

劳动局劳动合同(精选8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动局劳动合同篇一

身份证号码

甲乙双方根据相关法律、法规及公司有关制度规定，经协商一致，特订立本合同以供双方共同遵守。

本合同为有固定期限劳动合同，合同期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 月；试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止，试用期包括在合同期内。

1、根据甲方工作需要，乙方同意甲方安排其在 地点从事 岗位(部门与工种)工作，完成该岗位所承担的各项工作内容；甲方根据经营需要及乙方实际能力，可依据公司规定对乙方的工作职务和岗位进行调整。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1、乙方实行以下第 种工时制：

(1) 标准工时工作制；(2) 综合计算工时工作制；(3) 不定时工作制。

2、乙方的休假标准参照国家规定可由双方协商灵活安排。

1、甲方应为乙方提供必要的劳动条件及必要的劳动保护用品。

2、乙方应严格遵守甲方规定的各项安全操作规程与相关制度。

1、乙方试用期的工资为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度并结合乙方试用期表现，综合确定乙方的工资为 元/月。本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定；如乙方的工作岗位变动，需按新的工资标准确定。

2、乙方在同时满足下列条件的情况下可全额获得上述工资：

(1) 在考勤周期中，达到全勤；

3、甲方代扣社会保险个人应缴纳部分及个人所得税后，于次月 日前支付乙方的工资。

4、甲方可根据公司的经营效益和乙方的个人表现及业绩发放提成与奖金，提成及奖金数额根据甲方效益及乙方绩效确定，并根据工作性质按甲方依法制定的有关制度执行，就超出前款工资的支付部分，由甲乙双方自行约定。

1、试用期满后，甲方为乙方缴纳各项社会保险费用；乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、双方终止劳动合同时，甲方应按规定为乙方办理社会保险转移等相关手续。

1、甲方应依法制定各项规章制度。

2、乙方应服从甲方的管理，并应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

1、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

- (1) 在试用期间，不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律、甲方规章制度的或者给甲方利益造成重大损失的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (5) 泄露公司商业秘密，给甲方造成损失的；
- (6) 在职期间为其他公司做兼职业务的；
- (7) 试用期满后，不能胜任约定工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- (8) 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作及另行安排的工作的；
- (9) 无故旷工累计达 天的。

2、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (3) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、合同期满或双方约定的终止条件出现时，劳动关系即终止。经双方协商同意，可以续订劳动合同，但应当在合同期满前

日内向对方表示续订意向。

1、乙方任职期间，应保守甲方商业秘密，保密范围包括但不限于甲方的商业秘密、甲方合作伙伴及客户的商业秘密等；商业秘密包括但不限于以下内容：经营管理信息、产品产地、货源信息、供应商信息、进销渠道、产品进销价及定价策略、客户名单、销售计划、销售策略、市场分析、广告宣传策略、商务政策、业务模式、知识产权、甲方依法律规定或有关协议约定对合作伙伴及客户承诺承担保密义务的事项等。

2、本保密责任不因乙方最终是否成为甲方受聘人员或离任、辞职、解雇等原因而终止；甲方支付给乙方的劳动报酬中已经分摊包含了保密费用，员工离职后仍应承担保密义务，甲方无需另行支付任何额外补偿。

3、乙方如未能全面履行保密义务造成甲方、甲方的合作伙伴及客户损失的，应向甲方支付不少于人民币 元的违约金，如给相关主体造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任；乙方承担上述责任后，并不免除其应承担的其他法律责任。

1、本合同依法订立后，双方必须严格履行。甲乙任何一方违反本合同，均应承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，按照法律相关规定承担赔偿责任。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行培训的，如乙方在约定服务年限未满前解除本合同的，甲方有权要求乙方赔偿全部培训费用并支付 元违约金，乙方应在合同解除前付清全部培训费用及违约金。

3、乙方在甲方工作期间，违反甲方有关规定，给甲方造成经济损失的，应按实际损失赔偿，如乙方赔偿不能，甲方可在乙方奖金及提成按月抵扣，并有权诉讼追偿。

因履行本合同发生争议的，应协商解决，如协商不成，应以

书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

1、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；在合同期内，本合同内容如与法律、法规及甲方制度相抵触的，均按法律、法规及甲方制度执行。

