

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告(优质7篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇一

区安监局在区委、区政府的坚强领导下，在各级各部门的关心帮助下，积极开展丰富多彩的文明创建活动，增强了领导班子的凝聚力和战斗力，激发了全体干部职工爱岗敬业、勇于创新的工作积极性，在全局形成了心往一处想，劲往一处使的干事创业氛围，促进了文明建设的深入开展。我们成立了以局长为组长的创建活动领导小组，分管副局长靠上抓，坚持每周调度制度。同时，我们制订了创建活动实施方案，明确了目标，细化了责任，将创建文明单位的各项工作要求逐级落实到了各科队、人员、岗位，并纳入了年度综合目标管理体系，将作为全年综合考核的重要依据。

近年来，经过全体安全执法监察干部的共同努力，我们取得了可喜的成绩□xx年至xx年，市政府安委会连续四年授予“安全生产月”活动先进单位，政府安委会授予我区xx年度“安全生产月”活动优秀组织单位奖□xx年：2月份，区委、区政府授予xx年度工作考核先进单位；3月份，市人事局、市安监局联合授予xx年度全市安监系统先进集体；4月份，区直机关工委授予文明机关□xx年：3月份，市政府安委会授予2019年度安全生产工作先进县(市、区)政府安委会；5月份，区人事局、区政府法制办联合授予全区政府法制系统先进集体；11月份，区直机关工委、区体育局联合授予区直机关运动会男子拔河

比赛三等奖□xx年：2月份，省安监局授予xx年度全省安全生产监督管理系统先进集体，市安监局授予xx年度全市安全生产监督管理系统先进集体，市综治委、市人事局联合授予孟凡设同志xx年度平安济宁建设先进个人(记三等功奖励)；6月份，区委授予孟凡设同志“五星级”优秀共产党员荣誉称号。

(一)围绕践行科学发展观，狠抓机关党的建设。区安监局把党建工作放在首位，通过局党组、机关党支部的工作全面提高党的建设。一是以“四好”活动为载体，强化班子建设。年初制定创建工作规划，半年有小结，年终有总结，局领导班子保持了团结协调、务实、高效的领导作风。班子成员带头学习党的大会精神，按照科学发展观的要求，以关爱生命，安全发展，建设和谐社会为目标，勤奋工作，确保了全区安全生产形势的稳定好转。三年来，班子成员没有发生违反政治纪律、组织纪律、群众纪律和财经纪律的行为。二是积极发挥机关党支部的战斗堡垒作用。按照新党章、《条例》和《实施细则》的要求，我们狠抓了规范化管理和目标管理工作，将党建目标层层分解，落实到每个党员同志头上，使全体党员时刻都为完成确定的目标任务而努力，机关党支部被区直机关工委评为先进党支部。三是严格执行党风廉政建设责任制。按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，区安监局坚持把党风廉政建设和反腐倡廉工作融入到创建文明单位活动中，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，加强以保持党同人民群众血肉联系为重点，努力构建党风廉政建设和反腐倡廉工作内部制约防线，以创新的精神和扎实的作风，推进xx年全区安全监管工作跃上新台阶。近几年来，每年初都逐级签订了目标责任书，凡重大事项均由局党组集体研究决定，班子成员除自己以身作则外，还加强对身边工作人员的教育和管理，经常了解所分管科队的党风廉政建设情况，及时发现和解决问题，党风廉政建设取得显著成效。

(二)以学习促提高，抓政治思想建设。根据我局制定的《学

习制度》，首先是坚持中心组学习制度，按照年初制定的学习计划，中心组成员每月11日集中学习一天，中心组成员不但要参加学习，踊跃发言，而且还要自学规定的篇目，每人每年至少要撰写一篇学习心得或理论调研文章，用以指导工作实践；其次是坚持全体职工周五学习制度（政治理论和业务知识交替进行），组织全体职工学习区委、区政府有关工作文件，学习政治理论与业务规程及安全生产法律法规等。第三是坚持艰苦奋斗教育，培养创业精神。我局是条件差、底子薄、资金缺，因此特别注重对职工艰苦奋斗教育，教育职工发扬艰苦创业、吃苦耐劳、爱岗敬业的忘我工作精神，淡薄名利，尽心尽职完成好本职工作。第四是坚持领导谈心制度。局领导通过与职工交心谈心，及时了解每个职工的思想动态，帮助树立正确的世界观、人生观和价值观，建立和强化安监人员的监督和服务意识，不计较个人得失，勇于进取的意识。通过上述工作，全局职工思想素质和业务技术水平得到了较快提高，职工思想稳定，积极进取，团结协作，始终保持着旺盛的工作热情。

（三）以人为本，抓队伍建设。区安监局把对人的教育培养、管理放在了工作的首位。始终以“内强素质，外树形象”为目标，高标准、严要求培养新形势下的安全生产监察员。目前，中层干部都能够严格要求自己，事事率先垂范，积极、主动、富于开拓地开展好工作。在他们的带领下，各科队比学赶帮，争创业绩，在全局营造了积极向上的氛围。一个风清气正，高效勤政，富有战斗力的安全生产监督管理队伍已基本形成。局内已有6名干部职工取得国家注册安全工程师资格。

