

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告(优质6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇一

面对这即将过去的20____年，重组后的人力资源部以其应有的专业性、针对性、系统性的面目呈现在每一位员工面前，现归纳总结，示之于众，接受领导及兄弟部门的评价。

一、大力加强部门发展建设，顺应公司战略发展趋势

1、部门员工内部管理

人力资源作为公司多种制度与规定的制定与维护部门，在部门主管领导____总经理的关注与引导下，部门负责人____经理一直以来不断加强部门管理规范，严格要求团队成员，以身作则，已然成为公司员工遵纪守法、专业忠诚的榜样与楷模，成为公司一扇形象展示的窗户，一面自律管理的镜子。

1)不间断的专业能力提升

人力资源部在部门____经理的带领下，每周定期周五下午进行2小时的专业知识学习与探讨、各模块经验交流与问题分析、管理实践工具与英汉语言工具的训练等，使各位部门员工都能不断的提升专业知识与实际问题解决能力。

2) 内部纪律与职业操守

人力资源部内部有一不成文的规定，那便是每一位员必须严格进行自我管理和约束，遵守公司各种制度规定，并要严律自身的职业操守，任何一名成员都必须以公司利益为重，而不得有任何违反原则与道德的行为。这一不成文的规定是部门____经理在每次部门内部会议强调的重中之重，也是每一位成员深记于心并严格执行的标准。

人力资源部是一个专业性较强、理论与实践并重、涉猎工作层面较广的管理部门，并且其随着公司的建立、成长与壮大的各个发展周期，其工作深入程度和专业分工亦会随之而变。公司人力资源部根据公司的发展情况，结合人力资源管理专业知识，积极进行内部专业划分整合、组织结构调整与重组，分解为招聘培训模块、薪酬绩效模块和员工关系及事务模块。最终架构了现行的以部门经理统一领导，三个专业模块并行运作，内部整体工作协作配合的局面，体现了企业管理的专业性与实践工作的有效性。

3、制度与流程建设

作为公司相关管理制度与流程的起草、拟定、建设及执行的主要责任部门，人力资源部在公司领导的指引下，一直紧跟公司的战略发展要求、外部市场环境变化、专业理论知识更新，不断更新、维护、起草建设了公司各种相辅相成、严谨实用、有效优质的管理制度与运作流程。20____年以来，完成的相关制度规定与流程建设如下：薪酬管理制度；绩效管理制度；职称评定管理规定；考勤假期管理规定；招聘管理规定；培训管理制度维护；员工奖惩管理规定更新；劳动合同管理规定；档案信息管理规定；内部竞聘流程；离职员工管理流程；员工转正流程；员工异动流程等共计20多项制度流程的编制、梳理、更新及维护。

4、职能创新

管理理念的创新，人力资源部每一位成员都必须及时更新端正自己的理念，紧跟时代与公司的发展要求和方向；在日常工作中，要求成员拥有良好的心态，正确的定位，服务的意识，积极投入到本职工作中去，努力实现自我价值，达到企业与自身共同成长。

管理机制的创新，人力资源部充分认识到人力资源管理工作不仅仅只做好招聘员工、手续办理、薪酬发放、离职管理等行政性、事务性、非动态性、非连续性、非系统性的工作，而应是整体、全面、系统、战略的管理职能。在实际工作中，人力资源积极完成了多项具有远见性战略性的工作，例如围绕公司战略发展方向，建立制定企业中长期的人力资源规划、人力资源发展导向、培训规划、有针对性倾向性的薪酬绩效规划、设计开发了公司人员能力素质模型系统、心理及个性特征模型系统等具有创新意义的工作，为公司各项工作的开展，提供了很多超前的管理方法和工具。

对于公司及人力资源部来说，20____年是任务艰巨的一年，改革巨变的一年，在这一年里，完成了组织机构的重组再分工，完成了薪酬绩效体系的重塑再造，完成了职称评定体系开发制定，完成了具有先进意义的指纹考勤系统的引进使用。

1、薪酬绩效体系改革

从20____年底开始，公司新的总经理领导班子经过近半年时间，多批次与几乎全体员工沟通、访谈、讨论，进行外部行业比对及对公司长远战略目标的重置定位后，做出了一项对公司及全体员工都具有历史意义的决定：进行薪酬绩效体系改革。旨在提高员工有效收入、激励员工工作潜能、屏除不利因素、提升企业核心竞争力及积极影响力、顺应企业长远目标及战略规划的重要举措。

