

# 乡镇班子运行情况调研报告(优质6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇一

按照县委安排，为进一步加强xx乡领导班子建设，促进各项工作向前向好发展。x月x日，县委组织部派调研组对xx乡领导班子运行情况进行了分析研判。现将有关情况汇报如下：

### 一、总体情况

2021年x月份换届以来，x乡党政领导班子x人，全部配满。按性别分，男x人，占x%；女x人，占x%。按学历分，研究生及以上学历x人，占x%；本科学历x人，占x%。按年龄分，35岁以下x名，占x%；35-40岁x名，占x%；40-45岁x名，占x%。公务员编制共有x人，当前满编，其中55岁以上x人，占x%；50-55岁x人，占x%；其余为x名班子成员。事业编制共有x人，当前有x人，缺x人，其中55岁以上x人，占x%；50-55岁x人，占x%；40-50岁x人，占x%；40岁以下x人，占x%。

### 二、领导班子运行情况

xx乡党政领导班子整体运行良好，团结协作，积极向上，战斗力足，公信力强。今年以来，领导班子发展思路清晰，紧紧围绕县委政府“三四五”发展战略开展各项工作。在党的建设方面，以党史学习教育为契机，持续提升基层党组织凝聚力，高起点规划、高标准实施、全覆盖推进，依托大峡谷旅游开发的有利条件，按照地理位置，构建以xx为凤身、xx为凤尾的凤凰型党建示范廊带。在调产促经济发展方面，一是

板栗核桃经济林提质增效。聘请了农业部专家陆凤枝分别在村、村举办板栗建园关键技术现场培训，购买板栗种子x斤，苗x万株，修剪嫁接板栗核桃x余亩，灌溉板栗x余亩。二是传统农业转型试验。依托县委县政府农业产业扶持政策，以樱桃园、苹果园为龙头，建设x亩樱桃园□x亩苹果园；以稻香村为基地，试验种植x亩安徽贡菊，可药用食用泡茶，预计每亩可增收x元。

### 三、存在的问题和建议

一是为民服务的宗旨意识还不够强。作为蹲苗干部的党委书记，基层工作经验不足，一线工作法落实不到位，发现问题、处理问题的能力以及方式方法方面还有待进一步提升。表现在下村调研浅尝辄止，和村干部接触的多，和人民群众交流的少，对基层盘根错节的关系厘的还不够清。在处理信访问题上，由于情况不明、底子不清，对产生问题的根源掌握的还不够精准。同时在服务群众方面，对于急需解决的问题和困难有不积极、不热情、不努力的现象，干群关系零距离做的还不够到位，使一些群众对政府和领导干部有着不小的意见和看法。

二是班子成员分工不合理、任务分配不均。表现在武装部长除分管武装和政法外，还分管林业、防火、国土和私挖滥采工作，导致武装部长在x月x日参加为期12天县武装部集训时，出现管理空白。一名副镇长兼农经站长，大部分工作精力均放在农经工作上，不能承担其他政府工作。同时责任压力传导不通畅，有“鞭打快牛”的情形，管理松散、标准不高，未能很好的调动乡镇一般工作人员的积极性。总体上看，党委在摆兵布阵、整体统筹上有一定不足。

三是敢于动真碰硬的斗争精神不足。重点在贯彻落实习总书记“绿水青山就是金山银山”的发展理念不到位，表现在辖区内原有因私挖乱采、非法侵占林地、违法采石采矿采砂等行

为造成的资源破坏状况，本届领导班子没有采取行之有效的整改措施，没有及时复垦复绿。

#### 四、意见建议

一是以“刀刃向内”的勇气，进行自我革新。思想是行动的先导，党委政府要深刻认识到当前各项工作处于全县末尾的现状，尤其是电信诈骗案件、私挖滥采事件频发，是对党和人民不负责任的表现。建议党委政府召开专题民主生活会，树牢“为政一方、造福一方”的理念，深刻检视班子及个人存在的思想、作风、行动等方面问题，要透过现象看本质，深入剖析问题产生的根本原因，要毫不客气的进行自我批评和互相批评，做到“红脸出汗”“辣味十足”。同时要建立问题台账，限期整改。相关情况要及时报县委审查。

