

2023年厨师聘用协议 聘用厨师劳动合同(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

厨师聘用协议篇一

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

第一条：根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致、公平、诚信原则签订本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

第二条：劳动合同期限从____年__月__日起至____年__月__日止。

第三条：乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1. 每天负责食堂加工食品、蔬菜及原辅料的数量与质量的收、验货，发现腐烂、霉变、过期等不安全的问题食品原料，及时汇报学校分管领导和向当天采购的教师或库管员反映，以便及时退货或处理。协助食品原料采购教师、保管员做好采购食品名称、数量、单价、金额登记和公示工作。
2. 负责每天午餐食品饭菜的烹饪、烹调加工。
3. 组织指导食堂杂工进行择菜、洗菜、切菜、淘米等食品粗加工和抬饭、端菜盆、每餐的饭菜备份留样及各班学生食品

饭菜分配，并做好饭菜备份留样记录。

第四条：乙方工作时间以月为单位，不足半月的算半月，半月以上不足一月的算一个月。

第五条：乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方按半月_____元的标准或一月_____元的标准支付劳动报酬。

第六条：双方约定劳动报酬标准时已充分考虑社会保险的情况，乙方自主参加各种社会保险，甲方不为其办理和支付费用。

第七条：乙方应当遵守国家《食品安全法》、《食品从业人员操作规范》的相关规定及甲方的劳动纪律、规章和制度、职责。

第八条：甲乙双方可以随时终止劳动合同，终止劳动合同时应结清劳动报酬，交接相关物品和工作事宜，但终止合同应提前一个月通知对方。

第九条：甲乙双方的其他约定：

1. 乙方必须持有效健康证上岗。
2. 遵守甲方规章制度，服从学校食堂分管领导及相关管理人员的安排，做好学校安排的食堂有关餐饮服务 work，坚守岗位，尽职尽责。
3. 随时保持个人卫生(勤剪指甲、勤洗头、勤换衣服、上班前对手进行清洗消毒、必须穿工作服上班)和食堂清洁，保证食品卫生安全，杜绝事故发生。
4. 若因乙方失职或违反操作规程而给学生或甲方造成损失，则乙方应承担其责任。

5. 乙方工作期间发生病事假，乙方担任的工作由学校请人代理，乙方承担全部工资。

6. 乙方工作期间注意安全，若因自身因素或违反操作规程发生任何安全事故由乙方自行负责，甲方不负任何责任。

第十条：本合同期满或一方终止，乙方都无权要甲方给予任何经济补偿。

第十一条：本合同签字或签章证生效，一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

厨师聘用协议篇二

乙方：

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、甲方权力与职责；

1、甲方把 佰特国际大酒店 厨房授权给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为 1 年，即从 20xx 年 6 月 23 日起至 20xx 年 6 月 22 日止，其中试用期为 2 个月，即从 20xx 年 6 月 23 日起至 20xx 年 6 月 23 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
- 4、乙方每月工资总额为人民币 15000元，每月 15 日发放上月出勤工资，工资总额中含社保补贴20xx元。除此之外，甲方不再给乙方办理社保和发放其他补贴。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。
- 5、甲方给予乙方每月 4 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排(须告知甲方)，在工作繁忙时，乙方不得休假。
- 6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责；

- 1、乙方须保证至少 42 人到甲方厨房工作。其中炒锅 人、砧板 人、凉菜 人、面点 人、打荷 人、堂做 人，水台 人，上什 人，洗摘 人。乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。
- 2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到 56% 的毛利率，允许上下浮动3-5%个点。如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。
- 3、以甲方当月菜金销售额110万为基数。如当月菜金销售额

超过110万，按超过部分1%给乙方提成。超过150万按超额部分1.5%提成。超过200万按超额部分2%提成。提成50%归乙方所有，另50%由乙方自由支配甲方不予干涉。若当月菜金销售额低于100万元时，则按低于部分的百分比乘以乙方基本工资11000元扣减乙方工资。

4、甲方厨师班子的调整，由乙方根据酒店的经营情况及菜品开发的需要，提出方案报甲方批准后实施。在确保菜品质量的基础上，要严格控制厨师班子的工资总水平。在乙方入职3个月内，厨房工资总额占菜金销售额比例应控制在12%以内，3个月后其比例应控制在11%以内。若超过或低于上述比例时，按超过或低于的百分比相应扣减或增加乙方的工资。

5、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

6、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜。

7、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

8、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

9、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

10、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

11、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

12、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则乙方应承担由此给甲方造成的经济损失。

12、乙方须于 6 月 23 日前人员到位，保证甲方酒店正常运营。

13、乙方应根据厨房出品的要求严把原料进货质量关，不符合出品质量要求的原材料不得接收。同时应配合甲方后勤管理部门，参与进行原料的询价。 14、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

