

# 税务中层竞聘演讲稿(通用6篇)

使用正确的写作思路书写演讲稿会更加事半功倍。在日常生活和工作中，能够利用到演讲稿的场合越来越多。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 税务中层竞聘演讲稿篇一

神州大地，处处洋溢着自豪和激情。到处都可以听到十七大的声音：构建和谐社会，全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居。

是啊，和谐，是我们始终不渝的价值追求，是人类社会梦寐以求的共同理想。和谐的乐章正在神州大地奏响。看，“神舟六号”剑指苍穹，翱翔太空，奏响了我国太空探索的号角。“杂交水稻之父”袁隆平矢志追求“禾下乘凉梦”，一粒种子改变了世界，引导人类走向丰衣足食。洪战辉12岁起扛起家庭重担，在贫困中求学，在艰辛中自强，感动了世人，感动了中国。100多位孤寡老人的“儿子”——吉林省长春市二道区国税局职工刘国江，25年甘当孝子，用爱心诠释快乐人生，让爱成为没有终点的航程。他们，是引领时代前进的中坚，推进社会发展的楷模，我们中华民族的脊梁，撑起了和谐社会的蓝天。

石门地税——已整整走过14个春秋。曾经的我们，拥有的是破旧的房子、摇晃的车子和苦涩的日子，但地税人用“誓叫河山改模样”、“敢叫日月换新天”的战斗气概，戮力同心，为构建和谐地税一路前行。为了山城经济的发展，我们的领导呕心沥血，额角悄然添上白发；为了打击偷税抗税，我们的地税干部，在邪恶面前毫不怯懦；为了一笔几元的税款，一线干部跋山涉水，在山乡之间筑起了一道蓝色长城；为了技能水平的提升，业务精英们用他们的聪明与智慧擂响竞赛

的战鼓，技压群芳，勇夺第一；为了树立良好形象，我们战严寒、斗酷暑，没有动人的诗篇，更没有豪言壮语，只见天天忙碌的身影，只见人人神采奕奕。地税事业全面、稳步、健康、和谐发展。我们的基本建设日新月异，办公条件大为改善，征管设施先进一流，办税环境焕然一新；我们的税收收入由1900万元一路攀升到 1.6亿元，收入规模持续增长、收入总量快速递增、收入进度领跑全市；我们的地税征管经过改革创新、与时俱进，现代税收征管格局已经构建；我们的纳税服务独具特色□3a办税模式全省首创，“石门地税现象”令人叹为观止。

“娃……娃娃……妈妈……来不及……啊……”。地震时，孩子们都在睡午觉，聂晓燕一手一个抱出了两个孩子，而她自己的孩子还在屋子里！危急时刻，大灾面前，他们舍小家，为大家，用自己的沉着、智慧，甚至生命，护卫着一个个花朵般的生命，奏响了感天动地的生命颂歌。他们，在自然的不和谐中，弹出了最强劲、最震撼人心的社会和谐音符。

2月肆虐的雪灾，冻裂了中国大地。“湖南屋脊”壶瓶山更是重灾区，交通全线中断。已近年关，我们地税五分局的同志，平时与家人团聚的日子就屈指可数，在这万家团圆之时，却被困在离县城100多公里的壶瓶山。局领导多次打电话了解、询问他们的生活情况时，他们用最朴实的行动给出了最响亮的回答：“我们一直会坚守！”是的，他们一直在坚守！正副两位分局长两进壶瓶山，一干就是七八年、十几年，没有一丝怨言。初为人父的小朱错过了儿子呀呀学语的阶段，不知道儿子什么时候学会了叫爸爸。三位大学毕业怀着崇高理想的女孩，远离家乡，毅然决然地走上“湖南屋脊”，为了共和国的“血脉”，奉献着自己的青春和激情，体味着坚守的快乐与美丽。他们，是平凡的地税人，是和谐的守望者。

求得和谐；坚持税收经济观，以收入保证和谐；坚持优化服务，以融洽推进和谐。

十七大，一座历史的丰碑，铭记了时代的辉煌，也唱响了奋进地税的主旋律。2008，给了我们一个大好的舞台，新的征程属于我们，新的机遇属于我们。在美丽的山城大地上，我们相信，石门地税人定能绘出绚丽多姿的历史长卷，定会奏出和谐地税的华美乐章。