二是要坚持统筹理念，以系统思维凝聚班子合力。要发挥党委书记的领导核心作用，学会“转盘子”、善于“弹钢琴”，进一步厘清工作思路，优化工作方式，按照人事相宜、人岗匹配的原则，充分考虑，下大力气对全乡工作人员重新合理分工。同时完善用人机制，在激励“快牛”，鞭策“慢牛”上下功夫，增强团队合力，做到“1+12”，实现全乡上下紧紧围绕党的领导，同频共振，形成全体乡干部散是满天星，聚是一团火的良好局面。

三是要进一步砥砺攻坚克难之勇，在矛盾困难面前敢字为先、干字当头。地处山西河北交界，生活习俗与河北相似，且为革命老区，民风耿直淳朴。因此党委政府要充分结合实际情况，不回避不逃避，进一步梳理当前存在的问题和突出矛盾，列出问题整改台账，定责任、定内容、定措施、定标准、定时限，实行倒排工期、挂图作战、对账销号制度，坚持整改一个、销号一个，问题不解决、责任不脱钩。尤其是要在处理信访矛盾和打击私挖滥采上狠下力气，切实保护好孔氏的青山绿水，保证经济社会和谐稳定发展。

四是要加大事业人员招考力度，补充新鲜血液，激活队伍活力。针对事业人员队伍老化、空编现象严重现状，建议加大事业人员招考力度，缓解队伍老化、人员短缺问题。五是强化培训，提升责任意识和履职能力。聚焦贯彻落实新发展理念、推动高质量发展，通过采取“走出去”“请进来”培训相结合方式，加强乡镇党政一把手培训，开拓视野、拓展思维，强化责任意识，提升履职能力。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇二

一年以来，\_\_\_街道党政领导班子在区委、区政府的正确领导下，在驻街大企业的大力支持下，能够认真学习贯彻“三个代表”思想和区委、区政府的指示精神，认真开展，现就班子述职如下：

一、加强学习，增进团结，提高班子和党员队伍的整体素质。

一是强化理论学习。认真抓好班子中心组学习和先进性教育学习。成立中心组学习领导小组，并结合本单位实际，制定\_\_\_街中心组学习计划和学习制度。做到了保证学习时间，规定学习内容，讲究学习方法，注重学习时效。实现了三个结合，即中心组学习与先进性教育活动相结合；集中学习与自学相结合；理论学习与解决实际问题相结合。中心组学习有记录、党员干部学习有笔记，并下发学习要点。我们主要学习了《公民道德建设实施纲要》、《党风廉政建设责任制》、《保持共产党员先进性教育读本》等学习书目。通过学习，开阔了视野，提高了班子成员的自身素质和党员干部的整体素质。二是注重班子团结。虽然，街道班子成员只有一人，但我从不武断，办事公开，正确处理民主基础上的集中和集中领导下的民主关系。同时，积极开展批评和自我批评，每遇热点和难点问题，做到科学决策，民主监督，征求群众意见，倾听群众呼声，用实际行动，充分发挥了班长的带头作用，极大增强了班子的凝聚力和战斗力。三是注重带好队伍。针对\_\_\_街党员队伍的实际现状，我们对党员的管理

理教育进行了大胆的探索和尝试，实行以“住地为主，条块管理”的管理模式，为从单位型转向社会型的党员创造良好的条件，使他们离岗不离组织。

二、以人为本，扎实，基层基础进一步加强。

一是突出重点，做好民政。二00五年共办理结婚登记47对，离婚登记31对；低保认真细致，按照区民政局的要求，严格申报审查、审批、走访、复查等程序，今年共为21户低保户，发放了低保金18950元，且无一差错；利用重大节日对辖区内的残疾人和优抚对象进行了走访慰问，共投入资金1000余元。

二是严细认真，抓好计生。一是继续深入开展了“婚育新风进万家”和婚育知识“传递袋”活动，组织制定了《连心卡》，实现了心与心的沟通，情与情的交流；二是以关心育龄妇女的身体健康为出发点，开展健康咨询160余人次；为800多名育龄妇女进行量血压、乳探□b超等多方面检查，共查出乳腺疾病62例，子宫肌瘤等疾病47例，深受育龄妇女欢迎。

三是创新思路，倾心妇联。一是继续深入学习了《新婚姻法》、《妇女法》，扩大了宣传面，增强了广大妇女的法律意识；二是发挥“巾帼建功示范岗”等典型作用，带动广大妇女投身社区建设。尤其是女工“十字绣”有2幅作品被盘锦市评为二等奖，有效地调动了广大妇女参与社区建设的积极性；三是注重妇女维权。，先后接待、处理家庭暴力案件2起，有效率100。

