

2023年开展工作情况的报告 开展情况自查报告(模板8篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

开展工作情况的报告篇一

自活动开展以来，我乡以党委中心组学习为龙头，班子成员先学一步，克服工学矛盾，认真进行学习教育，分别撰写了80个学时学习笔记本和1篇以上的学习心得体会及1篇以上的调研报告。组织观看警示教育片2场、践行群众路线的好榜样优秀党员教育电视片3部，参加“黎州讲堂”3场，开展“院坝大讲堂”活动7余场次，带头讲党课5堂。通过集中学习、个人自学、专题研讨、观看教育片等多种形式的学习讨论，党委班子成员对党的群众观点和群众路线的理解进一步加强，对开展教育实践活动重要性和紧迫性的认识进一步加深，对开展好教育实践活动的自觉性、主动性和积极性进一步增强，对传承优良传统、密切联系群众、改进工作作风和为民务实清廉的信念更加坚定，现将有关情况汇报如下：

开展工作情况的报告篇二

优秀作文推荐！为巩固完善我院实施基本药物制度成果，客观分析问题，强化工作措施，全面做好我院实施基本药物制度工作，确保广大群众享受基本医疗卫生服务，我院从20xx年4月27日起全面实施国家基本药物制度，并严格执行基本药物零差率销售，现将20xx年实施情况汇报如下：

一、工作进展情况

1、基本药物制度体系建设情况我院成立专门工作小组，加强组织领导，

2、配备使用国家基本药物及省增补药物情况我院严格按照要求配备使用国家基本药物及省增补药物，无私自购药情况。

3、基本药物集中采购情况我院基本药物统一网上集中采购、基本药物订单发送、周转金及时汇缴、货款统一支付。药品的采购和配送渠道逐步趋于统一，药品质量管理更加规范，特别是切断药品购销领域利益链后，根据疾病诊治需要“按需配药”，滥用抗生素、激素和大输液现象得到有效遏制，大处方的现象基本上得到控制。

4、基本药物价格情况我院基本药物全部按照相关加成率进行加成后销售，无乱加价现象存在，定期对配备使用的基本药物价格进行公示，老百姓用药普遍得到实惠。

5、运行新机制建设情况完善运行新机制建设，人员编制、财政补偿、医保及新农合支付、绩效考核等配套政策落实良好。

6、宣传培训情况20xx年8月10日根据卫生局要求，组织全院医务人员进行了基本药物制度政策解读和基本药物合理应用的培训，并下发了《关于认真贯彻落实国家基本药物20xx年版的有关要求的通知》，加强卫生管理人员及医务人员对政策和制度核心内容的理解和掌握，加强对合理用药情况的管理，群众对基本药物制度已基本知晓，满意程度良好。

二、目前我院基本药物配备使用情况：

我院严格按照国家基本药物相关制度配备基本药物，医院药品采购目录药品484中，其中基本药物配置品种252中，占52%□20xx年1月1日—8月31日一共销售药品零售金额9,836,709.84元，其中基本药物销售零售金额4,065,596.86元，占41.33%。

三、存在问题及原分因析

- 1、部分基本药物缺货大部分是因为中标价格低厂家不配送或配送不及时造成临床断药，给群众带来不便。
- 2、医生素质参差不齐虽然我院对全体医生进行了宣传发动及实施基本药物制度相关知识培训，但仍有个别医生因为种种原因，对实行基本药物的重要性认识不够，对政策和制度核心内容的理解和掌握不够深刻，给我院基本药物的全面推行造成了一定的阻力。
- 3、部分群众对基本药物的种类不满意由于有部分基本药物缺货或者种类不全，医生用药习惯和老百姓用药偏好，造成目录落实困难，部分患者来就医购药时，对基本药物的种类不满意，认为基本药物的种类太少，基本药物目录不能满足一些常见病、多发病的诊疗需求。

三、整改计划

- 1、在采购基本药物时，早做计划，加强沟通，防止因厂家配送时缺货或配送不及时而导致基本药物缺货。
- 2、进一步对医生进行宣传动员，促进广大群众养成正确的用药习惯，改变滥用抗生素，随意大输液，服药不遵医嘱等坏习惯，切实为群众提供价廉、质优、齐全的基本药品。加强对实施基本药物制度相关的知识培训，加强员工对政策和制度核心内容的理解和掌握。
- 3、加强对基本药物的采购，防止出现缺货，严格按照要求配备使用国家基本药物及省增补药物，让老百姓真正得到实惠。

xxx人民医院

二0一三年九月十日

开展工作情况的报告篇三

（一）春耕生产情况□20xx年预计大春作物种植玉米2860亩，红苕999亩，到目前为止，已播种面积占应播面积的60%，共计为农户发放农膜2吨。

（二）完成集中育苗示范片4个：4月1日在观音阡村建乡集中育苗4亩，4月1日在中坝河村建集中育苗2亩，4月2日在赵家河村建集中育苗4亩，4月2日在七里扁村建集中育苗1亩，效果良好，现以有80%幼苗已移栽。

