

最新纪律作风整改自查报告总结 纪律作风整改工作报告(实用7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

纪律作风整改自查报告总结篇一

市纪委：

我校自开展纪律作风整顿活动以来，采取设立意见箱、发放征求意见表、召开座谈会等形式，广泛征求教职工对本单位在作风纪律方面的意见和建议。在此基础上，各科室和广大教职工对照提出的“十不准”重点整顿内容，采取自己找、领导点、群众提、互相帮等形式，认真查找本单位、本科室以及个人在作风纪律方面存在的突出问题。通过对各种渠道意见和建议的收集，现将部分揭摆问题汇总如下：

一、 艰苦奋斗的精神有待加强。牺牲休息时间抓紧处理工作的紧迫感有所放松，工作“蹲、靠、守”的功夫还不到家。

二、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。存有“事不关己、高高挂起”的思想。

三、理论联系实际上还有差距。对理论的学习不够，对其精髓理解不深，把握不牢，不能完全运用到工作实践中去。理论和实践存在一定的差距，解决实际问题时没能始终坚

持“两点论”、“重点论”。在抓问题的主要矛盾时，有时没分清主次。

四、政策理论水平不够高。对政策理论的学习不够，对各种政策的精神实质还没有吃透，工作中，难免会碰到这样或那样的新情况、新问题，处理起来时就不得不临时找文件、查资料，学习政策，研究精神。

五、责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它教师工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事也随便拖到明天干。

六、思想解放程度不够。因为思想解放程度不够，干起工作来仍有些默守陈规，拘泥于老观念、老经验，不能放开思维，用实事求是的原则去具体分析和处理具体工作事务。创新意识不强，处理问题时老喜欢“看别人的”或是用一贯的老套路、老办法。对于各种规章制度不加辩证分析地贯彻执行。

全体教职工对查找出来的问题深入分析原因，制定整改措施，明确整改目标和要求，切实进行整改，确保了整改效果，具体措施如下：

（一）进一步加强领导干部作风建设，充分发挥领导干部的示范作用。制定进一步加强领导干部作风建设的意见，完善领导干部教育培训、考核任用和民主监督等机制，重点加强思想政治素质、事业心和责任感，履行职责和工作实绩，抓班子、带队伍，严于律己、清正廉洁等方面的作风建设，不断提高领导班子特别是“一把手”的综合素质和工作能力，充分发挥领导干部的示范作用。

（二）加强教育培训，提高干部职工整体素质。采取业务培

训、专题讲座等多种方式，丰富培训形式，增加培训内容，加强经常性的行为规范教育、职业道德教育、党史党情教育和优良传统教育，引导干部职工特别是青年干部职工加强自身修养，自觉增强职业意识、形象意识和责任意识，强化组织观念和纪律观念，从小事做起，从一点一滴做起，从自身做起，养成良好的工作作风，不断提高自身的能力和素质。

（三）优化岗位设置和人员配备，完善绩效考核办法。结合机关事务工作实际，深入分析各单位机构设置、职能配置、人员编制的情况，进一步优化组织和人员结构，提高组织机构的运转效率。改进机关绩效考核办法，真正把考核结果与干部选拔任用、评先评优、奖励惩处挂钩，激发干部职工履行职责的积极性和主动性。

机关工作人员纪律意识，自觉遵守各项工作纪律，严格要求自己，恪尽职守，扎扎实实地做好本职工作，树立机关工作人员的良好形象。

（五）完善规章制度，建立长效机制。认真完善和落实作风纪律建设方面的规章制度，充分发挥制度的规范作用，确保作风纪律建设经常化、规范化和制度化。办公室结合提出的“十不准”要求，完善了各项规章制度，修订了《教职工考勤管理办法》，明确规定了迟到早退、无故旷工、离岗或因主观因素造成不良影响。后勤管理科制定了《水电管理制度》、《门卫管理》，按照“谁承办谁负责、谁主管谁负责、谁决策谁负责”的责任追究原则，教务科制定了《科研课题的确立标准与实施方案》、《科研工作量化考核办法》等细则，充分调动了教师的工作积极性。

（六）、狠抓督查落实，进一步巩固扩大整顿成果。作风纪律教育要常抓不懈，形成“一把手亲自抓、负总责、分管领导具体抓、一级抓一级、层层抓落实”的领导机制和工作格局。完善监管措施，坚持定期检查、抽查和通报制度，弘扬正风正气，不断巩固和扩大整顿活动成果，促进我校各项工