四是搭建就业平台，努力做好劳动和社会保障。

我们坚持以人为本，本着完善平台管理，强化服务功能、务求实效的思想，全面推进社区劳动和社会保障平台建设，让群众真正地感受到党和政府执政为民的真情。

第一、建立网络，完善制度。建立了劳动和社会保障网络，积极开展社区就业指导，完善了《再就业人员职责》、《例会制》等5项制度，为规范再就业管理提供了基础保障。

第二、完善保障，强化服务。街道从社区就业的基础入手，建立了下岗失业人员台帐，在做好培训的同时，为80多人提供了就业信息，受到失业人员欢迎；在街道、社区各部门的努力下，为下岗职工、待业青年、家属介绍职业达100多人次；全年共办理再就业优惠证24本。

第三、强化再就业管理，有效维护社区稳定。在驻地为主、区域管理的基础上，将治安防范管理量化到个人，提高了治安管理的覆盖率；实行了实明制签到和上岗签到制，规范了再就业人员管理；通过家访、电话沟通相结合，努力做好有偿解除劳动关系人员的思想，有效维护了社区稳定。

三、把握关键环节，倾力抓好保持共产党员先进性教育活动，进一步发挥党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用。

一是抓好集中学习，确保学习实效。我街严格按照学习计划要求，认真组织学习。机关党支部、派出所党支部和社区党总支分别利用42学时和23学时，重点学习了《党员先进性教育读本》、《三个代表重要思想学习纲要》、《郑培民、任长霞先进事迹》等，确保了集中学习收到了实效。同时，为了实现“党员找到组织，组织找到党员”的双找目标，提高学习覆盖率，街道、社区党组织多方沟通联系，使在区内流动的11名党员和区外流动的5名党员拿到了学习资料，学习覆盖率达97。集中学习阶段，在职党员每人写心得体会4篇，读书笔记超过4万字。

二是采取多种形式，广泛征求意见。我们采取面对面和背靠背相结合的方式，召开（1次）座谈会，向驻街企事业单位发放征求意见函（12份），设置意见箱等形式广泛征求意见；创新谈心形式。在党工委书记与工委成员、党员与党员、党

员与群众（服务对象）谈心的基础上，采取与多个党员共同会诊的谈心方式，取得了明显成效。通过发放征求意见函及群众提、领导点、互相找的方式，共征求对领导班子和党员干部的意见和建议9条，并将征集到的意见和建议落实到人头，明确责任部门，收到了较好的效果。

三是严抓整改提高，推进街道整体。针对提出的意见和建议，街道党工委和在职党员干部认真制定了整改措施，明确了近期和中长期整改目标，并通过党员大会，向党员干部、群众（服务对象）说明了整改情况。对于饲养宠物、车辆管理差、部分路段无路灯等与物业公司对接问题，已形成报告反馈给物业公司，等待其答复；对于镁砂厂粉尘污染等长期解决的问题，我们积极同两厂沟通，联手采取措施，得到了居民群众的理解和支持，从而推进了街道整体。

四、围绕一个目标，突出一个重点，实施“三大工程”，全面加强精神文明建设。

一是以社区环境整治为突破口，搞好环境卫生，改善居民的生活环境。深入开展绿化小区、美化环境活动，动员社区党员、楼院长、居民骨干和辖区内单位积极参与环境环整治活动。大力开展义务植树、种草、养花，义务护绿，义务打扫居住地卫生活动，引导居民按要求堆放垃圾，养成良好的生活、居住习惯；社区治安联防队与企业保安队密切配合，劝退小商小贩200人次，查防可疑人员30人次。通过环境整治活动的开展，改善了人居环境，提升了社区形象。

二是以社区思想道德建设为龙头，树立良好的社会风尚。

大力倡导《纲要》的20字方针，以“三德”建设为落脚点，充分发挥社区优势作用，积极构建学校、家庭、社会三位一体的教育网络，加强对未成年人的的思想道德教育。发挥校外辅导站的作用，经常性的开展趣味故事、英雄事迹和党的光荣传统教育，让孩子从小树立良好的道德意识；我们和学

校联手，以雷锋中队为先导，开展了“向抗日英雄说一句话”、“上法制教育课”、“争做五小公民”等一系列丰富多彩的思想道德教育活动，社区近1000名学生参加了活动，使学生增长了知识，陶冶了情操，达到了预期的效果。