（四）完善制度，抓规范化管理。按照“为民、务实、清廉”的要求，积极开展以“学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁”为主要内容的创“四好”活动，针对存在突出问题和薄弱环节，切实在“落实、深化、实效”上下功夫。按照“组织健全、制度完善、阵地规范、任务落实”的要求，不断完善党支部规范化建设的标准，进一步抓好基层党组织规范化建设。通过软环境治理、机关行政效能建设工作、政

风行风评议、学习实践科学发展观等活动，近年来我们先后修订完善了15项管理制度，做到了管理有章可循，严格执行，奖惩兑现。在执行制度中人人平等，不搞下不为例。通过健全的制度，严格的管理，规范了全局职工的行为，在职工中逐渐形成了清正廉洁，依法行政，文明执法，优质服务的优良作风。

1、政府及企业“两个主体责任”得到强化。3月17日，区政府召开了全区安全生产工作会议，分别与安委会各成员单位签订了责任书，制订印发了《xx年全区安全生产工作要点》、《关于建立生产经营单位安全生产分类监管制度的规定》及《七项重点领域专项整治方案》。6月上旬，区政府办公室制定印发了《打非治违抓责任活动推进安全生产三项行动实施方案》(济区政办字[xx]11号)，严厉打击非法违法生产经营行为，切实加大安全生产行政执法力度。8月26日，区政府召开常务会议，专题研究当前安全生产工作，部署中秋、国庆、孔子文化节及全运会期间的安全生产工作。依据政府《生产经营单位安全生产主体责任暂行规定》，督促企业加强安全管理，积极采用科技含量高、安全性能可靠的新技术、新工艺和新设备，依靠科技进步、教育培训、科学管理提高企业安全生产管理水平。今年截止目前，区属规模以上企业及重点招商项目带头加大安全投入力度，累计投入专项资金5050万元(其中：技改资金约1800万元，购置劳动防护用品资金约850万元，新工艺和新设备资金约2400万元)。

2、宣传教育培训取得新成效。1—8月份，办理非药品类易制毒化学品备案证明8家，审核转报危险化学品经营申请45家，开展安全培训8次，累计培训生产经营单位主要负责人、安全管理人员及特种作业人员830人，办理安全培训证书1062个(包括：特种作业人员操作证890个，资(合)格证书172个)。区安监局坚持把开展“安全生产月”活动作为提高全民安全素质和集中排查整治事故隐患的一个重要抓手，从领导精力上重点倾斜，工作力度上不断加大，制订印发了实施方案，成立了活动指导委员会，开辟了安全生产科普宣传一条街，集

中宣传最新的安全生产法律法规和警示案例，并于6月10日组织安委会各成员单位在建设路开展了主题咨询日活动。同时，借助区电台、电视台、报社等新闻媒体，开辟专栏8个，进行专访9次，发表稿件40余篇，播发公益广告30次，报道了安全生产典型经验。全区各级各部门紧扣“关爱生命、安全发展”的活动主题，全力抓好了“安全生产月”各项活动的组织落实，有力地促进了全区安全生产形势的持续稳定。

3、“安全生产责任落实年”活动取得新进展。区安监局以“安全生产责任落实年”活动为载体，分别制定印发了开展春季、夏季、秋季战役的通知，深入开展了以打击非法加油站为重点的集中整治行动，查处无证经营企业10家，没收了经营设备，依法予以取缔，强力推进了“打非、治违、抓责任”专项行动深入开展。同时，坚持对重大隐患盯住不放，落实重大隐患挂牌督办制度，切实做到了思想上不松懈、精力上不放松、工作和教育上不松劲、隐患排查治理力度上不减弱，严防了各类事故发生。全区各镇街及有关部门在深入开展了以汛期安全稳定为重点的夏季战役基础之上，又认真开展了以中秋、国庆及全运会期间安全稳定为重点的秋季战役，不断深化危险化学品、建筑施工等高危行业的专项整治，强力推进安全生产执法、治理、宣传教育“三项行动”实施，努力构建了“党委领导，政府监管，行业管理，企业负责，社会监督”的安全生产工作新格局。各重点监控单位针对汛期给安全生产工作可能带来的威胁、危害，制定了严密有效防范措施，强化防范手段，搞好汛前检查，切实消除事故隐患。

4、执法检查得到深化。区安监局组织执法监察人员认真开展全方位的专项排查分析，对重点区域、重点部位和重大事故隐患，特别是对危险化学品、公众聚集场所等重点领域进行不间断的监督检查，做到严防死守。突出抓好了汛期生产、运输、储存等各个环节的安全检查，督促防雨、防潮、防雷等各项安全措施落实到位。深入开展了重点领域行业安全隐患集中排查整治行动，分别对危险化学品、烟花爆竹、机械

加工、建筑施工行业领域开展了“拉网式”执法大检查活动。7月底至8月中旬, 各镇街联合区质监分局及辖区工商所开展了一次事故隐患集中排查整治活动, 及时消除了不安全因素, 纠正了不安全行为, 防止了产生新的隐患。今年截止目前, 开展全区性安全生产大检查7次, 联合执法检查5次, 专项执法检查27次, 发现安全隐患155处, 下达《安全隐患整改指令书》27份, 责令当场处置150处, 另外5处已责令其主管部门督促指导生产经营单位制定落实整改措施, 限期整治到位。

