

2023年医药公司工作总结报告 医药公司 个人年度工作总结报告(模板5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

医药公司工作总结报告篇一

大家好：

我市____年度黄____教育基金助学金发放工作已于十一月中旬全面完成。全市共有受助贫困生840人，其中男生303人，女生537人，分别占受助总数的36%和64%。受助学生中革命“五老”、烈士后代、红军后代49人，占5.8%，老区贫困子女791人，占94.2%。发放助学金总额84万元。根据省老促会和黄____教育基金会的统一部署，在市、县党政领导的重视下，经过两级老促会和有关部门、受助学校的共同努力，助学金发放工作顺利、健康有序推进，实现了省“两会”提出的“三满意”工作目标。现将发放工作情况总结如下：

一、加强领导，认真部署，精心组织。

黄____助学基金发放工作，已历经十二年。实践证明领导是做好这项工作的关键。年初制定工作计划时，明确提出：“统一思想，再接再厉，坚持标准”，把助学金发放工作列入本年度的主要工作之一。同时，坚持会长亲自抓，副会长具体抓，老促会与学校共同负责的工作机制。收到省老促会闽老促[____]12号的通知后，市老促会及时召开常务会长办公会学习贯彻《通知》精神，研究制订了实施工作方案。及时下发了关于《做好____年黄____教育基金发放工作的通知》，对今年发放工作的名额分配、资助对象、工作程序、

进度要求和完成时间等作出具体安排。反复强调发放工作一定要做到“三个好”：即，“宣传好、发放好、写信好”。各县老促会接到市里《通知》后，结合实际，认真安排，不断完善以县分管领导为组长，老促会会长为副组长，教育局、民政局、老区办及相关学校领导为成员的发放工作领导小组。老促会、相关学校各负其责，互相配合，效果很好。各级党政领导对助学金的发放工作十分重视，十分支持。____县委书记听取了助学金发放工作的专题汇报，要求发放工作要认真操作，开好发放仪式。突出思想教育，品德教育，达到助学育人的目的。宁化县专门召开常务理事会议，学习省、市有关文件，总结去年发放工作，明确今年发放工作的要求，六月份还召开了有关学校发放工作负责人会议，要求今年的发放工作要比往年做得更认真，更扎实。各县老促会领导始终把发放工作当作一件大事来抓，经常了解情况，掌握进度，及时指导，促进了发放工作的顺利完成。

二、规范程序，公开标准，严格把关。

各县(市)认真总结黄____助学金发放工作经验，不断完善和规范发放工作程序，主要工作分为三个阶段进行，即：一是宣传发动阶段。在有受助学生的学校召开师生大会，学习省老促会有关文件，广泛宣传黄老先生的事迹，并对贫困学生情况进行调查摸底，做到心中有数；二是申报阶段。坚持条件，做到公开、公平、公正，严格按照家庭贫困、学生表现好、又有培养前途的要求，采取由贫困学生提出申请或老师、班级双重推荐，指定专人核实，由学校分管领导会同年段长、班主任、政治处负责人共同审查确定，将申请表发给受助学生填写，再由学生所在村、居委会把关签署意见，确保所定受助对象的准确性。名单确定后，在所在学校公示，接受监督，征求师生的意见，确定无异后，学校签署意见上报县老促会审批。三是审批阶段。县老促会根据分配的名额和上报的受助学生名单，召开会议集体研究，逐个把关审批。今年由于名额减少，助学金相对提高，对名单的确定也提出了更高的要求。清流县：为了做好发放工作，严把质量关，多次

组织学习省、市老促会有关文件，及时把“实施方案”转发给有关学校，便于他们按要求对照检查，如发现有些申请表填写不规范，给予退回重新办理，写学习汇报信不符合要求的也退回重写。由于各县老促会和相关学校严格按照实施方案抓质量，保进度，顺利地完成了今年的发放任务。