从20____年__月开始至__月新的薪酬方案的正式实施，历时半年之久，期间人力资源部在公司总经理班子的领导下全面

深入的投入到了薪酬方案的分析、探讨及设计项目当中。

在整个薪酬绩效方案改革设计中，人力资源部薪酬绩效模块在部门魏经理的带领下，在完成本职工作的同时，加班加点，全面投入到了方案的设计中。完成近__批，__余人次的访谈调查；__余人的问卷调查及统计总结；__多个岗位__轮次的评定打分统计及计算；__万人次的数据信息统计分析汇总；近百个岗位的各薪酬结构对比分析；无数次的与外部管理专家的讨论，__余遍的新制度方案细致入微逐行逐句的研读修改，多人无数次加班加点，甚至多次工作至凌晨2点钟后，合计多人次共计加班超过__工日。最终，在公司总经理领导班子的亲力及大力支持下，在人力资源部部门领导及薪酬团队的呕心沥血的付出下，新的方案成果如期呈现在公司全体员工面前。

薪酬体系改革最终方案是公司高层、人力资源部和企业管理咨询专家一起经过深入调研分析、多轮探讨研究、精确统计测算，结合外部市场环境及公司实际生产特点、岗位配置及员工构成情况，花费大量时间、人力、心血共同付出的成果，是公司从高层领导到普通员工共同努力的结晶。

此次薪酬改革，基本颠覆了公司原有薪酬评价方式、薪酬发放结构及员工对薪酬发放的认知，制定建立了将员工职称、技能、绩效、质量、价值等归为一体的兼顾激励性、控制性的薪酬体系，体现了高能高效高收入的特性，提高了员工实际工作满意度和贡献力，也从根本上为公司节约了成本，可谓是双赢。

2、绩效体系建构

公司成立以来，绩效考核工作一直处于摸索的过程，未成体系，不曾连续，未起到对员工工作客观的考核评估、量化评价、持续激励。针对这种现状，顺应公司相关体系改革的潮流，人力资源部吸收外部人力资源专家的智慧，参考公司项目生产运营的特性，先后2轮次与公司高层、公司各部门负责

人长时间的沟通交流，设计了通过与项目业绩挂钩捆绑性考核，强调团队绩效，协同运作理念，引导共赢良性文化的部门层面业绩考核体系，同时建立了将员工试用转正考核、员工年度考核、员工奖惩考核及年终评优考核纳为一体的员工层面的考核制度，实现了绩效管理的系统化、整体性及全面化。

3、员工职称技能评定体系的制定

人力资源部在完成了薪酬改革及薪酬制度、绩效考核体系的建立之后，又积极跟进，对公司170多个岗逐级进行分类分级，制定了职称技能评定体系，体现公司对员工全面技能的重视和促进，并为公司的持续发展和员工提高成长提供了科学合理的动力源泉和制度保障。

4、考勤系统更新及考勤假期管理制度的完善

1) 考勤系统的更新换代，保证考勤有效管理所需

公司的考勤管理系统是公司核算员工报酬的一个重要依据，为了做到科学管理，有效激励，公司人力资源部近两年来先后使用测试了三代的考勤系统，期间调试录入更新了大量的考勤数据、员工资料等，同时进行了无数次机器测试、试用安装、考勤班次逻辑测算等，最终根据公司的需要、市场同类产品使用特性、员工的反馈建议，为公司引进了指纹考勤管理系统，并于20____年3月份正式启用，至今运行良好。基本保障了考勤的科学、合理、公平、有效的管理，避免了一些不规范的情况出现，为公司节约相关管理成本。

2) 考勤假期管理制度的完善及维护

在保障考勤系统及数据的准确和有效的前提下，人力资源部一直紧跟国家相关劳动休假制度条例的修订步伐，积极学习研究，结合公司实际情况，先后__次超过__遍的修改了公司

的考勤假期制度，做到了合法、合理、保障，为公司规避风险，为员工谋得利益。

三、深具战略意义的人才供应保证，为公司的长远持续发展提供有力保障

公司领导一直对招聘培训予以特别的重视和关注，对招聘培训工作的需求计划、实施计划、完成评估等各个环节严格要求。人力资源部积极应对，主动分析，完善规范招聘、培训各程序环节的工作，100%的完成了公司年度人力资源需求计划、各部门各级人才的招聘配置，充分发挥其人力资源工作基础和核心作用，做好“选聘、吸纳、任用、培育”的每一项工作，为企业人才资源的提供、使用、发展和提升做好有力保障工作，高质量、及时的完成了各项工作指标任务，保证了公司人力资源的供应和提升。

