

工程开展情况工作报告(汇总5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

工程开展情况工作报告篇一

下面是小编给大家分享的阳光村务工程开展情况工作汇报，希望对你有帮助。

市纪委：

截止11月20日，全乡5个村共18个村民组按照“清查、核实、登记、公示、确认、上报”等六个程序完成“三资”清理工作，各项数据已汇总和电子录入并归档。各村村务监督委员充分发挥监督作用。将庙坝口村作为“阳光村务”建设示范村，由村务监督成员担任理财成员，成员进行了业务培训，做到了有人员、有牌子、有印章、有办公场地。党委、政府与其村签订村务管理目标责任书，以进一步规范村财务。目前，全乡各村已经将剩余资金实行统一账户管理，将资金分村存入银行，村里设密码，存折由村统一保管，定期召开议事会和监督会，对其公开开支情况，并作情况说明。总之村委会资金统一设账户，由乡里代管，规范了村、组使用资金。

为扎实开展好“阳光村务工程”建设，首先在舆论宣传上下功夫，利用召开三级会议和村民代表会议及村组会议、公开栏、等多种宣传方式，宣传“阳光村务工程”建设，营造了良好的舆论氛围。其次，在强化培训上下功夫，先后就“三资”“清理工作，监督委员会成员上岗培训通过培训，使广大干群进一步统一了思想，提高了认识，找准了方向，为前阶段工作顺利推进提供了保证。

根据上级相关会议和文件要求，在“三资”清理过程中做到“六个明确”：一是明确“三资”清理的范围；二是明确“三资”清理时间；三是明确“三资”清理的重点；四是明确“三资”清理的主体；五是明确“三资”清理的流程；六是明确“三资”清理的原则。确保清理工作按程序操作不走样。

领导亲自督促“阳光村务”示范村建设，定期询问建设进度，多次下乡查看建设状况，并带头完善公开栏等公示内容，在示范村已对公益林、地力补贴、低保发放、农保发放等多项惠民资金进行公示接受，广大群众的监督。保证了清理工作按时间高质量、高标准完成。目前，该工作已进入录入电子档和汇总阶段和归档。

由乡纪委牵头，对示范村进行督导检查，当场指出存在的问题，提出整改意见。推进“阳光村务工程”建设按时按质完成，并在干部会议督促其他村规范村务、村财等建设。

我乡自开展“阳光村务工程”建设以来，该项工作还存在不少问题，有工作深入不够的问题，也有业务开展不规范不到位的问题。

一要严格按照省《严查验收标准》，尽快补差补缺。同时，加大投入，保证代办服务中心办公用房、办公人员、办公设备等落实，发挥职能作用。

二要严格执行各项规章制度。不仅要把各项制度印制上墙，而且要加强宣传，让群众都知道内容、程序，加强监督，保障贯彻执行。

三要充分发挥“村务监督委员会”作用，真正实现“阳光村务”的价值。将庙坝口村“阳光村务”示范点建设经验，在全乡进行推广学习。促进其他村学习，努力做到与示范村一致。

我社区及时成立了以书记为组长的阳光村务工程领导小组，开展了阳光居务建设的培训会，制定了实施方案，按照上级的要求，选举产生了居务监督委员会。今年社区“两委”换届结束后，及时对我社区居务监督委员会选举工作进行了广泛宣传发动，成立了领导组，加强对社区监督委员会的换届选举工作进行指导，制定了换届选举工作实施方案，由社区干部指导居务监督委员会的换届选举工作，严格按照工作程序和步骤，完成了新一届村务监督委员会换届工作，保证了阳光村务工程在我社区的深入开展。

为营造浓厚的舆论氛围，组织广大党员干部、居民代表积极学习阳光居务工程建设的有关政策和工作制度，把阳光居务工程建设落到实处，落实各居民小组的“三资”清理的操作规程，为我社区集体经济的发展提供更加坚实的保障，通过采用居务宣传栏、张贴宣传标语等多种方式进行宣传，开展激发广大党员干部的参与、加强对相关文件政策宣传、极大提高了广居民参与的积极性，确保了阳光村务工程的开展。

(一) 建立民主管理制度体系

一是民主决策制度。(如，居务民主听证制度、重大居务表决制度等。)二是民主管理制度。(如，居委“两委”议事规则、村民自治章程等。)三是民主监督制度。(如，社区务财务公开、民主评议社区干部和工作报告制度等。)四是社区干部工作职责和工作制度。(如，社区干部值责、印章管理、财务管理等各项工作制度。)

