

供电公司工作汇报 公司工作报告(优秀7篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇一

公司经过三年多的打拼开拓，已经在厦门的xx市场牢牢地站稳了脚跟。但对手今年通过***式的营销模式，采取一切手段对我们进行疯狂的反扑。面对如此恶劣的市场环境，我们每前进一步都很难。但我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在总部的关怀和指导下，在公司领导班子的带领下，在全体员工的齐心协力下，按照年初确立的“以人为本，打造队伍、完善治理、***发展”的工作方针，公司积极采取有效措施，对内加强治理，为发展打好基础，对外大力加强市场营销，以发展促巩固。上半年，公司针对市场形势和公司的实际情况，及时出台相关的制度，调整营销策略，为公司今年工作目标和经营指标的完成奠定了基础。

（一）生产经营情况。

今年1-6月份完成集装箱理货业务万标箱，比去年同期增长；件杂货完成万吨，比去年同期增长；装拆箱理货完成万标箱，比去年同期增长。

今年上半年财务收入共计万元，比去年同期增长。利润元，成本利润率。

现有员工队伍100人，员工平均工资达3500元/月。

（二）主要完成的工作。

1、以人为本、搭建平台、构建***企业。

“以人为本”是企业永恒的经营之道。员工是企业的财富，只有真正的关心员工，充分保障员工的利益，才能让员工努力工作，积极发挥主观能动性，为企业创造财富。今年上半年，公司继续坚持“以人为本”的经营理念，按照年初提出的“以人为本、构建***环境，促进公司可持续发展”的工作指导思想，以改善和提高员工的福利待遇，将员工打造成为对公司对社会有用的人作为自己的使命，一方面大力发展经济，提高物质基础，今年员工的福利待遇有了明显增长，员工的工资已由去年的二千多增长到现在的三千多，公司还为员工订做了西服及运动服和运动鞋。一方面加强思想教育，增加精神食粮，充分利用公司的各种平台，努力营造***的企业环境。

加强党组织建设，发挥党员干部的模范带头作用。按照公司党委今年的工作计划，公司党委成立了中心学习组，将各部门长、党支部书纳入学习组，每月组织党员干部进行党课学习，由党委成员亲自主讲。通过政治理论学习，党员干部的思想熟悉和治理水平有了明显的提高，在实际工作中他们以身作则，从现在做起、从部门做起、从点滴做起，处处起到表率作用。

充分发挥团组织、工会的作用。团组织和工会是公司党委的得力助手，是公司与员工之间的纽带和桥梁。公司团组织和工会在党委的领导下，组织了多项有益员工身心健康的活动。如“新年文艺汇演”、“第一届友谊杯篮球比赛”、“万人献爱心活动”等等。各部门还针对部门员工多数是青年团员的特点，根据部门实际情况，在工作之余，组织许多年青人喜欢的活动，有学雷锋，做好事活动，台球赛，羽毛球赛活动；也有郊游，烧烤活动，极大地丰富了员工的业余文化生活，既锻炼了身体，陶冶了情操。又加强了交流，加深了感

情，促进了团结，提高了队伍的凝聚力，营造了一个健康**的企业环境。

发挥**宣传作用，正面引导员工奋发向上。厦门xx从04年开始创办企业内刊《xxxx之声》至今已有三人抓、有人管，而不是当作废纸一张，同时加大对责任人的考核力度，对不遵守公司规章制度的员工给予严厉处理。5月份，现场部门有位员工无视公司的劳动纪律，无故旷工，公司给予通报开除处理，并要求其承担相应的违约责任。公司还加大了现场操作部的检查力度，出台了《现场部门月度检查内容》，对各部门规章制度的落实情况和安全生产进行检查。通过采取上述措施，公司规章制度的执行力度明显加强，保证了公司的政令畅通，令行禁止，高质量、高效率地完成了公司布置的各项任务，从而提高公司在市场上的整体竞争力。

