

最新党建工作促业务工作交流发言稿(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党建工作促业务工作交流发言稿篇一

近年来，我们全面落实对组织部门“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求，持续深化“心要静、脑要动、腰要硬、行要正”部风教育，以建设“政治先进机关、工作示范机关、作风表率机关”为目标，努力打造政治过硬、本领高强的组工之家。

一是将讲政治作为首要任务。牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个坚决维护”，着力培养忠诚干净担当的高素质干部。

二是将强业务作为根本要求。采取集中学习、专题培训、研讨交流等多种形式，认真学习全国、全省组织工作会议和全市组织部长会议精神，准确把握精髓实质、核心要义、实践要求，促使干部成为业务工作的行家里手。累计召开党日讲习会、专题研讨会、心得交流会、警示教育会、问题整改会18次，提出创新项目20多个。

三是将抓规范作为重要标尺。坚持抓规范、抓精细、抓提升，细化工作流程，严格标准要求，进一步理顺部务会议事程序，完善重大事项集体决策机制，推行部领导包抓片区、科级干部包抓镇(街)制度，开展作风问题排查整改，不断提升规范

化水平。

同时，我们紧紧抓住脱贫攻坚“四支队伍”管理这个核心，从配强力量、严抓细管、丰富载体、考核激励等方面综合施策，确保队伍强、作风硬、脱贫赢。

(一)集结精锐力量，吹响“冲锋号”。一是队伍在一线整合。以创建基层党建红旗村助力脱贫攻坚，以创建标准化示范村助力乡村振兴，明确党支部书记为村级脱贫攻坚工作队队长，统领“四支队伍”，五指紧握、攥指成拳。二是力量在一线优化。坚持涉农部门包抓贫困村，结合行政村撤并镇内调整帮扶单位13个，跨镇调整8个，向133个村派驻常驻队员379名，调剂304名干部跨村帮扶。三是干部在一线磨砺。推行后备干部轮岗锻炼机制，将贫困村第一书记调整为科级或后备干部，让干部在吃劲岗位淬炼成长。目前，下派第一书记77名，其中正科级后备干部16名，副科级后备干部24名。

(二)锻造铁军劲旅，织密“制度网”。一是明责任。出台《关于深化“四支队伍”日常管理打造脱贫攻坚帮扶铁军的意见》，推行村干部“朝九晚五”坐班制度，将绩效补贴的80%与脱贫攻坚挂钩。明确“四支队伍”任务分工，全面落实“镇街月要点、村级周例会”“五天四夜”等制度，夯实管理责任。二是重督查。建立“四支队伍”双签到制度，每天通报考勤，不定期检查到岗履职情况。指导镇街对照28项指标，开展驻村“七必查”活动。三是强培训。落实下派干部岗前、任期培训制度，举办岗前培训班、政策轮训班12期，参训3000多人次。四是严约束。实行责任追究制度，对无故缺岗、工作不力的干部严肃问责，并在全县通报批评。今年约谈科级干部13名，一般干部15名。

(三)树立战时作风，打造“尖刀队”。一是“六必访”提高满意度。开展了以“三送三帮三解”（送政策、送技术、送温暖；帮产业、帮就业、帮创业；解疑惑、解难事、解民忧）为主题的“六必访”活动，走访群众3万多户，解决困难问题1200

多件。二是“大练兵”提升战斗力。举办“四支队伍”擂台赛，人与人“比武”、村与村“练兵”、镇与镇“叫板”，查问题、真“挑刺”，评不足、学亮点，提高实战能力。目前，开展大练兵活动140多场次，村内自查全覆盖，村际互查98%以上，镇际核查有序推进。三是“讲习所”汇聚正能量。建立新时代农民讲习所x个，以政治理论、脱贫攻坚、生态环保、乡村振兴等内容为主，开展讲习活动600多场次，培训2万余人次。我县相关做法被《陕西先锋》宣传报道。

(四)强化作战动力，当好“服务员”。坚持服务先行、保障一线，落实生活补助、免费体检、通信补贴、驻村经费508万元。其中，拨付x万元，将县级驻村队员生活补助提高到每人每天50元，为镇街包村干部每村每天落实生活补助30元；拨付x万元，为全体驻村队员进行免费体检，办理人身意外伤害保险；拨付x万元，从6月份开始，按照每人每月100元的标准发放通信补贴；拨付“第一书记”、驻村工作队经费x万元。同时，注重正向激励，真情关爱扶贫一线干部，近两年提拔38人。

党建工作促业务工作交流发言稿篇二

近年来，坚持在盘活人才存量上下功夫，积极实施“五彩”人才行动，引导各类人才在脱贫攻坚和乡村振兴中积极发挥作用，实现了人才各尽所能、各展所长和活力迸发。

一是借力“白领”科技人才，舞起产业头龙。引进、选派130多名农业科技人才，帮助乡村培育龙头企业24户、产业园27个，发展合作社72个，带动3941户贫困户增收。二是用活“蓝领”技工人才，开拓扶贫新路。组织65名拔尖技工人才，对精准脱贫户免费开展技能培训50多期□x人，培训建档立卡贫困户未就业的初中、高中毕业生100人。三是聚集“黄足”乡土人才，传递兴农薪火。将土专家、田秀才纳入全县人才库，举办畜牧养殖、果树栽培等培训25期，培训x人，认定职