（三）完成粮经复合种植基地4个：以吨粮田五千元模式暨马铃薯+玉米+红苕+蔬菜，在观音阡村建粮经复合种植基地30亩。在赵家河村建粮经复合种植基地30亩。在中坝河村建粮经复合种植基地20亩。在七里扁村建粮经复合种植基地10亩。

开展工作情况的报告篇四

按照《自治州最低生活保障实施办法》第三十条“对城市‘三无’人员和家庭成员中有重病、重残人员且收入基本无变化的低保家庭，可每年复核一次。对其他低保家庭，原则上城市按季度、农村每半年复核一次。”的规定，林业局应对该局低保人员进行复核，但是城镇低保人员居住分散，部分人员长住、等州外地区，对于这部分低保人员的管理和年度复核存在一定的困难。

为规范低保人员管理，我局于20xx年3月13日专题前往林业局共同协商关于林业局低保对象管理的相关工作，按照《自治州最低生活保障实施办法》第四条第三点“动态管理、属地管理、分类救助的原则”，林业局应将所管理的低保人员名单及申请材料与户籍地所在乡（镇）进行协商移交。所在乡（镇）自接收之日起，林业局低保人员归所辖乡镇管理。但是林业局工作一直滞后，未按期移交，此后我局多次与该局协商，也都未能使其按照要求进行移交。此后，林业局将部

分低保人员资料多次移交镇，由于低保人员户籍并非全属镇，所以镇也拒收。我局多次与局协商解决该局城镇低保享受对象的管理工作，但局据不配合，在20xx年11月27日我局给林业局去函，要求根据《自治州最低生活保障实施办法》第四条的要求，在20xx年12月10日前将目前正在享受低保对象的低保资料向低保享受人员户籍所在地自行进行移交，如未按期移交将按相关规定予以取缔该局管理下的低保享受对象。但此函局至今拒不签收。

开展工作情况报告篇五

1. 由于我院今年在环境建设、设备购置等方面资金投入比较大，医院周转资金比较紧张，在为患者垫资方面存在资金周转困难，对医院运转有所影响。

2. 预防机制不够完善。自活动实施以来，虽然没有发生恶意拖欠费用问题，但是一旦发生恶意拖欠，医院方面不能及时催讨到欠款，对医院的运行会产生不良后果，我院拟与县农合建立有效的预防及清算机制，望领导给予大力支持。

开展工作情况报告篇六

尊敬的领导： 您好！

从事物业管理这几年来给我的感觉就是一个字“难”。在物业管理行业中流行这样一句话“上辈子造的孽，这辈子做物业”，这句话道出了从事物业行业人员的心声，做服务行业想使服务对象都满意很难，做跟五湖四海的业主打交道的工作更加难做，都是处理一大堆烦琐小事，处理不当就是大事。

物业管理服务确实是非常烦琐的事，什么事都要管，不只是管事、管人、管设备、还要管猫猫狗狗等小动物，业主们动不动就到管理处说事；家里因电器使用不当造成供电故障会找物业公司麻烦，邻里关系有矛盾也会闹到物业公司，大事小

事事都会找物业公司，物业员工整天都忙着协调，再协调，物业公司的员工天天被一部分无理要求的业主骂，有时甚至被野蛮业主打，矛盾升级就会闹到法院去，网络上媒体上经常有关于物业公司与业主闹法律纠纷的报导。

现在的人们维权意识比过去都强了，可并不是每个业主的法律知识都提高了，很多报导都是一些业主在无理取闹，而有些公司为了大事化小、小事化了，尽可能不把事情闹大，都采取放弃法律维权途径，私底下协商作出很大的让步，这样造成了别的业主效仿，动不动就起诉你物业公司，物业公司不得不消耗大量的人力财力，综上所述给我体会是做物业管理真的很难，管理费也很难收，物业管理本来是一个微利润行业，是一种劳动密集型行业，社会各界认为做物业什么样的人都可以做，只要有手有脚就能做，根本没有什么技术性。

