

最新卫生提升计划方案(模板5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

卫生提升计划方案篇一

xx市贯彻落实全省农村卫生工作会议情况汇报

一、层层传达，深刻学习领会会议精神

9月9日，市长xx带领有关部门领导到卫生局调研，听取了当前卫生工作有关情况、需要政府解决的问题和所做的工作，并在会上传达了省农村卫生工作会议精神，他指出，要以全省卫生工作会议精神为指针，结合xx下一步乡镇区划调整等实际，理清工作思路，突出重点，以改革的思路推进卫生事业稳步发展，让群众少生病、有地方看病、看得起病、看得好病。10月7日，卫生局专门召开会议，向全市乡镇卫生院长以上干部传达学习了卫生工作会议主要精神，重点讨论了盛昌黎副省长在会上所作的重要讲话以及省政府关于进一步加强农村公共卫生建设的实施意见，会上要求各医疗卫生机构要将省卫生工作会议精神传达到每一位职工。通过学习，大家一致认为会议非常及时，十分重要，这次会议为xx市农村工作指明了方向，是对我市农村卫生工作者的极大鼓励和鞭策，起到了鼓舞士气，催人奋进的作用，对思考、部署、做好今后的工作具有十分重要的指导意义；进一步增强了广大卫生工作者今后做好农村卫生工作的责任感和紧迫感，坚定了加快xx市卫生发展的信心和决心。

二、认真研究，逐项贯彻落实工作任务

1、强力推进新型农村合作医疗工作

xx市参加新型农村合作医疗的参保人员40.63万人，占全市农业总人口的83.3%，共筹集资金2201.7万元。到目前为止，全市共有7203人次参保农民报销医药费用，平均每笔1188元，其中达到万元以上的110人，达到2万元封顶的有27人，为减轻我市部分患病家庭经济负担起到了积极的作用。但是在一年来的工作中我们也发现一些问题，一是筹资质量不理想，主要表现在农民个人出资比例偏低，集体经济垫资现象严重。二是参保人员的受益面偏低。三是农民对新型合作医疗的认识度、信誉度、满意度偏低。针对以上问题，今年我们对新型农村合作医疗工作政策进行了完善和调整，主要是“三增一降一取消”（即增门诊、增特殊病种、增体检，降起报线，取消转院审批制度），起报线从原来的1000元降到今年的501元，这样既考虑到了受益水平，又兼顾了受益面，提高了新型农村合作医疗的吸引力和解决“因病致贫，因病返贫”的水平，有利于新型农村合作医疗长效机制的建立。

9月30日上午，市委召开常委扩大会议，会上吴雪桦书记就新型农村合作医疗工作专门提出具体要求，这项工作实行市级领导片长负责制，相关领导要亲自带队下乡督查，负责做好各自联系乡镇的筹资工作，确保全市所有乡镇都能按要求完成年度工作任务。

9月30日下午□xx市召开全市新型农村合作医疗工作会议，会上xx市长要求各乡镇、各部门突破难点，全力以赴，强力推进新型农村合作医疗工作。目前各乡镇筹资工作正在进行□xx市长、何蔚萍副市长等市领导正在各乡镇巡回督查，卫生局机关全体干部也分片包干，下乡和乡镇干部、农村卫生院一起宣传合作医疗政策、配合解决筹资过程中的各种问题等。全部筹资工作计划于10月25日前完成。

2、进一步健全完善农村公共卫生服务网络

一是加强农村公共卫生服务网络龙头建设。以推进市人民医院传染病区、市疾病预防控制中心及公共卫生管理中心工程为重点，加强农村公共卫生指导中心基础设施建设。市人民医院传染病区建设工程为中央国债项目和xx市政府20“为民办实事”工程，前期因土地审批问题使工程进度受到一定影响，目前该主体工程二层完工，预计12月中旬大楼结顶。市疾病预防控制中心及公共卫生管理中心工程已形成可行性分析报告，计划十月由市政府召集各部门对该项目进行评估，按评估结果确定实施方案。第四专科医院（精神病院）作为xx市精神卫生工作的唯一专业机构，12月，因赣浙铁路改线该院第一次迁建工程被拆除。今年9月底，与何家山迁建工程同等规模的拆迁安置项目已准备就绪，新址确定在上余镇黄陈村（新火车站边），现已完成了地形测绘、环境影响评估、林地勘察、地质灾害评估、规划用地红线等土地申报基础工作。