以“居民学校”为载体，狠抓素质教育，全力打造学习型社区，促进人的素质全面发展。街道建立了居民教育网络，成立1个居民学校，设有10名专兼职辅导员。整合社区教育资源，协调社区2个大型图书馆全部对外开放，开展了丰富多彩的教育培训活动。今年共举办各种培训10余次，近1000人参加。

以“社区宣传队”为依托，加强精神文明宣传教育。创新宣传教育居民群众的方式，使之通俗易懂更易接受，力求贴近百姓而教育百姓。由10多位离退休老同志组成的“夕阳红秧歌宣传队”在重大节日，用发生在社区中、老百姓身边的真人真事来宣讲公民道德规范、法制教育，做到直白不说教，在心灵交融中共勉提高。自演宣传队成立以来，社区宣讲公民道德、法制教育5场，听众达3000余人次，收到了良好的社会效果。

以“十个爱好者协会”为主线，开展了丰富多彩的群众性文化活动。

我们注重加强组织引导，抓协会组织建设，确保了此次活动深入开展。根据不同群体的特点和爱好，我们完善了大秧歌、健身操、拉丁舞、太极剑（扇）、老年门球等十个爱好者协会，并充分发挥他们的作用，构建了组织坚强的文化服务体系。他们参与文化室、健身苑角、室外健身指导服务活动，带动了“创建和谐社区，建温馨家园”活动如火如荼的开展。广场文化活动，缤纷五彩。有偿解除劳动关系人员近百人的大合唱社区区歌《我爱社区》、狂野奔放的拉丁舞《恰恰》、男女声合唱《家和万事兴》、少儿舞蹈《精忠报国》等节目，以丰富多样的艺术形式从不同侧面反映了社区群众缤纷多彩的文化生活。象棋扑克一角，展示竞技体育魅力。为了让更



多的居民参与到“创建和谐社区，建温馨家园”广场文化活动中来，我们在全民健身公园前，举办了象棋、扑克大赛，让居民玩在其中，乐在其中，其乐融融。

四、顾全大局，清正廉洁，增强自我约束能力。

街道党政班子能够按照“三个代表”的思想要求。严格要求自己，认真落实党风廉政建设责任制，用自己的言行，树公仆形象，让人民满意。街道是政府的派出机构，是为老百姓服务的，为他们办事能办的尽量办，不能办或不属于我们范围的，要解释清楚，交待明白，杜绝门难进，脸难看、事难办三难情况。把老百姓的事办好。今年以来，通过完善弹性制度，建立民情日记，协调解决实际问题二十余件，受到社区居民好评。

去年以来街道虽然有些成绩，但按区委区政府的要求，还有一定的差距。一是班子理论学习不够深入。学习没有深度，有时还浮于表面，流于形式，理论联系实际，解决问题的办法不多。二是在班子中，创新精神还有待于加强。这些问题我们将在今后中加以改进。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇三

县编办：

按照县编办《关于巩固深化乡镇和街道改革成果进行调研的通知》要求，我镇高度重视，立即安排专人，对照调研内容进行梳理汇总，现将有关情况汇报如下：

按照涑水县两办印发的《关于印发涑水县深化乡镇改革实施方案的通知》（涑办字〔2020〕10号）要求，我镇积极开展了乡镇改革工作，形成了以增强党建为抓手、融合审批服务与执法力量为重点、以工作实效为考核标准的工作总格局，于2020年6月成立“四办、一队、一站、两中心”，即党政综

合办公室、党建工作办公室、应急管理办公室、自然资源和生态环境办公室、综合行政执法队、退役军人服务站、行政综合服务中心、农业综合服务中心，8个机构全部按照工作职能和负责事项开展工作。义安镇核定编制59名（行政编制31名、事业编制28名），其中党政综合办公室编制10人，党建工作办公室编制5人，应急管理办公室编制5人，自然资源和生态环境办公室编制5人，综合行政执法队编制11人，退役军人服务站编制3人，行政综合服务中心编制8人，农业综合服务中心编制6人，全部按“三定”方案编制要求配齐了工作人员。审批服务事项完善了授权交接手续；审批服务事项清单、公共服务事项清单在行政综合服务中心进行了公开公示；承接下发权限19项。综合执法事项已履行委托交接程序；行政执法各项制度、执法流程已进行了公开；乡镇综合行政执法事项在公示栏对外公开；承接下放权限112项。