（石门地税 彭静）

## 税务中层竞聘演讲稿篇二

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长，负责征管科工作[]20xx年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后的工作思路。

## 一、老马识途，轻车熟路。

本人参加工作以来，从事财会工作20xx年，从事税收工作20xx年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定，使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训□20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

## 二、德能双过硬，一颗赤诚心。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象，越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终

不忘加强自身的政治思想 道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。

本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。 三、融合征管查，协调上下级。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调

处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

#### 四、传教帮学带，点拨后进生。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功，本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进生”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

### 税务中层竞聘演讲稿篇三

他的默默奉献品质。刚参加工作的他，还是个毛头小伙子，分配在距离县城40公里的宏克力税务所，负责愚公乡的税收工作，东南与桦南县接壤，东北与佳木斯界相邻，在这167平方公里的舞台上，飞扬着他国税青年人的风采。抗联老区的革命精神是他的发动机，蓝色税装的情结是他源源不断的燃料，那辆旧的除了铃铛不响全身都响的永久牌自行车，是他形影不离的伙伴。他不停歇地穿梭在每个村屯角落，居然一年换了两茬自行车轮胎。那时候，每月的自行车补助费仅

仅是6元。

在暴雨中，他有过冻得瑟瑟发抖，却把税票用雨衣裹着，防止被雨水淋湿的经历；也有过自行车坏了，在伸他到西湖景村一家“商店”征税时，（仅仅是几瓶罐头，几瓶酒，几袋饼干、几包香烟而已），看见炕上躺着一手不见五指的夜晚，推着自行车一户一户敲门，找村书记家请求“借宿”的经历。在他刚上班那一年的某天，当位中年妇女大嫂和二姑娘，脸上敷着毛巾，说话都有气无力，他第一次没有为那个季度的九元税款开票。从身上掏出了五张的十元纸币，放在了炕上，转身去找村医生去了。那一年，他的月工薪是42元。这年春节前夕，这个大嫂背着沉甸甸的四盒礼品（一瓶罐头，一盒饼干，一斤松树籽和山榛蘑）走了几十里山路，到宏克力税务所来专程看他的刘兄弟。每当提及这件事时，他的眼里都闪着晶莹的泪花。还有一件事也让他终身难忘，眼看还有五天过春节了，征收房契税会战已经二十多天没有回家的他，想到马上结束了工作，可以回家和亲人团聚了，脸上露出了惬意的微笑。天有不测风云，深夜一场膝盖深的鹅毛大雪，把他困在了愚公村，乡党委书记亲自找了个行家里手，把他绑在马爬犁上，翻山越岭，雪水拌着泪水在脸上恣意地躺着，四十里的路程，没挡住他回家的渴望。他就是这样，在艰苦的农村，从一个农村税务所干到另一个税务所，一干就是二十年。

二00七年，他被调入了县城的国税分局工作，工作环境改善了，但他敬业的工作态度没有变。在对红砖行业评估时，他发现同样是制砖行业，一般纳税人的增值税税负15%左右，而隐瞒销售收入企业的税负却低于6%，存在税负严重不平问题。于是他放弃了休假，走访了分局所辖的十三户红砖生产企业，虚心拜工人为师，通过反复演算，建立了“容积密度法”估算生产红砖数量指标体系，按照这种纳税评估理论，他测算的红砖生产周期3-5天，红砖损耗率2%以下指标，比国家税务总局的红砖行业评估模型的生产周期为5-7天，损耗率在5%-7%指标更精确。2007年，该红砖行业评估模型连同他撰

