

最新幼儿园老师协议书 幼儿园教师聘任 试用期协议书(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

幼儿园老师协议书篇一

甲方（聘用单位）：

负责人：乙方（受聘教职工）：

身份证号：

为了依法维护双方权益，根据现行法律和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

本合同为有固定期限的聘用合同，合同从

xxxx年xx月xx日起至

xxxx年xx月xx日止。合同执行完毕，经双方协商，再签订正式合同，否则，合同终止。

（一）、副园长

元/月，教师元/月，后勤元/月。

（二）、保险：按新型农村养老保险

元/年、医疗保险按新农合或居保参保，工作期满一年后，凭发票给与补助（购买养老保险金额不足元的按实际金额补助）；工伤保险、生育保险按国家政策办理。

（一）、甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订规章制度规范乙方；
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，当月10日按时足额支付乙方上月的工资报酬；
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）、乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治修养；
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法指定的规章制度和工作纪律；
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
- 4、热爱教育事业，刻苦专研教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
- 5、乙方为本人工作岗位的第一责任人，因本人直接造成的损失，乙方承担全部责任；

6、乙方若须中途终止合同的，则需提前30天向甲方提交书面申请，从提交书面合同当日起，满30天后方可辞职，终止合同。

（一）、因政策、自然因素造成幼儿园不能办学的，合同自动终止，双方无争议。

（二）、乙方在试用期内未与甲方协商，不得随意辞职外流、离岗等，否则因此造成的损失甲方有权扣除乙方10日的工资。

（三）、聘用合同需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（四）、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（五）、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用内严重不履行合同的；

2、乙方不服从甲方工作安排；

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度；

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响；

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方负责人及代表（签字）：__年__月__日__年__月__日

幼儿园老师协议书篇二

乙方(受聘人):

签订日期: 年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定,甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则,签订本聘用合同书并保证严格履行。第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位,甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求,按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下,工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品,建立健全有关教学管理制度,确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为??元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成,基本工资为??元/月,绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动,按新的工资标准确定。并根据乙方的工

作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

五、 乙方的权利和义务：

第十四条 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；

第十五条 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

第十七条 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；第十八条 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除劳动合同。

六、 劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条甲方应当按照劳动合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第二十三条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动合同。

甲 方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

年月日：

幼儿园老师协议书篇三

甲方：南浔镇北社区幼儿园（以下简称甲方）

1、聘任期限：自年日至月师不享受假期的工资（基本工资）。

2、工作内容

乙方同意甲方保教需要在教师岗位工作，如果甲方因工作需要，乙方应服从甲方正常的工作调动，乙方应努力完成在岗位所承担的各项工作任务。

3、劳动报酬：乙方工资按甲方有关规定，执行结构工资制（基本工资、教龄工资）

4、乙方因请事假、病假，工资按实际缺勤天数扣除（根据园内规章制度）

5、根据不断提升的岗位要求，乙方不能履行岗位职责，已不具备聘用条件的. 或者违反劳动纪律以及规章制度，严重失职造成对我园有不良影响，对甲方利益造成重大损失，甲方有权终止劳动协议，并提前一个月通知乙方，如果乙方辞职，需提前一个月书面通知甲方。

6、乙方由非甲方因素造成的不能正常工作或连续请假一个学期以上的，甲方有权终止劳动协议。

7、甲乙双方任何一方违反本合同不能履行或者导致一方受损，应根据责任或损失大小，支付相应的赔偿金300—1000元。

8、本协议自双方签订之日起生效，一年一定，聘任期满后，该协议自行终止，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

日期：__年__月__日日期：__年__月__日

幼儿园老师协议书篇四

聘用单位(甲方)：受聘人员(乙方)： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用 同志为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二)乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、乙方享受待遇：

1. 每月（ ）元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2. 奖金：按园教师考评方案兑现。

四、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

五、其它事宜

1、乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4、乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

五、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

七、本合同于 年 月 日签订，从签订之日起生效。

八、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字）

年 月 日

幼儿园老师协议书篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方根据工作需要，需聘请乙方为幼儿园。

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此协议，以便共同遵守。

一、乙方基本条件：

- 2、必须持有健康证,能够坚持正常工作，并定期进行体检；
- 4、幼儿园保育员高中以上文化，身心健康；
- 5、炊事人员应当按国家有关规定持健康证上岗。

二、聘用期限：

本协议为有固定期限的聘用协议，协议期从年月日起至年月日止。

三、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

- 1.对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；

5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

(二) 乙方的权利和义务：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

6、做好家访工作，保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿与家长的需求，指导家长科学育儿。

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

8、作好交接班工作，对家长要求、物品要登记交接；

10、乙方发现甲方不履行协议，有权提出同甲方解除聘用协议；

11、做好安全工作，保障幼儿安全，负责自身安全；

12、上级交付的其他任务。

四、工资待遇：

1、甲方按元每月支付乙方工资(备注：)；

2、乙方享有国家规定的法定节假日及相应待遇。

五、聘用协议变更、终止、解除的条件：

(一)聘用协议确需变更的，双方应协商一致，按程序变更协议。

(二)聘用协议期满或者双方约定的协议终止条件出现，聘用协议即行终止。

经双方同意，可续签聘用协议。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用协议：

- 1、聘期内严重不履行协议的；
- 2、乙方不服从甲方工作安排；
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度；
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响；
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作；
- 6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权解聘乙方。

六、甲乙双方都应遵守本协议，不得擅自违约。

如需中途终止协议，须经双方协商解决。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

八、本协议于从年月日起生效。

九、本协议未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（签章）

乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字）

签订日期：