业农民78人，积极推行“职业农民+贫困户”、“科技示范户+贫困户”模式，成功结对x多户。四是敬重“银发”老年人才，强化外援助推。开展“银发代言”“银发招才”活动，组织74名老专家为群众提供技术指导，带动89名优秀人才回流、156名成功人士返乡在村级组织兼任职，实施项目26个，投资x亿元。五是育好“红色”党建人才，激发内生动力。选派692名党员干部，组建“红色”脱贫攻坚队173个，选派69名年轻后备干部担任贫困村“第一书记”，组建产业互助组x个，升级晋位软弱涣散村和产业落后村29个。

此外，我们紧紧把握抓党建促脱贫这个关键，坚持从班子队伍、素质能力、考核激励等方面精准施策，确保脱贫攻坚加大引擎、加快步伐。

一是紧抓班子强核心，从引擎上建强脱贫攻坚“动力源”。选优配强村级班子，村“两委”换届中，坚持在“能人”中选“强人”，把致富带富能力强的党员群众吸纳进村“两委”班子，新选带富能人村支部书记86名；大力整顿软弱涣散班子，对173个村级班子运行情况重新摸底，探索强带弱、富带穷、联建共促等模式，凝聚脱贫力量，新建村级党总支1个，整建提升软弱涣散村党组织14个；选准用好第一书记，共选派第一书记69名，新调整24名，新派13名，召回另派1人，召开第一书记专题培训班4次；强化驻村工作队管理，开展业务培训5次，实地督导8次，指导驻村工作队协助村级组织落实扶贫项目，参与整合涉农资金，帮助选准发展路子，共培育农民合作社x个，带动贫困户x户。

二是勤抓培训强队伍，从能力上提升脱贫攻坚“加速度”。通过业务培训提能力，组织召开脱贫攻坚“四支队伍”培训会6次，举办村“两委”青年干部抓党建促脱贫攻坚培训班4期x多人，使扶贫干部熟练掌握运用脱贫攻坚政策，确保脱贫攻坚能力过硬；通过观摩培训促提升，组织全县159名驻村工作队队长到新阳镇三合村、临平镇临平村观摩学习脱贫攻坚

经验，提升帮扶能力和帮扶成效；通过外出培训拓视野，组织镇村干部到外地学习“三变”改革经验，学习产业发展、村级集体经济发展经验，提升产业扶贫效果。

三是巧抓载体强担当，从活力上育好脱贫攻坚“先锋队”。不断丰富“主题党日”的内容和形式，创新开展“主题党日6+x”活动、“主题党日+固定扶贫日+环境整治日”活动，不断激发党员干部的工作热情和动力，提高脱贫成效。推选x多户农村党员中心户，充分利用“主题党日”活动，积极参与村级治理、脱贫攻坚等工作。组织县镇村三级党员干部带头宣讲政策、带头攻坚行动、带头结对帮扶，带领群众发展生产，改善生活，促进群众增收。先后开展“主题党日”活动32次，完成村级党组织标准化建设36个。

四是严抓考核强落实，从导向上树牢脱贫攻坚“风向标”。制定了《驻村第一书记考核办法》《驻村扶贫工作队管理问责办法》《贫困村村干部绩效补贴与脱贫攻坚成效挂钩办法》等文件，将群众满意度纳入脱贫攻坚督查考核内容。纪委、组织部，联合督查室、扶贫办成立4个脱贫攻坚工作专项督查组，全天候、不定期开展日常督导检查，推进脱贫攻坚任务落实。坚持把考核结果与运用落实《三项机制》紧密结合，对镇(街道)扶贫成效明显的5名干部进行了提拔重用，树立了凭脱贫工作业绩使用干部的良好导向。

党建工作促业务工作交流发言稿篇三

20xx年，我们持续在市直机关各基层党组织中开展“规范化党支部”创建活动，着力提升我市机关党建工作科学化、规范化水平。

在“硬件”建设方面。指导各基层党组织按照“一室七有”标准建成规范的党员活动室，目前活动室覆盖率已经超过了85%，从根本上解决了党员活动无场地的问题，为基层党组织开展正常活动提供了有效保障。解决了由于办公条件紧张

