

年度技术工作报告总结 技术员年度总结(模板10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

年度技术工作报告总结篇一

20xx年7月份，矿安排我们开三队负责二水平轨道大巷420米标准化工程及21172上巷840米标准化工程。接到生产任务后，我立即深入第一现场，根据国有煤矿安全质量标准化标准和集团公司、矿安全质量标准化要求，迎接煤层注水现场会胜利召开，我能够自觉履行职责，制定严密、切实可行的安全生产措施，严格执行“五优”矿井建设施工标准。在矿总工程师和队党政班子和安全生产等各部门的正确指示和领导下，严格履行职责，组织全队职工积极开展安全技术和安全知识培训，将集团公司和矿有关安全生产的文件，会议指示精神及时贯彻到每一名职工心中，使得人人心中有标准，每天取得新进步。

7月份，在队党政班子的正确领导下，我作为一名工程技术人员，积极配合我矿和我们队，严格做到服务于生产，服务好生产。3月份，我共出勤31天，其中深入井下19次，跟班12次，并根据现场生产实际，详细地编制了《二水平轨道大巷质量标准化工程施工安全生产技术措施》、《21172上巷施工安全生产技术措施》、《主井更换钢梁剔梁窝安全生产措施》、《开三队防冒顶专项安全技术措施》等各项安全技术措施，认真制定七月份的安全生产措施，以及预防事故的安全生产组织措施，坚决做到“一工程，一措施”，保证了我队能够保质保量地完成矿下达的各项安全生产任务和安全质量标准化标准，受到了矿领导和有关部门的表扬和肯定。

党的各级领导都严格强调”安全生产只有加油站，没有歇脚点”，我始终牢记党的”安全第一”的生产方针，在协助矿上和队里积极做好本职工作的同时，积极响应集团公司科技兴矿的精神，积极开展业务学习和技术培训和革新，做到工作学习两不误，两促进。通过学习，不但使我的安全生产技术知识得到很大提高，也使我的安全生产知识视野更加全面和开阔，做到了工作就是不断地学习，学习是为了更好地工作。7月份检修中，我们开三队负责配合机电三队硫化胶带打点杆，我根据现场实际情况变化，详细制定以“四压两钎”的方法施工，确保点杆万无一失，并取得了良好的效果，受到了矿领导和安全生产等部门的充分肯定和表扬。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，与职工同下同上，跟好班，值好班，协助我们队夯实各项工作基础，在现场查找问题，解决问题，把不安隐患消灭在萌芽状态。坚决作好区队科技的排头兵，做好区队的左右手，受到了队领导和相关安全生产科室领导的表扬和充分肯定。由于区队工作繁忙，队领导安排其他事项，我都牢记并严格按照要求执行，为我队的安全生产和构建***区队尽到应有的责任与义务。

总之，在矿领导和各部门的正确领导下，在我们队班子的正确带领和安排下，我能够自觉坚持党的安全第一的方针，严格按照组织上的要求，认真学习党的方针路线政策，自觉学习集团公司和矿的安全生产和各种会议文件精神，深入第一现场，使编制得作业规程和安全生产技术措施忠于规程，高于规程，能够更好地服务于我队的生产实际。同时，在以后的工作中，我严格按照党对干部廉洁自律的管理规定，一心奉公，廉洁自律，在各个方面争做科技管理人员的表率，克服自身存在的如轻率急躁等毛病，严格听从我矿和我队的合理部署和科学安排，使自身能够更好地服务于矿山，奉献于矿山，为集团公司和我矿的科技兴矿作出应有的贡献和义务。

年度技术工作报告总结篇二

工作主要负责技术部工作计划、投诉处理、颜色的色差处理、基础设施设备维护、环境卫生、客户沟通、安排学习培训时间、货物的配送及技术部的日常工作。

做好4s店和修理厂的服务及推广干磨机是公司技术部的XXXX年度的主要工作，经过全体员工的通力合作，钜竣永奥的调漆顺利完成。为了解决交车过程中发现的色差问题，我们公司牵手客户板喷组对每个人进行了统一的技术培训，发现的问题一一记录在案，并以最快的速度解决问题、安排培训时间、现场操作示范。提高了客户满意度、切实降低成本、提高工作效率。

积极响应公司的发展方向“认真贯彻公司三个发展目标”□4s店的发展体系、经销商发展体系、培训体系、树立服务的外在形象。

技术部主管对我来说一个全新的领域，工作千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、培训安排、迎来送往及用车管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注意加快工作节奏，提高工作效率，冷静办理各项事务，力求周全、准确、适度，避免疏漏和差错。配合领导在制订的各项规章制度基础上进一步补充、完善各项规章制度。及时传达贯彻公司有关会议、文件、批示精神。