写的《如何做好税务约谈工作》二篇理论文章，被收录到《黑龙江省国税局增值税纳税评估操作指南》一书。

最美国税人的担当责任。二00八年三月，..县国税局党组把改善办税服务大厅纳税服务质量的重担压在了他的身上，刚上任的第一天，他的心灵就受到了强烈的震撼。当时整个办税服务大厅工作人员十一人，在相互制约思维的模式下，业务操作被分割的支离破碎。一项业务需要几个人共同完成，缺一个人也不行，而车购税征收业务虽然一个人独立完成，但只配置一个窗口操作，办税大厅的工作人员、工作量苦乐不均，各自为战。一位农村大爷，乘客车几十公里，来大厅办理车辆购置税业务，为了准点坐车回家，要求特殊办结，他利用午休时间为大爷办理了业务，这位大爷很感动，请他吃午饭，被婉言谢绝，为他打车，他不允，这位大爷表达谢意，居然陪他回家走了半个小时的路程。他的心很酸楚，纳税人纳税本应受到尊重，怎么会这样呢？一星期后，一份办税服务厅改革方案放在了局长的案头，（一）、人员精简。把人员精简成四人。（二）修改业务流程，把大厅所有业务操作权限，授权给每位工作人员（三）配备窗口硬件配置，涉税事项实行一票“一窗通办”（四）、“按分计酬”。所有涉税事项设计成分值，按分值计算工作量，发放薪酬。“一石激起千层浪”，税源管理科、机关管理部门、甚至大厅工作人员都反对。出现了违背国家总局的业务流程谁埋单的质疑，还出现是否是作秀的政绩工程的质疑，他在县局党组的支持下，顶着压力一步步推进，不计个人得失。当现在“一窗通办”“同城通办”纳税服务在龙江大地兴起的时候，谁知道依兰县国税局才是他的原始雏形呢？二0一0年一月，他荣幸地被省局抽调为纳税服务平台项目组成员，他设计的发票验旧金额和属期纳税申报金额比对监控这个项目受到了领导表扬，但他非常珍惜和省局领导谏言的机会，向领导阐述了车辆购置税在汽车4s店代征的理念，领导没有采纳他的建议，他毫不气馁，多次据理力争，甚至在项目完成后，为领导寄去了具体操作的流程。几年之后，他欣慰地看到自己的设想变成了现实。他就是这样，把那片担当和责任，用实际行动融入

到那深蓝色情中。

最美国税人的纳税服务。一九九七年春节前的阴历二十七这天，财政、国地税联合召开的视频业务会，对东北老工业基地实行豁免欠税税收优惠报备审批。要求正月初九为上报期限。一集体改制企业财务、经理根本联系不上，正月初八好不容易见到了经理，经理竟然揶揄道：大正月的找上门，是不是春节差点人情哟。他不气不恼，心平气和地向经理介绍办理欠税报备制度是对东北老工业基地的税收优惠政策，取得了经理的理解和支持，顺利办理了税收优惠报备手续。二〇一二年四月，他被调到税源管理分局任分局长，在新的岗位上，他的心像一盆火，温暖着纳税人的胸怀。他通过发放纳税服务卡，在互联网上建立qq群多种方式，和纳税人保持零距离联系，为纳税人解决涉税难题。一个收购玉米销售的纳税人，被他找到补交了三万元税款，这位纳税人很不理解，没有挣了那么多钱，干嘛让我交呢？他苦口婆心的讲解税收的强制性，又从税收筹划这个角度为纳税人讲解了办理一般纳税人的好处，帮助其建章建制，降低了税收风险，一位批发完达山乳业的纳税人也同样被说服了。他更注重在工作中对弱势群体提供特殊关爱的服务。一位年过七旬的老大娘，子女在外地，而她又不会计算机操作，机打发票开具的分数金额都出现了误差，他用二天时间才为她厘清，办理了发票验旧手续。考虑到这位老人年龄偏大，确实不适宜开具机打发票操作的实际情况，他主动和征管科领导沟通，为这位特殊的纳税人购买了一本手工发票使用，老大娘非常感动，拿出二百元钱请他吃饭表示感谢。他动情地说：您的岁数和我亲娘一样大，本来应该在家享清福的年纪，还自食其力，为国家纳税，这饭我怎么能吃呢？当发现有几位纳税人因残疾原因，办理涉税事项不方便时，他主动为他们实行预约式代办服务方式。目前，他和他的团队共为20余户纳税人实行了预约上门服务。他就是这样，把纳税人当做自己的亲人，不管是份内份外的事情，当他听说一生产红菇娘饮料企业，扒红菇娘皮生产成本费用很高的问题，他就想为什么不能设计生产用的扒皮机呢？他在机械生产加工企业五色，终于找到了能

