

2023年管理科工作职责(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

管理科工作职责篇一

房产管理工作总结在全体管修人员的共同努力下，房产管理各项经济指标圆满完成，现总结如下：

一、租金征收工作租金征收

目前仍然是我公司主要经济来源之一，我经营部紧紧围绕这一主题，想方设法，采取有效措施，昼可能为公司多创造经济效益，我们对“必保、超收、贡献”三个指标进行了适当的调整，经上半年各单位完成情况来看，下半年又对各单位的指标进行了调整，五个管房单位全部同公司签订了“贡献”指标，同时在今年年初，集团总公司在全市范围内进行换发房屋租赁证，由于时间紧，工作量大，在换证过程中涉及到房产管理的诸多方面，为了加强这方面的管理，堵塞漏洞，针对我公司的实际情况，我们下发了“关于房管业务几个有关问题的规定”，文件中对拖欠租金核销问题、承租名义变更问题、租赁证发放问题、收取拖欠费用的入帐问题、房产档案与租金台帐核兑的问题进行了严格、细致的规定，堵塞了因换证过程中出现的工作漏洞，促进了租金征收工作，并对租金征收起到了积极的促进作用。

为增强房产管理及租金征收的透明度，更加充分调动全体房管人员的工作热情，我们每月及时通报各公司的征收进度及完成租金征收情况，每月10号左右召开一次主管经理会议，下发一次通报，通报各单位租金完成情况，研究分析和解决存在的问题，介绍好的经验。总之，全年租金征收工作已超

额完成了年初制定的工作目标，全公司实际完成租金xx万元，占预收额xx%□超年初计划xx%□与去年同期相比提高了xx%；陈欠租金计划完成xx万元，实际完成xx万元，超年初计划xx万元。

随着房改不断深入，物业费、二次加压供水费在我公司主要经济指标中所占的比重逐年增加，这引起了公司领导的高度重视，为此，我们对这两费进行了普查、摸清了底数后，经过认真分析、研究将物业费、二次加压供水费与租金挂钩，同管房单位领导班子集体签订征收指标。全年公司物业费实际完成xx万元，占预收额的xx%□超计划xx%□二次加压供水费实际完成xx万元，占预收额的xx%□超计划xx%□

二、房管内业建设

加强房管人员的业务学习为了加强房产管理工作，不断提高房管人员的政策、业务水平，提高服务质量，集团总公司于今年7月份举办了房管员、物业管理员、档案员、台帐员学习班，利用二天时间，重点学习了物业管理方面的有关知识，各级领导对这次学习非常重视，公司乔培铭副经理带领有关人员亲临现场，各管房单位领导积极组织，参加学习的房管人员认真准备，因此，在全集团考试中，我公司取得了第一名的好成绩，得到了领导的好评。

为了使全体房管人员能够及时、准确掌握房产管理、物业管理的新政策并在具体的工作中加以运用，研究分析解决工作中出现的各种问题，我科经常深入基层了解掌握房管人员的学习情况，今年下半年，我公司接管了太平黎华、宏伟两个住宅小区，建筑面积达45万余平方米，为管理好这两个物业小区，为业主提供安全、优美的居住环境和优质的服务，我科配合安松分公司对聘用的房管物业人员进行了培训，提高了他们的业务和服务水平，为创出我们自己的物业品牌典定了基础。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

管理科工作职责篇二

新的一年，我们将紧紧围绕财政部信息化发展“五个统一”核心要素，紧跟省财政厅信息化发展步伐，积极发挥信息管理科职能，加快全市信息化建设对横向全业务、纵向各层级的全方位覆盖，形成横向一体化、纵向集中化、全市系统化的财政信息化发展格局，为财政改革举措落地、管理模式创新发展、精准治理显著提升提供重要保障和驱动力量，实现全市财政信息化建设跨越式发展。现确定以下2020年重点工作任务：

