青年转移就业工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

青年转移就业工作总结篇一

为切实解决全市经济总量不大、发展后劲不足和就业岗位匮乏的问题，达到创业带就业、就业促创业，从而促进经济发展、提高城市居民收入水平的目的，实现双辽县域经济“快走”变“快跑”的新跨越。在20xx年，市委、市政府组织实施了“创业带就业工程”，经过近一年来的组织实施，可以说收到明显的成效。总结取得这些成果，主要得益于以下六个方面的工作。

（一）、广泛宣传发动，营造创业氛围

为营造积极的创业氛围，市委、市政府组织多种形式宣传鼓动工作，大力宣传创业、就业的相关政策，积极动员引导群众自主创业就业。各相关部门也积极响应市委、市政府的号召，市就业局、团市委等单位采用发放宣传单、召开座谈交流会、出动宣车、张贴宣传图片等方式 ，创业办公室和^v^组织摄录的创业专题片，在双辽电视台上共采访47个部门，报道创业带就业专题 79条，累计播出时间约168分钟。通过这些多渠道的传宣鼓动工作，大力宣传创业的意义，引导转变就业观念，消除依赖思想，确立竞争创业意思，营造极为良好的创业氛围。

（二）、加强就业服务，带动全民创业

（三）、建立培训基地，培训就业技能

“4050”人员是创业再就业的难点之一，为解决大龄下岗失业人员和残疾人等就业困难问题，就业部门筹集10万元建立了“4050基地。该基地为这些就业困难人员免费提供就业岗位，每次为他们提供价值200元的各类服装，这些服装价格低、质量好、样式新。让他们自己组织销售，利润归已，对销售不出去的还可以随时退换。经过运行，取得了很好的经济效益，有的下岗失业人员的月收入达到了1500元左右，少的也有500元左右。目前。这个基地已安置各类人员163名，其中残疾人5名、贫困下岗失业职工5名。现在这些人每月都有了一定收入，进而解决了长期困扰他们的再就业问题，取得了很好的社会效益。 经过我们积极运筹协调，建立了我市第二个“4050”下岗失业人员再就业基地，“辉煌鞋城”于11月25日隆重开业，这个鞋城由商贸公司提供40个铺位，“4050”人员在这里不仅可以享受5年工商和税金优惠政策，还免收租金、水暖和牧业管理费。

为更好地提高城乡待业人员的自身素质，结合用工单位所需的行业类别，劳动就业等行政部门、团市委以及卧虎职校、农机校等部门，创办了培训基地，开办了微机、服装、保安、家政、文秘、服务、旅游和农机维修等使用培训项目。其中仅就业部门就免费培训下岗失业人员2960人，实现就业2324人。通过培训，不仅提高了待就业人员的就业技能，同时也为用工单位提供了大量技术熟练、品学兼优、德才兼备的人才。

创业带就业是一项全民参与的工程，参与人员多，覆盖面广，为加强对这项工程的组织协调和统筹管理，市委、市政府成立了创业带就业领导小组。领导小组下设办公室，并抽调五名工作人员专门负责这项工作。自成立以来，根据创业带就业工作发展的需要，一是组织工作人员组成5个工作组，对全市5个街道22个社区进行农户的走访调查，印制调查表5000余份，对全市的下岗失业、无业、“4050”人员进行全面登记，

为做好创业带就业工作掌握第一手资料。并根据调查结果，提出了全市带就业工作发展的整体思路。加强了对创业带就业工作进展情况的检查督导。组织了对先进典型事迹的宣传报道。谋划创业带就业发展项目及协调创业带就业资金。同时，为扶持创业人员，市委、市政府还加强了对小额贷款担保中心的管理工作，加大资金投入，积极为创业带就业人员筹集启动资金。在其的大力扶持下，一大批创业人员脱颖而出，并成为我市创业带就业工作的领头雁。