10月10日，市政府解决了多年未落实的疾控中心和卫生监督所的编制问题，疾控中心定编35名，卫生监督所定编23名，同时今年对二家单位的财政投入也有所增加，人员基本工资和部分工作经费已得到落实，其中卫生监督所人均达到3.0万元。

二是进一步加强了作为农村公共卫生工作枢纽的乡镇卫生院建设。以“合理配置、完善功能”为目标，明确了每个乡镇办好一所卫生院，并将乡镇卫生院划分为一般卫生院和中心卫生院。一般卫生院提供以预防保健、基本医疗、健康教育、计划生育、康复等为主要内容的综合性服务，承担辖区内公共卫生管理，负责对村级卫生机构的技术指导和对乡村医生的培训等职能。同时进一步做大做强中心卫生院，使之成为片区范围内的预防、保健、医疗技术指导中心，除具有一般卫生院的功能外，承担对区域范围内一般卫生院的技术指导工作。今年市财政加大了对乡镇卫生院的投入力度，解决了乡镇卫生院长工作经费问题，每位院长每年经费补助2万元，对农村卫生院的公共卫生医生，每人每年按2万元投入，血防

医生按每人每年3万元投入，确保农村卫生院公共卫生工作人员人头经费，国家免疫规划疫苗接种费用也按每年35万元予以安排。

三是完善农村公共卫生网络网底建设。xx市有行政村560个，计划设置村级公共卫生机构478个，现有村卫生室、社区卫生服务站、全科医疗站342个，村级医疗卫生服务可及率占71.5%。在完善网底建设这项工作，主要从四个方面抓起：一是要对乡村医生每年集中培训每年不少于2次，专项培训另行安排；二是结合卫生体制改革，鼓励一部分列入产权制度改革的分院和全科医疗站卫生技术人员能申办村卫生室，并在政策上予以优惠，以提高乡村医生人员素质，近二年来已有二十多名大中专毕业生申办卫生室或社区卫生服务站；三是要按照“方便群众，服务患者”的原则，对村卫生室合理布局，灵活设点，提高经营竞争力；四是深入开展创建规范化村卫生室工作，强化乡村医生一体化管理，除今年新审批的56家村卫生室全部达到规范化要求外，原已申办的村卫生室有90多家经过改造也达到了规范化村卫生室要求。

3、继续深化农村卫生院运行机制改革

1995年以来，我市农村卫生院开始实行股份效益责任制，首先在分配上打破档案工资。20，在此基础上，遵循效益优先，兼顾公平，按劳分配，按技术和成果分配，按管理要素参与分配的原则，推行成本核算和绩效工资，在确保国有资产增值保值和各类成本剔除的前提下，根据各人的技术水平、服务态度、劳动贡献来计提报酬，实行多劳多得，优劳优酬。这样的内部运行机制可以达到三个方面的效果，一是确保国有资产不流失；二是福利待遇向高技术、高责任、高风险人员倾斜，激发了卫生技术人员积极性；三是在计提成本时，公共卫生工作经费等作为成本支出，有利于当地公共卫生工作的顺利开展。

自以来，我们积极探索乡镇卫生院公有制实现的多种方式，

对乡镇卫生分院全部实行租赁经营，通过公开竞标产生经营者，卫生分院、全科医疗站房、设备租赁给经营者使用，药品、低值易耗器材、流动资金（全科医疗点连同房租）由经营者自行解决，除按协议要求完成指令性任务外，每年向所辖卫生院上交一定的承包款，自负盈亏，自主经营，实现了产权和经营权分离的目的。

在人事制度改革上，按照“老人老办法，新人新办法”的原则，从19年开始，新进人员全部实行聘用合同制，目前已有345名为聘用合作制职工，占卫生系统职工的23%，在护理、检验、临床等专业试行协议医生护士制，各单位已招聘协议医生护士77名，逐步建立起“政事分开，政府依法监督，单位自主用人、人员自由择业，科学分类管理，配套措施完善”的管理体系。

在乡镇卫生院院长的选拔任用上，我们采取多种形式，包括竞聘上岗、民主推荐等公开选拔方式，并实行岗位目标责任制管理。

对不再列入政府举办的乡镇卫生院，我们正在开展产权制改革的试点工作，目前清湖镇和睦卫生分院已完成前期调研、有关政策制定和宣传、资产评估等前期准备工作，按照xx市委市政府的要求，计划明年全面推开乡镇卫生分院产权制度改革。

