

最新理发店跟员工签的合同叫合同(优秀5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

理发店跟员工签的合同叫合同篇一

第一条 第二条：出资方式

甲方 元(大写)乙方出资 元(大写)作为转让店面、店面装修、购置更新设备等项目的启动资金。

如首期出资不够支出，甲乙双方再分别等额筹款。

所出资投入的资金，不得中途抽回，直至本协议终止时一并清算。

股份比例以出资占总资份额比例计算 第三条：盈利分配及形式

- 1、两方在合作经营期间，所产生的盈利为共同财产，不得随意分割。
- 2、合伙人月收益由工资(工资标准另行制定)和分红两部分构成，
- 3、甲乙双方可根据实际情况对以上分配方式进行调整和补充，但必须达成协议。

第四条

退伙程序 合伙人退伙时按下列顺序进行

- 1、退伙需提前 20 日通知另一合伙人，经另一方同意，并达成协议。
- 2、合伙人退伙，另一合伙人应当与其按照退伙时的共同财产(不包括双方在合伙前的已有财产)实际状况进行结算，退还退伙人的财产份额。
- 3、退伙人对其退伙前已发生的合伙店铺亏损或债务按出资比例承担责任。
- 4、退伙人有未了结的合伙店铺事务的，待了结后进行结算。

第六条

禁止行为

- 1、上述各条款中的禁止行为。
- 2、合伙人未经另一合伙人同意不得转让其财产份额。

第七条

违约责任 甲方违约，则退还乙方的全部合伙投资，另赔偿乙方的实际损失，协议终止;乙方违约，甲方则不退还乙方的合伙投资及合作期间购置的财产，并有权要求乙方赔偿损失，协议终止。

协议终止程序按第五条第 5 款执行。

第九条：合同的效力

- 1、本协议自双方签字之日起生效。

2、本协议一式两份，甲方、乙方各一份，均具有同等法律效力。

签字) 甲 方(签字) : 乙

方(签字) 签字) 签约日

签约日: 年 月 日 签约日

签约日: 年 月 日

理发店跟员工签的合同叫合同篇二

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

甲乙双方根据《劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位(工种)工作。甲方根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的服务质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款。

（一）乙方实行标准工时工作制，每天工作 小时（不超过八小时），每周工作 小时（不超过四十小时），具体作息时间，由甲方规定。

（二）经^v^门批准实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）经^v^门批准实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

三、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方工资，甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第九条 实行计时工资的，每月标准工资为 元。

实行计件工资的，每月底薪为 元，计件单价为 元或完成工作额的 %提成。

第十条 甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬。

公休日甲方安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬。

法定休假日甲方安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。

第十二条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，且双方未解除劳动合同关系，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十三条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十四条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十一条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得向乙方收取抵押金、抵押物、保证金、定金或其他财物，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十四条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第二十六条规定就变更合同达成协议的。

第二十五条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难（地方政府规定的困难企业标准），经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十四条、第二十五条终止、解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；

7、符合法律法规、规定其他情况的。乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

第二十七条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十九条 甲方违反方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十三条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿金。

第三十一条 乙方违反规定或本合同的约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 4、本合同约定的`其他赔偿费用。

九、违反劳动合同的责任

第三十二条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

第三十三条 其他违约责任

十、双方约定的其他事项

第三十四条 经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

（一）乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

（二）由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

（三）甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，作为本合同的附件。

第三十五条

十一、劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人双方要求仲裁的，应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、其他

第三十七条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十八条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第四十条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（盖章）

年 月 日

乙方（签字）

年 月 日

理发店跟员工签的合同叫合同篇三

邮政编码：_____

所属街道办事处：_____

第一条 本合同期限类型_____ 期限合同。本合同生效日期_____ 年_____ 月_____ 日，其中试用

期_____月。 本合同_____终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____部门，担任 _____岗位(工)工作。

第三条 乙方完成的工作量_____，达到_____质量标准，或在岗位(聘任)协议中约定。

第四条 甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以处长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工展出流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____，工资分配水平在岗位(聘任)协议中约定，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资支付
按_____执行。

第十条 由于甲方生产任务不足，使乙方现岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____。

第十一条 甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

□

第十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直到解除本合同。

第十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可能解除。

第二十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

甲方：（公章） 乙方：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

理发店跟员工签的合同叫合同篇四

- 1、能积极、愉快地参加歌唱活动并能用轻快的声音演唱歌曲。
- 2、通过活动让幼儿知道不能够乱剪别人的头发。
- 3、能友好的与同伴合作扮演理发师和小顾客的角色。
- 4、能唱准曲调，吐字清晰，并能大胆的在集体面前演唱。
- 5、使幼儿懂得歌曲的诙谐幽默之处。