明确制度。

一是规范村级财务审批制度，要求每张单据必须由经办人、证明人，审批人、和村务监督委员会审核盖章，重大资金支出必须经村“两委”会通过，村务监督委员会全程监督进行实施。二是会议制度，重要工作必须召开会议集体研究决定。

(三) 建立健全居务管理方式

对社区财务管理、集体资产承包、居务决策以及其他涉及群众切身利益的重大事项和热点等5个方面问题，采用合同、协议、纪要等书面形式记载，形成有法有据的管理方式。

(四) 决议公开，结果公开

在阳光村务工程建设中，我们全面推进了村级重大事项“四议两公开”制度(村党支部提议、两委会商议、党员大会或党员议事会审议、村民会议或村民代表会议决议，以及决议公开、实施结果公开)，进一步拓宽党员群众监督的渠道，提高党组织的威信。坚持把阳光村务工程建设与社区党建工作相结合，提升党总支的战斗力和凝聚力。

阳光村务工程建设工作的开展，加强了我社区党风廉政建设，增强了村级事务的透明度和群众对居务工作的满意度，使社区两委的各项工作更加规范，融洽了干群关系，我社区开展“阳光村务工程”建设的各项工作，虽然取得了一定成绩，但与上级的要求和“阳光村务工程”建设要求仍有一定差距。下一步，在定城镇党委的领导下，严格按照上级要求，切实加强各项工作的落实和制度的执行，结合创先争优活动的深入，重点突出居务流程化管理工作，把“阳光村务工程”建设工作落到实处，使我社区阳光居务工作再上一个新的水平。

工程开展情况工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、动员部署，提高认识我乡及时组织全体乡、村、组干部召开党员干部违规插手、参与工程建设专项整治工作会，认

真传达县纪委文件精神，认真学习《工作方案》，将领导干部插手干预工程项目建设专项整治内容逐条解读，逐条分析，逐条对应检查，不断增强贯彻落实的自觉性。同时，对我乡开展党员干部违规参与工程建设问题专项治理工作进行动员部署，明确整治对象，强调此次专项整治工作的重要性，要求对自查工作认真对待，并就开展好党员干部违规参与工程建设问题专项治理工作提出了明确具体的要求：一是要统一思想，提高认识；二是加强领导，统筹安排；三是严把政策，全面开展自查自纠；四是加强防范，建立机制。

二、对照要求，严格自查我乡纪委认真组织乡、村、组党员干部开展针对党员干部及其亲属关于违规插手参与工程建设、材料采购等问题专项治理的情况调查，要求全体党员干部积极行动起来，认真开展自查自纠，作好宣传工作。自查情况：一是全员参与。全体乡、村、组党员干部全部参加专项活动，坚持边学习，边讨论，边对照的专项整治内容，热门思想汇报逐一进行自查。二是严格标准。严格按照上级检查内容和要求，经过认真自查和仔细排查，我乡未发现有党员干部及其亲属违规插手工程建设项目、干预项目招投标、材料采购及相关中介服务。根据自查情况，形成《xxx乡党员干部违规插手、参与工程建设自查自纠统计表》。

自查结果：经自查，我乡所有工程建设项目无党员干部违规插手、参与现象。我乡灾后棚户区改造建设项目xxx乡政府等9个灾后重建项目xxx村1+n村级活动室建设项目xxx村1+n村级活动室建设项目均为公开招投标项目，全乡党员干部一律未插手干预。市当前隐藏内容免费查看政管网、泄洪沟、市政道路建设项目牵头单位为县工业管委会，市政绿化、灾后棚户区绿化项目牵头单位为县林业局，防洪堤建设牵头单位为县水务局xxx乡中心小学牵头单位为县教育局，边坡治理牵头单位为县国土局xxx村村道扩建牵头单位为县移民局，一名研发大楼建设项目牵头单位为一名公司，本乡党委、政府干部一律未出现违规插手现象。本乡工程建设项目