而带来的组织活动不经常这一突出问题。在“软件”建设方面。依靠机关党建资料规范化管理拉动党建工作各领域向规范化迈进。我们从思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、主题活动等6个方面明确了党建资料涵盖的基本内容。为基层党组织统一制作配发了《市直机关党建资料盒》、《党支部工作手册》、《党费收缴管理台账》，把日常党建资料归档管理的6个方面内容细化分解为87项具体指标，指标达到者方为合格，并通过现场会的形式，对资料盒的规范化管理和使用进行了集中培训和跟进指导。同时，制定出台了以“五项制度”为基础的《党员发展工作办法》、将机关党建“软任务”转化为“硬指标”。实施的《党组织量化考评办法》、区分岗位特色的《党员量化管理考评办法》、建立在党员量化积分运用上的《处置不合格党员办法》，把党员发展工作、党组织和党员量化管理工作以及疏通出口工作紧密结合形成一个有机整体。基层党组织在实施过程中，紧密结合岗位工作实际，进一步细化了“四个办法”，通过把住“入口”、量化监管、畅通“出口”，全方位构筑了全面从严治党的制度体系，使从严管党治党内容更加丰富、责任更加明确、要求更加具体、措施更加管用。特别是围绕党组织量化管理考评办法配套制作下发的《市直机关党组织量化管理考评手册》，使重点工作内容更加具体、考核程序更加严谨、工作记录更加统一规范、考核结果更加科学有效。

在抓好机关党建规范化建设的同时，全面谋划，精心部署，扎实有序推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、机关文化和精神文明建设等重点工作。

(一)未雨绸缪，积极开展“不忘初心、牢记使命”各项准备工作。一是年初在市直机关各级基层党组织中围绕如何开展“不忘初心，牢记使命”主题教育进行了调查问卷和座谈研讨。在此基础上，初步制定了工作方案，为开展好这项活动从思想上、理论上、组织上、舆论上做了前期准备，为主题教育开展奠定了坚实的基础；二是5月份在市直机关各基层

党组织广大党员干部中广泛开展了“不忘初心、牢记使命”主题征文活动;三是在8月份，组织市直机关各基层党组织推荐的党员干部开展“不忘初心、牢记使命”主题演讲比赛，比赛采取电视、网络同步直播的形式进行，据初步统计观看人数达30000余人;四是在6月份，组织开展了市直机关迎“七一”主题党日活动。市直机关89个基层党组织负责人、市直机关优秀党务工作者、优秀共产党员代表以及部分新发展党员共180余人参加了活动。同时，还对20xx年度先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行通报表彰和奖励。

(二)严谨认真，抓牢管好基层党组织队伍建设。一是扎实开展市直机关20xx年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。1月19日，组织市直机关各基层党组织负责人进行了集中述职，5名基层党组织书记代表进行了大会现场述职，其余84个基层党组织的书记进行了书面述职。参加会议的工委全体人员、市委组织部指导会议人员、邀请的“两代表一委员”和基层党员代表，对述职的89名基层党组织书记进行了现场打分评议测评;二是认真组织开好20xx年度组织生活会和民主评议党员工作。及时印发了认真落实中共中央组织部《关于召开20xx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》的通知，指导各基层党组织按照中央要求，高质量、高标准开好组织生活会和民主评议党员会，保证基层党组织队伍建设取得实效。

(三)求真务实，提升教育培训提升机关党员理论水平。一是组织开展全国两会精神宣讲工作报告会，及时传达落实两会精神。4月18日至25日安排宣讲团成员分别在海通集团、咸阳湖管理处、农机管理中心、水利局举办了4场全国两会精神报告会，400余名机关党员干部和基层单位职工代表参加了报告会;二是举办了20xx年度市直机关入党积极分子、发展对象培训班，努力夯实入党积极分子理论功底。自全市各基层党组织的160余名入党积极分子和发展对象参加了培训;三是6月初举办了党组织委员业务工作培训班。全市机关各级基层党组

织的组织委员300余人参加了培训。培训的内容紧贴机关党建工作实际，紧扣各级组织委员日常从事的具体工作，针对近年来机关党务工作者普遍关心的热点、疑点和难点问题，从党支部的基本知识、党建资料的规范填写整理以及规范化管理等方面进行了全面、深入、细致的解读。四是于11月底举办了基层党组织书记培训班，培训紧贴当前工作实际、面对不断出现的新情况新问题、因人施教、解疑释惑、富有针对性。同时，还举办了全市第22次党建交流会，全方位推进党的政治建设向纵深迈进。

党建工作促业务工作交流发言稿篇四

在“两学一做”学习教育中，按照中央《意见》对党员进行党性体检的要求，我们在广泛调研、充分论证基础上，创造性引入医疗思维，在全市建成16个党员党性教育体检中心。

一是让党性可透视。体检中心设正衣冠、党史长廊、初心唤醒室等七个功能区，严格按照“一看二查三评四处方”模式，促使党员按照“认知—感悟—认同—践行”规律，坚定理想信念，践行党的宗旨，增强党性，做合格共产党员。二是让党性有刻度。聚焦理想信念、政治意识、大局意识、学习意识、组织纪律、工作作风、道德品行、生活作风、服务意识、履行党员义务、先锋模范作用发挥11项体检指标和42个行为表现，按照服务对象评议、个人自评、党员互评、组织评议的方式进行评价，根据得分情况，确定各项指标健康状况，电脑端生成每个党员党性体检报告单。三是让党性更纯洁。精准分析体检报告单，针对问题指标，党性分析员在列举表现、分析原因基础上，采取思想触动、承诺推动、帮教带动、真情感动“四动工作法”，促其转化提升。党性教育体检解决了党性教育方式单一化、内容空对空、成效难衡量等问题。

