

# 最新春节收假会上的讲话 春节上班收心 会讲话稿(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 春节收假会上的讲话篇一

同志们！

今天是正月初七，是我们春节后第一天上班，首先让我代表局党委给局机关及水文局小开河全体干部职工拜个晚年，祝福大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！

同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省

和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了滨州水利形象。滨州水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为滨州水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市委市政府的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的'工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开

展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进\*\*\*行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年滨州水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们滨州水利不断取得新的成绩，使滨州水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。但是我们也必须看到，我们有不少地方还存在着不足，比如有的规章执行不严，有的不按规定办事，有的作风懒散，有的工作应付从事，缺乏高标准严要求，有的个人主义、小团体意识严重，缺乏大局意识和团队观念等等。所有这些不足

和问题，对我们开创新业绩，对滨州水利事业的发展是非常有害的。必须引起我们全局干部职工的高度重视和高度警惕，必须尽快完善规章制度建设、严格规章制度的遵守；进一步转变工作作风，提高效能效率，适应紧张繁重的工作需要，以自己的模范行为，树立起滨州水利的良好形象。

第四，要建设文明节约型机关。加强文明节约型机关建设，是建设精神文明和建设资源节约型社会的重要内容。我们局的财力还很有限，欠帐还很多，经济还十分紧张，我们的各项开支还很多，还帐还贷款的压力也很大，需要花钱的地方也很多，因此希望大家都要从思想上过紧日子，不要大手大脚，从水、电、暖、办公招待、会议、车辆管理等各个方面来节约，自觉为水利局节约资金，节约每一分钱。同时也要广开财源，加强征费收费，主动向油田，向财政、向上级要政策，要项目，要资金，要支持。多为我局聚财增财。同时要加强对金水公司的多种经营工作，多为局里和职工创收增收。关于加强机关文明建设问题，我不想细说了。在这里我主要强调的是，在机关卫生面貌、机关管理、文明办公、文明用语、文明接待、文明行为，文明处理同志之间的关系，文明创建活动，请大家都要引起注意，用文明标准来约束自己的行为，应当怎样做，不应当怎样做，要体现出干部的水平，党团员的水平，国家职工的水平，做文明人，争当文明标兵，创建文明科室，争创文明机关和文明行业。

总之，希望大家在新的一年里，要有新的思路，有新的风貌，有新的作风，有新的突破，有新的业绩。最后再一次祝愿大家在新的一年里身体好，工作好，运气好，事事好，一切都好！

## 春节收假会上的讲话篇二

尊敬的xxx□

一周的春节长假结束了，很多人还沉浸在过年中的氛围，心

态懒散，态度不端正等一切的假日综合症都出现了。希望同事们可以尽快收心，恢复工作态度。

用榜样收心。春节期间，梁场的很多领导及员工，坚守岗位确保节日期间生产不受影响，他们忙碌的身影一刻不挺。这些普通员工舍小家、顾大家的高度责任感和敬业精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20年水湖制梁场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已经过去了，让我们每个人都收心，在工作上尽情的发挥吧。

# 春节收假会上的讲话篇三

各位员工，大家新年好：

首先，我给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意，马到成功！

今天是\_年月日农历正月初，从月日我们开发区召开了年终总结表彰大会至今近20天时间里，开发区领导考虑到大家在20年团结奋斗、努力拼搏，为保持全区经济总量和各项主要经济指标增长速度，连续四年雄踞全市首位付出了很多辛苦，于是给大家提供了一个相对松弛的工作环境，让大家放松一下绷紧了一年的神经，利用春节这个假期休息好、调整好。以更加饱满的精神面貌，更加高昂的工作干劲和更加积极的工作态势，全身心、满负荷地投入到\_年的工作中去。同时，也给平时支持我们工作的家人以更多的关心和体贴。

截止到今天，春节、元宵节都相继过去，也该是我们书归正传、步入正轨的时候了。今天会议的主要任务就是让大家收心。使大家从松弛的节日状态调整回紧张的工作状态，全心全意搞建设，一心一意谋发展。下面我讲四点意见：

## 一、聚人收心，全身心的投入到工作当中

过年就是休息和放松的日子，大家利用此机会走访亲访友，沟通感情，但是正式上班了，就要将心收回来，坚决杜绝“没出正月，还是过年，年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。