4、总结推广医生联村制度

xx市淤头中心卫生院从年开始，为了转变医院经营状况，改变以往坐等上门的服务模式，实行医生联村制试点，给每一名医生印制一张名片，每一个行政村都确定数名医生定点联系，这不仅在经济效益上取得了提高，客观上还起到了拉近医患距离，融洽医群关系的效果，实现医患之间的良性互动。今年在总结淤头中心卫生院经验的基础上，在全市卫生系统进行推广。按照“条块结合、分片包干、团队合作、责任到

人”的原则，确定社区责任医生，由乡镇卫生院的医护人员主动上门为农民提供基本医疗和公共卫生服务。

三、统筹兼顾，突出重点，理清工作思路

1、推进市、乡、村分级负责的公共卫生管理体制建设

9月9日，市长在卫生局调研时指出，市政府要建立由政府领导负责、各有关部门参加的公共卫生领导协调机构，负责组织、协调、督查公共卫生工作的开展情况，乡镇政府要有一名领导分管公共卫生工作，并确定一名乡镇干部为公共卫生管理员，各行政村要确定一名公共卫生联络员协助村“两委”做好公共卫生日常工作。市、乡、村要明确职责，定期研究公共卫生工作，把改善城乡公共卫生条件、实施新型农村合作医疗制度和农民健康工程、保障城乡公共卫生工作经费等列入年度工作目标，纳入到对基层政府工作业绩的考核指标体系当中。这项工作计划在xx市乡镇撤扩并之后着手实施，预计20初完成。

2、加大对卫生事业的投入

近几年来□xx市财政对卫生投入的力度不断加大，事业费增长幅度较高，年、20分别为17.19 %、25.93 %，今后xx市财政要按照“养事不养人”原则，根据财政部、国家计委、卫生部《卫生事业补助政策的意见》及浙江省卫生事业补助政策实施意见要求，继续加大对卫生事业的投入，在投入结构和比例上要向公共卫生和农村卫生倾斜。做好省财政补助设立农村公共卫生服务专项经费配套工作，用于政府为农民购买公共卫生服务，要制定出农村公共卫生服务专项经费的使用和考核办法，确保用到实处，发挥实效。

3、进一步健全城乡公共卫生服务网络。

进一步加强市疾病预防控制中心和市卫生监督所的各项建设，

鉴于xx工业企业结构和职业危害因素的不断增长，今年要安排专项资金在疾控中心开展职业卫生技术服务的资质申报，目前前期准备工作已经启动，计划于元旦后、春节前取得职业卫生技术服务资质。按照卫生部规范要求配备专业技术人员，结合工作实际和发展需要对疾控中心、卫生监督所装备各类必要的仪器设备，提高公共卫生服务能力和水平。积极推行内部管理体制改革，充分发挥其作为全市公共卫生工作技术指导中心的作用，鼓励和促进城乡公共卫生工作人员的合理双向流动。要严把公共卫生队伍准入关，实施严格的公共卫生预防保健医师准入制度，对于不符合要求的公卫人员坚决予以分流，提高队伍总体素质。在村级建立以乡村医生为主体的公共卫生工作联系员，每年按照所需承担的公共卫生工作情况由财政给予相应的补贴，在年终考核时予以兑现。通过这些措施，建立起一个“覆盖全市、精干专业、适度竞争、运转高效”的全市公共卫生服务体系。

乡镇撤扩并后，要着手实施卫生监督体系建设，要根据“划片设置，垂直管理”的原则，按照每2~4个乡镇或6~12万人口设置卫生监督派出机构，执行市卫生监督所下达的卫生监督执法任务。卫生监督派出机构的人员编制、工作经费和必要的工作用房由市财政统筹安排。目前，乡镇卫生监督分所职能配置、岗位设置、人员编制方案已上报市编委审批。

4、进一步深化医疗卫生体制改革

结合我市乡镇区划调整合理配置卫生资源，在确保一个乡镇办好一家卫生院的前提下，积极探索乡镇卫生院公有制实现形式多样化，通过合作经营、租赁经营等国有民营的多种方式，以激活其运行机制。

对不再列为政府举办的原乡镇卫生院，根据需要，一部分改造为政府举办的分院或社区卫生服务站，主要承担公共卫生服务，另一部分进行产权制度改革，实行资源重组，转为医院、门诊部、诊所，实行产权制度改革要遵循“积极、稳

妥”的原则，看准一个改一个，该改的一个不留，不该改的一个不动。要鼓励和引导社会力量参与乡镇卫生院改革、举办农村民营医疗机构，促进国有、民营医疗机构相互竞争、共同发展，满足农民医疗卫生服务需求。目前xx桃源骨伤科医院已发展成为衢州地区一流的民营专科医院，贝林医院计划于十一月份正式运行，将是衢州地区规模最大的民营综合性医院之一。要根据区域卫生规划，合理布局村卫生室，进一步加强村卫生室的网底功能建设，实现乡村一体化管理。

