

最新考核网格员个人总结 网格年度考核 个人总结(精选8篇)

将各个知识点按照一定的逻辑顺序进行分类和整理，形成一个知识点的框架。接下来是一些学期总结的参考，希望对大家写作学期总结有所启发和帮助。

考核网格员个人总结篇一

从xx年xx月我转岗成为社区网格管理员以来，在社区领导及同事的帮助下，自己的工作能力和业务水平得到了锻炼和提高。社区工作事无巨细，紧张而繁琐，做的都是最基层的群众工作。网格管理员岗位虽小但我们的工作体现了政府关心群众，服务群众为群众办实事的宗旨，当自己的工作得到群众的肯定时，一种自豪油然而升。一年的社区工作使我受益匪浅，现将一年的工作总结如下：

我是xx社区5号网格员，管辖范围为xx号，共有居民楼x栋，居民住户xx户，居民人数xx人，门面xx间，市场x家。通过上门入户我对辖区的情况有了个基本了解，使居民对我们社区网格员也有了个初步的认识，并在每栋楼推举出一名热心居民担任楼栋长，方便以后我们更好的在群众中开展工作。

我所在网格位于城乡接合部且属于杂居小区，城市管理问题突出，经常有居民找社区化解矛盾。由于xx村污下管道堵塞造成污水流进xx号居民家中。居民反应给我后，我和社区领导多次找xx村村委会协调，并将此事上报到矛盾化解平台，得到的街道和城管部门的支持最终为居民维修了下水管道。一年来共化解下水道堵塞、油烟扰民、垃圾扰民、家庭纠纷等社会矛盾xx起。

为下岗失业人员办理就失业证，组织就业困难人群参加职业

技能培训现场招聘。

给年满60岁的老年人办理老年证，对家庭收入发生变化的低保户，进行上门核查及时上报。统计辖区内60岁以上老年人xx人，并对老年人对社会养老进行问卷调查，了解老年人对养老服务的需求。

对辖区内的门面进行流动人口清查，并为流动人口办理流动人口婚育证明。组织辖区内育龄妇女参加计生服务站的“三查”。申报辖区内企业退休人员的“独生子女”奖励金。摸排孕妇及新生儿的信息采集。

社区网格员工作虽然繁琐，但只要本着服务群众，为群众办实事，办好事的思想。乐于奉献，甘于吃苦，立足本职，干一行爱一行，在群众中树立良好的形象把自己的本职工作做好。

考核网格员个人总结篇二

这项工作是我进入社区工作接触最早的一项基础工作，通过上门登记、入户核查、日常巡查等方式掌握辖区内常住人口、流动人口的基本情况。辖区内共有居民楼10栋，居民住户273户，平房9户，门面房263户，学校一所，银行一家，市场一处。目前已录入一体化信息平台的住户信息224户，门面信息已全部录入。通过一年时间上门入户对辖区的情况有了基本的了解，基本可以有的放矢的开展工作。

20xx年全县都在如火如荼的开展创建全国文明城市工作，社区承担着基层创建工作的重要角色。由于我社区辖区范围内老旧小区和三无小区较多，所以20xx年内多次组织参与清理小区、楼道乱堆放，下水管道堵塞，安装路灯和电子摄像头等工作，协调小区楼道车辆乱停放，清理楼道、广告栏上的牛皮癣及小广告。整治后的辖区内面貌焕然一新，居民生活环境得到很大改善和提高。

对辖区内门面房流动人口核查建档，每个季度组织育龄妇女参加妇检工作，并向她们宣传计划生育政策。摸排孕妇及新生儿信息，组织辖区内妇女进行孕前健康检查以及两癌筛查等日常工作。

作为二厂支部的党务工作者，对我支部28名党员个人信息核实完善，对每位党员的情况做到心中有数，定期组织党员活动，开展送学活动等，完成支部20xx年党组织标准化建设所需资料，以及标准化管理信息平台工作。

回顾过去的`20xx年，我的工作还有许多不足之处，在以后的工作中应充分发挥“工匠精神”，让更多的居民从网格员身上体会到政府的关心，将服务群众、为群众办事作为工作的宗旨。