1、完成公司20____年相关招聘培训计划，满足各部门招聘培训需求。

公司领导高瞻远瞩，运筹帷幄，充分认识到人力资源是企业的一资源，认识到人力资源就是人才资源，就是知识资源；认识到一线关键岗位的操作技能人才的充足及储备是海洋工程行业成功的关键。因此做出了具有战略意义的各层次应届人才的招聘、储备及培育工作。为公司关键操作岗位注入了大量的新生力量，为公司生产的可持续发展提供了有力保障。

1)本科及以上学历应届毕业生招聘储备

20____年人力资源部在对全国各地知名院校进行分析，比较选择了____所具有对口专业、教育水平强、知识度高的一流院校作为长期合作伙伴，并全年派出达____人次参加各地____所院校应届本科及以上学历专业人才招聘会，选拔面试、审核检查并录用接收____名应届毕业生。

人力资源部近年来积极与全国各地优秀技工培训学校合作交流，引进培训了多批有较高素质的焊工、铆工。特别是20____年，在公司领导的支持下，通过对全国各地技工学校比较、专业选择，先后与12家学校合作洽谈、考查审核，共7批次引进合格技校焊、铆工学员达____名。

本年度对各级大中专院校，本科、研究生高学历专业人才及焊工、铆工学员的选择招聘引进培训的范围之广、力度之大、人数之多，均创公司历史之最。此项战略措施为公司知识资源储备打下坚实的基础，也为以后相关工作的开展提供了宝贵的经验。

3、大力完成公司各类培训需求计划

1) 充分完成需求计划，挖掘相关资源

人力资源部在公司领导的大力支持下，至今完成了各级、各类培训____多人次，其中如超过____余人次4r执行力培训、____余人次的班组长管理培训、各类安全培训、技术专业类培训、超过____人次的各类英语培训、____余人次计算机办公软件类培训、____余人次焊铆工电工培训、____余人次的设备操作管理培训等，效果显著，充分挖掘发挥内外部专家知识资源，提升保障了公司人才技能资源的供应。

2) 充分完成新接收各类各级应届毕业生的后续培训工作

对于新接收录用的____名高学历应届毕业生和____名优秀焊铆工技校人才，人力资源充分发挥他们的学习能力、求知能力及团队精神，在公司领导支持，各部门的大力配合下，先后____余次举行了相关军训、规章制度培训、职业精神培训、公司各部门业务及流程培训、焊铆工操作技能培训等，使这些刚刚走出校门的学生型员工做好了身份转变与职业认知培训，为日后各岗位的人力资源储备配置做好充分准备。

3) 劳务招聘与劳务管理

配合各项目生产，协助各部等招聘、审核劳务人员，并修改签订相关合同。在劳务工招用高峰时期，在司人员超过_____人。

四、顺应时代发展的新时期和谐劳动关系保证，提升企业影响力与知名度

人力资源管理中劳动关系是一项弹性化、柔性化非常强的工作，关系到企业内员工工作氛围、人际关系、企业文化、企业形象及声誉，因此事务工作事无轻重大小，都必须亲力而为，可谓举重若轻、任重道远。

1、员工薪酬福利保障与绩效激励管理

薪酬绩效工作关系员工切身利益，涉及公司员工各类薪酬的核算、发放、统计；相关部门、各级员工、转正等层面的签定考核及结果评估汇总、员工考勤假期管理、各项统计及分析工作；负责各类薪酬管理、绩效管理、考勤假期管理、加班管理等制度体系的建构、更新和维护；直接影响到员工评价结果、薪酬发放，是公司与企业双方直接对话的重要平台和最为实际的通道。

人力资源部根据薪酬绩效工作过程复杂、专业性强、工作量大、涉及面广、结构项目繁多、精确性要求高的特性，制定有针对性的工作方案、岗位要求、人员考核标准，规范、细化了相关工作。