从今天开始，开发区全体干部职工都要有一股提速争先、马不停蹄的干劲，为全年工作目标的完成，奠定良好基础。

## 二、开拓创新，确保一季度实现开门红

一年之计在于春，第一季度是全年的龙头，一定要舞活，这样全年工作基础就牢固，起步就稳。今年，市委、市政府对我们寄予了厚望，我们开发区也义不容辞的要承担起挑大梁、扛大旗的重任。同时，我们必须统一认识，开拓创新，按照主任在年终总结表彰大会上的讲话精神，分解各自的工作任务，强化工作措施，在工作落实上下功夫，在工作创新上做文章，做到早谋划、早安排、早动手、早落实，确保一季度实现“开门红”。

### 三、严肃纪律，继续发扬严谨的工作作风

春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前各部门要重点要抓好上班秩序，严格上下班纪律，确保人员在岗在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。

一年已经过去两个多月，如果我们稍有松懈，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年。因此，每位同志都要有一种紧迫感、责任感，要自觉地从新春佳节的喜庆气氛中走出来，积极投身到工作当中，切实保证机关正常、有序运转。从今天开始，考评小组将不定期抽查，如发现有纪律涣散，无故离岗问题，将严肃处理。

### 四、弘扬正气，大力倡导甘为孺子牛的奉献精神

每个人都有自己的习气，一个单位也有一个单位的风气，良好风气的形成要靠日积月里的培养。我们开发区各项工作要想在全市继续保持领先地位，就必须弘扬正气，使每个人都牢固树立争先创优意识和敢为开发区事业无私奉献的精神。

春节期间，我们的值班人员能够严格按照值班时间到岗到位，个别家里有事的，都能自觉与其他同志联系串班，保证了值班人数，圆满的完成了值班任务。正月和正月，很多同志以

雪为令，主动到单位除雪，这就是我们单位的正气值得表扬。在此，我代表开发区党委对这些同志的付出表示衷心的感谢。

同志们，\_年让我们坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，圆满完成今年的各项工作任务，在年里铸就新的辉煌！

演讲人：

\_年月日

## 春节收假会上的讲话篇四

一周的春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。迎接“三会”之时，尽快帮助员工收心、找到工作状态，显得极为重要。

精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。x年水湖制梁场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发

的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每个人都学会用榜样收心、用责任收心、用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，迎接“三会”，为全年生产目标的实现吹响奋进的号角，为局公司向更远的方向发展付出自己的力量。

同志们！

今天是正月初八，是我们春节后第一天上上班，首先让我代表局党委给局机关全体干部职工拜个晚年，祝福大家在在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、万事如意！

工作，大大提高了水利形象□xx局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市委市政府的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施



工计划，配合进行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作奠定了良好的基础条件，这样才使我们水利不断取得新的成绩，使水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。但是我们也必须看到，我们有不少地方还存在着不足，比如有的规章执行不严，有的不按规定办事，有的作风懒散，有的工作应付从事，缺乏高标准严要求，有的个人主义、小团体意识严重，缺乏大局意识和团队观念等等。所有这些不足和问题，对我们开创新业绩，对水利事业的发展是非常有害的。必须引起我们全局干部职工的高度重视和高度警惕，必须尽快完善规章制度建设、严格规章制度的遵守；进一步转变工作作风，提高效能效率，适应紧张繁重的工作需要，以自己的模范行为，树立起水利的良好形象。

第四，要建设文明节约型机关。加强文明节约型机关建设，是建设精神文明和建设资源节约型社会的重要内容。我们局的财力还很有限，欠帐还很多，经济还十分紧张，我们的各项开支还很多，还帐还贷款的压力也很大，需要花钱的地方也很多，因此希望大家都要从思想上过紧日子，不要大手大脚，从水、电、暖、办公招待、会议、车辆管理等各个方面来节约，自觉为水利局节约资金，节约每一分钱。同时也要广开财源，加强征费收费，主动向油田，向财政、向上级要政策，要项目，要资金，要支持。多为我局聚财增财。同时要加强对金水公司的多种经营工作，多为局里和职工创收增收。关于加强机关文明建设问题，我不想细说了。在这里我主要强调的是，在机关卫生面貌、机关管理、文明办公、文明用语、文明接待、文明行为，文明处理同志之间的关系，文明创建活动，请大家都要引起注意，用文明标准来约束自己的行为，应当怎样做，不应当怎样做，要体现出干部的水平，党团员的水平，国家职工的水平，做文明人，争当文明标兵，创建文明科室，争创文明机关和文明行业。