三、抓宣传，促发放。

宣传工作是做好发放工作的前提，我们始终把宣传工作放在首位。各县(市)高度重视宣传工作，采取不同形式和手段宣传黄老先生的感人事迹，激发学生的学习热情，扩大助学金的社会影响。一是利用发放仪式。各县(市)普遍召开了隆重热烈的黄____助学金发放仪式大会，由学生代表、学校领导、老促会领导、县领导讲话，进行宣传。二是利用现代传媒载体。在黄____助助学金发放过程中，市县和有关学校都高度重视。各有关学校普遍在校园内建立了黄____助学金宣传专栏、编发简报，利用班会、校会、广播电视宣传黄老先生的事迹及助学金发放要求，为做好发放工作做好前期准备工作。

医药公司工作总结报告篇二

忙碌紧张的工作中又临近岁尾。年终是最繁忙的时候，同时也是我们心里最塌实的时候。下面是小编搜集整理的医药公司年度工作总结报告，欢迎阅读。

201x年，市医药综合公司在市委、市政府及市工业经济发展服务局的正确领导下，在公司全体干部职工的共同努力下，能够结合单位实际，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指针，认真贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，紧紧围绕全市改革、发展、稳定的工作大局，结合公司工作实际，求真务实，开拓创新，较好地完成了201x年各项工作目标。

截止六月份，医药商业销售总额完成1183万元，占年初目标任务的50%，比去年同期增长7%，实现税金6.2万元。

从“三讲”到“三个代表”重要思想及保持共产党员先进性教育活动的学习，使我们深刻认识到只有理论水平提高，才能有政治素质的提高。为此，我们把学习、贯彻党的xx大作为武装头脑、交流思想、提高素质的重要形式，制定了严格的学习制度，采取多种措施，狠抓落实。确定每周六上午为集体学习日，坚持进行政治学习。在学习中，我们以保持共产党员教育活动读本为重点，注重把学习理论同贯彻落实，市委、市政府的重大决策，解决医药经济发展中的问题，紧密结合起来，提高了全员的政治理论素质，增强了实际工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，有力地促进了工作的开展。

通过“三个代表”重要思想及保持共产党员先进性教育活动的学习，全体干部职工的政治意识、大局意识、责任意识明显增强，政治敏锐性和政治鉴别力不断提高。同时，工作中大家能够主动转变思想观念，自觉找位置，团结协作，不搞无原则纠纷，维护了单位整体形象，呈现了团结协作的良好氛围。

今年以来，我们始终把加强思想政治工作作为推动医药经济发展的一项重要工作来抓，我们的具体作法是：

(一)凝聚人心，鼓舞士气，使干部职工以良好的精神状态投入到经济建设的主战场

思想政治工作服务于经济建设，就是要把干部职工心中蕴藏的巨大热情激发出来，把他们的积极性、创造性充分调动起来。我们坚持做到：一是以目标激励人。没有目标，就没有奋斗方向，就没有前进的动力。二是以形势警醒人，我们要求广大干部职工特别是业务经营部门负责人，时刻关注医药经济的发展变化趋势，准确市场定位，时刻保持头脑清醒。

(二)解放思想，转变观念，与时俱进，为医药经济发展奠定强有力的思想基础

今年以来，我们坚持把帮助干部职工解放思想，与时俱进，更新观念作为思想政治服务于经济建设的一项重要任务，通过集体政治理论学习，参加培训等多种途径，持之以恒抓好邓小平理论、“三个代表”、“两个务必”及法律法规的学习教育，从而使广大干部职工树立了发展意识、竞争意识、效率意识，为医药经济发展奠定了强有力的思想基础。

强化企业管理，提高科学管理水平，是建立现代企业制度的内在要求，也是国有企业扭亏为盈，提高竞争能力的重要途径。今年以来，我们坚持从“树立公司形象，确立经营新理论，创造公司新业绩”“三新”出发，求真务实，开拓创新，采取多种行之有效的措施，取得了显著成效。

一是狠抓企业管理，促进经济效益不断提高。今年以来，公司重点加强了成本管理，全面发展了学习邯钢经验和挖潜增效活动，全方位、多层次、多环节节能降耗，减少各种不合理开支，降低经营成本。