薪酬绩效管理工作每月要完成_____万余条信息量的考勤数据；_____余人次的薪酬费用核算；_____余人次的薪酬条的制作和钉钉发放；每月的统计更新、每季的数据汇总统计及年终近_____万人次和信息量的反复测算汇总统计及分析；每年近万人次的保险系列工作的更新维护；每季每年度的部门、员工绩

效合同量表的制作考核及结果的汇总分析汇报。

2、员工关系及劳动合同管理

1) 规避风险，保障权益、遵守法律、适当调整劳动合同管理办法

20__年是国家《新劳动合同法》执行元年，人力资源部响应《新劳动合同法》的章程，积极学习探讨，根据公司实际情况及时签订无定期劳动合同，并且转变其它员工及新进员工劳动合同周期，对关键岗位实行5年合同周期，普通员工实行3年合同周期，规避了相应用工法律风险，降低了用工成本，清晰了劳资关系，保障了员工利益。

20__年共完成__份新入职员工合同签订工作。完成了公司在职员工__人次合同签订。

2) 满足企业发展需要，吸纳优秀技术人才，充分保证了项目生产进度。

3) 接待处理员工争议__余人次，化解员工矛盾，和谐劳资关系，提高双方满意度，促进合理和谐发展。接待沟通办理离职人员__人次，做好人力资源管理的最末端管理，为企业形象维护与保持及日后的双方合作做好铺垫。

4) 据__市用工政策，及时为非深户员工办理深圳市居住证，切实及时的保证了员工的相关需求和利益。

为充分发挥人力资源管理人才优势，提升体系建设工作，特别是关键管理手段在人力资源管理工作中的贡献率，人力资源部积极做好人力资源管理体系建设、信息化建设工作，强化了人力资源管理技术创新，完成了人力资源统计信息系统以及员工信息数据的电子信息化建设。人力资源部从20__年__月起加大了人力资源管理信息系统资料的录入工作、档

案整理工作、各模块台帐编制工作、完善薪酬福利、培训、组织的岗位信息、报表系统、系统管理和绩效管理各模块的信息化，包括人力资源基本信息、教育背景、专业技术职务、技术工种、继续教育、社会保险、离职人员管理、信息查询等强大的功能，先后__次____余人次员工档案、人员信息、各类招聘、培训、薪酬、合同信息进行归类整理及信息化，极大地提高人力资源工作效率和人力资源管理水平。

六、积极开展各类项目活动，提升企业文化

人力资源部在完成本职工作的同时，积极拓展专业知识在企业内部的实践，将工作丰富化和兴趣扩大化结合，举办各类有益的拓展训练、执行力培训、班组长管理培训、员工素质培训等各种业务相关的项目活动，极大的提升规范了员工职业面貌，改善引导了企业工作氛围，延伸提升了企业文化。

七、部门工作展望

人力资源部，作为企业的一扇窗户，一面镜子，将责无旁贷的完成各项本职工作。

不断做好员工关系事务处理，改变员工的认知观念，进一步完成良性企业文化建构工作，切实改善员工与企业的关系。

回顾20____，我们欣然坦然，展望20____，我们信心依然。人力资源部将在公司领导运筹帷幄的战略决策下，紧紧围绕20____年度工作目标，扬长避短，尽职尽责，开拓进取，与时俱进。将继续紧密配合各部门的相关工作，高质高效、努力奋斗致力于满足企业战略发展的需要，立足企业，节约成本，保障需要，激励员工，为公司的持续发展提供专业支持，完成专业工作，贡献专业力量。

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇二

今年是我行实现股份制改革的关键一年，是我行发展战略的落实之年，是体制与机制的变革之年，也是公开上市的关键之年。

这一年，在上级行和支行党委的正确领导和全体员工的共同努力下，房信部以饱满的精神、高昂的斗志和脚踏实地的工作作风，提出了“不为困难找理由，只为成功想办法”的工作理念，解放思想，更新观念，不断创新工作方法，克服工作中遇到的种种困难，严格执行上级行和支行的各项规章制度和业务措施，围绕省分行制定的“业务发展年”、“安全运行年”等重点方针政策扎实开展工作。