对于政府举办的医疗卫生机构，要继续深化医疗机构人事制度和分配制度改革。在人事制度改革方面要推行全员聘用合同制，在分配制度上要规范分配行为，坚持职工待遇与业绩和贡献挂钩，向优秀人才和关键岗位倾斜，充分调动和发挥广大卫生人员的积极性、创造性。

5、以直接面向农民的公共卫生服务为重点，进一步落实农村公共卫生工作。

农村公共卫生工作千头万绪，包括疾病控制、妇幼保健、爱国卫生、健康教育等。为把公共卫生工作落到实处，多年来，卫生局每年都要制订本年度农村公共卫生工作目标，经分解细化后制订考核标准，然后由市卫生局组织人员依据此标准对各乡镇公共卫生工作进行考核并量化打分。从2003年起，公共卫生考核成绩不仅影响到各单位年度综合考核排名，而且与该单位所能获得的该年度公共卫生工作经费补助款直接挂钩，实行以奖代补，同时还与农村公共卫生人员的人事调动结合起来。工作任务完成好的，公共卫生人员可以获得较高的报酬，还可能有机会调到工作条件好的单位，甚至是市属单位工作，工作表现差的，收入就相对较低，同时面临被调整到条件差的单位的可能。这种考核办法的实施，给各基层公共卫生工作人员极大的压力，也充分激发农村公共卫生人员的工作热情。近几年来□xx农村公共卫生工作得以顺利完成，很大程度上得益于与这套科学行之有效的公共卫生考核体系。

根据省农村工作会议精神，政府将加大农村公共卫生服务的投入，以购买和补贴公共卫生服务的形式，重点加强直接面向农民的公共卫生服务。下一步我们将进一步创新服务机制，充实服务内涵，提高服务质量，确保农村重点人群享有重点服务，农民享有基本卫生服务和基本卫生安全保障。

卫生提升计划方案篇二

幼儿园卫生保健工作头绪多，层面广，必须遵循一定的规律进行，完善制度是关键。因此，根据本园的实际情况，结合防非工作以及各气候、气温大环境的不断变化，我们在原有制度的基础上，结合本园的实际，补充完善了校园管理制度，防非领导小组制度，食堂消毒保洁制度，幼儿寝室管理制度，幼儿园消毒四定制度以及幼儿卫生保健十项制度等，并全部打印上墙，形成了由园长负总责，后勤主任具体分管，卫生保健人员靠上抓的管理网络，并根据制度严格执行，责任到人，层层落实。进一步调整了环境卫生及消毒工作责任区，形成强有力的卫生工作责任网，定点、定人、定时、定量，将消毒面积与药物配比表印发给每位教师，张贴在各部门墙上，做到人人熟知。加大消毒通风措施力度：做到“四增”，即增加消毒次数、消毒时间、消毒人员、消毒药量。根据季节增加开窗通风次数及时间，并认真做好通风和消毒记录，确保各项工作万无一失，确保卫生消毒工作落到实处，保证幼儿身心健康发展。

一个良好、整洁的卫生环境，是保证幼儿身体健康，预防疾病的基础。我园对卫生工作提出了六个字“高标准，严要求”。首先，制定出详细的卫生检查标准，实行量化管理，加大措施力度，做好卫生工作，共设计了5种表格式评分标准，如：班级卫生每天必查内容表、每周必查内容表、每月必查内容表等，我们把所有物品、用具，按每日、每周、每月合理分配，既有重点，又有全面，实行“四个一”即：一天一检查，一天一记录，一月一汇总，一月一评比，及时向各班反馈本周卫生情况，总结工作，找出原因，提出要求。结

合“爱国卫生宣传日”，彻底清除死角，用过氧乙酸、84消毒液、漂白粉、紫外线、日光照射等方法，进行彻底消毒工作，如：食堂卫生要求干净、彻底，无死角，每天清扫，洗刷消毒，垃圾有容器，密闭加盖，不外溢，增强安全防范意识，做好防蚊、防蝇、防尘工作，并由领导、保健人员每天进行卫生检查，园长、监督员、随时检查，签字落实，并做好记录，及时反馈，总结工作，找出原因，提出新的要求，以求不断改进工作。对卫生保健人员也制定了详细的考核制度，要求做到三勤“嘴勤、手勤、腿勤”处处做到三心“耐心、细心、用心”，由于管理严格，抓的紧，自我园建园以来卫生工作一直保持水平，曾被评为“市级卫生先进单位”区卫生保健一等奖，连续七年被区防疫站评为“卫生防病”“食堂管理”双金牌。