党性教育体检制度推行以来，党员党性意识明显增强，工作作风进一步转变，为打赢脱贫攻坚战提供了坚实的组织基础。

(一) 难处破题，强化扶贫力量。一是实行“三包一驻”。每名市级党员领导干部包抓1个镇办、1个贫困村和5户贫困户，每个部门包抓1个贫困村，3743名党员干部包扶4514户贫困户。根据各村实际，有针对性地选派209名优秀年轻干部驻村扶贫，实现了干部驻村全覆盖。二是注重“四个择优”。以村“两委”换届为契机，采取现任村干部中“择优留”、农村致富能人中“择优推”、务工经商人员中“择优引”、优秀包村干部中“择优派”的方式，选配贫困村党支部书记42人。公开招聘156名村级党建扶贫专干，为村干部注入新鲜血液。三是鲜明用人导向。坚持“凡是新提拔副科级干部，原则上从表现优秀的脱贫攻坚一线干部中选拔；凡是重要岗位领导人选，原则上从脱贫攻坚成效明显的镇办或部门科级干部中选拔”的用人导向。20xx年以来，脱贫攻坚一线提拔副科级干部39名，交流重用科级干部10名。对年度考核后三位的6名党组织书记进行撤换。

(二) 实处用劲，提升帮扶成效。一是抓培训。对脱贫攻坚“四支队伍”开展常态化培训，目前已培训7800余人次。各村都建立新时代农民讲习所，驻村干部结合各自特长，紧盯群众需求，对各层面贫困群众开展立体式培训。二是抓服务。采取“项目进驻+巡回服务”方式，全面推进服务大厅、科技培训、文体活动、农家书屋、医疗卫生、便民超市“六进阵地”活动。组织农牧、卫计等涉农部门，坚持每月巡回农村开展服务活动4次。把与群众生产生活密切相关的水电费收缴、医保费报销等4类43项事务，“打包”纳入村级服务大厅，真正实现群众办事不出村。三是抓考核。建立贫困群众评议村“两委”制度，每两月评议一次，实施脱贫攻坚考核结果占村干部考核分值80%和脱贫攻坚绩效补贴占村干部补贴80%的“两个80%”，建立村干部脱贫攻坚期补贴增长机制，考核合格以上等次村干部，次年每人月补贴增加x元。坚持每两周对驻村干部督查一次，累计通报批评41人、诫勉谈话3人、约谈19人，调整6人。

(三) 深处探索，发挥组织优势。一是探索引领机制。组织部

牵头开展易地搬迁、美丽乡村、产业发展、转移就业、合作组织“五面红旗村”创建活动，实施“支部建在产业链、党员镶在产业链、群众富在产业链”的“三链”工程，在太峪镇成立扶贫产业园“大党委”，在水口镇成立农业产业发展联合党委，探索党组织引领脱贫致富新机制。二是探索脱贫模式。推行“三变双五”扶贫模式，党组织对企业、项目、基地严格把关，共建立市级扶贫产业园x个。今年，帮扶部门投入x余万元，帮扶企业投入x万元，帮助各村大力发展产业。目前，128个村有了稳定的集体经济收入，集体经济x万元以上的村达到x个。三是探索带富路子。把致富党员分为科技致富、技能致富、创业致富、务工致富等类型，全市850名农村致富党员通过技术帮带、就业帮带、信息帮带等结对帮扶贫困户1350户，发挥致富党员带富作用，促使贫困群众早日脱贫致富。四是办好惠民实事。以村为单位制定《村“两委”班子任期规划》，按照“村定、镇管、市统筹”的原则，建立村“两委”班子任期实事项目库，作为村级党组织“评星晋级、追赶超越”活动的主要考核指标，逐年考核，抓好落实，确保村“两委”班子为群众办实事，全面提高群众获得感和满意度。

党建工作促业务工作交流发言稿篇五

只有努力，才能治愈贫穷的创伤；只有努力，才能闪耀幸福的光环；只有努力，人类才能看到希望和光明的前程。今天小编为大家带来的守于会议发言稿的范文，希望对大家有所帮助！

近年来，坚持在盘活人才存量上下功夫，积极实施“五彩”人才行动，引导各类人才在脱贫攻坚和乡村振兴中积极发挥作用，实现了人才各尽所能、各展所长和活力迸发。

一是借力“白领”科技人才，舞起产业头龙。引进、选派130多名农业科技人才，帮助乡村培育龙头企业24户、产业园27个，发展合作社72个，带动3941户贫困户增收。二是用活