三、劳动纪律；

甲、乙双方均应严格遵守纪律、法规、政策法令和规章制度，乙方应遵守甲方依法制定的各项具体的管理制度，若乙方违章，甲方有权根据甲方的规定给予行政处分或处罚，直至解除本合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除与乙方的合约且无须补偿；

1. 乙方在合同期内有违反甲方《员工手册》、《岗位工作细则》等有关条款规定之行为的。

2. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。

3. 严重渎职、失职、滥用职权、以权谋私、钱权交易、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

4. 被依法追究刑事责任的。

五、 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前15日通知乙方；

2. 乙方不能胜任工作的，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

六、 协议变更或终止；

1. 甲乙双方无正当理由不得擅自变更合同。若经双方协商同意，可以变更合同。

2. 合同期内，甲方或乙方欲变更、终止合同，则需提前15日通知对方。如一方未经对方同意变更、终止合同，给对方造成损害的，应赔偿对方损失。

3. 以下情形发生，此合约终止：

(1) 甲方破产、停产或停业；

(2) 乙方丧失工作能力；

(3) 因不可抗拒因素发生；

(4) 合同期满，劳动关系即行终止。

七、 竞业禁止和保守商业秘密的规定；

1、 竞业禁止

(1) 乙方在合同期内，不得兼职，禁止参与一切可能导致与甲方有利益冲突的经营活动和商业行为。乙方不得以个人名义

或配偶、子女等的名义进行任何形式与甲方经营范围类同的投资、自己经营、委托经营、代人经营、顾问、咨询等商业性活动或非盈利性活动，经甲方同意的除外。

(2) 乙方在任职和离职及离职后，不得掠夺甲方客户或将甲方客户推介给与甲方有竞业性质的其他公司；乙方不得劝导、引诱甲方其他雇员离职。

2. 保守商业秘密

(1) 乙方有保守甲方商业秘密不被泄露的义务。

(2) 乙方在合同期内获得的一切商业信息、投资信息、服务信息、技术信息、人力资源信息等信息资源，应视为乙方工作岗位所获得，信息的处置权归甲方所有，乙方不得以任何理由截留、转移、赠送或贩卖给他人。

(3) 乙方应保持甲方所规定的对外宣传的统一口径。不得夸大或贬损甲方形象，不得随意散布一切与甲方对外宣传相违背的信息。

(4) 乙方在任职和离职及离职后，不得复制、带走或以其他任何方式泄露属于甲方的任何文件和信息。

(5) 乙方不得以威胁、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方商业秘密，未经甲方认可或许可，乙方不得披露、使用或许可他人使用甲方的商业秘密。

4. 乙方执行甲方职务时违反法律、行政法规或者甲方规章制度的规定，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

5. 乙方不得利用职权收取贿赂、佣金或其他非法收入，不得以权谋私、侵占甲方财产等一切活动。

6. 乙方承诺遵守甲方规章制度，若有违反甲方可按有关规定处理。

八、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议一式两份，签字之日起生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

楚天鱼港酒店甲方代表签字： 乙方代表签字：

年 月 日 年 月 日

厨师聘用协议篇三

法定代表人(委托代理人)： _____

乙方(被聘用者)姓名： _____

性别： _____

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

一、聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在西安市西华置业有限公司兆瑞华美达酒店餐饮部担任厨师长职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____年。

2、试用考察期为三个月，试用期满，双方均满意后，本合同

第二条第一款自动生效。

3、本合同自____年____月____日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时终止。

三、工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责是：在酒店总经理、餐饮总监的领导下全面负责酒店餐饮部后厨的日常运营、管理、员工人身安全等工作，并有权对不符合安全规范及违反劳动纪律的员工进处罚。保障餐厅的菜式出品，推广餐厅菜品，控制厨房成本，进行厨房的日常管理。