考核网格员个人总结篇三

转眼悄然已逝，已经来临，通过一年多的工作，使我已经成为一名合格的硬件工程师。

我来自古都南京, 大学毕业后一直在无锡工作，有着深厚的电子专业背景，大学里面主要学习电路微观设计，现在毕业之后不仅从事电路微观设计，而且现在也宏观把握整个系统：从cpu结构，外围接口电路，电源模块，功耗分析，匹配电阻，上拉下拉电压的选择，系统编解码过程等有比较清晰的认识。

刚开始在公司实习，主要从事音视频的编解码工作：具体的熟悉了当前多媒体业界的标准：包括视频h.264[mpeg4]音频aac[以及图像处理的基本算法(压缩算法流程[jpeg压缩算法等)，还有有关流媒体服务器开源项目有些了解。从10月中旬开始从事硬件电路设计工作，之外还从事pcb板制作(使用allegro软件[)][cad[cam软件的使用，以及配料、选料、器件的管理等。

现在我主要从事电路设计方面的工作，在电路处理，电路模块选择方面有了提高，在电路应用软件方面也逐步成熟，期待在平台架设，底层开发方面有所进步。

逐渐熟悉了器件采购流程，器件选择与匹配，在产品设计中，能够提出有效建议，最大限度地降低成本，改善产品性能，希望以后在电路设计方面进一步突破，取得更大进步。

在这一年里：主要参与网络摄像机，4路视频服务器，图像采集板的硬件模块修改与pcb制作，所有器件采购，部分电路的调试与测试，其他的没有了。

公司的企业文化让我学会了很多，进入企业，首先要看能否个人发展道路与公司企业文化相融洽：无论是公司开放式的会议交流，还是公司沙龙形式的讲座，都让我很高兴，很轻松。通过这一年多的工作，使我越来越清楚地认识到：我要学习的东西还有很多：无论是管理方面，还是技术方面的，硬件电路设计还很薄弱，现在有时还是以学生时期的思维去思考问题。

存在的优点：做事认真，善于思考，始终以产品设计者的角度去看问题，解决问题，无论是什么事情，首先把手头的工作做好，再去做好其他的事情。虽然有时在研发过程中会出现一些问题，但会及时发现总结，做文档备份，免着以后再发生类似的错误，比如在设计主板的时候，当时采用tc3216封装，其实tc3216封装和c1206封装是一样的，当时做tc3216封装没问题，但是没有注意c1206在前期做封装的时候不完善，没有发现，最后导致正负极不能区分。这虽然是个很小的问题，但是当时没有及时发现，以致导致板子重新做了。

谈过了优点，其实缺点也是蛮多的：在技术方面有句俗语：宁缺勿滥，什么都会，就是什么都不会，在学校和刚来公司的时候，我感觉什么都喜欢做，算法，电路，网络等等，现在我知道了，什么都学，什么都学不会，所以，就我个人兴

趣而言，我还是喜欢实在的东西，看得见，摸得找得东西：硬件，大学四年学习的就是电子工程，兴趣就在这里。电路的基础都学习了，就是高频、射频没学多少，所以以后发展的话，还是硬件电路设计这块，说实在的[]pcb制作软件不是很熟悉，都是这几个月自学的[]cad也是刚学习的，没有多少经验，其实硬件电路设计这块和pcb制作软件[]cad是有区别的：有电路设计工程师[]layout工程师[]cad工程师，他们的职责分工不同。我以后的工作重点还是硬件电路设计这块。

还有一点，现在的思想一直处于学生时代，不怎么会与人交流，性格有点内向，这就决定了在与沟通交流方面，有很多欠缺的地方，我在努力的学习和改正。

管理方面：感觉最重要的就是规范，无论是在工作过程中硬件电路设计，还是pcb板设计，磨具设计一定要规范：因为有可能你的一点马虎，导致后续工作的错位，如果不能及时发现，错误就会一直延续下去。比如硬件电路设计中一个接地处理的错误，就有可能导致pcb板重做;pcb板一个插件封装的不完整，导致磨具开口的错误，最后整机装配时再发现就为时已晚。我的想法就是都按照流程做事，这样出现问题也会很快的追根溯源。

其次就是分工明确，因为只有分工明确，才会更快的发现问题的本源。

有待加强的是：硬件调试这块还有驱动这块，因为只有更好的了解硬件接口与软件接口，才能更好的折中考虑软件硬件设计方案的分工。现在我有空的话就抽时间看看这两部分，一句话，现在我所有的阅读与思考都是为了设计出更好的电路。

