

# 2023年养老机构评估工作报告 养老机构 受灾评估报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 养老机构评估工作报告 养老机构受灾评估报告篇一

20xx年，我县认真贯彻落实全国、全省和全市应急管理工作会议精神，成立了县政府应急管理工作机构，完成了县总体应急预案、33个专项应急预案和部分部门预案、部分企事业单位应急预案的编制工作，基本形成了县内较为完整的应急预案体系和社会预警体系。

安全和防范处置突发公共事件的能力明显提高。

现就我县20xx年突发公共事件应对工作评估分析如下。

### 一、基本情况

20xx年，我县发生自然灾害类(山体滑坡地质灾害)突发公共事件1起，死亡3人，轻伤1人。

滑坡体将一栋3层四间半的木房整体推倒，经济损失1、6万元。

与比较，死亡人数增加2人，受伤人数减少1人，经济损失减少3万元。

全年没有发生特别重大、重大两个层级突发公共事件。

我县山体滑坡等地质灾害(属自然灾害类)发生的主要特点是

山区切坡建房、修路、兴修水利、爆破等活动诱发的滑坡、崩塌、泥石流机率高，破坏性大。

## 二、应对工作评估

(一)应急预案启动迅速，根据灾情采取的应急救援措施得力。

1、及时组织营救和救治受害人员，并疏散、撤离、安置受到灾害威胁的人员。

2、组织国土部门技术人员勘测现场，迅速消除了危害和危险源，划定了危害区域。

限制所有人员在危害区域活动，防止损害扩大。

3、组织提供受灾人员生活必需品、临时避难场所。

4、组织善后处置和恢复重建。

认真制订灾后重建和恢复生产、生活计划，采取有效措施，组织灾区恢复重建。

组织有关部门按照规定及时调拨救助资金和物资，督促有关保险机构及时做好理赔工作。

5、认真开展调查评估，及时向上级政府报告，及时总结经验教训。

(二)组织有关部门及时完成了全县地质灾害调查与区划，编制地质灾害防治规划。

## 养老机构评估工作报告 养老机构受灾评估报告篇二

(一)乡镇卫生院标准化建设。继20xx年筹资1250多万元对全

县七所乡镇卫生院进行了标准化、规范化创建后□20xx年我县医疗卫生基础设施建设投资55万元的东张孟乡卫生院病房楼建设竣工并投入使用，投资297万元的南韩村乡卫生院病房楼建设主体一层已完工，投资95万元的镇卫生院和投资60万元的十里铺乡卫生院污水处理项目已完成可研报告和环评工作，将进入招投标。

(二)村卫生室标准化建设。基层建设年18个重点村投资217万元的卫生室建设项目高标准完成并投入使用，县、乡、村医疗卫生基础设施和服务环境变化天翻地覆。截至目前，我县169个行政村累计建成标准化卫生室55所，按一村一个标准化卫生室计算，标准化率为32.5%。帮扶村卫生室标准化建设受到市、县领导肯定和赞扬，在全市卫生系统名列前茅，经验在全市推广，被县委授予第三季度“十件实事”落实先锋旗，镇单庄村卫生室被市局评为村卫生室建设十大样板工程之一。投资100多万元，联系点东张孟村“十件实事”全部高标准完成，驻村工作组作为全县六个代表之一在全县基层建设年活动大会上作了经验介绍，并被被评为市先进工作组。

基本公共卫生服务项目有效实施。我县总人口数为282289人□20xx年度城乡居民健康档案累计建立纸质档案数为196990人，建档率69.78%;规范化电子建档数为196678人，电子建档率69.67%。其中：农村居民人口数为266596人，建档人数186635人，建档率70%，电子建档率69.89%;城镇居民人口数为15693人，建档人数10355人，建档率65.99%，电子建档率65.99%。

行政审批服务工作人性高效。紧紧围绕“人员素质大提高、服务水平大提高”目标，坚持“公开、规范、高效、便民”的原则，不断创新工作思路，改进工作方法，建立党员示范岗，8小时坚守工作岗位，简化审批环节，实行合并审批，办结制度、一次性告知等效能制度，缩短审批时限，增加人性化服务，全面提高行政审批服务水平。创新了大量惠弱便民措施，全面提升了卫生行政服务审批整体效能，受到县有关