2、本合同一式两份，自双方签字盖章之日起生效，双方各执一份，各份具有同等法律效力。

法定代表人（签字或盖章）

日期：年月日

日期：年月日

劳动局劳动合同篇二

乙方

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自年月日起至年月日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日支付工资，支付的工资为元/月。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章) 乙方签字

签订时间：年月日

劳动局劳动合同篇三

1. 劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2. 有下列情形之一的，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：（一）劳动者在用人单位连续工作满十年的；（二）用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

3. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
4. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。
5. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。
6. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。
7. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给一方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

甲方（用人单位）全
称

住
所

联系电
话

法定代表人

（主要负责
人）

乙方（劳动者）姓
名

出 生 年

月

户 籍 所 在
地

居民身份证或其他

有效身份证件号
码

现 住
址

联 系 电
话

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方本着遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第 种形式。

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至法定解除或终止劳动合同条件出现时止。

（三）以完成一定工作任务为期限：自 年 月 日起至工作任务完成止。

其中订立第（一）、（二）项合同的双方约定的试用期：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第十条 甲方安排乙方执行第 种工作制。

（一）标准工时：乙方每日工作时间八小时，每周工作四十小时。

（二）综合计算工时：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时：在保证完成甲方工作任务的前提下，工作和休息休假由甲乙双方协商安排。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障行政部门批准后实行。

第十一条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第十二条 甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第十三条 甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第十四条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为 元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（二）计件工资。甲方实行记件工资制，应制定科学合理的劳动定额标准，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之八十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

乙方的劳动定额为 ，计件单价为 。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为 元/月

（不得低于前款第（一）（二）（三）项约定工资的80%或单位相同岗位最低档工资，并不得低于单位所在地最低工资标准）。

第十五条 甲方于每月 日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十六条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。即：

（一）工作日安排乙方延长工作时间的，支付乙方不低于工资的150%的工资报酬；

（三）法定节假日安排乙方工作的，支付乙方不低于工资的300%的工资报酬。

第十七条 甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家、省、市有关规定，视生产经营状况和乙

方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

第十八条 甲方按国家、省、市有关规定为乙方缴纳养老、事业、医疗、工伤、生育等社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十九条 在劳动合同期内乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和病假工资按国家、省规定执行。

第二十条 女职工在孕期、产期、哺乳期以及职工节育手术期间的待遇，按国家、省规定执行。

第二十一条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第二十三条 劳动合同订立时所依据的法律、法规及有关政策规定发生变化，劳动合同应变更相关内容。

第二十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条、第四十四条的规定执行。

第二十六条 甲乙双方解除、终止劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第二十七条 甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承

承担赔偿责任。

第二十八条 解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十九条 甲乙双方可以就出资培训、保守商业秘密与知识产权相关的保密事项等签订专项协议，作为本劳动合同附件。

第三十条 双方约定的其他事项

1. 乙方向甲方保证如下事项：

(1) 在本合同签订时，乙方与第三方之间不存在任何劳动关系。若本合同签订前与第三方存在劳动关系的，已经与第三方解除或终止了所有劳动关系并完成了与甲方签订本合同所需的所有离职手续。

(2) 本合同签订时，乙方没有以任何名义经营与甲方竞业的企业（即与甲方同一类型、同一行业、业务类型、客户群体相同的，或者其他可能与甲方产生竞争的企业），向该竞业的企业出资或者以其他有偿或无偿等任何方式参与竞业企业。

(3) 乙方签订或履行本合同没有违反与第三方之间的竞业限制义务或保密义务，不存在根据法律法规构成违法的事项。

(4) 在本合同签订前没有受过劳动改造、刑事处罚或者重大的行政处罚。

(5) 在本合同签订时没有影响或可能影响本合同履行的健康上的障碍。

2. 若乙方违反本条第1条的任何一项，依照甲方的就业规则等

规章制度，构成严重违反甲方的规章制度，甲方有权立即书面通知乙方解除本劳动合同。

第三十一条 因履行劳动合同发生争议，任何一方可依法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十二条 本劳动合同未尽事宜按国家、省有关规定执行。