2、具体工作内容及要求：

(1)检查和督导本厨房员工的正常出勤。

(2)出席并参加餐饮部的每日例会，做到上传下达。

(3)组织并安排本部门员工的培训工作，每月按要求呈报培训计划和报告。

(4)安排员工每周的班次。

(5)加强与厅面及客人的沟通，协助做好促销价，以增加餐厅营业收。

(6)处理客人关于菜品方面的意见及投诉事件，做好登记，及时反馈餐饮部。

(7)协助定期的餐具及食品的盘点工作，以减少餐具的破损量及控制成本。

(8)组织本部门每日的餐前例会及当日特荐菜。

- (9) 检查员工仪容仪表及着装是否符合酒店的标准。
- (10) 检查员工礼节礼貌及服务态度。
- (11) 确保厨房钥匙的上、下班交接工作以免出现工作失误。
- (12) 检查各项餐前准备工作、确保厨房正常运转。
- (13) 确保厨房的清洁卫生，监督员工对卫生要求的执行。
- (14) 检查厨房各项设施、设备，发现问题及时汇报及维修。
- (15) 确保厨房设备使用正确，防止出现工伤。
- (16) 签批每日市场采购单，定期参加市场询价及调研。
- (17) 为宾客及重要宴会安排临时菜单。
- (18) 定期钻研及推出新款菜式及菜单更新。
- (19) 了解餐厅的营业情况，积极与餐厅经理沟通运营情况。
- (20) 做好员工个人资料登记，包括：到职、离职、地址、电话等情况。
- (21) 定期检查存仓货品的数量及质量，确保正常使用避免积压。
- (22) 每月对员工的工作表现进行评估，确认每月考勤记录是否属实。
- (23) 定期召开部门员工会议与其他部门建立良好的工作关系。
- (24) 完成管理层其交办他临时性工作安排及工作指派。

(25) 在岗期间应随时提醒及保证厨房的消防安全及杜绝其他各种不安全隐患的发生，防患于未然。

3、乙方工作时间遵照甲方有关规定执行。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况，按月核发乙方应得的工资，试用期内月薪为：伍仟贰百元整。即：

2、试用期满，甲方应对乙方的工作业绩予肯定，并根据餐厅效益情况，岗位津贴增加800元。

3、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容：

(1) 根据酒店效益情况，年终按标准给予奖金。

(2) 工作制服由酒店按级别统一配发。

五、工作纪律。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇。

- 1、甲方依照国家法律、法规规定比例，为乙方及时向社会保险部门缴纳社会保险或由本人按规定自行缴纳。
- 2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤，按国家和省有关规定约定执行。
- 3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。
- 4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更。

- 1、本合同期限届满，即行终止。
- 2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：
 - (1)本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。
 - (2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：
 - (3)在试用期被证明不符合聘用条件的；
 - (4)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
 - (5)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (6)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。
- 5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的；

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

8、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件；

(3) 国家法律、行政法规规定的其它情形。

9、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

10、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

11、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任；如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

九、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，存入被聘用者人事档案一份。本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方： 乙方： 法定代表人(委托代理人)：

年 月 年

月 日 日

厨师聘用协议篇四

乙方： _____

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，经甲乙双方友好协商，本着平等互利的原则，就甲方向乙方收购垃圾事宜达成如下协议，双方共同遵守。

1、甲方与乙方签定协议，负责处理乙方的垃圾(包括污水)和管理垃圾房。所有清洁工作必须按照深圳市卫生防疫站，卫生局和环保局的规定进行。如有违反深圳政府的规定及行为，甲方将负全部责任。甲方必须全部负责为乙方处理垃圾所需的有效政府认可文件或牌照及其所需费用。

雪天、冷天、热天等)，垃圾的清运工作每天都要照常进行，包括节假日在内。

3、甲方准备一份其指派的专职服务人员的值班安排表，并必须在每周星期四交一份给乙方的管事部经理。每两周一次。甲方指派的服务人员每天的值班时间如下：

甲方将按照乙方所制定的规章制度来管理自己的员工，每天从上午6：30-24：00至少安排二名员工在垃圾房内清理垃圾，每天清运垃圾的时间为：早班7：00-8：00，晚班19：00-20：

00。

4、甲方指派的服务人员要时刻听从乙方管事部经理、其助理或当值负责人的管理，并必须把待运出酒店的全部垃圾堆放整齐、妥当，保证垃圾处理的周围环境整洁、干净达到乙方规定的卫生要求。

5、在乙方人员对垃圾房和周围环境进行定期的维修，清洁卫生工作时，甲方指派的服务人员必须给予大力协助，使得此地区的卫生状况符合深圳市卫生防疫站及街道办事处的相关规定和要求。

6、对于将在乙方管辖区内工作的甲方的全部指派人员，甲方要提供他们的登记照(两张)，身份证和完整的人事资料(material)此外，每个甲方的指派服务人员必须交有效健康证，以证明他们没有传染病或其它健康问题。

7、如甲方指派人员不具备第6项要求，这些人员不可以在乙方管辖区内的酒店任何地区工作或逗留。甲方需另指派符合第6项条件的人员替代。

8、对于在乙方管辖区内工作的甲主指派人员不论在任何地方任何情况下发生的交通事故、物品遗失、人身意外、伤及第三方(财产或人员)，甲方必须为他们承担全部责任。乙方不承担任何形式的责任及索赔。