领导、县行政服务中心以及各界群众的一致肯定，达到了违规收费、效能投诉0事件。被市卫生局评为全市卫生系统群众满意服务窗口。截至20xx年底，共办理医疗机构执业许可和公共场所卫生许可31个，医疗机构执业许可校验和变更517个，办理执业医师注册和变更111人，护士首次执业注册与变更注册初审92人，受理执业医师资格考试报名216人，特殊病门诊审批272人次，新农合转诊转院手续3286人次，接待参合农民报销20xx人次。

一是落实党风廉政建设责任制，转变作风，大力开展党风党纪方面的警示教育，做到了常抓不懈、警钟长鸣。二是落实党风廉政建设年度目标，履行岗位职责，坚持民主集中制，确保正确决策。三是加强理论学习，抓好了十九大精神的贯彻落实，积极创建学习性机关、学习型医院，打造学习型干部、学习型员工，同时，加强《纪律处分条例》、《党内监督条例》以及各项法规、规定的学习，通过召开领导班子民主生活会、政策研讨会，认真开展批评和自我批评，严格实行党政领导干部问责制，四是认真贯彻执行领导干部廉洁自律的各项规定，严格财务管理，严格控制行政开支，严格执行两条禁令，党政纪处、行政问责均为零统计。

加强干部职工的思想教育和技能培训，稳妥解决了系统内部存在的信访苗头问题，快速、高效地化解了7起医患纠纷，全年没有出现重大信访事件，群众满意度100%，尤其在xx大期间，研究制定了维稳方案，通过专项会议进行了全面安排部署，高标准、高站位处理好了稳定工作，被县评为xx大维稳工作先进单位。

确定卫生应急办事机构和人员，成立突发公共卫生事件应急处置领导小组作为卫生应急办公室的领导机构，每年召开2次卫生应急工作的办公会议。制定、完善突发公共卫生应急预案和卫生应急单项预案，每季度开展一次突发公共卫生事件处置应急演练，以机动队处置包装备、物质准备、流行病学

调查及综合防治措施等内容作为演练考核范畴，及时发现了机动队存在的不足及问题，针对存在的不足及问题，召开突发公共卫生事件应急演练培训工作培训，提高卫生应急人员的预防、处置能力，无发生一件突发事件处置不力情况。

县委、县政府总结、报告材料、督查会签文件办理、人大建议，政协提案办理等政务工作做到了严格把关，逐级审批，按时递交，及时办理，短限报送，无发现一例迟办、未办事件，受到领导好评。高标准完成了12个政协提案，4个人大建议案的办理工作，受到了县法制办肯定。

一是医改任务还很重，少数村存在电子档案填写不规范、不完善、不真实现象，仍需继续努力；二是医疗技术人才断层、缺乏的状况尚未根本改变；三是医疗机构管理还有很大潜力可挖；四是在改善民生方面还需作更大努力；五是民营及部分全民医疗机构标准化、规范化建设仍需进一步加强。六标准化规范化村卫生室没有达到全覆盖，部分村存在村卫生室不规范。

20xx年是全民贯彻落实十九大精神的开局年，县卫生局将紧紧围绕全县中心工作，突出创建“民本卫生、文明卫生、和谐卫生”这条主线，逐步实现人员素质大提高、服务水平大提升两大目标，继续深化医药卫生体制改革，全面提升医疗服务水平和卫生保障水平，抓实抓好医疗机构内涵建设、卫生人才队伍建设、医德医风建设、“健康”建设、卫生项目建设五项重点工作，逐步完善卫生管理体制与机制，增强卫生事业发展活力，保障全县广大人民群众基本医疗卫生服务需求，为我县卫生事业的发展做出新的更大贡献。

## **养老机构评估工作报告 养老机构受灾评估报告篇三**

我叫\_，系厦铺镇西湖村三组村民，因我家于20\_年\_月4日遭到洪水灾害而蒙受巨大损失，毕生财产全被洪水冲走，目前生活相当困难，特向领导申请水灾临时救助，望\*能伸出援助

