

最新临时劳务用工合同 临时用工合同(精选5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年临时劳务用工合同 临时用工合同大全篇一

乙方：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

- 1、以完成一定的工作(任务)为期限：自20xx年12月1日至乙方完成甲方指定的工作(任务)后合同即行终止。
- 2、根据甲方工作需要，乙方同意从事货物搬运工作。根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。
- 3、乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本合同第二条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

二、工作时间与报酬

10日内完成，本次劳动报酬为：1738.00元(大写：壹仟柒佰叁拾捌元整)。

三、违约责任

1、甲方应承担的责任：

甲方违约解除本合同，应赔偿乙方在合同中断期间的经济损失。

2、乙方应承担的责任：

本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

四、争议处理

1、因履行本合同发生的争议，双方协商解决，协商解决不成的，可以向甲方公司的劳动协调委员会申请调解。调解不成当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向工商管理劳动局劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

2、本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

2023年临时劳务用工合同 临时用工合同大全篇二

住所：

法定代表人（或负责人）：

乙方（劳动者）：

住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行。

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

a.有固定期限劳动合同：__年__月__日至__年__月__日；

b.无固定期限劳动合同，自__年__月__日起；

c.以完成__工作为期限。

2、本合同包含__个月的试用期（自__年__月__日至__年__月__日）。

第二条、工作地点

__省（自治区、直辖市）__市（县）__路__号。

第三条、工作内容

1、乙方同意在甲方__部门（或岗位）担任__职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损

失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币__元，其中试用期内工资为人民币__元。（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：__）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为__。

第六条、社会保险

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方__（具体部门、职务）为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的

原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方（盖章）

签约代表（签字）：

日期：__年__月__日

乙方（签字）：

日期：__年__月__日

2023年临时劳务用工合同 临时用工合同大全篇三

法定代表人：

地址：

联系电话：

乙方(劳动者)

家庭住址：

身份证号码：

联系电话：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为_____期限合同，合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____月。

三、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，安排在本单位从事_____工作，并按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币(人民币)按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险；失业保险；保险；保险；保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后_____个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳务合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳务合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳务合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳务合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳务合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日_____天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

十九、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十、本合同一式_____份，双方各执_____份，具有同等效力。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

2023年临时劳务用工合同 临时用工合同大全篇四

随着社会的高速发展，就业形式日趋多样化，劳务派遣作为一种灵活的用工方式，能较好满足企业的临时用工需求，临时劳务合同怎么写?以下是本站小编为大家整理的临时劳务合同范文，欢迎参考阅读。

用工方(甲方)

单位名称：

住 所：

劳务方(乙方)

姓名： 性别：

身份证号码：

家庭住址： 户籍所在地： 联系方式： _____(固定电话) (移动电话)

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

一、协议期限

本协议期限自 起，至 为止，历时 。

二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：

三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度□
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙

方承担赔偿责任。

四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月，甲方于每月_____日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前1个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后10日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方承诺：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 乙方承诺：在用工期限内及解除劳务合同后2年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方(用人单位)名称：_____

地址：_____

单位所有制性质：_____

法定代表人(委托代理人)姓名：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

现住址：_____

属于：农业人口_____

非农业人口_____

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(二) 加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三) 乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月

计_____元，津贴_____元，奖金_____元。

五、劳动保险福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行

六、权利和义务

(一) 甲方权利

1. 依据国家的_____有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

(二) 乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
3. 甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

(三) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训、考核与管理。
2. 甲方保证乙方享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

(四) 乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

七、劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策，侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要,可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同,应提前30天通知对方,方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订,双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据其责任和造成的后果,追究违约金_____元,赔偿金_____元。如因不可抗力造成不能履行合同,以致给对方带来损害时,违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项(略)

十、劳动合同鉴证

本合同签订后,必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议,当事人应在争议发生6个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

用人单位:(简称甲方)

职工姓名:(简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》和乡镇企业法等法律,法规的规定,按照平等自愿,协商一致的原则,订立合