5、专项整治得到巩固。区安监局在研究制定了危险化学品、烟花爆竹、非煤矿山等重点领域专项整治方案的基础上, 认真细致地组织各镇街及开发区的安监站开展摸底排查整治工作, 做到无一遗漏、全面排查、心中有数。坚持把关闭取缔非法企业和停产整顿存在重大安全隐患企业作为重点, 突出薄弱环节和关键部位, 采取强力措施, 保证整治工作到位。按照专项整治工作总体要求, 各专项监管部门层层建立了安全生产专项整治目标责任制, 进一步加大了监督检查和执法力度, 对不认真履行安全生产管理职能或专项整治工作走过场的单位, 按照安全生产事前责任追究办法追究其领导责任。各职能部门既各司其职, 又抓好各自职责范围内的安全生产专项整治工作, 又要加强安全生产联合执法, 密切配合, 形成了安全生产专项整治的强大合力。

文明创建是一项系统工程, 只有把文明创建与安全监管业务工作、服务为民、制度建设紧密结合起来, 才能促进物质文明、政治文明和精神文明建设的协调发展。为此, 在实际工作中, 我局以文明创建为抓手, 以制度建设为保障, 不断提高文明执法能力和服务水平, 努力造就一支“为民、务实、清廉、文明”的安全监管队伍。

(一)抓监管, 切实履行职责。严格依法行政, 文明秉公执法, 及时快捷查处安全隐患举报等群众关注的热点难点问题, 是将文明创建工作贯穿于安全监管工作全过程的具体表现。为此, 我局充分行使安全生产监督管理职能, 严格依法行政,

做到守土有责，确保全区安全生产形势的持续稳定。一是严把建设项目“三同时”审批关，对新改扩建项目严格实行安全评价制度，确保从源头上控制新隐患的产生。二是加强重大隐患治理工作，督促重点隐患企业加大治理资金投入，对限期不能整治到位的企业严格予以关停。三是严查违法违规生产、经营行为。深入开展“打非、治违、抓责任”专项集中整治行动，重点打击非法加油站、油库等重点场所，全力整治“九小场所”的关键部位。

(二)抓机制，强化责任落实。区安监局在严格执行廉政准则、执法行为规范的基础上，进一步完善和健全了一系列关于工作管理、财务管理、纪律作风建设等规章制度，制订健全了领导班子管理及党员管理制度，建立制订了首问负责制、限时办结制、信访接待制、定期约谈制等服务机制，严格做到用制度来管人理事，狠抓各项规章制度的落实，形成督促落实机制，通过加强制度建设来规范干部职工的执法行为。全局干部职工特别是一线执法人员必须持证、挂牌上岗执法，全方位接受社会监督。对、违规违纪、吃拿卡要及乱收费、乱罚款、乱摊派等加重企业负担的行为，一经查实，坚决予以严肃处理。对服务态度粗暴、工作推诿塞责的人员，严格追究相应责任。同时，我局还加快了行政决策的民主化、科学化、制度化进程，有效消除了各种有法不依、执法不严的现象。由于措施过硬，责任明确，全局上下紧紧围绕文明创建工作重点，统筹兼顾，强化责任，促进了文明创建工作的顺利开展。

(三)抓服务，树立良好形象。为了切实提高服务质量，优化服务环境，我局坚持寓执法于服务之中，寓管理于服务之中，做到取信于民，树立全新的环保执法形象。在工作指导上，对重点企业坚持做到“四禁止、四到现场”，即禁止电话指挥，禁止文来文往，禁止以罚代管，禁止干扰企业正常生产；坚持调查研究到现场，技术服务到现场，项目验收到现场，解决问题到现场。在服务为民上，严格实行“五个一律”，即对外来办事的单位和个人一律热情接待；对符合政策规定和

程序的事项一律不准设卡和作梗;对不符合政策规定和程序的事项一律要讲明要求,说明不办的原因;对拿不准的问题一律在深入调查研究后给予答复;对企业和群众来信来访一律及时上门调查,认真妥善处理。在服务实效上,要求做到“三快一提高”,即快办理、快审批、快落实,提高工作效率。

我们开展创建活动以来,尽管各项工作有了新的突破、新进展、新成效,但是仍离区文明办的要求存在着一定的差距。今后工作中,全体干部职工有决心、有信心以高标准的要求深化创建成果,进一步优化经济发展环境,以稳定的安全态势营造平安和谐文明的外部环境。

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇二

学校在创建市文明单位过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。在德建设上,学校主要抓好了以三方面工作:一是通过组织教学习《中小学教职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神,参加市教育局组织的暑期德培训,在校内开展“表风采”演讲等活动,针对教工作生活中存在的问题,开展自查、互查和整改,对先进优秀同志进行表彰宣传,弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会,进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例,激励了广大教职员工加强自身修养,争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动,进一步“展示德风采,树立教育形象,真诚回报社会”。

