

最新反邪教综治工作总结汇报发言(优质5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

反邪教综治工作总结汇报发言篇一

一、加强组织领导，各项工作制度得到了进一步落实。

进一步加强对社区反^v^工作的组织领导，根据上级要求，成立了由社区支部书记为组长，村“两委”成员为成员的反^v^工作领导小组，全面负责并组织领导全村的反^v^工作，并实行领导负责制，落实街道党委下发的关于进一步加强做好社区辖区反^v^工作的指示精神。

二、加大宣传力度，人民群众的防范意识得到不断提高。

1、经常组织学习中央、省、市、县关于对反^v^工作的有关指示精神，认清当前“^v^”对国家社会的危害性的认识，增强他们对反^v^工作的使命感。

2、按照上级要求，及时传达上级有关指示精神，全社区群众、居民广泛发动、大造声势，使人民群众明白了什么是“^v^”□“^v^”的危害有多大，以及如何抵制^v^的一些基本方法。

3、利用形式多样教育方式，提醒和教育广大人民群众，充分利用各经济社广播室、宣传栏、黑板报和标语等舆论宣传工具进行宣传，在显要地段，建立永久性标语，真正做到家喻户晓，人人皆知。

4、利用党员活动观看vcd片，进一步增强党员反对^v^的自觉性和警惕性，使党员干部成为义务宣传员。

三、加强防范工作，密切注意动态，使反^v^工作走上规范化、制度化。

1、进一步加强对全村反^v^工作的力度，及时掌握有关上级的对反^v^工作的要求，使宣传、教育工作进一步走上正规。

2、建立防治^v^的工作机制，搞好突发应急预案的处置，把防范和处理^v^工作作为一项经常性工作来抓，落实责任制，对辖区内^v^活动要心中有数，切实掌握，做到早发现、早阻止、早处理。

半年来，我社区反^v^工作，虽然取得了一定成绩，在宣传教育方面全社区群众、居民都积极参加了活动，有利的促进了我社区的发展建设，但与上级的要求还有一定的距离，下一步工作中，我们将进一步加大力度，坚持常抓不懈，巩固已经取得的成果，为我社区经济发展提供一个良好的环境。

反邪教综治工作总结汇报发言篇二

三、实施“人防”、“物防”、“技防”三防结合，切实加大治安防范力度。对辖区重点单位，物业管理小区在实施“人防”、“物防”的基础上提倡“技防”，有力地保障了社区居民的生命财产安全及生活秩序。辖区内xxx小区配齐了门卫、保安，设有二十四小时的流动巡逻岗，各楼均安装了电子防盗门、监控，另每幢楼都有一名楼长，每单元都设有一名管家；辖区内唯一的“三无”小区xxxx也成立志愿者巡逻队，二十四小时巡逻；治安工作取得了较好成效，社区内无重大案件发生，无刑事案件发生，有效维护了辖区社会稳定，受到了人民群众的称赞和支持。

四、结合禁毒工作安排积极开展“无毒社区”的创建工作，在社区内开展禁毒宣传，先后悬挂禁毒横幅5幅，发放禁毒宣传材料800多份，加强了小区居民的禁毒意识。目前我社区无新滋生吸毒人员，无制、_行为。

五、我们经常下到群众当中去，通过与群众的交流，从中了解是否有新滋生习练者，做到“发现一个、帮教一个、转化一个”；另一方面，积极发动群众主动向我们检举、揭发、提供_组织的非法活动，做到“发现一起、处理一起”。我社区至今没有新滋生习练者，也没有发现_组织的非法活动，取得了社区的荣誉称号。

六、在居民中开展法制学习教育，组织社区党员、干部集体学习有关法律法规。在社区中开展了法制宣传教育活动4起，共发放法制宣传书刊、资料共计1000余份，举办培训班4期，上法制课12次。受教育总人数达到20xx人次。二是在小区的宣传栏和楼栋显眼处张贴法制宣传画，达到家喻户晓。社区现有法制宣传栏3个，每月更新宣传内容，提高了居民的法制观念，增强了防范意识，实现共建平安社区。

通过综治工作站在综合治理工作上的运行，取得了一些成绩，但仍存在许多不足，在以后的工作中我们将在街道综治办的领导下，结合我们社区的实际情况，扎扎实实的开展好各项稳定工作。加强对群众的教育引导，培育良好的社会心态。

