

2023年季度乡镇工作总结(精选6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

季度乡镇工作总结篇一

今年以来，在县委、县政府的领导下，根据全县“四大战略”的总部署，我镇继续按照“五个着力于”的工作思路，着重在工业经济、三农工作、民生工程以及社会稳定等方面下功夫，现将一季度以来的工作情况以及下步工作重点汇报如下：

一、工业经济运行情况

受大环境因素的影响，茆道镇一季度以来的工业经济运行总体表现为：“存量企业总量下降，增量企业未及体现，区内企业投资增速，预计后期增长可期”。

1、一季度全镇实现工业总产值1.49亿元，比去年同期下降24.2%，出口交货值4966万元，比去年同期下降26.23%。工业税收实现798万元，同比增长82.61%。27家规模以上企业实现工业总产值1.05亿元，比去年同期减少11.69%(全县规模以上企业平均降幅6.19%，1-2月我镇降幅4.1%，全县规模以上企业平均降幅9.1%)。

2、现区内共新增工业企业共10家，据不完全统计现有职工925人，合计用电量增21%，占用土地12.87万平方米，实现产值约2600万元，若与现有存量相加，则工业总产值同比下降5.8%。

3、今年以来新开工建设企业4家，共占地59644平方米，全镇一季度固定资产投资3053万元，同比增9.51%。实施转型提质，辉煌工具、星星泡沫、美辉工具、永奉铸件都实施技改，新增项目有5个。

4、加强服务，配套政策，创造良好的发展环境。在县工业经济大会后召开了全镇党员干部大会，镇政府拿出54.6万元对符合镇出台的xx年工业奖励政策相关企业进行兑现，进一步激励企业共渡难关的信心。根据县委办“千名干部进千企”专项行动相关要求，镇干部纷纷走访企业，了解企业经营状况，听取企业当前存在的困难，宣传涉企扶持政策。镇政府还投资60多万元完成了主干道两边的绿化工程，召开了胡宅垄工业园区保洁村企共建会，对卫生长效管理机制进行了完善，工业园区的环境卫生状况有了明显转变。

从一季度运行情况看，主要问题表现在：

一是受国际环境影响，企业出口下降迅速，出口交货值一季度同比下降26.23%，若剔除出口下降因素，全镇实现工业总产值同期比去年还略有增长。

二是招商引资势头明显减弱。今年以来除同4—5家企业实施意向洽谈外，其余企业主在洽谈中表现平淡。

三是受各种因素制约，我镇新增部分增量，虽实际已投产多时，但一直未能在我县得以体现，某种程度上影响了效益的实现。

四是我镇近250亩工业用地□xx年已完成报批□xx年已完成政策处理，但受各种因素制约，至今尚未能实施场地平基和招商引资，一定程度上减缓了后续潜在的发展速度。

对此，下步工业经济工作重点：

1、抓园区及企业的项目推进。一方面积极同县相关部门衔接，抓紧实施已完成报批和政策处理用地的场地平整，并积极组织招商引资，使250多亩工业用地早日产生效益。另一方面，积极做好xx年已出让150亩工业用地的项目建设，促使其xx年全部投产并产生效益。

2、抓政策推进。针对金融危机，帮助和指导企业积极运用好县级各项政策扶持杠杆，苦练内功，在转型提质上下功夫，化“危险”为“机遇”。同时镇党委、政府也将积极配套相应政策，与企业一起共渡难关。

3、抓持续发展。充分利用义乌公路拟将兴建之契机，以及土地总规调整的机遇，谋划长远，提前规划和准备，为茆道镇及全县工业经济发展谱写新的篇章。

4、抓环境建设。企业越是困难的时候，越要给予最大的关心。一方面加强服务，特别是在企业员工培训上下功夫，为企业解决一些遗留问题和配套服务事宜；另一方面加大园区配套服务，在环境卫生、亮化、美化上下功夫，进一步提升企业生产和职工生活的外围环境，努力做到留得住厂，留得下人。

二、重点项目及“三农”工作情况

1、重点项目进展情况：

完善工业园区二期工业企业供水工程；(已完成方案的预算)

