

财务总监的心得体会沙盘实训(通用5篇)

心得体会是对所经历的事物的理解和领悟的一种表达方式，是对自身成长和发展的一种反思和总结。那么你知道心得体会如何写吗？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

财务总监的心得体会沙盘实训篇一

我在本组担任的是财务总监这个角色，我很喜欢自己的角色。在开始实验之前我首先明确了自己的职责，财务总监的主要职责是负责资金的筹集、管理，做好现金预算，管好用好资金。协助ceo进行企业经营流程的管理。我的工作主要体现在以下几个方面：1、制定投资计划，评估应收账款金额和回收期。2、预估长、短期资金需求，寻求资金来源。3、掌握资金来源与用途，妥善控制成本。4、制定预算。5、实施及时、准确、可靠的会计核算，为管理层战略和战术的调整提供适时的数据支持。

在实验开始之前我们组的六个成员对整个公司六年的运行做了初步的规划，经过生产总监和销售总监的对产品与市场的分析和把握，我们决定公司主打产品为p2，副产品p1，同时开发区域市场，并在公司壮大后逐步开发其他的市场；在资金的运作上，我们决定第一年充分利用好给定的资金，等到第二年才开始长期贷款融资，ceo同意了我们的建议。

经营过程中的每一笔业务是由财务助理来记好账，然后由我来核实每一笔账，并通过上年的情况，来进行本年每个季度的预算，ceo掌握全盘，并将大家紧密团结起来，销售总监负责广告投放与市场开拓的决策，生产总监负责产品开发与厂房、生产线的决策，采购总监负责对我们产品的采购，以及掌控好库存与订单的接应，并决策订单的数量与时间。在这样的配合下，我们的公司运营得还算稳健。我来总结做完实

验所感受到的我们需要改进的地方：

1、第三年广告费用投多了，导致第三年费用比较高，而实际上其他组都投的不多，白白浪费了一些资金。

2、没有弄清楚订单选择规则，导致每次投放的广告数额，不能以最小成本获取最高收益，例如第三年的时候，我们由于没弄清楚每个产品，每个市场都需投入广告费用，居然只投了两个市场的单一产品，结果错失了许多订单，导致销售收入过少，投资等费用又很高使得现金非常紧张。

3、预算没有做的很精确，就是因为预算有时候出现了疏忽，导致资金周转不通，只能通过长期或者短期贷款来实现资金周转，这样支付的利息比较高。

4、前两年经营过于保守，我们本谨慎性原则，导致眼光没有放得长远，市场开拓不够，产品开发也不够，都没怎么提高销售。没有有效地控制好所有者权益，我们是在第二年借入了120m的长期借款，当时是报着一种投机心态，觉得第七年不用还，却没想到每年多出了12m的利息费用，而使得费用骤增，利润所剩无几，也就导致了所有者权益也一直在下降。

5、规划没有做细致，应该精细到每一个季度。在遇到紧急情况时，一定要冷静，要想着怎么去解决，即使是由于哪个成员的经营失误而造成了企业经济损失，也不要埋怨，以平静的心态处理问题，不要推卸责任，要保持团结，毕竟企业不是个人能经营好的，是依靠集体的力量。

这些注意事项可以概括为“事前计划、事中控制、事后反馈”，争取使每一笔资金都能给企业创造最大的利益。总的来说这次的实验让我觉得很有意义，我们真正了解了一个企业应该怎么去运营的基本事项，虽然与现实有很多差距，但创业者的那份艰辛我是能够深深感受到的。当到第四年开始盈利时我们开心的都跳起来了，赚钱真是不容易啊！

通过这次实验，通过对这些表的分析，我觉得自己对财务报表的认识更深刻了，我觉得自己在知识的综合与扩展方面得到了很大的提高。更加巩固了自己的专业知识，以及了解了更多关于公司经营的知识，这对个人的发展是很有益的，希望自己以后能多有机会参加这类有趣并有益的实验。非常感谢学校能提供这样的机会让我们好好锻炼自己。

财务总监的心得体会沙盘实训篇二

财务总监是一个企业中非常重要的岗位，他们要负责企业的财务管理，制定财务计划，并做出决策，正确的管理与控制企业的资产和负债，对于企业的长远发展具有非常的关键作用。而随着现代化数字化的进步，企业务必要把信息科技应用到管理中去，ERP系统就成为了当代企业必不可少的经济管理工具。在实际的工作中，财务总监们也在探索ERP的应用。本文将就财务总监如何优化ERP应用，提升工作效率谈下个人心得体会。