反邪教综治工作总结汇报发言篇三

今年来，我们街道办事处始终坚持两手抓，两手都要硬的方针，把社会治安综合治理工作摆上重要议事日程。针对集镇区域范围广，单位摊点多、人员流动快、素质参差不齐、管理难度大的现状，认真做了基础性治理工作。

一是根据镇社会治安综合治理目标责任制要求，将全年工作目标、工作计划、方法步骤等措施都进行了细化分解，逐一

落实。

三是制定每月召开一次例会制度，我们主动与镇综治办、派出所联系，及时了解掌握我会治安情况。针对新情况新问题，研究新对策，制定新措施，从而保证集镇社会治安状况良好状态。

在社会治安综合治理工作中，我们十分重视家庭内部矛盾的调处，从建设健康的社会细胞和稳定社会、构建和谐社会角度进行全面考虑，从不大意含糊，不草率。我们街道办事处及时把调处民事纠纷，避免矛盾激化，作为我们工作的重点，在建立健全各项工作制度的同时，提出民事纠纷调处达到“及时、主动、高效、优质”的要求，确保纠纷发现一起，调处一起，化解一起，努力把矛盾消灭在萌芽状态，解决在基层。今年来我们街道办事处共调处各类纠纷53起，调解率、调结率达95%，无一起因调解不力而引发民转刑案件。

社会治安状态取决于人们法律意识。我们紧紧抓住此项活动，开展了形式多样的普法活动。通过发放材料，召开居民代表会议、板报等形式，大力开展法制宣传，使广大居民知法、守法、学会、用法，提高了居民法律意识。

普法教育的深入开展，提高了居民的法律意识、治安防范意识，为群防群治工作的开展创造了条件。我们在镇联防队的基础上，以居民邻里小组为单位，组建义务联户联防小组，实行一组一防，户数少，区域小，人头熟，周期短，便于联系及时掌握信息。从而使治安防范措施真正落实到基层，我们街道办事处共有义务联防小组50个，参加义务防范的居民2000多户，这些联防小组积极与镇联防队配合，极大地促进了集镇社会治安工作。今年来治安案件、刑事案件比去年同期有所下降。

今年来，我会从集镇治安管理的实际情况出发，在防范上花力气、下功夫、做文章，把重点人员的管理工作贯穿于社会

治安管理的始终，对重点人口、流动人口等有针对性地开展管理工作。

在重点人口防范上，一是加强对失足青年的帮助教育和挽救工作，坚持帮教“四落实”，即人员落实、对象落实、措施落实、目标管理落实，共成立帮教小组8个，坚持做到定期上门谈心，以精诚之心，做好帮教和感化工作。今年来，共帮教8人，均有明显的好转。

二是关心帮助刑满释放人员，防止重新违法犯罪，从加强集镇治安治理，维护社会稳定的大局出发，我们对刑释解人员做到“三个一”，即找期说一句话，教育他彻底告别过去，上门看望一次，对期生活出路问题作一次研究，对其建立一个帮教小组，落实帮教措施，帮助他们树立正确的人生观、价值观、世界观，由于工作主动，措施到位，我会无一人重新犯罪。

三是流动人口、暂住人口的管理。在建立健全各项制度的同时，经常组织他们宣传学习《治安管理处罚条例》等法律法规，开展思想教育，落实治安防范管理措施，使管理工作走上了规范化。

回顾今年来的工作，我们虽然取得了不少成绩，但社会治安综合治理工作任重而道远，我们将在来年的工作中，以新的姿态、新的方法、热情的态度，扎实开展工作，不断探索社区治安管理新措施，加大治理力度，创建平安社区，扎实有效地开展社会治安综合治理工作，为集镇三个文明建设再立新功。

反邪教综治工作总结汇报发言篇四

工作总结是做好各项工作的重要环节，通过它，可以全面地、系统地了解以往的工作情况。下面是小编搜集整理的2019综治工作总结汇报材料，欢迎阅读。

尊敬的胡总，各位领导：

受公司综治领导小组委托，由我向检查组作20xx年综治工作情况汇报。

20xx年是康大高速机遇与挑战并存，管理提升之年，也是再创利润新高的关键一年，公司经营工作任务重，压力大。公司综治办在集团公司综治办的和公司党总支的正确领导下，按照“党政领导、齐抓共管、依靠群众、预防为主、标本兼治、依法治理”的原则，以“提高员工安全感、幸福感，构建平安康大”为目标，以“完善矛盾联动化解体系，全力维护企业稳定；推进企业管理创新，提升企业管理水平；推进重点地区和突出问题排查整治，服务地方经济发展；推进治安防控体系和平安建设，夯实防控基础；推进综治基层基础建设，完善工作机制；推进综治宣传、教育培训和理论研究，落实工作措施”为重点，开展了201x年综治工作。