4、开源节流，创造效益。

根据总公司年初的工作会议精神和要求，厦门分公司积极采取有效措施，做好开源节流工作。一方面全力拓展市场，争取业务，拓宽营收渠道，一方面加强内部成本控制，节省开支，取得了很好的效果。首先，加强人工成本控制。各现场操作分部实行岗位相对固定，人员统筹安排用人机制，解决了周末作业高峰期人手不足的困难，减少各部门人员的编制。其次，实行部门成本核算。公司各部门的经营、治理、质量和成本纳入部门月度考核，教育员工从自身做起，从点滴做起，提高主人翁精神和节约意识，努力降低成本。其次在治理费上严格控制，尽量压缩机关人员的配置。机关人员多是身兼数职，办公室人事治理员xx兼任党办秘书，在财务部会计请假回家生产后又暂时兼任公司会计。在业务招待费上，本着花小钱、办大事、办好事、办实事的原则，采取一切措施，避免不必要的开支。

上半年，我司本着审计出效益、审计防风险、审计强治理、审计促发展的原则，积极配合总部和股东对公司的审计工作。

通过上述一系列的有效措施，公司成本支出得到了很好的控制，收入成本率有了明显的降低。

5、大力加强市场营销工作。

今年随着国家相关政策的出台和厦门港的自身情况，厦门港的xx市场总量没有增加，反而出现下降的趋势。而港务集团给xx定了较高的利润指标，这势必让xx加大市场营销力度，采取一切办法，甚至不入流的手段对我们进行反扑。公司及时采取相应的对策，巩固了现有的市场份额。如今，对手很难从我们的手中夺去业务，但我们每争取一块业务也要付出很大的代价，这就是市场的相对“相持”阶段。在这“相持”阶段，谁顶得住压力，先打开突破口，谁就把握了市场的主动权，所以，市场营销工作是公司今年一切工作的重中之重。

今年公司为了加强市场营销工作，在继续发挥营销小组作用的同时，将xxx□xxx二位同志借调到商务部协助进行市场营销工作，同时依然负责本部门的经营治理，充实了商务部的营销力量。公司还根据各客户的具体要求和各船东的不同特点，为客户提供众多的增值服务，包括为客户做一些力所能及的事，想客户之所想，急客户之所急，受到了客户的肯定与表扬，从而加深了和客户及相关方的关系。

公司针对今年上半年厦门港班轮航线变动不大的特点，及时调整策略，采取行之有效的营销办法，对班轮继续跟踪，保持关系，重点攻关内支线以及一些近洋的航线。今年上半年在巩固原有航线的基础上，通过积极营销，相继争到xx地中海线□xx的一条内支线和xx线；xx和xx合开的东南亚线□xx的一条船。虽然今年因为几家船公司撤线和拆线，导致公司理货箱量的流失，但由于我们争取到了一些业务，从而补足了箱量，巩固了市场份额。在件杂货方面，公司加大营销力度，一有信息，及时跟进，不放过任何的机会，今年公司件杂货

的理货份额有明显增长，有几个月还超过了50。在装拆箱理货方面，加大与堆场和货主的联系，扩大合作，上半年，增加了xx物流的一块业务，非凡理货的业务量也有所增加。

公司还和相关码头加强合作，上半年公司与xx码头签定了合作协议，其船边、闸口、验关台的相关理货业务已全部委托我司操作。这证实了我司的营销工作取得了成功，并且有了码头这一有力的支持者，为公司经后的发展打下了基础。

6□xx分公司正式开展xx业务。

根据总部的要求□xx分公司的经营治理由厦门分公司负责，去年公司对xx市场进行了调研，并做好相关开业的预备工作，今年公司加大了营销力度，积极推进xx分公司各项工作的进行。今年上半年xx分公司已按照既定的计划，顺利开业了，并已经多次进行了理货作业□xxx作为xx分公司具体负责人，对xx分公司的开业经营作了大量的工作。