活动重点：学会并能用轻快的声音演唱歌曲。

活动难点：能够扮演好理发师的小顾客的角色。

1、角色表演区。

2、表演用的剪刀、小镜子等。

一、以谈话引题。

“小朋友经常到理发店里去理发，你们知道理发店里是谁帮我们理发的？”（叔叔阿姨）“他们用什么来理发？”（幼儿自由回答）（出示剪刀操作）“听，见到发出什么声音，用小嘴巴来学学！”（咔嚓咔嚓）“我们一起来说说，咔嚓咔嚓……”

二、熟悉歌词，学说歌词。

1、教师念歌词，幼儿熟悉。（教师通过讲故事的形式让幼儿熟悉歌词）

2、幼儿集体跟念歌词。

三、熟悉旋律，学唱歌曲。

1、教师扮演理发师慢速哼唱旋律。

2、幼儿扮演理发师慢唱旋律一遍。

3、“哎呀！顾客都对我们有意见，说我们剪得太慢了，要求我们快一点！”（教师和幼儿一起快速哼唱旋律）

4、“顾客又说我们剪得太快了，你们能不能剪得不快也不慢，成为人人喜欢的理发师？”（中速哼唱旋律一次）

5、引导幼儿用轻快的声音学唱歌曲。

6、分组加上动作表演唱歌曲。

四、自选道具，分角色表演结束活动。

1、为幼儿介绍角色区和理发工具。

2、对幼儿进行教育，不能用剪刀伤到别人和剪别人的头发。

“请小朋友来当理发师和顾客，前面有两种道具，想扮成顾客的小朋友拿上镜子坐在椅子上，想扮成理发师的小朋友拿剪刀站在顾客身后理发，决定好了，请慢慢地走上来拿。”（可交换角色，没有表演的小朋友唱歌曲）

五、活动延伸。

请幼儿利用其他时间和同伴、家长一起扮演理发师的游戏。

《理发店》是一首贴近幼儿生活的乐曲。我利用幼儿乱剪别人的头发和作品本身的意境出发，在教师扮演理发师讲故事的时候时，让幼儿想象理发店叔叔、阿姨工作十分繁忙，理发的工具推子、剪刀不停地交换使用，以及头发剪好后用刷子刷、刷、刷的自豪之情。音乐和故事牵动了他们的心，注入到幼儿的心田，使幼儿情不自禁地跟着快乐起来，兴奋起来，整个活动都是在快乐的氛围中度过，活动中我采用了教师示范法、师幼合作法和幼儿与幼儿合作法，使幼儿参与活动非常的积极，特别是布置好的角色表演把整个活动推向了高潮，让幼儿体验了一把当理发师的快感，也培养了幼儿的合作意识。同时，通过活动也对幼儿进行了教育，让幼儿明白了不能乱用剪刀剪别人剪头发，完成了预期的目标。本次活动也存在很多不足之处，需要改进的地方：

1、活动开始部分用时有点长，教师讲的太多。

2、幼儿学唱歌曲时没有关注到全体幼儿，有部分幼儿不太认真，应想办法激发幼儿兴趣。

3、角色表演时幼儿积极性很高有点乱，应把幼儿分组进行表演。

4、在活动中应多用肢体语言引导幼儿用轻快的声音来演唱。

理发店跟员工签的合同叫合同篇五

甲方：（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

甲、乙双方根据《广告法》及国家有关法律、法规的相关规定，本着互惠互利的原则，经友好协商，就甲方委托乙方、乙方接受委托在发布户外广告事宜，达成如下一致意见：

1、广告名称：中都建材超市户外形象广告；

2、广告位置：凤阳县玺园正门道路两侧广告牌；

3、广告规格：长6米高米；

数量：8块；

1、设计样稿：

本合同项下广告画面的样稿由甲方负责设计，甲方保证画面的内容符合《广告法》的有关规定，经甲方最终确认后提供给乙方报批、制作；经甲方审核确定的样稿，作为本合同附件二。

2、制作发布周期：一周

乙方自收到经甲方签字盖章的样稿(或mo光盘)之日起7日内，

送主管机关审批，审批通过后7日内，乙方完成广告画面的安装制作。

3、画面安装：

乙方安装的广告画面应当平整、无破损；

材质要求：户外写真

4、设计变更：

若甲方确认的设计样稿延误或者在设计样稿确认后又提出更改要求，则乙方工期顺延并且进行更改所发生的一切费用均由甲方承担。上述更改包括但不限于对已审定样稿重新设计或者对已制作的广告画面重新加工等。