1、落实责任，实现基层目标管理。2019年初，公司总经理、党总的支书记万小春分别与各部门负责人签订了《2019年社会治安综合治理目标管理责任书》，然后由运营部经理与运营部各办和各收费站负责人签订了《2019年社会治安综合治理目标管理责任书》。为进一步认真贯彻落实综治领导责任制，综治领导小组结合公司实际情况制定并印发了《公司2019年社会治安综合治理目标管理考核评比标准》，建立了综治责任人政绩档案。

2、规范三个排查，严格落实“三防”。在开展“三个排查”工作中，我司主要做了以下几项工作：一是在排查调处矛盾纠纷工作中，建立了上至公司总经理，下至班组收费员，横跨部门、班组的工作网络。综治办统一印制“三个排查记录本”，要求各部门、各站每两周进行一次内、外矛盾纠纷排查，每月报送一次矛盾纠纷、安全隐患、治安乱点排查表。二是公司综治领导小组配备了治保会、调委会、巡逻队、安全生产干事等人员队伍，各收费站配备了兼职综治干事。为

有效避免和化解矛盾纠纷，在单位内部，各部门及各站负责人经常与员工交心谈心，了解把握他们的思想脉搏，防患于未然。三是考虑到公司年轻人多，公司结合基层组织建设年、“四个乐园”建设，开展有益于员工身心健康的系列文体活动，如：秋季运动会、员工技能大比武、全员岗位大练兵、三种一养，丰富员工业余生活；在与驻地周边地区的关系问题上，各站与周边农户建立良好的邻里关系，避免有损害群众利益的事情发生。在青龙收费站所在同盟村建立帮扶点，为贫困学生捐款、捐赠文具，为村民普及法律知识等；在费收工作中，举办文明服务培训，收费员以良好的服务态度，用“微笑”化解与司乘人员的矛盾纠纷，通过开展“满意为司乘”活动，主动帮助过往司乘人员。通过排查调处，做到小事不出部或站，大事不出司，把矛盾纠纷解决在基层，化解在初始阶段。由于措施得力，今年以来我司内部与周边地区未发生一起矛盾纠纷，有力地维护了公司的安全稳定。

在“人防”方面，我司在各部门及各站建立了一支群防群治安全防范队伍，同时对公司重点要害部位明确了防范责任人和建立了责任人制度；各站组建了治安巡逻队，做到每天有巡查、有记录；各收费站大门配备了保安，24小时有人值班巡查。在“物防”方面，配备了必要的防盗、防火设施设备。比如在财务、档案室等重要部位安装了防盗门、购置了保险柜，并在每层楼道配置了灭火器，各收费站围墙安装了防盗铁栅栏。票管室经过重新整改之后，实行票管员24小时值班。在“技防”方面，对重点要害部位，如各收费站票管室、收费岗亭、收费广场、隧道全程均安装了摄像头。今年机关新增6部监控设施，实行24小时监控。

1、以实际行动关怀体恤员工身心。关心员工生活，改善员工居住环境，根据基层员工的工作性质及时调整就餐时间，结合季节性调整伙食菜品食谱保证员工就餐质量，根据一线员工长期处于汽车尾气、汽车粉尘的工作环境，每月为员工发放纯牛奶一箱，根据员工工作地点离家远，过集体生活的特点，每天17点至18点定为行政班人员健身时间，每晚19点20

点为行政班人员自我学习阅读时间。开展各种技能竞赛、知识竞赛，在员工中形成一种比、学、赶、超的良好氛围。

2、以健康娱乐文化愉悦身心。关爱员工成长，为庆祝康大高速通车5周年，为xx大献礼，公司组办了康大高速2019年秋季田径运动会，推行“每天运动一小时、快乐工作一整天、健康生活一辈子”的体能达标活动，每天上午10点和下午16点30分为员工工间操时间，并且为各收费站添置了沙坑和室外健身器材。通过这些活动的开展增进了员工之间的沟通和交流，进一步增强公司上下的凝聚力，加强团队的信任度和配合度，给今后的工作打下良好基础。