（一）员工的思想水平和综合素质有待提高。

公司成立三年来，经过公司的引导和教育，员工的思想水平和综合素质比刚进公司时有了很大的提高，但随着竞争的加剧，客户我们的员工提出了更高的要求。

（二）干部的治理水平和业务技能有待加强。

有一批能抓治理，会拓市场的干部队伍是公司保持持续发展的要害，近三年来，公司涌现出一大批年青的干部，他们在实践中边学边干、边干边学，工作能力、治理水平和个人修养都得到了很大的提升，为公司的快速发展做出了不少贡献，但他们究竟还年青，无论是工作经验、业务能力、治理治理水平及对外沟通能力都和公司持续发展的需要还存在一定的差距。

（三）规章制度的落实还不够全面到位。

三年来，公司各项规章制度都已建立，并在实践中逐步地健全和完善，可是有了好的制度，还要去全面的贯彻落实。今年，公司在治理上出现一些漏洞，在安全质量上，没有很好地杜绝差错，就是由于规章制度没有完全落实到位，员工没有严格依照规章制度和操作流程作业。

（四）市场营销手段还要进一步创新。

上半年在市场营销上虽然取得了一些成绩，但没能取得更大的突破。今年市场竞争的残酷性在加剧，只有及时解决市场营销的创新和有效手段问题才能更进一步的扩展业务，把握市场的主动权。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇二

针对本部门的工作性质，我确定了搞好两个点（线损、计量），抓住一条线（管理），优化一个面（优质服务）工作思路，从而带动了工作的全面提高。

带领全科员工共计追补电量1375620.2kwh□处理窃电两户，追补违约使用电费20xx0元，差价电费11267.22元，所辖线路线损不超指标，避免了企业损失。

首先，了解一手资料，做到检查有的放矢。其次，充分相信科学，决不盲从经验。第三，加强无功管理，实现经济运行。

加强人员技术素质建设，工作人员的责任心、事业心普遍提高。

另一方面，继续加强了变压器及计量装置的封闭管理，对有问题的用户的计量装置和变压器进行封闭，防止窃电的发生。

同时，还积极开展电能表现场校验活动，利用电能表现场校验仪帮助查找线损原因。

近年来，盗窃电能违法犯罪活动日渐猖獗，不仅给国家造成巨大的经济损失，而且扰乱了正常的供用电秩序，给电力事业的发展，经济建设和人民群众的生产、生活造成严重的危害。为有效的打击窃电行为，维护正常的供用电秩序、促进电力事业的正常发展，我们打破常规普查办法，突袭与计划相结合，夜间实行拉网式检查创造性开展用电检查工作，1-6月份完成线损率2.69，较去年同期的4.68下降了1.99个百分点，实际完成综合线损率4.45，较去年同期的6.39，下降了1.94个百分点（去年同期排除各种因素的影响，实际完成线损率为2.85，高压综合线损率4.56）。共查出违章用电8起、窃电10起，处理异常216起，严厉打击了窃电分子的嚣张气焰，为总公司挽回了经济损失。

进一步充实完善了用电mis系统的功能，大大提高了工作效率。同时参业负荷控制系统成功改造升级拓展为负荷管理系统，共安装了远程抄表终端20台，实现了远程数据实时召测，为电力市场分析策划提供科学参数，对偷漏电及线损管理提供有效监控手段。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇三

功率因数0.96；供电量亿kwh□主要原因是因为4月份xx厂停产检修；变配电综合损失率 %（车间内部核算），其指标值低于分公司下发指标 %，主要是因为余热发电计量点在治方，车间内部核算没有核算余热发电的损耗，随着供电网络的增大，很多新投产项目，特别是新建环保项目，大部分都负荷不大，导致变配损基本没有了提高空间。

（1）积极配合分公司生产科对机修配电源的倒换，通过合理调节运行方式，节约固定电费。

(2) 车间严格控制成本开支，根据全面预算管理的要求，严格做到有计划不超支、无计划不开支。全年，通过对成本控制，车间发生可控成本费用万元，比预算进度数 万元节约了3.16万元，同时车间将综合变配损控制在 %，为分公司节约购电成本4.77万元。