研发的企业，目前这二户企业已经签署了订单式生产，实现了双赢。

“柳丝榆荚自芳菲”，辛勤的耕耘必将换来丰硕的成果。他连续三年获得了优秀公务员、优秀共产党员、“文明使者”“纳税服务明星”省先进工作者的光荣称号。他就是这样，在税收这个平凡的岗位上，做出了不平凡的优质服务业绩，使税徽在敬业中闪光。

## 税务中层竞聘演讲稿篇四

以下这篇税务人员五四青年节演讲稿范文由本站为大家整理提供，希望对大家有一定帮助。

在我心里，五月四日不是一个普通的日子，而是代表中国青年的节日。它总是很自然让我回想起“五四”运动，回想起中国的青年为了祖国和人民的命运而作的斗争；现在的人都爱用“情结”二字，听起来好像一种迷恋，一种怀旧。其实总有一些东西是不老的、永恒的，比如“五四”精神。我理解的“五四”精神是自由、民主、爱国，是锐意进取，这些在任何时代都是应该继承和发扬的。弹指间灰飞烟灭，历史的车轮在泥泞的土路上留下了长长的车辙。那个世界的悲惨与悲凉，那个时代的黑暗与残酷，那个社会的风雨飘摇，似乎都已经随着那车轮远去了。“开端”也罢，“分水岭”也罢，“革命”也好，“斗争”也好，过去的值得纪念，但是更重要的该是留存下来的一种精神，一种“五四”所带来的英勇与坚强、果敢与奋进、热忱与理想、不屈与抗争的精神。这种精神不该随风而逝，不该只凝固在那一个时代，不该只是用来纪念。

转眼间，人类已昂首进入了二十一世纪，在这漫长的岁月里，中国战胜了衰落，走向振兴，挣脱了屈辱，走向奋起，中国正以崭新的姿态向世人展示着自己，然而，人们不会忘记那划时代民族救国的“五四”爱国运动，更不会忘记那举起民

族救国旗帜，开创民族独立和民族振兴新纪元的先驱者，不会忘记革命战争的烽火硝烟，更不会忘记，为真理而抛头颅洒热血的英烈们。今天，我们的祖国已经进入了一个新的历史时期，振兴中华的责任，已经落到我们肩上，“五四”火炬已经光荣地传到我们手中。

为了秉承民族精神，高举“五四”火炬，作为一名共和国的税务人，弘扬“五四”精神，做好一名真正的税务人在新时代下显得如此重要。崭新的世纪大门已为我们开启。每个人都渴望祖国建设的步伐不断迈进。我们，一群为国聚财的税务官，一群共和国的收税人，更要继承“五四”精神，加强道德建设，加强自身修养，才能对得起这身海蓝的税服，对得起头顶的国徽，才能自豪地说一声，我是一名真正的税务人。

做一名真正的税务人，我们就要赤诚。对国家赤诚，对人民赤诚。如果把祖国比作母亲，税收就是母亲身上的血脉。那么我们——共和国的收税人，就是为伟大母亲献血的孩子，我们就要永远对母亲怀有一颗赤子之心。今天，我们税务人面对着各种以高科技为背景的经济挑战，这就要求我们以聪慧的大脑、广博的知识、睿智的心灵和火一般的激情去为祖国谱下华彩乐章！真正的税务人，便是那巍巍国魂下永不变心、永不褪色的赤诚！

做一名真正的税务人，我们就要敬业。弘扬“五四”精神不只是口号，而是一种行动。社会日新月异，不进则退。随着加入wto后，要求我们掌握更多更新的税务知识。敬业就是要我们热爱税收，踏实肯干，不断学习，不断进取。身穿税服，心系税务。前面收税的道路尽管很崎岖，需要在烈日下我们顶着酷暑下乡，需要在暴风雨中我们迎着狂风深入企业。但是，为了共和国的税收，我们无怨无悔。真正的税务人，便是那不怕苦不怕累日益进取的敬业精神。

展望未来，我们将在“五四”精神的指导下，追求卓越、奋

力拼搏、有效执行、不断超越自我。

我们坚信，有“五四”清泉的滋养、有“五四”清风的沐浴，我们一流的地税人，一定会让国家的地税事业更加辉煌！

## 税务中层竞聘演讲稿篇五

各位尊敬的领导、各位同仁：

大家好！

我是稽查一所。我今天演讲的题目是：在税收事业的海洋中扬帆。

寒来暑往，花谢花开，我们昌平地税人在税收事业的征途上已走过了十年的历程。我，作为地税战线上一名普普通通的干部，用心感受着十年的喜悦与自豪，用心思索着十年的追求与发展，用心体会着十年的奋斗和拼搏，用心咀嚼着十年的艰辛和辉煌，用心承载着十年责任和使命。