由于幼儿年龄小，生活经验不足，适应能力差，身体抵抗力差，幼儿园又是幼儿密集的生活场所，若不注意卫生消毒，特别是幼儿餐具、用具，洗刷不彻底，消毒不到位，就会病从口入，引发各种疾病。因此，我园领导高度重视消毒工作，加强领导与管理，补充完善了各类消毒制度，做到“四定”，即定人员，定岗位，定职责，定责任，把每一项制度落到实处。

配有专门消毒餐具的蒸汽消毒柜，各班、各办公室、食堂等部门都配有紫外线消毒灯，严格按时按要求消毒。配有专职的消毒人员，对幼儿餐具、用具严格消毒，做到：一洗、二清、三消毒、四保洁，餐餐洗刷，餐餐消毒，并保证消毒的质量。消毒后的食具严格管理，分类存放在指定橱内，避免与其它杂物混放，防止重复污染，食堂空气每天用过氧乙酸和紫外线进行消毒，为保证各类食具清洁干净，洗刷彻底，程序合理，定期对保育员、炊事员进行理论和实践培训，确保卫生消毒制度的有效落实。

严格幼儿食品管理，严把质量关，积极预防传染病，杜绝食物中毒事故的发生，严格执行“五把关”制度，一是把好进

货关，各类食品严格遵守食品索证的准入制度，入库时有专人查点、验收登记，面粉全部从中心面粉厂进货，肉类全部从放心肉店购买，其它物品一律从超市购买，严禁不合格食品进入幼儿园。

卫生提升计划方案篇三

一、公共卫生服务项目主要成

（一）健康教育

1-6月制作宣传栏3期，举办5期健康咨询活动、6期健康知识讲座，播放了高血压、糖尿病防治、老年人合理用药等音像资料，发放多种宣传资料每种3000余份。

通过以上多种形式的健康知识讲座，80%以上老百姓的健康意识有所提高，对生活习惯、防病意识得到了提升。

（二）健康档案工作

（三）重点人群健康管理工作的

1、为1515名0-6岁儿童开展新生儿访视和儿童保健管理，按要求进行体检和健康指导。

2、为77名孕产妇建立保健手册，开展孕期保健服务、产后访视和健康指导。

3、为2020名65岁以上老年人建立健康档案，对593名65岁以上老年人进行健康体检、健康咨询、生活习惯等健康指导。

（四）预防接种工作

1、为辖区0-6岁儿童免费接种一类疫苗并建卡、建册，接种

率达98%，按年龄段进行体检和指导。

2、对全镇434名参加医保和居民医保人员免费讲座流感疫苗。

3、为652名中小学、幼儿园学生进行麻疹和脊恢进行检测，对17名麻疹抗体阴性、19名脊恢抗体阴性对象免费接种麻疹疫苗和口服糖丸。

（五）传染病防治和处理工作

上半年发现、登记并报告传染病9例，其中：感染性腹泻2例；乙肝1例；急性出血性结膜炎2例；流行性腮腺炎2例；水痘1例；疑似肺结核1例；处理了2起手足口疫情，对结核病、艾滋病进行管理督导。

