

最新组织部工作辛苦吗 组织部组织科工作总结(精选10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织部工作辛苦吗篇一

1、配合市委组织部，顺利完成了我县县处级后备干部的集中调整。年初配合市委组织部，按照《全市县处级后备干部集中调整工作方案》和《关于做好县(处)级后备干部集中调整工作的通知》要求，做好了县处级后备干部的推荐考察工作，15位同志被确定为副处级后备干部。

2、深化干部人事制度改革，圆满完成了我县乡镇党委书记公推直选试点工作。为探索创新干部选拔制度，整体推进基层民主建设，坚持以贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》为统揽，坚持德才兼备，以德为先，群众公认，注重实绩，公开、公平、公正、择优为原则，开展了公推直选乡镇党委书记试点工作，经过素能测试、民主推荐、全委会票决、竞职演说、直接选举等程序，选拔出了两名乡镇党委书记，推进了干部民主化进程，激发了广大干部学习实践、争先创优的热情，提高了群众对干部选任工作的满意度。

3、落实20xx年度科学发展观评价考核工作。根据《淮阳县20xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，抽调组织部、纪检会、人事局、招商办及其它责任部门的人员共60人组成了10个大考核组对全县19个乡镇、77个县直单位、25个市驻淮单位的领导班子和领导干部进行了20xx年度综合考核，并及时通报了考核结果，

县委在此基础上对在20xx年度落实科学发展观考核评价工作中确定5个优秀乡镇□xx个良好乡镇、15个县直优秀单位、4个县直优秀部门和5个“服务淮阳经济社会发展先进单位”进行了表彰并给予了奖励。之后，又经过认真研究制定了《淮阳县20xx年度乡科级领导班子和领导干部落实科学发展观考核评价工作实施细则》，根据实施细则确定了20xx年度淮阳县落实科学发展观考核评价指标，并制定签发了各单位20xx年度目标责任书。

4、加强科级领导班子和领导干部队伍建设。根据省、市政府机构改革有关文件精神 and 市政府批复的《淮阳县人民政府机构改革实施意见》，结合我县县直、乡镇领导班子建设的实际情况，本着“整体稳定、个别调整”和“先到位后理顺、先运转后完善”的原则，对县直部分单位和个别乡镇领导班子进行了调整。本次调整共涉及科级干部96人，其中到龄改任非领导职务的有65人，调整改任职务的有31人。

组织部工作辛苦吗篇二

自从成为团组织其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次分厂团书记李xx非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了团队这个大家庭就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！在团组织的工作上多花一点心思，争取把我们燃气分厂的团组织办的更好！其实这也不是什么回报，我们办好了，最大的获益者还是我们自己！这些只不过是我个人的一些小小的看法，我希望我们成员都能够紧密联合，打造出属于我们燃气人团队自己的品牌！在公司领导强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年度取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年年度工作目标。现将有关20xx年度第四季度中的本人工作情况作了如下总结：

2、工作的每一步都要精准细致，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来，使我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了工艺上炉子每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要在们在工作前，一定要对工艺流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者对工作的流程不能很好的表达的原因，而造成损失。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了了自己的工艺的质量、成本、责任意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

4、工作教训

经过不断的工作与学习，我也发现了自己离一个职业化的燃气人还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；
2. 对流程不够熟悉；
3. 工作不够精细化；

4. 工作方式不够灵活；
5. 缺乏工作经验，尤其是出现事故是得应急处理
6. 缺少平时工作的知识总结；
7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成为一名优秀的共青团员，成长为一名公司优秀的职业化人才。

组织部工作辛苦吗篇三

第一段：引言（提出抽调组织部工作的意义）

在组织部门的工作中，抽调是一项重要的任务。抽调即从一个部门或岗位调动人员到另一个部门或岗位工作，以便更好地发挥人员的优势和资源，提高工作效率。抽调不仅仅是简单的人员调动，更是一项策略性的工作，旨在实现组织的整体发展目标。通过抽调，可以实现各部门间的资源互补与协同配合，提高组织部门的整体实力，达到更好的绩效。

