

# 2023年专业技术人员培训心得体会(大全5篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

## 专业技术人员培训心得体会篇一

基于如何推动云南天原实现20xx年生产经营目标为前提，集团公司技术中心组织各分子公司相关管理人员、技术人员在总裁办会议室进行了为期一天的学习培训，着重讲了如何成为一名优秀的技术人员所具备的素养和条件，通过此次学习培训，不仅指明了我在实践工作中前进的方向，更体现了企业发展与技术相辅相成的重要性。

通过李总提出成为一名技术人员应具备的条件，引出集团在可持续发展过程中坚持的“三创理念”，说明企业的发展与创新密不可分，创新基于技术，技术在于人才，人才在于打造。然而如何成为一名优秀的技术人员是每一个人都应该深思的问题。

### (1) “创新无止境，创新无禁区，创新无权威”

创新无权威，一个企业或一项技术的发展改变，基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变，然而随时条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考。

### (2) 创新首先是一种态度，理念决定一切

“有人告诉我这行不通，比我能干的人都不敢干”，这是我们在实际工作中经常遇到问题，有人告诉你的意思是什么呢，谁告诉你，告诉你了什么，为什么行不通？一名技术人员首先应具备独立的思想，不被别人的想法所干扰。即使是权威告诉你的，我们也应该想想为什么，我们也应该思考思考这件事情行不通的原因在哪里。如果一名技术人员丧失了独立的思想，那就等于丧失了创新的灵魂。比我能干的人都不敢干？能干是什么，能干是通过自己的努力不断取得进步和成绩，能干只有相对，没有绝对，作为一名技术人员，首先应相信自己能，然后坚信自己敢，只有敢了才会去想，也只有敢了才会去做。

### (3) 理论与实践相结合，注重实践

成为一名优秀的技术人员，首先应具备丰富的理论知识，其次运用于实践，这看似是一个简单的问题，但其中所包含的问题却是值得我们思考的问题，理论来源于什么，理论来源于持之以恒的学习，只有持之以恒了，才能够不断积累，不断增强，那么这就为我们提出一个坚持的挑战。其次在运用于实践的过程中，必须不断总结、不断提升，能够解决实际生产中出现的各种问题，能够让员工信服你，那么我们所提倡的理论结合实践才能真正落到实处。

那么仅仅结合了并运用了就可以了吗？显然并不是这样的，技术工作是一项枯燥乏味的事情，如何在长期的工作过程中保持一种积极性，我们就必须要有一份对工作的热爱与激情，全身心的投入，才能够全身心的付出，才能够在出搞技术出现困难的时候仍然坚持，说到面对苦难我想到了关于解决的问题，一名技术人员除了要具备专业知识意外，还要着重加强的是什么呢？是协调，是沟通，是善于表达，是取得领导的信任，一个技术项目的改造和创新都离不开一个团队，团队最重要的是分工和凝聚，那么我们在工作中一定要加强组织协调能力和沟通交流能力，才能有效应对出现的某些困难。

#### (4) 在工作中沉淀自己，准确定位

自然也就越大，所以作为一名技术人员一定要能够认清自己，在工作中把自己沉淀下来，从最基础的东西着手，分析自己的优势和劣势，然后找准自己的区域和定位，这样才能把自己最大的能力发挥出来。

每个人的实际情况都不一样，但学习和思考是每一个技术人员都应该坚持的东西，这就要求我们在付诸时间的过程中，充分了解实际情况，看清外部条件，坚持创新理念，发挥自己的工作主动性，加强理论学习与实践相结合的进程，在日常工作中做好本职工作，齐心协力推动集团公司全面实现战略转型的经济持续增长目标。

### 专业技术人员培训心得体会篇二

20\_\_年12月1日至5日，我作为高级工程师参加了20\_\_年度综合工程系列专业技术人员继续教育为期五天的培训。作为一名学员，五天时间学完了五门课程，每天安排培训学习一门课，都是上午8：30-11：30和下午2：30-4：30学习，学完一门考一门。我作为一名企业工作的中层，除了中途请假兼顾单位上的工作以外，能坚持在课堂或利用业余补充学完全部课程，并顺利通过了各门考试。在此，我要特别感谢承办方吉安技校为本次培训班邀请了众多知名校外教育专家，为我们准备生动精彩的讲座。虽然培训老师大多是我大学的小学弟，甚至是小学侄，但我能摆正心态，在课堂上坚持听完各位教师的授课内容。参加本年度继续教育培训，我谈谈一些心得体会。