总之，希望大家在新的一年里，要有新的思路，有新的风貌，有新的作风，有新的突破，有新的业绩。最后再一次祝愿大家在新的一年里身体好，工作好，运气好，事事好，一切都好！

## 春节收假会上的讲话篇五

各位同志：

大家好！

白羊呈祥悄然去，金猴献瑞迎春来。欢乐、祥和、轻松的春节假期已经结束了，我们召开新年开工动员会，目的就是和大家一起收心归位、统一思想、全力以赴打好新年第一仗，为公司的健康发展做出更大贡献。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。刚刚走过的一年，公司取得了长足的进步和丰硕的成果。同时也应清醒的认识到：我们还很弱小，我们的管理工作还有许多不足和漏洞。同志们当戒骄戒躁、互相勉励、携手向前。

“凡事预则立，不预则废”。新年伊始，我们必须围绕公司“制度改版、人才升级、文化落地”的发展方针，下苦功夫。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点：

一、制度改版，激活团队，推进经营管理效率提升。

好的制度能够让普通人做出不普通的事业。

制度改版一方面采用“混序”管理思维，打破原有“树形”管理结构，给更多敢想、敢干、肯干的年轻人授权，全面负责公司某项经营工作，打造适合公司发展的领导梯队，持续培养各层次、各领域的“接班人”；另外一方面用有效制度规范事务性工作的日常管理，用制度或案例实现管理的传承，不断提升管理水平。

公司目前组织机构变革，成立“决策委员会”和“执行委员会”只是制度改版的第一步，更多的好政策、好制度将陆续出台，好机会就在眼前，同志们当摩拳擦掌，迎接英杰辈出的时代！（此处应用掌声）

二、人才升级，引进优秀人才的同时提升团队成员价值。

公司的成长归根结底是人才的成长。

对于人才的成长，我们原来说得最多的是“培养人才”，今后我们要做更多“引进人才”、“锤炼人才”的事。从某种意义上说，人才的成长过程是个充满艰辛与痛苦的过程。

这里，我要给一些拿工作当上班，不愿意尽心竭力付出的员

工提个醒：公司的成长机会将不会提供给你们，甚至将请某些人离开。

不是公司不懂人情，不够人性化。恰恰相反，公司认为——提升员工的职业竞争能力，让员工价值不断提升，不担心找不到更好的工作，才是对员工最大的“负责”。

20\_年将是公司人才升级“元年”，更多的优秀人才将被引进，公司也希望现有的员工能够深入思考“公司期望我们干什么”，努力挑战自我，做公司最需要的人，实现个人价值和收入双提升。

三、文化落地，发现“同路人”、“奋斗者”，让一心一意为公司发展做贡献的员工获得最大利益。

文化认同是我们实现共同目标的前提。

在20\_年总结表彰大会上，公司对业绩优异者奖励和表彰的规模是空前大。这是一个重要信号——公司正拿出更多的利益分享给认同公司价值观并做出突出贡献的奋斗者。文化落地，将是公司20\_年的有一项重要工作，各项活动将持续展开。

“奋斗者”将不仅仅局限公司高管，各个领域都应该出现“奋斗者”，出现奋斗事迹。公司将对“奋斗者”的标准进行细化，推动“人才活力曲线”变化，让更多的员工有机会成为“奋斗者”，分享公司发展的果实。

同志们，冲锋的号角已经吹响，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中醒过来，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里拼搏进取、收获成功。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 春节收假会上的讲话篇六

同志们：

春节已经过去，节日期间网络运行平稳，离不开网络线同志们的辛苦付出，同时，一线营维人员春节期间辛苦工作，保证了公司经营维护工作正常进行，抓住了春节期间营销的机遇，向大家表示感谢和慰问。针对节后的工作，我强调以下几点：

一、1月份已经收口，从当前测算的数据看，收入同比环比正增长，完成了省公司下达的序时进度，利润也完成了省公司下达的月度目标，基本实现预期。我们要按照既定的进度和步骤推进工作，我们的最终目标是完成省公司下达的目标，取得应有的激励资源。