我们结合学校实际情况,将行为规范教育作为创文明单位的起点,常抓常新。今年,我们以学习、落实新的《中学生守则》、《中学生日常行为规范》为重点,强化日常行为规范养成教育。教导处、总队部要求全体学生人人熟知,并组织这方面的知识竞赛,高中年级笔试,初中级口试与行为情境

演示相结合，要求高中年级学生对照《规范》制定个人计划和班级文明公约。为了更好理解和执行《规范》，学校开展了“三项行为规范达标评比”活动和“班级、学校达标生”的评比活动。我们将做、创、建文明集体及个人的活动分解落实到每个班级、每个人身上，努力创造精神面貌好、教育质量高、校园环境美、管理规范的良好育人氛围。

其次，学校健全护校值班制度和安全制度，黑板报、卫生的检查制度，加强了文明礼仪岗、文明监督岗，通过学校网页、宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。正是因为常规管理的及时到位，日常行为规范养成教育的成效才能在校园的每个角落得以充分体现，才使得我校学生的文明程度大幅度提高。

(1)、以团的活动为主渠道，营造文化，创建氛围。

我们在五月份举行较大规模的校园文化节，“五四”举行校园文化艺术节的文艺汇演，以文艺演出、书画展览、读书报告会、英语周、体育达标周、综合实践成果展等形式，展示全校生的精神面貌。根据形势要求，一次活动突出一个主题，一项内容找准一个结合点，以学生喜闻乐见的形式，加强思想教育的效果。共青团活动中注意树立精品意识，以传统活动带动特色教育。在庆祝青年节活动中，学校邀请关工委老师，举行了一场别开生面的校歌演唱比赛和队知识学习活动。五月我们根据团县委的要求，开展了“情满校园爱心助学明信片义卖”活动，学生们争相购买，共买出明信片五千份。

(2)、我们还开展了“迎国庆”书画比赛、“校园英语歌曲大奖赛”、“爱国主义集体诗歌朗诵比赛”等校园文化活动也卓有成效。这些活动的开展，在不断培养少学生能力素质、增强集体凝聚力的同时，也营造了文明高雅、积极向上的校园文化氛围。

1、以德建设为龙头，人人争当文明教工。

学校在办学过程中始终将德教育放在教队伍建设的首要地位来抓。在德建设上，学校主要抓好了以三方面工作：一是通过组织教学习《中小学教师职业道德规范》、《德修养三要三不要》和《公民道德建设实施纲要》等文件精神，参加市教育局组织的暑期德培训，在校内开展“表风采”演讲等活动，针对教工作生活中存在的问题，开展自查、互查和整改，对先进优秀同志进行表彰宣传，弘扬教为人表、爱岗敬业的优良传统。二是通过教工代表大会，进一步制订了《教、职工、管理人员奖惩条例》、《文明办公室评比条例》等各项重要条例，激励了广大教职员工加强自身修养，争创文明教工及文明办公室。三是通过生结对、家长学校对家长开课、爱心捐款等活动，进一步“展示德风采，树立教育形象，真诚回报社会”。

2、以全面实施全员聘用制为契机，提高教业务素质与技能。在市教育局的领导下，学校根据上级有关文件规定，实施了经教代会通过的全员聘用方案，并以此为契机，推动了教队伍建设和学校内部管理改革。全员聘用制的导入，增强了全体教职员工的竞争意识和忧患意识，广大教工认识到“铁饭碗”已不存在，唯有加强学习提高业务才能在竞聘中处于优势。一年来，学校全体教都进行了暑期的培训、学习，平时外出学习、培训的教师更是数不胜数，在全校范围内形成了一股前所未有的争做学习型教的热潮。同时，更多的教在教育教研上潜心地钻研。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。通过开展或利用各种形式的教育教学比武，学校逐步建立起了一批教育教学骨干，推出了一批教学新人，为学校的崛起提供了后劲。

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇三

一、从我做起，积极参与文明创建。要在思想上与区局党组始终保持一致，增强争创工作的主人翁意识和责任意识；主动宣传文明新风，争做文明职工，竭力维护环保队伍良好形象，

关心单位建设发展，形成人人想、人人干、人人为争创文明单位做贡献的良好氛围。

二、遵守社会公德，争做文明公民。勿以恶小而为之，勿以善小而不为。讲文明、讲卫生、讲科学、守法纪、尚美德、树新风，告别一切不文明行为。提高公共卫生和环境保护意识，爱护环境，节约资源，培养良好的习惯，保持工作和生活环境整洁、优美，争做道德高尚、举止文雅的好公民。

三、爱岗敬业，争创一流业绩。大力弘扬“爱岗敬业、乐于奉献”的高尚精神，立足本职岗位，比学习、比奉献，争创一流业绩。

四、遵守家庭美德，共创和谐社会。倡导尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭节约、邻里团结的传统美德，移风易俗，计划生育，提倡文明、健康科学生活方式，热心公益事业，共同创建更加美好的和谐社会。