完成工业园区二期亮化工程；(设计方案还在讨论中)

完善工业园区卫生长效管理机制；(召开了胡宅垄工业园区保洁村企共建会，选举成立了园区换届卫生整治领导小组，制定并通过了《胡宅垄工业园区环境卫生管理办法》，出台了相应的考核细则，组织实施了胡宅垄工业园区垃圾清运招投标工作，已正常运转2个多月。)

修复东莹社区部分破损道路；(已完成了方案预算)

完成茭道休闲公园建设；(正在做前期的准备工作)

完成朱王至南仓文明公路标准化建设；(正在建设中)

完成各村宣传文化长廊建设；(做前期准备工作)

建立胡宅垄社区卫生服务站；(做规划设计)

兴建6个行政村老年健身活动站；(已建立下茭道、上茭道、董村、罗山、内白、胡宅垄、东莹社区等6个老年健身活动站。)

完成各类农业经纪人培训100人次。(目前已完成16人次)

2、“三农”工作开展情况：

在党员干部大会上对xx年度种植、贩销大户进行政策兑现，极大调动了他们的积极性，促使更多的人为农业产业发展做出贡献。全镇投资10多万元完成了卫生清运清扫招标，并投入了运行。镇垃圾中转站、村垃圾收集房全部投入使用，“村收集、镇清运、县处理”的卫生管理体制已逐步走上正轨。

下步工作：

巩固生态村整治及村庄整治的成果，完善全镇垃圾收集体系。由村镇建设办公室牵头每月组织人员对各村垃圾清扫情况进行检查打分，年终根据打分情况对村庄垃圾清扫补助进行兑现。继续推进农民饮用水工程建设，年内完成朱王村的自来水村网建设，争取镇自来水总管网延伸到上下坑村。

抓好矛盾纠纷的排查调处工作，围绕“早发现，早化解在萌

芽状态”的工作目标，落实驻村干部和综治干部维稳工作责任制。今年以来，已先后排查调处矛盾纠纷32件。

季度乡镇工作总结篇二

不同的公司，由于规模，行业性质不同，发展阶段不同，因此，在人力资源管理风格方面，也就需要有一定的针对性。

一般来讲，初创期的企业，由于人员少，资金有限，就不能制订严格的人力资源管理制度，对人的约束也不能太制度化。这个阶段，需要领军人物发挥其领导艺术，采用人性化的管理风格，留住人才，激励人才，发挖人才潜力。对于成熟的企业，由于人员相对较多，组织机构健全，光靠领导人员个人的领导能力，已无法实现对全公司的协调控制，因此，这个阶段，就必须制订比较健全且较为严格的制度，对员工进行制度培训，增强执行力，靠制度来规范、约束员工的行为，以实现企业整体经营目标。

企业制定完善的制度，创建良好的激励环境，搭建良好的人才成长、能力施展平台，固然重要，然而招聘到真正合适的人才亦不可小视。这个关口如果把得不好，今后的工作就会很被动。

人很复杂，心理承受能力、性格、气质等等这些个体差异，都会对今后的工作带来不同程度的影响。有人是天生的工作狂，有人是自由散漫型，如果人员与岗位之间的关系配置得不好，就会带来大意失荆州那样的后果。还有是人员的稳定性，有人性格不稳定，爱好与兴趣多变，这样的人，企业招进来也很头痛，起码在管理上会很费心。

对外方面，特别是做人员招聘工作的时候，人事工作者不但代表其本人，亦是所任职企业宣传、展示企业形象的代言人。应聘人员首先是从人事工作者所体现出来的素质、作风、言谈中了解所关注的企业的。我看到不少企业，招人的时候，

随便派个人到人才集市上去，登记一下，这个方法不可取。(其实我们公司经常也会使用这个方法)退一步想，起码，等级招聘信息的时候，必须对本企业的文化有相当程度的把握，让对方对对本企业的情况大致有所了解。否则，通过中介公司进来的员工都是盲目的。也许就是留不住的。