一、财务总监在ERP实现中要确立目标

ERP作为一种集成的企业管理软件，其本身的软件功能极为复杂，实现ERP的过程会给企业带来较高的前期投资和实施费用。在ERP实施前，财务总监要明白ERP的实施并不是既成方法，需要因地制宜，因企业制宜，根据企业实际情况制定ERP应用的目标，如增加效率、更新技术、整合系统、降低成本等等。同时还需要从企业整体运营和现阶段的发展状况出发，考虑实施ERP的意义和收效，并制定实施计划和进度，确保ERP的实施目标和绩效效果达到实际效果和预期目标。

二、财务总监要掌握ERP整合能力提高工作效率

在ERP实施后，财务总监要及时制订相关的政策、流程、规

范、标准，制定相关的培训方案，为员工提供专业的ERP培训，确保员工使用ERP软件的有效性。同时财务总监还要承担ERP整合的责任，将ERP和其他应用系统无缝连接，避免重复数据输入和信息荒废的情况，研究系统更新，更新不断升级，保证ERP系统的易用性，提高ERP系统的整合能力，提升工作效率和管理水平。

三、财务总监要运用ERP分析个案、管理风险

在维护企业财务时，出现某些管理错误或事故时，财务总监利用ERP可以帮助企业上下分析个案、管理风险。通过数据采集和分析，财务总监可以使用ERP更好地管理风险，减少因管理风险而带来的损失，保护企业的重要财务利益。ERP还可以帮助财务总监销售预测，实现信息的精准性、高效性和可调配性，从而帮助企业降低风险、提高效率、盈利和增强管理能力。

四、财务总监要保证ERP优化及时有效

ERP系统在使用过程中，需要不断地对其管理、维护、优化等环节进行考虑，以保证其性能卓越、操作高效、稳定性高，能为企业提供强大系统支撑。财务总监要适当安排ERP系统运营维护人员，及时维护ERP系统，并采取适当的措施确保ERP系统的安全及完整性，防止数据被人为误删、篡改等情况。ERP系统与企业技术的更新和改进也密不可分，财务总监也要对系统持续进行优化，通过不断的改进，提高ERP系统的性能，加快工作流程，提高工作效率，使企业在信息化时代中更加优越。

五、财务总监要保持开放心态

ERP技术在不断革新的同时，企业员工也在不断成长，财务总监要保持敏感性，紧跟时代步伐，开放思维，不断提升自

己的技能水平，以更加全面的姿态接纳并实施新的ERP技术理念。财务总监在ERP工作中不断了解相关的技术知识与技巧，同时注重人才的培养和管理，通过合理财务体系，建立合理薪酬制度，吸纳、留住人才，最终实现ERP系统的高效运行和优秀工作绩效。

总之，财务总监在企业管理中扮演着极为重要和核心的角色，在ERP实施中也应成为牵头人之一。在ERP应用中，财务总监非常重要的素质是全面性，财务总监需要掌握ERP实施方案的具体操作方法，精通其系统使用工具，提供方案落实及时有效等，领导团队专业的技术培训和优化系统运作的流程也是重要的任务之一，进而到提高ERP应用的相关产品和服务，提高企业竞争力和用户满意度，为公司转型升级提供有效的信息技术支撑。

财务总监的心得体会沙盘实训篇三

很多公司会组织进行企业模拟实训，今天大家来看看在模拟实训中担当财务总监的人员有什么样的感想吧。下面是财务总监模拟实训心得感想，希望对大家有帮助。

在erp沙盘比赛中财务管理关系整个公司的正常运行和赢利状况。它并不是一项单一的记帐、做报表以及在资金缺少时去银行贷款的工作。财务管理要针对公司长期的发展战略和目前状况，要从整体上做好长期财务的管理规划，而且在情况随时变化的操作中要综合考虑方方面面的因素。今天我想谈谈我做财务总监(cfo)的一些心得体会。

大家都知道资金是企业流动性最强的资产，也是控制风险最大的资产。为了满足企业运营和发展有足够的资金，公司决定要在什么时候贷款，贷什么样的款，贷多少款；资本要如何运营才能提高企业的经济效益；资金要如何安排，才能提高现金

的利用率、资产负债率、生产规模、所有者权益等等。下面分点阐述一下：

1、详细的现金流量预算对企业的发展起着至关重要的作用，而比赛中预算的时间经常不够用，因此做好准备活动十分必要，比赛过程中，根据每年的实际情况进行调整。

2、在经营的初期，如果资金的流通出现了问题，一般采取能借短期贷款而不借长期贷款，这样足见预算的重要性。个人建议不要太在乎太注重利息的支出，虽然它会影响企业当年的利润，但只要这部分资金能够得到充分利用，支出点利息不算什么，反之则会为公司创造更大的利润。

