

供电党建工作报告 党建工作报告(实用6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

供电党建工作报告篇一

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化，制度化，增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力，结合局机关实际，特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

- 2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件；研究机关年度党建工作计划和实施意见；研究年度工作总结。
- 3、研究局机关党的建设，党风廉政建设，精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。
- 4、研究机关工会，共青团，妇委会等群众团体工作的重大事项。
- 5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育，新党员发展及预备党员的转正工作。
- 6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体，优秀党员，党务工作者推荐，考核，表彰；对违法违纪党员的处理并上

报)。

7、研究市直党工委，局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制，建立健全规范的议事决策机制，提高决策的科学化，民主化水平。

2、总支部委员会一般每季度召开一次，遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行，讨论决定问题时，必须充分发挥民主，执行少数服从多数原则，会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责，记录要清晰，忠于发言人的意愿，对听不清楚或未记全的重要意见，要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项，各委员必须坚决执行，对归口负责上报或落实的该项要按时完成，并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律，集中精力开会，未经主持人同意不得处理与会议无关事宜，更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律，杜绝自由主义现象发生。

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作，征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时

汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或

借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支支部委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰;对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助;对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

供电党建工作报告篇二

(一)总体概况：市中区__镇地处川中腹地，距内江城区12公里，__、__公路在__镇交汇，__、__高速公路和铁路穿境而过，辖28个村，1个社区，总人口4.5万人，幅员52.5平方公里，耕地面积3.27万亩，属典型的农业大镇，是__山庄__湖的所在地。全镇交通便捷、区位优势突出、地理位置优越。

(二)党组织情况：基层党组织39个，其中村支部28个，社区支部1个，机关事业单位支部7个，学校支部3个，共有党员1077人，其中女党员172人。

二、工作现状

1、镇党委严格按照“五好”基层党组织的要求建章立制，严格管理，加强教育，发扬民主作风，坚持群众路线，取得了较好的效果。高度重视各支部班子团结问题，加强教育引导，处理苗头问题，增强了村级班子的凝聚力、战斗力。

2、加强对村干部的培训教育工作，组织了村三职干部的培训，村党支部和村委会工作关系协调，运行规范，服务措施更落实了，工作措施更加贴近民心，党群、干群关系进一步密切。

3、加强了党员的发展工作，全年转正党员14名，新发展预备党员18名。同时在镇、村一级设立了流动党员管理中心，对流动党员的情况建立了卡册，登记率和发证率分别达到100%。

4、各村普遍建立健全了民主选举、民主决策、民主管理、民主监督和村务、财务公开等制度，坚持大事和群众商量，村务向群众公开。

5、通过开展“创先争优”活动，各村党组织按照争创“

四强”基层党组织的要求，认真落实各项工作制度，促进了全镇村级组织规范化建设，农民群众的参政议政意识明显增强，民主权益得到有效保护。

6、为确保大学生村官能“下得来、用得上、留得住”，镇党委积极采取各种举措为大学生发挥作用创造条件。通过“传、帮、带”的方式，把全镇28名大学生村干部分配到政府各办公室进行轮岗锻炼，切实提高村官服务能力，做到帮带培养到位。

三、存在的问题

1、发展农村党员力度不大，整体队伍老龄化现象严重。当前农村党员年龄偏高、文化程度偏低、女党员偏少的队伍结构，以及农村党员发展工作面临着的严峻形势。导致农村党员队伍和领导班子出现青黄不接、后继乏人的情况，严重影响了农村党组织的活动，大大削弱了党员的先锋模范作用和农村党组织的战斗堡垒作用。

2、活动内容陈旧，无创新。党员教育仅满足于政治说教，党建工作仅是收缴党费等，对新形势下如何抓好机关党建工作思路不清，办法不多，工作效果不佳，无法创出特色。

3、教育设施不齐全，学习开展无成效。村活动室设备少，暂未建设户外文体设施、户外活动场地；小部分建立了农村书屋的村书籍中仅有很少与党建相关的杂志，加上党员居住分散、居住距离远，村党组织的图书未能起到提升党员素质的作用。

4、党员干部待遇低，后继力量不足。每年财政对村党支部的预算少，难以保证正常工作的开展。村党务干部每月640元的工作性补助，还不够因公支出的交通费和电话费。年轻党员在市场经济的影响下，更愿意外出打工，有的社组长当了几十年，无年轻人顶替作为后备人选。

四、意见和建议

1、制定农村党员发展规划，建立健全发展党员工作责任制，大力推进发展党员工作，把能够带领群众发展经济的致富能手、生产技术能手、农村女青年、村组干部、共青团及返乡的知识青年和退伍军人等吸纳到党组织中，使他们逐步了解党、认识党，积极向党组织靠拢。

2、加强农村党员队伍建设，提高党员群众致富发展能力。通过远程教育培训、图书室功能的发挥，逐步提高党员群众的文化科技水平，同时也促进了经济的发展，对党建工作打下坚实的基础。要建立健全党员干部培训教育长效机制，认真抓政治理论、业务知识、电脑、经济以及实用技术、技能的培训，多形式的提高他们的综合素质。

3、农民工在外打工的同时，学习到了一定的技能与知识，也拥有了参政议政的意识。搞好返乡创业农民工的党建工作，既充实了我们带头致富队伍，又在农民当中树立了典型，将促进农村党建工作的顺利开展。

4、在学习教育的活动方式上，注重灵活多样，除了规定性的动作以外，多搞一些看得见、摸得着，党员、群众喜闻乐见且愿意参加、热情参与的活动。比如演讲比赛、歌唱比赛、参观爱国主义教育基地等，从而使党建工作丰富多彩，既可以使大家受到教育，又能陶冶情操。

供电党建工作报告篇三

《当涂供电公司党风廉政责任书考核办法》，党总支对全公司各单位责任书落实情况每半年进行一次全面考核。四、保证质量，狠抓干部队伍建设。争先创优，狠抓干部队伍建设。

2000年底，当涂供电局改制为当涂供电公司，2002年3月选举产生第一届当涂供电公司党总支委员会。党总支委员会现由5名委员组成（党总支书记一人，副书记一人），专职政工人员5名。公司党总支隶属于县经贸委党委，在县经贸委党委和马鞍山供电公司党委双重管理下开展工作，现有5个直属党支部，8个党小组，党员102人（其中预备党员12人）。

二、解放思想，党的建设全面推进

公司党总支紧紧围绕公司中心工作，抓住机遇，加快发展，切实加强党的基层组织建设，进一步开创党建工作的新局面。形成抓党建、抓廉洁勤政、抓精神文明建设、抓思想政治工作的良好氛围。