二是积极推行内部改革，走规模经营之路。xx年年初，公司对12个零售部、12个乡镇医药购销部进行了资产重组，组建“##市医药零售连锁有限公司”，大而既减轻了公司的经营负担，又引进了激烈的竞争机制，大大激发了员工的积极性，使公司经营业绩大幅攀升。

三是全力实施gsp认证工作。gsp认证是医药经营企业向现代化、科学化、规范化迈进的重要手段，不仅关系到药品经营企业的前途与命运，而且是提高药品质量、大力调整结构、促进医药经济发展的良机，是规范药品经营行为、提高企业综合素质和市场竞争力之策。为确保医药零售连锁有限公司顺利通过gsp认证，公司成立了gsp认证领导小组，要求大家统一思想，提高认识，全员参与，切实增强认证工作的紧

迫感和责任感，树立“发展是第一要务”的观念，在此基础上列出时间表，实行倒计时，对照《药品经营质量管理规范》，认真查找存在的问题和不足，并进行认真整改，在库房改造、人员培训、软件整理等方面做了大量深入、细致的工作，投入资金30余万元，增设了微机、空调、药柜以及办公用品和其他的配套设施。在大家的共同努力下□xx年2月一次性顺利通过了河南省认证评审中心的验收，取得了gsp认证证书。

今年以来，公司党总支十分注重党风廉政建设和“两个条例”的学习贯彻。相对集中一个月时间，采取专题学习、辅导讲座、上党课形式，组织干部职工特别是党员领导干部认真学习《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》，并认真开展讨论，结合公司实际制定了□xx年党风廉政工作安排意见》、《效能监察工作实施方案》、《关于党风廉政建设责任制职责范围分工的通知》等文件，进一步规范了医药干部职工的言行，防止了滥用x权、权钱交易等贪腐现象的发生。为严格纪律，明确责任，公司党总支本着“谁主管，谁负责，违纪必究”的原则，逐级签订了《党风廉政建设目标责任书》，并实行效能监察、跟踪问效，收到了良好的效果。同时，公司进一步修订完善了值班、考勤、车辆管理、来客接待、财务等各项规章制度，班子成员以身作则，认真执行市委提出的“七项制度”、“六个减少”、“八条禁令”及公司各项规章制度，廉洁自律，克己奉公。在班子的影响带动下，全体干部职工遵纪守法，组织纪律观念明显增强。

稳定是发展的基础和保证。在社会治安综合治理及稳定工作中，公司充分发挥党组织的领导核心、战斗堡垒以及党员的先锋模范作用，注重思想政治工作，着力将一切不安定因素消除于萌芽状态之中，公司全体干部职工讲大局、讲稳定、讲团结，聚精会神抓经济，一心一意谋发展。此外，在计划生育工作中，公司党组织高度重视，坚持一把手负总责，分管领导及计划生育专用干层层把关、狠抓落实，确保了各项

工作目标的圆满完成。

虽然工作取得一点成绩，但还存在有不足之处，一是企业管理方面还需继续加强；二是服务质量还需进一步提高；三是进一步规范医药零售连锁有限公司的药品购销渠道，严把药品质量关，确保人民群众用药安全有效。

xx年，市医药综合公司将以邓—理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实xx大和xx届四中全会精神，深入改革，加强管理，与时俱进，开拓创新，努力做到“三个确保”，即确保人民群众用药安全有效，确保经济效益不断提高，确保医药经济持续健康发展，为我市率先在中原地区实现全面建设小康社会的宏伟目标做出新贡献。

(一)加强管理力度，搞活商业经营。进一步大胆探索经营方式的变革，积极推广批发企业搞总代理、总经销的经验，逐步建立高效的物流、商流、信息流及资金管理系统，促进企业形成总代理、总经销，大批发的规模化优势□xx年，医药商业总销售额力争突破2380万元，税利25.8万元。

(二)为了扩大国有医药的市场覆盖面，下半年计划吸收符合条件的五家社会药店，归纳到医药连锁有限公司，使他们逐步走上国有医药的轨道。

(三)逐步完善目标责任，搞好第二轮经济目标责任制。

随着我国医药零售连锁业的迅猛发展、零售药店的市场比率越来越高。市场体系的发展和调控等给药品零售业带来发展机遇□20xx年是零售市场挑战机遇的一年，下面，我代表公司对去年的工作进行简单总结：