(1) 完成了各配电站的检修任务，配合完成了一配3台高压柜改造任务。

(2) 重新辨识了车间危险源点及环境因素识别；

(3) 重新梳理了车间防汛预案，上半年车间共计组织职工进行消防及防汛演习3次。

(4) 党员发展工作，根据分公司的安排及按照规定、流程，今年上半年对入党积极分子进行了考核，已向分公司申报了两名入党积极分子作为预备党员的候选人。

(5) 完成了班组整合，将原维操队与硫酸配合并为一维操队，将熔炼配与一配合并为二维操队，加强班组培训力度，通过分公司组织的电工培训及班组技师内训师、党员内训师等活动，对各班加强了培训力度。

(6) 车间大力开展安全隐患排查，共计组织各类防雷防汛排查6次，涉及4个班组15个变配电站，整改不符合项2项，防雷接地测试59处。结合分公司开展的“安全标准化示范班组建设”活动，车间共开展各类安全隐患排查26次，处置各类现场及设备安全隐患57项，安全隐患整改率达100%，制作各类安全标识、设备标识32项，极大的提高了各配电站的管理水平。

3、4月份，按计划顺利完成管辖范围内9个变配电站的检修任务。改造升级一总降低压交流屏2台，改造升级并调试投运一配电高压柜3台；完成7个变配电站共计10余套蓄电池组的充

放电任务；因熔炼配1#电容器组mcr电抗器故障，车间组织将熔炼配1#电容器组一次、二次回路改接至2#电容器组，节约维修成本约30万元。5月份，车间组织修复五系配电电容器控制屏综保1只及五系配、脱硫配小车断路器控制电路板2块，节约维修成本约3万元。

为了完成车间各项经济技术指标及安全目标，车间下半年主要工作是要处理好因班组合并及职工内部退养后造成的人员数量及素质不够的安全隐患，要进一步加强职工的'培训工作，特别是新进职工及新提值班长，下半年，车间要利用培训基地对职工进行实际动手处理故障的培训。大力推进党员内训师活动，发动党员为班组职工进行理论与实操讲课，促进职工“比、学、赶、帮、超”的热情。加大隐患排查力度，每月车间组织一次大型的隐患排查，做到隐患排查制度化。督促指导各班组完成“安全标准化示范班组创建”。

为了防止恶劣天气的影响，降低故障处理时间[]20xx年，车间要在大力排查隐患，确保设备不发生故障的前提下，对重点设备运行情况，梳理出重要的备品备件清单，并做好相关的储备。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇四

今天，我们隆重召开中国大唐集团公司20__年工作会议。我代表集团公司向大会作工作报告。

今年是国家“____”规划的开局年，是集团公司发展战略第三阶段的起步年。我们站在一个新的起点上，向着更高的目标，开始新的征程。在这样一个重要时刻召开集团公司20__年工作会议，具有重要的战略意义。

会议的主要任务是：认真贯彻落实党的____届五中全会、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，全面总结集团公司20__年工作，确定“____”发展总体要求，部署20__年

工作，确保集团公司发展战略第三阶段开好局、起好步，为集团公司快速持续协调发展奠定坚实的基础。

一、20__年工作回顾

刚刚过去的一年，对于集团公司而言，是形势严峻、挑战巨大的一年，是艰苦奋斗、攻坚克难的一年。电煤价格高位运行并多次上涨，但上网电价未能同步调整，致使集团公司所属火电企业连年亏损，资产负债率持续攀升，经营风险日益加剧；西南地区春季遭遇了百年不遇特大干旱，盈利能力较强的水电企业未能发挥应有作用；入夏后极端恶劣天气频发，雷雨、洪涝、高温等异常因素对安全生产、迎峰度夏带来严峻挑战。

面对困难和挑战，集团公司新一届领导班子团结一心，毫不动摇地坚持以科学发展观统领全局，坚定不移地贯彻执行党中央国务院的部署，围绕20__年工作会议确定的工作思路和“盈利年”的总体要求，率领系统十万员工勇敢应对挑战，积极抢抓机遇，以经济效益为中心，以创先争优为动力，求真务实，着力化解阻碍可持续发展的主要矛盾，继续保持了平稳较快的发展态势；把握重点，着力解决影响经营安全的突出问题，各类风险得到了有效控制；突出关键，着力优化制约盈利能力的绩效指标，较好地完成了国资委下达的考核指标。

