

2023年单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结(优秀5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结篇一

西营镇崔家岭村是我局包村点，也是我局的帮扶村。在杨局长的高度重视下，进一步了解崔家岭村的基本情况，结合实际制定完善详细定点帮扶工作计划。

西营镇崔家岭村位于襄垣县城北部，属于西营镇东部山区，距西营镇五公里，人口213人，青壮年占人口总数的40%，人均纯收入3800元左右，主导产业以粮食、发展养猪等为主，耕地715亩，幅员面积平方千米。

根据崔家岭村的实际情况，结合我局党委的主导意见，经过与支部、村委和部分老党员群众代表商定，首先是先解决人们的基本生活，其次考虑发展、增加新的经济增长点、结合创三优，搞好环境卫生整治。在定点帮扶期间努力完成下列四项计划。一是修好户户通道路，做硬化路边沟；二是计划发展养猪专业合作社，达到全村圈养生猪20xx头（目前已经达到400多头）。三是村内主干道修建垃圾池，向硬化、绿化、香化、美化环境迈进；四是充分发挥农业科技培门的优势，针对核桃树、农业生产的各个不同生长发育时期，每月开展一次科技培训，咨询工作，培养一批懂技术、会经营、善管理的新型农民队伍。

围绕上述制定的定点帮扶计划，我们立足实际，先易后难、

量力而行开展了一系列工作，首先把迫在眉睫的人畜吃水，摆在工作的重要议事日程。目前此项工作已经得到全面落实。其次发动部分村民自愿种植核桃树，现阶段树势看好，生长旺盛。要先引进后示范，在看好市场的基础上种植，不让农民花冤枉钱。再次，大力宣传鼓舞村民发展养猪，收集一些便利养殖发展的信息，拓宽发展养猪的多项渠道，根据当地粮食优势，给村民讲科学道理，增添自富信心，现阶段已经建立了二个相对有些规模的养猪合作社，养猪数量已达到200余头，还有些村民也纷纷不甘落后，自行先养几头，这样一些散户养猪也达到200余头。

另外，围绕新农村建设，积极开展创三优工作是我县今年农村工作的主旋律，也是西营镇党委政府积极实施和努力实现的目标任务，良好的村容村貌是新农村外在形象的集中体现，建设好文明街这项工作要先从治理脏乱差开始，要组建一支卫生队，建好五个垃圾池。充分发挥农业科技部门优势，加强新型农民培训工作，紧紧围绕粮、果、菜，教会农民科学种田，扶贫先扶志，发挥科技生产力。针对本村情况，我局积极扶持村民发展生猪养殖业，并专门请畜牧局专家对村民进行养猪技术培训，为农民增收打了坚实的基础。

单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结篇二

20xx年4月，根据县委、县政府有关文件精神，我院与晶桥镇芮家村结对帮扶。三年来，我院党总支始终如一地重视这项工作，全体党员干部和职工也抱着极大的热情参与这项工作。由于领导重视，计划周密，措施实在，帮扶工作取得了较大成效，为解决该村农民的实际困难，维护和促进全县改革、发展、稳定的大局作出了积极的贡献，同时也促进了我院党的作风建设，密切了党群关系。现将三年来我院与晶桥镇芮家村结对帮扶工作情况总结如下。

每年县有关部门关于结对帮扶工作的通知下发后，我院党总支即组织各支部负责人认真学习有关文件精神，教育大家从

维护社会稳定的高度出发，从密切党群干群关系的高度出发，努力做好这项工作。并要求各支部把上级的工作要求传达到医院每一位党员干部，动员党员同志带领职工积极参与这项活动。

三年来，我院各级党组织对帮扶活动常抓不懈，按照要求制定帮扶计划，落实帮扶措施，有针对性地开展各项帮扶活动。

1、利用医院医疗资源优势，每年开展“送医、送药、送温暖”大型专家义诊活动。派出各科专家为村民进行健康检查、健康咨询及健康教育，并带去多种常用药物发给患病的村民。

2、为防止村民“因病致贫、因病返贫”，医院对该村村民实行了医疗费用优惠政策。该村村民生病到我院住院减免2费用。三年来，我院共为4多位芮家村病人减免医疗费用近12万元，其中减免最多的达5元。

3、积极扶持村卫生室。捐赠了一些小型医疗设备与器械，并免费接收卫生室医务人员来我院进修学习。

4、积极开展党员募捐活动。三年共向村里捐款216元，用于农村基本建设及特困户，鼓励创业致富。

5、三年来，为了增加该村农民收入，我们向他们购买了大米5万多斤，茶叶6多斤，鲫鱼5多斤等，为促进该村的农副业生产作出了一定的贡献。

6、坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶。帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

三年以来，我院党总支书记张诗云、副书记石春国等多次带领党员到芮家村，了解全村经济生产发展情况和村民生活情况，组织党员走访帮扶对象，重点了解了村民刘德坤等五位贫困户的生活状况，共同讨论对他们采取的帮扶措施。并且

注意向村委干部学习，学习他们为加快溧水经济发展，改变贫困面貌的整体思路和把握大局的能力；学习他们注重科技、培养人才、开拓进取的精神；学习他们深入基层、调查研究、扎实工作的工作方法和作风。另外，还多次邀请村干部和群众代表来医院座谈，听取他们的建议和要求。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