作的开展。

《纪律作风整改工作报告》全文内容当前网页未完全显示，
剩余内容请访问下一页查看。

纪律作风整改自查报告总结篇二

3、业务知识不够精通。在工作中，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，不是自己积极力求寻找对策，而是单一等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研拼搏向上的精神。

二、整改措施和努力方向

针对自己在工作中存在的种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，正确对待领导交付任务，保持昂扬向上的精神状态，对政务网信息公开工作要在“精、细、严、实”上下功夫，细心认真，有条不紊地处理每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：

1、加强理论学习，提高政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后要精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成各项工作任务。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断提高对学习业务知识

识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，加强锻炼，夯实基础，努力提高自己工作的能力；要热爱本职工作，虚心好学，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，见贤思齐；要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施，开展工作，处理问题，努力把工作能力提高到一个新的水平。

3、加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

总之，我将在领导和同志们的帮助支持下，在思想作风整顿活动中，继续查摆自己在各方面存在的不足和问题，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，以更高的标准要求自已，在实践中提升工作能力。天天在状态，时时有激情，兢兢业业、勤勤恳恳的干好各项工作，努力在平凡中创造非凡，在“小”岗位上创出“大”事业。

纪律作风整改自查报告总结篇三

关于干部作风建设督查情况的通报各乡镇，县直和驻x各单位，县经济开发区：

近期以来，根据县委主要领导要求，县jw[]县委组织部组织人员，坚持干部作风建设每周督查制度，持续深入全县各乡镇、县直各部门，采取实时摄像、查看花名册、核实去向等方式，对各单位干部作风建设、干部走读等情况进行了明查暗访。现将督查情况通报如下：一、总体情况全县各单位的工作作风、工作纪律总体情况良好。

一是作风建设措施实。大部分单位实行上下班考勤制度，并严格奖惩制度；县xx□县xx局等单位实行指纹、人脸识别系统考勤。

二是干部工作状态佳。绝大部分机关干部上班期间能各司其职，窗口单位的同志接待群众热情，公务外出的同志能说明去向。大部分单位工作秩序、干部工作状态较好。三是乡镇干部驻勤值班氛围浓。各乡镇党政主要负责人较为重视机关干部作风建设，党政领导班子成员能以身作责，带班值守，一般干部能严格遵守值班制度。连城镇、仲兴乡等乡镇充分利用晚上时间召开会议、研究工作。二、存在的问题个别干部工作时间不在状态的现象仍然存在。一是不能遵守工作纪律。存在不按时上下班，利用上班时间办私事等现象，部分单位机关干部要到早晨8点半以后才陆陆续续到齐，下午4-2点半以后就有少数干部提前离岗，中途还有个别干部外出办私事。二是执行制度不严。部分单位补签、代签、缺签现象比较严重，且缺签没有任何去向说明，导致干部考勤流于形式，没有完全达到考勤的目的；乡镇夜间值班人员有事缺岗没有安排人员代班，有值班人员饮酒现象。三是公车管理不到位。节假日期间，部分单位不能执行公车管理制度，在没有在单位备案的情况下使用公车。四是乡镇干部在乡镇驻勤率偏低，“走读”现象仍然存在。三、今后的工作要求各单位要按照全县干部作风建设的总体安排和要求，找准问题，研究措施，切实推动工作落实，巩固、扩大干部作风建设的成果。（一）进一步提高认识，明确责任。继续按照干部作风建设的要求，紧密结合本单位实际开展工作，明确专人专抓，责任到岗到人，做到以作风推进工作、以作风树立形象。（二）进一步加大力度，有序推进。坚持围绕中心、服务发展，努力实现干部作风建设与各项工作“两不误、两促进”。要积极研究对策，创新载体，找准工作的结合点与切入点。要不断完善规章制度，加大执行力度，逐步实现机关工作制度化、高效化。各乡镇要切实改善干部职工驻勤条件，逐步提高驻勤率，消除“走读”现象。

纪律作风整改自查报告总结篇四

纪律作风自查报告范文(一)

在这次“纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无参与赌博，又无考试作弊，更无开无牌无证、假牌假证车，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的责任感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在自己的公安本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是调来经侦处二大队二中队后，认为自己工作基础差，业务知识弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表现在：对待工作有时不够主动、积极，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然