第二段：抽调组织部工作的经验总结

在进行抽调工作时，有几点需要注意。首先，要针对工作需要和个人素质选择合适的人员，确保抽调的人员具备相应的能力和经验以完成工作任务。其次，要在抽调前对人员进行充分的培训和准备工作，确保抽调人员对新岗位的职责和要求有较为清晰的认识。另外，要及时跟进抽调工作的进展，确保工作顺利进行，并通过持续的沟通与协调，解决工作中的问题。最后，在抽调结束后要进行绩效评估，并及时总结经验教训，为下一次抽调工作积累经验。

第三段：抽调组织部工作的好处和挑战

抽调组织部工作具有一定的好处和挑战。好处在于通过抽调可以实现人员优势的充分发挥，提高组织的整体实力；可以促进各部门间的交流与协作，增强组织内部的凝聚力和协同力；可以拓宽人员的视野和经验，提高人员的综合素质。然而，抽调也面临着一些挑战，如需要平衡各个部门的利益和权力，避免引发内部矛盾；需要进行资源的合理分配和利用，避免出现资源浪费。因此，在抽调组织部工作中，需要认真权衡利弊，尽可能做到平衡、公正和公平。

第四段：抽调组织部工作的成功案例

在实践中，有许多成功的抽调组织部工作案例。例如，某企业的组织部抽调了一位优秀的人力资源经理到财务部门工作，这位人力资源经理在组织部门工作多年，熟悉企业的人员情况和招聘流程。通过他的抽调，财务部门在人员招聘管理上的效率大大提高，人员流动率明显降低。又如，某政府部门将一名经验丰富的行政管理人员抽调到市场部门工作，通过他的专业知识和管理经验，市场部门的销售业绩明显提升。这些成功的案例表明，抽调组织部工作能够有效提高组织的综合实力和绩效，提供了借鉴和启示。

第五段：结语（总结抽调组织部工作的重要性和方法）

抽调是一项重要的组织部工作，通过抽调，组织可以更好地发挥人员的优势和资源，并提高组织的整体实力。在抽调工作中，选择合适的人员，进行适当的培训和准备，及时跟进工作进展，总结经验和教训，是取得成功的关键。虽然抽调工作面临一些挑战，但只要充分权衡利弊，合理分配资源，抽调组织部工作必将取得良好效果，为组织部门的发展做出积极贡献。因此，抽调组织部工作是组织部门工作中不可或缺的一部分，需要我们认真对待并不断探索创新。

组织部工作辛苦吗篇四

xx年下半年的工作中，国际学院分团委组织部贯彻并执行了分团委本学期的主导思想和总体计划，半年以来，分团委组织部从青春羞涩走向了团结和稳健。20xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。各项活动使组织部在工作中得到更多的和谐，在学习中得到更多激励。

以下是组织部在20xx年下半年的工作回顾与总结：

组织部承担工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。新学期迎来的又一批新生，经过层层筛选，挑选了一批新人，他们是注入组织部一股“新鲜血液”，犹如换血一样总有些许不适，工作起步略感艰难，然而组织部在困难的条件下探索经验，不断进取。工作期间干事所犯的错误也令他们得到深刻反思，反而有利与他们认真学习工作，形成了良性的工作循环和责任感。学干培训时，我部新干事表现优秀，一致受到表扬。

对于团费收缴，我院各个团支部一向积极响应，所以团费缴纳准时，账目清楚。

大力宣传团组织的先进性和思想，指引还未加入团组织的优秀学生积极向团组织靠拢。对他们进行教育引导，审核管理，争取帮助他们早日加入共青团这个大家庭。

新干事的青涩没经验，导致一些信息整理过程显得混乱。党建信息采集与团员信息整理虽然人很多很复杂，但我部依然竟然有序的统计完成。对于计划与总结，我部成员态度端正，

写的积极完整，内容深刻。由于组织部部长平时的仔细核查，干事们工作认真，资料整理有条有理，年终材料的整理也就不需多费心了。组织部作为分团委的骨干部门，毅然负责其年终材料整理。感谢协助我们的兄弟部门，让我们完美地整理出分团委总结材料。

