗；一旦追逐名利、捞取功名，就会导致急功近利，贻误事业的发展；一旦恃权轻法、心存侥幸，就会触犯法律受到制裁，最终变*民的罪人。从中也使自己清醒的认识到：作为一名信合员工，应该时刻提醒自己，时刻牢记：强化政治意识、大局意识、奉献意识、服务意识、勤干意识，忠实践行立足三农服务三农的宗旨。只有这样才能对得起上级领导信任，对得起给予无限关爱的家人。

特别是加强规章制度的学习，熟悉和掌握规章制度的要求，提高自身的综合素质和分析能力。认真履行工作职责，将各项制度落实到业务活动中去。强化责任意识，要求自己爱岗敬业，认真严肃对待自己的职业，忠于自己的事业，勤奋工作，深思慎行，将责任心融化于血液，体现于行动，伴随于身边，有一分热，发一分光，做一个实实在在的信合人。