一是完成系统等级保护整改工作。对测评报告反映的金财应用一体化管理系统和财政专网系统中出现的漏洞和问题按照“先急后缓，逐步完善”的方针实施整改，使财政网络安全防护能力不断提升。

二是全面开展身份认证与授权管理系统国产密码算法升级。制定本级(含所属县区)国密算法升级实施方案，在原有的ca身份认证系统架构体系基础上，将ca身份认证网关、数字签

名服务器、密码机、usbkey等升级为支持国产密码算法的软件产品，保障财政网络安全、独立、可信。

三是全力完成国库集中支付电子化工作。2020年，我们将按照财政部、省厅规定的接口标准和全国统一的电子凭证安全支撑控件完成对财政业务系统的改造，在年底实现国库集中支付电子化，进一步保障财政资金的安全，提高业务人员工作效率，加强资金、系统、人员的管理，降低工作成本。

四是推进亚信防病毒终端部署工作。于6月底全面完成各预算单位财政专网计算机杀毒软件部署工作，确保全市财政专网防病毒工作整体推进，所有财政专网客户端使用财政部统一的防病毒软件。

五是进一步推动全市财政系统《网络安全法》学习和宣传工作。《网络安全法》已于6月1日实施，网络安全和信息化建设进入了法制化时代。新的一年我们将继续推进《网络安全法》的学习，做到有重点、分步骤、全面推进、融会贯通。

六是部署财政专网客户端安全监控管理系统。为了方便与财政专网客户端的集中统一管理，避免内外网计算机混用、内外网移动存储介质交叉混用等问题，按照省厅统一部署，我局已与沈阳通用软有限公司衔接，在3月底完成财政专网客户端安全监控管理系统的部署和运行，实现财政专网客户端的安全准入。

管理科工作职责篇三

20xx年，在局领导班子的正确领导下，在局里各科室的紧密协作下，基金监管科以持续打击欺诈骗保专项治理为重点，以四轮驱动、大数据分析、自查互查等为手段，上下联动、多措并举、扎实推进医保基金监管方式创新试点和医疗服务目录统一规范，切实维护我市医保基金安全。现将今年有关工作情况总结如下：

1、高度重视，打建并举。

我局自成立以来，始终把打击欺诈骗保作为全局重点工作、首要政治任务来抓。召开专题工作会议，成立领导小组，通过抓典型、严处罚、多通报、强曝光、营氛围等措施保持打击欺诈骗保高压态势。先后出台了《亳州市欺诈骗取医保基金行为举报奖励的实施细则》、《亳州市基本医保医药机构协议管理办法》、《亳州市医保支付方式改革方案》等多个制度文件，打建并举，迅速掀起打击欺诈骗保新高潮。

2、高频检查，持续监管。

以“八个一”为抓手，即：举办一个启动仪式、开办一档电视专栏、发出一封公告信、开展一次公开承诺活动、出台有奖举报细则、举办一次执法资格考试、开展一轮互查和飞行检查、曝光一批典型案例，开展了“打击欺诈骗保，维护基金安全宣传月”活动，拉开打击欺诈骗保专项治理行动序幕。随后通过县区互查、飞行检查、暗访督查、线索深查，进一步落实打击欺诈骗保有奖举报制度，全面遏制欺诈骗保高发易发态势。

截止到12月27日，扣减、追回、处罚共计5734.54万元；约谈整改894家，暂停结算57家，解除协议11家，移送司法机关12家；举报奖励6950元，12起；媒体曝光案件50起，处理违规医保医师16人次。共处理违规医药机构1439家，全市共有医药机构2477家，处理占比58.1%，有力的净化了我市医保生态环境。

3、大数据分析，高效监管。

我市积极改变监管思路，创新监管方式，采取大数据分析的方式，调取、筛选医药机构诊疗信息，并与医保结算系统信息比对，结合医保政策，对医药机构违规行为进行精准定性，提高基金监管的效率。20xx年4月以来，通过大数据分析，开