组织部最精彩的和最操心的莫过于团日活动。团日活动需要新颖有趣，紧扣主题内容深刻，并切合实际有可行性。付出是巨大的，收获快乐的。“中秋怀想”、“我的发展，我的未来”、“知晓爱校荣校”、“盘点20xx”这些成功的团日活动不仅娱乐了我们，影响了我们，是分团委与各个团支部的互动，更加深了我们之间的感情，让整个团组织更加和谐温馨。团日活动虽然还是很精彩的，但是新进的干事们毕竟还不够老练，提出新鲜点子的同时不够理性切合实际，活动中不乏气氛却总有点混乱，主持能力都有所欠缺，需要吸取教训改进。

半年的工作时间不算很长，但这已经使组织部留下一段美好的回忆，也使大一青涩的学干逐渐走向成熟。组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。在部长的英明领导和部门全体干事的努力奋斗下，组织部将走向更辉煌的明天！

组织部工作辛苦吗篇五

组织部作为党的干部工作机构，负责干部的选拔、培养、管理和考核工作。在组织部工作的过程中，我不断总结经验，不断触摸到工作的瓶颈和难点。在这些年的工作中，我逐渐形成了自己的工作心得体会。以下是我对抽调组织部工作的心得总结。

一、始终坚持原则

作为一名组织部干部，我始终坚持党的原则，把党的意志和

要求放在首位。在干部选拔工作中，我始终坚持公正、公平、公开的原则，确保选拔出的干部靠得住、干得好。在干部培养工作中，我始终坚持充分发挥干部的主观能动性，鼓励干部勇于创新、敢于担当，培养出具有良好综合素质的干部。在干部管理工作中，我始终坚持以党风廉政建设为重点，严格管理干部，坚决防止腐败现象的发生。在干部考核工作中，我始终坚持以实绩为导向，客观公正地评价干部的工作业绩。始终坚持这些原则，使我的工作更加科学、规范和有序。

二、抓好内部协作

在组织部工作中，无论是进行干部选拔、培养还是管理和考核，都需要与其他部门保持紧密配合，做到内部协作。我明白，只有各部门紧密协作，形成合力，我们的工作才能更好地展开。因此，我积极与其他部门进行沟通交流，共同研究解决问题，确保工作的顺利进行。特别是在干部培养和考核工作中，我经常与培训部门和考核部门进行沟通，共同制定培养和考核计划，保证干部培养和考核工作的顺利推进。通过内部协作，我发现问题可以及时解决，工作可以更加高效地开展。因此，我始终抓好内部协作，使工作更加有力、有序、有节奏。

三、加强综合能力提升

作为组织部的一名工作人员，我深知自己的综合能力直接关系到工作的成效。因此，我始终加强自己的综合能力提升，力争做到专业能力和管理能力的双提升。在专业能力方面，我不断学习，丰富自己的知识储备，多参加培训课程，提升自己的业务水平。在管理能力方面，我注重观察和实践，学会灵活运用各种管理技巧和方法，提高自己的组织协调和沟通能力。通过不断的学习和实践，我的综合能力得到了提升，工作也更加从容和自信。

四、注重团队建设

组织部作为一个团队，团队的合作精神和配合能力直接影响到工作的效果。因此，我注重团队建设，注重调动全体员工的积极性，形成团结协作的工作氛围。我通过定期组织集体活动，增进团队成员之间的感情；通过提倡相互帮助，形成合力；通过提高团队成员的责任感和使命感，形成团队凝聚力。通过这些努力，我的团队建设取得了初步的成果，工作合作更加默契、高效。

五、注重自我反思和调整

工作中难免会出现问题和困难，我始终注重自我反思和调整。在工作中，我经常反思自己的做法是否合理，是否可以更好地完成工作。在工作完成后，我会总结经验，分析问题的原因并寻找解决方案。当工作不如预期时，我会冷静思考，找出其中的原因并进行调整。通过自我反思和调整，我不断提高自己的工作水平，取得了更好的成绩。

通过这些年的工作实践，我深知组织部工作的重要性和复杂性。只有坚持原则、抓好内部协作、加强综合能力提升、注重团队建设和注重自我反思和调整，我们才能更好地开展组织部工作，为党的事业发展做出更大的贡献。我将继续努力，为抽调组织部工作的顺利进行贡献自己的力量。