内部管理方面，辞退员工，实施奖惩任免，人事工作者在处理这些牵涉员工切身利益的问题时，其表现出来的态度、作风甚至口吻，都会对员工的心理带来某种影响，当然也就会影响到其最终的管理绩效。员工或配合，或抵制，皆与人事工作人员的工作方式方法，有着重要的关系。这需要人事工作者有卓越的人事公关技巧。

实施怎样的工资制度，制订怎样的激励措施，非常重要。在人才日益市场化的今天，工资制度只能是宏观的，参照性的，具体的工资水平，必须与市场接轨。当然，激励员工有很多方法，有工作激励，工资(金钱)激励，愿景激励，环境激励，制度激励(制度完善本身就是一种激励)，情感激励，等等。人事工作者必须灵活地根据情况，采用多种方法，以最经济有效，以及利于员工持续发展，利于组织整体绩效的方式，创造性的加以组合利用。

流动未必是流失，但过于频繁的流动，就是流失了，因为这起码是增加了人力资源管理成本(直接的或间接的)。为了留住人才，一方面在人才招聘的时候，要把住关口，另外，对各级下属单位，各业务或职能部门，负责人必须处处关心其下属员工的思想以及工作动态，防微杜渐。条件许可的话，可以将人才成长以及人才保持等作为指标，纳入考核。人才工程不是单独一个部门的事情，所有管理人员都要积极主动的配合。

考核是相当关键的问题，说它关键有两个方面，一方面是说它不可或缺，二是必须做好，做不好反而有负面影响，不如不做。

制度定好了，任务安排好了，执行得如何，是必须要考核的。考核不但可以反映员工工作的绩效，也可以及时发现工作中的漏洞，以便及时找到原因，解决问题，提高绩效。

另外，一些小问题，可以通过考核及时得到解决，这样就避免了小问题堆积成大问题的情况发生。

还有一个，考核同时也是一种沟通渠道。通过这个渠道，主管与下属建立了一种互动的关系，通过这种正式的沟通渠道，组织内部的任务、期望、关心与帮助、认可，等信息，将得到及时的沟通与传递。公司的表格一堆一堆的，每每月底大家都忙的抓狂。如果表格对工作有实质性的帮助也好，如果都是临时补填做做样子，不如不填。

其一是人员招聘上，身体检查一关很重要，理由不言自明。

还有是政策风险，人事工作的政策性很强，一定要遵守国家相关劳动政策法规。

季度乡镇工作总结篇三

第一季度信访工作对我来说是个全新的工作，通过这段时间的工作，使我深深了解到第一季度信访工作的重要性。第一季度信访工作必须以最广大人民群众的根本利益为最高标准，突出对人民群众讲感情，一切为了群众，一切依靠群众，坚持党的群众路线，深入群众，深入基层，倾听群众呼声，反映群众意愿，解决群众反映强烈的热点问题，与人民群众同呼吸共命运。第一季度信访问题绝大部分关系人民群众切身利益，属于人民内部矛盾。我们党是全心全意为人民服务的党，我们的政府是为人民办实事的政府，群众有问题、有困难、有要求，就必然向党和政府来反映，这是人民群众对党和政府信任和寄予厚望的表现。第一季度信访工作是党和政府联系人民群众的纽带、了解社情民意的窗口，对维护社会稳定、保障人民群众切身利益起到重要作用，第一季度信访

工作的好坏直接体现了三个代表在基层是否得到落实，通过学习和实践，坚定了我做好第一季度信访工作的信心。

要想做好第一季度信访工作，只有真诚和热心是远远不够的，还需要加强自身学习，熟悉和掌握有关第一季度信访政策和法律法规。接待室的工作很繁杂，没有时间学习，我放弃了平时自己的爱好，利用业余时间，认真学习了《中华人民共和国第一季度信访条例》《省第一季度信访条例》和其它相关法律法规。、在学习中遇到不懂或不理解的地方，虚心向同志们请教，通过学习，自身工作能力得到很大提高，在较短时间内便进入了工作角色。我参与接待了集体上访、动迁补偿上访、换届选举上访等区几个影响较大的群体上访事件。这些上访人数多，情况复杂，有的是拖了好几年没有解决，因此怨气很大，在接待中，我认真做好记录，并且热心、真诚地向他们解释，同时宣传党的相关政策，协调相关部门领导认真处理，确保了事件没有进一步扩大，最后问题得到了妥善解决。通过这些上访事件的处理，提高了我在纷繁的事件中驾驭工作的能力，使我受益匪浅。