一是学有所得，对今后的工作有所帮助。与老师专家们零距离、面对面交流，学习接受到了一些先进的教育教学理念，增长了见识，开拓了视野，感受到一些创新了思路。

此次培训课程主要涉及《以太网技术》、《绿色设计与制

造》、《专业技术人员权誉》、《技术工艺管理》和《当代高新技术》五门课程。从井冈山大学和吉安技校抽调的老师专家阵容强大，内容丰富，针对性强，专业技术含量高，结合实际教学，通过一系列专题讲座，为我们综合工程系列专业技术人员提供教育学习大餐，帮助我们学习新理论、新政策，提升专业技能，培养创新思维能力，团体协作能力、组织策划能力。老师专家们深邃的思想，渊博的知识，高尚的人格品质，严谨的研究精神，风趣幽默的演讲风格，认真负责的工作态度，都给我们留下深刻的印象，让我们佩服万分，惊叹不已，并学有所获，受益无穷。

短短的五天时间给我们留下太多太珍贵的记忆，这些都要感谢这次培训的主办方、承办方以及协办单位，感谢给我们带来这次机遇，提升自身素质，我们坚信培训班的每一个学员都将犹如点点嫩芽在得到培训班老师给予的甘露后破土而出！

二是感受到了承办方吉安技校培训管理效率。特别是在组织、准备与课堂管理方面体现了较强的组织协调和管理能力。这次为搞好我们这期培训班，吉安技校上下非常重视，校领导认真筹划，周密安排教学计划和保障工作。在培训前期精心挑选老师专家，精心照料设计课程，不辞辛劳，全程参与班级管理，并经常与我们交流沟通，传授知识，交友谈心，指导我们的学习实践，了解我们的困难，帮助我们解决培训学习生活等问题，让我们学得专心，学得舒心。

培训现场，我们目睹班主任刘祥彩老师身先士卒，总是第一个到达培训现场。在准备培训前，亲自安装和测试培训投影系统，与各任课老师的衔接与沟通，组织培训与考试，事事仔细，各项工作井然有序。培训期间，负责我们培训工作的校方李科长和班主任肖助理，也亲临培训现场，督促检查。为抓好课堂效率，班主任刘祥彩老师认真做好调查研究，广泛倾听学员意见，多方协调，解决多年难以解决的遗留问题，既考虑学员工作思想状况及愿望，又充分实现吉安技校承办本次培训的工作要求，对具体问题有具体的解决方

案，并逐一落实。课余也经常与我们交流沟通，交友谈心，征求意见。

吉安技校工作人员任劳任怨，切实以服务教学、服务学员为根本，作风严谨扎实、组织活动周密，展现了很高的业务水平和很强的工作责任心，做了大量教学和服务保障工作，确保了教学活动全程顺利、有条不紊，得到大家的一致好评。

在此，我也向承办方吉安技校提了两点建议，希望能向上转呈基层心声：第一：培训时间能否缩短，课时不够，可以利用晚上上课。因为我们专技人员大部份属单位技术骨干，特别是我们作为企业，难度更大。第二：培训阵容大，可否增派工作人员，以使秩序更加井然。

最后，再次表示感谢吉安技校为本次培训付出的辛勤努力，并祝愿技校越办越好！

我们也将把这火种传播，在各自的岗位上继续努力，用自己的实际行动来报答，辛勤耕耘校外教育这块沃土，为企业的发展壮大、吉安的腾飞奉献我们的光和热！

### **专业技术人员培训心得体会篇三**

我于xx月14日-xx月18日参加了市专业技术人员继续教育培训。在培训过程中，通过课上认真听讲、认真做笔记、及时完成课后思考题，并在课后及时下载讲师的讲义再学习等形式，完满的完成了各项学习任务。通过本次学习，使我不断提高自身理论水平和专业技能，对群众路线教育实践活动、双创、汉剧、安康地域文化、沟通与协调等内容有了深层次的了解。这次培训学习有助于我在实际工作当中及时更新知识、更新观念，养成自主学习的习惯，将学习日常化、生活化，同时提高专业工作水平，拓展了工作思路，增强了解决实际问题的能力，更好得为继承和创新传统文化，发展和推广安康的地域文化做出贡献。