组织部工作辛苦吗篇六

第一段：引言（100字）

借调工作是组织部的一项重要任务，通过借调其他单位的工作人员，可以实现资源的共享和互相学习的机会。在组织部借调工作的实践中，我深感到借调工作在加强协作、促进发展、提高能力方面的重要性的价值。以下是我在借调工作中得到的一些心得体会。

第二段：加强协作（300字）

在借调工作中，我意识到加强协作是借调工作的核心要求。借调工作不同于一般的个体工作，而是需要与来自其他单位的工作人员协同合作。在与其他单位的同事共事的过程中，我学会了倾听与沟通，尊重他人的意见和工作方式。同时，我也逐渐认识到只有通过合作与协作，才能够实现工作目标并获得更好的成果。这一心得也让我明白，在今后的工作中，无论是借调还是正式任职，都需要注重团队合作，加强协作能力。

第三段：促进发展（300字）

借调工作不仅提供了新的工作机会，还为个人的职业发展提供了更多的可能。在借调工作中，我有机会接触到不同领域的工作内容和知识，不断拓宽自己的专业视野。此外，借调还可以通过不同单位之间的交流与学习，丰富自己的经验，并不断完善自己的能力。这对于职业发展来说是非常有益的。在以后的工作中，我会积极参加各类培训和学习活动，不断提升自己的专业素养，为未来的职业发展打下基础。

第四段：提高能力（300字）

借调工作是一个促进个人能力提高的契机。在借调的过程中，我面临了各种各样的挑战和困难，但正是这些困难锻炼了我的能力。在解决问题的过程中，我不断提高自己的思维能力和解决问题的能力。此外，借调工作还需要我们具备较高的工作能力和应对突发情况的能力，在实践中培养了我的应变能力和工作能力。通过这次借调工作，我认识到自己的不足之处，明确了自身的发展方向，为今后更好地发展提供了动力。

第五段：总结（200字）

通过这次借调工作，我深刻体会到借调工作的重要性和价值。加强协作、促进发展和提高能力是我在借调工作中得到的宝

贵的心得体会。今后，我将继续努力，不断拓宽自己的视野，提高自己的专业素养，以适应未来工作的需求。同时，我也会将所学到的知识和经验分享给他人，与他人共同成长，为实现组织部的目标做出贡献。通过借调工作，我相信在今后的工作中能够更好地发挥自己的能力，为组织部的发展贡献力量。

组织部工作辛苦吗篇七

近期，我有幸被组织部借调到另一部门工作。这次借调不仅让我感受到了不同部门工作的特点和挑战，也让我领悟到了一些宝贵的工作心得和体会。在此，我将分享这些心得，并希望能够对其他同事有所启发。

首先，我了解到了团队协作的重要性。在原部门工作时，我多是以个人为单位进行任务实施，主要考虑自己的目标和工作进程。在借调后，我发现这个部门更加注重团队协作，任务是共同完成的。每个人都有自己的分工和职责，但大家相互合作，相互支持，使得整个团队能够高效运转。这给了我很大的启示，无论是在哪个部门，团队合作都是取得优异成果的关键。

其次，我学到了灵活适应不同工作环境的能力。在借调后的工作中，我需要快速适应新的工作环境和新的工作内容。起初，我感到有些不适应，但是很快我就学会了积极去了解、学习并融入这个新环境。这样不仅提高了我的工作效率，也让我更加自信地面对新的工作挑战。我认识到，无论工作环境如何变化，我都需要具备灵活适应的能力，才能更好地适应不同的工作场景。

第三，我发现了团队文化的重要性。每个部门都有自己的文化和价值观，这是保持协作和团队凝聚力的重要因素。在借调后的工作中，我感受到了这个团队积极向上的文化氛围。大家乐于帮助彼此，愿意分享和倾听。这种氛围让我感到非