为鼓励下岗待业人员大胆创业，敢创新业，敢干大业，全市加强了对创业典型的选择树立工作，对肯吃苦，真创业，特别是能安置4050人员的创业者，在政策、资金、发展项目上有选择的进行扶持，并通过创业事迹巡回宣讲、电视专访、图片巡回展示、实地参观学习等方式，在全市范围内进行大张旗鼓的宣传。如双辽市浮法玻璃厂下岗失业女工王金萍下岗不失志，在就业服务部门的扶持下，到农村搞养殖、种植业脱贫致富。05年实现收入万元。七棵树砂矿下岗职工高占斌创办广源中介所，在就业服务避的支持下，成立家政服务队，现已下岗失业人员30多名。通过工典型引路的方式，使更多的下岗失业人员增强了信心，鼓舞了创业意志，纷纷投入到创业带就业活动之中。通过创业典型的现身说法，既给广大创业人员增添了信心，同时也指明了创业之路。

（六）、利用活动促进，推动创业向纵深发展

为了使创业带就业工程向深入广泛进展，劳动就业部门以活动为载体，扩大影响力，激发广大群众的创业热情。继上半年开展的“掀起创为热潮，拓宽就业渠道，促进经济发展”活动之后，又于9月10日，在全市22个社区劳动保障服务站组织开展了“百日创业带就业竞赛活动”。这次活动社会反响大、效果好，截至目前，已启动实施项目52个，创业带就业人数达1350人。

一是个别部门领导对创业带就业工作不够重视，对创业人员

的扶持力度不够。

二是个别下岗待就业人员，“等”、“靠”思想严重，一味等待政府的扶持。

三是对创业带就业工作的督导力度不够。

明年是全面开展创业带就业工作的第二年，同时也是至关重要的一年，明年的工作指导思想是：坚持一个中心，实现一个目的，把握好三个环节。坚持一个中心，就是坚持服务全市经济发展这个中心，所做的创来还就业工作都要紧紧围绕这个中心工作。实现一个目的，就是要实现提高全市城乡居民收入这个目的，这也是我做抓创业再就业工作的基本目标。把握好三个环节：一是加强宣传鼓动工作，二是强化督导检查，三加大扶持引导。

在具体工作上主要抓好以下五个方面：

一是认真总20xx年创业带就业工作经验，开拓思路，制定好20xx年工作方案。

二是继续加强创业带就业工作的宣传鼓动工作。

三是做好创来带就业项目的谋划和组织实施。

四是加大力度，做好创来带就业资金的组织协调。

五是强化对创业带就业工作的检查督导，宣传先进鞭策后进。

青年转移就业工作总结篇二

2022年我乡新增培育目标任务数为180人，总目标任务数为334人，截至7月15日，我乡新增培育目标任务已摸底180人，完成新增任务的100%，其中干井村新增摸底41人，水塘村新

增摸底49人，羊角村新增摸底20人，石塘村新增摸底29人，永乐村新增摸底41人；现已组织各村完成存量农村实用人才台账梳理工作。按照《南明区2022年农村实用人才培育工作方案》，我乡2022年农村实用人才计划培育100人，目前已开展各种培训会5次，培训人员100余人次。

因是农忙季节，村民忙于农活，摸底登记人数、类型有限，涉及农户身份信息等保密因素，部分农户不愿意配合工作。

按照区级方案步骤，组织村级收集申报认定所需相关材料，待申报认定平台开放后及时提交存量认定数据，加大宣传力度，积极宣传各类型农村实用人才的典型事迹，营造政府主导、农民参与的良好舆论气氛。工作中遇到困难和问题及时同上级部门汇报，确保实用人才工作取得实效。

青年转移就业工作总结篇三

象形乡位于xx县北部，下辖12个行政村，现有总人口32603人，其中育龄妇女6656人，一孩育妇2143人，占已婚育妇%。

今年以来，我乡人口与计划生育工作在县委、县*的领导和上级计生部门的指导下，在乡党委、*高度重视下，认真贯彻落实《、*中央*关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》和省、市、县人口与计划生育工作会议精神，切实加强综合治理，健全利益导向机制，提高优质服务、依法行政和村自我管理水*，进一步夯实计生基础和硬件建设。计生工作取得了比较明显的成效。接受上级*考评，考评结果比较瞒意。近年来，我乡的计生工作水*逐步提高，在县级计生排名中稳步前进。