五、环保节约好。从一点一滴做起，在生活中要厉行节约，杜绝奢侈、浪费现象。

六、安全落实好。要严格遵纪守法，严格执行安全操作规程，严格遵守安全生产的规章制度，杜绝违法行为和事故发生。

七、四个远离好。远离黄色下流物品；远离赌博行为活动；远离毒赌；远离邪教。

八、自律三管好。管住自己的嘴，不说粗话、脏话，不随地吐痰；管住自己的手，不乱扔垃圾，不损害公物；管住自己的脚，不乱穿马路，不践踏草坪。

让我们立即行动吧，为了我们共同的目标；让我们加倍努力吧，为了我们美丽的家园；让我们手挽手，心连心，弘扬传统美德，

树立文明新风，人人争做文明使者，个个争当创建标兵，为文明单位创建贡献力量！

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇四

为了改变学校存在的一些言行不文明、仪表不端正的不良行为习惯，增强德育工作的针对性和实效性，切实提高中学生文明礼仪素质，提升沙镇溪中学师生的文明形象，建设和谐团结向上的人文环境。学校本学期以文明礼仪教育要为切入点，充分发挥学生自主教育作用，积极开展德育实践：有步骤的开展文明礼仪知识讲座，学生身边不文明言行调查报告，“文明伴我行”征文及知识竞赛活动，文明礼仪演讲比赛及十大校园之星评选活动。通过一系列的活动培养学生的良好文明习惯和提升学生的文明素养。

通过“文明伴我成长”主题教育实践活动，培养学生的文明礼貌习惯，使所有学生的文明素质有一个大幅度提高，以此促进全镇公民道德素养的全面提升，为推动沙镇溪镇文明集镇创建进程，构建和谐乡镇作出应有的贡献。同时，结合我校近年“校园之星”和文明礼仪教育常规活动，推动我校未成年人思想道德教育的常规机制和德育活动的持续发展，探索有效途径和方法，切实增强德育工作的针对性和实效性。

成立以校长郭建红为组长，副校长谭远红为组长的领导机构；以政教处、团支部成员（付金权谭树林余学军谭明榕）及16位班主任为执行机构；以各班团组织委员和宣传委员为监督机构。

本次“文明伴我成长”主题教育实践活动重点围绕“会说话”、“会走路”、“会学习”“会讲卫生”四个方面展开。

“会说话”：坚持校内说普通话，全面使用文明礼貌用语，不说脏话、粗话、谎话，见到长辈、老师主动问好，公共场所不高声喧哗等。“会走路”：不乘坐不合格的交通工具，不骑摩托车，不闯红灯，不翻越隔离栏，过马路走人行横道，

不践踏草坪，上下楼梯靠右行，不在校园、马路等公共场合追逐打闹，在公众场合自觉排队等。“会学习”：学习目的明确，学习态度踏实，学习任务清楚，听课习惯、作业习惯、自习习惯良好，学习求上进，思想求进步。“会讲卫生”：讲究个人卫生，勤洗澡洗头，勤剪指甲，勤换衣服，饭前便后要洗手。爱护环境卫生，不乱扔乱倒，乱涂乱画，遇到垃圾主动拾起，个人学习、生活、娱乐物品按规定摆放整齐等。

我校将学习礼仪、实践礼仪、展示礼仪、宣传礼仪、内化礼仪贯穿于整个主题教育实践活动的全过程。

(一)学习礼仪：政教处利用班(团)会讲解礼仪知识，让学生了解和掌握与自己日常生活和学习密切相关的校园礼仪、家庭礼仪和社会礼仪等方面的知识，将编印的文明礼仪知识手册和校园文明用语下发到各班组织学习，制定沙镇溪中学文明学生十项标准以及五提倡、五禁止。文明学生十项标准：衣着整洁、举止文明、遵纪守法、勤奋学习、生活俭朴、尊敬师长、孝敬父母、团结同学、关心集体、诚实守信；五提倡：提倡文明礼貌、提倡遵章守纪、提倡助人为乐、提倡勤奋学习、提倡艰苦朴素；五禁止：禁止吵嘴斗殴、禁止乱涂乱抛、禁止偷窃赌博、禁止看黄打牌、禁止抽烟喝酒。

(二)实践礼仪：组织学生讨论、填写“我身边不文明行为调查表”，发现不文明言行的具体现象，并提出建议和整改措施，让每个学生都广泛参与到主题宣传教育活动中来，在参与和体验中成为文明礼仪的宣传者、实践者、示范者。组织部分学生到沙镇溪社会福利院进行慰问演出活动，与孤寡老人谈心，为他们打扫卫生。重视学生日常行为的养成教育，根据校园文明言行的评分细则，各班天天有记载，人人有量化评分；根据学生的记载，周周有流动红旗的评比；结合班团活动，月月进行汇报总结，成为综合素质评价的主要依据。

(三)展示礼仪：通过“文明礼仪伴我行”征文活动和“文明礼仪”知识竞赛活动，展现学校在教育实践活动中的阶段性

成果，举办沙镇溪第二届红歌会活动。

(四)宣传礼仪：通过家长学校和培训文明礼仪宣传员，让学生编写文明礼仪诗歌或其他形式的文艺节目，面向家庭、社会进行社会礼仪知识的宣传，营造手拉手、共创文明新世纪的良好氛围。701班冀心语同学编写的快板：做学生，不骄傲，文明礼貌要做到，走路不抢道，见了生人说声好；不说脏话不乱画，不骂人来不打架；家里来客先让座，端来开水把茶泡；守纪律，不迟到，万一迟到喊报告；再见，谢谢，对不起，礼貌言语不离嘴。