最后给公司谈谈我的想法，就设计规范来说，软件系统设计我不是很懂，大学时候学习的uml都忘光了，结合我的工作实

际谈谈硬件设计规范：首先硬件电路设计规范要有，不能电路改来改去，没有文档记录，没有版本记录，现在产品系列少，以后多了的话，会出现问题。

还有就是pcb设计规范，虽然pcb布线厂家都有自己的规范，但并不都是适合我们的，而且我们做的pcb有封装的要求，有设置mark点(测试点)的要求，所以我们应该制定相应的规范，相应的流程，按照流程走，保证不会出错，现在我们没有流程，有的也就只是口头上的描述，没有记录，没有备份，这难免会出现问题。所以现在我们要制订出：硬件电路设计规范□pcb板设计规范□pcb板布线规范，其他的emc要求规范，磨具设计规范，以及电路设计如何与pcb设计紧密衔接，接口文件有哪些，接口数据有哪些，以及pcb设计与磨具外壳设计如何紧密衔接，接口文件有哪些，接口数据有哪些?等等都是要总结的，要做成规范的。

还有不论是管理方面，还是研发方面的，都要有一套监督机制，比如我做好的电路，画好的封装，做好的pcb□都要有另外一个人负责检查，以便起到产品设计出错概率最小效果。

其他方面：阅读是一大乐事，所以没事的时候我会看看书，不论是政治的、经济的，还是哲学的、历史的，都感兴趣。平时没事的时候会思考这些有关的事情，觉得很有意思。

多年的学生生活，促使我的性格温和，不善于表达自我，我想，只要有想法，有好的想法就要说出来、就要宣传开来，让大家共享。中国的开源文化做的还不是很好，思想是唯一值得称赞的东西，好的思想融入你的生活，就成为一种好的习惯，它会使你受益终生。

所以，平时工作之余，最多的是访问bbs□blog□学习好的思想和东西，再宣传开来。

我是思想的传教士，技术的传教士，因为我已经认定：我与技术有缘。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

考核网格员个人总结篇四

我社区有一个社区--和乐社区，含2个网格；5个村--河垵村、双盘村、响水村、西阳村、东阳村，共计覆盖7个网格，网格化服务工作已全部启动。从全社区范围看，我社区的网格化管理工作在推广和实施后，已取得了初步成果，在社会管理上也实现了涉及信息报送、事件处理、房屋信息管理、人口信息管理、特殊行业重点场所登记检查、基层社会组织登记、日常社会服务管理等方面的应用。现将我社区今年的网格化管理工作情况总结如下：

一、主要工作

(一)健全机构，加强领导，明确责任。

为有效加强对全社区网格化管理工作的领导和协调，和乐社区党委对“网格化管理”工作高度重视，成立了和乐社区网

格化管理工作领导小组，由社区党委书记担任组长，社区党委副书记任副组长；下设办公室，由社区综治办领导及部门负责人为成员；社区专职网格管理员具体负责抓好日常工作，并负责对各村兼职网格员工作的培训及监督。全社区网格以社区管理领导小组为中心，构成一级抓一级，层层落实的工作格式。

(二)加强宣传，营造氛围。

为了各村能更好地完成社区网格化管理工作，我社区工作领导小组召开了网格化管理工作动员会；各村、社区主要负责人与综治专干工作会议；社区网格化管理培训工作会议，对计生、民政、司法等成员单位，村(社区)网格员、村(社区)书记、主任、文书和计生指导员进行了联合工作培训。大力宣传网格化管理工作的意义，明确工作目标，强化工作措施。在各村(社区)办公点、学校、场镇、新村聚居点等人员集中场所进行宣传，使群众初步了解网格化管理工作的推广情况。

(三)强化措施制度，责任到岗到位。

目前，各村已结合实际创造性的开展网格化管理工作，按照“地域相邻、人员相熟、文化相近、构成相似”的原则，服务为先，精细管理，各项制度严格执行，将工作落到实处。

考核网格员个人总结篇五

“坚持依靠群众、推进工作落实”长效机制工作开展以来□xx街道办事处坚持以“为民、惠民、便民”为宗旨；将辖区科学划分为1个一级网格，6个二级网格和19个三级网格，结合实际，通过多员入格、任务进格、责任到格，让街道干部职工都能围着群众转、围着问题转，初步形成了人人有责任、事事有人管的良好局面，确保了长效机制的扎实开展。