常温暖和舒适，也激发了我对工作的热情和动力。我意识到，作为一名员工，要时刻关注和塑造良好的团队文化。

第四，我在工作中学会了倾听和沟通的重要性。在借调后的工作中，我发现一个好的沟通和倾听能力可以促进团队的合作和高效工作。经过一段时间的实践，我发现与同事保持积极的沟通和深入的倾听，可以帮助我们更好地理解彼此的意见和需求，减少误解和冲突，并提高工作的质量和效率。因此，在以后的工作中，我会更加重视和提升沟通和倾听的能力。

最后，我意识到自我反思和进步是持续提高的关键。在借调后的工作中，我时常反思自己的工作表现和能力，总结经验教训，并主动寻求进步的机会。通过这种自我反思，我不仅看到了自己的不足之处，也找到了提升自己的方法和途径。我深知自我反思和进步不止是一次性的行为，而是需要持续努力和不断调整的。

总之，这次组织部借调工作不仅让我感受到了不同部门的工作特点和挑战，也让我学会了很多宝贵的工作心得和体会。团队协作、灵活适应、团队文化、沟通倾听以及自我反思和进步都是我工作中需要重视和努力培养的能力。我相信通过持续学习和实践，我能够在工作中不断提高自己，为团队和公司做出更大的贡献。

组织部工作辛苦吗篇八

20xx-20xx学年第二学期即将来临，组织部上学期的工作也顺利落幕。在院团委教师的指导下，本届组织部继续立足根本，务实抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。下头将分几方应对组织部上学期工作进行总结。

新学期开始，在迎新工作结束以后，组织部立刻投入到学生会招新的工作中来。在团委学生会的统一组织下，经过宣讲，我们收到了很多本届大一新生的报名表，我们从很多的报名学生中经过严格而不严肃的面试、筛选之后，选出了九名新干事加入团委组织部。作为部长，我本人十分荣幸能与这九名活泼可爱的干事共事。在确定他们正式加入组织部之后，我们为每位新干事送去一张温馨的明信片，以表示我们的欢迎。

第一学期组织的工作开展的很顺利。首先，本学期对各个班级收缴了一个学期的团费，各个班级均能及时统计班上团员人数，收好团费，以及顺利完成各个班级的团籍整理。然后，组织部沿着一贯的工作职责，经过开各班级团支书例会了解各个班级同学的需求，以及充分调动各班团支书的工作热情，加强团支书与组织部的工作联系，并且开展了一次大一各班团干的会议，会议基本全员出席，主要向所有出席的团干认真细心划好工作范畴以减轻团支书的工作压力。其次，本学期，组织部负责举办院运会的子项目“趣味运动会”的筹办。作为部长，本着充分调动干事的积极性，深入挖掘干事的办事潜力，和用心锻炼干事的工作本事，我们本次活动全权交由其中两个干事主要负责，其他干事全力配合。经过组织部全体成员的努力配合，虽然只是一次小小的活动，可是出来效果却甚好，游戏新颖，奖品趣味，吸引了很多学生围观并且得到好评。经过此次活动，部门感情深厚了不少，干事们对组织部的归属感更加强了。

关于部门建设，我们延续了往年组织部的优良传统，比如每个星期全员聚餐，定时出去游玩，干事生日全员庆祝等等。可是在这个环节上，我本人认为有些环节我们作为部长有地方做得不好。我们大二上学期学习工作压力大，时间紧迫，忽略了关心干事们的日常生活或者学习问题，也有时无暇照顾某些干事的情绪，导致本届组织部干事的归属感并没有像以前那么强，有些加入了其他社团的干事甚至已经游离在部门边缘。在这方面，我们进行检讨，期望在接下来的日子中

我们能够整个部门团结一致，相亲相爱。

本学期组织部积极配合其他部门的工作，除了工作上，我们还在生活上与其他部门相处融洽，整体来说，本届学生会的分为融洽，更为组织部日后的工作带来更多便利，以及促进工作更加顺利地完成。

最终，回顾这一学期里组织部的工作，我们取得了必须的成绩，这与团委教师的正确领导分不开，也是我们部所有成员共同努力的结果。可是，我们的工作中还存在着很大的不足。在开展工作的同时难免的出现了一些细节上的问题和工作经验缺乏导致的失误。我们会认真总结，成功的地方，我们会继续坚持发扬；不足的地方，我们期望在下学期的工作中改善。