（六）慢病管理工作

1、建立35岁就诊人员测血压制度。

2、对1484名高血压、136名糖尿病患者进行了健康体检和随访服务。开展了相关知识咨询、生活习惯、运动、用药、心里等健康指导工作。

（七）重性精神病管理工作

对辖区内97名确诊的重性精神病患者进行体检和随访，进行康复和治疗指导。

（八）卫生监督工作

加强学校、托幼机构食品、饮水卫生、传染病管理，春季学期开学前对辖区内所有学校、托幼机开展了督导检查。圆满完成了中考期间食品安全工作。

二、工作落实

1、加强领导、健全制度

根据我院实际制订了基本公共卫生服务实施方案，成立了基本公共卫生服务工作领导小组、考核领导小组，按照分工明确职责，全面开展工作。

2、督导、培训

加大对村级医疗机构的督导，确保目标任务圆满完成。加大村医及相关人员的培训力度和频次，提高服务能力和专业知识水平，采取集中培训与单个辅导相结合，确保质量。

3、工作目标的实施

(1) 35岁患者就诊测血压；

(2) 0-6岁儿童打预防针时进行体检建档；

(3) 患者就诊时询问没有建档的建立档案，慢病管理对象进行随访，面对面进行健康指导。

(4) 卫生院组织公共卫生团队下乡集中对居民进行建档；

(5) 村医入户为居民建档。

通过采取多种方式以及临床与公共卫生相结合的方法，确保公共卫生服务工作的顺利开展和落实。

三、存在的问题和整改措施

(一) 存在的问题

1、部分档案不规范，项目填写不完整，不真实。

2、慢病和重点人群的管理、健康指导没有到位。

3、少数村医认识不到位，积极性不高。

（二）整改措施

1、公共卫生科加大督导力度，进一步完善管理制度和奖惩制度。

2、加大培训力度，提高业务水平。

3、提高认识，规范管理，提高积极性。

卫生提升计划方案篇四

为认真贯彻县教育局《关于开展中小学体育卫生工作督导检查的通知》精神，我校结合实际情况，组织相关处室的有关人员对学校体育卫生工作进行了深入、细致的自查自评。身体是载智之舟，不重视体育、卫生教育，学生没有强健的体魄，积极的心态，良好的心理，则智育无所盛载。基于新课程理念下对体育、卫生教育工作的这些认识，一年来，我校力所能及、不遗余力地加强和改善体育、卫生工作，使我校体育、卫生工作在教育管理和教育水平上有了较大提高。

1、管理体制

我校把体育、卫生工作纳入学校整体工作计划之中，实行由校长领导，分管领导具体负责，教务处具体落实，大队部协同配合的工作机制，学校制定了体育、卫生一系列规章制度，保证了学校体育、卫生教育工作的全面落实，每学期有专项的体育、卫生计划及工作小结。校长、分管副校长都较熟悉学校体育、卫生教育工作政策、法规。学校年度计划总结、教务处工作计划总结中都有学校体育、卫生教育工作内容。

2、经费设备

我校虽是一所普通的公办小学，但近年来一直非常重视学校体育卫生教育工作，学校逐年增加对体育卫生工作的经费投入，改建了操场，硬化了体育场地，扩大了学校的绿化面积，配备了实施新课程必须的体育器具，增加了必备的卫生设备，并不断改善体育卫生教师的办公条件和学生学习条件，优化了育人环境。

3、师资培训

我校把优化学校体育、卫生师资队伍作为一项重要工作来抓，充实专职教师队伍，通过自我提高、校本培训和上级培训相结合的方法来优化队伍，体育卫生教师除了参加专业培训以外，还参加了新课程的上岗培训、心理健康教育培训等各类培训，学校领导还定期深入课堂听体育教师的课，在岗教师具有较强的专业水平。我校现有体育兼职教师7位。

1、课程设置

我校严格按照县教体局颁布的课程计划，开齐、开足了体育课程，一至六年级每班每周设体育课2节。每学期要求认真制定教学计划，按照《体育课程标准》和体育课程常规的要求开展体育教学工作，杜绝了“放羊式”教学。

2、教学设备

我校设有乒乓球台2张，一个器材训练场地，配有和教学需要的单、双杠、篮球、羽毛球、排球、毽子、跳绳、铅球、垒球等必须的器材设备，基本保证满足了学校体育工作的需求。

3、队伍建设

我校体育课有兼职体育教师担任，确保了体育活动的质量。学校建有体卫艺教研组，便于平时开展教学研讨，每两周一次定期定地点教研组活动，同时，为了使我校的跳绳特色项

日向更高水平发展，学校还聘请了人员担任辅导员。

4、学生体质

真组织早锻炼和课外体育活动，上好体育课，保证学生每天一小时的体育锻炼时间，学校建立定期组织综合性的学生体育运动会制度，本期12月份开展了第四体育文化艺术节，开展了丰富多彩的文娱体育活动，并选派了优秀的师生参加了镇体育文化艺术节，有师生舞蹈比赛，学生拔河、乒乓球、跳绳，师生演讲比赛，大型课间操比赛等赛事，极大地丰富了学校的校园生活，同时取得了可喜的成绩。

认真组织学生参加《学生体质健康标准》的测试，并认真做好测试项目的统计上报工作。在开展学生体质健康检查的基础上，同时开展统计分析、评价，改革教学，提高学生身体素质。

1、教学卫生

教室采光符合防近要求。教室采光照度达标率80%以上。学生上下午各做一次眼保健操，卫生室采取定期检查和不定期抽查评分，以期达到防近要求和效果。平时对学生开展防近教育，通过讲座、板报宣传防近工作。