年年是广东省分行确立的“安全年”，为贯彻省分行和支行党委对“安全年”的各项工作安排和要求，我部成立了“安全年”工作领导小组，制定《房信部“安全年”工作实施方案》，利用班后会的学习时间，把上级行和支行的各项会议精神、工作安排和部署及时传达给每位员工，使全体员工清楚认识当前我行的形势、任务和要求；组织全体员工学习《“安全年”工作实施方案》、《违法违纪专项治理工作实施方案》、《中国我行工作人员违规行为处理办法》等文件，开展对典型案例的学习分析和讨论。

通过学习和讨论，落实案件防查制度，使全体员工从思想上认识安全防范的重要性、必要性，明确各项规章制度、加强遵纪守法观念，牢固树立廉洁自律和风险防范意识，并以此指导我部的日常工作，保证各项业务开展合法、合规；根据支行“访百家、谈百人、到百点”活动工作要求，通过个别谈心、上门拜访等形式，了解员工思想动态、协助员工解决工作、家庭等方面困难，及时掌握员工状况。

在做好各项专项治理工作的同时，我部注重培养员工的职业道德素质。今年，我部在工作中加强了员工的组织纪律性，

教育员工爱岗敬业，工作中提倡员工发扬无私奉献精神，鼓励员工积极参加支行组织的乒乓球赛、篮球赛、羽毛球赛等活动，通过活动充分调动员工的积极性、创造性，发扬团队精神，增强了部门的凝聚力、战斗力，提高了部门的工作效率。

今年是我行广东省分行制定的“业务发展年”。年初，省分行向我支行下达了商业性个人按揭贷款余额新增21000万元，个人消费贷款余额新增3400万元的任务。但直至9月，各类贷款余额不升反跌，其中个人消费贷款余额比年初下降4232万元；个人住房按揭贷款余额比年初下降1789万元；个人商业用房贷款余额比年初下降799万元。

业务发展不理想，主要有以下几方面原因：一是我行个人消费贷款对客户的贷款用途有较大的限制，申请资料的要求比较严格，客户不愿意到我行申请个人消费贷款；二是我行助业贷款的操作办法未能适应市场需求，助业贷款业务受到限制；三是自年年初省分行停止我支行开发贷款和个人按揭贷款业务经营权后，发展商未恢复与我支行合作的信心；四是我支行个人住房按揭贷款依赖性较强，业务发展不均衡；五是我行信贷政策收紧，个人类贷款准入门槛较高；六是我行按揭业务政策竞争力不足；七是受到人民银行提高按揭贷款利率影响，客户提前还款量较大。

面对困难和问题，我部采取了多种措施，扭转不利形势：

1. 分清岗位，明确职责。

房信部是年年8月由原房地产金融客户部、个人客户部及个人银行业务部的部分岗位组建而成。部门成立后，我部马上制定的《房信部岗位设置及岗位职责方案》，根据业务分工和流程控制的需要，把前后台各岗位分设成贷款业务营销岗、公积金业务岗、贷款业务申报岗、贷款发放岗、客户服务岗、贷后管理岗、档案管理岗、综合管理岗等岗位，对各岗位的

职责进行了清晰的划分，基本上达到了分工合理、职责明确、岗位制衡的目标。

2. 优化业务流程，加强业务培训。

在我部业务开展过程中，发展商普遍对我支行提出提高贷款发放速度的要求。为恢复发展商与我行合作的信心，加快业务发展，我部对贷款业务流程进行了完善和优化。

首先，利用新开发的个人贷款业务系统，在贷款业务申报岗和贷款发放岗之间实现了贷款资料一次录入、共享使用、异机修改等功能，使贷款申请资料能够应用于贷款申请、合同打英贷款发放等多个环节，避免了各岗位录入资料的重复劳动，减少出错的机会，对贷款发放流程进行了进一步的优化。

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇三

经过一年的努力和奋斗，我们在工作方面都取得了出色的成绩和进步！身为__公司的人事员工，在过去的20__年里，虽然我不能直接给公司带来收益。但作为人力资源的一员，为公司的发展和人才的招揽，我一直以来尽心尽力，努力将自己的职责做到最好！

一、个人的工作方面

在今年工作前，我认真的反思了自己在工作方面的各个问题。且在这一年来，严格按照自身的计划和准备努力的改进了自己的不足。在工作方面，我严格仔细的对待自己的任务。认真听取领导的教诲，并对自己工作上的不足进行改进。在日常，做到热情、积极、耐心，保证工作能严格符合各部门领导需求，为公司部门准备最适合的优秀人才。且在自己的工作后，我会在每周都为自己总结和反思。并计划好接下来的工作细节。