增强素质，提高党务工作者工作能力。为更好地发挥党员、党组织凝聚力和号召力，党总支从落实各项制度入手，坚持政工例会、党支部目标管理、民主评议党员及党内民主生活会制度。一是定期召开政工例会，布置工作任务，交流工作经验，通报工作情况，汇报职工的思想动态，检查工作落实情况。政工例会已成为党总支连接职能部门和各支部的桥梁。二是加强提高党务工作者的工作能力，举办了党支部书记、委员学习班，学习基层党组织基本工作方式及基本工作方法，绘制了《党费收缴流程图》等十余个党务工作流程图，并逐一进行讲解。通过培训学习，基层支部委员很快的熟悉基本党务工作。

织对工作开展情况进行考核。基层党支部各项工作得到了有序的开展，增强了党支部的工作能力。

不断学习，树立科学的“三观”。坚持党总支中心组学习制度，不断促进领导班子思想政治建设。党总支在全年学习中，主要把握三点，一是明确学习目的，周密的学习计划、切合时事要求，按计划组织中心组成员学习。二是改变单一集中学习的模式，强调集中学习与自学相结合，丰富学习内容。三是健全学习制度和组织，明确职责，保障学习的实现，实施参学人员签到制。2003年，我党总支共组织集中学习12次，参学人员每人自学时间约计60小时，参学率为98%以上，保证了学习任务的完成。

团结协作，保证领导班子的战斗力。一是坚持民主集中制，强化集体领导观念。二是领导班子成员之间互相尊重，互相支持，顾全大局。三是正确处理好党政两个“一把手”的关系、正职与副职的关系、分工与协作的关系、信任与监督的关系、求同和存异的关系、批评与自我批评的关系。如今，当涂供电公司领导班子成为思想上相互学习、政治上相互帮助、组织上相互监督、作风上相互促进、工作上相互支持、利益上相互谦让、感情上相互尊重的既有民主，又有集中，既有统一意志，又有个人心情舒畅的战斗集体，呈现出相对稳定有序的平衡状态，班子成员充分发挥聪明才智，集思广益，优势互补，形成合力，提高了班子整体效能。

容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自下而上的目标保证体系。

全司干部员工的工作积极性，营造出了一种争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。

元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结果。

查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

2011年公司党建工

作总结

线，围绕“经济发展，电力先行”这一核心，推动了全公司各项工作的长足发展和不断进步。

现将2011年公司党建工作开展情况总结如下：

员2名具体负责党建各项日常工作。党建工作领导小组的完善，使企业党建工作有了强有力的组织保障，从而确保了各项活动的正常有序开展。

司范围内形成了层层抓党建，层层有职责，上下齐抓共管的良好氛围。

大复兴的道路上取得了一个又一个的胜利的伟大业绩□xxx党支部结合“创先争优”活动，组织支部全体党员认真学习党的路线方针政策，积极探索开展“创先争优”活动的新举措，取得了较好效果。四、抓学习、重方法，加强思想政治工作力度。

我们在日常工作中

一年来，我们还

供电党建工作报告篇四

以人为本，创先争优，科学发展，严格落实公司的决策部署，

统筹兼顾，把握重点，更新观念，提速提质，全面推动供电企业持续健康科学发展。因此，我们的工作方针是坚持“严抓细管、勤拓善用、增供扩销”。

一、抓好安全生产，保证安全用电

将安全生产工作当作一项中心工作来抓，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，落实安全生产责任制，消除各种安全隐患，整治违章行为，全面提高供电所安全生产管理水平。同时，注重安全文化的营造，以情感教育、思想教育、意识培养为主要手段，使安全生产工作深入人心。

（一）坚持每周开展一次安全活动，真正做到上级文件指示、各种会议精神与通报、快报及时传达落实。通过培训和学习的方式，提高职工的技术素质和安全意识。

（二）抓好线路、设备管理，努力提高设备的健康水平。认真按巡线制度对管辖的线路设备进行巡视，重点加强对特殊地段的巡视力度，对存在缺陷及隐患的地方及时处理，保证供电可靠率及电压合格率各项指标的完成。

序进行各类施工、检修工作，并仔细做好现场勘察，危险点分析及预控工作。

（四）安全是农电管理的命脉，加强习惯性违章检查、处罚力度，通过检查来促进安全管理不断发展。针对开展创建无违章企业、班组和个人活动的要求，在各类施工检修作业过程中，坚决按照《安规》规定执行，加大考核力度，规范职工的行为，使每个职工都自觉提高安全意识，真正做到安全生产工作齐抓共管，彻底杜绝违章行为。

二、抓好营销管理，提高经济效益

面对日趋活跃而矛盾的电力供需市场，我们要认真作好指标

的预测工作，多渠道、多方面的开拓电力负荷新的增长点，全面落实经营目标责任制，使营销管理水平迈上新台阶。

（一）增供扩销，多渠道、全方位服务电力市场

认真执行业扩报装手续，简化办电程序。积极探索、寻找新的电量增长点，做好增供扩销工作。拓展电力营销业务，多渠道、全方位服务电力市场是增供扩销的必由之策。认真分清形势，要充分利用辖区内现有的公用配变资源空间，积极发展负荷，随时掌握配变的容载情况，及时更新数据，提供真实可靠的资料。对辖区内，特别是场所活跃的区域、道路两旁的用电户，进行用电普查，正确区分用电类别，建立健全相关资料。

（二）降损节能、做好用电普查与反窃电管理工作

上要充分利用网改以及在线路和配变加装无功补偿；管理上要加强抄表到位率的管理，再要加大用电检查和营业普查及反窃电的查处力度和广度，明确责任、制定好实施计划，工作有布置、有落实、有检查、有考核，真正把损失降到最低。

（三）加强抄核收管理，确保电费收缴双结零

全力以赴抓好抄核收管理工作，及时做好抄表员换片抄表和抄表抽查工作，确保实抄率达100%。加强电费回收工作，实现回收、上缴双结零。实行电费回收与员工的待遇挂钩，及时了解客户的生产经营情况，对面临破产企业电费回收实现专人负责制，防止电费流失。

三、加强优质服务，树立良好行风形象

加强全所职工队伍的培训工作，提高全所队伍的整体素质。更新服务理念，转变服务意识，牢固树立以客户为中心的营销理念，进一步提升服务水平。

加强故障抢修管理，完善售后服务体系，开展便民服务。主动进行走访客户、征求客户意见，及时改进工作。

根据上级优质服务工作总体要求，逐步完善优质服务常态机制的必备条件、运行管理机制、服务保障机制、监督考核机制、激励约束机制。按照国家电网公司职工文明服务用语、员工道德规范、“三个十条”内容为客户服务。开展好优质服务宣传工作，进一步提高供电所的行风及优质服务水平。

维方法。只有源头活水滚滚来，才能使我们的供电所年年迈向更高标准，跨向更高水平！

供电党建工作报告篇五

今年1月，支公司党支部顺利完成了人事调整工作，为支公司党组织注入了新鲜的血液。如何继承发扬优良传统，继续保持支部领导班子的团结稳定，充分发挥支部领头羊的作用，是支部工作的重中之重。新的支部班子通过工作的不断磨合，同行政很快建立起互助互信、团结合作的紧密关系，成为了带领支公司的航船搏击市场风浪，通往胜利彼岸的舵手和领航员。