2、健康管理教育

每年新学期对新生进行入学预防接种证查验，查验新生总数达100%。每学年对全校学生进行一次健康检查。全校建立学生体质健康卡片，并根据体检资料进行统计分析。学校非常重视在学生中开展健康教育，并将有关健康教育内容通过图片、讲座、黑板报等对学生进行健康教育。我校健康教育主要是通过体育与健康课教学，结合常见病、流行病开设广播讲座，师资主要由体育教师、校卫生教师担任。并运用黑板报、讲座、发放健康知识资料等多种形式进行健康教育，努

力培养学生良好的卫生习惯，卫生知识知晓率和卫生行为的形成率分别达到90%，85%以上。学校建立学生体质健康检测与公告制度，每年对学生视力进行2次监测。

1、由于学校小而偏远，一直缺乏专职体育教师，导致学校体育教学质量上不去，因此，学校希望能引进一名体育专职教师，提高学校体育教学工作。

2、在资料上要加强积累，力求做到规范化。

时代在进步，社会在发展，学校体育、卫生工作的要求与标准也在不断提高，我们的工作还任重而道远，我们将继续扎实工作，不懈努力。

卫生提升计划方案篇五

福山区人民医院配合财政部门对本单位国有资产进行全面清查。作为烟台市福山区唯一一家综合医院，福山区人民医院资产数量多，价值大，资产存货等录入工作繁琐，医院将资产清查工作作为一项重要任务，在各部门协作配合下圆满完成。

本次资产清查以2019年12月31日为清查基准日，具体清查内容包括：单位机构、编制、人员等基本情况；土地、房屋及构筑物(包括在建工程)、车辆占有使用和权属情况；其他固定资产的占有使用情况；往来款项、存货等，编制资产清查报表，核实资产盈亏。

接到任务后，福山区人民医院安排专人积极开展清查工作。首先成立了资产清查工作小组，统一组织实施本单位资产清查工作；其次，制定本单位资产清查工作方案，组织学习有关政策，研究工作报表，做好人员分工。再次，对本单位户数、编制和人员状况等基本情况进行全面清理行帐务清理、财产

清查;填报资产盘点表明细表及汇总报表, 撰写财产清查工作报告□

通过本次清查, 福山区人民医院账账、账实相符, 无盘盈、盘亏、资金挂账情况。本次清查真实反映了医院国有资产占有使用状况, 摸清了自身“家底”, 更有利于夯实资产管理基础, 促进资产合理配置, 实现资产动态管理。

(一)领导重视。街道领导高度重视本次清查工作, 成立了固定资产清查领导小组, 专人负责, 明确分工;要求人人参与, 科室配合, 保证清查工作进行顺利。

(二)合理安排。本次清查的重点工作落在清查阶段和整改阶段上。此次清查涉及的固定资产主要是信息设备、运输工器具等。在清查阶段主要是落实资产的各项基础信息, 以现场实物盘点为依据, 对相关信息进行了补充、修改。填写盘点后的固定资产信息表, 与财务固定资产表进行核对, 做到帐物相符。

(一)资产总体情况

截止20xx年5月31日, 经过清查确认我街道的资产合计为23453304元。

(二)、我单位各项固定资产清查、分类情况

- 1、土地清查总值0元。
- 2、房屋及建筑物清查总值12882456元。
- 3、通用设备清查总值834557元。
- 4、专用设备清查总值517788元。

- 5、交通运输设备清查总值3672108元。
- 6、电气设备清查总值为175279元。
- 7、电子产品及通信设备清查总值为3617457元。
- 8、仪器仪表及其他清查总值为10581元。
- 9、文化体育设备清查总值为189937元。
- 10、图书文物及陈列品清查总值为0元。
- 11、家具用品及其他清查总值为1553141元。

三、资产盘亏、盘盈的情况说明

我街道没有盘亏、盘盈的情况。

四、资产清查工作中存在的主要问题

此次固定资产清查的时间紧、任务重，我街道原有的固定资产统计表不是很完善，更新不及时，为保障这次清查的准确，我们对每一间办公室的物资逐一进行了清查，耗时较长。另外，报废资产未及时清理，在清查的开始阶段出现了重复统计的现象。部分资产已调拨到其他部门，但未办理相关调拨手续，未进行变更登记。

五、改进措施

(1) 建立资产管理长效机制。增强财物管理人员的责任意识，使账物管理责任和记账人员的责任落到实处。严格执行行政事业单位国有资产管理办法、行政事业单位国有资产处置管理实施办法及本次资产清查有关文件。

