

# 班组建设演讲稿有气势的(汇总6篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

## 班组建设演讲稿有气势的篇一

世界上没有完美的人和事，我们只能高标准、高起点要求自己，使我们的工作接近完美。

众人拾柴火焰高，一个部门的业绩与部门每个人的努力是分不开的，但更重要的是部门的团结精神。比如，6月份下旬，在我们订单有点紧的情况下，是酒精的兄弟姐妹们放弃了休息时间，伸出友谊之手帮助了我们，使我们顺利的完成了订单，避免了拖单现象。在这里我代表制造二组的全体成员向你们说声‘谢谢’。

当然，我们的生产工作离不了领导的关心和支持，在生产车间经常会看到领导熟悉的身影。换个角度讲，缩短了领导与下属之间的距离。比如说“刘总从一个非常可怕的形象转换为一位大哥形象。你们看。。。 ”刘总笑了。刘总的笑容是我们大家最希望看到的，也是我们所期待的，因为刘总一笑，会变得更加年轻，更加和蔼可亲。

我们班组被评为本季度的‘优秀班组’，我认为某些方面做的还不够完善，离领导要求还有一段距离，这些不足之处还请领导多多批示、多多指点，以便把工作做的更好。用你们的思想来感化我们每一个人。

最后，祝愿我们制造部随着时间和空间的推移，生产工作在

原有的基础上做的更加完美。

谢谢大家!!!

## 班组建设演讲稿有气势的篇二

大家好!

初夏五月、生机盎然，魅力\*\*、精彩无限。今天，我们相聚在这里，隆重举行\*\*公司成立暨新厂落成典礼。在此，我谨代表\*\*，向\*\*公司致以热烈的祝贺!向各级领导、各位来宾长期以来对\*\*经济社会发展给予的关注和支持表示衷心的感谢!

当前，\*\*已经整体步入加快转变发展方式、推动经济转型升级的机遇期和攻坚期，根据省、市转型发展的新要求和所处发展阶段的新变化，全区上下将创新驱动作为引领发展、开创未来的战略举措，致力以改革推动发展、以转型培植优势、以创新激发活力，通过搭建平台、健全机制、创新政策，加快推动新兴产业发展、专业园区再造和创新内核成形，努力为全区新兴产业和重点企业研发新技术、开发新产品、延伸产业链构筑优质平台、创造良好条件，促进了新能源、新材料等市场前景好、资源消耗低、带动系数大、综合效益高的新兴产业加速崛起，全区经济发展整体呈现“结构调优、产业调强、集聚集约、绿色增长”的优良质态。

\*\*公司作为国内纺织机械领域的'领军型企业，公司的技术水平、生产规模、产品品质一直走在同行业的前列。近年来，\*\*公司积极响应市委、市政府“退城进园”号召，加快产业布局调整，在\*\*科技产业园投资成立\*\*公司，找准进入新兴产业领域的切入点和发力点，标志着企业向着“产品产业多元化、经营贸易国际化、生产规模集约化、企业管理现代化”的宏伟目标迈出了更为坚实的一步。在此，我们衷心

祝愿\*\*公司能够凭借先进的技术、雄厚的资金、优秀的团队和良好的管理，加快实现化纤机械和风电设备“双轮驱动”、“共同提升”。\*\*区委、区政府和\*\*经济开发区将尽心竭力为企业发展提供优质服务、强化政策支持、营造良好环境，以实际行动支持企业做大做强。我们深信，在各级领导的关心支持下，在政府部门的尽心服务下，在企业自身的不懈努力下，\*\*公司一定能够成为推动\*\*先进制造业和新能源产业向更高平台攀升、向更宽领域拓展的主力军和先锋队。

最后，衷心祝愿\*\*公司事业蒸蒸日上！

祝各位领导、各位来宾工作顺利、身体健康、万事如意！ 谢谢大家！

## 班组建设演讲稿有气势的篇三

演讲稿可以按照用途、性质等来划分，是演讲上一个重要的准备工作。在发展不断提速的社会中，越来越多人会去使用演讲稿，相信写演讲稿是一个让许多人都头痛的问题，以下是小编收集整理的家委会成立演讲稿，希望对大家有所帮助。

尊敬的各位朋友：

大家下午好！

我代表学校家委会对各位的到来表示欢迎！对大家的一路相随表示感谢！对校领导对组织的信任和指导表示感谢！ 时间关系我们就直入主题，聊聊家校共育，家校关系及家长委员会职责！如有纰漏请大家予以指正补充！