目全部按照上级要求，严格按照规章制度办事，规范行政审批、招投标程序。

三、严明纪律，明确责任按照上级要求，我乡成立关于党员干部违规插手、参与工程建设问题专项纪检监察工作领导小组，乡纪委书记xxx为组长，乡纪委副书记xxx为副组长，乡纪检干部xxx为成员，积极明确政策界限，接受社会监督，将工作纵向铺开，认真组织党员、干部对违规参与工程建设问题进行自查自纠。四、细化制度，建设体系积极建立制度保障，保证纪检专项工作顺利开展。建立有效管用的制度，范文内容地图规范领导干部、普通干部日常行为。一是建立分级负责制。对日常工作和行为实行一级抓一级，一级对一级负责，乡党委书记负主体责任，乡纪委负监督责任，从而增强全体领导干部的责任意识。二是建立责任追究制。对自查自纠不深刻等情况规定处理办法，制定限时整改措施，落实工作责任。三是建立协调工作制。把开展领导干部违反规定插手干预工程项目建设专项检查与工程建设问题专项治理紧密结合起来，统筹兼顾，由乡纪委进行督查，确保党员领导干部以身作则，严守纪律。

工程开展情况工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照要求，现将xx县“四乡工程”工作开展情况汇报如下。

一、主要做法

一是强化组织保障[x月x日召开乡村振兴领导小组会议，专门对

“四乡工程”进行动员部署。制定《关于实施“四乡工程”促进乡村振兴工作方案》，由县领导担任组长，成立了“四乡工程”领导小组及能人返乡、市民下乡、干部到乡、企业兴乡4个专项工作组，明确责任、细化任务、建立专班，有序推进各项工作落实。

二是强化舆论引导。充分利用各种新闻媒体平台，大力宣传“四乡工程”政策措施。弘扬创业创新精神，树立返乡下乡人员及兴乡企业先进典型，宣传推介优秀带头人，发挥其示范带动作用，受众农技工作者、农户受益2000余人。

三是强化督查考核。县乡村振兴局牵头，县委组织部、县委统战部、县发改委等监控部门结合日常业务工作加强指导，采取查阅资料、听取汇报、实地调研、个别谈话等方式，督导考核“四乡工程”进展情况，考核结果计入各地各部门年度考核，作为综合分析研判领导班子和领导干部的重要参考。

二、几点成效

“能人返乡”方面，一是制定印发□xx县“能人返乡”工程实施方案》《关于开展xx县籍在外人才摸底调查暨更新完善人才信息库（鸿雁智库）的通知》，推进县外能人信息库建设，现已掌握xx余名在外机关、企事业单位、退伍军人等中县籍人才信息，梳理汇总xx余名高校毕业硕士研究生和xx余名应届本科毕业生基本情况，正在主动沟通商洽返乡事宜。二是围绕教育、医疗、农技、产业发展、资源x大产业，正在征集各乡镇“能人返乡工程”储备项目。

“市民下乡”方面，一是成立xx县农村牧区产权交易中心，下设三资管理、产权交易、土地流转、集体经济、新型经营主体等xx余种管理服务，为市民下乡发展产业开辟渠道、指明路径。二是积极落实创业就业服务政策，完成全县xx个乡镇xx个村建立就业服务平台xx个。三是充分发挥新时代文明

实践中心作用, 组建县级常备志愿服务队伍xx余支、各乡镇x类常备队伍xx余支、社会组织志愿服务队xx余支, 截至目前, 宣传宣讲关于乡村振兴理论政策xx余场次。

“干部到乡”方面, 一是做好全面部署动员[x月x日召开全县“干部到乡”动员大会暨第三期乡村振兴大讲堂。就“干部到乡”工作进行了专题培训, 及时将县四大班子成员党建联系点全部调整至村党支部, 年初以来, 各县级包乡领导共调研走访xx次, 解决基层困难问题xx件。全县xx余名领导干部深入联系点x次, 推动解决村发展难题x个。二是持续派出第一书记、驻村工作队员x人, 为全面推进乡村振兴、巩固拓展脱贫攻坚成果提供坚强组织保证和干部人才支持。三是积极做好与中组部等x部委选派的科技特派团对接工作, 因疫情原因, 邀请市外科技特派团专家x人召开线上对接会x次, 充分发挥专家人才帮带作用。