直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

4、在日常生活中，有时错误地强化自身的管人者角色，耍特权的现象偶有发生。如有时驾驶私人摩托车冲红灯、闯禁行，这些都是警-察意识错位的具体表现。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论-功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论缺乏系统的学习，特别是对江-泽-民总书记提出的“三个代表”的重要思想没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工

作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论、江-泽-民总书记“三个代表”的重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神，用邓-小-平理论武装自己的头脑，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自盛自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不饶、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

2、要积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的业务水平；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性。加强业务知识的学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础，灵活运用科学的教育教学方法，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。无论在何时何地都要老老实实做人，认认真真做事，为教育事业做出新的更大的贡献。

纪律作风自查报告范文(二)

7月10日，市委、市政府召开了全市上半年全面工作观摩总结暨机关干部纪律作风集中整顿动员大会，决定从7月6日到8

月6日，开展为期一个月的机关干部作风集中整顿活动。按照上级要求，结合工作实际，我积极参加整改活动，认真学习了聊城市纪律作风集中整顿活动动员大会会议精神和《临清市关于开展纪律作风集中整顿活动的意见》以及张书记、王市长在全市干部作风整顿动员大会上的重要讲话精神，及时查摆自己在大局意识、责任意识、服务意识、效率意识、纪律意识等五个方面存在的差距和不足。

一、不断加强学习，逐步提升作风意识

自从开展机关作风教育整顿活动以来，我严格按照市委、市政府的要求，在办公室的统一安排部署下，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，除积极参加单位组织的集中学习外，个人还坚持自学，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正干部队伍中存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。同时，对照“八条禁令”的规定，严明机关干部工作纪律，并且努力从自身做起、做点滴做起，努力使自己成为合格的机关干部。

二、仔细查摆问题，深刻剖析原因

一是政治理论学习还不够深，学习标准不高。由于平时忙于一般性事务、会务比较多，对理论知识的学习不够深入，特别是在时间上难以长期保证。平时只满足于读书、看报、学习文件，参加单位集中组织的学习多，自学时间少，对邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观缺乏系统的学习，对精神实质领会的不深不透，理论联系实际做的还不够，在运用科学理论指导实践方面还存在很大差距。

二是工作创新意识还不够强，工作方法过于简单。处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担。没有很好地深入基层、深入群众、深入实际，走程序性的老

路，特别是缺乏先进地区大胆改革、敢为人先的精神。

三是自我要求不严，主动超前少。在理论学习中，没有很好地坚持理论联系实际，没能及时用科学思想分析出现问题的原由，及时纠正主观认识上出现的偏差。只满足于做好份内的工作，完成自己的目标任务，对全局的工作、大局的问题考虑的还比较少、想的还不够多。缺乏工作的积极性、主动性、进取性，超前服务意识还不够强，经常处于被动服务、奉命行事、落实任务，不能站在全局的高度思考问题、解决矛盾，参谋助手作用发挥的还不够好。

三、明确重点，积极整改

一是进一步加强政治理论学习。今后我要认真“三个代表”重要思想和科学发展观，认真学习党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，及时学习领会党的文件精神，提高自己的政治理论修养，坚定自己的政治信念。进一步增强纪律观念、纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉加强党性锻炼，遵纪守法、廉洁奉公，做到自重、自省、自警、自励。以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实地做好各项工作。

二是积极开拓进取，提高工作水平。在今后的工作中，我将认真钻研业务，加强工作锻炼，夯实工作基础，努力提高自己工作的能力；加强学习，虚心请教，深入钻研，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教；开拓创新，积极进取，科学运用工作方法，妥善处理各种问题，努力提高自己的工作能力和水平。树立“服从要坚决”、“落实不走样”的工作态度。对领导交办的各项工作，不推诿、不拖延，高效率、快节奏、高质量地完成。

三是进一步加强自身建设，提升服务意识。结合全面提升年活动的开展，始终牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，积极适应新形势、新任务的需要，进一步增强大局意识、责任

意识、忧患意识，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制度，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

纪律作风自查报告范文(三)

