

外籍工作人员的劳动合同 外籍工作人员 劳动合同(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么一般合同是怎么起草的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

外籍工作人员的劳动合同篇一

乙方：_____性别：_____身份证号码：_____

户口所在地：_____

第一条劳动合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条工作岗位及要求：甲方安排乙方在_____社区从事社区_____工作。

乙方必须根据工作职责和要求，按时、按质、按量完成规定的工作和任务。

第三条劳动保护和劳动条件：甲乙双方必须严格执行国家有关工作安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方应为乙方的工作提供符合规定的劳动保护设施和保护条件，应自觉执行国家有关女职工劳动保护等规定。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

第四条工作时间和休息休假：工作时间按照社区工作的特点，实行综合计时工作和休息制。

第五条劳动报酬：乙方试用期间的工资为每月_____元。

试用期满后乙方的工资福利待遇按照区有关文件执行，遇到工资政策调整，按新政策执行。

甲方不得无故拖欠乙方工资。

第六条人事档案及社会保险：乙方的人事档案及社会保险由甲方委托_____劳动事务代理服务中心按劳动和社会保障部门有关文件规定办理。

第七条劳动纪律：甲乙双方都要遵守国家法律、法规、规章和政策。

乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律，服从甲方的日常管理，并接受区、街道(镇)民政部门监督及所在社区的领导。

第八条劳动合同变更、解除、终止的条件：

1、具有下列情形之一，经甲乙双方协商一致，可以变更合同的相关内容：

(1)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，致使本合同无法履行的；

(2)乙方不能胜任原工作岗位的。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

- (4) 职责调整造成岗位取消的;
- (5) 年度考评不合格的;
- (6) 泄露工作机密的;
- (7) 被依法追究刑事责任的;
- (8) 被依法罢免的;
- (9) 依法不再担任社区相关职务的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知

乙方：

- (1) 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事由甲方另行安排的工作的;
- (3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达到协议的。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第3款的规定解除本合同：

- (1) 患职业病或因工(公)负伤被确定丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的;
- (3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

5、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(4) 低于当地最低工资标准或者低于合同约定的工资标准支付劳动者工资的；

(5) 甲方未按政策规定缴纳社会保险的；

(6) 法律、法规规定的其他情形。

6、除本条第5款规定的情形外，乙方解除本合同应当提前三十日以书面形式通知甲方。

7、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

8、本合同期满或者甲乙双方约定的终止条件出现，应当即终止。

由于工作需要，经双方协商一致，可以续定劳动合同。

第九条违反劳动合同的责任：

1、 甲乙任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

2、 乙方违反本合同中约定的行业秘密的，给甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

3、 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任。

4、乙方未满约定服务年限解除本合同时，其在职期间参加的由甲方或乙方所工作社区出资进行的各种职业技能培训，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的33.3%。

第十条其它：

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向所在区劳动和社会保障局或区民政局申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁委员会申请仲裁。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与国家下达的法律法规相抵触时，以国家的新法律法规为准。

4、本合同依法订立，即具有法律效力，双方必须严格履行。

5、本合同一式四份甲乙双方各执一份，人事档案管理单位存档一份，鉴证机关(乡镇、街道)备案一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

签约日期：_____签约日期：_____

鉴证机关(盖章)：_____鉴证人员：_____

鉴证编号：_____鉴证日期：_____年__月__日

外籍工作人员的劳动合同篇二

乙方：_____

第一条 聘期为____年，自____年____月____日到职之日起，至____年____月____日离聘之日止。

第二条 受聘方的工作任务如下：受聘方应按时、按质完成以上工作任务。聘方应为受聘方提供必要的工作生活条件。受聘方在工作中提出的合理化建议，聘方应予考虑采纳。双方应积极合作。

第三条 中国政府法定的工作日为：每周5天，每天8小时(教师按周课时填写)。

第四条 聘方每月付给受聘方工资人民币____元，并按附件规定提供各项生活待遇。

第五条 受聘方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和聘方的工作制度。

第六条 双方均不得无故提前终止合同，受聘方如中断合同，必须在离华前一个月向聘方提出书面申请，未经聘方同意，受聘方仍应照常进行工作。聘方自同意之日起的两周后，停发工资，并停止提供受聘方及其家属的有关生活待遇，回国的一切费用自理。受聘方违犯中国政府法令，聘方有权提出解聘。自提出解聘之日起一个月内工资照发，但受聘方应在此期间内安排回国，聘方负担受聘方及其家属在中国境内的旅费，国际旅费自理。如受聘方渎职，聘方有权提出解聘，自提出解聘之日起一个月内，安排受聘方回国。受聘方及其家属回国的旅费，由聘方支付，其他一切费用自理。

第七条 受聘方因健康原因，经医生证明连续病休2个月后仍不能继续工作，聘方有权提出提前终止合同，并根据受聘方的健康情况，于一个月内安排其回国。聘方提供受聘方及其家属回国的飞机票和负担按规定限量的行李托运费。

第八条 本合同自聘期开始之日起生效。任何一方如要求延长

聘期，均应在合同期满前3个月向对方提出，由双方协商确定，并另签延聘合同，延聘合同系本合同不可分割的组成部分。本合同的各项条款在延聘期内继续有效。双方均未提出延长聘期或一方不同意延长聘期时，本合同期满即失效。

第九条 本合同在执行中如有争议，由双方协商解决。

第十条 本合同用中文和____文(外文略)写成，两种文本具有同等效力。

聘方_____

受聘方_____

时间：_____

外籍工作人员的劳动合同篇三

乙方： 姓名(国籍：美国，护照号码：_____)

____公司名(甲方)聘用_____ (乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从2019年5月1日起到2019年5月1日止，合同期限为壹年。

二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面

的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

- 1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。
- 2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元(税前)，其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：_____

时间： 年 月 日

乙方：_____

时间： 年 月 日

外籍工作人员的劳动合同篇四

甲方：

乙方：

_____公司(甲方)聘用_____ (乙方)为甲方技术顾问,双方在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,并共同遵守执行。

一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同,从_____年___月___日起到_____年___月___日止,合同期限为壹年。

二、工作内容

- 1、乙方的工作岗位: 技术顾问。
- 2、乙方的工作任务或职责: 除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外,还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

三、工作时间

- 1、乙方在工作期间,随甲方的工作时间进行工作和休息。
- 2、在合同的有效期内,乙方在甲方的工作时间,一般每周不超过40小时;若因工作需要甲方安排乙方超时加班时,甲方支付乙方加班工资,平时加班1.5倍,周末加班2倍,法定节假日加班3倍。

四、劳动报酬

- 1、在乙方工作期间,甲方每月支付给乙方的报酬为人民币_____元(税前),其个人所得税由乙方支付。
- 2、甲方每月___日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续,有关费用由乙方支付。
- 3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

五、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。
- 2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

六、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。
- 2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。
- 3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：
 - (1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；
 - (2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；
 - (3)严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
 - (4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1) 不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2) 不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3) 不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。

中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：_____

时间：_____年____月____日

乙方：_____

时间：_____年____月____日

外籍工作人员的劳动合同篇五

中心校食堂：（以下简称甲方）

：（以下简称乙方）

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

- 1、 乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。
- 2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老金，工资每月考核发放，养老金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。
- 4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和

待遇。

5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、 聘用期限为 年月至 年 月。

7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

时间：