在公司范围内开展了演讲、摄影、绘画、书法比赛，为员工建立小图书室，并及时更新各类图书。

3、以企业文化凝聚人心。本着“创新、发展、和谐、高效”的企业精神，公司开展了竞争上岗、岗位交流、“三种一养”活动，将集团公司企业文化落地生根。组织青年志愿者慰问敬老院；团委组织各团支部清明节到革命烈士墓地扫墓；三月份开展了“岗位学雷锋、争当好员工”主题活动；帮扶贫困小学，资助贫困学生等。通过系列公益活动，为员工树立正确的价值导向、人生导向，塑造良好的康大高速良好的企业形象。

在提高员工幸福感、满意度方面，我公司通过系列活动，疏导、缓解员工精神焦虑压力和浮躁心理，塑造了理性、平和、包容、谦让的心态，凝聚起团结和睦的强大精神力量，化解非理性心理隐患，促进了企业和谐共生。

1、预防违法犯罪。我公司现有干部员工共213人，其中25人为公司管理人员和工程技术人员，其余均为2019年以后招聘的运营管理和收费人员(含食堂、保洁、保安等)。鉴于运营收费行业的特殊性，我司在招聘收费员时，不仅在年龄、文化程度、身体等方面作了严格要求，而且还进行了严格的面

试和政治审查，要求新招人员必须提供户口所在地公安机关开具的无违法犯罪证明，从而严把了单位员工的“进口关”，杜绝了精神病人肇事肇祸和刑释解教人员重新违法犯罪事件的发生。公司员工定期举办文明服务培训，明确文明用语、文明礼仪。站内每月开展员工廉洁教育。公司每半年由总经理亲自授课，对员工进行廉洁教育，防止违法犯罪事件的发生。至今公司也未发生一起内部人员犯罪和被治安处罚事件。

2、矛盾纠纷排查调研。按照集团公司《关于对矛盾纠纷排查调处工作进行调研的通知》（赣投综治字[2019]04号）文件要求，我公司围绕“企业周边”矛盾化解办法课题进行调研。对公司“安内，攘外”的做法进行了案例分析，形成了题为“论康大高速安内攘外之路”的调研报告□

3、社会治安重点地区排查整治。按照《关于印发江西省投资集团公司社会治安重点地区排查整治工作实施方案的通知》（赣投综治字[2019]04号）要求，我公司制定了详细的排查方案，综治办牵头，联合运营部、养护部开展了一次道路、收费站、周边环境的大排查整治工作，并形成了排查整治工作报告□

4、组织学习集团公司有关文件精神。2019年10月集团公司开展了综治干部培训工作，公司综治办对培训材料进行了梳理，组织各站、办、中心综治干事进行学习，其中包括《江西省综治责任单位社会治安综合治理工作规程》、《江西省矛盾纠纷排查调处工作规程》、《江西省投资集团公司社会管理综合治理体系建设规划纲要（2019——2019年）》等，并根据公司实际情况制定了相应的工作规程及规划纲要。提炼了综合治理知识概述内容，印发成宣传单，发放至员工、周边村民、过往司乘，推动人人参与平安创建。

1、落实政策，做好服务。一是7月1日，我省计重费率调整，公司及时组织人员于7月1时零时前，在服务区和全线四个收费站出口广场引导司机在零时前快速通过收费站，避免了因

费率调整引发的矛盾和误解。二是“中秋”、“国庆”双节长假免费通行期间，开展了“康大志愿者”保畅通行动，实现了“安全零事故、顾客零投诉”；三是配合省联网中心出色地完成了全省高速公路两次联合稽查工作，11月及时开展了打击假冒“绿色通道”车辆的专项活动。

2、优化编组，机动高效。为有效解决梅关主线站高峰时段现场收费人员不足的问题，10月份开始，公司在不增加人员的情况下，对梅关站候班人员和管理人员进行重新编组，动态化的设立了梅关机动班组，并制定了《梅关收费站机动班组管理办法》。机动班组的设立，在高速公路管理上是一个创举，不仅有效缓解了车流高峰时段的交通压力，还积极开展路网追逃和打击“冲岗逃费”行动，对打击违法行为发挥了极大威慑作用。