支部始终坚持与分公司党委、*县县委思想上保持高度的一致，认真学习贯彻党的路线、方针、政策，认真落实上级党组织有关指示精神，组织全体党员和职工群众积极地、创造性的开展工作，为支公司的各项工作的顺利开展提供了可靠的思想保证。支部支委内部分工明确，能认真贯彻民主集中制的组织原则，坚持和维护集体领导和个人分工相结合的原则，支公司的重大问题都经集体讨论决定，做到了公正、公开，保证了党员职工队伍的团结、稳定。

(二)不断完善基础工作，创造性地开展支部党建工作

党支部基础工作扎实，党员名册规范、整齐、清楚。党费收

缴做到了及时无误。党员调动组织关系按时接转，党建网络建设形式新颖，内容充实，做到了动态管理，按分公司党委要求精心设计了党支部网页，并及时更新主页内容，准确反映支部工作动态。党支部网页做到了新颖、实际，有内容、有创意，使基层支部党建工作符合时代发展的要求。

(三) 大力加强党风廉政建设，全面开展行风评议和纠风工作

党支部认真落实党风廉政建设责任制，认真开展反****斗争。根据上级党组织的要求，结合支公司的工作特点，党支部紧密围绕安全生产和优质服务的主线，不失时机地在党员干部中开展党风廉政、行业作风教育以及纠风专项治理工作，并通过对支公司党风廉政监督网络的健全和完善，不断提高公司党员领导干部的反腐拒变意识和廉洁自律能力，党风廉政建设成为支部党建工作的重点，党政领导身先士卒，开通了经理、书记信箱，主动接受广大职工社会各界的舆论监督。内有严密的组织机构和责任分工，外有严厉的监督机制和监管手段，为支公司树立“为民、务实、清廉”的行业新风，保证党风廉政建设顺利进行奠定坚实的基础。为把行评工作引向深入，引导社会各界群众参与行风评议和单位双评工作，为全县的经济建设创造良好地软环境，支公司多次参加了由县纠风办、行评办举办的行风评议大型群众性宣传咨询活动，主动接受社会监督，收到了良好的社会效果。

(四) 坚持正常的组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设

党支部始终坚持正常的组织生活制度，坚持“三会一课”制度，保证做到了每季度一次党员大会，每月一次支部委员会，党课坚持每季度一次。并做到会议准备工作充分，主题突出，记录完整，质量较高。按时召开党员领导干部民主生活会，认真收集党内外群众意见，会议主题突出，与会人员个人书面准备充分，会上积极发言，认真开展批评与自我批评，会后党支部能认真的向全体党员报告会议查找出的主要问题和整改措施，积极主动地接受广大党员的监督，务求达到理想

效果。同时重视政治理论学习，专门聘请省委和县委党校专家上党课，通过老师浅显幽默的表白，紧扣生活的阐述，把高深莫测的哲学理论同现实生活融会贯通，大大激发起全体党员干部政治理论学习的浓厚兴趣。支部个人都建立了学习笔记，并能联系思想实际写出学习笔记和体会文章，收到了良好的学习效果，有效提高了全体党员干部的政治素质和理论水平。支部还在支公司全面开展“保持共产党员先进性教育”的活动，教育广大党员同志要为党旗增光彩，严于律己、规范言行，做职工群众信任的党员。

(五)积极开展争先创优活动，充分发挥支部的战斗堡垒作用

党支部紧紧围绕“安全生产、营销服务”的中心工作，积极开展争先创优活动，做到了活动有方案、有实施、有效果，突出了加强支部班子建设、提高党员队伍素质和发挥支部战斗堡垒作用的主线。活动中，领导干部带头讲政治、讲学习、讲正气，工作不断创新，遇到矛盾不上交，遇到困难不回避，广大党员以身作则、开拓进取，在各自岗位上分兵把口，关键时刻冲锋在前。把“人民电业为人民”的服务宗旨全面落实到具体的行动之中，在学习、工作中发挥了应有的先锋模范作用。

(六)强化职工思想政治工作，有效增强企业向心力和凝聚力

党支部非常重视抓好基层职工的思想政治工作，教育培训有计划有步骤，具体落实有重点、有内容。通过支公司日益健全的网络、报纸、电视等宣传媒体，对职工广泛进行“世界观、人生观、价值观”教育和政治理论学习活动。各基层班组坚持每周一次的理论学习活动，教育面达到了90%以上。支部还坚持开展思想政治工作研究、调查活动，结合自己的主管工作，联系工作实际，深入现场和班组开展思想政治工作调研，准确发现思想苗头，及时掌握职工思想动态，解决具体思想问题，大大增强了企业向心力和凝聚力。党政领导还专门召集基层职工代表和一线职工进行面对面的恳谈会，当

面征求职工意见，倾听职工心声，许多对企业有益的合理化建议和意见被采纳，充分调动起了职工的主人翁责任感和事业心。支公司一位职工不幸患白血病，病情危急，党支部发出了捐款倡议，号召支公司全体党员群众奉献一片爱心，广大干部职工争先恐后、踊跃捐款，短短几天就筹集到5万多元送到家属手中，表现了广大职工“一方有难、八方支援”的人道主义精神，充分显示出企业的巨大向心力和凝聚力。

(七) 党政工团齐抓共管，企业管理工作再上新台阶

支公司党政领导紧紧围绕政府的富民强县战略，创建特色服务品牌，积极为地方经济服务，为*县经济的发展作出了巨大贡献，荣获*县20xx年度“引资上项先进单位”和“服务地方经济先进单位”光荣称号。在工作中，党支部把握方向、掌握政策、聚集人心、支持行政工作，在宣传思想和树立良好企业形象中，起到了积极的引导和促进作用。针对当前缺电的紧张局面、党政领导多次走上街头就供电部门采取的措施及开展节约用电活动进行公开宣传，受到了大家的普遍欢迎，全社会对缺电形势的了解和对供电部门工作的理解和支持。工会、共青团紧紧围绕支部中心开展针对性工作，多次组织举办了很多职工群众喜闻乐见的活动，大大丰富了职工文化生活，陶冶了职工情操，提高了职工修养，有力地促进了企业的两个文明建设。20xx年，支公司接受了国电公司创一流检查，其严谨的工作作风、详实的基础资料、完善的考核制度得到了上级领导的肯定。支公司紧紧围绕分公司提出的“提实力，争排头，三年再上一层楼”的宏伟目标，确立了支公司“面对成绩、寻找差距、稳中求进、争创一流”的奋斗方向，党支部将继续与行政保持良好的协作关系，精诚团结、齐抓共管，坚持标本兼治、纠建并举的方针，强化市场意识和服务意识，强化监督和深化改革，开创支公司两个文明建设的新局面，从安全生产、营销管理等多方面协助行政积极开展工作，将支公司的各项工作推上一个新台阶。