通过对群众路线教育和双创知识的学习，深刻认识到群众路线的重大意义和安康双创工作的丰富内涵。在群众路线教育的指引下，我们需要的安康精神是：“乐山亲水、尚德兼容、克难奋进、务实创新”。弘扬乐山亲水的安康精神，既有利于安康这方山水资源的永续利用，也有利于激扬安康人以坚韧的意志去创业发展，以灵秀的气质去营造精神世界。弘扬尚德兼容的安康精神，可以更好的彰显安康人兼收并蓄、求同存异的博大胸襟和坦荡气概，也是安康实现“以开放促发展，走开放发展之路”的文化内生动力。弘扬克难奋进的安康精神，既是安康人自加压力、自信自强的体现，也必将成为推动美好安康建设的精神动力。弘扬务实创新的安康精神，是安康人与时俱进、抢抓机遇、奋力开创各项工作新局面的现实需求。今后，我将以安康精神武装自己，立足本职，解放思想，坚定信心，克难奋进，用我的实际行动在平凡的工作岗位上做出应有的贡献。

在学习弘扬汉剧文化彰显安康人文思想的“精气神”过程中，朱韦东老师深入浅出的从中国传统文化入手对汉剧进行了详尽的剖析。汉剧和汉水、汉文化作为安康地域文化的重要标志，在安康地域文化中占据了不可替代的作用，她是安康文化的先河，是陕西的第二大剧种，她渊源于中华民族古代的戏曲艺术，在徽、楚、豫、秦剧的基础上产生，经过汉水流域和安康人民长期的生活创造，不断融合创新打磨而成，具有浓郁的汉水文化特色，是国粹京剧的重要鼻祖。20xx年5月被国务院正式列为第一批国家非物质文化遗产名录。学习和了解汉剧文化，有助于树立安康“文化强市”的新标杆，弘扬中国传统文化。

三、了解了沟通与协调的必要性，学习了沟通与协调的技巧。通过学习让我认识到了沟通与协调的重要作用，让我认识到沟通是人与人相互之间传递，交流各种信息、观念、思想、感情，以建立和巩固人际关系的综合；是社会组织之间相互交换信息以维持组织正常运行的过程。协调是行政管理人员在其职责范围内或在领导的授权下，调整和改善组织之间，工

作之间，人际之间的关系，促使各种活动趋向同步化与和谐化，以实现共同目标的过程。通过学习让我发现自己还有许多需要改进和提高的地方，特别是沟通协调方面仍存在不足，如不同工作、不同角度、不同阅历、不同性格的个体对沟通的认识和理解不甚相同，采取的技巧、沟通方式、方法也不尽相同，这些特色和方法不是无字天书，而是大家工作经验的积累、沟通细节的把握、沟通知识的积淀，通过学习是可以培养和提高的。

通过对《当前我国宏观经济形势分析与展望》的学习，让我深入了解了我国当前的经济形式以及存在的很多问题，通过对各种经济现象的分析和讲解，让我了解到宏观经济跟我们每个人都是息息相关的，它就存在于我们的生活之中。

通过对《网络安全与网络社会治理》的学习，让我了解到现阶段我国互联网发展现状和特点以及存在的问题，互联网不良信息的危害愈加体现，加强网络传播的管理和互联网不良信息的治理势在必行，我们必须行动起来，加入净化网络环境中去，为更多的人营造干净的网络环境，引导人们树立正确的兴趣爱好。

通过对《工程项目管理》和《建筑材料》的学习，认识到了工程项目管理的重要作用和工程项目管理的方法。对建筑材料中的钢材和混凝土有了全新的认识，对其类型和相关特性，检测方法等都有了深刻的认识。