我十分感激，因为工作教会了我很多东西，感激于税收事业伴我一起成长；我十分快乐，因为我生活在昌平地税这样一个集体，快乐于她的团结勤奋顽强进取；我十分自豪，因为我的工龄与昌平地税同龄，自豪于没有辱没自己的使命。

税务稽查作为税收征管的重要环节之一，是税务机关监督纳税人、扣缴义务人履行纳税义务和扣缴义务的有效方法和重要手段，所以稽查所在全局工作中具有不可替代的地位和作用。1999年，我有幸成为稽查所检查岗位上的一员，结识了这样一批人，他们像涓涓的溪流，没有磅礴般的壮怀激烈，承载着梦想与责任，无声地融入税收事业这片蓝色的海洋，使之更宽阔，使之更蔚蓝。

这是一支精通业务、纪律严明的高素质干部队伍，在这个团结的集体中，我感受到了地税人甘于奉献、严格执法、热情服务、追求卓越的高尚情操。

我们的带头人——稽查一所所长董洪印就是这样一个典型代表。

新的稽查所组建伊始，面对全所人员年龄结构偏大、办公条件落后、每年近二百六十余户专项检查任务的繁重压力，董所长以身作则，每天早晨他总是第一个到单位，晚上又是最后一个下班，带领全所干部团结奋斗，开拓创新，取得了收入水平上新台阶、税收管理有新举措、队伍建设树新形象、各项工作创新局面的辉煌业绩。

随着办公自动化的逐步实现，计算机成为我局各项工作的主要载体，对税务干部的要求更高了。为了尽快掌握这个高科技工具，董所长开始了艰辛的学习。年龄大了，看几遍都不懂，背几遍都记不住。心里着急，想请教别人都不知道从何处下手。俗话说：“工夫不负有心人”，面对自己的实际情况，他刻苦学习，熬过了无数的日日夜夜。在他的带领下，全所掀起了学习新知识的高潮。1999年，全所参加全国一级b类计算机考试，合格率达到100%！

2004年，新系统上线的关键时期，董所长腰椎间盘突出的老毛病又犯了，疼的时候，腰都直不起来。新系统切换在即，怎么办！？为了新系统的成功切换，一个字，忍！他克服病痛，临场指挥，运筹帷幄，亲历亲为。4月20日新系统全面切换，当天晚上他和所里几名骨干留守，当大家看到他不经意间露出痛苦的神情时，都劝他回去休息一下，但他强忍病痛没有离开半步。第二天早上，当他看到稽查所检查模块顺利切换成功时，他的脸上露出了欣慰的笑容，这笑，只属于他，一个坚强无私的人，一个勇于奉献的人！

## 税务中层竞聘演讲稿篇六

大家好！

今天是\*月\*日，再过\*天我就在\*局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，做为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了\*这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好\*局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是\*局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三，群众是一切工作的力量源泉。\*\*局长来我局调研

时十分中肯地提出了一个鲜明的观点，那就是税收中心工作最终就是征管工作，征管抓好了，收入自然会上去，要从关系上要税，从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害，从中我受到的启发是，要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

感想之四，领导干部必须率先垂范。做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。在\*的这几个月，我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增加了工作透明度，便于群众监督。

管住自己，就一定能管住自己的干部。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。从创办食堂这件事上来说，杜绝了很多人到纳税人中吃喝问题，同志们也有了拒请的理由。应该说，近一年来，我对自身、对集体的廉政建设都十分重视，严格按市局要求和各项廉政制度办事，对大宗物品采购、人事任免、基建工程等重大事项都采取了集体讨论决定的方式，同时为防止基层干部