过去的一年，公司监督加盟店严格按照gsp规范合法经营。并在5、6月份派专人对加盟店进行了检查和监督，加盟店自身的经营情况总的来说良好□20xx年未出现重大的、严重的不良

事故。

20xx年公司加盟店从20xx年的 家，发展到 家总数达到了 家，网点遍布合川城区。对公司20xx年的扩大化经营打下了坚实的基础。公司的综合实力及品牌影响力大大提升。

公司加盟店 家。完成任务的 家，其完成任务的比例 %。其原因种种，当然有各种不利因素的影响，但加盟店本身占主要原因。让我们看看完成任务的吧。他们既然能够完成任务，为什么在座的其他同事们不行?是我们公司管理不到位，还是未完成任务的各位主观意识未重视。这是个值得深思的问题，请各位扪心自问□20xx年公司为大家做了什么?大家又为公司尽了什么义务。

20xx年公司个别的加盟店经营情况不佳，如： ，面对这些情况。加盟店应该改变自己的经营思路，不要追求短期效益。多寻求公司的支持，把经营做好。

总之□20xx年公司加盟店在规模上提高了，在经营上不太理想，对公司下达的任务不重视，在与公司的协调发展上还有待提高。

20xx年零售连锁经营面临新的挑战，我们将通过细化关键业绩指标来指导经营;今年主管连锁的就与加盟店的业绩挂钩，公司改变原来不定期检查的做法，调整为专人定期管理，随时发现问题解决问题，希望通过加强管理□20xx年加盟店的业绩有明显提高。现将20xx年加盟店的管理安排如下：

今年有专人管理，定期督查。对完成任务好的，能与公司协调发展步调一致的，公司将从各方面给予支持。

20xx年公司将重点对加盟店的gsp和经营业绩进行管理，做到公正、公平、奖罚分明。

20xx年公司将结合自身情况为加盟店寻找适合的品种，增强公司加盟店在市场的占有率。

随着20xx年的临近，完善gsp资料，严格按照gsp管理规范经营是各加盟店的首要任务。是加盟店的生存之道。

20xx市场环境正在发生急剧变化，是加盟店发展和创新的一年，希望加盟店在公司的支持下，各加盟对各自的经营思路进行更为合理的调整，进一步完善了门店的管理制度。增强与公司合作的主动性和积极性。特别是注意人才的培养。真诚投入与辛勤工作，才能硕果累累。

盘点过去，我们颇有收获；展望未来，我们任重道远。20xx年，是医药稳健发展之年。我们将继续不断提高经营管理水平，发扬双赢精神，实施人性化、规范化、精细化管理，共巨安达鑫20xx年新的辉煌。

最后，祝各位同事身体健康，家庭幸福，新年进步！

医药公司工作总结报告篇三

医药公司是经营中西药品的小型批发企业，先有在岗职工32人，离退休人员32名（其中离休8名），下岗失业人员46人。批发总站总部在xxx市，原有2家零售药店，今年先开办分店6家。

今年以来医药工会认真贯彻落实了党十六届五中全会精神，坚持以“三个代表”重要思想为指导，在分局工会的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。原创：特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，工会慰问了30多名离退休老职工，把工会的温暖送到了他们的手里；使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们成立了扶贫剂困献爱心基金会。前不久一次性为下岗职工王淑娟上不去大学的子女捐款2000元，表我们工会的一点心意。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们不会让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

2、认真学习法律知识，让职工善于用法律保护自己，我们先后学习了《药品管理法》《安全生产法》《工会法》等相关法律知识，教育我们的职工知法/懂法。

3、建立和谐稳定的劳资关系，年初签定的合同必需通过职工反复讨论，即能保证职工收入的稳定增长，又要促进企业健康发展。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、抓学习，认真学习领会党的十六届五中全会精神和两级党委、两级工会的会议精神。用科学的发展观统领我们的工作，通过学习把思想统一到上级工会和分局党委的要求和部署上来。在分局机关举办的学习贯彻总局分局党委扩大会议精神的知识竞赛中荣获第二名的好成绩。