20xx年，我公司党建工作在靖江市委组织部和公司党委的正

确领导下，以科学发展观为指导，以创先争优活动为抓手，切实加强党组织建设和党员干部队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为公司各项工作的开展提供了组织保证。

1、做好领导班子和干部队伍建设工作。

公司党委以争创优秀(四好)领导班子为抓手，不断加强领导班子和中层干部队伍建设。一是理论学习。每月组织1次中心组学习，由班子成员轮流备课作学习辅导，班子成员每季每人都撰写1篇以上学习体会。通过党委中心组有计划的学习，不断提高思想政治觉悟和理论水平，增强了解决实际问题的能力。二是团结协作。班子成员遇事及时通气协调，通过谈心通气，召开民主生活会等多种形式，使公司“一班人”在工作中形成共识，相互信任，相互支持，提高班子的凝聚力和战斗力。三是民主决策。严格执行《基层党委工作规则》和《党委议事规则》，定期召开党委会，凡涉及到“三重一大”事项，都按决策程序、议事规则集体研究决定，不搞个人说了算。四是作风建设。能够经常深入基层，扑下身子搞调查研究，实事求是地解决问题；坚持实事求是，一切从事业、从工作出发，大局意识强。五是队伍建设。2月份，举办了一期中层干部培训班，进行以人为本、企业文化理念、党风廉政建设和形势任务等内容的培训学习，提高中层干部的理论水平和法纪观念。组织职工代表进行评议、测评，完善了干部队伍监督管理机制。注重抓好后备干部队伍培养教育，储备优秀人才。班子成员坚持求真务实，

2、切实抓好党组织建设工作。

以开展各类创争活动为抓手，着力抓好基层党组织建设，充分发挥支部的战斗堡垒作用。一是开展“争创”活动。根据《中共泰州供电公司委员会关于在全公司开展争创五好基层党组织活动意见》的要求，年初重新修订了基层党支部的“争创”规划，各支部按照规划目标开展各项活动。二是签订20xx年党建目标责任书。制订了□20xx年党建目标管理

考核细则》，坚持每季考核一次，促进年度党建目标的实现。三是举办了一期党建工作培训班。邀请了靖江市委组织部党管科科长李华兵作党务业务知识讲座，有针对性的从党支部的性质与任务、党支部书记职责、党支部的制度和程序、工作方法和活动方式等几个方面进行了细致的讲解。各支部书记围绕“20xx年如何开展好党群工作”这一主题，开展了座谈研讨，增强了党支部书记的理论知识和业务能力。四是坚持和完善党建工作各项制度。开展党务工作检查评价活动，通过召开座谈会听取职工的反映和意见，查阅各党支部《基层党支部一本通》记录台账资料等，对各支部的争创“四强”党组织情况作出综合评价。规范了新搬迁支部的阵地建设。五是开展基层组织建设年活动。根据省公司党委制定的《开展基层组织建设年活动实施细则》，制订了《靖江市供电公司开展基础组织建设年活动任务分解表》，召开了开展基层组织建设年活动动员部署会，完成了党支部自评定级、公认度测评、制定整改提高计划、晋位升级等工作。按照市委组织部开展“评星定级”活动意见，拟定了1个五星级，6个四星级、7个三星级基层党支部，努力在原有基础上实现新提高。4月19日，迎接了靖江市委组织部对靖江公司“基层组织建设年”的调研约谈活动。

3、着力推进创先争优活动。

一是实施创先争优活动公开承诺。公司党委进行了20xx年创先争优活动十项承诺，21个党支部(总支)立足自身实际，围绕贯彻落实公司重大决策部署，在加强自身建设、优质服务等方面进行了承诺；全体党员立足本职岗位，围绕履行自身职责，在加强学习提升、创造岗位业绩、发挥模范作用等方面做出了承诺。二是学习兄弟单位党支部建设先进经验。公司党委书记带领直属党支部书记、党群口相关人员赴苏州供电公司韩克勤党支部、徐州铜山供电公司学习取经，实地学习了党支部的建设经验和做法，拓展了支部书记的工作思路 and 眼界。三是走进民企、牵手村开展共建活动。4月19日，公司党委书记率队走进新桥镇“统筹共建”单位标新久保田公司、

牵手结对村孝化村开展了为民服务共建活动。帮助村企做好科学用电规划，为村企发展提供一流的电力服务，以创先争优彰显社会责任。四是开展创先争优活动情况评议和民主评议党员工作。以党员“五带头”要求和党员创争规划为评议对照标准，与创先争优评议结合进行，将群众评议、领导点评情况作为民主评议党员时党员定格的重要依据，对全公司320名党员认真进行了评议。在公司庆“七一”党员会议上，评比表彰了xx年度电网先锋党支部4个、创先争优优秀党员28名和优秀党务工作者8名。2月28日，公司党委报送的《开展“同级比先进、同岗比贡献”活动》，被靖江市委组织部评为xx年度基层组织工作“十佳创先创优成果”。

4、打造党员义工服务亮点工程。

深化党员义工活动是进一步加强党员教育管理的有益探索，能够增强党员社会责任感和奉献精神，提高党员参与社会建设和管理能力，让党员的党性观念、宗旨意识和奉献精神转化为具体行动，他们的特长和优势明显释放，纷纷在不同岗位上发挥模范带头作用，在急难险重任务中彰显先进本色。20xx年，公司党委全面推进“为民服务创先争优”活动，积极谋划党员义工服务的方式和内容，健全党员义工管理体系，进一步明确了党员义工服务队管理体制和品牌建设方向，改进服务作风，提升服务能力，创新服务举措，树立党员义工服务品牌，打造“95598 光明服务”工程。一是加强和完善制度建设。建立党员义工资源网络和党员义工服务档案，将党员义工服务活动实现常态化、制度化。二是建立4个公司党员义工固定服务点。该做法被靖江市委发文推广，在全市建立了50个市级“靖江星期六”党员义工服务固定站点。三是制定下发了《靖江市供电公司开展党员义工服务活动实施意见》。将服务内容与基层支部党建工作整体更好的衔接，并融入中心工作中，机关党员侧重于负责内、外部党员服务活动的组织协调和对外联络交流活动，进行净化美化环境服务；营销、农电口党员侧重于利用节假日走上街头、深入社区、