我镇8个工作机构全部按照自身工作职能正常运行，按照优化协同高效原则，实现了职能转变，实现了职责界定清晰又紧密衔接，职能配置做到了无空挡、无遗漏。各机构内部实现了深度融合，工作效能得到进一步提高；审批服务、综合执法等平台运转平稳顺畅。我镇按编制要求成立了由11名人员组成的综合行政执法队，加强了综合执法队伍人员力量，按照县司法局有关文件对执法人员开展了培训，使其知晓乡镇承担的综合执法事项；完善了执法装备配备，统一执法服装，配备了强光手电、执法记录仪、执法车辆，执法队员实行持证上岗。

我镇内设机构与县级派驻机构基本实现了协调联动，按职能开展工作，工作力量进一步融合，形成了上下联动、共同参与的机制，与县级派驻公安、司法、市场监管等机构协调配合，保障工作顺利开展。

我镇与县级职能部门特别是综合执法机构，主动对接，相互配合。同时进一步厘清综合执法队执法职责与其他内设机构监管职责边界，在建立基层综合执法协调配合上进行深度探

索。

## 1. 存在“放得下、接不住”的问题。

目前综合行政执法队人员配备合理性不充分，办理执法证条件限制，多数执法人员不能办理执法证，对实际工作造成了一定影响，客观上造成了人员混编混用情况；缺乏精通乡镇综合执法的法制审核人员和执法人员，而且下放的行政处罚事项涉及部门较多，涉及的法律及行政法规较多，加之基层工作范畴比较广，乡镇干部大多身兼数职，短时间内执法队伍不能熟悉所下放的相关执法事项，造成了“放得下、接不住”的问题。

## 2. 与县级职能部门、县级派驻机构协调联动有待进一步加强。

由于县级派驻机构同时接受派驻部门和所在乡镇党委的领导，业务工作接受派驻部门指导，日常工作接受所在乡镇的统筹管理，同时其职能与乡镇内设机构职能存在一定的重叠交叉，乡镇内设机构与县级职能部门对接存在一定的滞后性，造成了协调联动上的滞后和阻塞。

针对工作中存在的问题，我们提出一下意见建议：

### （1）加强人员队伍建设

一是把好乡镇执法人员上岗关，所有执法人员上岗前必须进行相关培训并取得有效执法证件，凡是培训考核不合格的，一律不予发证，不得从事行政执法活动。二是加强执法人员政治学习和思想教育，不断提高执法人员的政治思想觉悟和职业道德素质。三是抓好执法人员业务学习培训，建立定期学习考评制度，督促执法人员常态化学习各项法律法规知识，不断提高执法人员的业务能力素质。四是加强执法人员廉政教育，不断强化执法人员拒腐防变的意识，确保乡镇执法队伍健康发展。

## （2）加强协调配合

乡镇和县级部门应主动加强协调配合，配合县级部门对乡镇工作的指导，特别是对极易发生的执法事项要有针对性地开展执法程序的培训。切实加强派驻机构与乡镇内设机构力量的融合，促进各类资源在乡镇层面的整合协调、联动支撑，进一步强化乡镇统筹协调和综合管理能力，着力解决乡镇责大权小的问题。

下一步，我镇将进一步加强对各内设机构的日常管理和各项保障，进一步健全考核和管理制度，巩固乡镇改革成果，圆满完成各项任务目标。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇四

如下：

一、基本情况镇党委、政府现有副科以上领导人，其中副县人，正科人，副科人；男人，女人；汉族人，维吾尔族人，蒙古族人，回族人；具有大学本科以上学历人，大专学历人，中专学历人；班子成员的平均年龄在岁，基本实现了干部的年轻化。近年来，从新提任干部的专业结构来看，经济、农业专业的占55%，并且50%左右的干部拥有两个以上的不同专业学历，镇党政领导班子成员年龄结构、气质结构、专业知识结构趋于合理，政治立场坚定，思想观念较新，工作能力较强、整体素质有所提高。党委、政府分工时均考虑到了成员的各方面素质，做到了分工合理。近年来，我镇党委政府领导能认真贯彻执行党政领导班子议事规则和决策程序，比较团结，善于集思广义，充分发扬民主，坚持大事集体讨论、集体决策，坚持集体领导和个人分工相结合的原则。凡属于方针政策、全局性的问题，如领导干部的推荐、任免和奖惩，经济社会发展的重要决策等，都提请党委（党组）、党支部集体讨论，每个领导成员都能认真履行自己的职责。我镇两委班子的政治核心作用发挥得比较好，基本上能做到既总揽