在全市纪律作风整顿活动中，我认真学习了书记在全市纪律作风整顿活动的重要讲话，学习了新的党员干部纪律作风条例，52不准，学习了市委下发的纪律作风整顿活动读本，学习了五条禁令和六项纪律，在学习中一边做笔记，一边接受领导和同事们的教育，并为此做了详细的学习笔记，在学习活动中，通过深刻反思和认真听取别人意见，认识到自己在思想、工作、纪律作风建设等方面存在的严重不足，现就这些问题进行自我剖析如下：

一、存在的问题

1、在开展整顿纪律作风活动中，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题需要自查自纠。对此次活动认识片面，存有偏差，态度不够端正。

2、政策理论水平不高。对党的路线、方针、政策的理解只停留在一般水平上，没有进行深刻的研究和掌握。对先进文化的理解，不够深刻，对宣传思想文化工作方面的法律、法规、政策掌握的比较少，也比较肤浅。

3、自身建设要求不严。没有严格按照党员干部纪律作风整顿活动中提出的标准要求自己，廉洁自律意识不强。个人主义、享乐主义、攀比思想经常在头脑中存在，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化。

4、对工作责任心还不够强。在工作中，不严格要求自己。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

- 1、理论学习不够，政治素养不高。对邓小平理论、“三个代表”的重要思想缺乏系统的学习，对科学发展观没有深刻地领会，钻研不够，联系实际不够，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。
- 2、业务知识钻研不够，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。
- 3、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

三、整改措施

- 1、进一步坚持定政治信念。要通过作风整顿学习活动，系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观，系统掌握其基本观点、基本方法。深入贯彻落实科学发展观；牢固树立全心全意为人民服务的思想，进一步增强模范意识，明确思想要求，树立先进形象。

2、加强学习，提高素质。牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高政策理论水平和业务能力。

3、进一步加强自身建设。要以这次干部作风纪律整顿为契机，牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担意识；四是严以律己，廉洁自律意识；五是服务群众，奉献社会意识。

4、振奋精神，务实创新。彻底改变落后的思想观念，积极主动的接受新思想，新信息；进一步加强政策法规学习，严格遵守各项纪律。

5、加强思想修养，提高工作能力。严格要求自己，做到不参与不健康的娱乐活动，不出入与自己身份不相符的场所，始终保持言行与自己身份相符；进一步加强自身素质修养建设，努力提高自己的业务素质，做践行严守党员干部作风纪律的表率。

纪律作风整改自查报告总结篇五

制定整改措施：

1、提高认识，加强领导，成立整改工作领导小组

组长：

副组长：

成员：

2、分工明确，责任到人，实行层级管理

全园工作，财务核算，后勤总务包括安全、卫生保健工作，教育教学包括教师考核、人员考勤调配、家庭社区工作，幼儿园的环境创设及各班教师自制教玩具的指导和检查，各班教学、保育工作的检查指导及教科研资料的补充整理等个个人负责。各班班主任在业务园长、后勤主任及级组长的领导下负责本班的安全、教育和保育工作。

3、加强学习，强化责任，让整改工作落实到位

认真组织全体教职工学习《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》，深刻领会《规程》和《评估方案》的精神，对照《评估标准》逐条自查自纠。

急需整改的问题：

一、办园条件整改建议：

1、立即完善教职工社保购买工作、专职教师的资格认证、以及严格按照深圳市教育局、劳动局制定的合同，重新与每一位教职工签订有效、合理的合同；确保无一人遗漏！

2、董事会向园长、副园长下达聘任书！

3、填充多样化体育器械、各功能室教学操作材料，使其充满丰富性和层次性，并做好相关使用登记，将各功能室暂存幼儿床清除，消除安全隐患；填充各班级操作材料，开展教师自制教玩具；安装日光灯管改善班级光线；将所有班级消毒柜安装在独立的消毒间，以消除安全隐患。加强班级厕所卫生及强消毒卫生工作。