4、大多数同学都更加注重个人卫生以及教室、寝室等公共场所的卫生。各班比较好的措施为：轮流值勤，每人都监督其它的同学，同进也接受其它同学的监督；监督员除了履行监督的职责外，还要起到带头作用，对自己的行为也是一种鞭策；每周十进行总结，评出得分最低的同学，要求其改进。

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇五

县x局在县委、县政府的正确领导下，在县文明办的具体指导下，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，积极开展创先争优活动，不断提高干部综合素质，以争创市级文明单位为载体，狠抓干部队伍作风建设和能力建设。县x局自组建以来，投入大量资金加强了x局办公环境内外硬件、软件建设，全局面貌焕然一新。领导班子带领全体干部职工广泛开展了“活动”和“创先争优”活动，进一步完善单位内部管理制度、监督制度、学习制度等相关制度，积极开展形象教育活动，大力提倡爱岗敬业、无私奉献精神。使我单位的精神文明建设工作取得了一定的成绩，全局上下形成了比学赶超，个个以实际行动争做优秀党员、优秀职工、文明员工的良好风气。

经过全所广大干部职工的共同努力，我局多项工作获得上级表彰，获得了宣传思想工作先进单位、平安建设工作先进单

位□xx普法先进单位等荣誉。总之，在创建活动中，我们坚持从实际出发，对照标准，查漏补缺，不断探索新形势下创建工作的有效途径，重点突破，狠抓落实，争取使我局的文明创建工作上一个新台阶。

根据我局开展的创建工作，对照文明单位的标准，我们在认真自查的基础上，认为我局已经具备了市级文明单位的条件，特申报“市级文明单位”。

当否，请批示。

x年xx月xx日

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇六

一、加强对精神文明建设的领导

卫生行业是窗口行业，其精神文明建设一直是人民群众关注的焦点。我院领导班子从维护广大人民群众的根本利益出发，加强对精神文明建设的领导，成立了以院长为组长的精神文明建设领导小组，分管领导具体抓。领导班子成员以身作则，坚持理论学习，大力营造讲学习、讲正气的氛围。领导班子成员坚持民主集中制，廉洁奉公，重大问题经集体研究决定。坚持卫生工作和精神文明建设协调发展，制定了精神文明建设发展规划，为卫生改革和发展奠定了良好的组织基础。我院在全市民主评议中多次荣获卫生系统第一名。

二、加快卫生事业发展步伐

1、健全组织，完善服务，积极实施医改工作。我院围绕医改工作要求，自我加压，调高指标，扎实做好规划、组织和实施工作。一是健全管理组织。确定领导分管，形成了“乡政府、卫生院、村委三位一体”的工作格局。二是完善服务。结合医改工作要求，常年组织送医下乡服务，给人民朋友进

行体检，同时给每位参加体检的人员建立一份健康档案，对体检过程中发现的问题及时的进行沟通指导。对白内障、精神病、高血压等重点人群组织了专人在乡政府的指导与各村委的积极配合下进行了筛查，对筛查出的病人免费送到上级医院进行确诊与治疗。三是预防为主，加强农村公共卫生工作，组织工作人员下乡对孕产妇进行了叶酸发放工作，大力宣传妇幼保健，孕期保健，高血压的预防等知识。

2、积极开展新型农村合作医疗工作。在各级领导的重视和相关部门的密切配合下，新型农村合作医疗工作运行平稳，取得了较好成效。我院主要在健全制度、规范管理方面下功夫，确保新型农村合作医疗稳步发展。为方便群众，我院新型农村合作医疗费用补偿能做到出院及报账，实行窗口式受理，并按月公布用补偿信息，主动接受监督，听取社会各界对新型农村合作医疗运行的意见和建议，群策群力搞好这项工作。

3、全面提高卫生技术人员素质为全面提高卫生技术人员素质，提供优质医疗卫生服务，我们重点从以下几个方面加以规范和引导。

一是明确规定医疗人员必须具备执业助理医师资格，护理人员必须在取得护士执业资格后方可上岗。

二是鼓励工作人员不断的学习，对经卫生局批准的外出进修合格人员给予补助。

三是要求我院卫生技术人员必须接受继续医学教育。

4、强化卫生基础设施建设为加强卫生基础设施建设，在有关部门的大力支持下，我们采取多种渠道争取资金投入卫生基础设施建设。近几年来，通过上级项目专款、个人筹资等形式，加强基础设施建设。目前，我院平方米综合大楼已完工，与此同时专用设备也得到了明显改善，现已增配了产科设备、口腔综合治疗机□200ma_光机等设备。为我院的持续发展打

下了坚实基础。

创建文明单位汇报材料 文明单位创建工作报告篇七

一、提高政治站位，增强创建工作的责任感紧迫感

全国文明城市每三年评选表彰一次，是中央文明委授予创建单位的最高荣誉，是一个单位综合实力、整体形象的集中体现，也是加强机关建设、提升服务保障水平的强大动力。我们市人大常委会创建省级文明单位10年来的实践充分证明，深入开展文明单位创建活动，对于提高干部素质、改进工作作风、推动工作落实、树立良好形象，具有显著的促进作用。在成功创建省级文明单位的基础上，市人大常委会坚持着眼长远、高点定位，把创建目标瞄向全国文明城市，这是自加压力、争创一流工作作风的具体体现。我们要充分认识创建全国文明城市的重大意义，切实把这项工作抓实抓细、抓到位抓成功。