日常管理工作。组织落实公司的劳动、人事、员工的考勤控制监督工作；做好员工调配工作；做好技术部的需要产品工具保管、登记。

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习汽车油漆业知识和相关法律常识。

第三，注重公司部门间的协调和沟通，有效形成团结一致、

群策群力的氛围。

第四：向领导提供有

1. 及时把公司的有关文件精神、学习资料、规章制度传真到各部门、供公司人员学习执行，使他们能够及时了解公司及本部的情况，真正做到身在外心系企业，条件艰苦也无怨无悔默默奉献。领导在经常到各点进行工作检查指导的同时及时收集了解情况，找员工谈心，有针对性地做好思想工作。
2. 关心员工。安排公司员工进行统一体检的同时结合技术部工作人员在特殊的工作环境、传染病可能性大的实际情况，建议组织安排员工做个“两对半”、注射乙肝疫苗，夏季高温送清凉，对重点困难员工给予补助，并且继续为员工购买了人身意外伤害保险，在奖金分配上突出重点，兼顾公平，适当平衡内部奖金分配，使员工真正感受到了集体的温暖和领导的关爱。
3. 认真组织开展各项活动，不断增强内部凝聚力，提合理化建议活动、优质服务竞赛、评选公司部岗位明星活动、安全月活动、质量月活动等等，通过各种活动开展进一步密切了公司整体关系，使内部凝聚力不断增强，员工精神振奋、爱岗敬业、上下一心、团结一致、共同为公司的的发展作出自己的贡献。
4. 结合技术部实际情况，明年1月份有计划、分步骤对各驻调色点责任到人、同时重视加强员工的教育培训，这对于扬长避短培养员工的综合素质，促进全面发展，充分调动人员的积极性将起着重要作用，采取有力措施认真抓好员工教育管理，不断提高技术部的战斗力。
6. 着力抓好公司制度、今年结合技术部实际情况、本着对公司负责，对组织负责的原则、认真做好本身工作，密切同事关系，保持了内部和谐稳定，促进了各项任务的圆满完成。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼一定努力打开一个工作新局面”。

年度技术工作报告总结篇三

由于分公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部也不例外。但是在公司领导的强大支持下，为技术部门招聘了合适的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司领导的支持下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年里取得专业技术的飞速提高。

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司领导的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司领导的正确指导，大力支持，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，工作出现了一定的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年里避免和减少工作中出现不应该犯的错误。

新公司在20xx年下旬成立，技术部门纳入正规在8月末，我部门随着技术的日渐完善与成熟，相信在公司领导的英明领导和公司各部门精诚合作下，技术部能够完满的完成公司的各项工作要求，让客户满意。然而，市场在不断的变化，gps新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，未来在新品的研发中，争取使公司产品达到行业新标准，现在新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年里，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，国内领头企业的技术标准。

客服中心在圆满完成客户业务受理、里程统计等基本内容的

同时，协助完成其他部门需要的工作。需不断提升服务水平，创造客户价值，积极承担公司责任，为公司永续经营打下坚实的基础。客户服务部紧紧围绕公司总体发展目标，在做好本职工作的同时做好服务创新。以服务为本，促进销售，把日常业务处理和服务工作相结合，从服务的本身出发，“一切为了客户着想”，不断创新服务内容总之，客户服务部明年的发展思路将以加强客服队伍建设为根本，以加强服务质量考核为重点，以人员管理办法为后盾，以教育训练为基础，积极推进职场标准化建设，不断创新服务方式，建立科学、完善、严格的品质管理办法和监督、考核机制，提高客户满意度，提升运营能力，防范经营风险，树立热情、真诚的服务形象，使真正承担起中寰品牌载体的重任。

在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：对星网技术的过分依赖，员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有技术的革新任务还较重，技术革新较慢，新技术研发较少，应收账款的回收工作不顺利等等问题，是明年工作的重点。

新的一年中技术部亟待解决的问题及工作重心将围绕以下内容：

- 1：首先完成公司正常的安装维护（设备安装维护及服务器的维护工作）工作。
- 2：充分了解老客户的需求及工作中的问题，完善工作内容。
- 3：配合市场部对老业务把握的同时拓展新的业务内容，在物流、驾培等项目中争取取得一定工作效果，为公司带来更多的盈利内容方向。
- 4：账款及时催收。
- 5：设备维修争取实现本地完成，减小维修周期及维修成本。

6: 设备新功能的实现。

7: 客服中心的正规化，工作内容及工作方法的创新改变。

相信在新的一年里，技术部会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

年度技术工作报告总结篇四

1.1新员工培训

在培训中我本着让新同事尽快融入到我们这个团体为原则，让新同事了解软件，硬件，逻辑之间如何配合，并对逻辑这部分有个大体认识，同时让他们尽可能了解自己的职位、定位自己的角色、尽早发挥自己的专业才能。

在给新同事培训的过程中，发现自己知识的匮乏，在逻辑方面还需要进一步加深，对于软件和硬件部分没有整体认识。我希望公司对新老员工多举办培训活动，增加员工本领域的工作能力，同时也能扩展对其他领域的认识。