校园、企业开展用电知识宣传服务，帮助解决用电困难，开展慰问、用电、卫生等服务活动；生产口党员侧重于对电力设施进行义务巡视，确保电网安全运行。四是积极开展各类党员义工服务活动。利用节假日、休息日，进社区、进校园、进农村，开展安全用电、智能用电等宣传咨询服务活动；对各自辖区内的“留守家庭”、孤寡老人、残疾人、特困户等做好统计，建好服务档案，组织辖区电工定期对他们的用电情况进行检查，及时提供线路维修、插座安装等服务，为弱势群体义务解决用电难题；将党员义工服务与公司倡导的“亲情电力幸福民生”理念相结合，积极参加“慈善一日捐”、党员义工、“学习雷锋好榜样”志愿服务、爱心妈妈牵手结对留守儿童、义务献血、“红马夹服务”等扶贫济困、公益活动，有力地塑造了供电行业“你用电 我用心”的良好社会形象。在抗台风“海葵”的关键时刻，公司党员义工连续20个小时顶风冒雨奋战在抗台一线，全力以赴抢修受损电网，靖江地区65条10kv线路恢复送电、632个线路及用户内部故障全部处理结束，2万多户受灾群众全部恢复用电。在抗台中涌现了一批先进党员典型，受到了公司的表彰奖励。五是组织党员撰写“我的党员义工”心得体会并进行交流。围绕“我的党员义工”这个主题，公司党员根据自己或他人在公司党员义工服务活动中的先进事迹，畅谈内心感受、认识和体会，深入思考和积极探索今后如何更好地参与党员义工服务活动，履行社会责任，发挥党员的先锋模范作用。3-4月份，分别启动了靖江光荣院、马桥敬老院、八圩港口小学、高速口环岛绿地，作为公司党员义工服务基地，定人定时定则做好义工服务活动。

5、开展“党员素养提升”活动。

一是开展党员“争创”活动。党员年初制订个人争创规划；开展“党员责任区(三带三促三创优)”、“党员示范岗”、“党员身边无事故、无违章、无违纪”活动，并进行季度考核。二是开展了“多读书、读好书、爱读书”党员读书主题活动。定期编发党支部(小组)学习园地，向各党支部(总支)赠送书

籍，将《做最好的党支部书记》、《做最好的共产党员》读本送给每位支部书记、党员，组织党员认真选读泰州供电公司《经典著作学习材料》，自主学习政治理论、哲学经济、党的建设、法律法规等方面书目。三是开设了员工“周末课堂”。抓好员工“周末课堂”的学习安排，由注重理论教育向实际技能操作转变，有针对性的组织各类讲座、研讨、练兵、竞赛活动，为全体员工提供互相交流、学习的平台。四是组织青年党员与孝化村大学生村官结对交流活动。就如何在基层党组织中发挥带头示范作用进行互动交流。五是开展了“祝福寄语十八大”活动，利用党支部活动、党小组会议等多种形式，组织党员开展讨论、交流，踊跃抒发爱党情怀。六是开展了“创先争优在岗位、迎峰度夏争奉献”活动。组织党员在迎峰度夏保供电中，立足岗位努力做到“三争先三优良”：安全生产争先，工作业绩优良；抢修抢险争先，作风素质优良；电力服务争先，社会形象优良，以实际行动带动广大员工打好迎峰度夏攻坚战。七是开展了“做表率、担责任、保安全”活动。激励党员提高安全意识、服务意识和责任意识，在安全管理、电网建设、设备维护、抢修抢险、优质服务和员工队伍稳定等工作中，带头严格执行安全规程规定，保障电网运行、建设安全生产，营造“做表率、担责任、保安全”的良好氛围。

6、做好党员组织发展工作。

按照党员发展工作流程，认真做好建党对象的培养、发展工作，今年吸收9名同志加入党组织，8名预备党员转正，确定20xx年发展对象10名，并参加了培训学习；做好党费收缴工作，完成20xx年党费收缴工作，共收缴党费40612元；开展了“党员捐赠日”活动，公司党委在指定时间内，将党员捐赠的3990元，交到靖江市党员管理中心，并由工作人员登记造册。

存在问题与不足：

1、党支部党建工作不平衡。

2、党支部结合所在部门、单位实际不多，没有特色鲜明的主题活动和亮点。

二、20xx年党建工作思路

十八大明确提出“建设学习型、服务型、创新型的马克思主义执政党”，学习、服务、创新三者紧密相连，学习是基础，创新是动力，服务是落脚点，学习、创新的目的全在服务。十八大报告提出要加强基层服务型党组织建设，这是今后一个时期，公司党建工作的努力方向和工作重点。公司党委将不断创新党建活动载体，把基层党支部打造成“学习型、服务型、创新型”三者合一的服务型党组织。

1、党组织倾力服务一线。把生产经营工作的重点、难点、热点作为基层党支部工作的落脚点和切入点，贯彻到全年工作中，使党建工作与中心工作紧密融合，在安全生产、经营管理、优质服务、工程建设和员工队伍稳定等工作中，发挥党组织的引领、保障和监督作用；以争创“四强”党组织、“电网先锋党支部”为抓手，深化基层组织建设年活动，进一步完善党建工作机制，规范党组织工作程序，强化创先争优意识和服务能力，切实做好基础性、经常性工作，每个党支部结合所在部门实际都有相对明确的工作思路和工作特点，通过特色鲜明的主题活动，把工作思路转变成工作效果和亮点；深入推进为民服务创先争优具体举措，结合党支部“结对创先”、党员义工、为民服务创先争优等活动，不断增强党支部的服务大局意识，坚持“你用电，我用心”，打造“95598光明服务”工程，持续提升供电服务水平，全力塑造为民服务的亲情电力品牌。开展创建“基层党建示范点”活动，选树先进标杆，推广成功经验，推动和提升公司基层党组织党建工作服务水平。

2、党员干部热忱服务群众。深入实施领导干部联系点制度，

加强调查排摸、情绪疏导和矛盾纠纷排查化解，着力解决员工反映强烈的突出问题；积极探索党员教育新模式，大力开展党员“三亮”（亮身份、亮职责、亮承诺）、“五进三服务”、党员义工服务队特色品牌活动，让党员在“你用电，我用心”义工活动行为中思想、党性观念得到升华；继续深化党员责任区（三带三促三创优）、党员示范岗、“党员身边无事故、无违章、无违纪”等活动，以党员“带思想、带安全、带技能、带作风，带业绩”为内容，实施党员先锋工程，通过党员与广大员工在思想作风、业务技能、安全生产、优质服务等各个方面的互帮互助，发挥党员在各个工作岗位上的示范带动作用；按照程序发展党员，做好入党积极分子、发展对象和预备党员的培养教育，推进“强基工程”。

3、企业真诚服务社会。公司党委把履行社会责任放在重要位置，在迎峰度夏等重要时段，全力以赴保障安全生产，满足电网需求；坚持开展“为民服务创先争优”走访政府、客户活动和走基层“三解三促”活动。了解镇（园区）发展规划，电网建设、企业发展规划、用电需求等情况，征求镇（园区）政府对供电服务的意见和建议。对大客户用电规模进行预测，超前谋划电网建设规划；实地查看调研村供电网络、企业供配电设施、安全用电情况，开展有针对性的特色服务；认真落实“电力牵手村支部、为农三联三服务”结对共建活动方案，积极开展社会公益捐助、志愿者服务、文化交流、节电宣传、结对帮扶等活动，做到电力服务争先，社会形象优良。