第一季度信访工作的归宿和落脚点就是依据政策规定帮助群众解决群众生产生活中的问题，为民办好事办实事，我时刻牢记党的宗旨，从尊重人、理解人、关心人的角度出发，针对来访群众的思想认识和实际问题，尽力多做解疑、释惑、顺气工作，努力真正做到想群众所想，急群众所急，帮群众所需，解群众所难，实实在在为群众办实事办好事。虽然在这只是挂职锻炼，我还是第一季度信访工作作为自己的本职工作全力做好，为我区经济社会的稳定贡献自己的一份力量。一位88岁老人，因家庭赡养矛盾，多次上访没有解决，我热心接待，记录好情况后，并亲自将老人送回家。我几次上他的子女家，耐心细致地做他们的工作，最后全家达成一致，老人也非常满意。街等户因问题多次上访，而且情绪非常激动，我认真倾听他们反映的问题，入情入理地进行疏导，使他们情绪稳定下来。同时我又积极协调自来水和街工委等相关单位，在很短时间内使他们反映的问题得到解决，得到群

众赞誉。在第一季度信访工作中，我们经常面对的都是有怨气不满或其它想法的群众，给我的感觉就是要做好第一季度信访工作，确实需要付出很多很多的努力，但最重要的一点：必须付出真诚的心、无私的爱，才能在第一季度信访和群众之间架起理解和沟通的桥梁，虽然挂职锻炼的时间很短，我不断摸索第一季度信访工作的规律，接待上访群众时做到热心，不冷漠处之；听取反映的问题时耐心，不厌其烦；处理问题时细心，不专横武断；碰到棘手问题时有恒心，不半途而废，直到问题解决。针对上访群众的不同情况，我自学了心理学，根据不同上访人的心理总结出自己的接待策略：对哭闹型的，一杯热茶、一张笑脸，充当亲友团；对叫骂型的，勇于忍受，甘做出气筒；对别有用心型的，据理力争，维护党和政府的尊严。

我十分珍惜这次锻炼机会，无论是接待来访群众，还是其它工作，我都尽职尽责，认真干好，不分份内份外，工作到位不越位，我同志们一起加班加点，有时整夜工作。在这段时间里，第一季度信访办这个集体的凝聚力、战斗力和向心力使我深受感染，也从他们当中学到了好的传统和作风，在工作中，我处处向他们学习，严格要求自己。在第一季度信访工作中，我注意廉洁自律，认真执行中央有关廉政的各项规定，珍惜手中的权力，深感肩上的责任，时时处处在群众面前树立党员的良好形象。

通过这段时间挂职锻炼，收获很多：做为一个党员干部，不但要认真学习“三个代表”重要思想，更重要的是在实际工作中要积极践行，时刻把人民群众的根本利益放在首位，人民利益再小也是大事，权为民所用，情为民所系，利为民所谋，树立正确的权力观、政绩观，做到决策、谋事符合人民的根本利益。

通过锻炼，增强了我的公仆意识，提高了我的领导艺术水平和驾驭复杂局面的能力，也使我的组织协调能力得到提高，更加融洽了与上级领导和相关部门的工作关系，为我今后开

展工作创造了有利条件。虽然在工作中得到了锻炼和提高，但是按照党和人民的要求还有很大差距，主要感觉到理论功底不厚，领导工作经验不足，这些都是我今后应该加以改进和提高的，我将在新的工作岗位上继续求真务实，开拓创新，把全部身心投入到做好本职工作中。