第三十三条 本劳动合同经甲方与乙方签字或者盖章生效。本劳动合同一式三份，甲方执二份，乙方执一份，均具有同等效力。

甲方：（盖
章）
（签字）

乙方：

法定代表人或

委托代理人签字：

劳动局劳动合同篇四

甲方：

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国_____》

（以下简称《_____》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、有固定期限：本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限：本合同自_____年_____月_____日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限：本合同自_____年_____月_____日至_____工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，期限为_____月。

二、工作内容及工作地点

1、根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在_____岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）乙方应按甲方确定的岗位职责。

2、制定及符合相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。

3、甲方安排乙方的工作地点：根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行_____工时制度，每日工作时间_____小时。每周工作时间_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____。

3、甲方按有关政策每月_____日以货币形式支付乙方工资。

4、甲方停工、停产、歇业，未超过_____个月的，非乙方原因甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。超过_____个月且未安排乙方工作的，甲方按_____元/月支付乙方生活费。

5、甲方安排乙方每日_____时至次日_____时期间工作的，每个工作日支付夜班补贴_____元。

6、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧假等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。

五、社会_____

1、甲方应按规定及时为乙方办理参加社会_____的相关手续，按时缴纳社会_____费用。社会_____费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育_____、女职工_____等有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤_____、医疗_____及相关规定执行。

六、_____、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守_____、职业危害防护等有关规定。
- 2、甲方应为乙方提供符合国家规定的_____设施、设备、劳动防护用品及其他_____条件。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。
- 4、甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。
- 5、乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、劳动合同的终止、解除

- 1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国_____》第_____条至_____条的规定。
- 2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。约定事项违背国家规定或未经协商涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

乙方（签字）：

签订地点：

_____年_____月_____日

劳动局劳动合同篇五

单位类型：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(职工)姓名：_____

性别：_____

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假；乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定

合同自_____年_____月_____日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

- 1、甲方派遣乙方在_____ (实际用工单位)的_____岗位从事_____工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。
- 2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。
- 3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

- 1、甲方监督实际用工单位按照国家 and 地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过_____小时，每周(月)工作不超过_____小时。
- 2、实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。
- 2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动

能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月____日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须按照国家 and 地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费；其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1、甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布；未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2、乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行；不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计入劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的____个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

十、违约责任

1、甲方的违约责任：_____

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争

议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜,均按国家有关规定执行。国家没有规定的,由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间,所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的,应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同,自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的,从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的,以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份,甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起_____个工作日内将本合同文本交付乙方,不得扣押。

劳动局劳动合同篇六

合同编号: _____

用人单位: _____

劳动者: _____

签订时间: 年 月 日

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜,根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律法规等,一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同),确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

、本合同期限___，自___年___月___日始至___年___月___日止，其中试用期为自___年___月___日始至___年___月___日止。

、试用期内，如果乙方违反《劳动合同法》第39条或40条第1、2项之规定的，甲方可以单方解除本合同，并无须支付经济补偿金。

、试用期内，乙方提出解除劳动关系的，应当提前3天以书面形式通知甲方，并办理工作、资料及物品等交接手续。

二、工作内容和工作地点

、乙方服从甲方生产(工作)的安排，从事_____ (管理类/销售类/操作类/行政等)工作，在合同有效期内，甲方可根据业务发展需要、乙方工作能力与绩效考核结果，以对乙方的工作岗位与职责进行调整，同时调整相应的薪酬待遇，乙方同意甲方调整乙方工作及薪酬待遇。

、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责要求，按时、保质、保量完成本职工作。乙方与甲方签订劳动合同后不得同时受聘于其他单位或个人。