3、未雨绸缪，防治结合，养护保障畅通。一是实现路况巡查、徒步检查和24小时值班、节假日值班制。二是加强对日常养护的考核管理，实行养护经费与考核结果挂钩。三是加强预防性养护管理，提前对路面病害进行调查处理，对影响路面安全的桥梁伸缩缝、路面坑槽、路面裂缝等病害做到及时处理。督促施工单位按规范和质量要求安全作业，并将责任落实到人，促使专项工程管理规范化、程序化。全年共完成桥梁支座更换、增设三益互通匝道、隧道安全设施、砼路面破损修复、桥梁伸缩缝砼破损修复、标字标线增设、房屋补漏工程、沿线水毁修复等28项专项工程，金额485.8万元。

4、竣工决算收官，开辟接待上访新规程。在竣工结算过程中，结算小组召开施工单位与农民工协调会，协调好付款时间、金额，监督双方签订付款协议书，建立了接待农民工上访流程，今年未发生施工方一起因拖欠工资引发的群体性有关的事件。

在实施目标管理责任机制上，我镇突出四个“进一步强化”，筑牢“大责任”防线。一是进一步强化党政的责任。严格执

行社会治安综合治理领导责任制和责任追究制，是落实社会治安综合治理和各项措施的重要保证。主要体现在“三保”上：一是保队伍稳定。我镇把综治工作放在各项工作的首位，并选派经验丰富、工作能力强、业务素质高的干部负责这项工作，并保持综治队伍的相对稳定。二是保经费投入。投资29万元建成司法所单面二层办公楼14间277个平方面，并设立了三位一体调解中心，给综治办配置了摩托车、司法专用宣传车和电脑设备。三是保工作调度。综治成员单位按时召开综治工作月例会、季度治安形势分析会等，保证综治工作月月有调度，季季有安排。二是进一步强化成员和单位的责任。完善部门责任制和考核制度，促进部门加强协调配合，形成齐抓共管多方协力的工作局面。社会治安综合治理成员单位在各自的职责范围内认真履行职责，积极配合，强调“三个参与”，即参与矛盾调处，参与回访复查，参与维护稳定。各单位在工作上都要自觉服从社会稳定大局，自觉服从工作调度，切实做好“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”；严格按照“属地管理”、“分级分责，归口调处”和“谁主管、谁负责”的工作原则，服从统一领导，接受综治机构的指导、协调和监督。三是进一步强化村的责任。各村召开村民代表会议，将社会治安综合治理工作的主要内容写入村规民约，发挥村、组及广大群众的力量，保证全社会都参与这项庞大的系统工程。充分发挥好村治保会、调委会的作用，及时化解矛盾纠纷，保证了小矛盾不出组，大矛盾不出村。四是进一步强化责任追究。没有严格的责任追究，社会治安综合治理工作的各项任务就会落空。我镇加强对社会治安综合治理的考评工作，定期不定期地进行考核评估与抽查验收，对因领导不得力、措施不落实、工作不到位，发生严重危害社会稳定问题的村、部门和单位，要及时严肃查处，坚决实行“一票否决”。

我镇着力从源头上预防和减少矛盾纠纷，一方面坚持把最广大人民的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，在推进各项改革和工作决策时充分考虑群众的利益和承受能力，从源头上减少社会矛盾。另一方面是认真开展加强基层人民调

解工作集中活动，进一步完善基层人民调解、司法调解、行政调解三位一体调解工作机制，将各类矛盾纠纷和不稳定因素调处化解在基层、在萌芽状态。真正做到“谁主管、谁负责”，夯实社会稳定与安全的基础。一是健全矛盾纠纷排查调处联动机制。我镇建立健全了党政统一领导、综治部门组织协调、有关单位各负其责的矛盾纠纷排查调处联动，人民调解、行政调解、司法调解紧密结合起来的“三位一体”调解体系，采用“预警、排查、联调、处置、考核”的新机制，整合调解资源，规范调解程序，严格调解纪律，强化调解职能，实现了资源共享，优势互补，一改往日各自为政、单兵作战的被动局面，形成了“大调解”的工作格局。对排查出来的矛盾纠纷，坚持分类指导、因地制宜，因案施策和以解决实际问题为突破口，以群众满意为目标，采取“一个纠纷，一名领导，一个调处班子，一套方案，一包到底”的新办法。对于长期遗留的疑难复杂纠纷和重信重访案件，实行定领导、定责任、定措施、定时间和包调查、包调处、包解决的“四定三包”责任制，调处销号，限期解决的新机制，切实维护广大人民群众的根本利益，有效控制群众上访和群体性有关的事件的发生。二是提高镇村组干部的调处纠纷矛盾的能力。