“企业兴乡”方面, 一是召开全县“万企兴万村”启动大会。对民营企业进行摸排走访, 通过分析帮扶村基本情况, 确定县内外26家帮扶企业与24个重点示范村结对。成功引进兴安市迎晨集团在代钦塔拉乡党群服务中心建立服装车间, 服装车间已于5月10日开始进行就业技能培训, 目前, 参加报名的人数达62人。二是成立京津冀、珠三角、粤港澳大湾区三个招商引资小组, 分赴三地进行走访对接, 先后邀请60余家企业加入兴安市驻京津冀和粤港澳大湾区旅游联市。成立县招商引资专项工作办公室, 提高全县招商引资工作智效和水平。截止目前, 已完成线上线下招商对接130次。三是全面做好北京市海淀区工商联洽谈村企对接工作, 近期, 北京市2家企业将对我县xx村、xx村两个重点旅游村村进行考察调研。

三、存在问题

一是工作认识不足、思路不宽、举措不实。比如, 在能人返乡、市民下乡、企业兴乡方面, 本地优势资源、产品未能充

分展现，对能人、市民、企业仅局限于到乡创业，对他们在外以“输入信息、技术，带走产品、劳务”的输血式带动思考不足。

二是个别地区、部门推进工作停留于上级部署要求，缺乏深入研究，缺少结合实际的真招实招，主动创新谋划不足。

三是乡镇“四乡工程”需求目录尚未建立，点对点个性化“服务清单”尚未形成，“点单配送”服务效果不强。

四、下一步工作计划

一是切实发挥好县“四乡工程”领导小组办公室和4个专项工作组牵头抓总的作用，细化责任分工，严把时间节点，通过资源、产品等优势，切实在理思路、打基础、铺路子、见成效上下功夫，让返乡创业能人、市民、企业有利可图，全面做好统筹调度和督查问效，推动“四乡工程”破题起步、实现良好开局。

二是借助中宣部、北京市海淀区帮扶优势和中央博士团、中央科技特派团培训资源优势，科学谋划2022年度全县乡土人才孵化中心培训计划，根据需要适时出台返乡、创业、就业相关优惠政策，推动各类生产要素向乡村聚集，为人才引得进、留得住、用得好提供保障。

三是建立本土人才挖掘、培训、使用常态化机制，加强对乡土人才的摸底调查，将养殖能手、退役军人、返乡创业者等群体登记在册，通过科学系统的因材施教“育才”，就地培养更多爱农业、懂技术、善经营的新型职业农民，激活乡村振兴的“内生动力”。

四是指导各地建立“四乡工程”需求目录，并根据需求目录制定“服务清单”，通过资源与需求的精准匹配，实现资源有效统筹、需求有效对接、服务有效落地。

工程开展情况工作报告篇四

（一）加强组织领导，优化责任分工。加强“幸福工程”工作的组织领导，优化责任分工，加大领导与领导间、部门与领导间、部门与部门间的衔接、协调力度，为幸福工程的深入推进提供组织保障。各牵头单位和责任单位认真谋划，结合群众反映的民生问题，科学统筹，定期召开“幸福工程”推进会，研究解决存在问题，安排部署下步工作。

（二）加强资金保障，加力推进项目。坚持“争取中央投资、省级投资为主、州县分级负责、群众自力更生”的原则，按照“政府主导、资金捆绑、渠道不变、各记其功”的办法，多渠道争取、协调、跟踪项目建设资金，力促资金早落实、早到位，推动项目建设。

（三）加强“幸福”宣传，提升“幸福”指数。创新宣传方式，充分运用群众工作六大活动、政务公开、群众知晓度测评等载体，向群众深入宣传“幸福工程”政策、进展、成效，切实把党委政府的“暖心行动”宣传到户到人，使群众充分认识到“幸福工程”惠民生、解民忧的本质属性，主动参与到“幸福工程”各项建设中。

（四）加强机制创新，引导群众参与。按照省委、省政府创新藏区民生工作机制的要求，在“三化一式”上下功夫，创新工作机制和方法，充分发挥群众主体作用，提升群众的参与率，大力推进民生热点、难点问题的解决。一方面继续落实制度，做到月报、季分析，简报信息、监督考核常态化；另一方面，让群众参与到幸福工程实施和监管中，实现政府主导与群众参与良性互动、幸福工程与群众工作全覆盖等活动有机融合。

（五）加强项目管理，深化督导检查。按照先易后难，先急后缓的原则进行排序，逐步纳入计划实施，切实处理好州下

达项目与群众亟需项目的关系，按照周安排，旬任务，月计划，加快工程进度，确保季度目标任务全面完成。县目督办、领导小组办公室将工程进度、材料报送等情况纳入各单位年度目标考核范畴，不定期深入单位及项目施工现场督促检查。建立责任追究制，对工作不重视、不落实、不得力，不尽责，项目实施中出现重大问题的单位和个人进行问责。努力把幸福工程建成优质、高效、廉洁、满意工程。

