

# 最新就业质量报告 东南大学发布届毕业生 生就业质量报告(实用5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 就业质量报告篇一

我校今年国内升学人数共1490人

本科生国内升学人数1381人占92.68%

硕士生国内升学人数109人占7.32%

出国(境)总人数为650人

占毕业生总人数的7.35%

本科生561人占86.31%

硕士生65人占10.00%

博士生24人占3.69%

## 就业质量报告篇二

no.10巴黎综合理工大学，法国巴黎综合理工大学创立于1794年法国大革命期间，毗邻巴黎，以土木专业见长。

no.9清华大学，中国清华大学是唯一一所就业率top10中的亚洲大学，以理工学科著称，就业率top20中的另一所亚洲大学

是北京大学。

no.8加州大学伯克利分校，美国加州大学伯克利分校特色专业为人文专业与理工科，在企业所有者中的知名度和庞大的校友会使其与其他五所美国大学一道在top10中占有一席之地。

no.7普林斯顿大学，美国该校创立于1746年，最初是培养牧师的学校。普林斯顿大学现在因其学术研究和教学质量而闻名世界，拥有世界上最好的人文学院。

no.6牛津大学，英国牛津大学吸引着全球的学生，本科生中有四分之一为国际生。牛津大学排行中居于前列，它在企业主中的名誉无疑也是对全球学生的吸引力。

no.5耶鲁大学，美国耶鲁大学创立于17，是美国第三悠久的大学，位于康涅狄格州的纽黑文，是常青藤联盟之一，其靠前的排名得益于校友群体。耶鲁大学毕业生往往能得到待遇优厚的工作。

no.4剑桥大学，英国剑桥大学是世界上历史最悠久的大学之一，其在学术研究领域的领头地位享誉全球。剑桥大学在企业主中的知名度次于牛津大学，但因其更多的校内企业主人数量使其在排行中却居于上游。

no.3哈佛大学，美国哈佛创立于1636年，是美国最悠久的大学，因其世界水准的艺术教学和理工科教育而闻名，在校友排名中最高使其居于该排行第三的位置。

no.2麻省理工学院，美国麻省理工学院因其与众不同的办学特色闻名，并且是美国第一所建筑学校。

no.1斯坦福大学，美国斯坦福大学因企业式教学而闻名，拥有世界上最游戏的体育学院。

[世界最具就业前景的高校排名]

## 就业质量报告篇三

本科生毕业生就业行业分布前五名

- 2、制造业
- 3、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 4、建筑业
- 5、公共管理、社会保障和社会组织

硕士毕业生就业行业分布前五名

- 2、科学研究和技术服务业
- 3、制造业
- 4、电力、热力、燃气及水生产和供应行业
- 5、金融业

博士毕业生就业行业分布前五名

- 1、教育
- 2、卫生和社会工作
- 3、科学研究和技术服务业
- 4、信息传输、软件和信息技术服务行业
- 5、电力、热力、燃气及水生产和供应行业

# 就业质量报告篇四

## 毕业生就业基本情况

### 毕业生构成情况及整体就业率

2016届毕业生共计6972人，毕业生总体就业率为94.39%。

### 毕业生就业去向分析

2016届毕业生的总体去向，签约就业总体人数为4979人，占比最高，为71.41%，升学的有763人，占毕业生总数的10.94%。具体分析如下：

#### 1. 按学历分析

2016届毕业生中，升学、出国在本科生中占有一定比例。

#### 2. 按性别分析

在2016届毕业生中，男生为2276人，占全部毕业生的32.64%，女生为4696人，占全部毕业生的67.36%。在未就业和合同就业毕业生中，男生占比相对较高，女生出国占比相对较高。

女生在教育行业、商务服务、贸易等行业中所占比例较男生高。在信息技术、金融财务、工程建设、生化医药、加工制造、公共管理等行业领域，男生所占比例较女生高。

#### 3. 行业类别分析(按学历统计)

总体来看，毕业生就业行业多集中在教育、信息技术、金融财务等方向。

本科免费师范毕业生的签约多集中于教育行业。本科非免费

师范生和硕士生签约行业集中于教育、信息技术、金融财务等，行业分布较广。博士毕业生的签约行业多集中于教育、生化医药等，因其专业性强，对口就业的意愿和能力更强。教育类行业保持着稳定和领先的地位。

## 毕业生薪资水平分析

### 不同学历毕业生实际薪资水平

根据问卷调查反馈，2016届毕业生实际薪资水平为：博士生8006元、硕士生7432元、非免费师范本科生5893元、免费师范本科生3901元、高职生4613元。随着学历的提升，不同学历阶段的毕业生收入也随之递增。总体而言，非教育类单位毕业生薪资水平高于教育类单位。

### 各学科各院系各专业毕业生薪资水平

从各一级学科毕业生月均薪资水平看，工学、经济学、管理学等学科毕业生薪资水平较高。本科非免费师范生除艺术学外，其他学科均高于本科免费师范生平均月薪。各学科随着学历水平的提高，平均月薪基本呈递增趋势。不同院系不同专业毕业生的实际薪资水平存在着较大差异，受专业、学历、工作地区、工作内容等多种因素的影响。

### 各学历层次毕业生期望薪资水平和实际薪资水平差异

分别比较各个学历层次毕业生的期望薪资水平与实际薪资水平，各个学历层次实际薪资水平的分布较期望薪资水平的分布都有一定的差异，集中表现在较高收入段的差异。

《华师大2016届就业质量报告》

## 就业质量报告篇五

时至六月中旬，离校在即，高校毕业生的就业问题愈发引人关注。记者昨日从市人社部门了解到，今年我市高校毕业生就业形势总体稳定，但毕业生总量较大与有效岗位供给相对不足的矛盾依然存在。