4、购买不同种类教师专业书籍、幼儿书籍及多媒体音像资料，组织教师全面制作教学课件。

二、幼儿园管理：

- 1、制定符合本园实际的三年、五年发展规划和阶段性总结，并成立5人及以上的董事会，
- 2、晚上领导班子的配备，制定完善的健全的幼儿园各组织机构、明确各项职责，确保运作通畅、高效，充分发挥各职能作用。
- 3、档案资料的管理：针对存在的问题，我们将从以下几个方面整改到位
- 4、组织档案管理员对各类资料进行收集和整理，按照《评估资料目标》，对我园档案资料进行分类整理。
- 5、加大行政领导下班听课指导的力度。
- 6、提交相关材料在去教育局幼教科开取近一年无重大责任事故的证明。
- 7、幼儿园结合以往组织教职工参加各种有益身心活动的资料及照片，整理成册，并继续不定期开展相关活动，以便于增强教职工的归属感，留住人才，有效地促进幼儿园发展。
- 9、前往公安部门办理近三年教职工无违法、犯罪证明。
- 10、丰富教职工的个人档案，通过以问卷、座谈、观摩等不同的方式了解不同教师的学习需求，并有计划对不同需求层次的教师群体开展有针对性的培养。
- 11、完善每学期教师观摩活动后的情况分析、反思等。
- 12、组织教师学习制作实用、精美的教学课件，并有效地利用其开展教学！
- 13、明确以英语、艺术为特色的办园特色，并整理出丰富饱满的结合特色教学的相关资料。

三、卫生保健

- 1、制定秋冬季节的作息时间表;常规培养中缺站、行、跑姿势培养。
- 2、完善体能评价分析;开展水浴锻炼;细化体能教案;心里个案及跟踪观察。
- 3、督促幼儿养成细嚼慢咽的进食习惯;完善代量食谱营养的均衡,并定期进行膳食分析;体弱儿饮食记录;更换已过期的索证。并制定厨房工作流程,对食物储存采取垫高10cm以上处理。
- 4、完善及规范计划免疫工作,制定大型玩具和室外环境消毒记录;紫外灯测试记录和累计时间;确保每次卫生检查参与人员均签名;对出勤、患病、传染病幼儿健康状况等进行分析 and 评价。
- 5、规范化缺点矫治,正确统计矫治率;做到贫血患儿未每月追踪;监督视力底下儿童复查并收取复查检验单。
- 6、整理历年来家长健康讲座资料,并邀请妇幼保健院专家对家长进行新一期的健康讲座,教师对幼儿开展健康教育教学等。

四、教育教学:

- 1、由副园长带队组织教师学习、理解《纲要》,并树立正确的教育、儿童观、质量观;结合本幼儿园的实际建立能够指导本园教育教学的课程目标体系及实施方案。
- 2、引导幼儿学习自我服务、自我管理。
- 3、正确理解三维教育目标。

- 4、安排动静结合的幼儿一日活动。
- 5、在教学过程中要树立师生合作探究式的教育观念，注重随机教育，有意识的`培养幼儿初步的探索能力和合作意识。
- 6、正确理解评价的意义和目的，调整评价手段。
- 7、改善环境与材料功能单一，制作富含引导性、趣味性、艺术性，的教玩具，便于很好地支持幼儿的学习和探究。
- 8、整理及社区和家长工作资料、家长学校资料。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

纪律作风整改自查报告总结篇六

为全面落实上级文件精神，促进我校作风建设和效能建设，打造一支政治坚定、业务精湛、实绩突出、作风优良的外中教师队伍，办人民满意学校，特对我校管理工作中存在的问题进行自查自纠，确保作风建设月取得实效。具体情况如下：

一、自查情况说明

(一) 学校管理

1. 财务管理

我校根据市财政局、教育局的有关要求和学校实际上报了学校收支预算，学校一些重大收支事前都要向行政会、教代会通报，在校园网公示。学校每年接受经费审查，并在教代会上进行财务报告。

我校严格执行收费政策，严格按照国家政策及上级单位要求，实施并落实收费政策，无任何乱收费情况。

我校严格执行国家规定的开支范围及标准。严格实行“收支两条线”管理，各项支出均按实际发生数列支，无虚列虚报，无白条作为报销凭证。学校各项经费支出，都严格遵守各项财经纪律和财务制度，无滥用和铺张浪费等现象。所有发票均要经经办人、证明人、审核人、审批人共同签字才能报销。对于涉及基建等项目的支出，都附有合同、结算表和其他相关材料。我校无私设“小金库”和“帐外帐”等违规行为。

我校按照上级有关规定，做好对困难学生的生活补助的申请、审核、公示等工作，生活补助全额及时发放给家长。

2. 工程建设

学校暑期拆除及相关工程执行学校和上级有关规定，根据工程费用申报政府采购，实行公开招投标，共支出35万元。凡不经政府采购的项目，也都坚持两条原则：一是必须经校长办公会研究通过；二是必须邀请局纪监、审计部门提前介入，全程参与，并组织公开招投标。招标完成后，施工过程中，学校总务处相关人员及时进行施工质量监管。