我镇大力加强镇、村人民调解委员会的建设和村调解室的硬件建设，给镇、村调解室组织制度统一上墙，资料统一归档，使人民调解工作达到了科学化、制度化、规范化。对人民调解员进行了全面的培训，提高其业务素质，转变观念，变被动接访为主动下访，变闭门办案为公开恳谈，满腔热情，笑脸服务地做好信访工作，切实解决好群众切身利益问题，使90%以上的矛盾纠纷在村组调解。三是扎实开展矛盾纠纷排查调处专项治理活动。3月20日全县矛盾纠纷排查调处活动启动会后，镇党委、政府及时提早重新部署，制定方案，调整充实人员，成立领导小组，下设办公室，办公室设在司法所，确定了专人负责具体业务。认真摸底、排查、调处矛盾纠纷，特别突出“群众关心、社会热点、历史欠帐”等群众反映强烈的矛盾纠纷及重点涉农信访案件的调处这个重点，注重实效，努力实现“四下降、三不出、二减少、二提高”的工作

目标。按照“一件纠纷、一名领导、一套方案，一调到底”的要求，实现被动调处向主动调处、无序调处向有序调处的转变。采用滚动式、拉网式、卷“地毯”等灵活有效的方法措施，进一步完善规范“预警、排查、联调、处置”的四项机制，建立健全并严格落实信息报送、定期通报、台帐管理、重大问题督办、责任排查等制度，推动矛盾纠纷排查工作深入开展。截止目前，共排查出22起矛盾纠纷，调处22起，调解成功率达100%，其中村上调处16起。重大矛盾纠纷共排查出7起，调处7起，调解成功率达100%，其中村上调处1起。初步实现了“小事不出组、大事不出村、难事不出镇”，逐步形成了矛盾纠纷调解以村为主的良好格局。

要实现“大防控”网络，必须建立和完善“三项机制”，即以情报信息为主导的预警机制，严打经常性工作机制，治安防范机制。一是建立和完善以情报信息为主导的预警机制。及时登记反馈情报信息，开展农村不安定因素和治安热点问题排查，稳妥做好处置工作。认真开展反邪教警示教育活动，早发现，早处理，绝不能让其形成气候，为此，镇上成立了防范和处理邪教问题的领导小组，领导小组下设办公室，有专人负责日常业务，加强了对重大节日、重大活动、重点部位的安全保卫工作，确保北京奥运会的顺利开展。二是建立和完善严打经常性工作机制。我镇把经常性打击与集中行动、专项斗争有机结合起来，根据治安形势的发展变化，采取不同的斗争方式、保持“严打”斗争的强度和力度。同时，不间断地搞好治安混乱地区、单位和部位的排查整治，建立动态长效管理机制，巩固整治成果，保持治安大局的持续平稳。严厉打击有毒物品犯罪，建立完善各部门、各警种缉毒侦查协作机制，彻底杜绝新型有毒物品流入我镇，加强禁种铲毒工作，确保有毒物品原植物为“零种植”，集中开展扫毒统一行动，严厉打击有毒物品违法犯罪活动。

对现有的18名吸毒人员普遍进行尿检，建立禁毒档案18份，其中男17人，女1人。戒断巩固三年以上的5人，戒断一年以上三年以内的5人，正在劳教的2人，判刑3人，强戒1人，刑

拘2人。重新调整了帮教小组成员，与11名科级干部和7名一般干部签订了帮教责任书，认真贯彻“团结、教育、挽救大多数”的方针，在城镇实行民警、单位领导、家庭帮教的“三包一”责任制，在农村落实民警、镇、村、组、户帮教的“五包一”责任制，每月帮教回访一次，做到记录、档案、签字“三落实”。定期不定期的尿检和抽检。目前帮教回访工作进行到4月初，没有出现复吸和新增吸毒人员，切实做到了“四个标准”的要求，不断巩固、强化“无毒镇”成果，为我镇经济社会全面发展，构建社会主义和谐社会创造良好的社会环境。三是建立和完善治安防范机制。健全镇、村、组综治网络建设，在镇、村设立综治领导小组、治保委员会、调解委员会和治安巡逻队等组织网络，村建立了五员六网。形成横到边、纵到底的治安防范网络。不断壮大群防技防群治队伍，积极推进社区和农村警务战略，努力实现警力下沉和警务前移。截止目前，全镇共发生治安案件16起，查结16起，其中打架致伤案5起，盗窃案2起，赌博案2起，意外死。刑事案2起，侦破2起，意外死亡案件1起，其它案件6起。