对我而言，我已经渐渐的习惯了现在有规划的工作。严格按照工作计划去完成自己的工作任务，不仅保证了自身的工作质量和效率，对于一些细节方面的任务我也能完成的更好。

这一年，在工作上虽然称不上有多么突出的表现，但我确实在一部部的改进自己，并逐步取得了更好的成绩。

二、工作的思想和学习方面

在思想上，我重视公司的文化思想，总是在空闲的时候反思自己，调整自己的思想心态，并在接下来的工作中以更加积极热情的态度去面对自己的工作。

且在团队的方面，我在工作之余也积极的和大家沟通，这加强了我在工作中和各位的配合与默契。在不少工作上我们都有交流，大大的提高了工作的完成度，且维护了团队的工作氛围。

当然，为了能在工作中积极的改进自己，我在对专业能力的学习上也一直没有落下。通过每日的累积、“充电”，以及自我反思，我收获了很多的知识和经验，并让我在的工作中也读的了更好的成绩。

三、下一步的计划

很快，新的工作又要开始了。在接下来的工作中，我不能仅仅只对自己的问题进行反思。我要在工作上树立好自己的目标和竞争对手，积极向优秀的同事学习和挑战，去突破自己，追赶其他的同事们，让自己能在工作中取得更好的成绩！

时间不等人，我会在今后带着更加积极的热情，积极的为公司贡献自己的力量，争取成为一名出色的__员工！

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇四

XXXX年在领导和全体同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，较好地完成了各项工作任务。

我始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。

在政治学习方面，通过学习邓小平理论及“三个代表”、胡总书记的“科学发展观”的重要思想，尤其是学习中国共产党第十七次全国代表大会精神和十七届三中全会精神，进一步增强了党性，提高了自己政治洞察力，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨和正确的世界观、人生观、价值观。

x年来，在局党委政府的正确领导下，在所的支持帮助下，我发挥自身特长，认真做好移民工作，积极办事，努力使每一个学生都学好，取得了一些成绩，经受了基层锻炼，收获良多，感触良多。

x年来，我主要的工作职责是配合单位搞好教学工作，做好上情下达，将上级及领导指示及会议精神及时传达贯彻，对出现的问题及时整理和上报，完成局党委、本单位需写的文字材料，完成上级部门交办的各项工作和任务。

一、抓学习、强自身。

针对自己的工作特点，主要学习党的各种全会精神，中央1号文件，政策法规的学习，参加专家辅导专题学习。

自觉深入学习实践科学发展观;通过认真学习，深入实践，我

对科学发展观有了更加明晰更加深刻的认识。

坚持以人为本，全面、协调、可持续的发展观，是我们党以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，从新世纪新阶段党和国家事业发展全局出发提出的重大战略思想。

这个重要思想不仅对我们国家的经济建设有宏观指导意义，对社会全方位发展都具有重要意义。

通过学习，不仅提高了认识，进一步丰富了理论知识，理清了工作思路，增强了自身素质，也为做好今后工作，奠定了良好的基础。

二、强化职能，做好本职工作。

我负责本单位的微生物、病理等专业课的教学工作等工作；工作中，我注重把握根本，努力提高工作服务水平。

在任务紧，工作量大的情况下，我都积极配合做好各项工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

利用本职工作业务，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自己在文字材料上有所提高。

回顾一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

在此，我从内心深处表示衷心的感谢和致敬，也真诚地希望在今后的工作中，领导、老同志、新同志对我一如既往给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请同志们给予原谅。