“蓝领”技工人才，开拓扶贫新路。组织65名拔尖技工人才，对精准脱贫户免费开展技能培训50多期□x人，培训建档立卡贫困户未就业的初中、高中毕业生100人。三是聚集“黄足”乡土人才，传递兴农薪火。将土专家、田秀才纳入全县人才库，举办畜牧养殖、果树栽培等培训25期，培训x人，认定职业农民78人，积极推行“职业农民+贫困户”、“科技示范户+贫困户”模式，成功结对x多户。四是敬重“银发”老年人才，强化外援助推。开展“银发代言”“银发招才”活动，组织74名老专家为群众提供技术指导，带动89名优秀人才回流、156名成功人士返乡在村级组织兼任职，实施项目26个，投资x亿元。五是育好“红色”党建人才，激发内生动力。选派692名党员干部，组建“红色”脱贫攻坚队173个，选派69名年轻后备干部担任贫困村“第一书记”，组建产业互助组x个，升级晋位软弱涣散村和产业落后村29个。

此外，我们紧紧把握抓党建促脱贫这个关键，坚持从班子队伍、素质能力、考核激励等方面精准施策，确保脱贫攻坚加大引擎、加快步伐。

一是紧抓班子强核心，从引擎上建强脱贫攻坚“动力源”。选优配强村级班子，村“两委”换届中，坚持在“能人”中选“强人”，把致富带富能力强的党员群众吸纳进村“两委”班子，新选带富能人村支部书记86名；大力整顿软弱涣散班子，对173个村级班子运行情况重新摸底，探索强带弱、富带穷、联建共促等模式，凝聚脱贫力量，新建村级党总支1个，整建提升软弱涣散村党组织14个；选准用好第一书记，共选派第一书记69名，新调整24名，新派13名，召回另派1人，召开第一书记专题培训班4次；强化驻村工作队管理，开展业务培训5次，实地督导8次，指导驻村工作队协助村级组织落实扶贫项目，参与整合涉农资金，帮助选准发展路子，共培育农民专业合作社x个，带动贫困户x户。

二是勤抓培训强队伍，从能力上提升脱贫攻坚“加速度”。

通过业务培训提能力，组织召开脱贫攻坚“四支队伍”培训会6次，举办村“两委”青年干部抓党建促脱贫攻坚培训班4期x多人，使扶贫干部熟练掌握运用脱贫攻坚政策，确保脱贫攻坚能力过硬；通过观摩培训促提升，组织全县159名驻村工作队队长到新阳镇三合村、临平镇临平村观摩学习脱贫攻坚经验，提升帮扶能力和帮扶成效；通过外出培训拓视野，组织镇村干部到外地学习“三变”改革经验，学习产业发展、村级集体经济发展经验，提升产业扶贫效果。

三是巧抓载体强担当，从活力上育好脱贫攻坚“先锋队”。不断丰富“主题党日”的内容和形式，创新开展“主题党日6+x”活动、“主题党日+固定扶贫日+环境整治日”活动，不断激发党员干部的工作热情和动力，提高脱贫成效。推选x多户农村党员中心户，充分利用“主题党日”活动，积极参与村级治理、脱贫攻坚等工作。组织县镇村三级党员干部带头宣讲政策、带头攻坚行动、带头结对帮扶，带领群众发展生产，改善生活，促进群众增收。先后开展“主题党日”活动32次，完成村级党组织标准化建设36个。

四是严抓考核强落实，从导向上树牢脱贫攻坚“风向标”。制定了《驻村第一书记考核办法》《驻村扶贫工作队管理问责办法》《贫困村村干部绩效补贴与脱贫攻坚成效挂钩办法》等文件，将群众满意度纳入脱贫攻坚督查考核内容。纪委、组织部，联合督查室、扶贫办成立4个脱贫攻坚工作专项督查组，全天候、不定期开展日常督导检查，推进脱贫攻坚任务落实。坚持把考核结果与运用落实《三项机制》紧密结合，对镇(街道)扶贫成效明显的5名干部进行了提拔重用，树立了凭脱贫工作业绩使用干部的良好导向。

在“两学一做”学习教育中，按照中央《意见》对党员进行党性体检的要求，我们在广泛调研、充分论证基础上，创造性引入医疗思维，在全市建成16个党员党性教育体检中心。

一是让党性可透视。体检中心设正衣冠、党史长廊、初心唤

醒室等七个功能区，严格按照“一看二查三评四处方”模式，促使党员按照“认知—感悟—认同—践行”规律，坚定理想信念，践行党的宗旨，增强党性，做合格共产党员。二是让党性有刻度。聚焦理想信念、政治意识、大局意识、学习意识、组织纪律、工作作风、道德品行、生活作风、服务意识、履行党员义务、先锋模范作用11项体检指标和42个行为表现，按照服务对象评议、个人自评、党员互评、组织评议的方式进行评价，根据得分情况，确定各项指标健康状况，电脑端生成每个党员党性体检报告单。三是让党性更纯洁。精准分析体检报告单，针对问题指标，党性分析员在列举表现、分析原因基础上，采取思想触动、承诺推动、帮教带动、真情感动“四动工作法”，促其转化提升。党性教育体检解决了党性教育方式单一化、内容空对空、成效难衡量等问题。