自新柏春小学落成以来，郑校长把家校共育工作提上重要议程，家长委员工作从此具有里程碑意义，为教育教学，学校的各项管理，家校沟通等工作融入了源头活水。家长学校的

开办进一步提升了家长的个人修养及家庭教育水准，家长的教育能力大幅提升，家风校风有了明显改观。家校关系变得和谐了，家校沟通变得畅通了。孩子们的成绩也在默默提升，来自不同阶段，不同学校及家长们的`反馈信息了解到，红庙子学区的学子是得到各方认可并视为不可多得的人才，几年来的一贯坚持才有今天家校共育稳中向好的局面！成绩的取得离不开老师的辛勤付出和各位家长们的默契配合！著名教育家苏霍姆林斯基说：“没有家庭教育的学校教育，没有学校教育的家庭教育，都不可能完成培养人这一极其细微的任务”由此可见，家校共育不仅是大家的共识，也是全世界的共识！

家校共育的重中之重是家校沟通，家校沟通要建立在平等互信，尊重包容的基础之上！家校沟通更依赖于一个“诚”字，诚心，诚信才能使沟通更舒畅，更愉快！家委会在此项工作中应充分发挥桥梁纽带作用！积极传达教育教学理念，学校的大政方针，把学校的积极正能量的一面呈现在公众面前，为家校沟通提供平台机会，替广大家长履行知情权，评议权和监督权！让正能量在家校之间流动！困难家庭帮一帮，问题孩子孩子管一管，家校矛盾缓一缓的工作理念及工作作风！我们正在进行的家委会家访工作为学校及家庭近距离沟通创设了良好的氛围。让更多的家长了解，体悟学校及教师的工作学子生活情况，老师更进一步的了解学生的家庭状况，以及背后的一些教育难题，家校信息反馈及时，更容易达成教育共识，家校共同寻找解决策略，彼此产生包容谅解的情怀！对教师潜心工作，孩子专注学习营造良好的校外环境！今后家校沟通将多渠道，多种方式进行，打破以往单一的交流方式。全方位多角度去了解老师的工作需求及家长和孩子的合理诉求！把一些影响家校关系的负面因素扼杀在无形之中！

良好的家校关系融洽了师生关系，校园就会更和谐！它会让教师拥有好心情，拥有工作激情，激情高涨就会有创造力和想象力！我们的孩子必然在其感染教导下变得灵动聪慧！所以良好的家校关系是生产力，是潜力股！是最值得投入的事儿！在家搞好夫妻关系，亲子关系，邻里关系，在外处理好

上下级关系，口中有德，行为有范！家长的一言一行孩子都在耳闻目睹，无形之中做了孩子的榜样！这样的家庭教育熏染出来的孩子一定温文尔雅，落落大方，博得老师及同学的青睐的！

综上所述，家庭教育以及家委会在家校共育工作中的作用不可小觑，我们的工作取得了一定的进展，但是也存在着严重的不足，缺少经验指导，缺乏工作干劲！在工作落实上要下大力度，不仅要积极配合学校各项工作，更要提升组织的整体面貌，及所有成员的素养，改进工作方法，集思广益，聚贤集能，让更多有思想，有方法，有精力，有干劲的人才充实到组织中来！

有一种爱叫“支持”！有一群人叫“家委会”！家校共育工作期待你的参与配合，更需要你的理解和支持！让每一个人都为家校共育工作献出自己的绵薄之吧！

谢谢大家！

## 班组建设演讲稿有气势的篇四

我是热力厂锅炉运行班的安全员xx□我今天的演讲题目是开展班组安全活动之我见今天能够来参加这个活动我感到非常高兴，因为我认为这个活动给我们大家提供了一个非常好的互相学习和交流的机会，我们可以把自己在开展安全活动时遇到的一些问题和想法拿出来让大家帮助和指正。

首先，我想谈谈对开展班组安全活动的认识

开展班组安全活动对增强生产安全思想意识、巩固生产人员的安全生产技能、提高班组乃至企业的安全生产基础管理水平都具有深刻的现实意义。是对班组成员实施安全生产宣传教育最行之有效的方法之一。

在班组安全生产过程中，许多班组例行的安全生产基础工作，都是通过“安全活动”这一形式去落实和完成的。例如：像什么学习有关安全生产的规章制度、传达上级有关文件、资料；总结、分析安全生产情况，学习安全规章制度，反思安全生产中的不良倾向，查找安全生产的薄弱环节以及布置和落实安全措施要求等；无不与班组安全活动息息相关。因此，班组安全活动实际上是一项综合性的安全工作行为，安全活动质量的好坏，不仅可以看出一个班组的安全生产整体面貌和企业的班组管理的水平，同时，它还会直接影响到我们的`安全生产。