9、甲方必须承担垃圾处理涉及的一切费用，包括(堆放、运输、处理管理和其它)，这些过程与清洁乙方垃圾房里的垃圾相关。甲方处理全部垃圾时，必须严格遵照深圳环卫局的管理规定和要求。如有违反，其全部后果及责任均由甲方承担，而不可以向乙方提出索赔。(甲方不负责酒店任何装修垃圾。)

甲方： 乙方： 日期：

厨师聘用协议篇五

甲方：

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

家庭住址：

身份证号码：

为了更好的建立发展合作关系，经甲、乙双方充分协商，对劳务事宜达成一致意见，具体条款如下：

一、承包形式(劳务)：

1、甲方任命乙方乙方及所属人员在酒店工作期间，薪资关系隶属于饭店，乙方配备工作人员的有关证件办理及个人所得税等均由乙方自理，甲方不予承担，乙方上岗人员必须办理健康证，如工作满一年且无重大过失的员工，公司给予报销。

2、工资采用厨师承包制，乙方负责组织后厨人员共计 名，灶头组 名，打荷组 名，墩头组 名，蒸灶组 名，冷菜组 名，厨师长 名，总计工资合计 元/月。其中工资分为基本工资和岗位工资，基本工资占95%，岗位工资占5%，岗位工资参与考核评审，上述工资计算以乙方人员进驻甲方所在地之日起至完成工作任务离开甲方酒店之日止。

3、乙方在基本工资的基础上，每月完成营业额基数为 万元，每月营业额基数达到 万元，并保证出品菜肴的正常毛利率，按 提成作为厨房的奖金，上述基础营业额的基数达到 万元

以上，并保证出品菜肴的正常毛利率，按以上营业额超出部分提成作为厨房的奖金，奖金于当月工资一起发放。例如菜肴营业额 万元即()×()= 元整。

4、承包期限暂定 年(从 年 月 日至 年 月 日止)。合同期满后若需续签，甲乙双方需提前1个月商谈并签定。

二、人员组成：

1、乙方组织的后厨队伍，必须结构合理，定岗定责，确保甲方所需的业务骨干厨师人员。

2、乙方组织的厨师队伍，必须受甲方的统一管理及监督，并填写好入职人员登记表，经甲方审查合格后，方可上岗。

3、由于菜品更新，乙方技术人员的交流更换必须经甲方同意，方可实行。

三、工资的支付(均为税后)：

1、甲方工资的发放，甲方应按协商的月结算制发放工资，实行下发薪制，每月15日定时发放(如遇周末或节假日甲方有权予以顺延)。

2、甲方按协议将每月工资总额人民币发放方式乙方必须遵守酒店相关领用制度，需厨师长申报每月工资明细，由人事部审核，总经理签字，并由厨师长带领到财务部签名确定领用。

3、乙方有义务将每月厨房员工的工资实收比例数额通知甲方。

四、权利和义务：

1、甲方的权利和义务：

1、甲方应做好各种日常工作的配合，尽可能为乙方的厨房经

营管理提供和创造良好条件。

2、甲方应为乙方提供良好的工作条件，免费食宿条件和生活环境，不干涉其工作时间以外的正常社会活动自由。

3、乙方须接受甲方领导和监督，乙方如有违反相关店规店纪，甲方有权对乙方做出正当处罚(具体按酒店规章制度执行)。

4、甲方如对乙方个别厨师技术不满，有权要求乙方及时更换。

5、甲方提供乙方人员的正常休假，因餐饮行业的特殊性，如遇特殊节假日由厨房长分配调休，保证酒店正常的运作。

6、甲方为乙方提供全套工作制服。

2、乙方的权利和义务：

1、乙方必须接受甲方的领导，无条件接受甲方的统一管理调配。

2、乙方应认真履行岗位职责，规范操作，贯彻执行甲方的经营方针和目标，努力完成各种生产任务和指标，为甲方创造良好的经济效益和社会效益。

3、乙方应不断更新菜肴品种，每月菜肴的更换率必须达到15%以上，其中包含冷菜，热菜，点心和主食，并保证每月新推出2-3道被宾客认可的**特色招牌菜**以吸引更多的顾客，新菜肴的更新出品需经过**总经理、厨师长、餐饮部经理(主管)**以及**营销部**进行尝试认可由**总经理**批审方可经营。乙方须保证每季度策划举办不少于1次的**餐饮营销活动**，全年不少于4次(如举办各类**美食节**和其他形式的**餐饮出品推广活动**)，涉及到**营销策划活动实施方案**的必须呈报甲方批准。