在实际工作中□xx街道办事处通过“会议式”培训、“菜单

式”培训、“现场式”培训、“互动式”培训等多种形式的培训，提高网格工作人员全方位、宽领域、复合型工作技能。

xx办事处不仅建立了由党员志愿者、公共单位、企业商户和物业部门共同参与的问题协调机制，共同帮助网格长发现和解决问题，实现工作“联管”。还将辖区巡防、物业保安、公安、技防等力量集中到网格中，实现辖区稳定“联防”。同时，组织开展了社区民警、巡防队员“进网格、入楼院、见居民、保民安”活动，协同网格长有效化解各类不稳定苗头，及时处置各类突发事件。

为了解决涉及部门多、情况复杂的疑难杂症，xx办事处成立了联合执法室，实行多部门联合执法，实现问题“联治”。如：联合工商局、质监局取缔了二道街一家非法馍厂；联合卫生局、工商局，取缔了3家非法经营商户；联合市政执法中队、交警、工商等部门，有效整治了辖区道路脏乱差、占道经营、违章停车等问题。

xx办事处还投资10万余元，成立了网格化管理指挥中心，自上而下帮助网格长发现问题，并利用无线电台、手机飞信5分钟内发出指令，街道三级网格5分钟内做出反应，一般问题20分钟内办结，半天内反馈。使网格化管理指挥中心自上而下的快速反应与网格化自下而上发现问题形成回路，确保了问题能够得到及时有效地处理。

为了进一步完善街道长效机制绩效奖惩办法，xx办事处实行了百分倒扣制，采取周通报、月评比、年考核的方式对网格工作人员进行考核，最大限度地调动网格上下工作的积极性和主动性，提高了发现问题和解决问题的能力及水平。

“关注不满意、追求更满意”是xx办事处的工作目标，为全力推进网格化管理工作，铭功路办事处将不断提升各级网格人员思想认识，以群众满意度为检验标准。努力实现责任全覆盖、情况全掌握、管理无缝隙、服务无遗漏；继续寻求有

效的管理机制，加强社会管理创新的新路子，进一步实现精细化服务，给老百姓带来看得见、摸得着的实惠。

考核网格员个人总结篇六

20xx年，镇数字化城市管理建设走上正常化、规范化。配合各职能部门团结协作并认真落实关于开展网格化管理工作的实施意见，使我镇网格化管理迈上一个新的台阶，现对20xx年网格化工作总结如下：

要切实落实领导责任，各单位、各部门一把手要集中精力，亲自指挥调度，认真抓好落实。要进一步搞好任务细分，把各项系统建设任务、目标、责任进行分解，落实到具体单位和个人，切实做到定人、定责、定时限，确保事事有人办、件件有人管。

我中心成立时间短，工作人员大多工作经验不足。对此，中心先后制定了《监督员工作纪律守则》、《监督员业务考核制度》完善中心大事记及工作日志，定期分析城市管理疑难案卷，努力打造一支业务精、素质高的工作队伍。

经过二年多的成长，数字化城市管理中心仍是一个年轻的单位，总结成绩的同时，我们也存在一些不足。

三是网格化管理系统评价统计功能有待于进一步完善；面对新形式、新任务、新要求，我们清醒地看到，个别单位主动作为、争先创优意识还不强；条线管理部门“责任他人化”意识仍有存在；成员单位之间执行标准和协作配合意识仍有待于进一步提高等等不足之处，但我们坚信，在镇政府正确领导下、在数字化城市管理指挥中心精心指导下，在镇各成员单位齐心协力下，网格化的建设管理工作一定能迈上新台阶！

考核网格员个人总结篇七

从20xx年3月我转岗成为社区网格管理员以来，在社区领导及同事的帮助下，自己的工作能力和业务水平得到了锻炼和提高。社区工作事无巨细，紧张而繁琐，做的都是最基层的群众工作。网格管理员岗位虽小但我们的工作体现了政府关心群众，服务群众为群众办实事的宗旨，当自己的工作得到群众的肯定时，一种自豪油然而升。一年的社区工作使我受益匪浅，现将一年的工作总结如下：