党性教育体检制度推行以来，党员党性意识明显增强，工作作风进一步转变，为打赢脱贫攻坚战提供了坚实的组织基础。

(一) 难处破题，强化扶贫力量。一是实行“三包一驻”。每名市级党员领导干部包抓1个镇办、1个贫困村和5户贫困户，每个部门包抓1个贫困村，3743名党员干部包扶4514户贫困户。根据各村实际，有针对性地选派209名优秀年轻干部驻村扶贫，实现了干部驻村全覆盖。二是注重“四个择优”。以村“两委”换届为契机，采取现任村干部中“择优留”、农村致富能人中“择优推”、务工经商人员中“择优引”、优秀包村干部中“择优派”的方式，选配贫困村党支部书记42人。公开招聘156名村级党建扶贫专干，为村干伍注入新鲜血液。三是鲜明用人导向。坚持“凡是新提拔副科级干部，原则上从表现优秀的脱贫攻坚一线干部中选拔；凡是重要岗位领导人选，原则上从脱贫攻坚成效明显的镇办或部门科级干部中选拔”的用人导向。20xx年以来，脱贫攻坚一线提拔副科级干部39名，交流重用科级干部10名。对年度考核后三位的6名党组织书记进行撤换。

(二) 实处用劲，提升帮扶成效。一是抓培训。对脱贫攻

坚“四支队伍”开展常态化培训，目前已培训7800余人次。各村都建立新时代农民讲习所，驻村干部结合各自特长，紧盯群众需求，对各层面贫困群众开展立体式培训。二是抓服务。采取“项目进驻+巡回服务”方式，全面推进服务大厅、科技培训、文体活动、农家书屋、医疗卫生、便民超市“六进阵地”活动。组织农牧、卫计等涉农部门，坚持每月巡回农村开展服务活动4次。把与群众生产生活密切相关的水电费收缴、医保费报销等4类43项事务，“打包”纳入村级服务大厅，真正实现群众办事不出村。三是抓考核。建立贫困群众评议村“两委”制度，每两月评议一次，实施脱贫攻坚考核结果占村干部考核分值80%和脱贫攻坚绩效补贴占村干部补贴80%的“两个80%”，建立村干部脱贫攻坚期补贴增长机制，考核合格以上等次村干部，次年每人月补贴增加x元。坚持每两周对驻村干部督查一次，累计通报批评41人、诫勉谈话3人、约谈19人，调整6人。

(三)深处探索，发挥组织优势。一是探索引领机制。组织部牵头开展易地搬迁、美丽乡村、产业发展、转移就业、合作组织“五面红旗村”创建活动，实施“支部建在产业链、党员镶在产业链、群众富在产业链”的“三链”工程，在太峪镇成立扶贫产业园“大党委”，在水口镇成立农业产业发展联合党委，探索党组织引领脱贫致富新机制。二是探索脱贫模式。推行“三变双五”扶贫模式，党组织对企业、项目、基地严格把关，共建立市级扶贫产业园x个。今年，帮扶部门投入x余万元，帮扶企业投入x万元，帮助各村大力发展产业。目前，128个村有了稳定的集体经济收入，集体经济x万元以上的村达到x个。三是探索带富路子。把致富党员分为科技致富、技能致富、创业致富、务工致富等类型，全市850名农村致富党员通过技术帮带、就业帮带、信息帮带等结对帮扶贫困户1350户，发挥致富党员带富作用，促使贫困群众早日脱贫致富。四是办好惠民实事。以村为单位制定《村“两委”班子任期规划》，按照“村定、镇管、市统筹”的原则，建立村“两委”班子任期实事项目库，作为村级党组织“评星

晋级、追赶超越”活动的主要考核指标，逐年考核，抓好落实，确保村“两委”班子为群众办实事，全面提高群众获得感和满意度。

近年来，我们全面落实对组织部门“讲政治、重公道、业务精、作风好”的要求，持续深化“心要静、脑要动、腰要硬、行要正”部风教育，以建设“政治先进机关、工作示范机关、作风表率机关”为目标，努力打造政治过硬、本领高强的组工之家。

一是将讲政治作为首要任务。牢牢把握新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，落实“两个坚决维护”，着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍。

二是将强业务作为根本要求。采取集中学习、专题培训、研讨交流等多种形式，认真学习全国、全省组织工作会议和全市组织部长会议精神，准确把握精髓实质、核心要义、实践要求，促使干部成为业务工作的行家里手。累计召开党日讲习会、专题研讨会、心得交流会、警示教育会、问题整改会18次，提出创新项目20多个。

三是将抓规范作为重要标尺。坚持抓规范、抓精细、抓提升，细化工作流程，严格标准要求，进一步理顺部务会议事程序，完善重大事项集体决策机制，推行部领导包抓片区、科级干部包抓镇(街)制度，开展作风问题排查整改，不断提升规范化水平。