全局，又协调各方，既抓大事、议大事，又较为充分地调动各方面的积极性。能把上级精神与本单位的实际相结合，创造性地开展工作，积极落实自治区、自治州和县委做出的决议、决定，保持政令畅通。专职人大\*\*及组织干事作为党委委员，能够围绕党的中心工作，认真履行职责，顾全大局，维护好党委的权威。坚持定期召开民主生活会，班子成员之间积极开展批评与自我批评，切实解决在思想、作风、工作和学习方面存在的突出问题，班子成员之间做到经常沟通，党政“一把手”有较高的领导艺术。在决策前能充分调研，征求相关部门和人员的意见、建议和决策。面对改革、发展、稳定中出现的新情况、新问题，尤其是在急难险重任务面前敢于打硬仗，保证了全镇中心工作的顺利推进，使全镇呈现出了经济发展、政治稳定、社会进步、民族团结、人民物质文化生活水平不断提高的新局面。

二、存在的问题一是班子副职的作用发挥得不是很充分。我镇的副职职数较多，有利于开展工作，但也容易形成推诿、拖拉的现象。二是领导干部的综合素质有待于进一步提高。个别人员不愿意当配角，对单位的工作不出力或不出全力，片面维护局部利益或部门利益，对大局工作不尽心的现象仍然存在。三是在对干部的监督上存在一些薄弱环节。个别领导干部主管工作单一，容易留下一片自己的“自留地”。四是个别人员对会议上的不同意见、合理化建议态度漠然，为避嫌而保持距离，内心设防，不参与决议。五是近年来人事变动及工作需要，我镇领导班子人员变动频繁，对于分管的日常工作衔接出现漏洞。目前，镇党委政府共有领导干部名，其中党委名，武装部部长名，政府领导名，人大\*\*名。

三、对乡镇党委换届的建议一是党委、政府领导职数的合理配备，应根据各乡镇的民族成份和人口情况来确定。如我镇现有党委领导名，均为性，其中党委书记名，族；副书记名，族名族名；专职武装部部长名。政府领导名，性名性名，其中镇长名，族；副镇长名，族名，族名族名。从我镇民族成份比例和我镇的人口情况来看，领导班子性别结构略有失

调，应在党委领导中配备性干部。二是建章立制，充分发挥乡镇党代表在闭会期间的作用。要建立党员代表例会制度、党员代表小组活动制度、党委委员联系代表和代表联系党员、群众制度、党员代表评议党委班子成员制度、党员代表视察工作制度等规章制度，经常向党代表报告党委、政府的工作，党委、政府在重大问题决策前，要发挥党代表的作用，广开言路，广为纳谏，充分听取他们的意见，积极组织党代表参与党政领导班子的测评。三是实行交叉任职，充分调动班子成员的工作积极性，充分发挥了解全盘工作的职能。同时，通过交叉任职，减少了领导职数，有利于干部政绩考核，进一步加强党的执政能力，使班子成员拧成一股绳，提高办事效率。四是乡镇党委换届应先对人员进行调整，然后再进行换届选举，这样有利于工作的衔接。五是加大农牧区干部交流力度，扩大交流范围，尽可能地使乡镇干部也可以跨地区交流，提高干部协调各方的能力。六是在乡镇党委换届中，要充分发挥民主，广泛征求各方面的意见，采取个人自荐、领导举荐与群众推荐相结合的方式提名候选人，扩大差额选举的范围。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇五

按照区委组织部的要求，我代表\_\_\_街道党政班子和我本人，对的述职如下：

一一加强学习，提高班子的整体素质和自身的综合素质。

一是抓中心组和党员干部理论学习。去年以来重点学习了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要论述，特别是在保持共产党员先进性教育活动中，班子成员和党员干部都写下了3万字左右的读书笔记，从实际出发撰写体会文章和党性分析材料，提高了自身的理论修养。二是抓好业务学习。加强社区建设、社区党建、社会保障、劳动再就业、行政执法、市场经济及领导艺术方面知识的学习，提高了驾驭复杂局面的能力，创新思维的能力。