一年来，我们做了以下主要工作：

(一)“双增双节、盈利攻坚”活动深入开展，全年经营目标超额完成

面对严峻的经营形势和巨大的经营压力，集团公司开展了“双增双节、盈利攻坚”和“大干四个月，确保完成全年任务目标”活动。总部各部门、系统各企业自我加压，迎难而上，把责任落实到位，把压力传递到位，把各项部署贯彻落实到位，抢发电量、配煤掺烧、电费回收、争取电价等重

点工作取得突破。发电量和营业收入快速增长，发电量同比增长21.22%，营业收入同比增长20.84%；配煤掺烧工作取得显著成效，有效地降低了燃料成本；由于电价规范执行，火电平均上网电价同比上升11.63元/兆瓦时，电热费回收周期平均为3568天。集团公司在综合标煤单价同比上升89.3元/吨，但煤电联动没有启动的情况下，实现利润15.16亿元，超出国资委考核指标3.16亿元。

(二) 发展工作取得突破，工程建设超额完成投产目标

全年核准电源项目62个，超额完成计划。集团公司还与新疆、西藏、天津、山西、山东等省区市签署了合作协议，成立了大唐西藏分公司。集团公司全年投产容量达到811.935万千瓦，新能源和可再生能源投产容量创历史最高水平；60万千瓦等级及以上火电机组投产7台，总台数达到70台，机组台数和所占比重均居五大发电集团第一。吕四港发电公司“一季四投”，当年盈利2.68亿元；首个海外项目缅甸太平江水电站实现“年内四投”，实现了海外项目的突破；风电装机容量突破500万千瓦，国内首个海上风电项目上海东大桥风电项目全部投产发电，新能源东山风电场成为国内首家“电网友好型”风电场。

(三) 安全生产保持平稳态势，本质安全型企业建设快速推进

二、建议

为实现全年奋斗目标，必须努力做好以下重点工作：

在比去年更为严峻的经营形势下，确保完成今年的利润目标，任务极其艰巨。为此，我们要把“双增双节、盈利攻坚”活动作为一项常态工作，继续深入持久地开展好。

一是要进一步强化市场营销工作。要千方百计争取计划电量，努力增发有边际效益的电量，充分发挥大机组优势，积极开

展代发电量和电量置换工作;巩固电价大检查成果,加大电价落实和电费回收力度,全力争取电热价政策,确保实现增收。

二是要进一步加强燃料管理工作。加强电煤市场分析,准确把握市场走势,优化储存结构;加大与政府、煤炭、铁路、港航、电网等部门的协调力度,构筑稳定的燃料供应链;加快完善燃料经营体系,提升燃料经营的盈利能力;理顺燃料管理体制,对燃料“收、存、耗”和“采、制、化”各环节进行优化配置,形成多头参与、分段控制、平衡制约的管理格局,严防企业利益流失;强化同类对标,对标到厂,降低燃料管理流程中的各种损耗,千方百计把燃料成本降下来;进一步推进配煤掺烧工作规范化、科学化管理,在保证安全和达标排放的前提下,加大掺烧力度,发挥平抑煤价、提高效益的重要作用。

三是要继续深化全面预算管理,进一步压缩可控费用,严格控制各项成本支出;全面预算管理体系要与“两全双挂”考核体系全面对接,形成闭环管理;强化成本控制,加强预算目标的动态监控,确保完成集团公司全年经营目标。四是要进一步加强资金集中管理,积极开拓信托、基金、保险经纪等新的金融工具,努力培育新的利润增长点。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇五

一、基本概况

供电公司运行二队成立于1998年2月,现有职工67人,管辖6座变电站,主要担负着采油厂、**钻井公司、**社区等单位的生产、生活供电任务,年转供电量达3.9亿kw.h。今年以来,我队以“科学发展观”活动为载体,以“达标、创优、争银、夺金”活动为主线,以创建“银牌运行队”为目标,不断推进基层建设“三全”工作。扎实开展各项工作,着力构建和谐发展的运行队伍,有效地提高了队伍管理水平。