3. 人事管理

党政班子根据每个成员的专业特长、成长经历、个性特征对成员进行合理分工，做到了人尽其才，才尽其用，充分调动了每一位成员的积极性。坚持民主集中制，校内所有重大事项，如：中层干部竞争上岗、教师流动、年度评先评优等都必须经校长办公会或教代会集体研究决定。

4. 食堂管理

(1) 学校食堂管理注意把好“三关”：第一关是把好进货，食堂主要原料、辅料均采用定点、合同制进货，合同中有明确的质量要求，附有供货商的身份证复印件、详细家庭住址、联系方式，每天由司务长和伙委会组织专人负责验货，并作好进货入库登记。食堂建立了购物索证、报告资料。第二关，加工严格按操作规程，每天的蔬菜要入水浸泡半小时以上，去残留农药或菜虫等，加工时不重复使用油料，加工储藏场所无关人员不得进出，除做好留样外，每餐由一名食堂工人提前就餐，记录食后反映，让试尝成为一道工序。第三关，食品分餐关，食品分餐，严格按食品卫生安全要求做到“三防”。

(2) 建立监督机制。为了加大对食堂食品卫生监督力度，学校成立了管理机构，组建了由教师、家长构成的食堂管理领导小组，负责食堂日常管理工作，检查、监督、试尝、留样、填表和食堂日报。学校食堂管理领导小组不定期对食堂工作情况进行抽查，在师生开展民议测评，发现问题及时解决，不定期请防疫部门对食堂进行检查指导。

5. 物资采购

学校为了加强后勤物品采购，做到计划性强，工作有序规范，监督制约有力，使有限的经费得到合理有效的使用，保证采购物资质量上乘，价格合理适中。在平时的后勤物品采购过程中，有关人员严格执行购物审批制度，先填写购物申请单，交总务主任和校长审批，再由专人购置，堵塞漏洞，防止违

法违纪的发生。采购时货比三家，取得最佳的性价比。物品购置到校，需填写入库清单。物资保管员每周进行财产使用通报，通过校园网公示物品领用、运行状况表。

6. 资产管理

学校建立了资产的购置、验收、保管、使用、交接、维修等后勤管理制度，对于资产增减都做了详细的'登记，做到了账账相符、账卡相符、账物相符。每年年底学校定期进行资产清查，确保资产出入有据。

7. 公务接待

学校参照上级下发接待标准，搞好接待工作，坚持事前办理审批手续和完善审批程序。报销前，必须由报销人填写详细说明(时间、地点、被接待单位、参加人员名单、陪同人员名单、菜单、票据等要素)，并由具体办事人员、分管校长共同签字负责。办理报销手续时，经办人需填写《公务接待清单》。至今，我校发生公务费用约102177元。

8. 公车管理

我校有一辆帕萨特小轿车，每年按规定上报车辆信息。因车辆使用年限较长，油耗及维修费用高。每次用车前，使用人必须到党政办填写《公车使用审批表》，经分管校长审批后交专职司机发车。党政办定期汇总公车使用信息，并在校园网公示。经自查，我单位未出现违规借用等违规行为。

(二) 师资队伍

目前在自查自评中发现我校教师作风目前尚存在以下问题：

1. 个别老师出现了教师体罚学生的现象。

2. 责任心不强，劳动纪律观念淡薄，上班期间做与教育教学工作不相干的事情。

3. 不善于学习，开学以来，一些教师从未借阅过图书，未按要求撰写教学反思。

4. 敬业精神不够，部分教师存在拖课现象，在教学五认真检查中发现教师二次备课不认真，承担微课制作任务的教师存在拖拉、推诿现象。

二、整改情况报告

1. 学校成立行风建设工作自查领导小组，学校校长朱中贵、党支部书记徐小祥任组长，各分管副校长为副组长，及时对学校的行风工作进行了梳理，讨论制定了《外国语中学行风建设月活动方案》，落实了整改重点、时间节点和具体整改措施。本着发现问题解决问题，整改问题的原则，对我校的工作和实际情况进行了认真、具体和全面的自查。学校还成立了以普通教师为成员的学校管理监督队伍，加强对学校重大事项、资金使用的监管，确保我校行风建设规范、稳步、有效开展。