二、全区工作会和各专业线的工作会都已经结束，大家要围绕会议上确定的工作任务，列出重点工作清单，明确标志性事件、责任人和分管领导，以及完成时间。要把工作会的思路落实到具体的实际行动中，否则只是浮于纸面，落不到实处。会后综合部会给大家下发个表格模板，由市场、集客、建设、运维、人力、财务和客服这七个职能部门牵头制定工

作进度表，其他的相关的按照专业线分别放到这7个部门去。分管领导审核后，我要逐一看。

三、全年收入与利润目标即将下达，大家要围绕预算目标，结合重点工作清单，把怎么实现目标，要做哪些工作，哪些动作进行明确。只要按步骤、按时间节点做好规划的事，就能够实现收入与利润目标，这里特别是市场部与运维部围绕利润目标如何进行落实要细化考虑，也要落实到具体工作中去。

四、要特别关注几项重点工作的推进：一是动存量用工工作要按照集团及省公司的要求抓紧时间推进。二是综合网格打造工作要在下周上会，在2月底前完成。三是集客几个行业项目要加快跟进，要形成自己的口碑。四是零话务基站整理、公安局的视频监控，大额欠费的回收等工作都要及时推进。

五、服务工作要系统性的思考和推进：在集客线，客户经理走到客户中去，不能只是围绕关键人，不能只盯大项目，大项目下的4g□即使是移动的集团网，我们也可以让用户日常使用联通业务，要做好他网集团用户的反抢营销工作。联通的集团网中，移动的客户经理日常在营销。要建立一套客户经理走访客户的考评反馈机制。在公众侧，网络问题和系统问题引起的客户投诉是实际存在的，这一点我们应该正视。其实除了恶意的投诉外，客户抱怨的无外乎两点：时间和态度，我们修复障碍的时间，和处理问题时的态度很关键，相信如果我们能做到及时修障，态度和蔼，就能够解决大部分的投诉。即使修复时间慢一点，客户都能够理解。客户服务部要牵头系统性的思考这些问题，建立一套覆盖全体系的服务提升改正方案。

六、中层干部要切实承担起责任。中层管理人员对企业尤为重要，定生死，是关键，是组织的脊梁，是组织发展壮大的基础。推荐大家看一篇内容，叫做《员工因公司而加入，却因中层管理而离开》。这篇文章里详细的说明了一个中层干

部在企业中应该起到什么样的作用，希望大家都认真学习一下。结合我公司的实际情况，在这里我对中层提几点要求：第一，要加强对本部门员工的管理，要对员工进行思想宣贯，耳濡目染，形成认知，正确引导员工思想，将员工思想统一到一个方向上去，树立核心意识与看齐意识。同时要加强对员工的考核激励，强化员工的执行能力，二者缺一不可。第二，中层干部要时刻注意自己的言行对员工产生的影响，无论是工作中还是私下里，在各种场合都要严格要求自己，要以身作则，为员工做出忠诚、干净、担当、敬业的表率。第三是加强部门之间的沟通协作，要直面问题，正确认识与对待，打破部门壁垒，经过节前几次沟通工作，我们的基础管理还比较薄弱，流程还不太清晰，导致一些工作推进缓慢，互相推诿，修订一些影响企业发展的流程，进一步明确部门职责，打破部门壁垒，有效的促进各部门之间的配合。

最后，春节已经过去了，大家要立即从休假的状态中走出来，我们是做企业的，做的是竞争性企业，时间不等人。各条战线、各个部门、每个岗位都要立即启动工作模式，及时根据市场变化确定动作，开始冲锋陷阵，开始紧锣密鼓的做我们应该做的事。

## 春节收假会上的讲话篇七

同志们：

一周的春节长假已经结束了，有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状况欠佳，心态有些懒散，干事有些焦躁。在迎接“xx会”之时，尽快让广大员工收心、找到工作状况，是工作中的当务之急。

用楷模收心。春节期间□xx场的xx率领员工们，坚守岗位，确保节日期间出产不受影响，他们忙碌的身影一刻也不停。这些普通的员工舍小家、顾xx的高度责任感和敬业精神，就是大家身边值得学习的好表率。我们应该以这些员工为楷模，