季度乡镇工作总结篇四

一季度八区的销售业绩完成1585万，目标达成率96%，没有完成计划目标，通过反思，以下两点做的不是很到位：

数字化管理不到位。作为区域经理，每天要与各种数字打交道，提升数字化管理，但是目前这一点自己做的并不是很好。第一，没有把每家门店每月的目标及目标完成情况熟记于心。如果心中没有每家门店的销售目标，就不能盯着每家门店去完成这个目标，这样门店目标的完成自然不会好。第二，没有把与门店销售目标相关的各类数据如客单价，件均数、品单价等熟记于心。所以在接下来的一个季度会重点提升自己的数字化管理能力，做到把每家门店的目标及业绩完成情况做到烂熟于心，时刻关注门店目标的进展情况，当门店目标完成与预期有落差时，及时采取措施进行调整。

工作重心分配不合理。自己目前管理13家门店，把工作重心和主要精力放在业绩较好的门店，抓大放小，是自己的方向。但是对于区域内的两家业绩较弱的c类店所花费的心思明显偏少。这两家c类店的店长也都是新上任的店长，管理经验也比较欠缺，自己应该多花费一些心思在店长的辅导，以及门店各方面工作的支持。但是自己却有所忽视，所以第一季度两家c类店一季度的业绩同比下降也是最为明显的。在后期的工作中要注意：不但要把自己的主要精力和时间放在一些业绩较高的门店，同时对于一些新上任的店长和业绩下降较为明显的门店也要多花费一些心力，让各门店平衡发展。

从上个季度开始就把区域内的所有门店划分成不同的小组，

小组成员之间进行互动，从本季度开始各小组的互动有了进一步的提升。

随着门店数量的越来越多，各项工作也相应增加，在接下来的一个季度会逐渐扩大授权的范围，让自己有时间去处理一些重要工作，也给店长一个成长锻炼的机会。

本季度李老师培训的重点是月周管理表，通过对店长月周管理表的培训，主要有以下收获。

定量一定性一定量：以前门店的目标制定基本上是从定量到定性。缺乏定性之后再定量。所以最终目标不能很好的实现，由于没有从定性再到定量的过程，目标没有实现之后也不能很好的去分析为什么没有实现。通过店长月周管理表的培训，把目标措施定性之后再定量（每个措施提升多少目标，每天提升多少，）便于门店每日进行管理，如果目标没有实现也能够分析那条措施出了问题。

数字化管理：月周管理表中各类目标的制定，完全是以过去的趋势去制定，不是拍脑袋，所以更加合理。通过培训了解到每个月如果有超过30%的变动，就要引起重视，因为30%是一个经验值，如果目标在原先的基础上上升超过30%就要考虑能否实现，如果下降超过30%就要思考出现了什么重大的变化。

合理的目标很重要：针对门店的业绩目标，制定的各类品单价，件均数、交易客数的目标。然后根据各类分解目标制定相应的措施，如果分解目标制定的不合理，就无法实现这些分解的目标，最终的业绩不变也无法实现。制定合理的目标很重要。

通过对店长月周管理表的学习，对门店目标的制定和分解的思路比以往更加

清晰，接下来一个季度要辅导店长，制定合理的月周管理表，

并在工作中进行执行，自己则把更多的时间用在每月周管理表的检视，以及对店长的辅导上。

季度乡镇工作总结篇五

1、主要服务的企业

在20xx年的第一季度，我先后服务于浙江纺织有限公司、宁波xx纺织品有限公司、江苏xx集团有限公司等三家公司。

2、主要做的工作

在我服务的三家企业里，在相关顾问老师的帮助、配合和指导下，我主要做了以下一些工作：

（1）服务浙江纺织有限公司：

一是主要帮企业修订了新的公司组织架构，确立了公司发展的组织框架，一改企业多头管理、无序管理、职能交叉的局面，实行层层管理、职能分清的格局，建议公司设立专业的人力资源部门和生产中心（均已经采纳），也为更利于xx公司的管理顺畅和发展。

二是主要帮企业重新梳理和修订岗位说明书。针对xx公司部门职责不清、职能有所混乱、偶有互相推诿的状况，根据新的组织架构，重新梳理和修订各管理岗位说明书。

三是主要帮企业重新根据新的组织架构，修订各岗位职责，以做绩效考核之用。在岗位说明书做好后，接着给xx公司的各个管理岗位重新修订了岗位职责，为做好绩效考核打下基础。