组织部工作辛苦吗篇九

第一段：引言（150字）

组织部是党员干部队伍的组织管理机构，其工作涉及全党全军全国人民的根本利益。作为一名抽调到组织部工作的党员干部，我深刻意识到自己肩负的责任和使命，心怀敬畏之情投身到这个组织的工作中。通过与同事的深入合作，我不仅积累了宝贵的工作经验，也收获了许多对于组织部工作的心得体会。今天，我将分享一些我个人从中体悟到的关键方面。

第二段：注重人才选拔与培养（250字）

在组织部的工作中，我深刻认识到人才是国家和党事业发展的重要支撑。因此，注重人才的选拔与培养是组织部工作的首要任务。在实践中，我努力挖掘和发掘党员干部的潜力和优势，并将他们安排到适合他们发展的岗位上。此外，我还注重提供培训和学习机会，帮助他们不断提升自己的专业能力和才干。通过这样的努力，我发现人才的潜能得到充分发

挥，工作效率也得到了大幅提升。

第三段：加强党风廉政建设（250字）

党风廉政建设是组织部工作中至关重要的一环。我深刻理解到，只有保持党内政治生态的清朗，才能保证党员干部的高素质和作风优良。因此，我努力加强党风廉政建设，通过完善内部制度，培养廉洁从政意识，加强监督与问责，构建廉政机制。同时，我也积极实施“阳光工程”，让党员干部的工作过程公开透明，接受广大群众的监督。通过这样的举措，党风廉政建设得到了有效的加强，组织部的形象也得到了提升。

第四段：提升服务质量与效率（250字）

作为组织部的一员，我意识到提升服务质量与效率是我们的责任所在。为了更好地服务党员干部，我注重加强沟通与协调，明确工作目标和方向，合理安排工作时间和任务，并承诺按时完成任务。同时，我也积极听取党员干部的意见和建议，及时解决他们的困难和问题。通过这样的努力，我发现服务质量和效率都得到了明显提升，党员干部的满意度也大幅提高。

第五段：总结与展望（300字）

通过一段时间的抽调工作，我深入了解了组织部的工作特点和重要性，积累了宝贵的工作经验，并从中汲取了许多教训和启示。通过注重人才选拔与培养、加强党风廉政建设和提升服务质量与效率等方面的努力，我感到自己的工作收获满满。然而，我也认识到自己的不足之处，需要不断提升自己的专业能力和素质，以适应组织部工作的需要。未来，我将继续努力，发挥自己的优势和作用，为党员干部队伍的建设和发展贡献力量。同时，我也期待组织部继续加强工作，进一步提升服务质量，为党和人民事业的发展做出更大的贡献。

总之，抽调到组织部工作的经历使我受益匪浅。通过加强人才选拔与培养、党风廉政建设和服务质量与效率的努力，我不仅成长了自己，也为组织部的工作做出了一定贡献。我衷心希望，通过我的努力和组织部的不懈工作，能够为党员干部队伍的建设和党和人民事业的发展贡献更多的力量。

组织部工作辛苦吗篇十

组织部立身于团员青年的切身利益，围绕学院和团内的中心工作，把握思想理论的制高点，发挥机动灵活的工作特点、发挥求真务实的工作作风，不断加强对广大团员青年的思想政治教育，巩固加强我院共青团各个支部建设。

时间似乎也是随着我们紧张而忙碌的工作流逝得飞快，这个学期说漫长也不算很长，但说短也非短，总的来说，整个学期对我们组织部来说都是比较忙的学年。在忙碌中，我有过抱怨，也有过欣喜，更感觉充实和时间的宝贵。现将我这个学期的工作作如下总结：

- 1、各团支部团费收缴。开学之初，组织部最先开始的工作就是上个学期的团费的收缴了。团费的收缴看起来的很简单，但做起来却要求细心，负责。稍有差错，那么也许就要从头开始查错。这学期的团费收缴共涉及大一至研三的各个年级。在团费的收缴中，组织部各成员分工明确，各司其职，在规定的时间内将各自负责的年级的团支部的团费收缴完毕并进行总结，体现了极高的效率。