紧紧围绕构建社会主义和谐社会的战略任务，认真落实“帮教社会化，就业市场化，管理信息化，职责法制化”的要求，进一步动员和依靠社会各方面力量，开展对刑释解散人员进行“奔新生、奔富裕、促和谐”主题帮教活动，采取“两定一包”（定对象、定责任、包转化）和四有（有帮教人员、有帮教措施、有组织领导、有检查落实）的方法，把帮教工作落到实处。一是成立领导机构，保障责任落实。镇上成立了刑释解散人员安置帮教工作领导小组，负责组织刑释解散安置帮教工作，落实了工作责任。同时，协调各组织、各单位、各部门、各社会团体的关系，疏通安置帮教工作渠道，保障安置帮教工作顺利开展。二是建立规章制度，规范帮教工作。（一）是衔接登记管理制度，对每名回归的刑释解散人员在衔接时必须进行登记，记录其基本情况，家庭成员关系，家庭生活情况和婚姻状况等内容，并建立个人档案。（二）是家访制度，对每名刑释解散人员坚持上门家访，了解其家庭

情况和思想状况，及时解决其。(三)是分类管理制度。根据刑释解散人员的表现情况，划分为重点帮教和一般帮教两类。(四)是联合帮教制度。为每名刑释解散人员建立帮教小组，建立由管理民警，司法所长，村治保主任村民小组长，刑释解散人员组成的“五帮一”的帮教模式，签定《帮教协议书》。(五)是建立定期回访制度。坚持每月对帮教对象进行一次谈心，要求刑释解散人员的思想状况。(六)是考评制度。在刑释解散人员为期三年的帮教期内，坚持每年考核，(七)是工作到会制度。坚持每月定期各村、社区安置帮教小组例会，听取汇报，指导工作。三是拓宽安置渠道，解决安置难题。(一)是争取有关单位支持，推荐刑释解人员到用工单位就业。(二)是对生活困难的刑释解散人员落实救济金或量低生活保障金。(三)是帮助刑释解散人员落实责任等，解决他们的生活问题。鼓励和支持有经商头脑的刑释人员进行个体经营，协调有关单位给予优惠政策扶持，引导他们通过自身努力实现就业，自主创业，走勤劳致富的道路。四是落实经费保障，建立健全安置帮教工作的经费保障机制。做好刑释解散人员的就业指导，职业培训，切实提高刑释解散人员的安置率，帮教率，降低重新犯罪率，把刑释解散安置帮教工作提高到一个新水平，维护社会稳定，全镇目前共有12名安置帮教对象，全部案到妥善安置，共为他们举办法制讲座36人次，举办职业技术培训一期。其中4人在家务农，3人经商，5有在企业打工。帮教措施到位，人员思想稳定工作稳定，生活稳定。

一是不断深化“平安创建”活动。深入开展“平安村”、“平安单位、平安企业、校园”等创建活动，建立和完善以自我管理、自我教育、自我保护、自我救助的“四自”特征的群众性治安自治制度。广泛发动群众支持和参与维护稳定的各项工作，形成公共安全公共管、社会治安社会治的新局面。加强对重点人员的教育管理，坚持管理与服务、管理与维权并重，推进流动人口管理工作；加强对刑释解教人员的“新生导航”教育，做到不漏管、不失控，严格落实帮教管理措施，继续开展关爱青少年和闲散青年的“三立”教

育，积极探索学校、村、家庭“三位一体”的青少年教育管理模式。二是不断深化平安创建的工作力度。我镇把建设“平安甜水”作为构建和谐甜水的重要任务，认真落实“谁主管，谁负责”、“属地管理”等一系列原则和工作制度，进一步抓基层、打基础，抓热点、攻难点，练内功、强素质，做到“四个提高”，实现“四种能力”。即不断提高打击预防犯罪、驾驭治安局势的能力，不断提高化解矛盾纠纷、处置群体性有关的事件的能力，不断提高严格公正执法、维护社会公平正义的能力，不断提高服务经济建设、促进改革发展的能力。三是开展“民主法治示范村(社区)”创建年活动。