(2) 运用信息技术进行资产管理。以计算机等现代化工具加强

对资金产的监控，把单位的资产管理与财务管理、资产的价值管理和实物管理结合起来，及时反映单位的资金动作、资产存量和变量情况，实现由静态管理向动态管理的转变。

(3)每年组织一次固定资产清查工作，使固定资产检查经常化，更好的从源头对固定资产变动情况进行监控。

根据呼伦贝尔市政府以及撤乡并镇工作的需要，我局成立了专门的检查组，经过认真细致的工作，圆满的完成了清产核资以及国有资产重组工作，使各苏木镇能够顺利地开展工作。

1、各苏木镇固定资产的情况:固定资产为2,894万元、待核销的固定资产为351万元、暂付款为470万元、暂存款为802万元。

2、存在的问题:一是暂付款数额较大，应报帐没有及时报帐。如因人员调动或死亡而形成暂付款和应收款。二是没有建立固定资产帐，帐面实物不相符。三是固定资产管理不到位，管理意识不强，财会人员工作主动性和积极性不够。

随着我旗经济的快速发展以及基础设施建设的日益完善，各行政事业单位的办公设施、办公用品、交通工具也随之更新换代，从而进一步加快了陈旧资产的淘汰速度。

1、各行政事业单位的固定资产总额为9,706万元，待核销的固定资产为1,908万元，新建未入帐的固定资产为3,872万元，已变卖的固定资产为197万元。

2、存在的问题:一是固定资产帐记录不全，很多资产流失于帐外。二是固定资产买卖手续不全，变卖的资金未及时上缴财政专户，已经坐支。主要是交通工具和房屋建筑。三是存在用固定资产抵顶单位欠债的问题。四是新建、扩建的工程没有及时入帐，帐外资产量大，该入帐的没有及时入帐，以

各种途径取得的资产在使用，但财务上没有记载，形成帐外资产。五是资产损失流失严重，在资产处置过程中，随意性很强，未经国有资产部门的审批就处置资产，给国家造成了严重损失。六是管理意识淡薄。

教育系统累计固定资产2,926万元，待核销的固定资产912万元，其中旗直学校固定资产原值2,311万元，待核销的固定资产324万元。苏木各学校固定资产原值615万元，待核销的固定资产58万元。

教育系统新建未入帐的固定资产1,300万元。

2、社保口:固定资产总额为1,187万元，待核销的固定资产182万元，新建未入帐的固定资产214万元(由于拖欠工程款而未能办理房产证，没有正式交工，没有在城建部门备案，没有正式收据，所以未入帐)。

已变卖的固定资产为18万元。

3、农牧系统:固定资产总额为881万元，待核销的固定资产283万元，新建未入帐的固定资产17万元(由于工程款没付完，没有正式收据，所以没入帐)。

已变卖的固定资产为19万元。

4、各行政事业单位:固定资产总额为4,293万元，待核销的固定资产466万元，新建未入帐的固定资产1,677万元(由于手续不全，没有正式收据或因赊帐购入的所以没有入帐)。

已变卖的固定资产为39万元。

1、对行政事业单位的固定资产应由本单位将核销的固定资产以书面(文件)形式，上报国有资产管理部门审批核销;对个别数额较大的待核销固定资产应请示旗政府审批核销。

2、新建未入帐的办公楼各单位财会人员要督促经办人员，按照规范的财会手续及时入帐；对新建办公楼有部分帐没有正式收据的要写书面说明；对上级主管部门赠送的固定资产按固定资产合法正规的收据入帐；对购置大型办公用品挂帐、在职职工欠帐数额较大的要及时冲帐减少职工欠款。

3、对个别单位办公楼转让的现象，要求财会人员按照正规手续（由现单位和交让单位出具合法收据），及时入帐。

4、坚决杜绝自行变卖固定资产并使用资金的现象。经过此次固定资产的清理，如再次出现自行变卖固定资产使用资金的现象或出现不规范管理固定资产的现象，财政部门将采取相应措施给予处罚。

5、严格按照新巴尔虎右旗国有资产管理办法的有关规定，做好固定资产的管理工作。

根据*区《关于开展全国行政事业单位资产清查工作的通知》及资产清查工作的有关制度、政策□xxx单位已经按时完成资产清查工作，经过我单位资产清查领导小组审核确认并承诺：我单位资产清查结果及上报的资产清查资料真实、完整、准确、合法。