通过这次专业技术人员继续教育的学习，我开阔了视野，拓宽了思维，为今后更好地工作储备了知识。进一步提高了政治修养，强化了理论素质，更重要的是发觉了自己的缺点和不足，随着世界科学技术的突飞猛进，综合国力竞争的日趋激烈，社会对人才的需求越来越强烈，对人才素质的要求也越来越高。一个人要想在职业生涯中得到更好的发展，就必须具备更加优秀的素质。通过这次专业知识的培训学习，使我更加清醒的认识到自己和优秀的差距。在以后的工作与学

习当中，我必须要努力提升自己的知识素质、能力素质、心理素质和身体素质，逐步发现自己，提升自己，发展自己，在实践中不断完善自己的修养，为本专业的更好发展贡献自己的微薄之力。

## 专业技术人员培训心得体会篇四

通过专业技术人员培训，体会到随时间条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考心得。下面是本站小编为大家收集整理专业技术人员培训心得体会，欢迎大家阅读。

人总行为了全面提高人民银行分支机构中级职称专业素质和实际工作能力，在郑州培训学院举办了中级专业技术职称干部(经济师)培训班。7月，我有幸参加了20xx年第二期经济师培训班学习，短暂的10天，150位学员凝聚在一起，共同在宽敞、明亮的教室聆听专家教授生动、风趣、幽默的讲授金融知识；共同在绿荫场上流汗、呐喊；共同欣赏中原大地优美的自然风景和博大精深的文化风采，让人几分激动，几分感慨。现将我的一些学习感悟，汇报如下：

一、相信自己、坚决果断、相信队友、向前看。这是我在郑州培训第一堂课——拓展训练课程的感受。在拓展训练课程中我们选队长、政委，定队名、队训和队歌，很快就融入到团体中，让我感受到了久违了的团队的力量；在挑战自我-克服心理障碍时，小组同学的鼓励的眼神、支持的掌声，使我们克服了心中的恐惧，没有退缩、没有放弃，通过了考验，增强了勇于挑战自我的信心，强化了团队合作的意识。拓展训练教会了我们如何在压力和困难面前调整自己的心态，勇于尝试、挑战自我、战胜自我。

二、丰富的授课内容，灵活的授课方式，积极的学习态



度。“对员工的培训，就是对员工最大的福利”。面对新形势、新任务，我们需要熟悉和了解的东西很多，我们在理论知识、政策掌控、业务知识等方面都需要更新、学习。这次培训涉及人行业务的许多方面，既有宏观经济波动、货币政策与金融稳定，又有反洗钱、征信与存款准备金等金融服务类业务；既有团队意识与自我塑造，也有国家公务人员心理问题及其调适；既有中国人民银行成立的历史背景与新形势下如何有效地开展金融研究工作，还有当前国际局势的热点透视。较为切合当前人民银行中级职称人员的工作与心理压力的实际，开阔了视野，增长了知识，具有较强的实用性，能够帮助我们解决在工作或工作中遇到的问题与压力。这次培训除了总行司、处长授课和专家教授作专题讲座外，还有调研考察以及座谈讨论等培训方式相互补充、相互融合，运用不复合式、多层次的培训方式。增强了培训效果，使整个培训活动形式新颖、内容丰富。

学习使人进步，学习开启智慧。只有不断学习，才能提高自身素质，[莲~山课件 /article/list/]才能对业务知识的学习有端正的态度，才能有科学的人生观和价值观，才能着眼实际，紧紧围绕当前我们工作中遇到的重点和难点问题，开展相关业务学习，使自身素质尽快更新；只有把所学的知识融汇贯通，才能在立足本岗位、履行好本岗位职责的同时，认真研究和解决岗位工作中遇到的新问题；只有主动学习，才能有长远的目光、规划和创新精神，才能为本部门的发展提供好的建议和措施；也只有不断的跟进业务的更新变化，才能在实际工作中，面对复杂的局面，沉着应对，用学过的业务知识去指导工作，推动工作的发展。