二、申报“银牌”基层队所具备条件

我们**供电公司运行二队瞄准管理局“银牌运行队”的标准，积极开展创建工作。今年我们紧紧围绕公司生产和发展的需要，以84次岗检为切入点，完善机制，规范岗位操作。以实践“科学发展观”为载体，进一步提升党员干部政治理论水平和个人政治素质，引领干部职工创新创效，不断提升了职工队伍的学习力、文化力、竞争力，已具备了管理局“银牌运行队”的标准条件。

（一）过硬的队伍。我队班子成员4人，其中政工师1人、工程师3人。在班子成员的带领下，职工的综合素质得到进一步提升。目前，我队通过技师资格考试2人，高级工19人，中级工35人，初级工7人。

在几年的工作实践中，我们凝练出适应单位特点，具有行业特色的团队精神——“敢为人先的探索，不甘落后的拼搏、永不停止的追求”，在这种精神的激励和鼓舞下，建设了一支思想好、素质高、作风硬的干部职工队伍。具备了较强的创新创效能力，涌现出了扎根一线、勇于创新的女党员、好站长**等先进典型，在身边典型的感召和带动下，职工队伍的思想作风和技术素质得到快速提升。我队职工**取得了管理局变电运行技术比赛第二名，在今年在公司举办的工人技术比赛中我队6位选手“联手作战”一举夺得团体第一名的桂冠。

（二）过硬的管理。坚持思想领先，以人为本科学发展的管理理念，从工作实际出发，积极探索队伍管理的新方法、新路子，建立和完善了《运行二队千分制考核管理办法》，促进了队伍管理水平的提高。我们采用千分制，将变电站的工作按五大类、60小项进行了考核，组织以队干部、班组长为成员的考核小组，定期对变电站进行检查考核，将考核结果与当月奖金挂钩，使班组管理进一步制度化、规范化，各班组创新管理方式、提高管理水平的积极性更加高涨。如基地变

实施《亲情管理法》、大王变实施《点滴管理法》、渤三变实施《黄红黑牌考核法》，班组管理呈现出班班有特色、亮点纷呈的良好局面。基地女子变电站连续多年被评为“巾帼示范岗”、渤三变电站也多次被评为“文明班组”、“优秀共产党员责任区”和“十佳检修现场”。我队连续6年保持了管理局优秀基层队的称号。

（三）过硬的指标□xx年以来，我队实施了《月运行分析会制度》，对变电站内安全隐患情况进行全面的排查和统计，对各站存在的设备缺陷进行统计分类、上报治理计划，做好缺陷处理的管理督促工作□xx年至今年上半年，我们共办理两票1092份，倒闸操作12292次，正确率达100%，设备缺陷发现及时率、设备综合完好率均达到了100%，主变事故率为0次/（台.年）。

三、主要做法

（一）实施聚心工程，让“夺牌”士气涨起来

作，把职工的认识统一到夺牌目标上来，把热情凝聚到具体工作中去，营造了良好的夺牌氛围。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇六

年，是“十二五”时期开局之年。公司全体干部职工同心协力、锐意进取，坚决贯彻省、市公司决策部署，创新思维方式、创新工作方法，坚持以安全生产为中心、以标准化建设和作业组织专业化为重点，经营管理水平不断迈上新台阶，各项工作不断取得新进展、实现新突破，实现了“十二五”时期良好开局，保持了健康平稳发展的良好局面。

一、20xx年工作回顾

年，公司购电量 亿kwh□完成年度任务（ 亿）的 %，同比增长 %（供电量 kwh□比去年同期 亿kwh增长15.78%）；售电量 亿kwh,完成年度任务（ 亿）的 %，同比增长 %。综合线损率完成 %，同比下降 个百分点，高压线损率完成 %，同比下降 个百分点，低压线损率完成 %。供电可靠率达到 %（市局指标 %），综合电压合格率达到 %（市局指标 %）。应收电费 亿元，实收 亿元，同比增长 %，电费回收率 %。低维费收入 万元，支出 万元，同比增长 %。实现销售收入 亿元，同比增长 %，实现利润 万元，同比增长 %，上交税金 万元（应交 万元），同比增长 %。实现销售收入 万元，完成利 万元，上交税金 万元。未发生安全考核事故，截止到12月31日，累计实现安全生产 天，保持了安全生产长周期。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针。强化安全责任体系建设，逐级逐层签订安全责任状，全年签订承诺书、安全责任状、“三不伤害”保证书、不干私活不私自干活、不私自存放使用安全工器具保证书共计 份，安全压力得到层层传递，安全管理水平显著提升。