3、现金的预算必须精确到每项费用的支出，并且熟悉经营的每一个步骤将会给公司带来的现金流入与流出，也就是明确每项支出与收入发生的环节，避免贴现情况的发生，做到贴现为0，但是如果市场前景十分乐观的前提下遇到缺少1m-4m不够生产线建成的情况下根据情况也可以考虑贴现。

4、只对公司的现金流量进行预算是不够的。在获得订单后，应将本年度的利润表同步计算出来，进行适度的费用控制，并进一步调整决策，以求获得最大净利，并与所有者权益相联系，进行下一年度的财政预算。

5、由于比赛的输赢不仅仅在于自身公司的经营状况，还在于我们的对手，因此在比赛的过程中分析对手的经营状况也十分必要，至少应该清楚了解竞争对手当年的订货总额、盈利状况及所有者权益等基本数据，以便进行比较、分析。

6、团队协作与沟通方面每个策略的制定都是需要各个成员的积极沟通和配合，ceo在这当中起协调和统筹作用。每个策略的执行需要每个部门的有机衔接，在任何一个环节上都必须保持信息的畅通。建议每位成员都不仅仅对自己的部业务精通，而且对企业的其它部门业务也要熟练掌握。

注意点：1. 有效地控制权益，在参赛中由于长贷和短贷都是以20m的倍数贷的，如果权益在差1m或2m不够20m整倍数的情况下，财务总监就要在预算时想法减少综合管理费用(比如在产品研发以及市场开拓上改变策略)

2. 生产线投资和产品研发的完成时间要一致，这样可以避免生产线闲置，同时提高了资金的有效运转率。

3. 由于当年投入使用的生产线不提折旧，所以在上生产线时也要注意这个问题。

4. 做好市场预测，要根据市场的需求决定资金的投入方向，有效的占用市场

5. 规划要做细致，一定要做到每个季度。

7. 在比赛中一定要冷静，遇到大的变化时一定不能急躁，以平静的心态处理问题，比赛中出了问题不要推卸责任，要保持团结。

最后我把我的心得体会用下面几句话概括：事前计划、事中控制、事后反馈，争取使每一笔资金都能给企业创造最大的利益。

为期两天的沙盘模拟落下了帷幕，这是我第一次参加这个活动，它给我留下了很深的印象。在此次erp实验模拟中，我担任的是财务总监的角色，主要负责财务管理，资金运作和会计核算工作。

由于我们都是初次接触沙盘模拟实验，对企业的主要工作和特点不是很熟悉，所以对于起始年的工作是由柯老师手把手教我们开展的。我们的工作以任务清单为主要依据，根据任务清单的主要内容逐次开展工作任务。需要注意的是，执行过程中严格按照任务清单的任务流程开展，不能打乱秩序。

我作为财务总监，主要负责的是财务方面的工作，管理着企业的资金活动，控制着资金的往来，可以说，管理好了企业的资金，就管理好了企业身上的血液流动，企业就会健康发展。

在经过起始年得实践后，大家都对自己的工作有了初步的了解，在接下来的七年里，就要靠着我们大家的共同努力实现企业经营模式的变革，获取更大的经济效益。然而，在第一年，企业为了扩大生产规模，盲目贷进大量的长期贷款，高达1.2亿，资产负债率达到了71%，产权比率达到了197%，严重影响了企业的长期偿债能力。而企业的净资产收益率则只有-35%，自有资本获取收益的能力很差，运营效益不好。在第二年，企业因为上一年度生产线改造进度没控制好，计划不全面，导致生产a产品的能力不足，而生产b产品的能力过剩，致使有力没处使，有钱没法赚，在这一年中，企业的资产负债率上升到了75%，产权比率更是高达300%，企业当年利润继续下跌，净资产收益率为-41.5%，运营效益越来越差，企业陷入了低谷。到了第三年，企业调整了经营策略，同时在柯老师的指导下改进生产线，重点投资b□c产品，并且拿到了大量的产品订单，使得当年的净资产收益率上升到了-8%，但与此同时，企业的长期贷款即将到期，企业的资产负债率达到了76%，产权比率达到了324%，企业长期偿债能力越来越差。

在资金不足的情况下，为了还清贷款，同时维持企业经营，我们小组经营的企业，卖掉了厂房，还借高入了6000万的高利贷，以此度过了企业最为艰难的第四和第五年。在第六年中，经过我们小组将目光锁定在了d产品市场，以d产品作为我们企业的明星产业，以c产品作为企业的金牛产业，在这一年中，企业的净资产收益率是73%，净利润为4400万，首次实现了企业盈利。而同时企业也还清了之前所借的高利贷，资产负债率降为56%，企业的长期偿债能力回归了正常。这一年是我们小组经营的企业获得新生的一年，这一年是我们小组