同时，我们紧紧抓住脱贫攻坚“四支队伍”管理这个核心，从配强力量、严抓细管、丰富载体、考核激励等方面综合施策，确保队伍强、作风硬、脱贫赢。

(一)集结精锐力量，吹响“冲锋号”。一是队伍在一线整合。

以创建基层党建红旗村助力脱贫攻坚，以创建标准化示范村助力乡村振兴，明确党支部书记为村级脱贫攻坚工作队队长，统领“四支队伍”，五指紧握、攥指成拳。二是力量在一线优化。坚持涉农部门包抓贫困村，结合行政村撤并镇内调整帮扶单位13个，跨镇调整8个，向133个村派驻常驻队员379名，调剂304名干部跨村帮扶。三是干部在一线磨砺。推行后备干部轮岗锻炼机制，将贫困村第一书记调整为科级或后备干部，让干部在吃劲岗位淬炼成长。目前，下派第一书记77名，其中正科级后备干部16名，副科级后备干部24名。

(二)锻造铁军劲旅，织密“制度网”。一是明责任。出台《关于深化“四支队伍”日常管理打造脱贫攻坚帮扶铁军的意见》，推行村干部“朝九晚五”坐班制度，将绩效补贴的80%与脱贫攻坚挂钩。明确“四支队伍”任务分工，全面落实“镇街月要点、村级周例会”“五天四夜”等制度，夯实管理责任。二是重督查。建立“四支队伍”双签到制度，每天通报考勤，不定期检查到岗履职情况。指导镇街对照28项指标，开展驻村“七必查”活动。三是强培训。落实下派干部岗前、任期培训制度，举办岗前培训班、政策轮训班12期，参训3000多人次。四是严约束。实行责任追究制度，对无故缺岗、工作不力的干部严肃问责，并在全县通报批评。今年约谈科级干部13名，一般干部15名。

(三)树立战时作风，打造“尖刀队”。一是“六必访”提高满意度。开展了以“三送三帮三解”（送政策、送技术、送温暖；帮产业、帮就业、帮创业；解疑惑、解难事、解民忧）为主题的“六必访”活动，走访群众3万多户，解决困难问题1200多件。二是“大练兵”提升战斗力。举办“四支队伍”擂台赛，人与人“比武”、村与村“练兵”、镇与镇“叫板”，查问题、真“挑刺”，评不足、学亮点，提高实战能力。目前，开展大练兵活动140多场次，村内自查全覆盖，村际互查98%以上，镇际核查有序推进。三是“讲习所”汇聚正能量。建立新时代农民讲习所x个，以政治理论、脱贫攻坚、生态环保、乡村振兴等内容为主，开展讲习活动600多场次，培训2

万余人次。我县相关做法被《陕西先锋》宣传报道。

(四)强化作战动力，当好“服务员”。坚持服务先行、保障一线，落实生活补助、免费体检、通信补贴、驻村经费508万元。其中，拨付x万元，将县级驻村队员生活补助提高到每人每天50元，为镇街包村干部每村每天落实生活补助30元；拨付x万元，为全体驻村队员进行免费体检，办理人身意外伤害保险；拨付x万元，从6月份开始，按照每人每月100元的标准发放通信补贴；拨付“第一书记”、驻村工作队经费x万元。同时，注重正向激励，真情关爱扶贫一线干部，近两年提拔38人。

20xx年，我们持续在市直机关各基层党组织中开展“规范化党支部”创建活动，着力提升我市机关党建工作科学化、规范化水平。

在“硬件”建设方面。指导各基层党组织按照“一室七有”标准建成规范的党员活动室，目前活动室覆盖率已经超过了85%，从根本上解决了党员活动无场地的问题，为基层党组织开展正常活动提供了有效保障。解决了由于办公条件紧张而带来的组织活动不经常这一突出问题。在“软件”建设方面。依靠机关党建资料规范化管理拉动党建工作各领域向规范化迈进。我们从思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设、主题活动等6个方面明确了党建资料涵盖的基本内容。为基层党组织统一制作配发了《市直机关党建资料盒》、《党支部工作手册》、《党费收缴管理台账》，把日常党建资料归档管理的6个方面内容细化分解为87项具体指标，指标达到者方为合格，并通过现场会的形式，对资料盒的规范化管理和使用进行了集中培训和跟进指导。同时，制定出台了以“五项制度”为基础的《党员发展工作办法》、将机关党建“软任务”转化为“硬指标”。实施的《党组织量化考评办法》、区分岗位特色的《党员量化管理考评办法》、建立在党员量化积分运用上的《处置不合格党员办

法》，把党员发展工作、党组织和党员量化管理工作以及疏通出口工作紧密结合形成一个有机整体。基层党组织在实施过程中，紧密结合岗位工作实际，进一步细化了“四个办法”，通过把住“入口”、量化监管、畅通“出口”，全方位构筑了全面从严治党的制度体系，使从严管党治党内容更加丰富、责任更加明确、要求更加具体、措施更加管用。特别是围绕党组织量化管理考评办法配套制作下发的《市直机关党组织量化管理考评手册》，使重点工作内容更加具体、考核程序更加严谨、工作记录更加统一规范、考核结果更加科学有效。