2、抓教育，公司于6月1日在分局电视台公开承诺：守法经营诚信为民，疾病威胁着人类的生命，药品关系着人民的健康。最近齐齐哈尔第二制药有限公司假药致人死亡的严重事件，给从事药品生产、销售的各单位敲响了警钟。北安分局医药药材采购批发总站作为黑河地区第一家通过G认证的药品批发企业，连日来组织全体职工认真学习了《药品管理法》《药品经营质量管理规范》原创：《反不正当竞争法》等相关法律、法

规，决心做到守法经营、诚信为民。在此，北安分局医药药材采购批发总站与各分店共同做出承诺：

作为药品经营的从业人员，我们要在保障消费者用药安全、保障药品市场供应等方面做到：

(一)、严格遵守国家相关药品管理政策和法规，依法经营，确保药品市场的稳定发展；

(四)、严格控制进货渠道，防止假、劣药品进入医院和药店，确保药品质量；

(五)、恪守职业道德，坚持诚信为本，加强行业自律，规范经营行为，提高服务水平；

(六)、开展社区自我药疗和安全用药健康讲座，普及百姓合理用药知识，指导顾客正确用药。

(七)、营造公平、公正、公开的市场竞争环境，坚决反对和抵制各种形式的商业贿赂行为。

3、抓目标,根据分局总目标考核意见,都结合本公司实际,制订了2006年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在4个方面:工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、、创新工作有成效。

4、抓公开,做好政务公开工作。我们做到了各项方针政策的出台需经职工讨论,公司的重大事项公开,集体决策.

5、抓创新,增加新的经济增长点.在分局的6个农场创办了6家医药分店,分店创办的目的不仅是为企业增收,而且还为农场百姓供应的质优价廉的药品,保障了垦区人民的用药安全.

1、继续做好以上几方面工作,把工作落实到底

2、加大维权力度，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。

医药公司工作总结报告篇四

随着我国医药零售连锁业的迅猛发展、零售药店的市场比率越来越高。市场体系的发展和调控等给药品零售业带来发展机遇。20__年是零售市场挑战机遇的一年，下面，我代表公司对去年的工作进行简单总结：

1、 规范管理，深化考核，成效明显。

过去的一年，公司监督加盟店严格按照gsp规范合法经营。并在5、6月份派专人对加盟店进行了检查和监督，加盟店自身的经营情况总的来说良好。20__年未出现重大的、严重的不良事故。

2、 用心经营，扩大规模。

20__年公司加盟店从20__年的 家，发展到 家总数达到了 家，网点遍布合川城区。对公司20__年的扩大化经营打下了坚实的基础。公司的综合实力及品牌影响力大大提升。

3、 加盟店与公司的沟通、协作情况不佳。

公司加盟店 家。完成任务的 家，其完成任务的比例 %。其原因种种，当然有各种不利因素的影响，但加盟店本身占主要原因。让我们看看完成任务的吧。他们既然能够完成任务，为什么在座的其他同事们不行？是我们公司管理不到位，还是未完成任务的各位主观意识未重视。这是个值得深思的问题，请各位扪心自问，20__年公司为大家做了什么？大家又为公司尽了什么义务。

4、 加盟店的经营力度有待提高

20__年公司个别的加盟店经营情况不佳，如： ，面对这些情况。加盟店应该改变自己的经营思路，不要追求短期效益。多寻求公司的支持，把经营做好。

总之，20__年公司加盟店在规模上提高了，在经营上不太理想，对公司下达的任务不重视，在与公司的协调发展上还有待提高。

医药公司工作总结报告篇五

医药公司是经营中西药品的小型批发企业，先有在岗职工32人，离退休人员32名(其中离休8名)，下岗失业人员46人。批发总站总部在__市，原有2家零售药店，今年先开办分店6家。