经营的企业开始奔跑的一年!第七年,也是这次erp实验模拟的最后一战,在这一年里,我们小组经营的企业当年净利润为3100万,净资产收益率为46%,资产负债率为53%,企业的长期偿债能力、获利能力和运营能力步入了正轨,而我们小组经营的企业取得了第三名的成绩。通过这次沙盘模拟,我发现做生意真的很不容易,需要考虑的事情很多,身上的责任、压力也非常大。并且,我更清晰的认识到财务总监在一个企业的地位有多么的重要。如果预算做的不到位,企业将很难经营,没有准确的数据,我们无法投广告,无法正常生产产品,无法还贷……另外,团队合作也非常的重要,公司不是靠一个人就能正常发展的,在这个过程中,需要大家的同心协力,需要大家的全力付出。

这个实验只是个缩影,但从中我们可以认识到,学习到,感受到很多是我们以后工作,创业,生活中的知识经验。沙盘模拟虽然很累,虽然经历了挫折,但这两天过的很有意义,很充实。在此我由衷的感谢那些指导我们的老师们。

相信沙盘模拟实训这门课程会影响到更多的大学生,让他们跳出书本之外,在实训中寻找属于自己的精彩,在实训中找到适合自己的社会角色,在实训中把握自己,把握未来!

我在本组担任的是财务总监这个角色,我很喜欢自己的角色。在开始实验之前我首先明确了自己的职责,财务总监的主要职责是负责资金的筹集、管理,做好现金预算,管好用好资金。协助ceo进行企业经营流程的管理。我的工作主要体现在以下几个方面:1、制定投资计划,评估应收账款金额和回收期。2、预估长、短期资金需求,寻求资金来源。3、掌握资金来源与用途,妥善控制成本。4、制定预算。5、实施及时、准确、可靠的会计核算,为管理层战略和战术的调整提供适时的数据支持。

在实验开始之前我们组的六个成员对整个公司六年的运行做了初步的规划,经过生产总监和销售总监的对产品与市场的

分析和把握，我们决定公司主打产品为p2□副产品p1□同时开发区域市场，并在公司壮大后逐步开发其他的市场；在资金的运作上，我们决定第一年充分利用好给定的资金，等到第二年才开始长期贷款融资□ceo同意了我们的建议。

经营过程中的每一笔业务是由财务助理来记好账，然后由我来核实每一笔账，并通过上年的情况，来进行本年每个季度的预算□ceo掌握全盘，并将大家紧密团结起来，销售总监负责广告投放与市场开拓的决策，生产总监负责产品开发与厂房、生产线的决策，采购总监负责对我们产品的采购，以及掌控好库存与订单的接应，并决策订单的数量与时间。在这样的配合下，我们的公司运营得还算稳健。我来总结做完实验所感受到的我们需要改进的地方：

- 1、第三年广告费用投多了，导致第三年费用比较高，而实际上其他组都投的不多，白白浪费了一些资金。
- 2、没有弄清楚订单选择规则，导致每次投放的广告数额，不能以最小成本获取最高收益，例如第三年的时候，我们由于没弄清楚每个产品，每个市场都需投入广告费用，居然只投了两个市场的单一产品，结果错失了许多订单，导致销售收入过少，投资等费用又很高使得现金非常紧张。
- 3、预算没有做的很精确，就是因为预算有时候出现了疏忽，导致资金周转不通，只能通过长期或者短期贷款来实现资金周转，这样支付的利息比较高。
- 4、前两年经营过于保守，我们本谨慎性原则，导致眼光没有放得长远，市场开拓不够，产品开发也不够，都没怎么提高销售。没有有效地控制好所有者权益，我们是在第二年借入了120m的长期借款，当时是报着一种投机心态，觉得第七年不用还，却没想到每年多出了12m的利息费用，而使得费用骤增，利润所剩无几，也就导致了所有者权益也一直在下降。
- 5、规划没有做细致，应该精细到每一个季度。在遇到紧急情

况时，一定要冷静，要想着怎么去解决，即使是由于哪个成员的经营失误而造成了企业经济损失，也不要埋怨，以平静的心态处理问题，不要推卸责任，要保持团结，毕竟企业不是个人能经营好的，是依靠集体的力量。

这些注意事项可以概括为“事前计划、事中控制、事后反馈”，争取使每一笔资金都能给企业创造最大的利益。总的来说这次的实验让我觉得很有意义，我们真正了解了一个企业应该怎么去运营的基本事项，虽然与现实有很多差距，但创业者的那份艰辛我是能够深深感受到的。当到第四年开始盈利时我们开心的都跳起来了，赚钱真是不容易啊！