加强标准化作业现场安全管控。细化无违章现场创建办法，规范“三票一单”填写标准，关键岗位人员的安全意识和安全技能得到提升。全年共稽查作业现场 个。其中□35kv现场 个□10kv现场 个□0.4kv现场 个，稽查率100%（市局指标 ）。共查处违章 处，其中二级违章 处，三级违章 处，共处罚金 万元。全年累计创建无违章现场 个，奖励金额 万元。（无违章现场创建比率 %，市局指标 %）

扎实开展“安全事故隐患排查治理”、“两抓一建”安全风险管控、“查隐患、找根源、强管理、保安全”等专项活动，健全隐患排查治理长效机制。全年共排查设备隐患 处。其中□10kv设备隐患 处□0.4kv设备隐患 处。消除隐患 处，其中□10kv设备隐患 处□0.4kv设备隐患 处，电网设备健康水平

得到进一步提升。认真开展农村安全用电宣传，加大电力设施保护力度。

结合安全生产月，深入农村、学校、社区扎实开展“三个一”宣传活动，发放宣传资料1.7万份，提升了广大公民安全用电和自觉保护电力设施的意识。线下“三违”治理成效显著，全年共去除树障 余棵，验收线下“三无”达标35kv线路条□10kv线路 条，为电网的安全稳定运行打下坚实基础。

针对我县电网基础薄弱的现状，我们积极争取省、市公司支持□20xx年电网建设共完成投资 万元，其中：投资100万元，完成了农网完善调增工程；投资 万元，完成了农网完善改造升级工程；投资 万元，完成了县公司低维费折旧项目工程；投资 万元，完成了代管县电网建设工程；投资 万元，完成了低电压治理工作；投资 万元，完成了 个电气化乡、 个电气化村的改造工程；投资 万元，完成了农业排灌电网改造工程。通过不断加强电网建设，进一步优化了电网结构，提高了供电质量，为新农村建设和 经济发展提供了可靠的电力保证。

公司采取有效措施，针对高损台区、高损线路进行排查整改，投资 万元，全部完成了（ 个）超10%高损台区的治理任务；投资 万元，对 两条高损线路进行了改造，两条线路线损分别由改造前的 ，下降为 和 。通过开展高损台区、线路治理工作，公司降损工作取得了突破性进展，为公司经济效益的提升打下了坚实基础。积极推广标准化变台建设，在省公司的检查中，代表市公司取得了第 名的好成绩。通过不断加强电网建设，进一步优化了电网结构，提高了电网质量，为新农村建设和 的经济发展提供了可靠的电力保障。

加强财务审计管理。一是强化预算管理，确保指标完成。按照市公司预算管理的要求和下达的预算指标，结合公司的实际情况进行了层层分解和落实，确保了预算指标的完成。二是按照“构建一个体系”（集中、统一、精益、高效的财务集约化管理体系），“统一五项标准”（统一会计政策、统

一会计科目、统一报表格式、统一成本标准、统一业务流程）、“实现三项集中”（资金集中管理、资产集约管控、预算集约调控）为主线，全面优化组织结构职能流程，推进财务集约化管理。三是根据省市公司工作部署，完成了公司资产上划和财务管控系统上线工作。四是采取内控与内审相结合的形式，每月对财务日常工作、制度执行情况进行自查、自检。