1.2项目总结

1.2.1a01_13所3室脉冲数据采集器

本项目实现设定时间内脉冲个数统计；设定a和b两通道脉冲个数差来统计达到设定脉冲个数差的时间及此时a和b通道脉冲个数；同时完成以某一个输入脉冲作为外触发信号，记录两次触发信号之间的脉冲个数以及时间。

在这个项目中遇到的问题：定差计数功能的计数精度低，主要是由于软件启动后，立即开始计时，而没有等待脉冲的来临，后将启动计时更改为软件启动后要等待脉冲的到来才真正视为启动计数，计时。且当循环计数时，当第一次计完时，

开始第二次计数时，仍然要等脉冲的来临。

1.2.2a05_六路if自动化测试设备

本项目可通过单片机设定频标输出情况，每一路频标输出的频率可设定，输出的正、负脉冲可设定，并且每一路频标输出的有无可设定，正脉冲设定为无输出输出保持低电平，负脉冲相反。

1.2.3a06_单路if自动化测试设备

本项目在原上升沿计数的基础上又增添下降沿计数，将结果存入寄存器，并由软件读取寄存器比较大小，取其合适数据以提高精度。

1.2.4a07_13所的-4项目

本项目是在去年减四项目的基础上将固定频率的三项方波更改为利用状态机实现不同频率的三项方波。

1.2.5a08_高精度if板测试仪

通过fpga逻辑实现16路可调频标及8路脉冲计数，出示寄存器操作指南配合单片机，软件，硬件一起完成整机调试。

1.2.6a08-1_高精度if板测试仪第三套

实现可调频标及脉冲计数，出示寄存器操作指南配合项目组完成整机调试。

1.2.7a10_921-3陀螺仪测试设备

本项目利用状态机实现不同频率的波形，并且频率可有硬件按键发出命令，逻辑判断命令实现不同频率的时序。

在调试的过程中发现按键切换会使而导致波形错误，频率不稳定。后逻辑增添了按键切换逻辑复位功能，将问题解决。

1.2.8az01_cpci3036板卡开发

本项目实现了pci端数据与逻辑数据通过双口ram的交换；同时完成脉冲频率采集、计数[]ddr2缓存读写等功能。在本项目调试中遇到的问题主要是对硬件的不了解，造成调试周期长，找不出问题，以及做事不够仔细选错时钟。

1.2.9a12_csb总线测试设备

通过fpga逻辑实现14组（每组5个信号）的rt端通信时序控制，8组（每组5个信号的[]bc端通信实现控制，12组（每组5路）电平输入采集，逻辑提供深度为256words[]宽度为32位的fifo[]用来缓存软件更新待发送数据以及缓存接收到的数据，同时逻辑实现了电缆自检功能。

在调试中发现rt输出信号不用时要将其拉为高，而bc接收模块的输出信号cmd不用时为低，不可以启动后用与不用都设为通信状态，将会造成干扰。还有由于项目过程中加入其他项目，造成整个csb项目逻辑开发调试周期减少，时间有些紧张，逻辑没来得及给软件出示寄存器操作指南，造成软件与逻辑配合不顺畅。以后在逻辑单板调试完成后要尽量给软件出示操作指南。

1.2.10a13_续a01项目后六块板卡

实现定时计数，定差计数，同时实现多周期外触发计数，滤波系数及周期数可有软件设定等功能，并且完成单板调试。

1.2.11a18_石英挠性加速度计自动化测试系统设备改造

本项目完成了加速度计及加速度计系统的测试，逻辑主要实现不同频率的输出，通过串口与工控机相连，由软件对频标信号的远程控制；同时实现对输入信号的脉冲个数采集。（）利用vc软件进行单板调试及配合其他工作人员整机调试。在单板调试中发现因缺少电阻输入信号无法到达fpga芯片，还有开机后找不到板卡，更换93cs56芯片解决。在以后的项目里希望硬件给板子前能真正对板子大体功能进行检查测试。

1. 32**4年工作做以下规划：

1. 3. 2理论水平和工作能力上还略显不足，需要在学习中成长，进一步加强基础：掌握xilinx相关知识，加强网络及高速存储的相关知识；培养硬件的意识，培养系统的观念[hdl代码仅仅是一个表述心中硬件的工具，学习硬件相关知识，将硬件和逻辑联系起来。

1. 3. 3要以团队为主，积极配合项目组其他人员的工作；测试的时候一般都需要硬件，软件，逻辑的配合，一个逻辑很难控制的工作，可能软件控制很简单。如果电阻匹配不当或者缺少一个元器件等都会导致逻辑无法输出，这就需要硬件来寻找问题，当然作为逻辑和软件人也要利用相关软件协助硬件寻找问题。所以，项目组成员间相互配合，相互听取别人的意见，这样必然知道的更多，从而加快测试和开发的速度，使项目尽快完成。