供电党建工作报告篇六

工作报告旨在总结过去一年的工作，对未来一年的工作进行部署，通过总结工作中的成绩与不足，分析原因，能够不断的提升工作成效。下面是小编为大家收集整理供电公司党委工作报告，欢迎大家阅读。

各位领导、同志们：你们好！首先，我谨代表公司党、政、工

对你们在百忙之中莅临检查指导我司的党建工作表示热烈的欢迎并致以新春的问候。多年来，我司的党建工作县委、县府的坚强领导和县委组织部、县委企工委的直接指导下，在全司干部职工的共同努力下，取得了长足的发展和进步，在此，我谨代表全司干部职工向你们表示诚挚的感谢，现根据县委县府的统一安排，对照县委企工委20xx年的党建工作目标责任考核要求，我就一年来公司党建工作情况作职下汇报，不当之处，请领导和同志们批评指正。

一、20xx年公司党建工作指导思想20xx年，我们的党建工作在县委、县府的坚强领导下，在县委组织部、县委企工委的直接领导下，公司的党建工作指导思想是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习宣传贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕企业经济建设中心，坚持以人为本和人民电业为人民的服务宗旨，充分调动广大党员、干部和职工的工作积极性，正确处理了公司改革发展与党建的关系，为公司的改革、发展、强管、增效提供了强有力的政治保证和组织保证，较好地完成了年初党建各项目标任务。

二、领导重视，健全组织今年初，我们党政工领导重视，对党建工作领导小组进行了充实调整，成立了由党委书记王亚非任组长，党委副书记胡永军、纪委书记吴志杰任副组长，各部门支部书记为成员的党建工作领导小组，领导小组下设办公室在政治工作部，由谭勇同志任办公室主任，政工干事黎静同志专责负责党建工作各项事务工作。有党建作保障，企业工作就有了强有力的组织保障，从而确保了党建工作的正常有序开展。

三、突出重点，强化责任在建立健全组织机构的同时，我们十分重视党建工作的责任制建设，切实将公司各级领导班子的思想、作风、组织建设纳入了党建工作的重要内容，全面落实了“一岗两责”，建立了自上而下的目标管理体系和自

下而上的目标保证体系。在创建“一流的党委”、“一流的党员队伍”，“一流的干部员工队伍”的“三个一流”中，我们围绕公司经济建设中心，有效推出了“龙头”、“旗帜”、“楷模”、“巾帼”、“稳定”、“素质”、“温暖”、“帮扶”、“文体”的“九大工程”任务，同时我们还重新修订完善了《党支部目标管理责任书》、《党风廉政建设目标责任书》、《行风建设目标责任书》、《精神文明建设目标责任书》、《工会工作目标责任书》《社会治安综合治理目标管理责任书》共六大目标责任书，分别下发并与所属各支部签订目标管理责任书，对党风廉政建设、行风建设、综合治理三项责任制，我们加重了考核力度，实行了风险抵押，各支部结合各部门实际，对照党委各项目目标责任书又相继制定出了相应的目标管理责任书，与各部室、车间、班组层层签订了责任书，真正使目标细化到了职工个人，做到了企业重担人人挑，人人身上有指标，增强了党建工作的实效性。一年来，各支部强化管理，落实责任，使党建工作与经济工作同布置、同计划、同分析、同检查，为三个文明建设的协调健康发展奠定了坚实的基础。

四、围绕目标，完善制度建设为切实搞好我们的党建工作，我们结合工作实际，在工作实践中，不断充实，不断完善党建工作制度，今年，我们重新修订补充完善了其内容囊括了《党委会议制度》、《党委民主生活会制度》、《党风廉政建设制度》、《廉洁自律规定》、《党风廉政建设责任追究办法》、《三会一课制度》、《党员管理制度》等党建工作制度共60余项，形成了一整套系统完整的党建工作管理办法和制度。

同时，制度的修订，强化了领导责任，促使了优政廉政的顺利实施和推进。

五、突出实效，狠抓落实(一)抓思想建设方面今年以来，我们一改过去灌输式的教育方式，把思想政治工作渗透、融合、落实到生产经营之中，增强了公司思想政治工作的亲和力和

凝聚力，党委紧贴公司生产经营中心开展工作，唱响主旋律，打好主动仗，切实围绕中心抓党建工作，充分发挥宣传阵地教育作用，结合形势任务，明确学习内容，统一安排部署，各支部也结合各自实际，相继建立了周一或周五政治学习制度，学习考核制度，充分利用电教片、报刊杂志和文件学习了党的xx大和xx届四中全会精神，帮助全司干部职工树立起了正确的思想观念，进一步培养了干部职工敬业爱岗的主人翁精神。由于今年电力体制改革，我们公司可谓是一个全面深化的改革年，改革中，面对干部职工的竞争上岗、转岗分流、富余职工的培训，我们积极稳妥，不搞一刀切，而是从思想教育入手，强力要求各支部做好改革时期干部职工的思想政治工作，同时，公司党委成员还深入基层，深入实际，做好党建调研，及时了解掌握干部职工的生产、生活、家庭情况，做到了有的放矢地疏导思想、化解矛盾，一年来，无一例闹思想情绪的干部职工和转岗分流拒不服从安排的事件发生，特别是今年7月，11月份的五峰山滑坡搬迁补偿和老城门面户的息访工作中，由于涉及人员多数系家属子女电力公司年度党建工作情况汇报第2页，为了搞好息访工作，公司党委及政治工作人员和所属各支部上门解释，多方诱导，既讲政策，又摆道理，及时化解了矛盾，平息了上访，切实为公司改革的顺利推进起到了保驾护航的作用。

(二)抓组织建设方面在今年的改革中，我们一方面按照上级要求，强化内部管理，推进改革进程，另一方面，我们为加强党的领导，在5月25市建设投资公司第一次改革中，按照《党章》规定，经请示县委，报批方案后，于20xx年8月25日成功召开党代会进行了党委换届选举工作，选举产生了新一届党委会；纪律检查委员会；成立了公司机关、双江供电所、南溪火电厂、客户服务中心、输变电工区、老协共六个基层党支部，从政治上、组织上、制度上有力地加强了企业党组织建设。在抓好组织建设的同时，我们十分重视党员发展工作，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六方针，严把党员“入口”关，确保了发展质量。为了改变党员分布不合理的现状，今年，我们从生产一线重点考察

入党积极分子，在县委企工委的直接领导下，全年共送培入党积极分子34名，拟转正党员12名，发展党员9名，为公司党组织的发展壮大输送了新鲜血液。同时，我们还坚持组织谈话制度，加强了对入党积极分子的培养教育，定期组织了入党积极分子谈话，更加深入地了解干部职工对入党的认识，对入党积极分子我们每月还要求其书面形式向党组织汇报思想工作情况。