三、培训组织管理精心、周密、到位、完善。安排车辆去机场、车站接送学员，干净整洁的住宿，精心的课程安排，温馨的安全事项提示……，点点滴滴都体现出培训学院老师与组织者精心的安排和关心；培训期间，除了紧张有序、内容充实的培训学习，还安排了文体活动比如乒乓球、篮球比赛。学员在培训过程中遇到的问题或请求，都能做到耐心细致解

释，并尽量给予解决，他们认真负责的态度与高尚的敬业精神令我们非常感动，让人难忘。

四、培训内容比较广，目的明确。这次参加培训的人员来自多个部门，有人事、信贷、会计、国库、发行等多部门、多岗位，培训内容范围较广、跨度较大，能够扩大中级职称人员的视野和知识面，较好的解决了中级职称人员因岗位和专业原因，而形成的对金融知识了解的局限性和片面性，对于帮助中级职称人员在各自的工作岗位上更好的有效履行职责，解决当前工作中遇到的迫切的专业问题有一定的作用，[莲~山课件]能充分的发挥中级专业技术职称在实际工作中的作用。建议在举行这种综合性的专业技术人员培训的同时也可以分类举行专业技术人员的专业业务技能培训，如金融研究类、货币政策类、金融稳定类、金融服务类等，同时金融服务类还可以分为会计结算支付类、国库管理类、货币金银类等。

这次中级职称人员培训，同学们每堂课都很早来到教室，讲课时认真的听，仔细的记笔记，积极的发言。从大家的身上我也感到了一种活力，一种动力。我会将这次学习所获运用于工作，更会以这次学习为契机，强化学习，会更好地投入到工作中，学以致用，尽职尽责做好本职工作。

通过李总提出成为一名技术人员应具备的条件，引出集团在可持续发展过程中坚持的“三创理念”，说明企业的发展与创新密不可分，创新基于技术，技术在于人才，人才在于打造。然而如何成为一名优秀的技术人员是每一个人都应该深思的问题。

#### (1) “创新无止境，创新无禁区，创新无权威”

创新无权威，一个企业或一项技术的发展改变，基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变，然而随时条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天

下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考。

## (2) 创新首先是一种态度，理念决定一切

“有人告诉我这行不通，比我能干的人都不敢干”，这是我们在实际工作中经常遇到问题，有人告诉你的意思是什么呢，谁告诉你，告诉了你什么，为什么行不通？一名技术人员首先应具备独立的思想，不被别人的想法所干扰。即使是权威告诉你的，我们也应该想想为什么，我们也应该思考思考这件事情行不通的原因在哪里。如果一名技术人员丧失了独立的思想，那就等于丧失了创新的灵魂。比我能干的人都不敢干？能干是什么，能干是通过自己的努力不断取得进步和成绩，能干只有相对，没有绝对，作为一名技术人员，首先应相信自己能，然后坚信自己敢，只有敢了才会去想，也只有敢了才会去做。

## (3) 理论与实践相结合，注重实践

成为一名优秀的技术人员，首先应具备丰富的理论知识，其次运用于实践，这看似是一个简单的问题，但其中所包含的问题却是值得我们思考的问题，理论来源于什么，理论来源于持之以恒的学习，只有持之以恒了，才能够不断积累，不断增强，那么这就为我们提出一个坚持的挑战。其次在运用于实践的过程中，必须不断总结、不断提升，能够解决实际生产中出现的各种问题，能够让员工信服你，那么我们所提倡的理论结合实践才能真正落到实处。

那么仅仅结合了并运用了就可以了吗？显然并不是这样的，技术工作是一项枯燥乏味的事情，如何在长期的工作过程中保持一种积极性，我们就必须要有一份对工作的热爱与激情，全身心的投入，才能够全身心的付出，才能够在出搞技术出现困难的时候仍然坚持，说到面对苦难我想到了关于解决的问题，一名技术人员除了要具备专业知识意外，还要着重加强的是什么呢？是协调，是沟通，是善于表达，是取得领导的