四是帮助企业修订公司内控管理制度，建立制度体系。xx公司原来的制度体系几乎没有，我帮助他们制定了10多个内控制

度，规范了他们的制度制定规范，并与陈xx老师一道帮xx修订了新的《员工手册》。

五是给先后为xx公司培训了四场。分别是《时间管理》、《增强责任心提高执行力□□□tpm知识》、《安全生产》（续）。

(2) 服务宁波xx纺织品有限公司：

(3) 服务江苏xx集团有限公司：要求高、比较急。

20xx年x月x日开始进驻xx集团，进驻以来主要开展的工作：一是再次进行了为期一周的现场调研，发放了员工问卷调查289份，收回245份，并做了详尽的分析报告，掌握xx集团的一些基本情况，为以后做管理升级工作做好准备。

二是完成了xx集团项目框架和改善

三是完善xx的制度体系□xx集团的制度其实很完善，但是就是一盘散沙，执行力很不到位，也没有一个完整的体系。顾问组帮助企业梳理和修订了24个内控管理制度，并从4月份开始先从考勤管理抓起，企业还是非常支持的。

四是完成各车间员工技能调查和统计工作□xx集团高层很重视员工的技能培训和提升，顾问组与区人力资源和社会保障局培训取得联系，并计划与之合作，开展对xx员工的技能培训和提升。

五是完成xx金工车间的6s示范管理的定置图。计划把xx集团的金工车间首先打造成6s管理示范车间，已经完成定置图，即将实施。

后三季度争取把xx集团项目做好、做细、做实。（现场6s□技

能培训、薪酬和绩效考核)

今后很可能会需要请公司各位老师多帮助和支持，谢谢。

我建议公司应建立一整套基本的管理咨询体系，尤其是一些文件、文档的始，到出具调研报告，再到正式进驻企业服务，都应该是完整的、规范的服务流程。这一点很有必要，在我们这次进驻xx时，对方又提出，要我们用现成的管理升级模式，来提升他们的管理。当然还需要顾问老师进驻企业后，根据企业的实际情况，再做些调整。不当之处，敬请批评指正。

季度乡镇工作总结篇六

一年来，我镇在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕县安全生产工作要点的总体部署，从实际出发，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，围绕“生命至上，安全发展”主题开展工作。采取了切实有效的措施，积极实施安全生产专项治理，遏制安全生产事故的发生[]20xx年我镇安全生产形势基本稳定。现将我镇20xx年安全生产工作总结如下：

（一）注重并及时抓好安全生产基础工作

我镇根据县安全生产委员会办公室《关于印发xx县2018年安全生产工作要点的通知》的工作要求，结合实际，一年来就安全生产的各项工作召开6次会议，专门研究、协调和安排部署各项安全生产工作，根据安全生产实际需要，提出把安全生产基础建设作为今年工作重点来抓，明确了安全生产工作目标。

（二）建立健全了安全生产体系

专门召开安全生产会议，根据实际情况，及时调整和完善了镇安全生产委员会机构成员，进一步明确了岗位职责，形成

了从上到下比较完善的安全生产管理体制。

（三）制定、完善并实施了安全生产各项制度

按照要求和工作计划，使安全生产工作逐步走上了规范化、制度化的轨道。强化了工作责任，实行了安全生产“一岗双责”，从领导到安全生产监管人员、到各村委员会主任以及生产经营单位责任人层层签定了安全生产责任书，强化了安全生产重要地位及安全生产的社会监督，初步建立起安全生产长效监管机制。

镇安委会按季度定期召开各行政村、企事业单位负责人会议，分析安全生产中出现的问题，完善安全生产规章制度、责任追究制度、例会制度、安全生产教育制度、并与各村（居）委会、各所站签订安全生产责任状26份，与各村小组签订安全生产责任状102份，镇党政领导与各领导班子签订责任状11份。利用“安全生产月”活动为契机，悬挂安全生产宣传横幅标语165条。