供电公司工作汇报 公司工作报告篇七

本月，在管理处领导的精心组织、周密安排下，管理处各单位以“保持共产党员先进性”活动和“一文一武”活动为载体，强化队伍作风建设，紧紧围绕确保雨季电网安全运行这个工作中心，细致的安排雨季各项生产工作，进一步加强了网上运行管理，认真开展变电所及输配电线路缺陷处理及低压设备的检修、巡视、维护和缺陷处理，不断加强综合治理等工作。尤其是日接到局防汛办防御五号台风的通知后，管理处立即召开了紧急会议，启动了《管理处防汛排涝抗灾工作预案》，并下发了防御五号台风的紧急通知，管理处各单位防洪抢险小组领导及队员均是小时值班，发生事故后立即赶赴现场处理问题，确保了电网优质、安全、经济、平稳、可靠运行，有力的保证了油气生产和居民生活正常供电，圆满地完成了本月的生产任务。

1、输电线路事故条次，其中线路事故条次与上月相比增加条次，与去年同期相比增加条次输电线路、配电线路条次，与上月相比增加条次与去年同期相比增加条次配电线路事故条次，与上月相比增加条次与去年同期相比增加条次。电网功率因数，与上月相比增加，比去年同期下降，供电可靠率，继电保护动作准确率；调度命令正确率。

2、线路正常巡视，其中线路，线路，线路，线路事故巡视。主要完成：安装、更换避雷器只、更换绝缘子只、更换克零克瓷体只、变压器加油、鉴定及处理故障台次、制作电缆头

个、砍树棵、更换引线处、鉴定电缆故障处、线路挂牌块，有力的保证了线路安全、可靠运行。

3、对供应站院内原黄庄变主变进行了大修并试验合格，并对座变电站、座变电站的直流屏模块进行了清扫，保证了直流系统正常运行。

4、本月变电所缺陷处理处。屯郭、屯郭、李金、李金、屯坨、屯坨开关保护调试、郭村变更换开关、赵村变处理后台机显示设备位置不对应、李拐变处理主变有载调压大盖渗油、炼厂变更换、主变套管铁压盖、金堤变处理开关跳闸保护不掉牌、盟城变检查、开关保护、柳屯变拆濮屯开关距离保护装置、炼厂变检查开关备自投装置等多项工作，确保了电网的安全、平稳、可靠运行。

5、综合治理方面，加强了三厂地区、柳屯地区输电线路的巡视、治理工作。掐除低压违章用电、窃电处次（其中五厂生活区处、井下生活区处）。出动警力人次，下交费通知单户，催缴电费户，安装、更换电能表块、校验电能表块、计量检查处、封箱处、更换台，较好地控制了电量的流失。

6、为确保夏季居民用电的正常，处属各单位积极采取措施，对居民生活区内的低压配电室、配电线路、配电变压器的负荷、温度、接地极、线路克零克、室外配电柜的运行情况进行了检查、整改，加强了低压系统居民用户供电电源的维护和管理，加强了“三灯”（路灯、厕所灯、楼道灯）的整改和维修工作，本月低压设备检修、检查台套，处理低压设备故障处，变压器测温、测负荷台次，为居民服务人次，更换电表块，共维修三灯盏、更换灯泡、灯头只，更换、安装开关只，更换安装空开只，处理计量故障处，整改低压线路处，安装、更换动力柜台，提高了服务质量，为居民用户提供了舒适明亮的生活环境。

7、本月日至日，濮阳地区受到“海棠”台风的影响，油区各

条战线，多个单位生产受到了暴雨的影响，管理处电网运行也经受了前所未有的考验，但由于管理处基础工作做的扎实，早在月底就下发了防洪排涝抗灾预案，成立了防洪抗灾领导小组，抢险队队员时刻待命，接到局里通知后立即启动了预案，管理处全员动员，积极投入到防洪抗灾保电工作中，仅从日：至日：，管理处共出动抗灾抢险人员人次、出动车辆台次、事故巡线条次、处理高压、低压设备及线路故障处次，没有发生大面积停电事故，保证了油气正常生产和居民正常生活。

- 1、继续对电网设备进行巡查及负荷、温度的测试。
- 2、继续做好线路通道清理工作。
- 3、做好各种突发性事故的应急处理。
- 4、对电网设备存在的缺陷进行处理。
- 5、继续做好综合治理工作。