通过这次实验，通过对这些表的分析，我觉得自己对财务报表的认识更深刻了，我觉得自己在知识的综合与扩展方面得到了很大的提高。更加巩固了自己的专业知识，以及了解了更多关于公司经营的知识，这对个人的发展是很有益的，希望自己以后能多有机会参加这类有趣并有益的实验。非常感谢学校能提供这样的机会让我们好好锻炼自己。

财务总监的心得体会沙盘实训篇四

ERP是企业资源计划的缩写，是一种系统化和集成化的企业管理方式，通过将企业各个部门连接起来，实现信息共享和流程优化。在这个过程中，财务总监扮演着至关重要的角色：他们要确保财务数据的正确性和合规性，并根据数据提供战略性的建议。在使用ERP系统的过程中，财务总监从中得到了很多重要的心得体会，这篇文章将对此进行详细探讨。

第二段□ERP系统在财务管理中的作用

首先□ERP系统可以帮助财务人员更好地掌握公司的业务情况。通过ERP系统，财务总监可以随时获取公司各个部门的数据，包括销售、采购、库存等，根据数据分析出公司的收支情况

和盈利能力，并根据这些数据为公司的战略决策提供建议。

其次□ERP系统可大大提高工作效率。传统的财务管理方式往往需要大量人力和物力投入，将各个部门的财务数据统计在一起，并进行分析和判断。但是使用ERP系统，这一过程就可以自动化，不仅时效性得到提高，而且减少了因人为错误而带来的损失风险。

第三段□ERP系统需要财务管理者积极维护

然而□ERP系统的使用也存在一些风险和局限性。例如，系统的错误或破坏性的修改可能会导致数据的丢失或不准确性，甚至可能会威胁到公司的财务安全。因此，财务总监不仅需要通过审计和监督来确保系统的稳定运行，而且需要不停地关注系统的维护和升级，保证ERP系统的健康运作。

此外□ERP系统有很多的功能和模块，需要财务人员不断了解和学习。只有这样，才能更好地运用ERP系统并发挥它的最大价值。因此，财务总监应该持续地学习和培训，与系统的变化和发展保持同步。

第四段□ERP系统提高财务人员的专业素质

随着ERP系统的逐渐成熟和发展，许多财务人员需要具备更全面、更先进的知识和技能。在学习和运用ERP系统的过程中，财务总监可以学到许多与财务管理相关的技能和知识，例如数据分析、财务规划、成本控制等等。这些知识和技能不仅能提高财务总监的工作效率和质量，而且可以增强他们的专业素质，成为企业内部的核心人才。

第五段：结论

总之，在财务管理和ERP系统的相互作用中，财务总监扮演

着重要的角色。他们通过ERP系统来获取各种数据并进行分析，提供关键的战略性建议；通过对系统的维护和学习，提升了自己的专业素质和工作效率；然而ERP系统的使用也会带来风险和局限性，需要财务总监的持续维护和学习。总之，财务总监通过学习和使用ERP系统，可以提高自身的专业素质，从而更好地服务企业和实现个人发展。

财务总监的心得体会沙盘实训篇五

财务总监的主要职责是负责资金的筹集、管理，做好现金预算，管好用好资金。你知道财务总监学习心得体会是什么吗？接下来就是本站小编为大家整理的关于财务总监学习心得体会，供大家阅读！

在erp沙盘比赛中财务管理关系整个公司的正常运行和赢利状况。它并不是一项单一的记帐、做报表以及在资金缺少时去银行贷款的工作。财务管理要针对公司长期的发展战略和目前状况，要从整体上做好长期财务的管理规划，而且在情况随时变化的操作中要综合考虑方方面面的因素。今天我想谈谈我做财务总监(cfo)的一些心得体会。

大家都知道资金是企业流动性最强的资产，也是控制风险最大的资产。为了满足企业运营和发展有足够的资金，公司决定要在什么时候贷款，贷什么样的款，贷多少款；资本要如何运营才能提高企业的经济效益；资金要如何安排，才能提高现金的利用率、资产负债率、生产规模、所有者权益等等。下面分点阐述一下：

- 1、详细的现金流量预算对企业的发展起着至关重要的作用，而比赛中预算的时间经常不够用，因此做好准备活动十分必要，比赛过程中，根据每年的实际情况进行调整。

- 2、在经营的初期，如果资金的流通出现了问题，一般采取能

借短期贷款而不借长期贷款，这样足见预算的重要性。个人建议不要太在乎太注重利息的支出，虽然它会影响企业当年的利润，但只要这部分资金能够得到充分利用，支出点利息不算什么，反之则会为公司创造更大的利润。

