

# 2023年竞业限制合同属于劳动合同吗 竞业限制合同(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 竞业限制合同属于劳动合同吗篇一

甲方(用人单位)：

名称：

法定代表人：

住所：

经济类型：

联系电话：

乙方(职工)：

姓名：

身份证号码：

住址：

在甲方职务：

联系电话：

鉴于乙方受聘服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

## 第一条定义

除非文中另有说明，以下术语在本合同中具有下列含义：

1.1本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3本协议提及的有竞争关系的地域范围：（根据实际情况填写）。

1.4本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于（根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别）。

1.5本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：（根据业务情况而定，自行填写）。

1.6乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：

1.6.4乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5（可根据实际情况自行补充）。

1.7 不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

## 第二条 甲方的权利与义务

2. 甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2 甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3 甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

## 第三条 乙方的权利与义务

3. 乙方在甲方工作期间及乙方从甲方离职之日起两年内，乙方不得在与甲方及甲方关联公司有竞争关系的单位内任职或以任何方式为其服务；也不得自己生产、经营与甲方及甲方关联公司有竞争关系的同类产品或业务；不向上述单位提供技术、业务咨询和技术服务；也不组建或参与组建（包括委托亲友组建）、或参股竞争单位。但事先取得甲方书面同意的除外。此款义务的地域限制为有竞争关系的. 地域范围。

3.2 乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》（详见附件一），乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行；如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》（详见附件二），取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3 乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，此种情况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿

金”为由拒绝履行竞业限制义务。

#### 第四条违约责任

4. 乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务，乙方同意按如下约定承担违约责任：

4.1 乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.1 违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：按本协议4.1.1 条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2 乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

#### 第五条竞业限制期限

5. 竞业限制期限：本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除终止日起满两年失效。

5.1 关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.2 甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

#### 第六条竞业限制补偿及其支付方式

6.1 乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除终止劳动合同次月日，以后每月日前支付相应款项，每月金额为元，共计个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。（因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间）

6.2 乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.3 乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.4 若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地政府强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2 乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3 乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4 甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准（若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准），邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5 乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

第七条 其他

7. 因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2 《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3 双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

授权代表人(签字)：

日期： 日期：

附件一： 竞业限制开始通知书

姓名： ， 身份证号码： ， 自年月日起，从公司离职。其所负有的竞业限制义务自年月日，开始生效。

竞业限制合同履行期间的竞业补偿，自生效日起算，计算与发放办法按照双方签订的竞业限制协议中的相关条款执行。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

日期： 日期：

## 竞业限制合同属于劳动合同吗篇二

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会，甲方给乙方的劳动支付了工资、奖金、提成、奖励等报酬；乙方明白不与甲方竞业是获取以上回报的必要条件。为切实保护甲方的商业秘密及其他合法权益，确保乙方不与甲方竞业，根据《劳动法》、《公司法》及其他、相关法律法规，双方协商一致签订以下竞业限制协议：

乙方在甲方工作期间，以及离职\_\_\_\_年内不得：

- 1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；
- 4、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后\_\_\_\_年的时间。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方的竞业限制补偿金由甲方按季度向其支付。乙方领取补

偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个季度未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该季度的补偿金。

乙方违反本协议的约定，应立即停止违约，继续履行本协议外，向甲方支付违约金\_\_\_\_元，违约金不足以补偿甲方损失的，乙方还应赔偿甲方因此受到的所有损失。

因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起的诉讼均由甲方所在地人民法院管辖。

本协议一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

餐饮业租赁合同

著作权的限制与反限制

金融业劳动合同

餐饮业商铺租赁合同

养殖业用工合同范本

2017服务业合同范本

采掘业简易劳动合同



# 建筑业简易劳动合同

## 竞业限制合同属于劳动合同吗篇三

营业执照号码：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

鉴于：乙方承认，由于乙方受聘甲方（包括但不限于接受甲方可能不时向其提供的培训），其可能充分接触甲方的保密信息（定义见下文）、并且熟悉甲方的经营、业务和前景及与甲方的客户、供应商和其他与甲方有业务关系的人有广泛的往来；乙方愿意根据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与甲方及其关联企业相竞争。因此，双方经平等协商，达成合同内容如下：

### 第一条定义

1. “竞争业务”：指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务；和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。
2. “竞争对手”：指除甲方或其关联企业外从事竞争业务的任何个人、甲方、合伙、合资甲方、独资甲方或其他实体。
3. “区域”：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。
4. “期限”：指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后\_\_\_\_\_年的时间。
5. “关联企业”：指控制甲方的、由甲方控制的或与甲方受