- 2、各团支部入党推优。为了充实党的新鲜血液，每个学期我们都要在各年级各团支部进行入党积极分子的推优工作。今年的推优工作按照校团委的通知统一进行，组织部各成员各自负责一个年级，我负责11级，彭晓桐负责10级，王国全负责09级，组织部部长张娇学姐负责08级和研究生。在各团支部统一进行入党积极分子的推选工作结束之后，我们又将11级的歌团支书召集起来集中学习推优表的填写要求，力求在

最短的时间内将工作高效率的完成。最后，由部长将各年级的推优表汇总在规定的时间内交至校团委。

3、团支部团员信息录入。为响应团中央的要求，方便团员的信息管理，在校团委统一要求下，由组织部进行文法学院本科生和研究生的团员信息统一采集和信息录入。今年的信息采集较往年比，工作量大，时间短。在接到任务后，由组织部王国全和我召集各年级团支书统一进行团员信息采集的讲解，在工作细化到各团支部。由各基层团支部先进行本支部的信息采集，最后进行年级乃至学院的汇总工作。工作中，由于计算机系统的问题，我们重新进行了一遍录入汇总，但所幸在规定的时间内完成了工作，将系统生成的文件交至校团委。

4、“双基”理论学习活动。为贯彻落实共青团武汉理工大学委员会关于开展20xx级新生团员团籍注册和团的“双基”宣传教育活动的通知，加强高校青年学生思想教育引导，增强20xx级新生团员对于共青团组织的认识和了解，激活学习型基层团组织凝聚力和创造力；同时为了更好的让全体青年团员了解和学习武汉理工大学第二次团代会、学代会的会议精神和内容，文法学院各基层团支部在学院分团委组织部领导下立足实际，开动脑筋，开展了形式多样、活泼生动的“双基”主题学习教育活动。在这次活动中各团支部团员同学们群策群力，将理论学习与实践活动相结合，将团员实务培训与共青团员教育相结合，各支部活动鲜明突出，体现了我们文法人的特色。在“双基”活动的中，团委组织部都有成员亲自参加体会，并向各团支部同学们传达了学院团委想要建设学习型基层团组织的想法，并得到了同学们的热烈回应。

5、各团支部的青创活动。青创活动可以说是今年这个学期最忙的一件大事了。这也是我自己亲自负责第一次活动。前期活动中，有团委副书记杜宸昊学长对组织部主要成员和11、10和09级的各团支书传达今年的青创活动主题，并将

各项要求统一对团支书进行讲解。活动开展的形式，要求既要反映的主题内容等等。活动开展中期，各支部的青创活动在团支部成员的统一策划下有条不紊地进行。组织部积极参与到各支部的活动当中，在指导的同时也进行着自我学习。活动后期，由各支部的团支书进行活动总结，组织部组织各团支部进行学院内部答辩，最后评选出1个十佳项目和5个百优项目报送校团委。在青创活动的后期，由于我的经验不足，及通知不到位等原因，导致申报工作受到了影响。在这之中，我也积极反思自己的工作不足之处，争取在以后的工作中不断改正，不断进步。

以上基本上就是我们组织部所做的工作，在这些工作中，我们可以说是体会颇多，在这些工作中增长了许多经验，很多的新成员都积极的工作，热情高涨，但也体现了很多不足之处，很多新成员都只是一味的听从，并没有体现出创新意识。另外，我们这些老干部也有不足之处，在工作中并没有很好的分配工作，有时候全是自己一人在做，而部门成员无事可做，有时还会出现抱怨情绪，在某些方面大为关火。其实冷静下来分析，这些都是由于自己的工作分配不当而造成的。总结以上的工作，经过自我反思，所以我们在以后的工作中汲取经验教训，我们不仅要有工作人情和积极的态度，还应该具备创新能力，在工作中得到体现，作为部长更应该值得反思，在以后的工作要合理分配工作，力争做到部门人员无闲人，手上有工作做，在忙碌中体会快了，不要轻易抱怨工作，只要在工作中努力进取，不断总结与反思，那么你会受益匪浅。同时我也相信，在以后的工作中，我必将得到更好的锻炼，也会努力地将自己的工作做好。