同,共同遵守。

一、 合同期限: 合同期限既从20xx年 月 日起至单项工程完工之日止。

二、 工作内容: 乙方同意按甲方生产工作需要,在 工作。因生产经营变化和工作需要,甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容.乙方认为不适应甲方的工作可以申请另行调整或提出解除合同。

三、 甲方为乙方提供生产,工作条件:

1、 甲方负责对乙方进行思想、道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、 甲方根据本企业规定发给乙方劳动保护用品已在劳动报酬总额内。

四、 劳动报酬及福利:

甲方按乙方工作内容(单项工程完工)完成后,甲方支付乙方劳务费,总计人民币小写: 大写: 。

五、 劳动纪律:在合同期间乙方由甲方负责管理,乙方必须遵守国家政策法规,遵守甲方的规章制度和劳动纪律,服从甲方的管理和教育,如乙方不遵纪守法,甲方有权根据企业规定和国家的有关政策和规定进行处理。

六、 合同的变更、解除、终止:

本合同在履行过程中,如遇新的情况发生或出现,经双方协商同意,可以变更合同内容。合同期内,双方不得无故解除合同。若因特殊原因需要解除合同,必须提前2天通知对方,经同意后才可以办理解除劳动合同手续。合同期满终止执行,如因生产

工作需要经双方同意,可续订合同。

七、甲乙双方履行本合同发生争议,由双方协商解决,解决不成可在自解决发生之日起30日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同一式贰份,甲、乙双方各执一分,经双方签字生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

2023年临时劳务用工合同 临时用工合同大全篇五

劳务合同有广义与狭义之分。广义的劳务合同是指一切与提供活劳动服务(即劳务)有关的协议。它属于民法调整的范畴,该合同标的是劳务。接下来小编搜集了临时劳务合同范本,欢迎阅读查看,希望帮助到大家。

甲方(用人单位)

名称:

法定代表人(主要负责人)

地址:

工商登记注册类型:

乙方(劳动者)

姓名:

性别:

身 份 证 号 码:

文 化 程 度:

住 址:

联 系 电 话:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本劳动合同□

甲方聘用乙方在 岗位工作。使用期限为即自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从生效日起的首三个月为试用期，试用期为 年 月 日至 年 月 日。

（一）乙方同意按甲方工作需要，在 岗位工作，履行职责，完成任务。

（二）乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

（一）甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

（二）甲方应当向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件，和必要劳动保护用品，以保证乙方在安全健康的环境下工作。

（三）如果乙方的工作内容涉及职业危害，则甲方应向乙方如实告知该等职业危害及可能发生的后果，并且应当依法采取相应的防护措施。并将对乙方进行专门的培训或教育。乙方应该认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

（四）甲方根据乙方岗位的实际实际情况，依法定期或在必

要时安排乙方进行身体健康检查。

（一）乙方月工资（工资已包含五险一金费用，乙方拿到工资后自行到相关部门办理相关手续）为 元。

（二）甲方支付给乙方的奖金、津贴等其他费用，按甲方有关制度确定并支付。

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，劳动合同即行终止。经双方同意，可续签劳动合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在使用期内被证明不符合使用条件的；

3、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

1、乙方患病或非因公（工）负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2、乙方不能胜任岗位工作，经培训后也不能胜任的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2、乙方因公负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3、国家法律、法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

- 1、在使用期内，甲方未支付工资的；
- 2、甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；
- 5、甲方在本合同中免除自己的法定责任、排除乙方权利的；
- 6、甲方违反法律、行政法规强制性规定的；
- 7、国家法律、法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约内容在第八条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

1、本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁

委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、其他未尽事宜请参阅公司各项规章制度管理制度。

5、本合同一式三份，甲乙双方及人力资源部各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签章）

年 月 日 年 月 日

用工方（甲方）

劳务方（乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日 元。

（三）其它；

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以

书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

年 月 日 年 月 日

甲方（用人单位） _____

地址： _____

法定代表人（主要负责人）_____

乙方（劳动者）_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安

排其加班加点。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

1. 甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

7. 其他需要约定的事项：_____。

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承

担法律责任；

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

1、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

2、 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。