三年来，我院党总支始终以帮扶活动为载体，加强对党员干部的教育工作，一是让大家了解国情、民情，增强了社会责任感；二是让大家在活动中不断深化对“三个代表”的认识，增强党员的使命感；三是进入被帮扶对象家中，体察民情，了解民意，密切了党群干群关系，促进了党员干部作风的转变，提升了为基层服务、为农民兄弟服务的水平。从这三年我院帮扶工作的实际情况看，效果较好。但在帮扶工作中，还存在一些不足，还需进一步发挥我院在医疗服务方面的优势，加大帮扶力度。

单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结篇三

开展结对帮扶活动是落实“万名党员帮万家”推进“强基工程”协调村级经济发展的有效组织形式。我局高度重视，成立以党组书记、局长陈亭任组长的挂钩帮扶工作领导小组，明确一名副职主抓此项工作，落实一名联络员，明确职责。工作中我们坚持做到“四有”“五落实”“五到位”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

良好的基础工作是干好工作的前提。结对后，为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不增加村级任何负担，真正按挂钩帮扶要求开展工作，做到深入基层、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正

了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划，并将下基层活动与“结对帮扶”“强基工程”结合起来，做到相辅相成，相得益彰。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

我们制定了严格的考核制度，并把结对帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。一是开展与低收入农户“一对一”对接，结合“七一”给困难党员献爱心、送温暖捐款活动，挂钩帮扶农户户数12户，帮扶农户人数34人，结对党员干部人数12人。二是结合“百日大扫除”“青奥会”大型活动筹资5万元为挂钩村解决资金困难。三是坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

根据“万名党员干部帮万家”“强基工程”工作的要求，紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级集体经济，着力解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。在工作中能够严格要求自己，正确处理好五个关系：一是正确处理与“两委”班子的关系。工作中我们做到协同而不盲从，协办而不包办；二是正确处理工作与学习的关系。工作再忙也不忘认真加强政治理论、农村管理等学习，做到工作、学习两不误两促进；三是正确处理重点与次要的关系。突出工作重点，把握工作进度，分层次，分步骤，全面落实各项工作任务；四是正确处理总结与提高的关系。坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作能力，以实际行动努力树立挂钩村的良好形象，较好地完成了各项

工作任务。

虽然我局在挂钩帮扶中做出了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的工作中，我们将按照区委、区政府的要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥挂钩帮扶作用，把挂钩帮扶工作扎实做好。

单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结篇四

1、组织新员工进行信贷知识的培训，不断提高员工的基本技

能和业务素养，创新工作方式，积极拓展业务。为了能够更好的拓展客户，提升业务技能水平，强化自身风险管理意识，我部门组织员工学习总行制定的相关政策文件，积极参加分行举行的各项培训，使员工很快了解并熟识了我行信贷业务的操作模式，对风险的把握得到了也进一步的提高。目前我部门员工已全部通过信贷条线的考试。

2、积极参加分行组织的各项活动，增强团队凝聚力。

3、策划“开户有礼、存款有礼”活动，现已将方案报分行审批。

4、发放小企业贷款一笔，金额500万元；个人消费贷款一笔，金额80万元。目前以上两笔都发放完毕。

5、加强客户营销，挖掘潜在客户，并对客户进行分类管理。

6、随行领导拜访xx区知名企业，并已与部分企业达成初步合作意向。

能很好的有针对性的为客户制定业务方案。第二，现有的客户资源，没有能够很好的深挖细刨，针对客户贸易链各环节展开营销工作；对于已有目标的客户群体也一直没有找到合

适的介入机会。第三，有些工作做的不够过细，一些工作协调不是十分到位。

单位定点帮扶计划 定点帮扶工作总结篇五

做为一名总行员工，服务的好坏直接关系到总行形象。在日常工作中，我注重对服务意识的培养，将人性化服务、亲情化服务融入到工作的点点滴滴中，扎实有效地践行“以客户为中心”的理念，想支行与客户所想，急支行与客户所急，高效率、高水平地为支行服务。

重点学习了《反洗钱法规汇编》、《个人金融业务营销手册》和内控管理制度等内容。同时，对照工作找差距、找问题，抓执行、抓落实督促员工不折不扣严格执行，从防范操作风险入手狠抓制度落实，逐步使管理工作向规范化方向迈进。一是注重引导员工风险意识，防控操作风险。如三季度在领导的指导下重点加大对授权人员和柜员的监控力度，对广电支行、江南支行召开专题风险会议，下发风险提示，强化柜员风险防范意识；二是注重引导培养员工风险意识。有计划有步骤地选择《营业室经理日志》推荐到□xx□制定《20xx年季度柜员考核表》，以目标为导向，促使员工成长。

一是注重员工爱岗热情和工作能力的提高。持续开展“营业室员工轮岗体验”活动，此举得到行领导的大力支持，充分肯定为我行在加强案件专项治理，完善内部控制机制上的有力举措。二是注重沟通反馈控制行为偏差。适时与支行沟通会出差错、工作量、银企对账、业务授权等情况，有的放矢地进行会计辅导。

一是学习不够。时代在变、环境在变，银行的工作也时时变化着，每每都有新的东西出现、新的情况发生，面对这种严峻的挑战，还缺乏一点学习的紧迫感和自觉性。二是对一些业务还不够精通。掌握新的理论基础、专业知识、工作方法以适应我行的发展，这都需要我跟着形势而改变，提高自己

的履岗能力，把自己培养成为一个业务全面的银行员工。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，朝着以下几个方面努力：

- 1、加强学习，我将坚持不懈的努力学习行里的新业务知识，并用于实践，以更好的适应我行发展的需要。
- 2、努力提高工作效率和质量，积极配合领导和同事们把工作做得更好。