2. 宣传发动，创设良好的氛围。学校利用政治学习时间对教职工进行宣传发动，宣传学校行风建设工作任务和行动措施，要求大家坚持政风行风建设与学校的工作目标相结合原则，要求各职能部门和广大师生员工切实增强责任意识，坚持政风行风建设与提高教育教学质量相结合。利用校园网、校务公开栏、家长会、学生大会等形式广泛发动，创设行风建设工作的良好氛围。

3. 完善制度，依法管理。我校坚持以法治校，建立健全各项规章制度，细化各种量化评估工作，汇总学校各项管理制度，使学校的各项工作做到有章可循，措施得力。

4. 抓教师队伍建设。认真组织全体教师学习《中小学教师行为规范》，做到每个办公室张贴一份，学校要求熟记熟背以此约束自己的行为。围绕提高我校教育教学质量，狠抓师德、师风建设，倡导爱岗敬业，服务学生，奉献教育的职业道德。对教师体罚、讽刺、侮辱、变相体罚学生现象，进行严肃处理，实行一票否决制，并建立了教师体罚学生追究责任制度。

5. 坚持规范收费和校务公开。学校坚定不移地贯彻农村义务教育经费保障机制改革各项政策，严格按照规定的项目、标准收费。实行教育收费公示制度，在校园公示收费项目、标准，接受社会、群众监督。学校健全了各项规章制度，建立校务公开栏、行风评议意见箱，设立举报电话。坚持实行公开办事规定程序，公开办事结果；公开违规教师处理结果，虚心接受教师和社会各界的监督；学校班子里中层领导的任免、教师职称晋升、评模选优等问题，按照客观、公正、公平、择优的原则，集体研究决定，张榜公布，增强透明度。

6. 做好综合治理工作。为进一步强化我校安全工作，提高师生安全意识，杜绝事故发生，我校始终把综治、安全、卫生等工作列入学校工作的重要议事日程，把综合治理工作始终当作全面提高教学质量，提高素质教育的可靠保证来抓，坚持全员参与，齐抓共管。与各班主任及每一位教师签订了《安全工作目标管理责任书》，责任到人；健全了门卫制度，校园管理制度，安全教育工作制度，建立健全了安全工作档案。牢固树立安全第一，预防为主的意识，打造平安和谐校园。

行风建设关系到社会稳定和教育的发展，在下阶段的工作中，我校将不断探索，勇于实践，认真总结经验及不足之处，努力改进工作，以饱满的工作激情，投身到教育教学之中，办人民满意的教育。

纪律作风整改自查报告总结篇七

有科学理论的武装，就不能确立正确的人生观、价值观、世界观，也就不可能有高度自觉的政治意识。因此，我要增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，要抓紧的学，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，学时想着问题，要理论联系实际，思考分清是非，要真正做到学以致用，使自己在思想上保持最高尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，树立全心全意为人民服务的思想。

二、勤政为民，树立好宗旨意识和良好形象

我们党的宗旨是全心全意为人民服务，必须正确树立全心全意为人民服务的宗旨意识，时刻把自己放在人民公仆的位置上，要勤政为民，严格执法，热情服务，要增强事业心和责任心，兢兢业业地做好本职工作，认真执行“五条禁令”坚决杜绝群众“冷、横、硬、推”的现象，甚至侵犯人民群众的利益以及“门难进、脸难看、事难办、话难听”的情况。要真正树立好永恒的全心全意为人民服务思想，真心实意为人民群众做好事、办实事，以实际行动树立好人民警察的良好形象。

三、严格纪律，转变工作作风，提高工作效能

没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，应再次认识到当前整顿的迫切性和重要性，要迅速地把思想认识统一到上级的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。首先要严明工作纪律，要忠于职守，爱岗敬业，上下班不迟到早退，擅自离岗。要严以律己，从我做起。其次是要严格执法办事，文明执法，热情服务。再次是强化服务意识和效能意识，制定工作目标和计划，真正做到“落实”二字上，进一步提高工作效能。

这次纪律作风整顿活动是自我改造、自我完善，自我提高的教育活动，具有很强的现实性和针对性，是我们队伍建设的一项迫切而重要的任务，自己要在局党委的正确领导下，认真学习，扎实整改，用饱满的热情和昂扬的斗志，认真做好各项工作，为派出所建设做出一点贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)