的不廉行为，我们召开了义务监督员座谈会，并在全地区推行了政务公开，有效地遏止了腐败现象滋生。

感想之五，要积极鼓励副手和中层干部发挥作用。事无巨细，事必躬亲有时体现了领导工作的认真细致方面，但有时会束缚中层干部的手脚。做为领导要掌握好抓大与放小的关系，围绕中心工作去布置具体工作，让副手和中层干部充分发挥好桥梁和纽带的作用。这样宏观决策与微观指导相结合，思想教育与能力培养相结合，才能让每个干部在组织收入和在执行公务过程中既施展才能又不违法违纪，让他们在进一步理解如何严格执法的基础上更好地为纳税人热情服务。这样才能使我们的工作形成齐抓共管的良好局面，才能做到一级指导一级、一级对一级负责，根本问题得到解决，两个文明建设自然会上新台阶。

干好工作的决心和信心都有，主观动机向好的方向发展是人人所想，但工作中出偏出错也都在所难免，我想每个人都是在不断的总结与改正中取得进步的。下面就剖析一下自己存在的不足之处，请领导和同志们给予指正，以便我在今后的工作中加以改进。

问题之一，深入基层调研少。对基层工作的实际掌握不十分透彻。分析这一问题，从主观上讲，领导分工负责制，把事情都推给了副手管理，工作过于放手；从客观上讲，自来到\*局，事务一直繁杂，没有很充裕的时间深入基层搞调研。前几天动员干部广泛给班子提意见时，有的同志就提出了这一问题。让我更深刻地认识到不管主观原因还是客观原因，不深入实际调研本身就是一个领导者的问题，掌握不了第一手材料怎么能够统领好全局的工作。

在这里我要做一下自我检讨，以前自己总认为比较体贴群众，觉得年节为干部办点福利，开办食堂，多发点奖金就是关心同志了。事实上这种想法不对，同志们在一起工作是需要思想交流的，领导干部与一般干部更需要面对面地交心、谈心。

从这个角度上讲我做得远远不够。不谦虚地说，与一般干部谈心少，现在还有部分同志不熟悉，更谈不上知道他们有些什么想法了。

因此，今后我要按\*\*局长“三个对照，三个反思”的讲话精神，进一步深入理解和牢固树立党的“从群众中来，到群众中去”的群众观点，从现在起多深入基层，多搞调查研究，多倾听群众意见，及时掌握干部的思想动态和普遍要求。同时要将干部、党委政府以及企业的一些好意见征集上来，认真整理加以研究，形成决策后再布置下去。这样一步一个脚印，扎扎实实地去做，调研才能收到实效，工作才能取得更大的进步。

问题之二，工作布置多亲自检查少。主持工作以后，我总觉得有许多事要办，对下面要求多，加之自己性子急，还要求办事质量。自己往往把工作布置下去之后，交给分管局长负责，很少亲自督促检查，或者只是过问一下，有时布置多了连过问都忘了。现在回想起来这种有始无终的做法不利于工作的贯彻落实，体现到\*\*局长讲的“三个对照，三个反思”就是自己的事业心强，而责任感不是太强，在这里也有必要进行自我批评。说实话，做为一个基层的分局局长不但要宏观上把握全局，更重要是摒弃做官的思想，树立服务意识。既要懂业务，还要懂实际操作；既要懂管理，还要擅于做具体工作，成为行家里手。所以今后我决心一方面要抓好宏观调控，另一方面还要抓好具体管理。克服浮在上面、指手划脚的家长作风，亲自督促检查，真正发现新问题，使决策更符合实际，有效地避免瞎指挥，推动工作向前发展。

问题之三，学习不够深入。当前工作形势对我们国税干部的综合素质提出了很大挑战，学习是刻不容缓的事情。但是自己无论在政治理论学习还是业务学习都不够深入细致，特别是与其他局长在一起学习的时间少，而且学起来粗枝大叶，不做深究，今后要进一步端正学习态度，进一步探索学习方法。

问题之四，小节问题需要改进。比如：工作方法有时简单；情绪急躁、爱发脾气；开会接、打手机，与他人说话、吸烟；不论是不是应酬，喝小酒的毛病还存在。这些都是我自身的弱点，真诚希望同志们在今后的工作中提醒我、督促我，以使我尽快加以改正。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同志们给予中恳的批评。总之，今后，我愿和大家一起在开拓中前进，在前进中开拓，保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创国税工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！谢谢大家一年多来对我的支持与认可。我一定会再接再厉！

谢谢大家！