(一)创建全国文明城市是助推我市“双城同创”的现实需要。开展“双城同创”，是市委立足我市实际，为加快推动高质量发展做出的重大决策，是我市决胜全面小康、实现后来居上的必要条件。2019年全面启动以来，尽管各级各部门积极贯彻落实市委部署要求，履职尽责、担当作为，各项工作取得明显成效，但距创建标准仍有不小差距。今年是三年创建周期的最后一年，也是全国文明城市大考之年，创城工作已经到了总攻阶段。今年受疫情影响，我市创城工作面临的形势更加严峻复杂，面临的难度、挑战和压力持续加大。作为市人大常委会机关，理应在落实市委决策部署上主动作为、走在前列，迅速把思想和行动统一到市委决策部署上来、统一到全市创城工作大局上来，自觉增强责任感和紧迫感，以创建全国文明城市这一实际行动，为我市“双城同创”添砖加瓦、贡献力量。

(二)创建全国文明城市是推动人大工作与时俱进创新发展的

重要动力。创建文明单位，既是加强精神文明建设的重要载体，也是做好新时代人大各项工作的“助推器”。市人大常委会作为地方国家权力机关，依法行使立法、监督、决定、任免等职权，肩负着保证宪法、法律法规在本行政区域内的贯彻执行和推进民主法治建设的重要使命。随着全社会文明程度的提高和民主法治意识的增强，人民群众、社会各界对人大工作的要求与期望越来越高，创新开展人大工作的任务越来越繁重。开展全国文明单位创建工作，就是要通过提升创建层次，强化创新思维，培养争先意识，进一步调动机关上下的积极性、主动性、创造性，努力推进人大理论创新、实践创新、制度创新，促进人大履职理念、履职方式、履职能力全面提升，推动人大工作创新发展提质增效，不断激发围绕中心、服务大局的内生动力和蓬勃活力。

(三)创建全国文明单位是充分发挥人大职能、提升人大形象的有力抓手。创建文明单位，既是群众性文明创建活动的重要内容，也是培育人文精神、优化发展环境、打造机关软实力的有效形式。党的十八大以来，全国精神文明建设牢牢抓住培育和践行社会主义核心价值观这一基础工程、铸魂工程，在全社会弘扬真善美、传播正能量，为民族文明进步和国家发展壮大不断积蓄“最持久最深沉的力量”。

二、坚持对标对表，扎实推动创建各项任务落实

全国文明单位创建是一项系统工程，涉及到市人大常委会及机关的方方面面，必须环环相扣、全面创建、整体推进。今年是全国文明单位的申报评审年，从现在算起，我们仅有不到半年的有效时间，可以说，时间非常紧，任务非常重。因此从现在开始，大家都要全力以赴投入到创建工作中去，对照每一项测评项目、测评内容，高标准、高质量地做好活动组织、制度制订、项目推进、资料收集整理等工作，精准地把各项创建任务落到实处。具体创建过程中，要着力把握好以下五个方面。

一要在深化学习教育上求实效。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，严格落实党组理论中心组每月学习研讨、周四机关集体学习等制度，充分运用“学习强国”“灯塔-党建在线”等学平台，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；认真贯彻落实——关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想，深刻领会、认真践行，自觉做到学思用贯通、知信行统一。以加强爱国主义教育为重点，大力弘扬中华优秀传统文化，广泛开展爱国主义宣讲、道德经典诵读等活动，推动社会主义核心价值观深入人心、融入实践。以“道德讲堂”为载体，持续强化社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，不断提高机关人员的思想道德素质。加大法制宣传教育力度，引导大家牢固树立底线意识、规矩意识，带头遵法学法守法用法，严格按照法定程序开展工作、处理问题。深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变的防线，构建廉政建设长效机制，营造风清气正的干事创业环境。大兴学习之风，通过开展多种形式的理论学习、业务培训、法制宣传教育、文明礼仪教育等，使大家的知识结构得到明显改善，业务技能得到普遍提高，服务水平得到有效提升。

二要在助力“双城同创”上求实效。文明单位创建是“双城同创”的有机组成部分，只有融入全市“双城同创”工作大局，才能激发生机和活力。我们要全面落实市委关于“双城同创”的部署要求，积极强化措施，认真履行包联责任，确保高质量完成人大机关承担的创城任务。深入组织开展文明知识宣传、维护环境秩序、完善公共设施、志愿服务等各项共建活动，营造更加浓厚的创建氛围，真正使文明创建成为广大群众的自觉行动。积极开展文明礼仪宣讲活动，不断强化文明意识、法治意识、公德意识、节约意识、环保意识，引导广大人民群众树立文明观念、争当文明居民、展示文明形象，真正把人大机关打造成由内向外、名副其实的文明行为传播单位、文明示范展示单位。以参与“双城同创”为抓手，深入开展法制宣传活动，进一步增强广大人民群众的法意识，推动创城工作由行政管理向依法治理转变。充分发