死守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过完了欢庆祥和的春节长假后，我们每个员工要尽快调整好精神状态，把心思和精力全都投入到工作中来，把节日里蓄积的能量充实阐扬到工作中，以崭新的面貌来面对新一年的工作。

## 春节收假会上的讲话篇八

同志们：

新年伊始，我们在这里召开春节后的第一个全体会议，首先我向大家拜个晚年，祝愿同志们在新的一年里：工作顺利、身体健康、阖家幸福。向春节期间坚守在值班岗位的同志们表示诚挚的感谢。今天的会议是一个理清思路、团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、启动各项工作的动员会。全体干部职工要进一步统一思想，迅速从节日的氛围中走出来，从节日的放松中紧张起来，立即进入工作状态，认真安排落实今年的各项工作，确保全年工作开好局、起好步。下面，我就如何做好20xx年的各项工作，讲以下三点意见。

### 一、统一思想，振奋精神，立即调整工作状态

在过去的一年里，经过公司全体干部职工的努力，各项工作都取得了显著成效。这充分展现了公司全体干部职工团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。在这里，我代表公司领导班子对大家**在20xx年**所做出的贡献表示感谢。

**20xx年**，是“十二五”规划的收官之年，也是安塞分公司总结“十二五”成绩、学习贯彻党的十八届四中全会精神、全面提升公司管理和服务水平的关键之年。在安塞城乡社会经济深入发展的背景下，对安塞分公司今年的工作提出了新的、更高的要求，我们必须认真抓好各项工作的落实，力争高标准、高质量、超额完成**20xx年**工作目标任务。春节刚过，今天的会议目的就是要求大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思



考和研究当前及今后一段时期的工作。新的一年，我希望大家能够把好“四股劲”。一是面对困难的拼劲。结合公司20xx年经营现状□20xx年我们只有发扬“扎实工作，精细管理”的精神才能顺利实现“十二五”规划的目标任务，稍有懈怠，就可能前功尽弃，所以各部门、站所要紧密结合各自实际，谋划全年工作，抓住一切机会，取得好成绩。二是寻找出路的闯劲。只有敢闯才有出路。全面提升公司管理和服务水平要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。三是实现目标的韧劲。对安排的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都要一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是落实工作的狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，真正提高工作落实的执行力 and 公司干部职工的社会影响力。

## 二、明确目标，再鼓干劲，强力启动各项工作

年前，公司对20xx年的重点工作进行了安排部署，并对县公司工作提出了明确要求，希望大家能认真负责地对待并努力完成全年工作任务。在今天这个会上，我想给大家明确一下20xx年的工作基调，在延安分公司标准化供电与服务台区建设和变电站无人值守工作的带动下，公司在供电台区管理和服务上已取得了显著的成效。概括起来说，今年就是要“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。走稳步，就是各项工作都要求求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取，使各项工作稳步推进，取得实实在在的成效。迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前的信念，工作上要有新思路、新举措、新动作。早一步，就是要求大家对工作有足够的预见性，干工作就要坚持：必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，看远一点，想深一些，想细一

些。

### 三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

要圆满地完成20xx年的工作目标任务，关键还是要靠一流的干部职工队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，人云亦云；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，忽视劳动纪律的行为时有发生；有的同志缺乏学习的热情，工作效率严重滞后等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。我希望在今后的工作中，公司党员领导干部都要坚持高标准、严要求，重点从以下六个方面努力。一要讲大局。讲大局就是要坚持全公司工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯着自己和本部门这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要坚决保持政令畅通，切实做到令行禁止□20xx年公司将加强部门之间的协调和沟通纳入部门、站所绩效考核之中，营造起部门之间协作的和谐氛围。二要讲学习。学习是党员领导干部的内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、时间少为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。学习与工作是相互融合、相互促进的，只有会学习的人才会更好的工作。我们要坚持在学中工作，在工作中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。三要讲创新。党员领导干部不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，在遵循客观规律的基础上，不满足已有的成绩，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓。只要我们每一个党员领导干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。四要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有领导班子团结，才能构建和谐企业。党员领导干部

