

# 最新劳动合同解除劳动关系(实用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 劳动合同解除劳动关系篇一

兹证明我单位员工\_\_\_\_\_ (男，现年\_\_\_\_\_岁，户籍所在地\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_ ) 于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日与我单位签订了为期三年的\_\_\_\_\_劳动合同，现该同志正在依据合同约定，从事\_\_\_\_\_工作，合同正在履行中。

此致

\_\_\_\_\_公司

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 劳动合同解除劳动关系篇二

乙方：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条因甲方有下列第\_\_\_\_\_种情形的原因，乙方要提前解除与甲方的劳动合同。

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

经双方协商，劳动合同到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，双方的权利义务随之终止。

第二条由于甲方的`原因导致合同的提前解除，甲方需要在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括工资、经济补偿金及其它福利待遇共计\_\_\_\_元人民币。

第三条乙方妥善办理完毕工作移交手续后，甲方向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。乙方自愿放弃协议以外的其他诉求。

第四条本协议自双方签字后生效，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

### 劳动合同解除劳动关系篇三

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

甲、乙双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订【为期\_\_年】的劳动合同，

现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于\_\_年\_\_月\_\_日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字）\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 劳动合同解除劳动关系篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

负责人：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_

身份证件号码：\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

甲乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规的规定，经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为\_\_\_\_\_元，差旅费、交通费、手机费等费用合计\_\_\_\_\_元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第三条甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币\_\_\_\_\_元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

第四条甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第五条甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的'证明并办理相关退工手续。

第六条乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第七条乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_元。

第八条甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

第九条本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。乙方自愿放弃其他所有诉求。

第十条此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同解除劳动关系篇五

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同书。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲乙双方各保管一份备查。甲方(用人单位)：

乙方(职工)：名称：

姓名：法定代表人：

身份证号码：地址：

现住址：经济类型：联系电话：

联系电话：根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关

规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

(一)合同期限双方同意按以下第

种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至

工作任务完成时止。

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过\_\_\_日；合同期限在六个月以上\_\_\_\_\_年以下的。试用期不得超过\_\_\_日；合同期限在\_\_\_\_\_年以上两年以下的，试用期不得超过\_\_\_日。)

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_

(二)乙方的工作任务或职责是

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_元月；试用期满工资\_\_\_\_元月(\_\_\_\_元日)。

(一)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(二)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在\_\_\_\_日内未提出异议的视为同意。

(三)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(四)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

五、劳动保护和劳动条件



(一)甲方按国家\_\_\_\_省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年季月)安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 六、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家\_\_\_\_省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家\_\_\_\_省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工

作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、本合同约定的解除条件出现的。

10、9项规定解除本合同的，需提前\_\_\_\_日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克\_\_\_\_或无故拖欠工资的；
- 3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在\_\_\_\_日内办理解除劳动合同有关手续。本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：

(二)乙方的违约情形及违约责任：

十二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委

员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起\_\_\_\_日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁决不服的，可在十\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

（三）双方约定（内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）（或委托代理人）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳动合同解除劳动关系篇六

企业名称（甲方）：

职工姓名（乙方）：

甲乙双方于20xx年11月28日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

- 1、甲乙双方从签订本协议起，原劳动合同即行解除，甲乙双方根据规定办理相关手续；
- 2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金7000元；
- 4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议以中英文书就，如中英文版本之间存在任何差异，以中文版本为准。

7、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

甲方代表（签字）：

日期：

乙方（签字）：

日期：

## 劳动合同解除劳动关系篇七

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商一致解除甲乙双方劳动关系，并经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年月 日；

二、乙方 月份的工资合计 元；

四、乙方应在离职前进行工作的交接，保证离职后不存在未处理事宜，并交还甲方办公用品。

五、甲方同意在乙方完成工作交接后3个工作日内将上述工资及经济补偿金划入乙方的工资账户。

六、乙方应对在甲方工作期间所了解到的商业秘密、信息(包

括甲方客户的商业秘密、信息)予以保密。

七、本协议自甲乙双方签字、盖章后生效;

八、本协议一式两份,双方各执一份。