之手，我们全家将万分感激！

20\_\_年\_\_月4日早上突降暴雨，引发洪水灾害，洪水将我在西湖夏家经营的木材加工厂洗劫一空，堆放厂内的5000多根7米、8米的树料及已经锯好的方木料全部被洪水全部冲走，价值4千多元的锯台也被洪水冲走。据不完全计算，我在此次洪水灾害中损失至少达16万元。

这场灾难使我一生辛辛苦苦经营的财产化为乌有、毁于一旦，我家一天内遭到如此重大的变故，让我呼天抢地、撕心裂肺、痛哭流涕，我真不知以后的生活该如何维持下去。眼前，我一无所有、一贫如洗，一家大小的生计成了亟待解决的问题，生活没有了基本保障，同时我收树的债务费及所欠的工费也成了巨大的负担。想到这些，我捶胸顿足、心如刀绞、痛不欲生。

灾难发生后，亲戚朋友都闻讯赶来，帮我处理善后事宜，他们在为我家的生活现状深感同情的同时相互间开始为我家今后的生计“出谋划策”。从他们的言语中，我无意中得知\*会给予受灾农民一定的救助，听到这个消息，我如获至宝，在绝境中又看到了希望。我不想麻烦\*，但对眼前的困难，我真的是一筹莫展、毫无他法，我真心的希望\*能够给我家临时救助，让我度过眼前的难关。

望领导审查、核实、批准，再次真诚地感谢各位领导！

敬礼！

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 养老机构评估工作报告 养老机构受灾评估报告篇四

20xx年度衡南县共有24所乡镇敬老院，现有128名在职工作人员，集中供养五保对象约970人。敬老院和五保之家的主要职能是为集中供养的特困人员提供养护，敬老院工作人员的职能是管理敬老院，为敬老院的特困人员照料服务。

项目必要性和可行性论证结论：项目资金主要是保障工作人员工资福利及基本保险，保障敬老院办公、运行及维护的支出。工资福利及基本保险的投入能够让工作人员安心工作，增强工作的积极性和主动性，提高业务素质，改善服务态度；办公、运行及维护费用的投入可以维持敬老院的正常运转，保持敬老院固定资产的正常使用。如果没有该项资金，全县敬老院工作就会停止运转，特困对象失去保障；该项资金不足，就会影响敬老院的管理服务质量。为切实提高服务管理水平，推动乡镇敬老院长足发展，应该设立财政专项资金予以保障。

项目的绩效总目标：通过对敬老院工作人员工资及运行成本的投入，改善敬老院管理工作，提高的服务质量，推动敬老院的持续健康发展，从而维护社会和谐稳定。

### （一）项目安排

20xx年度县政府通过预算安排敬老院运转项目资金共162万元。资金由县财政拨付到县民政局账户，民政局按照每所敬老院6-8万元的标准及时足额拨付到乡镇敬老院。

### （二）基本支出

经过对敬老院支出账目的核查统计□20xx年24所敬老院及实际支出210万元，用于各乡镇发放敬老院工作人员工资及敬老院厨改、扩建等项目。

### （三）结余（亏损）

经查实，项目资金不足，由于敬老院工作人员的增加，运转资金不足，保障基本运转还缺48万元，敬老院工作人员工资不足部分、敬老院水电费及办公费等支出从其他资金中列支。敬老院工作受到一定的影响。

民政局制定了《敬老院管理细则》、专项管理制度和专项资金管理制度，对敬老院资金运行进行了管理。基本能按相关规定、制度执行。

通过对各乡镇按照敬老院工作人员工资及运转经费的投入，24所敬老院运行基本稳定，设备设施运行良好，工作人员比较稳定，供养人员入住率达到90%，有1所敬老院达到国家优秀，有3所取得省“五星级”称号，其他敬老院基本符合市“二星级”标准。我县率先在全省开展特困集中供养护理区建设，全县陆续建设了三塘、谭子山敬老院、疏市敬老院、洪山敬老院、云集街道敬老院、铁丝塘敬老院等6个护理区，能够按照国家要求，为失能、半失能的特困人员提供高质量的、专业的护理服务。