有力地提高了党员队伍整体素质，各支部还相继建立了每月一次党员学习日和学习制度，坚持了“三会一课”制度，定期组织党员认真学习了党的路线、方针、政策，按时领取和播放了党员电教片，运用三个代表重要思想和党的xx大精神武装了全司党员的头脑，从而增强了党员的党性观念和党性原则，同时，各支部还建立了党员登记卡，正确引导全体党员严于律己，工作生活有对照，平时言行有标准，使其时时处处起到了党员的先锋模范和示范作用，通过一年来的工作，公司党员以强烈的政治责任感和与时俱进的时代感深深扎根和展现在了全司干部员工中，带动和激活了全司干部员工的工作积极性，营造出了一种争先创优的良好氛围，党的战斗力进一步增强。

(三)抓作风建设方面党的“xx大”提出“物质文明、政治文明、精神文明”必须同时抓的要求，给新时期企业的党建工作指明了发展方向。三个文明建设的提出，是贯彻党的基本路线的重要组成部分。今年以来，我们坚持三个文明一起抓的原则不动摇，在创建市级最佳文明单位的工作中，我们自20xx年创建至今，每年都制定出了相应的创建市级最佳文明单位规划，成立了相应的创建工作领导小组，与所属各单位签订《精神文明目标承包责任书》。同时，在行业作风建设工作中，我们在窗口行业开展“树电力新形象，促供电服务质量”的活动，5月初，公司向社会各界发出行风评议征求意见500余份，按照服务质量，服务效果，服务态度等方面进行收集整理。7月份，我公司又参加了县纠风办组织的行风评议

义务咨询活动，向社会再次发出行风评议征求意见书600余份，接受义务咨询300余人次，收到良好的社会效果。

12月1日上午，我们在金帝酒店召开了群众座谈会，诚恳邀请创建市区级最佳文明单位工作领导小组的领导，对我们的创建工作提出忠恳的意见和建议。会上，公司党委书记、总经理王亚非同志还就公司自20xx年来市级创建最佳市级文明单位工作情况从组织建设、思想教育、工作手段、道德建设、文化建设、综合整治六个方面向领导小组作了汇报，创建工作领导小组肯定了公司几年来的成绩，认为我们创建有领导，有措施、有步骤，成效显著，同时，也指出了存在的问题和宝贵的整改意见，我们也将在今后的的工作中从制度上、纪律上、查处上建立长效机制，完善服务质量和社会监督考核体系，使公司形象得到良好的提升。

(四)抓经济建设方面从20xx年启动二期农网改造工程，历时两年时间，在各级各部门的共同努力下，我们全面完成了市计委下达的11385万元的投资计划和建设规模。共完成新建和改造10kv线路530.443公里；新建和改造配变667台，容量31.975mva；新建和改造0.4kv及以下线路9828.032公里，安装一户一有表16.2297万户，完成233个村及场镇5条10kv主干线路的改造。全面完成了第二期农网建设与改造任务。9月24日至26日，重庆市发改委组成专家组对我县二期农网改造工程进行了全面检查验收。通过市验收小组分别对投资管理、工程质量、用电同价等方面进行检查评审，我县二期农网改造工程达到了市级验收标准。农网改造二期工程成绩斐然□20xx年，我们在面临行业生产经营形势十分严峻，火电燃煤价格猛涨，发电成本成倍增长等不良情况下，仍实现利润1177万元，实现税金1034万元，这些成绩的取得是县委、县府正确领导的结果，也是公司全体干部职工共同努力的结果。

(五)抓纪检监察工作方面今年以来，公司党委把纠正行业不

正之风和强化职业道德教育紧密结合，坚持纠建并举的方针，努力拓展了企廉工作的内涵。在信访举报的办理工作中，公司党委完善了党风信息网络，建立了党风信息反馈跟踪服务制，多渠道地广泛了解了党风廉政情况，对群众来信来访，做到了热情接待、认真查处，对违反规范化服务承诺行为的实行重查重处，今年11月，公司接到群众举报，反映团滩供电组组长吴呈刚，无视公司制度规定，利用工作职务之便为用户购置供电设备，私自安装，坑害用户和公司利益。我们多次派人深入调查核实后，按《员工奖惩条例》给予其行政警告处分、罚款1000元、撤消团滩供电组组长职务、调离原工作岗位、安排到上坝乡供电组工作、扣奖金5000元、追缴私自收取的安装工时费及其他费用的重处。同时，给予江口供电所所长陈中秋，平时工作管理不到位，监管不力，负直接部门管理责任，处以行政警告处分、罚款500元、扣奖金5000元的重罚。通过查处这一事件，在广大干部职工中引起了很大的震动，达到了内强管理，外树形象的目的。

(六)抓群团工作方面为把党风廉政建设工作纳入企廉工作的重要目标，公司党委高度重视厂务公开工作，年初，便结合工作实际，及时调整充实了“厂务公开”领导小组，由工会主席任组长、纪委书记任副组长，所属各支部负责人为成员的厂务公开领导小组，并设立了专门的“厂务公开”办公室，对“厂务公开”的内容、形式及要求研究下发了实施方案，并根据上级有关文件要求，建立了厂务公开监督评议办法、领导干部廉洁自律规定、公司内部审计工作制度、中层管理人员考核管理办法、人财物管理权限及程序规定等制度规定20余项，严格了企业重大事项出台的决策程序。

公司党委以职代会为“厂务公开”的主要载体，坚持定期召开职代会，运用新闻媒体，公开厂务及办事程序和标准，建立了“厂务公开”栏和“厂务公开”意见箱，公司还运用板报、简快报等多种形式作为“厂务公开”的主要信息发布窗口，每季度将招投标情况、业务招待费情况、通讯费用报销情况进行公布，做到了常规工作定期公开、热点问题及时公

开，切实抓好了企廉工作。结合改革，公司工会于20xx年8月日召开职代会，重新换届选举了成立了新一届工会委员会，推选了新的工会主席，成立了新一届女职工委员会。在12月底前完成了公司党建一条线考核评比工作，并按市公司要求完成了xt20xx党员建库升级版工作和党内年报统计工作，新一届团委建立并完成了公司团员摸底调查工作、团员建库立库工作、共青团统计软件上报工作、团委年度总结和团费收缴工作等。

(七)抓科协工作方面我们历年来都十分重视对广大干部职工的素质培育工作，尽管在办公条件不理想的情况下，今年，我们对向阳火电厂转岗分流人员进行了为期二个月的培训，培训工作主要由人力资源部负责组织实施，为充分利用现有资源优势，使一部分懂理论、懂技术的管理人员达到学以致用的目的，培训授课教师由公司营销部、生技部等相关工程技术专业人员贴近职工工作实际担纲讲解，并进行结业考试，考试合格后才进行重新安置上岗。9月份，公司严格按照市建设投资公司下达的机关50人编制，在确定了机关定编方案的基础上，确定了岗位职数、竞岗条件、试题拟定、制卷、考试、阅卷、累计分值等一系列公平公正原竞争上岗举措。