今年，我镇将把新农村示范甜水街村创建成“民主法治示范村”。通过各项扎实的创建工作，把全镇各行政村(社区)村务活动纳入“四化建设”(民主化、制度化、规范化、法制化)，实现“两个维护”(维护农民的合法权益、维护农村社会的长治久安、维护良好的生态环境)、“两个提高”(提高全体村民的法律道德素质，提高村委会依法管理农村各项事务的能力)、“一个促进”(促进农村经济、政治、文化和社会建设)的目标要求，加快新农村建设步伐，为实现“平安甜水、和谐甜水”迈出了一大步。四是以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题，以法制宣传进机关、进镇村、进社区、进学校、进企业、进单位、进农户为渠道，深入开展法制宣传教育活动。一是加强领导干部和职工的学法用法普法工作。坚持实行会前学法“十分钟”制度，党委中心组每季度至少集体组织学法1次，年内召开专题讲座交流讨论会至少2次。坚持学法与用法相结合，实现法律指导、决策与适用，提升依法治镇水平。二是重点突出“学校”这个窗口，以增强引导性、参与性和趣味性为重点，加强青少年的法制宣传教育工作。为中小学校配齐了兼职法制副校长，保障了组织领导，通过开报告会、看法制教育影片、办法制教育板报、征文竞赛、组织演讲等丰富多彩，喜闻乐见，灵活有效的方法在广大学生群众中普及法律知识和树立群众的法制观念，收到了较好的成效。三是深入群众，进村入户，

召集群众大会，以会代教，送法下乡，目前共下队开展法制教育23场次，印发《农村实用法律常识手册》2122份。特别是对“两委”干部和即将外出务农的农民工，有针对性的安排了相关法律法规知识的学习和培训，深受群众的好评。四是以推进依法诚信经营为重点，加强企业经营管理人员的法制宣传教育。组织学习《合同法》、《劳动法》等法律法规，不断提高企业干部职工的诚信守法、依法经营、依法管理的意识和能力，构建和谐劳务关系。

总之，我们在社会治安综合治理工作中进一步突出深化改革，推进创新体制，建立健全长效机制，狠抓矛盾纠纷集中排查调处活动的开展，全面落实各项综治措施，实现了全镇经济社会稳定快发展。但也存在着一定的差距，一是工作进展不平衡，个别村和单位对综治工作及创建“平安镇”的重要意义认识不深，责任心不强，工作措施不力，落实的不到位；二是由于镇财政困难，综治工作特别是“严打”整治及各项集中专项活动所需经费得不到保证。对于存在的问题，我们将在今后的工作中，以求真务实的作风，认真贯彻落实科学发展观，扎实推进“平安甜水”的创建工作，稳步开展“民主法治示范村”建设年及法制教育活动，为构建“和谐甜水、平安甜水、法治甜水”而再创佳绩。

反邪教综治工作总结汇报发言篇五

根据上级要求，我局及时召开了宣传月活动动员会，会上，局长作了动员讲话，统一了思想，提高了认识，并对宣传月活动的宣传重点、宣传形式、宣传时间及责任分工提出了明确要求。同时，结合我局实际，成立了以局长为组长，党组书记为第一副组长，副局长为副组长，各股室负责人及两名办公室干部为成员的综治维稳工作和公众满意度工作领导小组，下设办公室，由人秘股股长兼任办公室主任，两名干部兼任综治专干。

1、重点学习宣传贯彻了中央、省、市、县关于推进平安建设、法治建设和创新社会治理的重要决策部署；重点宣传《_县委关于全面推进法治建设的实施意见》和《深化平安建设实施方案》，多措并举做好宣传发动工作。

2、根据园林局工作实际，在防汛防火工作中、在重点项目建设工地发放法制宣传单、张贴宣传标语、悬挂横幅，不仅使广大职工了解综治方针政策，还带动各施工单位更加支持综合治理工作，积极参与群防群治，做到自觉遵纪守法，管好自家人，办好自家事，努力维护社会安定。

3、建立健全应急值班制度。重新调整了抢险应急队伍；加强节假日单位值守工作。

4、认真做好信访接待处理工作。我们对每件信访件都做到详细登记，并根据情况提出妥善处理意见，真正让问题得到解决，真正让上访群众感到满意，达到维稳目的。