做为公司的一名成员，我非常愿意接受领导的指导及建议，及时与领导沟通，有问题及时向同事请教，不断努力学习，不断调高自己！

年度技术工作报告总结篇五

技术项目组就长兴八佰伴项目、金坛西门新建项目，全程参与了项目的规划及实施，对各阶段方案进行技术分析及把控，

对设计方出图进行综合审查并与其沟通审查意见。密切跟踪长兴项目现阶段的基坑工程，对图纸变更及施工方案进行研讨及把控，提供必要的技术支持。

泰兴大统华项目：负责结构加固方案的确定及施工图审查，协调事业部与设计方设计过程中的方案变更事宜。为屋顶新增生活水箱设计基础，为楼板上新增砌体墙提供结构处理方案。目前该项目正在准备进行结构加固施工。

常州武进项目：负责对广场原下地下室楼梯改为自动扶梯的结构加固进行跟踪。目前该处结构改造工程已接近尾声。

无锡八佰伴自动扶梯改造项目：主要负责对原结构加固图纸的审核，看其是否满足本次扶梯改造的要求。原图纸已经设计了新增扶梯的基坑等构件，可以按图施工。

霞客大统华项目：审查结构加固图纸，对屋顶新增水箱的屋面承重进行复核。现工程已完工。技术部年度工作总结华士大统华项目，参与江阴华士超市扩初设计方案讨论，并跟踪项目实施进度。目前工程正按施工计划有序进行。

丹阳华地十字路口地下车库项目，对丹阳华地十字路口地下车库的规划进行结构设计并绘制结构图，以便计算工程造价，为项目投资提供参考数据。

自行提出结构改造方案：就和信店自动扶梯改造项目提出《和信电动扶梯改造4套方案的结构提案报告》；对溧阳大统华改造提出楼板加固方案；对无锡八佰伴七楼的外婆家楼板漏水情况进行分析并提出处理方案；泰兴项目加固工程技术方案等。

拟建项目的总体规划：绘制合肥市冻结地块初步规划方案；绘制合肥中心商务区地块初步规划方案；绘制金坛老西门菜场地块初步规划方案。

图纸及合同任务书的审查工作：审查南通百货大楼中庭加扶梯改造图；审查宜兴和信店及南京八佰伴改造项目的设计图纸完成情况；审查“苏地xx-b-57地块商业办公”的建筑图纸，对该建筑是否符合华地集团开店的物业要求提出参考意见；查看近期运行的各项目的交付条件或租赁合同，分析条款里应明确但未明确的权责与义务，为今后的合同完善做支持。

技术部项目组协助相关部门编制制度及标准：《华地国际工程项目技术工作进展跟踪计划表》；各项目的层高、荷载、装修高度的设计标准；《华地国际工程管理制度总纲及流程》；《华地国际工程改(扩)建项目管理制度及流程》；《设计管理制度及流程》；《华地企业超市待建(租赁)项目建筑技术标准(xx年7月试用版)》；《华地国际百货(购物中心)收购(租赁)项目建筑技术参考》；《关于项目图纸变更程序与图纸归档的规定》；《工程技术与物管条款》；《华地功能招商营建原则》等等。

1. 与各部门间的沟通问题：在工作中，和各部门的沟通存在问题，很多问题不能在第一时间反应到技术部，就不能及时解决，将影响各部门的工作。经过10月份与各部门开会商讨的结果，目前有很大的变化，基本能及时掌握信息。
2. 问题解决存在不及时：由于是技术分工与专业专人负责制度，有些问题相互存在矛盾和冲突，不能及时解决处理，从xx年开始，就计划就一些问题，召集开店部/规划部，等各专业就一些问题，集中讨论，集中解决，加快工作效率。形成一个整体团队。
3. 业务专业能力加强：日常工作开展还可以，但就一些，新科技，创新方面还很不足，今后要加强人员自我学习□xx年度重点技术攻关项目是，空调/暖通系统设计要创新，发挥多年来汲取的技术与经验，就目前所有门店下冷上热状态，要有较大的改观，在技术上要攻关，要突破这个难题，啃下这个硬骨头，弥补这一技术空白。

4. 技术力量分散：技术部人员目前是分散的，所有人员的分工也是分散的。每天的工作内容就是有计划性的，但有时各门店穿插进来，要求及时解决，就打破了原有的计划。虽然在平时的日常工作中还能勉强应付，真的到了要展开大项目的时候，需要集中力量的时候，人手不足，发现协同工作的能力并不强，今后要加强合作，培养团队能力，为开展更深层次的工作做好准备。当然还有许多不足之处，有待于改正、改进。

年度技术工作报告总结篇六

品保部现有员工8人，主要负责公司内所有产朴原材料入厂到产品交付过程中各个环节的质量检验和质量控制。20xx年度中，在我们的共同努力和协力配合下，共检验产品68306批次，合计96069796件，人均质检8538批次。120xx725件。

检验过程中，共检出不合格批次372次，不合格品数量21169件。20xx年度产品平均合格率为：按批次97.66%，按数量98.52%，详见表1和各月份不合格数量统计柱状图。