总的来说，在各方面工作取得了一些成绩，但反思一年来工作还存在着：一是理论学习上全面性和系统性不够，特别是对农村公路工作的学习上与农村公路工作的要求有差距。

二是在解决实际问题上办法不多，与群众对我们的希望值还有差距，今后我仍然需要不断学习，努力改进。

在这一年中，我时时处处以一名人民教师的标准严格要求自己，以创新教育方针为指导，以教好学生，让学生全面发展为己任，踏踏实实，任劳任怨。

为使今后更好地开展工作，总结经验，吸取教训，先将本人在这一年来的思想工作表现总结如下。

一、思想上

一年来，我时时处处不忘加强思想政治学习。

严格要求自己，处处做同志们的表率，发挥模范带头作用。

一年来，我从不因故请假，迟到，旷工。

二、工作上

一年来，我服从学校领导的分配，认真完成学校交给的各项工作任务。

在教学中，我虚心向老教师请教，认真钻研新大纲、吃透教材，积极开拓教学思路，把一些先进的教学理论、科学的教学方法及先进现代教学手段灵活运用于课堂教学中，努力培

养学生的合作交流、自主探究、勇于创新等能力。

另外，本人在搞好教学工作的同时，还很注重教学经验的积累。

在搞好工作的同时，我还不忘记与同志们搞好团结，尊敬领导及同事，真诚的对待每一位同志。

在这一年的工作中，我得到了学校领导，教师们及学生们的好评。

但是，检查起来，所存在的缺点毛病也是不少的，还需今后努力改正。

主要缺点还有以下几个方面：一是理论知识的学习还是欠缺，还存在有懒惰思想；二是工作虽然很努力，可是个人能力还有待提高，学生成绩进步不是很快。

今后，我一定在校领导及全体同志们的帮助下，加强学习，提高工作能力，使自己的思想和工作都能更上一个台阶！

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇五

一、20_年的主要工作：

1、景区发展规划逐步完善。

牢固树立“彰显特色、突出重点、打造亮点”的发展思路，通过开展专题调研、召开专题座谈会、进行专门拜访等多种形式，多方听取旅游开发建议、意见，集思广益，谋求旅游发展新思路。在对全区旅游资源深入调查摸底后，聘请国内知名的旅游策划和规划单位编制了《安源区文化旅游整体策划》、《安源区文化旅游发展总体规划》，对《安源旅游景

区修建性详细规划》进行了修编。

2、重点项目建设扎实推进。

顷的安源红领巾少儿基地建设在区委和政府的高度重视和亲切关怀下，已开始征地拆迁，通过公开招标方式选择投资商的工作也已全面铺开，项目将采用政企共建和特许经营权方式进行，以减少政府投资压力，同时引入先进的旅游管理经验，加快景区发展步伐。

3、宣传促销力度不断加强。

针对景区旅游资源、发展规划、重点项目、建设动态等，设立网页加快信息流通，同时制作宣传资料近万份，先后参加国家、省、市组织的旅游宣传交易会4次，发放宣传资料五千多份，提高了安源旅游的知名度和吸引力。此外，与韶山、井冈山结成红色旅游区域联盟，形成韶山、安源、井冈山红色旅游绿色通道。

二、存在的问题及挑战

1、旅游核心吸引力不强。

一幅“毛主席去安源”油画，国内发行九亿多份，使安源家喻户晓，安源对红色资源的保护也不逊色于其它地区，然而开发建设步伐明显落后，在旅游产品极为丰富、旅游市场逐步完善的今天，如何通过引入先进的理念和管理方式，发挥后发优势，快速提升景区知名度和吸引力，这个问题已成为安源人亟待探索和解决的重要命题。

2、旅游对经济拉动作用不大。

目前，由于旅游产品的单一性，景区旅游仅有“一日游”，游客逗留时间普遍较短，旅游业产生的经济效益不明显。如

何通过项目建设，扩展和延申景区内涵，开通“二日游”、“三日游”旅游产品，实现旅游六要素的平衡发展，突显旅游对经济的拉动作用，此为问题之二。

3、旅游发展平台不健全。

一是三级四方的格局还没有得到有力的协调和统一，二是景区的范围还游离不定，景区总体规划无从下手，三是景区机构设置后，编制和经费没有得到落实。此为问题之三。

三、明年工作要点：

1、狠抓规划，构建宏图。

一是落实范围，做好景区总体规划，二是抓好几个项目的修建性详规，包括：安源锦绣城、安源红领巾少儿基地、安源国家矿山公园。三是做好安源工人运动纪念馆的提升改造规划设计。

2、开源节流，建设项目。

项目建设是景区发展的重要抓手，通过土地出让，经营权转让等方式广开融资之门，接纳社会资金投入景点建设将成为景区的一项重要工作。一是协助安源锦绣城二期顺利开工，二是主动靠前，积极配合，确保安源红领巾少儿基地建设顺利进行。三是积极开展招商引资，促进安源国家矿山公园的建设。