今年以来医药工会认真贯彻落实了党十六届五中全会精神，在分局工会的领导下，认真开展了工会工作，现总结如下：

一、职工利益放在首位，在维护权益上下功夫。

维护职工合法权益是工会的最基本职能，工会应当把职工利益放在第一位，只有维护好职工的合法权益，工会才能显示出它应具有的社会地位。

1、关心好特困职工。特困职工是社会的弱势群体，他们渴望得到社会的关爱。今年一月份，工会慰问了30多名离退休老职工，把工会的温暖送到了他们的手里；使他们过上了一个比较愉快的春节。同时今年我们成立了扶贫剂困献爱心基金会。前不久一次性为下岗职工王淑娟上不去大学的子女捐款2000元，表我们工会的一点心意。爱心助学是帮助特困职工子女考上大中专院校渡过难关的有效手段，我们不会让一位特困职工子女因交不起学费而放弃学业。

2、认真学习法律知识，让职工善于用法律保护自己，我们先后学习了《药品管理法》、《安全生产法》、《工会法》等

相关法律知识，教育我们的职工知法懂法。

3、建立和谐稳定的劳资关系，年初签定的合同必需通过职工反复讨论，即能保证职工收入的稳定增长，又要促进企业健康发展。

二、工会工作突出重点，在提高质量上下功夫。

我们认为，工会工作关键要突出几件有意义的、有影响力的工作，让人家看到我们工会在做什么，是实实在在的，言之有物的。

1、抓学习。用科学的发展观统领我们的工作，通过学习把思想统一到上级工会和分局党委的要求和部署上来。在分局机关举办的学习贯彻总局分局党委扩大会议精神的知识竞赛中荣获第二名的好成绩。

2、抓教育，公司于6月1日在分局电视台公开承诺：守法经营诚信为民，疾病威胁着人类的生命，药品关系着人民的健康。最近齐齐哈尔第二制药有限公司假药致人死亡的严重事件，给从事药品生产、销售的各单位敲响了警钟。北安分局医药药材采购批发总站作为黑河地区第一家通过gsp认证的药品批发企业，连日来组织全体职工认真学习了《药品管理法》、《药品经营规范》、《反不正当竞争法》等相关法律、法规，决心做到守法经营、诚信为民。在此，北安分局医药药材采购批发总站与各分店共同做出承诺：

作为药品经营的从业人员，我们要在保障消费者用药安全、保障药品市场供应等方面做到：

(一)、严格遵守国家相关药品管理政策和法规，依法经营，确保药品市场的稳定发展。

(二)、积极推进药品分类管理，认真执行处方药与非处方药

分类管理的规定，更新观念，做好对消费者的宣传工作，使企业经营稳步开展。

(三)、做好药品采购供应工作，积极组织货源，丰富药品品种，稳定药品价格，满足市场供应。

(四)、严格控制进货渠道，防止假、劣药品进入医院和药店，确保药品质量。

(五)、恪守职业道德，坚持诚信为本，加强行业自律，规范经营行为，提高服务水平。

(六)、开展社区自我药疗和安全用药健康讲座，普及百姓合理用药知识，指导顾客正确用药。

(七)、营造公平、公正、公开的市场竞争环境，坚决反对和抵制各种形式的商业贿赂行为。

3、抓目标，根据分局总目标考核意见，都结合本公司实际，制订了20__年度工会工作目标管理考核意见。考核意见重点在4个方面：工会组织工作、维权机制建设、帮扶困难职工、创新工作有成效。

4、抓公开，做好政务公开工作。我们做到了各项方针政策的出台需经职工讨论，公司的重大事项公开，集体决策。

5、抓创新，增加新的经济增长点。在分局的6个农场创办了6家医药分店，分店创办的目的不仅是为企业增收，而且还为农场百姓供应的质优价廉的药品，保障了垦区人民的用药安全。

三、下半年度重点工作打算

1、继续做好以上几方面工作，把工作落实到位

- 2、加大维权力度，特别是《劳动法》、《工会法》的执行情况，两法都赋予工会一定的权利和义务。
- 3、加大帮扶特困职工力度(包括爱心助学)。
- 4、加大企业民主管理力度。