## 第二点我想谈的是我在开展班组安全活动时遇到的问题

对于这个问题，我们运行班的几个班组长在私底下曾经有过这方面的交流，大家觉得：班组安全活动有时流于形式，班组成员主动参与安全活动的积极性不高。一般是“班组长在上面念，班组成员面对面”。为什么会是这样呢？我想首先是班组长和安全员没有对这项工作高度重视，底下的功课作的不够，对开展安全活动缺乏主观能动性。把“安全活动”这一项重要的安全基本工作作为一种累赘。甚至，有的安全记录不能全面反映安全活动的主要内容，有弄虚作假的现象。那么，要改变这一现状，首先，从班长，到每个班组成员，在思想上要保持高度统一的认识。思想是行动的先导，只有思想上统一了，行为上才能自觉。其次，要创新“安全活动”的形式，使其具有针对性、系统性、实用性和持续性，最主要的是安全活动要对日常的生产具有实质性的，指导意义。为达到这个目的，我们曾尝试邀请车间主任参加我们的班组安全活动，利用这个机会在活动前几天告诉大家：主任要来参加我们的班组安全活动，希望大家回去好好准备准备。然后呢再找个别骨干谈话告诉他们：为了把这次活动搞的热烈些，你要回去好好准备和学习，到时候安排发言。结果虽然没有想象中的热烈，但安全教育的目的还是达到了。

前几天，我接到来参加这个活动的通知后在班组里高调宣传，

本意是想告诉大家，从举办演讲比赛，我们可以看出公司对开展安全活动是非常重视的。可没想到有人对我说：“你当普通班员的时候好像对这些也没什么热情，怎么现在这么积极啊。”我想。对啊！我以前对这些活动确实不积极，甚至有时觉的是浪费时间。现在为什么这么积极了呢？第一、责任！因为我是安全员啊，这是我的责任。第二、因为我是安全员，所以，我通过学习知道了安全对于我们意味着什么。这帮家伙，不当家不知柴米油盐贵。如果你们都是安全员的话就好了。我就省心了。可是这不现实。怎么办？所以，我又想了，能不能通过这次活动提出一个想法或者说是建议：既然有值班经理什么的为什么不能有个值班安全员呢。这样的好处就是轮着谁值班，谁就得考虑怎么安排活动，谁就得底下去做功课。那么，最少这个人就主动的接受了一次安全教育。“（这里需要说明一下，目前还只是一个想法，没有实践过）

还有一点就是开展安全活动不是一朝一夕的事情，而是一项持久的工作。班组安全建设不是靠班组长、安全员一个人或几个人就能搞好的，而是要发动全体人员的参与和在工作中的互相监督才能实现的。

鼓励大家工作中互相监督，不管是班组长还是谁，只要有违章就可以提出来，尤其是对那些自以为是，听不进别人意见的“习惯性违章”的现象更是要发挥集体的力量才能纠正。

以上，就是我对班组安全活动的一些感受和想法，不足之处恳请大家指正。

谢谢大家！

## **班组建设演讲稿有气势的篇五**

本文是关于班组长竞选演讲稿，仅供参考，希望对您有所帮助。

俗话说：“没有落后的员工，只有落后的领导。”班组是企业最小的细胞，班长也是企业最小的“领导”。班组长是班组的代言人。一个班组没有一个好班长，就形成不了团结、和谐的战斗集体。下面为你介绍关于班组长竞选的演讲稿。

各位领导、各位同事：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情，来竞聘一采队班组长一职。首先我为我能够工作在xx煤矿的大家庭里感到十分荣幸，同时要感谢矿委领导给予我们这次锻炼和提高自己的机会。此次竞聘，我主要是为了响应制度改革的召唤，积极实现自己的人生价值，为阳城的发展奉献自己的能力和热情。

我认为，竞聘一采队班组长，我有如下四个方面优势：

一、较为丰富的管理工作经验。来竞聘之前，我在一采队工作，担任经采队骨干，掌握了基本的管理知识和经验，得到了大家的信任和好评。

二、良好的思想政治素质。良好的思想政治素质和职业道德，是指导我们工作的动力和指南。作为一名管理人员，工作中，我尽心尽力，尽职尽责，及时将发现的问题积极主动地与上级领导沟通，确保采面安全生产。自去年以来，共发现一般问题 24 次，未发生一起安全事故。