4、乙方必须密切关注**vip**的接待，比如：市、区相关部门领

导的接待、大型企业老板的接待、协议单位以及酒店领导特意交代的相关交代。厨师长每天需要订位处了解vip客人的预定情况，并做好相应的准备工作。

5、乙方要密切关注菜肴出品是否符合当地客人习惯，是否能得到客人的肯定，并对所有菜肴出品点击率作出及时的统计和对比，以准确及时地对产品进行增删和调整。

6、乙方应注意维护保养甲方财产，餐具损耗率控制在每月 % 以内，菜品损耗率控制在每月 % 以内。

7、乙方必须注意成本的控制，积极参与、配合和监督采购人员做好餐饮原材料的采购工作和验收工作，并严格杜绝厨房浪费和偷食偷拿现象，保证菜肴出品部分综合毛利率不得低于 %，凡厨房出品月综合毛利率低于最低标准 %，乙方按每个百分点 元对甲方损失进行赔偿，赔偿款直接从乙方工资中予以扣除，如乙方完成正常菜肴毛利率保质保量的情况下并超出预期毛利率甲方将给予 元给予乙方奖励以作鼓励。

8、乙方应保证其菜肴出品宾客满意度达到98%以上，凡因菜肴质量问题引起宾客投诉而影响酒店声誉和造成损失的，经甲方调查核实后，损失部分将要求乙方负责(详见厨房管理制度)，赔偿款直接从乙方工资中扣除。情况严重的，甲方可进一步追究乙方的责任并按相关规定对乙方进行处罚。

9、乙方人员每天工作期间、下班前必须清洁厨房设备、餐具、器皿、排烟道及下水沟、墙面等地方，使之符合星级酒店及卫生部门的规范标准，若甲方检查发现不合格，将以口头或书面形式通知乙方整改。如未及时整改或多次检查不合格，将对乙方进行扣发工资的处理(详见厨房管理制度)，扣发部分直接从乙方工资中扣除。

10、乙方须做好管辖区域内的防火、防盗等安全防范措施，每日安排人员值班和检查。

11、乙方不遵守法律、法规或因违反操作规程而造成的一切后果均由乙方自行负责，与甲方无关。如因此而给甲方造成损失，乙方必须全部赔偿。

12、乙方员工在厨房工作期间，因人为操作不当或违规操作而出现的受伤等事故一律由乙方自行负责，与甲方无关。

13、乙方在保证酒店正常运作的情况下，可合理安排人员休息、请假等事宜，但必须报人事部门，原则上每位员工每月休息不得超过三天，乙方在排休和人员安排上必须保证在岗人员的最低人数不得少于 人，甲方有权在工作中进行随时检查，凡经调查核实后确认低于人数标准，甲方有权对不足的人数对乙方进行处理(详见厨房管理制度)，处罚的直接从工资扣除。

14、乙方应对所有厨师进行编号，便于菜肴跟踪和识别，以保证每道出品都可以追溯出相应的出品人和责任人，并出具文本形式所有菜品的配比和工序，以做到定量标准，杜绝浪费现象出现。

15、乙方工作人员的入职与离职应按照酒店相关规定予以办理，即人员进来上岗工作之前，需填写“入职申请表”，经厨师长和总经理批审、人事部审核后方可予以办理入职手续，离职时需填写“辞职申请单”，签字审批流程与入职相同，其他按照酒店规定的程序办理，所有人员正式上岗后十天内必须办理好健康证、暂住证等相关证件。

五、违约责任：

1、乙方如在履行协议期间违反下列条款，甲方有权终止和解除协议：

(1) 乙方管理下连续三个月以上不能完成菜肴毛利率指标。

(2) 乙方管理下厨房发生严重火灾或重大责任事故等。

(3) 乙方管理下厨房人员出现严重违法乱纪行为，触犯国家相关法律法规。

(4) 乙方人员严重违反甲方管理制度，经多次书面通知整改无效。

(5) 公伤事故未按协议方法办理。

(6) 乙方厨师长擅自变更内部厨师的。

2、甲方在履行协议期间违反下列条款，乙方有权终止和解除协议：

(1) 甲方未按协议约定的条款支付乙方工资。

(2) 甲方无故拖欠乙方工资。

(3) 甲方不能保证乙方人员安全的工作环境。

六、其他事宜：

1、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。

2、本协议一式三份，甲方执二份，乙方执一份，签字盖章生效。

甲方： 乙方：

(签章)： (签章)：

年 月 日 年 月 日