多子多福，生儿养老的旧传统在山区根深蒂固。多年来，乡党委、*坚持舆论先行，教育为本的原则，把宣传教育贯穿于计划生育工作的全过程，在全乡倡导树立新型婚育观念。乡党委、*加大计生宣传教育的投入，在县*的支持下，投入2万

元多重新制作宣传栏，制作彩印计生基础知识挂历，制作2000多幅宣传画报发放给双查对象，固定宣传牌挂到各村组人口比较密集的地方，制作十多副横幅标语，悬挂各村交通要道人口比较密集的地方。涮新固定标语，积极开展人口计生宣传活动，充分发挥计生协会作用，向各村计生协会会长，计生协xx事成员，各小组长发放贺年卡一百多份，调动计生协会工作积极性。制定下乡双查固定时间表，极大方便育龄妇女。坚持以人为本构建和谐社会的计生氛围。向育龄群众分发有关^v^五大奖励^v^□^v^六项工程^v^内容的宣传单，组织计生办、服务所、计生协会、卫生院开展计生知识咨询、生殖健xx健咨询，义诊活动；广泛宣传^v^关爱女孩^v^□优生优育、婚育新风等知识，开展纪念世界人口日义诊活动，聘请乡卫生院医生14名和乡计生服务所人员免费为群众义诊送药、免费义诊。激发了群众理解、支持、参与计生工作的热情，有效促进婚育观念的转变。

1、抓目标管理，落实工作责任。乡党委、*把人口与计生工作纳入社会经济发展总体规则，摆上了重要议事日程，根据目标任务要求，针对新形势下人口与计生工作出现的新问题，细化分工，层层签订目标管理责任状。进一步细化分解任务，明确责任，实行党政一把手负总责，其他乡两委成员包村，乡一般干部包组包户；村支书、主任负总责，其他村两委成员包组、包户，让人人都有责任目标，使各个干部都是各个层次的第一责任者，一级抓一级，一级为一级负责，真正形成^v^乡负责、村自治、组配合、户落实^v^的良好工作格局。

2、抓奖惩兑现，促进工作开展。为抓紧抓实计生工作，乡党委、*制定了计生各项工作的具体措施和责任目标，建立了六项制度，即：挂钩制度、汇报制度、评比制度、督促制度、通报制度、责任追究制度。组织一支业务督查队伍，通过督查，对全乡十二个驻村工作队、村干部给予相应的奖惩时，规定凡评先、评优奖励，必须经计生部门审核、落实^v^一

票否决^v^落实乡村两级干部包村组责任，将计生各项目标任务分解下达到各村组，凡是出现政策外生育1人，该村追加一例补救措施。坚持每周一通报，两周一帮促。村专干两周一次的约谈管理机制。并列入年终目标档案；采取^v^谁签名、谁负责、出了问题、追究谁^v^措施，做到人、帐、机数据一一对应，确保计生数据真实性。利用春节期间，开展计生^v^三下乡^v^宣传服务，受广大群众的好评。由于责任措施兑现，进一步增强了乡、村干部对计生工作的危机感、紧迫感和责任感，促进了计生工作取得了明显的成效。

3、抓部门配合，集聚工作合力。我乡进一步明确各部门的计生工作职责，定期召开各机关部门协调会、汇报会、座谈会，乡党政一把手、包村党政领导参加乡级计生例会，通报情况、沟通信息、听取意见建议、部署任务、解决问题。在党委、*的统一领导，*、计生、卫生、教育、民政、土地、村建等部门各负其责，齐抓共管，综合治理。如：计生办对政策外生育对象积极做好政策讲解的同时，依照法定程序认真做好社会抚养费的征收，做到程序执法，文明执法；对拒不缴纳社会抚养费的顽固对象，由法院对违生户征收社会抚养费进行强制执行，同时配合县打击^v^两非^v^专案组查处非法胎儿性别鉴定，土地部门对申请建房但不执行计生政策的对象不予审批。各部门紧密配合，统一行动，齐抓共管，我乡的计生工作难题逐步得到解决，工作水*不断提高。