、乙方工作地点为甲方法定注册地及乙方适当履行本职工作在中国境内外的出差地。

三、工作时间与休息休假

、甲方执行标准工进时制，即每日工作___小时(上午：___至___，下午：___至___)。

、甲方依照法定休息休假规定执行，乙方需其他假期休息、休假权利的，应向甲方手续办理审批手续，否则视为矿工。

、甲方依法给予乙方的年休假权利，休假期限为每年甲方放

春节假期间(甲方放春节假第一天至春节后上班第一天截止期间，除春节法定假日之外的五天为甲方规定的年休假日)，该期间五天甲方依法发放带薪年休假工资。

、甲方由于生产经营的需要，安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，在履行充分告知义务的情况下，乙方未表示明确反对的，甲方可以安排乙方加班，如果甲方安排乙方补休、轮休的，应当按本合同约定支付加班报酬。

四、劳动报酬

、甲方根据本单位的薪酬制度，确定乙方的月工资为_____元/月，试用期工资为_____元/月，甲方每月20日前以货币形式支付给乙方上月工资。乙方所在岗位执行加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。其他工资形式：_____。

、乙方因完成工作任务的需要，确需要加班的，应当向主管领导提出书面申请，说明加班的理由和时间，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。

、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，乙方同意甲方从本人的工资中扣除。

、乙方在事假、旷工期间，甲方不向乙方支付工资。

、甲方可以根据生产经营或工作需要及乙方的身体状况、工作能力、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排，但工资待遇不低于甲方注册当地的最低工资标准。

、乙方因自身过失造成停工，停工期间甲方不支付停工津贴和工资，并可根根据乙方造成的损失，按有关法律规定或公司

制度追究乙方责任。

、因乙方违反甲方规章制度或不胜任本岗位工作的，甲方有权降低本条(一)中约定的工资标准，但降低后的工资不低于甲方当地最低工资标准。

、乙方工作岗位变动的，其工资标准按照变动的岗位工资标准从次月调整。

五、社会保险和福利待遇

、甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。其它福利待遇按国家及甲方相关规定执行。

、甲方依法应为乙方办理社保，但乙方坚持要求将甲方应承担的社保费用每月随工资一起支付给个人，甲方尊重乙方的意见。如相关部门仍要求办理社保，乙方承诺退还每月已领取的社保费，由甲方为乙方其办理社保手续。乙方不配合办理社保，如出现工伤事故，由乙方本人承担法律后果，与甲方无关。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

、甲方为乙方提供符合国家及当地规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照甲方生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳动防护用品。

、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

七、劳动纪律

、乙方作为甲方员工期间有义务和责任依法维护甲方名誉、荣誉和利益，恪守职业道德，诚信对待甲方及其他员工。因乙方不诚信给甲方及其他员工或第三方造成损害，导致甲方承担赔偿责任的，甲方有权向乙方追偿。

、乙方应遵守甲方制订的包括行政、人事、购进、销售、后勤、财务、质量监督和管理等在内的各项劳动纪律和工作制度。甲方有权对乙方遵守制度的情况进行考核和奖惩。

、乙方触犯国家的法律，不能履行本合同，以及因严重违反甲方管理制度被除名、开除的，本合同自行解除。

八、劳动合同的解除

、乙方有下列情形之一的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度，甲方有权即时解除本合同，并不支付任何经济补偿金，造成甲方损失的赔偿甲方损失：

、故意伤害其他人、主管、同事及客户的或危害公司利益的；

、乙方在工作中提供虚假资或信息，不按甲方规定进行工作汇报或有不实的工作报告的；

、乙方擅自离职或未经甲方书面同意而自动离职的；

、乙方未经授权泄露甲方商业秘密、保密资料、客户信息的；

、乙方入职时有兼职行为，未以书面形式向甲方说明情况，且未经甲方书面同意的；

、乙方故意损害公司名誉、利益的或遭客户投诉被媒体曝光，并给公司造成影响的；

、乙方上班时酗酒、赌博或任何时候使用xxx的或任何种类的

偷窃行为的；

、乙方遗失经管的财物、重要文件、数据等，造成损失金额超过3000元的。

、不服从甲方管理或调整工作岗位的。

、乙方发生以下情形之一，甲方提前30日书面通知乙方本人或者向乙方额外支付一个月工资后，可以解除本合同：

、在劳动合同约定的岗位类别范围内，不服从公司的工作岗位调整安排；

、拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务安排，或拒绝接受考核周期内的岗位职责及目标任务变更。