我是xx社区5号网格员，管辖范围为号，共有居民楼x栋，居民住户xx户，居民人数xx人，门面间，市场x家。通过上门入户我对辖区的情况有了个基本了解，使居民对我们社区网格员也有了个初步的认识，并在每栋楼推举出一名热心居民担任楼栋长，方便以后我们更好的在群众中开展工作。

我所在网格位于城乡接合部且属于杂居小区，城市管理问题突出，经常有居民找社区化解矛盾。由于xx村污下管道堵塞造成污水流进号居民家中。居民反应给我后，我和社区领导多次找xx村村委会协调，并将此事上报到矛盾化解平台，得到的街道和城管部门的支持最终为居民维修了下水管道。一年来共化解下水道堵塞、油烟扰民、垃圾扰民、家庭纠纷等社会矛盾起。

为下岗失业人员办理就失业证，组织就业困难人群参加职业技能培训现场招聘。

给年满60岁的老年人办理老年证，对家庭收入发生变化的低保户，进行上门核查及时上报。统计辖区内60岁以上老年人xx人，并对老年人对社会养老进行问卷调查，了解老年人对养老服务的需求。

对辖区内的门面进行流动人口清查，并为流动人口办理流动

人口婚育证明。组织辖区内育龄妇女参加计生服务站的“三查”。申报辖区内企业退休人员的“独生子女”奖励金。摸排孕妇及新生儿的信息采集。

社区网格员工作虽然繁琐，但只要本着服务群众，为群众办实事，办好事的思想。乐于奉献，甘于吃苦，立足本职，干一行爱一行，在群众中树立良好的形象把自己的本职工作做好。

考核网格员个人总结篇八

xx市岳塘区始终把疫情防控作为当前头等大事和最重要的政治任务来抓，全力以赴打好疫情防控人民战争、总体战、阻击战。作为湘潭市中心城区，岳塘区人流量大，区内大型国企、商场、学校、居民小区众多，该区壁垒森严战“疫魔”，截至2月19日，已连续13天未新增确诊病例。

疫情就是命令，防控就是责任。自新冠肺炎暴发以来，岳塘区多次研究部署、专题调度，联点区级领导均奔赴各街道，现场指导、一线作战，全力推进疫情防控工作。

岳塘区制定了《应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情联防联控工作实施方案》，成立了以区委书记、区长为双组长的疫情防控领导小组，组建8个工作组，实行以区级领导为组长的负责制，同时建立以分管副区长为组长的疫情防控协调领导小组。全区党政领导干部全部取消休假，坚守岗位，下沉一线。

“六包一”工作制更是让隔离充满温度。岳塘区成立了街道班子成员或中层干部任组长，派出所干部、党员、社区干部、志愿者、医务人员等组成的6人联合管控小组，严防死守，全力做好重点人员管控。

该区还按照省、市统一要求，受理疫情防控工作问题线索及意见建议851条，均已答复或转办处理；编发简报27期，及时

准确公开了疫情信息和防控动态。

“外防输入、内防扩散、科学依法、群防群治”是岳塘区应对疫情的工作原则。走进长途客运站、公交站等重点场所、重点部位，我们发现，身穿制服的警察正配合开展安检；医务工作者在昭山、荷塘、板塘城际铁路入、出站口给乘铁人员检测体温，累计检测13058人次。

对内，岳塘区全面加强小区和农贸市场管理，相对封闭、规范管理的小区 and 农贸市场都只设置1个进出口，对进出人员严格管控，测量体温。同时，将岳塘福利院定为集中隔离医学观察点，安排医务人员为从疫情严重地区返潭人员开放定点宾馆进行健康监测，共计监测16人。

岳塘区成立了医疗救治专家委员会，对确诊病例全力实施医疗救治，纳入医疗保障，实行政府兜底。对疫区旅居史人员建档立卡管理，累计建档2573人，累计解除健康监测2515人，正在对58名疫区旅居史人员进行健康监测。

在预检分诊方面，全区共配备专用车辆11台，及时将发热门诊预检出的疑似病例转运到定点收治医院、隔离点。目前，岳塘区共开放13家发热门诊，累计预检分诊38696人次。

对于确诊患者，岳塘区按照“集中患者、集中专家、集中资源、集中救治”的“四集中”原则，将患者集中到有湘潭“小汤山”之称的市中心医院公共卫生中心进行救治，按照“一人一策”的多学科、综合化、个体化诊疗方式，着力做好治疗康复工作，目前已有9人出院。