(1) 强化执行iso质量管理体系流程。质检过程严格按照首件交检、过程巡检、最终检验三环节执行。首检交检制度的执行不仅强化操作者自检行为，还能避免成批量不合格品的产生；过程巡检尤为重要，它更能体现质检工作的真实意义。最终检验是质检工作的最后一个环节，其实就是一个判定环节，如果前面两项工作没有做好的话，这个环节就是“死后验尸”，因此三环节相辅相成，缺一不可。

(2) 加强团队建设，菁化人员结构。品保部已制定了完善的20xx年度培训计划，对质检员进行基本的绘图、识图知识、量验具的维护与使用、产品知识、质量管理体系等知识的定期进培训，施行优剩劣汰制，保证质检队伍的整体实力。

(3) 严格执行绩效考核制度。工作的好坏，唯有数据最具说服力。从20xx年度品保部将实行新的绩效考核制度，主要从工作的质和量以及执行力、职业道德等几方面进行考核。奖惩分明，营造比、学、赶、超的工作氛围，从而提升质检员的自身素质，提高工作质量。

(4) 加强产品外观检验。俗话说：货卖一张皮。顾客对产品的要求已经不单纯局限于性能方面，外观美学方面的要求也逐渐的提升，所以产品外观质量至关重要。20xx年度，品保部将针对焊接外观、清活喷漆外观进行严格的要求，补充制定不完善的外观检验标准，运用产品封样、图片等比较直观的标准制定方式，尽量做到制作和检验标准统一。

(5) 加强对外协加工产品的质量控制。以下是20xx和20xx年度关于厂内加工不合格品以及外协加工不合格品的同期对比曲线图。从厂内加工的曲线图我们清晰的看出20xx年的曲线比较平缓，而20xx年的则突兀不平，说明20xx年度我们厂内加工的产品质量有所提升且相对比较稳定。

再看外协加工的曲线图，连续两年的曲线波峰波谷落差都很，可以说20xx年度没有任何改观，我粗略的计算了一下，外协加工件占公司内加工件总数的52.2%，如此重要的环节，客观的说它的加工过程处于一种失控状态。虽然来件检验，但实际就是“死后验尸”。二次报检不仅给质检员增加了很多工作量，而且报废重做，让步接收也降低了供应商的收益率，更重要的交期得不到保障。

因此，加强外协加工件的过程控制迫在眉睫。

以上所有措施的实施与改进，其实最终的目的就是努力实现品保部的质量目标，从而实现公司的整体目标。我认为品保部的成绩不在于检出多少不合格品，其价值在于制止了多少不合格品的产生。在20xx年度，我将带领我的团队，至真至

诚、务实求新，牢记“质量是企业的生命”，严格执法、热情服务，干出成绩，干出精彩！

回收集团成长路，繁华栽道， 展望未来发展图，风景无限！

年度技术工作报告总结篇七

一年来，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的活实践，热爱祖国，热爱中国共产党，对社会主义充满必胜的信心。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

整洁、发不过肩、不浓妆艳抹、不穿高跟鞋、响底鞋、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。在护士长积极认真指导下，我在很多方面都有了长足的进步和提高，坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在护理部组织的每次技术操做考试中，均取得优异的成绩。在一年的工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

我将以前与实际临床工作相结合，就必须在平时的工作中，一方面严格要求自己并多请一方面利用业余时间刻苦钻研业务，体会要领。记得刚到妇科时我还不适应，但我不怕，以前没做过的，为了搞好工作，服从领导安排，我不怕麻烦，向老师请、自己摸索实践，在很短的时间内便比较熟悉了妇科的工作，了解了各班的职责，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：协助护士长做好病房的管理工作及工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成

自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好工作，需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。护理部为了提高每位护士的理论和操作水平，每月进行理论及操作考试，对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心，默默地祈祷他们早日康复。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为人民的健康事业做出了应有的贡献。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。比如，在有浮躁的情绪，感觉要心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方。在已经过去的一年里，要再次感谢院领导、护士长的评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足；展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。为了而贡献自己的一份力量。

年度技术工作报告总结篇八

紧张而又繁忙的xx年即将过去了。

过去的一年是不平凡的一年，对公司来说也是不平凡的一年，也是我个人专业技能全面进步的一年。

在过去的一年之中作为一名技术员，在公司领导和工友们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献，也有许多做得不足的一面。