3、现金的预算必须精确到每项费用的支出，并且熟悉经营的每一个步骤将会给公司带来的现金流入与流出，也就是明确每项支出与收入发生的环节，避免贴现情况的发生，做到贴现为0，但是如果市场前景十分乐观的前提下遇到缺少1m-4m不够生产线建成的情况下根据情况也可以考虑贴现。

4、只对公司的现金流量进行预算是不够的。在获得订单后，应将本年度的利润表同步计算出来，进行适度的费用控制，并进一步调整决策，以求获得最大净利，并与所有者权益相联系，进行下一年度的财政预算。

5、由于比赛的输赢不仅仅在于自身公司的经营状况，还在于我们的对手，因此在比赛的过程中分析对手的经营状况也十分必要，至少应该清楚了解竞争对手当年的订货总额、盈利状况及所有者权益等基本数据，以便进行比较、分析。

6、团队协作与沟通方面每个策略的制定都是需要各个成员的积极沟通和配合，ceo在这当中起协调和统筹作用。每个策略的执行需要每个部门的有机衔接，在任何一个环节上都必须保持信息的畅通。建议每位成员都不仅仅对自己的部业务精通，而且对企业的其它部门业务也要熟练掌握。

注意点：1. 有效地控制权益，在参赛中由于长贷和短贷都是以20m的倍数贷的，如果权益在差1m或2m不够20m整倍数的情况下，财务总监就要在预算时想法减少综合管理费用(比如在产品研发以及市场开拓上改变策略)

2. 生产线投资和产品研发的完成时间要一致，这样可以避免生产线闲置，同时提高了资金的有效运转率。

3. 由于当年投入使用的生产线不提折旧，所以在上生产线时也要注意这个问题。

4. 做好市场预测，要根据市场的需求决定资金的投入方向，有效的占用市场

5. 规划要做细致，一定要做到每个季度。

7. 在比赛中一定要冷静，遇到大的变化时一定不能急躁，以平静的心态处理问题，比赛中出了问题不要推卸责任，要保持团结。

最后我把我的心得体会用下面几句话概括：事前计划、事中控制、事后反馈，争取使每一笔资金都能给企业创造最大的利益。

本人94年大学毕业，到现在接近20xx年的财务工作经历。目前在一家大型的外资企业做财务总监，管理着差不多18个人的财务团队，看到最近这里有不少人希望从事财务工作，所以希望我的一些工作中的体会对这些人多少有点帮助。

首先，你在从事这个工作以前，问自己，是否愿意跟数字打交道？我想好多人回答是：不是很喜欢，但是财务工作好像比较稳定，工作也相对来说不是很难找，所以选择财务这一行。我想这个理由，还是reasonable的，但是需要搞清楚，做自己不喜欢的工作很难有所建树的。也许，有些人想，暂时干一段财务，有机会干个自己喜欢的一些事情。但是，问题是，财务人的特点决定，干这一行的时间长了，那么人就会变得谨小慎微、多少有点保守主义的倾向。当然，不是所有的人都是，但是大部分的会在自觉不自觉中变成这样子的。所谓男怕入错行，还是好好考虑之后再决定为好。

如果的确喜欢财务工作，那么财务工作本身你也需要选择向哪里发展。通常财务部门的规模达到一定程度之后，会分为5

个领域，即：会计部门、税务部门、资金部门、财务分析部门和内部控制部门。不同的部门都有各自得特点，难说孰优孰劣，根据自己的个性去选择。当然，不是每个企业都这么详细地分工，但是这些功能是一个完善的财务体系必备的，不要以为财务工作就是简单的会计工作。

其次，财务的入门门槛其实不高，很多人都可以从事。如，学理工的、学经济类的任何专业的人，经过半年左右的培训，处理简单的业务基本上没有任何问题。甚至，比那些学财务的人做得还要好。所以我常常开玩笑地跟我的同事们讲：“你们要有危机感呀，现在能干财务的比扫马路的还要多！”但是，这个行业的达到高水准的人才，却很难，非常难！首先，如上所说，你如果没有很好的数字感觉，那么你永远也达不到财务高手的境界的。我曾经的老板是香港人，我们3个人花费了5天的时间，给他做了差不多50多页的报告。但是他看了不到20分钟，就敏锐地指出来，很多数据之间的钩稽关系和前后自相矛盾的部分。其间，他几乎没有用过计算器，就是凭脑子和感觉判断出来的。虽然老板的为人非常严厉，但是我们是由衷地佩服他，连他的死对头——中方的董事长也是对他极其地欣赏（由于中外合资双方的关系不好，所以每次董事会总是不欢而散，而我的老板就是外方的董事）。中方董事长在他们集团会议上，面对着众多的中方高层曾经说过：“你们这帮人里，如果有一个人有外方董事一半的本事，那么我他妈就给磕头了！”我想，一个人做到连对手都佩服的时候，那么这个人是非常成功的。显然，我的这个老板显然是血液里流淌着数字的人。其次，财务工作是相对来说成就感比较少的工作，因为它的input和output不是很配比的。你可以感觉到你的input但是感觉不到output——很多财务人天天加班，但是如果有人问你都做什么了，你会感觉很难回答上什么。因为你说了，别人不一定理解和听得懂！销售人员可以说，我这个月卖了多少东西；生产人员说，我超额完成了多少；qa人员可以说，降低了多少不良率；可是我们呢？说：报表完成得很顺利？这个月税务没出问题？分析出这个月的亏损