1、健全组织，加强队伍建设。按照责任目标考核要求，充实计生办工作人员，配备了一名具有任职资格的专职微机人员，充实一名执业助理医师，十二名村计生管理员，计生管理员队伍全部实行^v^县管、乡聘、村用^v^全乡100多个村民小组配齐计生协会小组长，在保证人员到位的前提下，积极开展政风行风建设，提高计生干部素质，深入开展优质服务，树立计生干部新形象。

2、加大投入，狠抓服务所硬件建设。在乡财政困难的情况下，

投入l万多元用于服务所补充器械设备，调整办公场所，添置办公设备，选送人员参加业务培训，加快微机信息化管理步伐，实现了手工台帐向信息化管理。同时对姓名、身份证号码、电话号码重新核实，并与派出所户口核对，进一步完善微机基础数据的录入，推动了计生各项业务工作的信息化规范化。

3、规范文件管理，清理*积案。对已出台的规范性文件、规定、制度等内容进行清理。凡是与法律相抵触的一律废止，包括宣传标语，资料，章程和合同等，同时，对群众反映的问题，认真答复，及时处理，坚决防止因处理不及时造成群体性*和恶性案件的发生。

青年转移就业工作总结篇四

一、社区基本情况

__社区位于__县西大门，面积约平方公里，街道6条，总户数542户，总人数1026人，退休人员275人，下岗失业人员355人。其中零就业家庭和4050困难救助对象62人，享受城镇低保家庭97户，112人。开展推荐就业，外出务工经商人员288人。

二、领导重视，组织机构健全，建立就业平台

社区成立了劳动保障工作站。社区主任为劳动保障工作主要负责人，调配安置2名劳动保障专职工作人员，制定了创建充分就业社区实施方案。把再就业工作纳入社区工作的重要议事日程，促进和谐的重要内容来抓。建立健全了各项规章制度，配备了电脑1台、电话1部、宣传专栏2个，保障了工作经费和场地。形成了年初有计划，年终有总结，为社区顺利开展再就业工作提供了物质保障。

三、加强再就业政策宣传，引导实现再就业

社区通过多种形式广泛宣传再就业优惠政策，举办再就业人员培训，失业人员学习班。帮助下岗失业人员正确面对形式，转变择业观念，本着先就业后择业的原则增强就业意识。全年主办黑板报10期，发放宣传资料1000多余份，定期和不定期召开大小会议8次。使广大的下岗失业人员充分理解政策，调动他们自谋职业、自主创业的积极性，增强他们再就业的信心。为120人开具证明办理再业失业登记证，72人办理就业失业登记证。

四、加强培训，提高技能

就业再就业工作是我社区的一项重要工作。社区一班子人鼓励下岗失业人员自谋职业，自主创新。今年以来共推荐100多余人参加了县就业局提供的免费举办的创业培训、业务培训以及招聘会。提高了下岗失业人员就业知识、技能、就业空间。现有就业再就业人员62人。其中4050特困人员、低保户、残疾人、复员军人、单亲家庭一共50余人已落实工作岗位。我社区现无零就业家庭，争创充分就业社区。

五、开展公共就业优质服务，实施就业帮助

社区积极配合劳动保障机构及公共服务机构，为再就业人员提供职业指导服务。社区对有就业愿望的失业人员进行了专项求职建档登记，根据他们的就业需求积极推荐就业，特别针对4050人员技能低、就业难的情况，社区积极组织他们参加技能培训，使他们提高了就业能力。

六、建立健全各项基础信息

验，积极探索开展再就业渠道，找好再就业政策与实施工作接合点，争取在新的一年再创佳绩。

青年转移就业工作总结篇五

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。