（一）一季度未下达“幸福工程”实施任务，我县具体工作不能及时安排部署，影响到工作推进。

（二）个别单位和人员思想认识不到位，对“幸福工程”重视不够，抓贯彻不坚决，抓落实不彻底，抓推进不得力。

（三）督查制度落实不好，跟踪监控与回访调查开展不够扎实。对领导不重视、措施不得力、不认真履行职责的单位和个人曝光不够，追责不严。

下步工作中，我办将结合“1+10”重点工作、灾后恢复重建、撤县设市等工作，进一步抓好幸福工程项目和进度，进一步优化方案，强化保障，加力推进，力争完成年度目标任务。

工程开展情况工作报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、动员部署，提高认识我乡及时组织全体乡、村、组干部召开党员干部违规插手、参与工程建设专项整治工作会，认真传达县纪委文件精神，认真学习《工作方案》，将领导干部插手干预工程项目建设专项整治内容逐条解读，逐条分析，逐条对应检查，不断增强贯彻落实的自觉性。同时，对我乡开展党员干部违规参与工程建设问题专项治理工作进行动员部署，明确整治对象，强调此次专项整治工作的重要性，要

求对自查工作认真对待，并就开展好党员干部违规参与工程建设问题专项治理工作提出了明确具体的要求：一是要统一思想，提高认识；二是加强领导，统筹安排；三是严把政策，全面开展自查自纠；四是加强防范，建立机制。

二、对照要求，严格自查我乡纪委认真组织乡、村、组党员干部开展针对党员干部及其亲属关于违规插手参与工程建设、材料采购等问题专项治理的情况调查，要求全体党员干部积极行动起来，认真开展自查自纠，作好宣传工作。自查情况：一是全员参与。全体乡、村、组党员干部全部参加专项活动，坚持边学习，边讨论，边对照的专项整治内容，热门思想汇报逐一进行自查。二是严格标准。严格按照上级检查内容和要求，经过认真自查和仔细排查，我乡未发现有党员干部及其亲属违规插手工程建设项目、干预项目招投标、材料采购及相关中介服务。根据自查情况，形成《xxx乡党员干部违规插手、参与工程建设自查自纠统计表》。

自查结果：经自查，我乡所有工程建设项目无党员干部违规插手、参与现象。我乡灾后棚户区改造建设项目xxx乡政府等9个灾后重建项目xxx村1+n村级活动室建设项目xxx村1+n村级活动室建设项目均为公开招投标项目，全乡党员干部一律未插手干预。市当前隐藏内容免费查看政管网、泄洪沟、市政道路建设项目牵头单位为县工业管委会，市政绿化、灾后棚户区绿化项目牵头单位为县林业局，防洪堤建设牵头单位为县水务局xxx乡中心小学牵头单位为县教育局，边坡治理牵头单位为县国土局xxx村村道扩建牵头单位为县移民局，一名研发大楼建设项目牵头单位为一名公司，本乡党委、政府干部一律未出现违规插手现象。本乡工程建设项目全部按照上级要求，严格按照规章制度办事，规范行政审批、招投标程序。

三、严明纪律，明确责任按照上级要求，我乡成立关于党员干部违规插手、参与工程建设问题专项纪检监察工作领导小组小

组，乡纪委书记xxx为组长，乡纪委副书记xxx为副组长，乡纪检干部xxx为成员，积极明确政策界限，接受社会监督，将工作纵向铺开，认真组织党员、干部对违规参与工程建设问题进行自查自纠。四、细化制度，建设体系积极建立制度保障，保证纪检专项工作顺利开展。建立有效管用的制度，范文内容地图规范领导干部、普通干部日常行为。一是建立分级负责制。对日常工作和行为实行一级抓一级，一级对一级负责，乡党委书记负主体责任，乡纪委负监督责任，从而增强全体领导干部的责任意识。二是建立责任追究制。对自查自纠不深刻等情况规定处理办法，制定限时整改措施，落实工作责任。三是建立协调工作制。把开展领导干部违反规定插手干预工程项目建设专项检查与工程建设问题专项治理紧密结合起来，统筹兼顾，由乡纪委进行督查，确保党员领导干部以身作则，严守纪律。