1□20xx年工作概况

作为一名刚从学校毕业出来的我，对于公司里面的员工，设备仪器等等都是陌生的。

但公司的领导都非常的信任我，支持我，给与我这么一个舞台去施展自己的才华。

整个xx年度我主要负责柳工产品的相关技术工作。

包括新图纸的画图、审核、工艺、产品的重量计算；生产中的一线操作、现场的技术指导，有时材料零件的准备，到后期的跟踪检验，零部件的请购等。

面对一系列繁忙的日常工作任务及生产任务、有时的检验任务；面对在理论和生产实践中遇到的种种陌生和难解决的技术工作。

我和技术部的全体同事以及生产工人一起共同探讨，在工作中找方法，从资料中找答案，以慎重的态度，完成了一项又一项的任务。

虽然在工作中犯了些错误，但是从这些工作实践当中，这些工作细节当中积累和汲取了大量的宝贵的经验。

对我以后的工作提供了宝贵的经验参考。

在xx年度的工作中，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

认真学习相关的管理和技术知识，以及iso9000质量认证体系的标准。

加强《设计手册》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照标准设计，按照标准做事。

为了公司顺利的通过iso9000质量体系的论证，按照公司领导的要求和体系的认证标准开展工作，对公司的相关的技术文件，工艺，资料的管理，设备保养文件等进行了完善，并参与了车间的整理，整改工作，对车间的危险源和环境因素，进行了重新完善，对相关的法律法规的适宜性进行评估。

参与了对公司的员工进行了传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全方面的有关要求。

通过公司全体员工的不懈努力，顺利的通过了认证。

3、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他员工既有分工又有合，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不主张个人主义，因为个人能力是有限的，团队的能力才大。

油箱一直是我们对柳工的输出产品，也是我们的一个需以解决和完善的技术问题。

从我们接到柳工油箱的第一张订单起，我们就开始为“做好

每一台油箱”的理念而努力着。

刚开始时我们对做油箱特别是柴油箱和液压油箱都没有什么经验和技能，但是我们发挥了不怕苦，多动手，多试验，多讨论，与主机厂多沟通的理念；从实验中得到经验，从失败中得到教训，终于把柴油箱做稳了下来，并从生产实践中得到了许多宝贵的经验，把工装，工艺基本上完善了，形成了小规模的生产。

将PCR百页车的维修改造工作提高到理论的层面，更好地指导维修工作。

降低了维修成本，规范了维修项目和维修标准。

一年以来，我根据各维修技术人员提供的图纸及其它部门提出的改造加工项目，认真做好材料的计划请购和跟催工作，较好地配合了现场维修、改造，使所需的材料能及时提供。

尤其是技术部的口型板生产计划，根据金加工刨床的产能，在满足配合现场维修的同时，定量生产口型板，并申购合适的口型板毛坯。

在外协加工的2#胎面、5#胎面及2#、3#、4#胎侧口型板不能及时提供时，及时安排部分给金加工班自制，保证了口型板的生产需求。

由于2#、5#口型板是三组合型的口型板，加工精度要求较高，车间一直没有办法加工出合格的产品，2#、3#、4#口型板是比较薄又较长的，及易变形，合格率低，只有靠外协提供，在外协遇到困难时就束手无策了。

自从我到工程处做机械技术员以来，便到加工现场、使用现场观察分析，发现利用现有的设备条件，是可以做出符合要求的口型板的，于是和刨工、铣工、磨床、班长一起分析，

重新制订加工工艺路线，并写出作业指导书，使一些较难加工的，长期外协加工的口型板材料自己也能加工，极大的保障了口型板的及时提供。

今年5月分，硫化机维修时，侧翼大齿轮轴磨损严重，须车削加工后重新配轴瓦铜套。

因齿轮尺寸大(约1.6米外径)，重量又重(约2吨)，而且偏心严重，属曲柄机构齿轮。

在莆田没有能修复这么大齿轮轴的维修厂家，要运到原硫化机生产厂家去修复。

路途遥远，往返运费昂贵。

修复费用估计需8000元左右，而且需要周期长，最少一个月时间。

因公司生产任务特别紧，要求自行想办法修复，我接到任务后，经过反复研究、论证，认为我公司那台落地式车可以用来修复此齿轮轴，因车间没有加工修复大型工件的相关经验，也没有有相关经验的员工，都没有把握修复，不敢试加工。

再加上那台老式机床，多年没有维护保养，考虑精度也会达不到要求。

我多次跟车间技术工人交流，解释公司要求，并写出修复加工工艺、机床精度校正方法进行讲解，在各方的共同努力下，终于成功将齿轮轴修复，外协维修单位都赞口说：“这是佳通公司其它厂家都没有办法办到事，你们办到了！”今年已经完成了多台硫化机齿轮轴的修复加工，为厂里节约了维修成本，缩短了维修时间。

5、工作认真仔细、吃苦耐劳，坚持原则不计个人得失

在过去的一年里，感谢公司领导的支持理解，无论是在施工监理过程中，还是在项目竣工验收、零配件的质量验收过程中，我都做到认真仔细，坚持原则，严格按照规范和要求进行。

如：叉车配件的验收，下面反映仓库配件验收工作，一直是走过场，有时看都没有看，见单就照签，直接送到现场安装。

我接管配件验收工作后，每样零配件都按相关要求，认真验收每个项目。

在得不到理解的情况下，坚持原则，做不懈的解释工作：设备配件质量的好坏，不能用简单的价格和使用寿命直接地比较，一是维修频率增多，增加了人工成本，增加了停机时间；二是使相关件提前损坏，如：用了不合格的空气滤芯，因它的过滤只有正品的十分之一左右，而使相关的气缸、活塞、活环等提前损坏；用了不合的液压油、机油等，使相关的液压缸、密封件、连杆瓦等提前损坏，甚至于一个不合格的零配件尺寸公差不符合要求，会将相连接的其它零配件拉变形、拉裂；三是使整机性能下降，或使机架、机体永久变形不能修复，使车辆提前报废等。

