

临时劳务合同 临时工劳务合同(实用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇一

乙方：

为了提高林场经济效益和科学的管理林场，甲方承包七洞乡社头村委屯桑4153.8亩林地的生产和管理承包给乙方。根据《中华人民共和国合同法》的.有关规定，双方秉承平等互利协商一致的原则签订本合同。

一、甲方一次性支付乙方每亩50元的炼山费，共计207690元整（贰拾万柒仟陆佰玖拾元整）。

二、乙方必须按甲方要求机耕每亩土地（运输道路除外），乙方按照甲方要求修整运输道路。甲方支付乙方每亩400元的机耕平整费，共计166万元整（壹佰陆拾陆万元整）。付款方式：甲方先支付乙方50万元（伍拾万元），机耕平整至20xx亩时甲方再支付50万元给乙方，剩余的费用在机耕平整完以后支付。

求的，每株扣除乙方20元。

四、甲方支付乙方每亩175元劳务费，共计726775元（柒拾贰万陆仟柒佰柒拾伍元整）劳务包括桉树苗的种植、除草、给桉树苗施肥。所有工人的管理由乙方负责，与甲方无关。甲方在乙方完工后结算该款项。

五、甲方给予乙方每年每亩40元的防火防虫害管理费，共计166120元整（壹拾陆万陆仟壹佰贰拾元整）。防火防虫包干给乙方，所有材料人工与甲方无关。如林场辖区发生火灾虫害的，经调查是乙方失职所造成的，乙方负全责，并赔偿甲方所受损失。

六、甲方支付乙方每年每亩肥料款350元（如当年肥料市场价波动太大，则双方再做商议，制定出当年肥料款数额），乙方必须连续施肥4年，乙方所购买的肥料的品种品牌产地须得到甲方的认可，以确保桉树能茁壮成长。每年肥料款甲方在当年先支付乙方百分之五十，施肥完以后再支付剩余的百分之五十。

七、甲方每年支付乙方每亩10元的护林费，共计41530元（肆万壹仟伍佰叁拾元整）。乙方必须安排人员每天不定时的巡视林场至少2次，防止林场辖区内甲方财产遭到损失，防止树木被伤害，以及盗砍盗伐。甲方会不定时去林区检查，如甲方检查到乙方没有尽职尽责给甲方带来损失的，乙方必须承担全部责任，赔偿甲方损失。

八、甲方只是把林区的生产和日常管理承包给乙方，林区的产权仍然属于甲方所有，甲方有权变卖转让林权，如甲方变卖或转让了该林区，则该份合同当即无条件终止。

九、甲方有权派代表监督乙方在本合同中该履行的每项工作，乙方不能排斥和阻扰该代表的监督工作。甲方有权在乙方没有按合同履行情况下终止合同，并且追究乙方责任，要求乙方赔偿损失。

十、本合同经双方协商达成一致，未尽事宜需双方协商补充。

十一、本合同一式两份，双方各执一份。

签订时间：

乙方： 签订时间：

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇二

乙方_____

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本协议。

第一条申请业务员的条件：

- 1、年满18周岁的中华人民共和国公民均可申请，唯申请人不得为：列入国家公务员、现役军人或法律。
- 2、服从管理，有拓展业务能力。

第二条协议期限

- 1、协议有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。
- 2、聘用期满前，经双方协商一致，可以续订聘用协议。

第三条工作岗位

- 1、甲方根据工作需要聘用乙方为兼职_____。
- 2、甲方根据公司及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，不再签订岗位聘用协议。

第四条工作纪律

- 1、严格遵守国家的法律、法令、依法经营，依法纳税。
- 2、尊重社会公德，遵循自愿、公平、诚实、信用的原则开展

业务活动。

第五条工作报酬

- 1、甲方按有关规定及制度，根据乙方的业务实绩、贡献大小给予发放工资及奖励(具体发放标准详见奖励制度)
- 2、甲方薪水结算为周薪，每星期六为薪水发放日

第六条其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用协议发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服可向人民提起诉讼。
- 2、本协议一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。
- 3、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

_____年_____月_____日

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇三

乙方(劳动者)：_____

文化程度：_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的規定，经甲乙双方平等自愿、协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同_____年___月___日起至_____年___月___日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