展打击欺诈骗保专项治理，涉及谯城区、蒙城县共4家医院，共追回医保违规资金729.41万元。

4、加大曝光力度，形成震慑。

自开展打击欺诈骗保以来，我局在亳州发布、亳州医保、亳州电视台等权威媒体平台，先后曝光50起违法违规典型案例，尤其是对虚假住院、诱导住院等群众反映强烈、违规问题典型、有警示教育意义的，均适时曝光、点名曝光，让曝光更具威慑力！

20xx年5月21日，我局通报典型案例xx起，涉及三县一区xx家医药机构，涉及金额61.82万元□20xx年xx月22日，我局在亳州人民政府信息公开网，通报了20起典型案例，涉及三县一区17家医药机构，其中含全市二级以上公立医疗机构9家，涉及金额131.95万元，受到了国家局监管司长的充分肯定，有力的净化了我市医保生态环境。

5、四轮驱动，齐抓共管。

20xx年5月8日，我局印发《关于认真做好专项治理活动持续开展打击欺诈骗活动的通知》，要求各县（区）医疗保障局负责本县区专项治理工作的组织和领导，对举报线索、上级交办的大案要案进行查处；医保经办机构要成立医保稽查大队，进行日常全面稽查。

医共体牵头单位要建立专家库，轮流抽调专家，对发现问题要及时锁定证据并报县区医保部门处理；商业保险公司，对所有医保住院病例进行全面审核，发现疑似问题及时深挖细查，按规定处理，一起形成“四轮驱动”工作态势。对于专项治理工作我局一月一通报，主要指标进行排名、评比，激励先进，鞭策后进，共同营造打击欺诈骗保的高压态势。

6、制定标准、路径，规范监管。

我局组织专家，结合打击欺诈骗保工作实际，借鉴省内外先进监管经验，研讨拟定了亳州市医保基金监管的“一标准、二路径”，旨在统一全市打击欺诈骗保执法标准，规范违规问题查处路径，在基金监管中做到有章可循。

7、组织建立飞行检查人才库。

经个人申报、组织推荐、专业评审、我市在二级以上公立医院，选定415名同志入选我市打击欺诈骗保飞行检查人才库。人才库专家将实行动态管理，参加各类调研、监督、稽核检查和培训等打击欺诈骗保专项活动，更好发挥专家对完善政策制度、建立健全医保支付标准体系的支持作用。

1、组织材料，申请试点。

20xx年3月，按照《国家医疗保障局关于做好医疗保障基金监管工作的通知》文件要求，我局组织材料，积极申请国家“两试点一示范”项目。根据《国家医疗保障局关于开展医保基金监管“两试点一示范”工作的通知》文件精神，亳州市被确定为基金监管方式创新试点地区。

2、成立领导小组，考察学习。

20xx年5月，我局成立试点工作领导小组，市医保基金监管方式创新试点领导小组主要研究、审议医保基金监管方式创新试点重要工作决策部署；协调市政府各部门之间及部门与地方之间涉及试点工作的重大事项。随即我局组织有关人员前往徐州、杭州、新余、衡阳、张家港等地学习智能审核系统、视频监控及公开招标引入第三方基金监管工作模式、合作机制等。

3、上报方案，确定公开招标引入第三方。

20xx年6月xx日，研究拟定《亳州市医保基金监管方式创新国

家试点工作方案》，呈送省医保局，向市政府领导汇报试点工作思路，召开医院负责人、卫健、财政、公共资源管理局等部门参加的征求意见座谈会。市政府领导指出：试点工作思路总体可行，要通过政府购买服务的形式，招标确定第三方，要坚持“依法合规、规范运行、监管有力、确保安全、成效明显”的指导思想，要体现“加强监管、管办分离”的思想，要充分考虑各方的利益关系，召开经办医保项目商保公司、信息技术公司负责人参加的座谈会，听取各方意见，减缓招标环节的阻力。