项目管理上：敬老院工作逐渐开展，管理日趋完善。组织机构健全，人员配置到位，工作职责明确。增强管护工作的积极性和主动性，从业务素质、服务态度及工作效果等方面，切实提高，特困人员的生活和护理基本得到保障，为推动县农村敬老院建设管理取得实质成果。

1、主要存在经费不足的问题。通过翻阅凭证及相关账目，发现专项资金不足。敬老院工作人员的工资没有按照国家规定标准发放，工作人员“三险一金”的基本保障未落实，尤其是养老保险没有得到落实，已引发敬老院工作人员几次到县委、县政府上访，敬老院难以招聘护理人员，不能保障护理的需要；运转资金不足，导致有些敬老院消防设施不合格、房屋不能及时修缮，厨房设施不完善食品安全工作开展困难。



针对存在专项资金不足的问题，我们建议：按照预算管理规定的规定，及时向县政府的`财政申请，争取将敬老院运转经费足额列入财政预算。敬老院专项资金按项目名称、资金用途进行核算，准确反映各类专项资金的拨入、支出以及结余情况。

## 养老机构评估工作报告 养老机构受灾评估报告篇五

### (一)开展前期调研

为确保绩效考核工作的顺利实施[]20xx年8月至11月，乡党委、政府组织相关人员深入站所、村组开展调研，就考核对象、考核内容、考核方式方法进行详细调查了解，通过调研，为制定方案打下坚实的基础。

### (二)成立领导小组

为加强绩效考核工作的组织领导[]20xx年11月底，乡党委、政府成立了以党委书记任组长，乡长和党务副书记任副组长，涉及的站所长、纪检专干、工会主席、一般职工代表为成员的领导小组，并设立领导小组办公室在乡组织办，明确乡组织人事专干全权负责处理绩效考核工作的日常事务，确保了绩效考核工作的顺利推进。

### (三)制定考核方案

在认真调研的基础上，乡党委、政府明确岗位分配和岗位职责，细化岗位指标[]20xx年12月10日及时召开动员大会，全面部署绩效改革目的、意义和改革对象、改革内容。

20xx年12月15日制定了[]xx乡绩效改革实施方案》(讨论稿)，12月15日至20日，通过召开群众会、职工大会、党政班子会、党委会等形式，充分征求意见和建议，认真借鉴和采纳群众和职工所提的意见和建议，最后经全体干部职工三分之二以上人员同意后，自20xx年1月1日起实施。

xx乡绩效考核方案明确规定：考核范围和对象为政府机关工作人员和参公管理人员(共26人)，不含乡党委、人大、政府主要领导；事业单位人员暂不列入考核范围。考核资金来源为乡政府机关工作人员和参公管理人员(乡党委、人大、政府主要领导除外)在职在编干部职工随工资发放的工作性津贴按人均500元/月纳入考核资金；考核方式为按季度考核；考核方法以百分制考核(加分另计)，按岗位职责划分为公共职责和具体岗位职责，并结合出勤和领导交办的工作完成情况，由乡考核组负责组织考核、兑薪，考核分每分值为15元，考核分低于80分以下视为不合格，不得领取考核资金。

#### (四)全面组织实施

20xx年1月起，乡党委、政府按照职工通过的《xx乡绩效考核方案》，首先明确岗位及岗位职责，由职工自愿报名、组织考察、群众评议的方式来决定各自的岗位，当同一岗位出现3人以上来报名，采取竞争上岗，对没有人报名的岗位由组织研究决定，对个别的岗位实现轮岗交流任职，全乡16个股级岗位全部调整充实了人员，做到人人有岗位、人人有职责。

20xx年4月1日至5日，乡领导小组对照实施方案逐人逐条进行了检查考核，并按照考核分值计算出个人的一季度绩效工资，通过公示后报县财政局发放绩效工资，一季度共兑现绩效工资420xx元，平均人均兑现1500元，最高绩效工资1700元，最低1200元，绩效工资差距不大，主要原因是一季度很多指标的数据难于计算，扣分和加分难度都很大。

一是考核指标难于细化量化，特别是工青妇等群团组织

三是部分职工对用扣他本人津贴来考核有意见。

一是完善绩效考核工作日常监督检查；

二是全面细化、量化指标，根据指标定分值、定工资；

三是加强痕迹管理。