到共同控制的任何其他法人。

## 第二条乙方义务

1. 在期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个甲方的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、乙方、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：

(1) 投资或从事甲方业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2. 在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联企业的：

(1) 任何管理人员或乙方终止该等管理人员或乙方与甲方或其关联企业的聘用关系；

(2) 任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方或其关联企业有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方或其关联企业的业务关系。

3. 乙方承诺，其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

4. 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

5. 不论因何种原因从甲方离职，离职后3年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

### 第三条甲方义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的1 / 3；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

### 第四条对价

乙方在此确认，其将从甲方不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

### 第五条执行

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

### 第六条公平承诺

双方同意，本合同第二、三条中所作约定的范围和性质是公平合理的，在此约定的时间、地理区域和范围是为保护甲方和其关联企业充分使用其商誉开展经营活动所必需的。

### 第七条违约救济

乙方承认，其违反本合同将给甲方和 / 或其关联企业造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方和 / 或其关联企业有权通过临时限制令、禁止令、对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为甲方和 / 或其关联企业放弃任何获得损害赔偿或其他救济

的权利。

## 第八条法律适用与争议解决

1. 本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。
2. 双方应努力通过友好协商解决由本合同产生的或与本合同有关的所有争议。如协商未果，该等争议应被提交\_\_\_\_\_仲裁委员会根据其规则和程序在\_\_\_\_\_仲裁解决。仲裁过程中，双方应尽可能地继续履行本合同除争议事项以外的其余部分。

## 第九条合同的修改与转让

1. 本合同自双方签章之日起生效。非经双方书面同意，本合同不得被修改、补充或变更。
2. 乙方不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。
3. 双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

## 第十条文本

本合同一式两份，合同双方各执一份，具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

授权代表（签字）：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 竞业限制合同属于劳动合同吗篇四

合同编号：

合同签订地：

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证号：

联系方式：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》等有关规定，双方在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就竞业禁止事项达成协议如下：

指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

乙方在甲方工作期间，以及离职\_\_\_\_年内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。

4、在保密期限内，乙方无论因何种原因从甲方或甲方关联公司离职，仍须承担如同任职期间一样的保密义务；乙方认可，

甲方及甲方关联公司在支付工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故而无须在乙方离职时另外支付保密费。

负有竞业限制义务的员工，不论在任何情况下与公司终止或者解除劳动关系，在竞业限制期间内，员工应严格遵守本协议有关竞业限制的规定，公司则向员工支付竞业限制补偿金。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

因履行本合发生的争议，由争议双方协商解决，协商不成的，依法可以向合同签订地人民法院起诉。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

关于竞业限制协议书五篇

竞业限制协议书汇编九篇

著作权的限制与反限制

金融业劳动合同

采掘业简易劳动合同

建筑业简易劳动合同

## 竞业限制合同属于劳动合同吗篇五

根据《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规的规定,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订竞业限制协议,共同遵守协议所列条款。

1.1乙方在劳动合同期间、劳动合同解除或终止之后,都应当遵守甲方规章制度中关于保密的规定,履行保密职责。未经甲方同意,乙方不得泄露和使用其商业秘密信息。

1.2解除或者终止劳动合同后\_\_\_\_\_年内(不超过两年),乙方不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作。不得自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

1.3在解除或终止劳动合同之后,甲方向乙方在竞业限制的期限内按月给予乙方\_\_\_\_\_元人民币经济补偿。

2.1劳动合同解除或终止后,除另有约定外,甲方可以要求乙方履行竞业限制义务。乙方履行了竞业限制义务后,可以要求甲方支付经济补偿。

2.2劳动合同解除或终止后,因甲方的原因导致三个月未支付经济补偿,乙方可以解除竞业限制协议,不再受其约束。

2.3在竞业限制期限内,甲方可以解除竞业限制协议。在解除竞业限制协议时,乙方可以要求甲方额外支付三个月的竞业限制经济补偿。

乙方违反竞业限制约定,应当按照约定向甲方支付违约金。

乙方支付违约金后，甲方要求乙方继续履行竞业限制义务，乙方应当履行。

4.1因本协议而引起的纠纷，如果双方无法协商解决，任何一方可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服裁决的，可以向人民法院提起诉讼。

4.2本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。经双方签字或盖章之日起生效。

乙方(签名): \_\_\_\_\_