都要有宽广的胸怀、非凡的气度，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。五要讲实干。新的一年我们要在全公司大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，推荐并重用那些肯干事、能干事、干成事的人，使他们得到政治和经济上的鼓励。要真正使实干和奉献成为党员领导干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。六要讲纪律□20xx年公司将严格各项工作纪律，不断加强公司党风廉政建设，如有违反“四风”问题的部门和个人公司将严肃处理。同时严格上下班、请销假纪律，请假手续未得到主要领导批准不得提前离开，不得事后补假。各部门、站所长要管好和带领一班人，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。公司党支部要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们，“一年之计在于春”□20xx年第一季度已经过去了2个月，完成第一季度的工作可以说时间紧、任务重。如何作好第一季度的工作非常关键和重要，各部门、站所要立足于本职工作，认真谋划，合理安排，迅速展开，制定全年工作时间表，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保全年各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季的开门红。

看过领导春节节后上班收心讲话的人还看了：

## 春节收假会上的讲话篇九

同志们：

新春伊始，万象更新。我代表局班子给大家拜个晚年，祝大家在新的年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福！

节后上班第一天召开全体干部会议，基本上已经成为咱们局

的惯例。它既是集中归位、调整状态的收心会，又是打气鼓劲、开始工作的动员会。经过了春节假期，大家的身心得到了休息、休整，希望大家能以信心百倍、充满活力的状态迅速投入到新年的工作中，抢抓时间，务实创新，扎实工作，为今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我讲三点意见。

## 一、收假收心，立即进入工作状态

xx年我们安排了110多项重点工作，任务比较繁重，要求大家马上从假期的气氛和状态里走出来，按照已经确定的思路、目标、方案、路径、方法、时限，立即启动各项工作。在这里，我想给大家鼓好“四股劲”：

一是拼劲。困难面前勇者胜□xx年我们要想取得优异的成绩，必须发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神，稍有松动，就可能导致进度滞后、标准降低。所以，一定要有“拼命三郎”的精神，工作态度上要不惜千辛万苦，要锲而不舍，工作方法上要千方百计，要“挤”要“钻”，确保把目标变为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点‘冒’的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业”。要善于运用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。

三是狠劲。工作的圆满完成还要“严”字当头，敢于较真，在工作落实的各个环节上要动真的、来实的，碰硬的，在工作标准的把握上要严要求、抠尺度、不松口，在工作责任的担当上要敢于带头、勇于担责、赏罚分明。

四是韧劲。完成全年的工作，除了决心大、信心足、办法多、措施硬之外，还要有点韧劲，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

## 二、群策群力，科学高效推进工作

年前的腊月二十八，我们召开了年度重点工作准备情况汇报会，接下来，各部门、单位要充分发挥团队集体智慧的作用，对目标任务进一步完善细化工作方案，合理调整工作推进的时间节点，更加符合学校教学的实际需要；要强化攻坚意识，理清各项工作的重点和难点，并拿出与之对应的创新举措，加紧推进，切实把服务意识转化成服务能力和服务效果。

就工作推进，我想给大家提4点要求，概括说就是“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。

走稳步，就是各项工作都要求求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。

迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。

早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。

高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

## 三、同心同德，加强作风能力建设

圆满地完成xx年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作团

队意识不强，习惯于蒙着头、关着门干工作；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，迟到早退不请假现象时有发生等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的'整体战斗力。在今后的工作中，每位同志都要坚持高标准、严要求，重点从以下三个方面继续努力：

第一，要讲纪律。全局上下，无论领导还是普通干部，都要坚决执行《郑州市教育局工作规则》，严守各项制度要求和工作纪律。特别是严格上下班、请销假纪律，各位局领导不但要带头做好榜样，还要管好分管处室、处长。纪委要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

第二，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，它是干好工作的基础。只有相互补台，才能好戏连台，每位同志都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第三，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有前途。要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要真正使实干和奉献成为我们全体教育干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

同志们，“一年之计在于春”，做好第一季度的工作非常关键和重要，第一季度时间将近过半，各项工作必须要迅速展开。今天下午，各处室、单位要立即召开内部工作会，安排布置近期工作，各位局领导要参加分管处室的会议，对工作的推进落实提出明确要求。希望全体同志都能以马的俊朗、豪迈、执着、笃行的精神，心中想全年，突出抓首季，致力保开局，

实现各项工作首季开门红；策马扬鞭，奋蹄前奔，形成推进工作的强大合力，确保各项工作全面推进、优质呈现！

谢谢大家！