4、招标确定第三方。

20xx年xx月29日，市医保局医保基金监管方式创新试点项目，在公共资源交易中心顺利开标，整个招标流程安排紧凑，时间短，效率高，招标工作圆满结束。中标单位中国人民健康保险股份有限公司安徽分公司将作为第三方机构，参与我市医保基金监管方式创新试点工作。

5、建大厅、建系统、建队伍。

选定办公地点，由人保健康出资建设医保智能审核系统及视频监控中心建设，并配备不低于30人的医学、财务和信息技术等专业人才构成的监管服务队伍。选定12家二级以上公立医院及协议药店，先行上线智能审核系统和视频监控，并逐步在全市范围内推开。

1、及时调整价格。

3月29日，我局与市卫健委联合印发《关于调整和新增基层医疗卫生机构家庭医生服务项目及价格的通知》，调整了出诊费等2项价格，新增了家庭合理安全用药指导等xx项基层医疗卫生机构家庭医生服务项目和价格。6月26日，与市卫健委联合印发《关于优化调整医学影像服务价格有关问题的通知》，调整80项医学影像服务价格。

2、积极调研检查。

8月份，我局开展公立医疗机构医疗服务价格自查工作，加强我市医疗机构医疗服务价格管理。9月份，开展全市医疗服务价格监督检查，并将检查结果全市通报，进一步规范医疗服务领域价格行为。xx月2日-3日，在三县一区基层卫生院调研在院不在床及医疗服务乱收费等问题，分析原因并提出建议。xx月底，先后前往蒙城县、利辛县、涡阳县、谯城区开展医疗服务价格目录编制工作调研座谈会，广泛听取意见，为我市医疗服务价格目录出台奠定基础。

3、规范相关标准。

8月份，我局下发《关于严格规范民营医疗机构医保支付标准的通知》，进一步明确民营医疗机构医保支付标准。11月份，出台《关于规范新增医疗服务项目和新开展医疗服务项目价格申报工作的通知》，规范新增医疗服务项目和新开展医疗服务项目价格申报工作。同时，梳理我市的医疗服务价格文件，规范全市医疗服务价格目录，并征求意见，于12月份印发《亳州市医疗服务价格目录》。

（一）专业队伍建设不足。

由于医保队伍刚组建，人员来自于各个部门，业务水平、执法能力都亟待提高。我市虽实现医疗机构监管全覆盖，但检查历时较长，凭借现有的监管人力和业务水平，难以持续维持高频次的现场检查监管。

（二）基金监管方式单一。

目前，我市医保基金监管方式仅停留在“救火式”的事后监管，未能实现向“预防式”的事前提醒，事中实时控制监管方式的转变，事前事中管控缺失。

（三）信息化水平不高。

由于我局信息中心数据正在逐步统一，2020年1月才能整合完毕，后期预计仍需完善，加上，全市医药机构诊疗信息量大，医嘱、病程记录等详细内容，难以做到及时、全面、准确上传，我市医保监管信息化建设尚处初级阶段。

（四）医疗服务价格待完善。

一是我市新出现县三级、市二级和乡镇二级医疗机构，现有的政策文件并未明确上述医疗机构的价格下浮梯度，老政策不能满足新形势。

二是医疗服务价格目录虽统一下发，但部分医疗机构收费系统和报补系统存在维护不彻底、不到位、项目名称使用不规范等问题，有待进一步督促更新。

（一）加快推进信息化水平建设。

一是建立基础数据平台、实现知识库统一、基础规则库统一，电子病历采集，数据共联共享。

二是加快推进医保智能审核系统建设，通过“人防+技防”结合的方式，引入第三方监管机制，缓解专业人员不足的压力，由第三方组建专业队伍，派驻由医学、财务和信息技术等专业人才构成的监管服务队伍。选定部分二级以上公立医院及协议药店，先行上线智能审核系统和视频监控，并逐步在全市范围内推开。紧跟国家试点建设工作进度，确保完成医保基金监管方式创新试点国家顺利验收。