其实物业管理专业技术含量很高，只是整个行业从业人员的素质不高，造成外界对物业管理的偏见太深，这样就需要对员工不断地加强培训，提高员工的基本素质，提高服务质量，该维权的一定要维权，一切按物业管理条例及相关的法律法规办，同时多与业主沟通、宣传物业管理条例及物权法，很多物业公司为了自己的利益损很多害业主的利益，严重损害了整个行业的形象；如果整个行业做到规范化标准化，社会各界对物业管理的偏见也会小一点，社会地位也会提高，从事物业管理也就没有那么难做了。

述职人：_____

20__年__月__日

物业开展述职报告会4

开展工作情况的报告篇七

尊敬的领导： 您好！

20__年是经济高速增长和金融危机并存的年代，对于富康花园来说也是极为不平凡的一年，从新年的堵管事件、业主的抱怨，到管理处改善薄弱的环节，赢得业主的好评，真实的记录了管理处所有工作人员的艰辛付出。其工作总结如下：

1、由于我们的操作不合理和住户的违规使用，导致新年期间富康花园小区13栋209房被污水入浸，污水延伸到一楼商铺，给业主和商家都造成了很大的损失，管理处工作人员忙得不可开交，业主也是抱怨满腹。在公司的支持和管理处工作人员共同努力下，经一个多礼拜的努力，此事终于得到了圆满的解决，业主还拿出现金给我处工作人员慰劳。

2、市场环境的变化，导致我们管理处秩序维护员短缺，给小区的治安防范带来了挑战，由于人员的不足，致使两户住户的门锁被撬，虽未损失什么贵重物品，但说明了人员稳定的重要性。管理处上报公司，经对工资和人员做了相应的调整后，小区到目前为止，没有再发生过上述问题，确保了小区治安的稳定性。

3、蝶恋花西餐厅占用小区的消防通道长达三年之久，造成业主对管理处的抱怨，也带来了消防隐患，经管理处多次协商、调节，并借用执法部门的整治时机，成功的让蝶恋花西餐厅归还了长期占用的消防通道，还提高了对消防的认识。此举得到了业主的好评，消除了安全隐患。

4、人员紧缺，招聘时不能择优录取，有些员工私心较重，素质不过硬，给公司的声誉带来了一些负面的影响，经管理处与业主沟通，虽能得到理解，但是不可否认，这种行为应该胎死腹中，不能盟发。否则将会给公司带来毁灭性的打击。因此我们接下来的重任是一定要加强对员工的素质培训，提高

个人的荣辱观，体现物业管理人的真正价值。

5、管理处积极响应公司的号召，制定有偿服务价格表，并率先在富康花园实施，虽有少数业主持有不同的意思，但经过沟通后，都欣然接受了这一事实。到目前为止运行状况良好，此举不是为了增加公司的收入，而是规范了物业管理服务的范围。确认了业主和物管各自的责任。

6、小区已成立8年之久，加上地下管网小很容易堵塞，管理处就按照年前制定的操作流程，历时一年的流程操作，现已无任何问题，管网畅通，还给了小区业主一个舒适卫生的生活环境，得到了公司和业主的好评。

7、因为有了__年成功分享芒果的经验，__年我们在芒果的管理和分享的过程中都做的得心应手，让小区的业主再一次享受了自己的节日—芒果节。看小区业主们分享着芒果盛宴，让我们深深的感触到，只有真心的付出，才会收获满意的微笑。物业管理艺术的决巧就是看我们怎样去勾勒。

8、楼宇天台的年久失修，暴露出了安全隐患，管理处工作人员扛着沉重的焊机，攀爬于每个楼道，经一个礼拜的努力，终于划上了圆满的句号。小区东西门的破损和当初的设计不合理，让小区业主饱受了烈日和雨水之苦，管理处决心改善其薄弱环节，投入大量的人力物力，进行改建，让以前的过关变成了现在的回家，也彰现了我们物业公司服务的本质。

9、小区单元楼的门禁系统，是业主与管理处之间的绊脚石，多年来一直得不到有效的解决。管理处与业主进行反复的沟通，得到了大多数业主的认同，并同意由管理处牵头进行联系，共商门禁改造计划。此工程到目前为止，已成功的完成两栋楼宇的改造，投入使用后运行良好。管理处对已安装好的业主进行了回访，得到的答复是：“我家小孩到晚上9点了还到楼下去按自家的对讲机，让我们在家听对讲里面发出来的音乐，笑死人了”。

小区物业年终工作总结由于受社会大环境的影响，富康花园管理处13年进行了人员精减，由以前的16人精减到现在的13人，这对于我们来说是一个挑战，以前的成绩摆在那儿，并不能以精减了人员为借口，从而降低服务质量，这样就没办法得到业主的认可，经过大家的共同努力，用实际行动给出了答案。清洁卫生保持原来的标准；治安情况比去年好，全年共发生两起治安事件，立案一宗；由于对绿化没有什么投入，也只能维持原状。业主投诉率明显降低，管理处工作就略显清闲。