在监理外协项目过程中，亲力亲为，认真负责，不论是负压通风厂房顶，还是碳黑库地下室，或是五号路e库，都持天天巡查，对每个关键工序严格把关，发现问题即立要求返工，并向相关主管及时沟通、汇报，使整个施工过程完全处于受控状态，使每个工程项目都能顺利验收。

6、小结

在佳通的一年，使我在工作上思想上都有了很大的进步。

当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。

因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。

要使工程施工，技术和质检工作能贯穿始终，还须在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性；不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题；使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

年度技术工作报告总结篇九

你们好！

眼看紧张，繁忙的20xx年即将过去，这一年是我担任衬衫车间技术负责人的第一年。这一年来，本着勤奋工作，认真负责的工作态度，踏踏实实做人，立足技术岗位，熟悉技术环境，协助车间及外商技术员安东尼先生，全面开展技术管理工作。

随着企业的不断发展，业务量不断的增加，车间的产能也在稳步的上升。我们的订单，在国内外销售非常好，迎得了客户的一致好评，对我们的工作起到了极大的鼓舞和推动作用。这样的好成绩离不开服饰公司领导蔡总对我们工作的大力支持，离不开你们的关心，在这里部门都要感谢你们。

在工作中我忠于职守，积极完成各项任务。本年度随着客户的快速发展，我们的工作量和工作压力变得很大。我做了一下统计□20xx年我们技术科累计完成新的款式达到273个。其中有些生产订单量比较小，几百件，多的千把件，但对于我们技术压力丝毫不减。从外贸科下单开始出样制板，确认后进入大货，推档放码，然后排料，切样板，制作小样板，收发样板。工作是千头万序，但是我们还是有条不紊的进行着，时刻保持着清醒的头脑，一年来，我们技术上差错率几乎为零，这与我们细致耐心的工作以及加班加点的忘我工作精神是分不开的。

在技术上，我学到不少新知识。譬如说，他八点工艺中的领子工艺用的是ab式，上下领拼缝1.0cm□这样做出来的领子，以保证长时间不会变形，很自然的顺着脖子的形状，凹势是向里的。而传统的工艺，穿久了会塌陷，并向外张开。*夫工艺是用的毛净衬工艺，工人操作起来圆头处好翻卷，这样做出来的*夫边缘比较饱满，尽显档次。门襟的下摆工艺产用了勾角工艺，这样做，下摆角平而薄，非常漂亮。袖笼产用的是圆装袖工艺，这样的装袖方式为肩部留下合适的空间，并且腋下不会有太多的浮余量，既美观，又舒适。整烫工艺也有他的独到之处，传统的整烫是边缝，肩缝处烫死，这样的烫法，衣服买回家以后即使洗过还是会有烫痕，而意大利的整烫工艺边缝和肩缝处是活的，是不烫死的，包装时只会有折痕，买回家以后，只要稍微烫一下就平了，崇尚自然风格。

展望20xx年，我自身还存在不足的地方。主要表现以下方面：在语言方面和意大利客人技术沟通比较吃力，我想，我要利用下班后的空余时间学习些英语，以便能简单的和客人沟通，这样，在工作上就要方便一点。这是我给自己定的一个目标，最后我期待，在服饰公司的坚强领导下，在主任的管理及全体衬衫员工的共同努力下，我们团结一心，把衬衫品牌打造成世界一流的品牌。

xxx衬衫技术科：黄晓明

年度技术工作报告总结篇十

20xx年来，在院党委、行政班子领导关心、支持下，切实转变服务理念，加强科学管理，紧扣开展“医疗质量服务年”活动的主题，全面落实了《医疗质量全面管理目标责任制》的各项指标任务，全科上下心往一处使，使科室管理医疗质量、教学科研等各项工作有了新的突破，成为区内病理学科专业的龙头科室。

病理科重视思想政治学习，严格遵守医院各项规章制度，积极参与并完成

医院开展各项工作及活动，进一步建立健全医疗工作全面质量管理工作计划及病理工作规章制度，针对不同环节重新强化科主任、医师、技术员岗位职责，做到了制度健全、管理有章可循、职责落实到位，取得了可喜的成绩。在20xx年度市卫生局组织的《医疗质量全面管理目标责任书》检查评比中排名第一□20xx年本人被银川市政府授予“十佳医生”，病理科在20xx年度□20xx年度被医院评为“先进科室”，本人也被评为“优秀科主任”。