（二）联防联控，探索长效监督体系。

建立打击欺诈骗保联合执法协调领导小组和联席执法制度。由市医保局牵头，市公安局、市卫生健康委员会、市市场监

督管理局参与，依据国家有关法律法规，建立密切配合、统一协调的联合执法机制，加大信息共享力度，做到以医保为主体的涉医涉药及相关信息的无缝对接，实现基金监管“一案多查、一案多移、一案多处”，通过联合执法形成对骗取医保基金的有力震慑，保障基金运行安全。

（三）完善医疗服务项目和价格。

一是进一步理顺医疗服务价格的比价关系，适应新形势。

二是按照“总量控制，结构调整，有升有降，逐步到位”的原则，对我市医疗服务价格偏低项目进行个别调整。配套医改重点任务工作，建立完善我市医疗服务价格动态调整机制，提升医护人员劳务价值。

三是做好监测评估。建立医疗服务价格监测和评估制度。监测公立医疗机构医疗服务项目价格、成本、收费等情况，对价格进行跟踪评估，尤其对新调整的价格政策进行专项监测和评估，督促各公立医疗机构及时调整价格，做到实时监测、量化评估。

管理科工作职责篇四

在即将过去的一年当中，我作为学生公寓的一名普通管理员，在上级部门的领导下，在“一切为了学生，服务学生宗旨”的指引下，作为一名新进的宿舍管理员。这一年以来，经过不断地努力学习，向领导、同事请教，对学生宿舍的管理工作日渐熟悉和明朗开来。虽然对学生宿舍的管理工作很是努力，但是我自知还有很多做的不够优秀，因此我还需要向领导和同事学习求教。下面我将做出全面的总结，希望领导对我的工作提出宝贵意见。首先，我觉得宿舍管理安全第一，安全是学生学好，生活好的重要保障。宿舍安全包括学生的人身安全、财产安全。影响安全的因素有诸多，如：用电、用水造成的事故，外来社会人员造成的事故，学生自身与人

之间的矛盾造成的事故，生活挫折、心理压力造成的事故等。明确可能诱发事故的因子，对于及时预防，以及事故发生时第一时间处理尤为重要。作为学生宿舍管理员，有义务学习安全知识，树立安全意识，及时排查和上报安全漏洞，处理突发的安全事故。

对于安全工作主要分为三大时期，开学期间、节假日期间、日常管理期间。第一，在开学初期要做好，新生接待、入住登记工作，详细了解每间宿舍的工作情况，方便以后了解学生，做好学生工作。开学期间外人人员较多，对外来人员尤其是商业推销人员拒绝进入宿舍楼，减少外盗现象，确保宿舍学生人身及财产安全。第二，在节假日期间，要做好学生的用电用水管控工作，检查宿舍的锁门情况。第三，在日常管理中，严格执行学校宿舍安全管理条例。对各个学生宿舍进行有重点的安全知识宣传工作，对用电用水量大的寝室做好大功率电器的排查和节电节水教育工作。在打扫各楼层卫生时如发现个别寝室存在的安全漏洞，及时告知该寝室学生或立即上报主管领导。

其次，我觉得作为宿舍管理员，要热爱工作岗位，待学生如亲人，建立和谐的宿舍管理员和学生间的关系。学生是善良的，有知识的，懂文明的，善于对学生做好帮助、服务、教育和宣传工作是构建和谐关系的法宝：

用努力工作换取学生的尊重。劳动的人是让人尊重的，宿管员怎么做学都看在眼里，因此在工作我时刻严格要求自己做好本职工作，做一个优秀的学生宿舍管理员。对于楼栋卫生的打扫，总是很细心，每天都会对漏洞内外进行清扫和拖洗，定期打扫天花板，按时洗大门及墙壁。每次打扫时，时常会有学生说，“阿姨，你扫的太干净了”。每次听到这样的话语，心里总是很开心。