的原因是什么?所以，做这个工作需要定力，更需要耐得住寂寞!

再次，财务工作的压力是很大的。这个压力，来自于deadline来自于分析的深度、来自于游离在政策的边缘上。有句话说到，迟到的公平是不公平的，同样，迟到的财务报表是没有意义的。这就是为什么那么多“表哥表妹”们天天加班的原因，如果你过了1个月才把上个月的报表搞出来，又或者把分析报告递交了，尽管是非常翔实和准确的，但是对经营没有任何帮助!大家会从各大公司的招聘广告中可以看得到“workingunderhighpress”可见财务人员承受的压力是非产普遍的!财务分析也是一样的，因为财务分析没有一定之规，也没有非常technical的硬性标准，所以对你所做的分析，很多人可以challenge的，也就是说一帮人跟你指手画脚的!这些会让你感到很郁闷。同时，财务也是政策性非常强的，会计准则你得遵守，税法你也得遵守。尽管你有很高的水准，但是法律抑或乱糟糟的各种文件、条例都是由执法人员来解释的，所以，你做得再小心，肯定会有犯错误或者是走在犯错误的边缘上的。不管你平时表现多么的好，如果让执法当局罚了款了，那么你老板的脸色肯定是非常难看的。如果，你不希望你的老板给你难堪，那么你就得跟那些税务、工商、外管局、海关的一帮混蛋打得热乎点，这个对很多人来说是非常痛苦的!

再其次，财务需要终身学习的。当然，现在好像没有哪行是不需要学习的，但是中国现在处于各种经济法规完善过程中，所以经济类的各种政策变化是非常频繁的，如果不及时更新，那么你会跟不上时代的。如，现在新发布了最新的会计准则，从‘20xx年开始实行。光是这个，就够你学习一段时间的!又如，你要是在美国企业工作或者是在美国上市的公司上班，那么你得了解安然、世通事件之后sec要求的sarbanee-oxley法案。在加上中国的各种税收和外汇法律很多是以“通知”、“答复”“xx函”的方式规定的，本身的逻辑性和连贯

性很差，且执法人员的回复因人而异。所以，你得首先自己了解透了，才有可能莫名其妙地被人扣大帽的时候，进行辩解。中国的执法部门最恶心得地方是，他们从来不会以书面形式给你做任何政策咨询的，所以你要是含糊，那么可能会给公司带来很多的损失的。

近年来，财务软件的应用是大势所趋，尤其是大企业更是如此。但是，你的思路和脑子没有及时跟上，那么在这些软件面前你会感觉很无助的！因为软件不是单纯的代替你的手工工作，而是包含着许许多多的先进的管理理念、内控机制的，这就是为什么那么多的中国企业采用了erp却以失败告终的原因。如果，公司的管理层的理念没有及时更新，变革的决心不那么强烈，那么好的erp软件几乎是一种负担！尤其是像sap这样复杂的erp软件，一般的企业是用不了的。我们公司刚开始使用sap的时候也是非常痛苦的，差不多过了1年多了，大家才觉得这个东西真好，什么事情都离不开它了。举个简单例子。我们公司为了提高公司的信誉和竞争力，规定每月10日一次性通过网上银行支付上一个月份采购的所有货款。这个事情，好多人员都反对，认为有些东西是必须预付款的、又有些人认为客户部来要账主动付款是愚蠢的等等。但是，管理层是决心非常强，统一付款条件的好处是多方面的：首先，他杜绝了采购或财务部门以权谋私的余地；其次，便于实现掌握资金的需求；再次，可以提高价格谈判的筹码，最后，树立公司的良好形象等等。这个制度推广了一段时间之后，大家现在觉得效果非常的好！以前总是说会计是越老越值钱，但是，现在是越老越不值钱！

