

员工薪资调整申请报告 员工薪资调整申请书(优秀5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

员工薪资调整申请报告篇一

尊敬的领导：

您好！

自去年__月我有幸进入公司以来，近一年了。始终抱着“公司是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。

在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为又叉公司的一员而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。

我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率越来越高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。如__电视台数据库优化工作；公司数据库建设及应用服务完善与维护；__广播及教育数据库环

境搭建部署、系统测试、故障排解等。

您知道这次公司搬家，新机房的数据库搭建、排除故障、测试备份与恢复、检查数据库运行状态从最初的需求规划、方案设计、沟通、实施、验收、测试等原因常常使得我不得不牺牲休息时间加班加点到深夜甚至到凌晨二、三点，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体健康的前提下进行。

在竭尽全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如__认证网络工程师培训、__培训、数据库开发人员认证培训等，使自己对数据库的知识更上了一个台阶。比如在__培训期间，我还借此机会进行了一些在公司没有机会思考的问题及练习的项目：对__知识理论更加深刻掌握、根据不同的业务需求制定与完善数据库的备份、恢复、和__等策略项目。以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。

同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从20__年__月开始工资提升到__元/月。人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。

如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人：_

__年__月__日

员工薪资调整申请报告篇二

尊敬的xx总：

自入职xx公司以来，在过去的这几个月本人一直负责生产、仓库、采购等一系列工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用相关电脑软件及相关设备，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合同事成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并多次得到y经理的肯定及赞扬。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正

是几个月以来我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出的努力。

薪酬是衡量工作价值的标准，我们员工也非常理解在追求利润化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前xx市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据生产类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在xx00左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工薪资调整申请报告篇三

尊敬的公司领导：

你好！

我于x年07月03日进入施工现场实地实习，进入本公司以来服从领导安排，目前在郑州市六十二中教学办公综合楼工程担任监理员一职，负责施工现场监理、资料等工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合业主、施工单位负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，平时利用下班时间通过络学习相关专业知 识，来提高自己的综合素质，从工作近两年以来自己的全面能力及相关专业知 识有了很大的提高，在工作中得到了业主及总监的一致好评。

由于现在物价上涨，消费逐日增加特向公司申请工资调整，望给予合理调整。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向领导、同事学习，我相信凭着自己的责任心和自信心，一定能够出色的完成职内的任务，全面维护好我公司的形象。

来本公司工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界、团结精神及对工作的认真态度。使我在个人素质、工作能力、专业知识都得到了很大的提高，也激励我在工作中不断前进自我完善。公司的明天需要靠大家努力的去创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的明天也会更加辉煌。我将在以后的工作中更加努力拼搏，希望公司领导对我的申请给予批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

员工薪资调整申请报告篇四

尊敬的公司领导：

您好！

首先，我有幸自xxx年xx月份入进入xxxx□非常感谢公司对我的支持与栽培。日月如梭转眼已接近xx年，在此期间始终抱着“公司是我家”的信念以快乐饱满的热情投入到每一天的工作中去，在工作上我一直踏踏实实、兢兢业业，争取把每一件工作做到尽善尽美，努力在最少的时间内做最多的事，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作能力的同时，有幸为公司添砖加瓦，此实我的荣幸，这与各位领导的信任和培养培养密不可分的□xx年内我喜欢我们公司的工作氛围，更乐意与公司的每一位同事共同工作，共同学习，在此我深深的感谢公司领导给这样一个良好的平台和领导们对我的栽培和帮助，谢谢你们！

我出生农村家庭背景不好，父母年迈多病以种地为生，一大家子的重担几乎全落在我一人身上。平时我省吃简用，与同事朋友不敢比吃喝，不敢比穿衣，因为我不能比。

总告诫自己要好好工作，勤勤恳恳把公司事视为自己家的事，尽职尽责去做好。可是生活在上海这样高消费的一个大城市里，现实总能把理想打垮，现实生活中的问题却一年比一年难以周全，每个月的房贷要xxx□跟别人一起合租每个月的房

租水电就要xx□面积只有xxx个平方，每天的。吃饭，乘公交算下来又是一份不小的开支，如果遇上突如其来的生病吃药就更是雪上加霜。

按照现在公司现在每个月发的这些工资，除去房贷、房租、吃饭、公交费，远不够基本的生活开支，每个月我都要借钱维持。在上海我没有亲戚，也没什么要好的朋友可以帮助。

鉴于以上我的个人情况，不得已写出此申请，希望公司领导能给予认真考虑，请领导放心，工作上我会尽心尽力，任劳任怨，争取更大的突破，如果有做的不好的地方希望领导指导，以求更大的进步，为公司创造佳绩！

此致

敬礼！

xuexila

20xx年x月x日

员工薪资调整申请报告篇五

尊敬的公司领导：

公司自成立以来，奋力拼搏，稳健发展，至目前已经逐渐

成地产开发及建设于一体的企业。为落实提出的“以人为本”的管理理念，充分调动广大员工的工作积极性，为打造“百年金甲”更好地做出贡献。针对现有个别员工工资偏低，招聘不到合适的人员，而公司目前项目正在陆续上马，人员跟不上极大限制了项目的进度。基于目前情况特申请对我公司部分员工做工资调整。具体如下：

1、公司初期在制定部分项目部员工工资时是针对招聘应届生进行培养而制定的，但由于现在项目上事务较多无法实现培养目的，所以在招聘时一般针对的都是有一定工作经验的人员。这样一来，明显工作能力与薪资待遇不符。

2、地产建筑公司近五年来工资标准一直上涨，一般市面上物价上涨，而我公司部分员工试用期仅1500元，转正1800元，明显与行业内工资待遇差距甚远。

3、过低的工资标准，严重地影响到员工队伍的稳定。4、我公司目前项目只是针对管理，下一步我公司将自行施工。5、我公司项目部人员为一人一岗，没有多余专职岗位，每人负责事项特殊。

1、兼顾企业、员工二者利益的原则；

2、充分体现人尽其才、按劳取酬的原则；

1、资料员目前市场价为5000—7000元之间（5年以上经验），实习生待遇应该在1800—2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年工资标准应该在2500—3500元之间。

2、造价员目前市场工资在5000—8000元之间（5年以上经验）实习生待遇应该在1800—2500元之间，我们需要的人才工作年限不低于2年以上工资标准应该在3000—4000元之间。

这部分员工为公司的核心技术骨干，能全面掌握经济技术签证，如我公司不能保证市场工资待遇，该类人员在试用期满后流失，这样对公司来说影响巨大。

工程部为了更好、高效的完成公司领导下达的各项任务，为了减少优质员工跳槽特此申请调整，请公司领导给予批准！

申请部门：工程部

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日