乙方同意按甲方生产（工作）需要安排在岗位工作，完成该岗位该承担的各项工作内容。

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成生产（工作）任务，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件，保障乙方的安全和健康；乙方在生产（工作）中要遵守有关操作规程、爱护甲方的工具等财产。

2、甲方执行国家的工时制度，甲方不随意延长乙方的工作时间；甲方经审批执行特殊工时制度的，应告知乙方。

3、《根据中华人民共和国职业病防治法》的有关规定，用人单位与劳动者在订立本合同时，应事先将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果职业病防护措施和待遇等如实告知劳动者，并在劳动合同中写明，不得隐瞒或者欺骗。

四、劳动报酬

1、甲方支付乙方的工资不低于政府规定的最低工资标准的基础上，双方协商：确定乙方的月工资为基础工资加计件形式工资提成，甲方按规定支付乙方加班加点工资。

2、甲方于每月_____日前发放乙方上个月工资；甲方支付

有困难的，经单位工会同意、劳动保障部门批准，延期支付时间最长不得超过15日。

五、社会保险和福利待遇

按国家有关规定执行。

六、工作时间与休息、休假

□

七、劳动纪律

1、甲、乙双方应严格执行国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制订的各项内部管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或客户利益。

八、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。用人单位与劳动者在订立本合同时，涉及国家规定的就业准入工种，应事先告知劳动者需要获得劳动保障部门核发的相应职业资格证书，并在劳动合同中写明相应的技术等级，不得招用不具备职业资格的人员。

九、劳动合同的解除、变更、终止

1、用人单位依据劳动法第二十六条二十七条、劳动者依据劳动法第三十一条提前解除劳动合同的，任何一方应提前三十日以书面形式通知对方。

2、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向书面通知乙方，由于生产工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

十、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金：_____元。

2、一方违反本合同，涉及经济补偿的按国家有关规定执行。乙方在合同期间（含转岗）由甲方出资进行职业技术培训的，乙方违反本合同，若双方订有培训协议的，按培训协议乙方向甲方支付违约赔偿金；若无培训协议，按国家有关规定执行。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

十一、双方约定的其他事项

1、乙方应严格保守甲方商业秘密，不得损害甲方利益，不得向同行业或其他人员泄漏甲方技术资料和内部商业信息，否则由乙方承担由此对甲方造成的直接和间接损失，并承担赔偿责任。

2、本合同依法订立即具有法律效力，双方必须严格履行。本合同未尽事项或条款如与今后国家规定相抵触时，按国家规定执行。

3、甲乙双方在本合同履行中发生劳动争议，应协商解决；也可以向本单位或所在地镇劳动争议协调委员会申请调解，调解不成或不愿调解的，可向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向海盐县人民法院起诉。

4、本合同一式三份。甲乙双方各执一份，签证机关留存一份。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇四

甲方代表人：_____

身份证号：_____

乙方：_____

身份证号：_____

为确保渝黔高铁九标段工程总工期目标的顺利实现，根据现场施工需求，招募部分劳动力以满足工期和施工需求，乙方自愿为甲方提供劳务，并同意纳入甲方统一管理。根据相关法律规定，本着平等、互利、公平、诚信的原则，结合本工程实际，双方就劳务工序作业协作中的权利、义务和责任达成如下协议。

第一条 劳务作业的形式

1、乙方以自己组织的人员为甲方提供劳务，编入甲方作业队并接受甲方统一施工管理，参与甲方组织的施工生产。

2、乙方编入甲方队伍后，乙方代表人应配合甲方对该工班的行为负责，接受甲方的各项施工管理。

第二条劳务作业的工程名称及内容

1、工程名称：_____ 砼、钢筋劳务作业。

2、作业内容

(3)相关附属作业，作业包含内容：_____ 根据实际工程清单。

3、劳务费计算方式

按劳务作业完成工序项目的经甲方签字确认的合格图纸设计工程量乘以劳务单价的方式计算劳务费用；其中计费的项目及单价详见本协议书附件1《工序劳务作业项目及单价表》。

4、计量规则：_____ 按乙方所完工程项目的图纸设计净量经甲方签字确认后计量。

第三条介款及约定

1、本工程暂定价款为

(1)挡土墙砼作业价款_____元/m³;