开展“安全生产月”咨询活动，发放安全生产知识宣传单约600余份，光盘40个等，充分营造了生命至上、安全发展的氛围，提高了企业和民众安全生产和防范事故的意识。同时，我镇安委办组织举办安全生产培训班，通过培训，普遍增强了民众安全生产意识和抓安全生产的责任感、紧迫感。

1、组织全镇以确保春节、三月三、端午、国庆、元旦等节假日期间安全为目标和安全生产工作为重点，对全镇企、事业单位和烟花爆竹销售点进行全面检查，对加油站进行经常性检查并落实隐患整改。

2、在自查的基础上，组织综治办、派出所、工商所、食药监所、供电所人员对全镇安全生产进行全面检查，对中、小学校舍、饮食卫生、学生乘车安全，特别是学生宿舍的结构、电路方面安全进行全面检查并落实隐患整改。

3、狠抓汛期安全度汛工作。为了应付暴雨洪涝灾害给我镇群众带来影响，限度减少灾害损失，我镇安委会成员协同相关部门进行防汛大检查，排除安全隐患，进一步明确防汛工作职责，落实防汛物资、工作任务和具体措施，确保安全度汛。

1、交通安全整治。按照县安委办的工作部署开展联合行动，及时对农用车、拖拉机等车辆以及针对我镇11段交通安全重点地段的安全生产情况进行了认真清理和严格整治，设置警示牌30个，以确保群众出行安全，有效的保障了群众的生命财产安全。

2、人员密集场所消防安全整治。重点对市场、旅馆、饭店、医院、学校、旅游景点、公共娱乐场所（歌舞厅网吧）等场所进行专项整治，加大了对火灾隐患的治理力度，严格落实了各项消防措施。

（一）安全隐患依然存在。

一些部门行业虽经多年的专项整治但仍有一些问题未能得到彻底解决，个别责任人安全意识薄弱，安全投入不足，还存在着安全隐患和事故苗头。

（二）安全生产监管落实有待进一步加强。

一些行业监管部门工作任务繁重，一定程度上淡化了区域性、行业性安全监管。

（三）教育培训工作相对滞后。

随着城市化速度加快，大量的农村劳动力向城市转移，而这部分人安全意识和实际安全操作技能不高，是事故诱发因素，也是事故伤害的主要对象。

（一）进一步强化安全生产队伍建设。

加强我镇安全生产监督管理人员的自身建设。以机构改革为契机，充实安全生产力量，并建立、健全各项规章制度，完善工作程序；继续加强自身素质建设，坚持政治与业务学习，做到热爱安全管理工作，掌握安全生产知识，积累安全生产管理工作经验；进一步提高组织协调、安全执法和事故的调查处理能力；提高工作质量和水平，强化责任意识和服务意识，适应新形势下安全生产工作的需要。

加强生产经营单位安全生产管理机构建设。按照《安全生产法》要求，督促企业按规定建立起安全生产专门机构，配备专职管理人员，使安全生产工作达到纵向到底、横向到边的要求，彻底消除安全生产管理工作盲区。

（二）做好安全生产各项具体工作

1、加强执法部门和主管部门、行业管理部门的协调。克服以往安全生产执法分散、力量单一现象，共同解决安全生产方面的重大问题、倾向性问题和普遍性问题。

2、加强宣传教育，提高企业经营者的安全生产意识。广泛深入开展《安全生产法》的学习、宣传、贯彻工作。搞好六月份全国“安全生产月”活动，利用各种宣传手段，大力宣传安全生产的法律、法规和政策，提高全社会的安全意识，扩大安全生产的社会影响。

3、加强安全生产经常性监督检查和管理。对有关执法单位和企业主管、行业主管部门实施综合性监督管理，督促企业主管和行业管理部门严格落实属地和行业管理规定，切实做好安全生产工作，继续加强对化学危险品生产经营单位的监督管理和检查，对事故隐患要指定专人负责立即予以消除，确保安全稳定。

4、深入开展联合检查和定期抽查。加强各执法部门的. 协调配合，结合各项工作情况的开展，定期组织联合检查活动，

使安全生产工作在安委会的统一领导下，形成各有关职能部门齐抓共管安全生产工作的良好局面。