用热心帮助学生换取学生的信任。将心比心，对学生的帮助有时也许只是在举手投足之间，但是做与不做，意义大为不

同。如702室有位同学的衣服破了、扣子掉了。虽然我对缝纫之事不太会，当同学找到我时，我还是尽力的给予帮助，因为这是同学们对我的信任。105室有位同学因家在山西，离校较远，冬季来了要我帮助他打一床棉絮，对于学生的信任我备感高兴，我十分乐意为学生服务。作为普普通通的宿管员我是忙碌，却也是充实的，还是快乐的！我时常在想生活的快乐在哪里，我觉得生活的快乐就在于，做好本职工作，服务学生的过程之中。在新的一年里即将到来，我将用饱满的热情服务学生，对待工作，是自己成为一名合格的，领导认可的，同学们喜欢的学生宿舍管理员。恳请各位领导对我的20xx年度工作总结提出指导性建议，我将继续努力、不断该进。

管理科工作职责篇五

201x年以来，按照省厅的统一安排部署，我局紧紧围绕“基于金财工程运用平台构建一体化财政业务管理系统，逐步实现财政内部、财政与同级预算单位、上下级财政部门之间的贯通”的目标，开始“由下而上”、“分阶段”、“分步骤”稳步推行全市财政一体化信息系统建设工作。截至目前，市本级先后部署上线了预算指标管理系统、国库集中支付系统、工资统发管理系统、总会计账务管理系统、公务卡管理系统、预算执行动态监管系统、部门预算管理系统、统一门户管理系统、综合查询分析系统等。此外，我局按时完成财政专户管理系统建设任务，实现了专户指标拨款、支出明细进入系统的目标。截至12月15日，2020年市县财政部门共接收各类指标4607笔229.39亿元，财政总支出197590笔232.66亿元，其中，国库集中支付190470笔182.56亿元，占财政总支出的78.5%(授权支付82337笔42.81亿元，直接支付108133笔139.75亿元)，通过平台实拨7120笔50.1亿元，占财政总支出的21.5%，财政业务从部门预算编制到指标控制下达、计划申报下达、资金支付清算实现了全过程信息化管理，财政管理基本步入了信息化、规范化轨道，实现了省、市、县三级

贯通目标，财政工作信息化水平大幅提升。

管理科工作职责篇六

1、规范化改造消毒供应中心：设有帮助区域包括工作人员更衣室、办公室、卫生间等。工作区域包括去污区、检查、包装及灭菌区（含独立的敷料制备或包装间）和无菌物品存放区。工作区域划分遵循规范原则：物品由污到洁，不交叉、不逆流；空气流向由洁到污；去污区保持相对负压，检查、包装及灭菌区保持相对正压。工作区域设计与材料要求，符合规范要求，设施应合国家相关标准或规定。配有污物回收器具、分类台、手工清洗池、压力水枪、压力xx□超声清洗装置、干燥设备及相应清洗用品等，并且新配备全自动器械清洗消毒设备1台，有效保证器械清洗质量和提高工作效率。于今年6月份工程完工，7月份经广州市疾病预防控制中心作第三方验收合格，现正式全面用法。

2、信息化建设方面：医院已将微生物试验室的`bd机与whonets系统连接上，正在调试阶段，全面运行可以对全院和院感重点部门的细菌耐药性监测统计分析，为临床阅历用药供应重要依据。

3、加强职业防识培训：全院各临床科室制备了物品统一的泼洒包，制订了标本泼洒和汞溢出应急处理流程，以指导现场操作，保障工作人员和患者平安。

4、院感相关监测以院科两级的形式绽开：消毒灭菌监测、院感病例监测□iuc目标监测、一类术口监测等监测数据持平或略降，无发觉医院感流行暴发。对医务人员职业暴露进行评估、对应处理和追踪，无发生因职业暴露而感染大事。