(2)涵洞砼作业_____元/m³;

(3)涵洞钢筋作业价款_____元/t;已完工结算工费为准。

具体劳务协作项目及单价详见本协议附件1《工序劳务作业项目及单价表》。工程结算以双方现场签认完成协议内合格的图纸设计工程数量为准。

第四条劳务费的计算及支付程序

1劳务费拨付：_____根据甲方项目经理批复后的《作业成果确认单》，按总额的80%拨付给乙方。

2、办理结算：_____甲方只对该项目分包协议的乙方签订人办理结算。第六条工程质量和检查验收。

3、乙方在甲方的组织、指导下，确保工序质量符合验收标准。

4、乙方在施工中应接受甲方、监理和业主人员的检查，执行甲方制定的各种质量控制措施。

5、上道工序未经甲方专职质检员检查合格后，不允许进入下道工序的施工，否则，由此引起的一切后果由乙方负责。隐蔽工程经现场监理工程师签证合格后方可隐蔽，同时可进行下一道工序施工。

甲方：_____

乙方：_____

时间：_____

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇五

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的;
- (3) 严重失职、营私舞弊, 对用人单位利益造成重大损害的;
- (4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的, 按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致, 可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现, 应当即行终止。甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方, 由于工作需要, 经双方协商一致, 可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订, 甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同, 违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的, 乙方如若违反本合同, 需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的, 可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议, 任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 调解不成的, 可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁, 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇六

劳务合同有广义与狭义之分。广义的劳务合同是指一切与提供活劳动服务(即劳务)有关的协议。它属于民法调整的范畴，该合同标的是劳务。接下来小编搜集了临时劳务合同范本，欢迎阅读查看，希望帮助到大家。

甲方(用人单位)

名称:

法定代表人(主要负责人)

地址:

工商登记注册类型:

乙方(劳动者)

姓名:

性别:

身 份 证 号 码:

文 化 程 度:

住 址:

联 系 电 话:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同□

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必

要时安排乙方进行身体健康检查。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日 元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以

书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位） _____

地址： _____

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安

排其加班加点。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

7. 其他需要约定的事项：_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承

担法律责任；

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇七

甲方(单位)名称:_____

所有制性质:_____

地址:_____

法人代表:_____

乙方(工人)姓名:_____

性别:_____

年龄:_____

民族:_____

文化程度:_____

籍贯:_____省_____市

现住址：_____

属于：_____ (农业人口/非农业人口)

居民身份证号码：_____

务工许可证号码：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产(工作)任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产(工作)任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产(工作)需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。

奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三)在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安

排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经

劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的；

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的;

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的, 甲方不得解除合同:

(1) 合同期限未满, 又不符合第六条第3项情况之一的;

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同, 除第六条第(四)款所列情况外, 必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的, 按乙方实际损失予以赔偿, 具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的, 甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的, 赔偿甲方_____元, 否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房, 房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的, 甲方应给乙方住房补贴每月为_____元; 如乙方自行解决住房的, 甲方应给乙方住房补贴, 每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的, 按饭菜成本收费, 不办食堂, 在外搭膳的, 所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定, 每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇八

乙方：_____ 地址：_____

二、工作内容：

三、工作要求

1、乙方必须按照甲方的要求，安排相应的施工作业人员，无条件参与工作；用工人数、标准、方式等由甲方根据工作开展的实际情况确定。

2、乙方在施工过程中应服从甲方现场管理人员指挥，严格按照相关安全规范及项目组织措施等进行作业。

3、乙方人员需服从甲方的管理，保守甲方的机密，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

4、因乙方人员过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

四、劳动报酬及支付方式

1、经双方友好协商，本合同按包干价人民币执行；

2、支付方式：

五、协议的解除与终止

- 1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。
- 2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。
- 3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
- 4、本协议到期或过期，如双方未续签，协议自行终止，不需提前通知。
- 5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予以支付任何费用。

六、争议解决

双方约定，在履行合同过程中产生争议时，双方应友好协商解决；如协商不成，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