在院感防控方面，该区下发相关院感防控和医疗救治文件14个。加强对基层医疗机构院感培训，累计开展业务培训60余次。同时，落实轮班轮岗等制度，保障医护人员正常休息。区财政设立应急专项基金，紧急调拨应急物资经费，区本级总计投入近1000万元用于疫情防控工作，并优先保障医护人

员防护物资。调配熬制的新冠肺炎中药预防汤剂，也第一时间提供给临床一线人员，共为1000余名医务人员、社区工作者等一线防疫工作人员熬制中药汤剂1.2万包。

疫情关系着每个人的生命安全，谁也无法置身事外。岳塘区各村(社区)党组织充分发挥基层战斗堡垒作用，积极开展大宣传、大排查、大联防，号召大家共同打赢疫情防控阻击战。

为切断疫情蔓延途径，全区11个农贸市场实行“经营”，实现“日清理、日消毒、日巡查”，活禽宰杀区全面关闭，野生动物的捕杀、运输、交易、加工和食用全面禁止。各类聚餐、聚会等大型活动全面取消；所有影剧院、歌舞厅、网吧等娱乐场所以及景区、景点、民宿一律暂停营业；所有棋牌室全面关停。

街道、村(社区)干部、社区医生、民警、党员、志愿者、楼栋长也是疫情防控的重要力量。他们为疫情监测对象提供上门服务，开展体温健康监测、活动范围监视、医疗废物处理、日常生活服务、心理情绪辅导等日常工作。

岳塘区对违法行为毫不手软，全面从严从快打击处理哄抬物价、制假贩假等违法行为。截至目前，共查处1起销售假口罩案，涉案假冒3m牌口罩1.3万个，涉案金额13万元，对涉案4人移送公安机关处理。

同时，广泛凝聚各方力量，发动人大代表、政协委员、企业家代表等募捐，共收到捐赠款项85522元、口罩29410个、消毒液1410瓶、酒精750瓶、蔬菜7吨。

战场就是考场，疫情就是镜子。干部的态度如何、能力如何、作风如何，心里是不是装着老百姓的生命安全和身体健康，面对疫情有没有清晰有效的防控思路、化险为夷的本领能力，在这面镜子下，哪个干部有办法有能力，哪个干部没担当没作为，都照得一清二楚，老百姓的心里也明白着。

照清楚干部的态度。关键时候看态度。疫情当前，态度比能力更重要。干部是否提高政治站位，把疫情防控作为当前最重要的政治任务来抓，是否认清形势和使命，是否全面贯彻“坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策”的要求，是否出于自我保护一般干、不想干、硬不干、反着干，是否推诿扯皮、松懈散漫、偷奸耍滑，遇到矛盾绕着走、碰见困难躲着行，等等。这些都能直接反映出干部对待疫情的态度。作为干部，必须要时刻意识到生命重于泰山、疫情就是命令、防控就是责任，不能让内疚、自责、痛心成为公众谈论的热词。

照清楚干部的能力。疫情面前，干部有办法有能力、敢担当敢作为，群众才安心。近日，各地都陆续公开曝光了一些因防控不力等被问责的干部，给那些心存侥幸、不担当不作为者以警醒。疫情这面镜子，能照清楚那些干部究竟有“几斤几两”，有没有“两把刷子”，关键时候是否会“掉链子”。

照清楚干部的作风。大疫当前，形式主义、官僚主义又成为干部群众热议的话题。有的干部在疫情防控第一线驻卡点，夜以继日地做宣传、排查、监测等防控工作，有的干部却在一遍又一遍地要报表、邀约稿。政出多门、多头报送、反复填报等不正之风又刮在了疫情防控阻击战线上，耗费着防疫一线干部的精力。因此，一些基层干部无奈抱怨“开口就要、闭口就到，天天报表、到处约稿，简直应付不过来”。面对严峻的疫情防控形势，一些可发可不发的文件通知、可报可不报的报表并不是在干事的证明，并不是在阻击疫情，而是在给疫情防控添堵，折射出那些干部形式主义、官僚主义的作风乱象。

疫情是面镜子，而社会处处是镜子，干部只有在岗位上履职尽责，在工作中尽心尽力，不做样子、不掉链子，不给组织“扯后腿”，才能在每面镜子下照出群众的好口碑，照出组织的好干部。