病理科能较好地完成所签定的“五大责任书”规定的各项内容，认真完成

- 1、持笔式针吸细胞学穿刺；
- 2、多药耐药基因检测；
- 3、原位杂交检测hpv感染；
- 4、液基细胞检查应用于宫颈病变筛查。解决了临床工作中的实际问题，受到临床医生的好评和认可，并大大提高了科室的整体业务技术水平，增强了医院综合竞争实力。

积极开展科研立项两项，培养科研人才，提高了科研能力及水平□20xx年主持自治区自然科学基金项目“原位杂交检测hpv和p16ink4a表达与宫颈癌关系的研究”□20xx年主持院级科研项目“多药耐药基因的表达”□20xx年主持院级科研项目“hpv感染和p16ink4a蛋白表达与宫颈癌关系的研究”。两年多来共撰写专业论文5篇，先后发表于《宁夏医学杂志》的论著及实验研究栏目。

一是在xx年银川召开的“全国中华医学会病理学分会年会”

上，作为宁夏地区的唯一代表科室主任王岩在大会交流了“浅谈病理诊断质量控制与质量保证”一题，受到了与会者的高度关注与好评，从而提升了xx市第一人民医院病理科在全国病理界的影响。

二是□xx年12月在院领导的大力支持下成功举办了“骨肿瘤及消化道肿瘤新进展研讨会暨宁夏医学会病理学分会20xx年度学术年会”，会上邀请了国内知名病理学专家天津医科大学病理教研室主任孙保存教授，天津医院病理科王瑞琳主任，会议效果使大家既学到了知识，又为扩大我院影响及知名度，提升我院病理科在全区病理界的品牌位置起到了重要的作用。

三是：为了更好得使临床医生及患者更加了解、认识病理诊断在临床诊疗中的作用，先后两期在□xx日报》刊登“掌握诊断金钥匙，服务临床高标准”和“免疫组化在临床工作的应用价值”，并在银川电视台生活栏目中播出了病理科的建设与发展，临床诊疗中的“金标准”、“判决书”等作用。从而树立了病理科良好的服务形象，许多同行及患者纷纷带着疑难病理切片到病理科会诊，打造了宁夏病理品牌效应，受到了宁夏病理同行及临床医生、患者的一致赞誉。

按照医院的规章制度，在做好为患者服务的基础上，引进先进设备和技术。

实现了社会效益和经济效益的同步增长。其中：外检5039例，冰冻187例，免疫组化867项，脱落细胞学1740例，针吸细胞学141例，脑脊液细胞学69例，经济收入共888,438.00，比去年同期增加82,804.00，增长率25.5%。创建科以来最高记录。仪器使用率等业务指标、经济指标取得了可喜的成绩。

病理科全体医务人员始终坚持党的基本路线，模范遵守国家法律、法规。

经常组织科室人员学习医疗卫生文件，做到防微杜渐。牢固

树立良好的服务意识，在公开评议行业作风和治理医药购销领域商业贿赂工作中，科室工作受到了患者、社会的认可和赞誉。他们在解答病人咨询时，一视同仁，耐心细致，不厌其烦，从不收红包，深受医护人员和患者的尊敬和好评，为医院两个文明建设做出了贡献。他们无论在贯彻执行卫生局、医院改革的各项方针政策，还是在全面质量管理、行风建设、“医疗质量服务年”等活动中为医院做了大量工作，使科室面貌焕然一新。在科室的各项工作中，他们团结协作，互帮互学，团队精神强，为人正派、诚实，从不计较个人得失，吃苦在前，享受在后，默默无闻，甘当“幕后英雄”。

1、呼吁院领导重新确认病理科在“三级”医院中的位置

病理诊断是医院所有的诊断工作中的终末诊断，具有高度专业性和高度风险性，衡量一个医院的诊疗水平和质量如何关键看病理科的诊断水平和质量，它是“金标准”、“医生的医生”，因此，按照20xx年7月在北京召开的“中国医师协会病理科医生分会成立大会”会议精神要求把病理科作为临床科室、一级科室来对待，而不是普通的“医技科室”。因而主要要体现在人力、物力、设备的投入、学科建设、人才梯队的培养、奖金等待遇方面的倾斜政策。

2、建立分子实验室

随着分子生物学在诊断治疗恶性肿瘤工作中突飞猛进的发展，尤其是“靶向”治疗的问世使得“三级医院”建立分子实验室的重要性日显突出。我科在原有免疫组化实验室的基础上奠定了建立分子实验室的基础，故需要院领导在软、硬件方面的投入与支持，这样一方面能满足临床诊疗工作的需要，另一方面为我院研究生课题实验搭建平台。

3、加强病理与临床及医技科室的联系，不断提高病理医师业务素质

我们要克服以往临床与病理的脱节，加强与临床医生的沟通，了解治疗工作的需求，取得临床同道的理解与支持，熟悉检验、影像学的改变，加强住院医师培训工作；抓好质量控制，推进病理质量的提高。