三、勤奋好学、持之以恒。凭着不懈努力□20xx年底我考取了班组长资格证书并在20xx年5月份去的煤矿中级资格证书。

四、以身作则，树我站良好形象。我在工作中与职工打成一片，不粗口白话，视矿工为兄弟，经常与职工做思想工作。

一、加强班组文化建设，打造巾帼文明示范岗。首先，深入



开展“百日安全无事故”活动。其次，以“提高岗位技能、礼貌用语”为口号，争当岗位技术能手。最后，以“创建标准化工程”为主线，把班组力量凝聚起来，把队伍素质强化起来，把单位形象树立起来，把班长职能、作用发挥起来。

二、班组长要发挥好组织协调作用。任何工作都需要班长与班员周密协调、密切配合，才能凝心聚力、整体推进。因而班组长必须具备良好的组织协调能力，该管的事情要切实负起责任，该及时处理的事情决不拖延，该本班组管的事情决不拖泥带水。

三、班组长要技术全面，业务精通，并能以身作则。班组长应善于学习，不断提高。小事不让领导操心，大事做好领导助手。要做到“一专多能”，在管理上敢说敢管敢当，在业务上又很精通。这样才能发挥班长的表率作用和做好领头人。

四、班组长要勤交流、多沟通，作风民主，善待每一名班组成员，营造和谐气氛。做为一名班长，只有通过交流才能了解班员更多真实的想法，多去关注、关心他们的困难。用实际行动关爱班组成员，不仅要关心班员的工作，更要关心她们的生活。要让班员感受到班长的作用，就是要让班员认识你，感受到你的存在，感受到你作为一名班长在为她们解决困难。这样，班长的作用才能发挥出来，班员有什么困难也会想到你。当然，在班组管理过程中，时不时也会发生一些矛盾，这时需要班长用公平、公正和真诚的态度去沟通、交流，最终化解矛盾，拉近班长与班员的距离。

成员是认可的。只有这样，才能保证整个管理制度体系运作规范。

六、班组长要严格执行规章制度。在班组长日常管理中，首先要严格要求自己。其次，要敢管，不怕得罪人。

七、班组长要善于总结经验教训。不反思工作中的疏漏，就

不能创新发展。不总结教训，就不能发展前进。

无论这次竞聘的结果如何，我都将坦然面对，扬长补短，全面履行好岗位职责，决不辜负领导的信任和姐妹们的厚爱！

以上是我的竞聘报告，敬请各位领导、同事批评帮助！

尊敬的领导、评委、同志们：

大家好！

今天，我很高兴能够参加这次竞聘的是班组长职务。

首先让我对参加竞聘会的领导、评委、同志们表示衷心的感谢！感谢组织给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！中层干部实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我公司深化人事制度改革的一项重大举措。我不但拥护支持，更是积极参与。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的考验。

我叫#####，现年28岁，1996年毕业于独山子技校，当年分配到我公司从事锅炉运行工作。我的主要任务是维护我电厂锅炉的安全正常运行，为汽机提供合格的过热蒸汽，给予我公司乙烯及炼油所需蒸汽的需求。在工作中我爱岗敬业，遵纪守法，遵守总公司和分公司的各项规章制度，发扬主人翁精神，严守职业道德，团结群众，不弄虚作假，确保蒸汽品质的合格可靠。

我所竞聘的职位是：锅炉车间运行班长一职。

一、加强蒸汽品质管理做好蒸汽品质控制工作

学反映的动力之源，蒸汽的好坏关系到我公司正常生产的首要，严把蒸汽品质关，保证蒸汽参数稳定、准确、可靠，让

整个公司生产正常运行。因此，坚持质量第一的方针。当任务数量与检验质量发生矛盾时，坚持质量第一。

2、配合车间压红线制度，保证设备安全运行及较高锅炉热效率。虽然蒸汽品质是我们控制的根本目标，但是设备的安全运行也是非常重要的，我们在正常的生产中要不断的学习并总结经验，在保证产品质量合格的基础上，保证锅炉的经济性运行，例如：提高锅炉热效率、提高员工环保意识等，因为只有效益才有收入。

3、对锅炉运行事故的判断、分析、解决具有一定的经验。当突发事故时能够快速的到达现场进行判断分析，根据现场情况判断应及时进行处理，快速准确判断，指导班组人员迅速处理。

## 二、加强理论学习，提高业务技术水平

### 1、炉dcs的改造问题

因为现今我车间有大部分还是年长职工，对于计算机的控制不是太为了解，面临当前自动化的不断改进，适应新事物是他们的当务之急，所以现在应该利用现有资源，进行换岗学习，跳高职工学习观念做到自主反复学习，提高员工自身劳动能力。