七、本合同自双方签字盖章之日起生效。

八、本合同一式四份，甲乙双方各执两份，具有同等法律效力。

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（盖章）

_____年_____月_____日

临时劳务合同 临时工劳务合同汇总篇九

乙方：姓名 性别 身份证号码

因甲方生产工作需要，同意招用乙方为临时劳务工，现依据《劳务法》等有关法律、法规和本公司的相关管理制度，经平等自愿协商一致，签订本劳务合同，明确双方权利、义务，并共同信守所有条款。

一、合同期限

1、以完成其中试用期

2、本合同自(进入工地之日)起至年月

3、本合同期限届满，或双方约定的劳务合同终止条件出现，劳务合同即终止执行。

4、甲乙双方同意续签劳务合同的，乙方必须到甲方重新办理续签劳务合同手续。

二、工作内容

1、甲方安排乙方在岗位工作。

2、乙方的工作岗位职责及生产(工作)的数量、质量要求，按照甲方的有关规定执行，乙方按质按量完成甲方现场领导分配的工作任务。

3、因工作需要，甲方有对乙方的工作岗位进行调整的权利。

三、工作时间

根据本行业工作的实际需要实行不定时工作制

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方完成的合格的工作量计算劳动报酬，乙方提供正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工

资标准。

2、甲方每月以货币形式预付给乙方部分的劳动报酬作为生活费用，其余部分按月结算，待春节前一次性支付。

五、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立、健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。

2、甲方必须制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件何必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育。

3、甲方提供临时宿舍，并负责伙食供应，确保乙方食宿方便。

六、劳动纪律

甲方依法制定和完善劳动纪律和规章制度，乙方应严格遵守甲方制定的劳动纪律和规章制度。正常上班期间不得私自外出打工或不请假在外(回家)食宿。

七、福利待遇

2、非因工负伤、患病和死亡的享受丧葬费和一次性抚恤费。

3、甲方已将养老金测算在工作定额中，所以不再另行发放养老金。

4、医疗费：工伤医疗费由甲方根据工伤保险诊疗目录、工伤保险药品目录、工伤住院服务标准核支；非因工医疗费每工日元内，年终报支。

八、劳动合同变更、解除、终止

1、甲、乙双方协商一致，可以变更合同中部分内容。变更劳动合同必须采用书面形式。

2、甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方具有以下情形之一者，甲方可以单方解除本合同；

(1)、在试用期被证明不符合录用条件的；(2)、严重违反劳动纪律或者甲方《职工管理制度》(3)、严重失职，对甲方利益造成重大损害的；(4)、被依法追究刑事责任的；(5)、患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；(6)、连续旷工15天或一年内累计旷工30天的；(7)、盗窃工地材料或其他财物的；(8)、不服从工作安排和调度的。

4、甲方具有下列情况之一的，乙方可以单方解除劳动合同；

(1)、在试用期内；(2)、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(3)、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬。

5、乙方没有请假私自离开工地二小时以上，视为乙方单方面解除合同。

6、劳动合同到期或双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

九、违约条件

1、任何乙方违反合同的约定条款，给双方造成损失的按有关规定赔偿。

2、乙方在合同期内提出解除劳动合同的，若经甲方出资培训的，乙方应向甲方支付培训费。

十、双方共同信守的其他条款

2、甲方若无故提前与乙方解除劳动合同的，将依照国家有关规定给予乙方经济补偿。乙方若无正当理由自行离开单位而旷工的，甲方将按照有关规定予以解除劳动合同，并且处以上年工资总额的20%的罚款。

3、乙方违章作业造成经济损失的，根据情节轻重，甲方对乙方进行经济索赔，索赔标准为相应直接经济损失的30%-50%。

十一、本合同未尽事宜，按国家及江苏省有关规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商解决。

十二、劳动争议处理

1、因履行本合同发生的争议，甲乙双方可以协商解决，也可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可以提起诉讼。

2、劳动争议发生后，应自劳动争议发生之日起六十日内劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同不得涂改，不得代签，涂改和代签无效。经甲、乙双方盖章、签字生效。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签字：

电话号码：

年 月 日