信任，一个技术项目的改造和创新都离不开一个团队，团队最重要的是分工和凝聚，那么我们在工作中一定要加强组织协调能力和沟通交流能力，才能有效应对出现的某些困难。

#### (4) 在工作中沉淀自己，准确定位

都说21世纪需要的全面复合型人才，但每个人都可以成为这样的人才吗？显然这样也是不可能的，作为一名技术人员，我们应该思考的是什么呢？我认为应该是看清别人，看清自己，分析优劣，准确定位。为什么这样说，有句话叫“扬己之长，避己之短”，用自己最擅长的东西去做自己最擅长的事情，那么你取得成功的几率自然也就越大，所以作为一名技术人员一定要能够认清自己，在工作中把自己沉淀下来，从最基础的东西着手，分析自己的优势和劣势，然后找准自己的区域和定位，这样才能把自己最大的能力发挥出来。

每个人的实际情况都不一样，但学习和思考是每一个技术人员都应该坚持的东西，这就要求我们在付诸时间的过程中，充分了解实际情况，看清外部条件，坚持创新理念，发挥自己的工作主动性，加强理论学习与实践相结合的进程，在日常工作中做好本职工作，齐心协力推动集团公司全面实现战略转型的经济持续增长目标。

基于如何推动云南天原实现20xx年生产经营目标为前提，集团公司技术中心组织各分子公司相关管理人员、技术人员在总裁办会议室进行了为期一天的学习培训，着重讲了如何成为一名优秀的技术人员所具备的素养和条件，通过此次学习培训，不仅指明了我在实践工作中前进的方向，更体现了企业发展与技术相辅相成的重要性。

通过李总提出成为一名技术人员应具备的条件，引出集团在可持续发展过程中坚持的“三创理念”，说明企业的发展与创新密不可分，创新基于技术，技术在于人才，人才在于打造。然而如何成为一名优秀的技术人员是每一个人都应

该深思的问题。

### (1) “创新无止境，创新无禁区，创新无权威”

创新无权威，一个企业或一项技术的发展改变，基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变，然而随时条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考。

### (2) 创新首先是一种态度，理念决定一切

“有人告诉我这行不通，比我能干的人都不敢干”，这是我们在实际工作中经常遇到问题，有人告诉你的意思是什么呢，谁告诉你，告诉你了什么，为什么行不通？一名技术人员首先应具备独立的思想，不被别人的想法所干扰。即使是权威告诉你的，我们也应该想想为什么，我们也应该思考思考这件事情行不通的原因在哪里。如果一名技术人员丧失了独立的思想，那就等于丧失了创新的灵魂。比我能干的人都不敢干？能干是什么，能干是通过自己的努力不断取得进步和成绩，能干只有相对，没有绝对，作为一名技术人员，首先应相信自己能，然后坚信自己敢，只有敢了才会去想，也只有敢了才会去做。

### (3) 理论与实践相结合，注重实践

成为一名优秀的技术人员，首先应具备丰富的理论知识，其次运用于实践，这看似是一个简单的问题，但其中所包含的问题却是值得我们思考的问题，理论来源于什么，理论来源于持之以恒的学习，只有持之以恒了，才能够不断积累，不断增强，那么这就为我们提出一个坚持的挑战。其次在运用于实践的过程中，必须不断总结、不断提升，能够解决实际生产中出现的各种问题，能够让员工信服你，那么我们所提倡的理论结合实践才能真正落到实处。

那么仅仅结合了并运用了就可以了么?显然并不是这样的,技术工作是一项枯燥乏味的事情,如何在长期的工作过程中保持一种积极性,我们就必须要有一份对工作的热爱与激情,全身心的投入,才能够全身心的付出,才能够在出搞技术出现困难的时候仍然坚持,说到面对苦难我想到了关于解决的问题,一名技术人员除了要具备专业知识意外,还要着重加强的是什么呢?是协调,是沟通,是善于表达,是取得领导的信任,一个技术项目的改造和创新都离不开一个团队,团队最重要的是分工和凝聚,那么我们在工作中一定要加强组织协调能力和沟通交流能力,才能有效应对出现的某些困难。

#### (4) 在工作中沉淀自己,准确定位

自然也就越大,所以作为一名技术人员一定要能够认清自己,在工作中把自己沉淀下来,从最基础的东西着手,分析自己的优势和劣势,然后找准自己的区域和定位,这样才能把自己最大的能力发挥出来。