### 2、尽快让20xx年新分员工走进内操岗位。

放在重要的部位。我认为应该选取个别责任心较强，办事能力强的作为重点安排有较强经验的主操监护培养。

3、对20xx年新分员工的培训工作提早计划，选定培训师-父，手把手教会，并列入考核项目。

4、做好6#炉人员培训计划。首先对其主要对象进行理论知识

培训，在允许情况下到现场进行实际学习，配合车间的培训计划，将培训责任落实到个人，对学习好的抽出进行学习心得交流，对学习优秀人员抽出可组成班组培训班，配合班组培训工作，起到一个带头作用，以提高员工学习积极性。

5、每轮班对运行人员进行一次事故案例应急演练、及事故安全预案方面操作要点及操作方式等知识进行集中讨论学习。参照运行规程，共同研究解决模糊不清的技术问题，每轮班组织短期专业技术学习，根据需要派专业人员参加有关学术交流会，不断提高专业水平。定期对各类人员进行理论及实际操作技能的考核。

6、在我班内部实行奖励制度，对成绩突出贡献重大的人员实行奖励，促进本班人员好学上进积极性，挖掘技术人员的潜力，让人尽其材，人尽其能，为石油事业的发展做出贡献。

7. 人员资源恢复后可以竞争上岗等一系列措施，以稍加员工工作压力，刺激学习观念，以更好的进行工作。

### 三、加强安全教育，提高安全意识

常言道：安全高于生命，责任重于泰山。我车间锅炉为高压锅炉，工作环境为高压高温状态，极易对工作人员造成人身伤害，所以安全对于我们是个非常重要的环节，对于这方面我会严抓，做好人员的安全培训，让每个人在工作前做好事故预想，并熟悉事故处理方法，做到无事故安全生产。

### 四、摆正位置，做好配角、当好参谋

首先对本班里的工作，要尽职尽责，向主任提供合理建议和主张，帮助主任正确作出决策。其次，要有统筹兼顾的意识，当好参谋和助手，使做出的决策符合大多数人的意愿。当主任外出时，自己要坚守岗位，妥善处理内部事务工作，尤其当本班计算机系统出现问题时，更能独挡一面，顺利解决各

类问题。总而言之，要做到尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

## 五、团结同志，虚心学习，协作发展

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。只有团结，工作才能形成合力。协助主任拓宽和疏通民主渠道，遇事和大家商量，虚心真诚地听取同志意见，严于律己，诚恳待人，尊重同志，关心同志，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。兼听则明，偏信则暗，做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围，尤其重视民族之间的关系调节。

## 六、服务奉献，勇争一流

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情、用智慧干好本职工作。

## 班组建设演讲稿有气势的篇六

大家好！

我叫xxx参加工作于20xx年8月3日至今，中技文化，高级工，参加工作以来，一直从事镗床加工。很高兴今天能来参加一年一度的班组长竞聘，我多年的工作中累积了丰富的理论和实践加工经验，也看到些小组管理和用人方面的弊端。我现在和大家一起来分享下，经过多年来细致的分析而总结出一些经验，于小组各机台加工生产中过程，出现的各种问题，和今后的改进方案。

在加工和用人方面；我将合理的调配小组人员，根据小组人员的技术技能合理的分配加工任务，充分调动小组成员的积

极性，创造性，做到人尽其用。增强小组成员的主人翁意识感，同时也能避免出现产品质量若干问题。

在质量措施方面；我将在小组开展讨论活动，分析机台加工性能并落实加工方案，做到集思广益。狠抓提质降耗，节损挖潜，争取在今后生产加工中产品做到零缺陷。

在工作创新方面；我将以严、细、实的工作态度，学习运用先进技术，总结经验，并在同类产品推广高效加工方法和经验。并开展合理化建议，加工革新，技术改进，推动小组各成员技术技能以及产品质量更上一层楼。

在现场管理方面；我将全面贯彻公司推进的tpm（代表全面、全员、全系统）p（代表生产过程）m（代表改善、保全、维护、维修）好5s（整顿、整理、清洁、清扫、素养）活动为类容，场内的人流、物流、信息进行有效的中和控制，营造高效、有序、舒适的工作和生产环境。

各位领导，各位评审，各位同事。工作严谨，诚恳待人，忠诚正派是我为人态度。团结协作，顾全大局，勤奋务实，敢于创新是我的工作态度。

如果我能够在这次竞聘有幸中胜出，我将不负领导和各位同事厚望。充分发挥个人长处，贯彻落实并圆满的完成分厂交给我小组每项任务。以昂扬的工作热情和高度责任心投身到工作中，以使小组在今后各方面有所突破更上一个台阶，争取做到分厂前茅不在垫底。