纵观本年度，我们的工作虽小有收获，但是也还存在着许多的不足，希望接下来在公司的正确引导下，在各位领导的监督下，让我们向着正确的、稳固的方向发展，使我们的服务质量再上一个新台阶。

述职人：_____

20__年__月__日

物业开展述职报告会3

开展工作情况的报告篇八

一、政策宣传不够到位，群众就医习惯难改。调研中发现，影响分级诊疗制度推进的一个重要因素是多数群众没有获知该项制度的实施，分级诊疗的宣传方式不够多、力度不够大，广大群众对分级诊疗的目的意义了解不深，对具体操作流程、医保政策等内容知晓率不高。医护人员对该项政策的知晓率较高，但仅限于自身了解，缺少在诊疗过程中对患者进行宣传。另外，一些群众的就医行为很大程度受长期以来形成的“就医惯性”影响，就医看病无原则地追求大医院、追求著名医学专家。

二、基层诊疗水平薄弱，服务能力不强。分级诊疗工作是一项系统工程，最主要是要提高基层的医疗服务水平。但当前，我区基层医疗服务能力相对薄弱，群众的信任度还不高，一定程度上影响了分级诊疗工作的实施。一是在硬件建设方面，基层医疗机构常规设备不足、仪器过于简陋，无法开展疾病诊治所需的常规检查，是导致群众没有选择首诊的主要原因。据统计，我区19家基层医疗机构的设备缺口达20xx万左右。二是基层医疗机构专业技术人员总量不足，据统计，目前我区基层医疗机构人员缺口达304人。《区分级诊疗工作开展情况调研报告》。同时由于农村工作条件和环境相对差，工作后部分基层医疗卫技人员就想想方设法调到城区单位工作，因此培养好了就调走了，服务质量难以“取信于民”。三是全科医生紧缺，按我国每万居民配置2-3名全科医生的标准，我区全科医生缺口达130余人，已成为分级诊疗推进缓慢的重要原因。四是区域内的“双向转诊”平台已初步建立，但下转依然较少，从数据显示，由基层转诊到区级医院就诊的1784人，而由区级医院转诊到基层医院进行康复治疗的仅81人，由此挫伤了基层医疗机构“上转”患者的积极性。三是与上级医院之间的转诊平台尚未建立，造成区外市内的转诊工作无法顺利开展，致使分级诊疗的部分政策无法实施。

三、几点建议

1、完善“双向转诊”制度，加强领导，强化宣传力度。区政府及卫生、财政、人力社保等相关部门要加强沟通协调，统一思想，各司其职，全力推进分级诊疗制度的顺利实施。要广泛开展宣传，全方位、多层次宣传医改政策、“双向转诊”制度、报销制度等相关知识，引导群众转变就医观念，积极参与分级诊疗。要完善“双向转诊”的制度，建立长效考核机制，强化对各级医疗机构的监管，严格实行首诊责任制和转诊审批责任制，切实加强分级诊疗和转诊管理，加强质量控制体系建设，促使医疗行为更加规范，质量和管理效率整体提升。同时要适时开展分级诊疗服务效果评价，视实

际开展情况进行科学调整并进一步细化相关举措，持续增强分级诊疗服务实效。

2、加强基层医疗技术力量的充实，不断提高服务能力和水平。区政府及相关部门要更加重视和加强基层医疗机构服务能力建设。建设区分级诊疗工作开展情况调研报告工作报告。要继续加强村级卫生组织建设，加大乡村医生培养力度，探索将乡村级医生纳入乡镇卫生院编制，筑牢农村卫生网底，让群众获得便捷、价廉、安全的基本医疗服务。重点加强全科医生培养和医技、中医科室建设，推进城乡对口支援、医疗服务一体化，引导优质医疗资源下沉，让百姓真正放心在基层首诊。健全医务人员培训、交流机制，基层医疗机构在引进更多的全科人才的基础上，要强化规范化培训，低一级机构人员要到上一级机构不间断的进行系统化培训，全面提升基层医务人员的业务水平。

3、充分发挥县级公立医院龙头作用，加快城乡医疗机构信息化建设。大力提升区级医院公立医院标准化、规范化建设，加大优质资源整合力度，建立分别以台一院、妇保院、中医院为核心，基层医疗卫生机构为成员的区域医疗对口支援共同体，构建各级医疗卫生机构资源配置合理，功能定位明确，学科错位发展，彼此良性竞争，人民群众满意的医疗卫生体系。