最后想谈点财务工作的悟性问题。记得在大学的时候，老师讲“有借必有贷，借贷必相等”的时候，感觉太抽象了。但是，实际接触工作之后，慢慢体会到其中的奥妙。那么多复杂的业务用简单的“借”和“贷”来涵盖，这个同大自然的“阴”和“阳”、计算机语言的“1”和“0”、围棋世界的“黑”和“白”有着惊人的相似。我面试的时候常常喜欢向

那些有1~2年工作经验的应聘者问：“为什么资产负债表上的科目和损益表上的科目没有一个是重叠的，但是两个表里的累计利润会一样呢？”“为什么现金流量表是非常重要的表？”“为什么现在很多大企业用eva来考核成果而不是利润？”等问题。通过对这些问题的回答，很容易看得出一个人有没有财务的悟性和灵性的。

但愿我的这点心得，对有志于财务工作的人有一点点的帮助！

为期两天的沙盘模拟落下了帷幕，这是我第一次参加这个活动，它给我留下了很深的印象。在此次erp实验模拟中，我担任的是财务总监的角色，主要负责财务管理，资金运作和会计核算工作。

由于我们都是初次接触沙盘模拟实验，对企业的主要工作和特点不是很熟悉，所以对于起始年的工作是由柯老师手把手教我们开展的。我们的工作以任务清单为主要依据，根据任务清单的主要内容逐次开展工作任务。需要注意的是，执行过程中严格按照任务清单的任务流程开展，不能打乱秩序。我作为财务总监，主要负责的是财务方面的工作，管理着企业的资金活动，控制着资金的往来，可以说，管理好了企业的资金，就管理好了企业身上的血液流动，企业就会健康发展。

在经过起始年得实践后，大家都对自己的工作有了初步的了解，在接下来的七年里，就要靠着我们大家的共同努力实现企业经营模式的变革，获取更大的经济效益。然而，在第一年，企业为了扩大生产规模，盲目贷进大量的长期贷款，高达1.2亿，资产负债率达到了71%，产权比率达到了197%，严重影响了企业的长期偿债能力。而企业的净资产收益率则只有-35%，自有资本获取收益的能力很差，运营效益不好。在第二年，企业因为上一年度生产线改造进度没控制好，计划不全面，导致生产a产品的能力不足，而生产b产品的能力过剩，致使有力没处使，有钱没法赚，在这一年中，企业的资

产负债率上升到了75%，产权比率更是高达300%，企业当年利润继续下跌，净资产收益率为-41.5%，运营效益越来越差，企业陷入了低谷。到了第三年，企业调整了经营策略，同时在柯老师的指导下改进生产线，重点投资b□c产品，并且拿到了大量的产品订单，使得当年的净资产收益率上升到了-8%，但与此同时，企业的长期贷款即将到期，企业的资产负债率达到了76%，产权比率达到了324%，企业长期偿债能力越来越差。在资金不足的情况下，为了还清贷款，同时维持企业经营，我们小组经营的企业，卖掉了厂房，还借高入了6000万的高利贷，以此度过了企业最为艰难的第四和第五年。在第六年中，经过我们小组将目光锁定在了d产品市场，以d产品作为我们企业的明星产业，以c产品作为企业的金牛产业，在这一年中，企业的净资产收益率是73%，净利润为4400万，首次实现了企业盈利。而同时企业也还清了之前所借的高利贷，资产负债率降为56%，企业的长期偿债能力回归了正常。这一年是我们小组经营的企业获得新生的一年，这一年是我们小组经营的企业开始奔跑的一年！第七年，也是这次erp实验模拟的最后一战，在这一年里，我们小组经营的企业当年净利润为3100万，净资产收益率为46%，资产负债率为53%，企业的长期偿债能力、获利能力和运营能力步入了正轨，而我们小组经营的企业取得了第三名的成绩。通过这次沙盘模拟，我发现做生意真的很不容易，需要考虑的事情很多，身上的责任、压力也非常大。并且，我更清晰的认识到财务总监在一个企业的地位有多么的重要。如果预算做的不到位，企业将很难经营，没有准确的数据，我们无法投广告，无法正常生产产品，无法还贷……另外，团队合作也非常的重要，公司不是靠一个人就能正常发展的，在这个过程中，需要大家的同心协力，需要大家的全力付出。

这个实验只是个缩影，但从中我们可以认识到，学习到，感受到很多是我们以后工作，创业，生活中的知识经验。沙盘模拟虽然很累，虽然经历了挫折，但这两天过的很有意义，很充实。在此我由衷的感谢那些指导我们的老师们。

相信沙盘模拟实训这门课程会影响到更多的大学生，让他们跳出书本之外，在实训中寻找属于自己的精彩，在实训中找到适合自己的社会角色，在实训中把握自己，把握未来！