——勤奋，努力围绕区委政府的中心履行职责。

一、以党建为核心，实施“凝聚力”工程。首先强化了党的组织建设。去年6月对社区党总支进行了换届选举，7名有责任心、能力强的党员走上了岗位。第二，加强了党组织功能建设，充实党员活动室，使党员有了归宿感和认同感。第三，加强了党员队伍建设。成功地开展了保持共产党员先进性教育活动，实现党员“双找”。组织了“戴党徽，我为党旗增光彩”、党员“十最佳”评比、“我是党员”奉献日活动；召开亿党史，想未来座谈会；走访慰问贫困党员。以此激发党员，特别是有偿解除劳动关系党员的积极性和创造性。与此同时，我们对群众提出6条意见和建议进行有针对性整改，收到了党员受教育，群众得实惠的效果，两名有偿解除劳动关系党员递交了入党申请书。提升了党组织的凝聚力。

二、以服务为宗旨，实施“民心”工程。一是努力为弱势群体服务，共为23户低保户，发放了低保金18950元，为低保户王丹家办理幸福工程无息贷款元；为精神病残疾人办理救助卡3个、联系残疾人轮椅2个，深受服务对象好评。二是加强流动人口管理，与辖区内30个出租户、店主签定管理责任书；协调职工医院为800多名育龄妇女进行量血压、乳探b超等多方面检查。三是积极为下岗职工、待业青年搭建就业平台，安置待业青年70名，实现灵活就业100多人；全年办理再就业优惠证24本；为300多名自由职业者协办养老保险。让群众真正地感受到了政府执政为民的真情。

三、以和谐为前提，实施“稳定”工程。发挥政企共建的优势，充分利用企业资源积极开展“创和谐社区，建温馨家园”特色文化活动8场次，参加居民达5000多人，提高了辖区居民的素质养成意识；发挥\_\_油区教育管理委员会的作用，抓好未成年人思想道德建设；抓住社区综合治理例会的契机，发现问题、研究解决问题。实行综合治理例会以来，共解决居民反映的自行车棚破旧、公园厕所少、家属区重要路段无路灯等热点和难点问题10多件；发挥治安巡逻队、夜查队和

物业保安队三位一体的职能，维护社区稳定。

四、以社区建设为重点，实施“为民”工程。

一是重新调整了社区建设指导委员会，加强了对社区建设的协调指导。二是组织居委会换届选举，按照组织法，选举产生了新一届社区委员会。平均年龄比上一届下降了2岁，全年共培训班两次，优化了社区居委会的班子结构和知识结构。三是协调企业为社区和再就业站调整了办公用房，配备了电话、电视、电脑、办公供桌椅等设备，基本实现了办公自动化的要求。四是实施了家属区楼道、街道亮化工程和小区的绿化工程，得到了居民群众的认可。

五、以创新为动力，实施“发展”工程。建立政企联席会制度，形成共驻共建思路；推行“民情日记”，全年共解决实际问题20件；建立信息反馈制度和纠纷调节回访制度，全年共调处纠纷58起，成功率100；成立妇女维权热线，年，先后接待、制止家庭暴力2起。实现了服务油田，服务居民的宗旨。

——严于律己，做到勤政廉政。

一是顾全大局，搞好团结。我能牢记职责，摆正位置，大事讲原则，小事讲风格。。二是廉洁自律，当好表率。时常对照《党章》检查自己的行为，正确对待和行使权利；严格财务管理，减少不必要的应酬和支出，为干部群众做出表率。三是在低保、救济、征兵、就业、发展党员、二胎指标审批、居委会换届选举等方面实行公示制，接受群众监督。

中取得了一些成绩，但也有不足。一是提高居民养成意识的办法不多。二是深入基层调查研究不够。在今后中加以改正。

## 乡镇班子运行情况调研报告篇六

按照区委组织部的安排部署，现在我代表\_\_街道党政领导班



子和我个人就\_\_年街道各项进行述职，请予批评、指正。

\_\_街道办事处的各项，在区委、区政府的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指导，严肃认真地开展保持共产党员先进性教育活动，提高觉悟、振奋精神，推动了办事处各项工作的开展，街道各项都取得了较好的成绩。

## 一、坚持以思想作风建设为中心，建好班子、带好队伍。

街道办事处是区委、区政府的派驻机构，直接面对广大群众，没有一个坚强的领导班子和一支过硬的队伍，就不能圆满完成上级交给的各项任务。为此，我们始终坚持加强班子和队伍的政治理论学习，提高政治业务素质，努力开创新局面。按照区委的部署，我们认真开展了保持共产党员先进性教育活动。办事处领导班子和我个人在这次活动中，做到了一是通过重新学习党章和有关文件，进一步明确了党员的义务、宗旨和责任，增强了贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。坚持发扬党的优良传统，勤政廉政，为党和人民的利益做。二是通过征求党内外各方面的意见和建议，对照党章和“三个代表”要求，举一反三，认真查找出班子和我个人在思想、作风、上所存在的问题，从而确立了整改的目标和措施，为今后更好的为党和人民，打下了良好的基础。三是通过这次活动班子更加团结，提高了凝聚力和战斗力，民主作风进一步加强，做到大事集体讨论、小事互通情况，积极开展批评自我批评，我自己也注意摆正位置，自觉接受监督，合谋共事团结协作的氛围。队伍精神面貌有了很大的提高，促进了各方面的开展，各项都名列在前，受到了上级领导的肯定和好评。