在抓好机关党建规范化建设的同时，全面谋划，精心部署，扎实有序推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、机关文化和精神文明建设等重点工作。

(一)未雨绸缪，积极开展“不忘初心、牢记使命”各项准备工作。一是年初在市直机关各级基层党组织中围绕如何开展“不忘初心，牢记使命”主题教育进行了调查问卷和座谈研讨。在此基础上，初步制定了工作方案，为开展好这项活动从思想上、理论上、组织上、舆论上做了前期准备，为主题教育开展奠定了坚实的基础；二是5月份在市直机关各基层党组织广大党员干部中广泛开展了“不忘初心、牢记使命”主题征文活动；三是在8月份，组织市直机关各基层党组织推荐的党员干部开展“不忘初心、牢记使命”主题演讲比赛，比赛采取电视、网络同步直播的形式进行，据初步统计观看人数达30000余人；四是在6月份，组织开展了市直机关迎“七一”主题党日活动。市直机关89个基层党组织负责人、市直机关优秀党务工作者、优秀共产党员代表以及部分新发展党员共180余人参加了活动。同时，还对20xx年度先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者进行通报表彰和奖励。

(二)严谨认真，抓牢管好基层党组织队伍建设。一是扎实开展市直机关20xx年度党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。1月19日，组织市直机关各基层党组织负责人进行了集中

述职，5名基层党组织书记代表进行了大会现场述职，其余84个基层党组织的书记进行了书面述职。参加会议的工委全体人员、市委组织部指导会议人员、邀请的“两代表一委员”和基层党员代表，对述职的89名基层党组织书记进行了现场打分评议测评；二是认真组织开好20xx年度组织生活会和民主评议党员工作。及时印发了认真落实中共中央组织部《关于召开20xx年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》的通知，指导各基层党组织按照中央要求，高质量、高标准开好组织生活会和民主评议党员会，保证基层党组织队伍建设取得实效。

(三)求真务实，提升教育培训提升机关党员理论水平。一是组织开展全国两会精神宣讲工作报告会，及时传达落实两会精神。4月18日至25日安排宣讲团成员分别在海通集团、咸阳湖管理处、农机管理中心、水利局举办了4场全国两会精神报告会，400余名机关党员干部和基层单位职工代表参加了报告会；二是举办了20xx年度市直机关入党积极分子、发展对象培训班，努力夯实入党积极分子理论功底。自全市各基层党组织的160余名入党积极分子和发展对象参加了培训；三是6月初举办了党组织委员业务工作培训班。全市机关各级基层党组织的300余人参加了培训。培训的内容紧贴机关党建工作实际，紧扣各级组织委员日常从事的具体工作，针对近年来机关党务工作者普遍关心的热点、疑点和难点问题，从党支部的基本知识、党建资料的规范填写整理以及规范化管理等方面进行了全面、深入、细致的解读。四是于11月底举办了基层党组织书记培训班，培训紧贴当前工作实际、面对不断出现的新情况新问题、因人施教、解疑释惑、富有针对性。同时，还举办了全市第22次党建交流会，全方位推进党的政治建设向纵深迈进。

一是密织网络，全面压实工作责任。建立专抓班子和精干队伍，成立信息宣传工作领导小组。完善工作机制，规范社情民意信息的提出、审核、编报、反馈、督办和考核机制。明确

工作任务，要求每位委员届内至少反映两条社情民意，社情民意信息员和政协机关人员每年至少提交两件信息。同时，加强考核激励力度，出台表彰办法，进行量化考核。

二是畅通渠道，深挖信息收集来源。搭建知情明政平台，在召开重点协商会议会前情况通报会以及开展的调研视察活动中，广泛邀请党派负责人和相关界别委员参加，帮助他们知上情、察下情、悉外情。悉心挖掘信息线索，要求每位机关干部都要做“有心人”，注重从政协重大履职活动的委员讨论发言中挖掘信息线索，开展追踪调研，转化成社情民意信息。

三是审慎把关，确保信息工作质量。选好角度，围绕党政领导关注的重点、改革发展的难点、群众关心的热点，以及一些苗头性、倾向性问题，及时采编报送信息。挖掘深度，在采编信息时，注重深入调研，分析提炼，择优编报，重数量更重质量。把握尺度，坚持实事求是的原则，在采编信息时，既坚持讲真话陈实情建真言，又注重把握分寸。

四是跟踪问效，确保建议落在实处。积极争取党委、政府的重视和支持，做到件件有回音。强化办理协商，主动加强与党政部门的沟通，及时了解办理工作动态，推动意见建议的落实。创新工作方式方法，由政协主席会议成员分别率队，对民生类社情民意信息落实情况紧盯不放，开展办理“回头看”。