每个人的实际情况都不一样,但学习和思考是每一个技术人员都应该坚持的东西,这就要求我们在付诸时间的过程中,充分了解实际情况,看清外部条件,坚持创新理念,发挥自己的工作主动性,加强理论学习与实践相结合的进程,在日常工作中做好本职工作,齐心协力推动集团公司全面实现战略转型的经济持续增长目标。

## 专业技术人员培训心得体会篇五

通过李总提出成为一名技术人员应具备的条件,引出集团在可持续发展过程中坚持的“三创理念”,说明企业的发展与创新密不可分,创新基于技术,技术在于人才,人才在于打造。然而如何成为一名优秀的技术人员是每一个人都应该深思的问题。

### (1) “创新无止境，创新无禁区，创新无权威”

创新无权威，一个企业或一项技术的发展改变，基本都是在原有的经验总结基础上加以优化和改变，然而随时条件与思想的变化，技术人员不能一味迷信权威，必须要抱着敢为天下先的精神打破权威，敢于在原有经验上进行深层次的思考。

### (2) 创新首先是一种态度，理念决定一切

“有人告诉我这行不通，比我能干的人都不敢干”，这是我们在实际工作中经常遇到问题，有人告诉你的意思是什么呢，谁告诉你，告诉了你什么，为什么行不通？一名技术人员首先应具备独立的思想，不被别人的想法所干扰。即使是权威告诉你的，我们也应该想想为什么，我们也应该思考思考这件事情行不通的原因在哪里。如果一名技术人员丧失了独立的思想，那就等于丧失了创新的灵魂。比我能干的人都不敢干？能干是什么，能干是通过自己的努力不断取得进步和成绩，能干只有相对，没有绝对，作为一名技术人员，首先应相信自己能，然后坚信自己敢，只有敢了才会去想，也只有敢了才会去做。

### (3) 理论与实践相结合，注重实践

成为一名优秀的技术人员，首先应具备丰富的理论知识，其次运用于实践，这看似是一个简单的问题，但其中所包含的问题却是值得我们思考的问题，理论来源于什么，理论来源于持之以恒的学习，只有持之以恒了，才能够不断积累，不断增强，那么这就为我们提出一个坚持的挑战。其次在运用于实践的过程中，必须不断总结、不断提升，能够解决实际生产中出现的各种问题，能够让员工信服你，那么我们所提倡的理论结合实践才能真正落到实处。

那么仅仅结合了并运用了就可以了吗？显然并不是这样的，技术工作是一项枯燥乏味的事情，如何在长期的工作过程中保

持一种积极性，我们就必须要有一份对工作的热爱与激情，全身心的投入，才能够全身心的付出，才能够在出搞技术出现困难的时候仍然坚持，说到面对苦难我想到了关于解决的问题，一名技术人员除了要具备专业知识意外，还要着重加强的是什么呢？是协调，是沟通，是善于表达，是取得领导的信任，一个技术项目的改造和创新都离不开一个团队，团队最重要的是分工和凝聚，那么我们在工作中一定要加强组织协调能力和沟通交流能力，才能有效应对出现的某些困难。

#### (4) 在工作中沉淀自己，准确定位

都说21世纪需要的全面复合型人才，但每个人都可以成为这样的人才吗？显然这样也是不可能的，作为一名技术人员，我们应该思考的是什么呢？我认为应该是看清别人，看清自己，分析优劣，准确定位。为什么这样说，有句话叫“扬己之长，避己之短”，用自己最擅长的东西去做自己最擅长的事情，那么你取得成功的几率自然也就越大，所以作为一名技术人员一定要能够认清自己，在工作中把自己沉淀下来，从最基础的东西着手，分析自己的优势和劣势，然后找准自己的区域和定位，这样才能把自己最大的能力发挥出来。

每个人的实际情况都不一样，但学习和思考是每一个技术人员都应该坚持的东西，这就要求我们在付诸时间的过程中，充分了解实际情况，看清外部条件，坚持创新理念，发挥自己的工作主动性，加强理论学习与实践相结合的进程，在日常工作中做好本职工作，齐心协力推动集团公司全面实现战略转型的经济持续增长目标。