、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

、甲方应当在解除或终止劳动合同后向乙方出具解除或终止劳动合同的证明，并为乙方办理档案和社会保险转移手续。乙方应在甲方出具解除或终止劳动合同通知后当即办理工作交接(包括书面文件、办公用品、劳保用品、生活用品、电子文档、欠、罚款、证件、工资的办结、甲方委托其保管的物品或其他所有权为甲方的财、物、技术资料等)，若乙方不按本合同约定时间进行交接或交接手续不齐全，甲方有权暂停办理档案和社会保险关系转移手续，也有权暂停支付最后一个月工资或经济补偿金。

、如发生上述事项，乙方应在事项将会发生的30日之前如实书面告知甲方，并向甲方提出解除劳动合同，并不支付经济补偿金。如乙方隐瞒上述事项，甲方得知后，可无条件通知乙方解除劳动合同，并由乙方承担因此事项给甲方造成经济

损失的民事责任。

九、劳动争议处理解决

双方发生劳动争议，平等协商，如果协商不成的，按法律规定处理。

十、合同附件

10. 1、劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方如有签订其他附属协议，都视为本合同附件，合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有出入的，按现行劳动法执行。

、本合同的附件包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则、考勤管理制度、绩效考核管理制度、薪酬管理制度、培训管理制度、就餐及住宿规定或规章制度、甲方发布的相关通知等，均属本合同的附件，其效力与本合同条款同等。在合同履行期间内，修订后的规章制度仍为本合同的附件。

、乙方认可其已经领取并阅读了上述合同附件文本。

十一、其他约定

、双方在此签订的所有劳动合同，凡与本合同不一致的，应当本合同为准，双方针对培训或其他专门事项签订的协议除外。

、乙方保证与甲方签订本合同时，已与原劳动单位或个人解除了劳动关系，并提供原单位的解除劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同且无须支付经济补偿金。由于乙方过错，导致甲方被乙方单位追诉的，乙方应当赔偿甲方因此受到的损失。

、甲方企业内公开发布的各项规章制度对双方具有约束力，除非该制度违反了国家法律法规或与本合同冲突，否则视为本合同的有效附件。

、经甲乙双方商定，乙方同意甲方根据身业务特点安排乙方在休息日加班并在业务淡季补休。

、本合同履行期间，乙方因工作关系知悉甲方的商业秘密或与知识产权有关的保密事项时，具有保密义务。商业秘密是指能为甲方带来经济利益但不为公众所熟知的，具有实用性，并经甲方采取保密措施的技术信息和经营信息。其中，“技术信息”和“经营信息”具体是指产品设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略、招投标的标底及标书信息等。

、乙方确认在下列“紧急联系人”在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，为本人的受托人，该受托人享有接受和解与调解，代领、签收乙方相关文书的权限。

劳动局劳动合同篇七

法定代表人(主要负责人)：_____ 身份证号码：_____

户籍地址：_____

经济类型：_____

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

(一) 合同期

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从_____年____月____日起至____年____月____日止。
2. 无固定期限：从_____年____月____日起至法定终止条件出现时止。
3. 以完成一定工作任务为期限：从_____起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

(二) 试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。
2. 试用期从_____年____月____日起至____年____月____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为_____，

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为_____，

职务(或工种)为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 乙方的工作地点为_____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

(1)计件单价_____；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：_____。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：_____。

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：_____。

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月_____日发放_____ (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依

法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

(一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关

规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方

应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三)甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四)合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

(一)如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

。(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(二)如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事

项，双方作如下约定：

。(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

十一、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名或盖章)

法定代表人：_____

劳动局劳动合同篇八

性质_____

地址_____

乙方(劳动者)姓名_____性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县(市、区)_____乡_____村

根据《xxx劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致,劳动合同期限采取下列第_____种形式:

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效,于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始,至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日;以乙方完成_____工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育,对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训,乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-)

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资(或日工资)为_____元，试用期满后月工资(或日工资)为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。