

# 最新金融合同分类 经典金融贸易行业劳动合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 金融合同分类篇一

合同编号： \_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

性质： \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)： \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

## 金融合同分类篇二

尊敬的各位领导：

您好！首先祝愿十年公司在年马到功成、铸就辉煌也祝愿各位领导和同事万事如意，心想事成。

经过半年的认真考虑，我怀着十分复杂的心情写下了职业生涯中第一封辞职申请书。大学毕业后的第一份工作就是入职\_\_\_\_公司，在您的信任和耐心指导下，使我获得了很多机遇、学到了很多知识、增长了很多才干，经过2年的工作，我在咨询领域积累了一定的行业经验，对此我十分感谢领导的信任和培养、同事的指导和帮助。

由于自身能力欠佳，规划技术不到位，尽管我尽力去做好本职工作，但是依然未能达到职业规划的技术标准，辜负了领导的信任和希望。在得知公司今年要转型深入得做规划和设计时，我深深的自问，自己能否再为公司带来新的技术支撑和服务，答案是否定的。想通过继续学习来进一步加强自己的职业能力和素养，为了不因为个人原因而影响项目的整体发展，我决定辞去目前的工作。

我会尽快完成工作的交接，以减少因我辞职而给公司带来的不便，为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求公司保留个人联系电话和邮箱一个月时间，我将对现未完成编制的项目任务逐一转交，并负责至项目截止。

非常感谢崔总对我的信任，非常感谢冯总对我工作的肯定和认可，非常感谢张总对我的提拔和关怀，非常感谢李经理对我的技术指导和人生帮助。在公司2年的工作经历对我而言无比宝贵，无论将来什么时候，我都曾记得自己是公司的一份子而无比荣耀。

最后，祝愿领导和所有同事身体健康、工作顺利、祝\_\_\_\_公

司十年生日快乐，明天更美好！

此致

敬礼！

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 金融合同分类篇三

贸易合同又称契约或合约，是进口出口双方当事人依照法律通过协商就各自的在贸易上的权利和义务所达成的具有法律约束力的协议。

今天本站小编要与大家分享的是：金融贸易行业劳动相关合同范本。具体内容如下，希望能帮助到大家：

合同编号：\_\_\_\_\_

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_

元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

#### 4. 国际商业贸易合同

## 金融合同分类篇四

甲方(用人单位)名称:\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_

性质:\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人):\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名:\_\_\_\_\_

性别:\_\_\_\_\_

出生年月:\_\_\_\_\_

家庭住址:\_\_\_\_\_

居民身份证号码:\_\_\_\_\_



甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工

会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。(试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%)。

第十一条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

(一) 计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二) 提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

(三) 其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十七条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分,甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时,甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十九条乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇,按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条甲方为乙方提供以下福利待遇:

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十二条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务,提高职业技能,执行劳动安全卫生规程,遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等,直至解除本

合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

## 金融合同分类篇五

甲方(用人单位)乙方(劳动者)

法定代表人身份证号码\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_完成之日止。

(三)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容和工作数质，要求

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_工作(工作地点、岗位、从事工种等)，具体工作内容及工作数(质)量要求是：\_\_\_\_\_。

### 三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

(二)甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

### 四、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_\_)

(二)甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：\_\_\_\_\_，每月工资为：\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_)，即月工资包括\_\_\_\_\_等方面。

(三)每月工资支付时间：\_\_\_\_\_。

(四)工资支付方式及要求：1.甲方必须以货币的形式按约定时间支付乙方工资；甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。2.甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。3.甲乙双方约定加班工资的基数为：\_\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_\_)，但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位

的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书；乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。

(二)乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行管理和奖惩。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订

(一)在合同期限内，甲乙双方平等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二)乙方解除合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《重庆市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除合同。

(三)合同到期或出现法律法规规定的终止合同的条件，合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四)甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

## 九、甲乙双方约定的其他事项

## 十、违反合同的责任

甲乙双方或一方违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，应分别承担如下违约责任：

甲方的违约责任\_\_\_\_\_

乙方的违约责任\_\_\_\_\_

## 十一、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起60日内，当事人一方直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 十二、其他事项

本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。

乙方应将其家庭地址、邮政编码及联系电话变化情况书面告知甲方。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证单位(盖章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解答问题：12287条 | 好评：134个



发包方：\_\_有限公司(以下简称甲方)

承包方：\_\_安装有限公司(以下简称乙方)

甲乙双方经友好协商，发包方同意将石英砂加工一线的电气安装任务委托给承包方施工。为明确双方责任，确保工程质量和进度，双方依据国家电力行业有关技术规范、规程组织施工，双方同意签订金融业劳动合同范本，并共同遵守执行。

## 第一条智能化系统工程施工合同书概况

1.1工程名称：石英砂加工一线电气安装。

1.2工程地点：

1.3工程内容：详见合同附件。

1.4承包内容及方式：包安装、包验收及全部辅助材料。

1.5工程性质：设备材料的安装施工工程。

1.6安装工期：

1.6.1安装工程开工日期：

1.6.2安装工程竣工日期：

## 第二条合同文件

施工图纸以及经双方授权工地代表签署的文字性资料为本合同的组成部分。

## 第三条标准和适用法律

3.1使用标准和规范：施工图中合同技术附件中所规定的技术

要求及相关的国家行业规范与标准。

3.2适用法律法规：中华人民共和国有关法律和河源市东源县有关法规及规范性文件。