### 找个好工作不容易

今年全国高校毕业生人数达820万人，再创新高。据市人社部门提供的数据显示，今年镇江籍应届高校毕业生1.52万人，驻镇高校应届毕业生2.34万人，毕业生数量较大。而调查发现，我市人力资源市场需求排名靠前的营销员、服务员等一线岗位不受高校毕业生青睐，才市专业技术岗位仅占总需求的13.14%，这导致与应届高校毕业生群体匹配的岗位数量有限。

驻镇高校今年发布的毕业生就业质量报告显示，届研究生、本科生最主要的毕业去向均是就业。江大2017届研究生、本科生毕业后直接就业占比分别为90.75%和69.70%，江科大2017届硕士、本科毕业生直接就业占比分别为93.20%和72.21%。

面对严峻的就业形势，一些应届毕业生告诉记者：“找工作不算难，但想找到自己合适的、满意的好工作并不容易。”学工商管理的小孙表示，其实本科生在才市还是受欢迎的，不过考虑到本人专业、单位大小、薪酬福利、工作环境、成长发展环境等综合因素就不太好找了。

我市一些企业的人力资源经理坦言，应届毕业生的知识应用、动手操作、创新等能力有待提高，95后还存在自视过高、凭兴趣找工作、片面追求体面工作等问题，而高校一些专业的设置与企业岗位实际需求还有距离。

## 95后最看重实现个人价值

随着95后逐渐走上求职舞台，应届毕业生有怎样的就业意愿？智联招聘抽取镇江3091名应届毕业生进行调查问卷，近日发布《镇江地区大学生求职指南》。从调研可见，我市届毕业生认同就业形势有难度的总体比例为85.90%，不过五成多应届毕业生认为就业“有难度，但还可以接受”。

应届毕业生在求职过程中，最看重哪些因素？调研显示，大学生求职最看重个人价值的实现，选择就业城市首先考虑工资水平。有41.70%的应届毕业生认为，找工作时最看重的因素是“工作是我实现个人价值的重要部分”，另有26.97%的应届毕业生认为“工作必须符合我的兴趣，做人开心最重要”。

在选择就业城市时，75.89%的应届毕业生认为工作城市的“工资水平”最重要，其次是“城市未来发展前景”，表明新生代大学生不仅关注当下的发展，也看重未来的成长潜力。此外，应届毕业生还关注离家远近，城市文化、环境等软实力，知名企业数量及规模，以及户口、居住等人才吸引政策。

镇江高校毕业生简历投递数量小幅上升，求职积极性有所提高。截至5月，在参与调研的20应届毕业生当中，45.71%投递简历数量在11-30份之间。在对还没有找到工作的应届毕业生的进一步调研发现，认为自己“太迷茫，不知道自己应该选择什么样的工作”是没有找到工作的最关键因素，比例高达25.81%。还有的认为自己“对找工作重视不够，没有积极找工作”、“水平未满足用人单位要求”等。

有的应届毕业生已获得录取通知但仍未签约，调研发现，他们主要因为“职位/工作内容不喜欢”和“薪水/待遇未达到期望值”拒绝和企业签约，从中可见95后应届毕业生在挑选工作时，对兴趣爱好的考虑越来越多。

## 高校积极应对促就业

高校行动起来，积极应对毕业生就业。江大今年增大岗位供给力度，截至目前，江大针对2018届毕业生已安排6071家用人单位来校招聘，招聘单位数与毕业生数继续达到1:1，有效岗位数与毕业生数继续超过13:1，确保70%以上的毕业生“足不出校”获取满意的就业机会。江苏大学副校长李洪波表示，江大一直谋求全力推进就业困难学生实现充分、顺利就业，一般学生实现优质、满意就业，优秀学生实现高层次、大平台发展，真正做到高校毕业生就业创业工作提质增效。

据了解，江大还根据国家和行业发展需要，及时优化专业结构。对招生、就业“双低”专业，有计划地减少招生或进行整合调整，对部分实力强劲、特色鲜明、市场需求量大、发展前景好的专业增加招生计划。

江科大这两年以市场建设保障就业，建立以学校层面为主导、学院层面为主体的就业市场建设体系，密切关注就业市场的变化与需求，先后与200余家企业单位建立就业基地。对就业困难毕业生，明确要求各学院开展“一对一”的帮扶服务。

## 多举措助力毕业生就业

面对高校毕业生就业中出现的新情况，市人社部门今年以来深入实施毕业生留镇、就业启航、创业引领等五大计划，以推进高校毕业生成功就业。今年我市将开发就业见习岗位1950个、“三支一扶”基层成长岗位20个，驻镇高校毕业生留镇就业3000人，确保高校毕业生年终就业率达95%以上。

市人社部门建议，进一步拓宽就业渠道，把基层作为疏解高校毕业生就业压力的重要途径，鼓励和引导毕业生到基层机关事业单位工作，支持高校毕业生创新创业，加大创业政策扶持力度，拓宽创业融资渠道，壮大大学生创业园等创新创



业载体。进一步优化发展环境，降低高校毕业生落户门槛，完善安居政策，各辖市、区和重点开发园区通过配建、购置等方式，集中建设人才公寓，保障高校毕业生居住需求。同时，强化组织领导，将高校毕业生就业创业工作纳入全市人才工作绩效考核范畴，各级财政加大资金投入力度，适度提高高校毕业生生活补贴、社保补贴、见习补贴标准，确保相关政策配套资金保障到位。