挥人大职能作用，利用好视察、调研、执法检查等工作方式，广泛调动各级人大代表的参与热情，全力助推全市“双城同创”深入开展。

三要在创新活动载体上求实效。深入开展学雷锋志愿服务活动，组织参加爱心敬老、助学助残、慈善募捐、无偿献血、文明交通劝导、法律宣传进社区等志愿服务活动，力争出亮点、出特色、出品牌。精心组织“我们的节日”主题活动，以传承优秀传统文化为重点，利用春节、端午节、中秋节等传统节日，通过组织朗诵会、知识讲座、观看专题片等形式，讲好中国故事，学习传统文化，弘扬传统美德。积极开展创建节约型机关活动，提倡低碳生活，节约一度电、一滴水、一张纸，自觉做到勤俭节约，不铺张浪费。深入推进“红旗高扬”示范党支部建设，进一步规范党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，认真组织机关党员志愿服务活动，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。扎实做好驻村“第一书记”、乡村振兴服务队、“四进”工作队等工作，多为基层群众解难事、办实事、做好事。扎实开展学习先进活动，大力培树宣传身边好人和道德模范的感人事迹，把发现典型、培育典型、宣传典型、推广典型、学习典型作为创建活动的重要环节，努力形成比学习、比作风、比能力、比工作、比奉献的良好风气。大力弘扬“敬业、创新、实干”的一人大精神，深入开展创先争优活动，引领人大机关干部抬高目标、竞相作为、勇创一流业绩，全力打造保障有力、运转高效、服务优质、作风过硬的模范机关。

创建全国文明单位是一项复杂的系统工程，也是一场攻坚战、硬任务。开弓没有回头箭。既然我们已经决定要创建全国文明单位，那就要义无反顾、一往无前，坚决打赢这场攻坚战。我们要有这个态度、这个决心、这个信心。机关上下要严格按照要求，拧成一股绳、拼尽一份力，始终以饱满热情、充足干劲，通力协作、齐抓共建，不断将创建工作推向深入。

一要压实工作责任。为保证创建工作顺利开展，常委会调整

了由我任组长、各位副主任和秘书长任副组长的创建工作领导小组，进一步加强对创建工作的组织领导。领导小组下设办公室，从各委室抽调精兵强将，组成了综合组、材料组、行政组等一个专门工作组，具体负责创建的组织、协调、实施、督导、检查等工作。领导小组办公室要统筹谋划，精心安排，确保创建工作有计划、有步骤、有成效地开展。各工作组要根据领导小组办公室的统一安排，按照责任分工，认真履行职责，从大处着眼、从细节入手，创造性地做好各项工作，特别是在推进重点、解决难点、打造亮点上下功夫。各委室要进一步树立大局意识、责任意识，在做好自身创建工作的同时，通力合作、密切配合，形成创建工作的整体合力。各党支部要切实发挥战斗堡垒作用，教育引导机关党员在创建活动中体现先进性，争做文明创建的积极推动者、模范实践者。

二要健全工作机制。创建全国文明单位不仅仅是为了拿一块牌子，而是要通过创建，使我们的制度建设更全、机关作风更硬、工作效率更高、服务水平更优、队伍素质更强、人大机关形象更好。大家一定要以高度的集体荣誉感，积极投身文明创建工作，做到人人参与、人人有责，自觉为创建工作做贡献、添光彩，切实形成创建工作的长效机制。要按照创建工作的总体目标、主要任务和具体要求，拉出时间表、路线图，倒排工期、挂图作战，一项一项精准抓落实抓推进。要建立工作台帐，列出责任清单，健全完善创建目标责任制度、通报反馈制度、督查考核制度、联席会议制度，将文明创建工作纳入年度工作目标考核，建立健全督导、检查、评价、考核、奖惩等机制，切实增强机关干部的主观能动性，努力把各项创建要求转化成自觉意识和实际行动。

三要强化协作配合。“众力并则万钧举，人心齐则泰山移。”人大机关是一个团队、一个整体。各工作组、各委室要进一步增强团队意识，心往一处想，劲往一处使，主动协调、密切配合，交流经验、相互促进，推动创建工作有机衔接、融为一体，实现共建共享、共创共享，形成创建工作的

整体合力。领导小组办公室要加强与市文明办的沟通、联系，及时请示汇报工作、争取支持；要定期将创建工作开展情况向市文明办报告，请他们对我们的工作多帮助、多指导。要学习借鉴-海关、税务局等全国文明单位的成功经验和做法，结合人大实际，提振精气神，创造性地推进，以比别人更多的付出，多方挖潜，尽快弥补硬件不足等弱项，努力做到有特色、有亮点、取得更大成效。

同志们，创建全国文明城市，是大家共同的愿望，也是大家共同的责任。今天的会议既是一次再动员会，也是一次誓师会。冲锋号已经吹响，机关全体同志必须义无反顾，以志在必得、创则必成的坚定决心，以“功成不必在我、功成必定有我”的豪迈气概，以严的标准、细的任务、实的作风，迅速掀起冲刺热潮，为成功通过考核验收、全面提升机关工作水平、助推全市“双城同创”作出积极贡献！