## 二、坚持以创建和谐社会为目标，大力加强精神文明建设

街道将公民道德建设作为重点来抓，开展多种形式的实践活动。一是积极开展“活力油城、和谐兴隆”文化广场活动，各种文体娱乐、大型晚会活动达41场次，被区表彰授奖。二

是积极开展志愿者活动。有500余人在辖区开展各种公益活动，做好事百余件。三是积极开展文明居民、文明家庭、文明楼院评比活动，对文明居民、模范家庭进行表彰。并树立了陈淑贤、廉安生等典型，在居民中传为美谈。四是积极开展未成年人道德实践活动。有10同学被评为“模范小公民”，街道到学校对他们进行了表彰。五是开展扶贫结对子活动，每名社区工作者帮助一户低保户，尽其所能、排忧解难。开展捐资济贫活动，筑路、永盛等社区共捐资4000多元及物品、资助贫困家庭，在居民中产生良好的影响。

### 三、坚持以“两为服务”为方向，勤政务实做好各项。

\_\_街道是外围老区，有十五个分散的居民小区，点多、线长、面广；除街道和社区外，还担负着二沙公路\_\_段和二条商业街的清洁卫生和日常管理，日常十分繁重。在实际中，我和班子成员始终坚持以“三个心”为标准。既遇到再大的困难自己克服，不让上级领导操心；遇到再多的问题自己解决，不能让上级领导费心；无论办什么事情都要让领导放心。在中我们没向领导伸手要过一分钱，没喊过一声困难，班子、队伍和没出任何问题和差错，正像区领导所说“\_\_地区情况复杂，各项能做到这样，不容易…”。我们始终坚持为群众办好事、办实事的原则，以“为企业服务、为居民当家”做为办事处和我自己的宗旨，在居民中公开主任办公电话，方便广大群众，做到有电话必接，能解决的事必办；全年街道组织举办了九次大型文体活动，丰富了社区文化生活；通过求援，先后进行了二次大型义诊活动，缓解居民看病难的矛盾；通过协调，与企业共建，为永盛社区建成近三百米的彩钢板房，解决了社区无办公场所问题；为边远的建一居民小区办起了卫生医疗站，解决了边远社区居民看病难题；狠抓就业和再就业，现在就业人员已占全街总人口的23；大力促进综合治理，治安形势稳定，基本消除黄赌毒等邪教基本绝迹。

### 四、坚持以清正廉洁、遵章守纪为准则，做反腐倡廉的典范

，我们始终坚持加大管理力度，严格票据使用，严格执行收支两条线制度，不截留、不坐支，全部上交区财务，坚决杜绝小金库。坚持原则，不私情，在选用社区干部、低保审批、公益岗位人选等群众关心的热点问题上，始终坚持公开、公平、公正的原则。去年社区换届，\_\_\_调整幅度大，合并了两个社区，解聘了13名社区干部，问题和矛盾十分突出，我们严格执行有关规定，严肃对待每名社区干部的去留问题，杜绝任何人情交易，做到了留者安心，去者满意，在全区率先完成了届中调整，区领导非常满意。低保户审批必须经社区反复调查、班子会集体讨论通过后上报。公益岗位人选，必须调查核定、张榜公布，上报审批，把政府的关怀真正落到实处。

存在的主要问题：

一、我自己本身存在满足现状，进取精神不足。总感到该拿的先进都拿了，优秀干部当了几年了，所以保字当头，创字不足。反映出宗旨意识还有差距。通过先进性教育活动，自己深刻反省到这个问题，决心为党的事业永远站好岗。

二、\_\_\_地区居民就医难的问题还没有彻底解决，需要进一步协调，闲置资产开发利用上应发挥更大作用。

三、办事处某项上还有薄弱环节，应向先进努力。

四、社区条件还需进一步改善，职能作用上要进一步创新。