3、整合资源，共谋发展。

发展才是硬道理，也是大家的共识。为有效解决景区内景点资源三级四方的格局，我们将贯彻不求所有，但求所用的原则，切实兼顾各方的利益诉求，只要有利于景区的规划和管理，只要有利于景区的发展和壮大，景区都将予以支持，齐

心协力，共同发展。

包装工个人工作总结报告 个人工作总结报告篇六

在强化基层党组织建设中，我公司党总支紧紧围绕中心工作搭台唱戏，以“岗位创优，勇争一流”活动为载体，切实加强广大党员学习实践科学发展观教育，充分发挥广大党员的聪明才智，努力构建和谐交建，为提高经济效益提供坚强有力的思想保证和组织保证。

根据交通系统党建工作要点的要求，公司党建工作将紧扣工程建设年度工作目标，切实找准党建工作与工程建设工作的结合点，加强党建基础管理工作建设，打造党建工作新亮点。

按局关于开展广大党员学习实践科学发展观教育的有关要求，公司党总支以加强和改进党支部建设为切入点，围绕工程建设，把基层党支部建在项目上，充分发挥党支部建设的辐射作用，不断增强党组织的凝聚力。在党建活动中能切合实际，认真学习党建理论，在保持先进性上提高新水平，按照富有时代性、体现实践性的要求，开阔思路，丰富内涵，拓宽领域，提高效能，使广大党员“与党同心，与职工贴心、与企业连心，进尔为企业发展提供智力支持和思想保证”，不断提升党建工作的创新能力。

在党员管理教育中，基本上坚持和改进“三会一课”制度，力求党建教育工作在提高效果上下功夫，使广大赏在非公企业组织建设中，为企业所需要，为股东所理解，为职工所拥护，为党员所欢迎，不断提高广大党员服务群众的本领。

抓学习，抓队伍，用党员的模范行为凝聚人心，鼓舞士气。围绕工程建设的难点、重点，发挥党员岗位创优争一流的爱岗敬业带头作用，通过比思想、比工作、比贡献，使广大党员更好地体现“五个带头”，即政治上带好头，事业发展上带好头，服务大局上带好头，廉洁自律上带好头，在团结上

带好头。认真组织党员干部学习新党章，学习实践科学发展观等理论，进一步强化了党性观念教育，激发广大党员履岗内在动力，进而坚定信念靠得住，服务大局有作为，竭重服务重实效，心系职工零距离，廉洁自律形象好，敬业奉献争一流。一句话用党员的先进性，促进任务的完成，通过激发党员活力，履岗尽责，永葆先进性动力。

公司党总支按要求定期召开民主生活会，开展谈心活动，及时交流思想和看法，把公司班子建设成坚强有力的指挥系统，不断增强基层党组织的号召力、影响力、凝聚力。

三、加强思想政治工作、创建文明单位

根据交通工程行业点多、线长的特点，公司党总支将开展讲道德、讲奉献、讲文明等思想政治教育。结合公司xx年度工程质量创优考核办法，在全公司上下广泛开展“精心施工创优质，科学管理树丰碑”和“敬业在班组，奉献在岗位”等建功立业劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性，开展创建文明单位和文明职工活动。树典型、弘扬正气，用劳模精神激励和鼓舞士气，用“工人先锋号”先进班组的形象引导职工，使“党员增素质，支部增活力，岗位争先锋”活动效果落实。公司党总支委员将采取分工负责的形式，深入了解一线职工思想情况，及时把握职工脉搏，对患病职工能坚持探望，及时了解相关情况，帮助解决实际问题。使党员受教育，群众得到实惠。开展思想政治工作并努力做到“四个坚持”：坚持联系沟通，了解和掌握员工的思想动态，及时发现问题，解决问题；坚持常抓不懈，把思想政治工作渗透到工作任务中去；坚持寓教于乐，运用多种形式陶冶情操；坚持以情感人，办好事，办实事，不断解决职工的后顾之忧。在做好员工的思想工作的同时，还要做到从政治上关心、生活上关照、工作上支持，最大限度地充分发挥职工参与民主管理的积极性，收集好职工的合理化建议，在增收降耗上做文章，在确保完成任务中努力提高经济效益。