在整个考试考核过程中，王总经理都亲自挂帅，现场拟制试题，交职工代表现场抽定考题，现场制卷，阅卷时，按照统一的标准和尺度认真进行，整个命题、考试均在高度保密的条件下进行，真正体现了公开、公平、公正的原则，广大员工心悦诚服，深得人心。下岗分流人员无一人上访闹事事件发生。竞争上岗结束后，公司于10月中旬在县职教中心对掉岗的47名分流安置人员进行了为期2个月较为全面系统的技术培训，为他们走上新的工作岗位奠定了良好基础。

(八)抓老干部工作方面在抓党风、行风、廉政建设等方面工作的同时，我们也十分重视老协工作，把关心老干部工作纳入了党委和工会的重要议事日程，为使退休职工切实感受到组织和集体的温暖，每年“重阳节”，我们都要举办退休职

工座谈会、茶话会，公司党政工一班人也都要出席座谈会，与职工亲切交谈，了解他们的生活情况、身体健康状况，对他们嘘寒问暖，老职工们也十分关心企业的发展，对公司的发展提出了很多宝贵的建议，这是一笔十分值得珍惜的财富。今年，尽管公司经历了2次改革，但对老职工的工资、福利待遇、医疗费用报销从无拖欠，对生病住院的老职工，我们领导一班人都要亲自上门探望，每到元旦、春节，公司党、政、工领导还要登门慰问老干部、退休职工和困难职工，为他们发放团年费及慰问费，对特别困难的职工给予适当的困难补助，使老职工真真切切地感到了组织的温暖。

六、存在的问题及改进措施回顾一年来的工作，公司党委做了大量而扎实的工作，但工作中仍还存在一些薄弱环节。一是职工教育深度不够，职工学习的自觉性不高；二是员工整体素质还有待提高；三是行业作风还有待进一步改进，服务意识还有待进一步转变，服务质量还有待进一步提高。这些问题，改制给我们带来了新的发展机遇，我们决心在今后的工作中，认真总结经验，添补措施，切实加以弥补和改进。风光胜旧，时序更新。在新的一年里，我们决心在各级领导的坚强领导下，乘着xx届三中、四中全会的强劲东风，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，与时俱进，不断加强党的执政能力建设，为促进公司的物质文明、政治文明、精神文明的健康协调发展，为全县的经济建设做出新的更大的贡献！谢谢大家！

今年，县电力局在省地电集团公司的坚强领导下，始终坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”，发挥党建工作在电力企业中的重要作用，解放思想，锐意进取，团结一致，真抓实干，队伍建设、经济效益等各个方面不断取得了新突破，实现了新发展。，售电量首次突破1亿kwh大关，顺利实现了减亏扭亏工作目标。今年各项工作继续保持强劲的发展势头。

一、牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的理念

“加强党的建设，要以提高党的执政能力网建设为重点，紧密围绕党的中心任务，紧密围绕发展这个主题来展开。”这一重要论述，深刻总结了党的建设的长期历史经验，科学揭示了党的建设的基本规律，为新时期加强和改进党的建设指明了方向。作为电力企业，就是要“围绕效益中心抓党建，抓好党建促效益”，务必把这一指导思想牢固树立起来。第一，在思想认识上，坚持把加强基层党组织建设放在集团公司战略目标和电力又好又快发展的大背景下去思考和把握，使基层党组织建设工作的出发点和每一个环节都着眼于发展，有利于发展。

把增强党的意识和增强中心意识高度统一起来，把加强基层党组织的自身建设与完成各项工作任务高度统一起来，坚持中心不动摇，围绕中心抓党建，更好地服务、推动于全局中心工作。第二，在领导职能上，坚持把完成工作中心任务，作为党建工作的出发点和落脚点，作为衡量基层党的建设成效的基本标准。主要体现在“四个机制”上：一是完善落实党委负总责、一把手亲自抓、分管领导具体抓的领导机制。二是总揽全局、调动各方、按职尽责的协调机制。三是凭实绩考核班子、选贤任能、奖优罚劣的评价机制。四是对电力工作常议常抓、把关定向、抓要解难的议事机制。局党委真正做到谋中心、抓中心、保中心，在构建和谐地电中切实发挥核心领导作用。第三，在工作思路，坚持着眼企业中心工作，思考和谋划基层党支部建设。坚持党支部建设与中心任务一同规划部署，一同组织实施，一同检查指导，一同总结考评。特别是善于把解决党支部自身建设的突出问题，与解决中心工作的突出矛盾结合起来，善于把提高抓党支部的能力，与提高抓中心的能力统一起来，以党建工作推动中心任务，以中心任务促进党的建设，拧成“一股绳”，合成“一股劲”，形成“一盘棋”。

二、创新党建工作的方法、内容和形式

基层党支部是党的活动的直接组织者，承担着大量的具体工

作。只有通过基层党支部把广大党员组织起来，才能使之成为有凝聚力、战斗力的坚强集体。可以说，加强和改进党组织建设，重点在党支部，难点也在党支部。第一，党建工作方法“新”。结合自身实际，突出自身特点，不断探索党建工作的新路子。我局党委紧紧围绕工作中心，积极开展“党员身边无事故”、“党员责任区”活动(即全局所有在岗党员每人包抓3名职工)，该项工作得到了省公司、地电汉中工委和县委组织部门的肯定，也成为了全县党建工作方法创新的引领者。同时，我局依托电子化信息平台，会同县委组织部门开创了“市民学校”这一学习阵地，认真学习党的知识，交流学习心得，总结工作经验，提高政治修养，提升党员素质。

第二，党建内容“活”。不断丰富党支部活动的内容，采取灵活多样的活动载体，充分调动广大党员的积极性和创造性。组织开展“为党旗增辉，我与地电共奋进”、“规范服务，提高党员素质”、“重温入党誓词，激励昂扬斗志”、“唱廉政歌曲”等活动，开设“文明示范窗口”和“党员示范岗”，叫响“一个支部一座堡垒，一个党员一面旗帜”的口号。要求各党支部和广大党员积极响应党组的号召，想办法、出点子，开展新颖灵活、形式多样、内容丰富的主题实践活动。通过这些活动的开展，真正让党员进一步“动”起来，把群众进一步“带”起来。

第三，支部建设“实”。基层站所处供用电服务一线，是电力法规政策最直接的执行者，是联系企业与人民群众的桥梁纽带。按照有利于开展党的活动，有利于发挥党员作用，有利于加强党员教育与管理的原则，将支部建在站所上，找到支部发挥作用的实体。