

# 2023年水务公司纪检工作计划 公司年度 纪检监察工作计划(模板9篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇一

1、筹备召开全市卫生系统纪检监察工作会议。以贯彻中央、省、市纪委全会和全省卫生系统纪检监察及纠风工作会议为重点，结合我市卫生工作实际，在3月份召开全市卫生系统纪检监察及纠风工作会议，安排部署全年工作。下发《xx年度全市卫生系统党风廉政建设和反工作实施意见》和《xx年度纠风工作实施方案》和《关于开展治理商业贿赂的实施意见》。

2、以贯彻落实(荷发[]20号)文件精神为重点，切实加强卫生系统惩防体系建设。根据全市惩防体系建设责任分工，xx年要建立药品招标和医疗器械集中招标采购信息系统，推行网上评标和采购，建立中介机构参与代理的竞争机制，积极开展医用耗材特别是高值医用耗材的集中招标采购工作，加强监督管理，配合有关部门做好xx年度药品集中招标采购工作。协调有关科室健全局机关各项管理制度。

3、切实加强党风廉政教育，促进全系统干部职工廉洁自律。在全市卫生行政机关中继续开展“廉洁勤政，执政为民”教育，在广大医护工作者中开展“廉洁行医树新风”和“一满意、四规范”活动，教育广大干部职工树立正确的权利观、价值观。从“一切为了人民的健康”为出发点，在全系统深入开展医德医风规范系统教育活动，提高全系统“廉洁行医，

文明待患”的服务水平。

4、搞好预防职务犯罪工作。针对医疗卫生单位的“热点”岗位，健全制度，规范运作，强化监督。今年4月份适时召开基本建设项目，药品、食品设备采购等预防工作座谈会。

5、积极开展商业贿赂专项治理工作。根据卫生部、省卫生厅的统一要求，针对卫生行业在药品、仪器设备采购中和在医疗服务中，存在的商业贿赂行为，在深入开展自查自纠的基础上，集中人员，集中时间，严肃查处一批吃回扣，拿提成的典型案例。

6、以解决群众“看病难、看病贵”为重点，切实加强纠风工作。一是进一步深化规范化优质服务活动，方便群众就医；二是积极推行单病种限价收费，学习推广济宁医学院附院的经验，全市市级以上的医院都要选择自己单病种限价收费项目，并在新闻媒体上统一作出承诺；三是继续坚持“五项”公示；四是严肃查处行风案件，及时处理群众的投诉，进一步发挥“5544123”投诉电话的作用；五是采取多种形式，广泛开展民主评议行风政风工作，健全社会监督员制度。

7、抓好政务，院务公开工作。在做好局机关政务公开日常工作的同时，积极推进局直单位的院(站、所、中心)务公开工作，适时召开经验交流会。

8、认真做好违规违纪案件查处工作。及时受理群众的信访举报，认真办好领导转办、批办的违规违纪案件。每年通两项案件查办情况。

9、加强对局党委重点工作的监督检查，保持政令畅通，确保市卫生局的各项工作任务，圆满完成。

10、加强对基层纪检监察组织和队伍建设，强化业务培训，充分发挥其在党风廉政建设和反工作中的组织协调作用。

11、圆满完成局党委交办的其他各项工作。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇二

### 一、培训时间

20xx年9月8日(星期四)上午8:30开始，会期一天。

### 二、培训地点

坝陵大酒店会议室

### 三、参会人员

各乡镇纪委书记、副书记;县直各部门分管领导或纪委书记、纪检组长、监察室主任。

### 四、培训内容

由县纪委分管常委或各室负责人主讲业务工作。

- 1、投诉中心：推进惩治和预防腐败体系建设工作、廉政风险防范管理工作。
- 2、办公室：信息简报、环境建设年工作。
- 3、综合室：源头治理、公车治理、三项清理、政务公开等工作。
- 4、宣教室：纪检监察工作宣传教育，信息调研工作。
- 5、案件室：案件查处工作，案件文书写作。

6、审理室：违法违纪案件和基层案件的审理工作。

7、信访室：“三访”工作。

8、党风室：党风廉政建设责任制、三资清理、党务公开、廉政准则等工作。

9、纠风室：强农惠农工作、纠风执法工作、民主评议、规范庆典、“三乱”治理等工作。

## 五、其他工作

(一)资料制作(雷玉生副书记牵头、光品、丰强、姜华配合)

2、雷玉生副书记宣读《关于严肃报送材料的通知》、《关于全县“三访”活动信访件梳理情况》。

3、黄小兵书记重要讲话。

4、杨文标局长上午主持词。

5、雷玉生副书记下午主持词。

6、培训会议指南。

(二)会务安排(陈清牵头落实)

1、会议室(大小会议室)联系、会标制作(自治县20xx年纪检监察工作推进暨业务知识培训会议)。

2、音响、话筒、座位牌、签到册、照相、水摆放。

3、资料复印发放、会议通知、就餐安排、中午休息安排、新闻报道。

# 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇三

全年贯彻落实集团公司两会精神，全面落实集团公司战略决策部署，深入推进公司党建和党风廉政建设，抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线，建立健全专项治理工作的长效机制，继续加强对“三重一大”决策制度执行情况等的监督检查，创新效能监察工作，畅通信访举报制度和管理办法，保证公司年度安全生产、经营管理、基本建设、经营任务目标的实现，促进公司和谐稳定、完成公司总体战略目标和经营目标，为公司发展保驾护航。

## 一、全面落实党风廉政建设责任制，深入推进惩防体系建设

加强对中央、国务院修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》的宣传教育，扎扎实实抓好党风廉政建设责任制组织实施工作，党支部与各分、子公司、职能部门要围绕责任分解、责任检查考核与监督、责任追究重要环节，加强领导，各司其责，密切配合，规范和完善公司中层以上领导述职述廉制度，规范党风廉政建设责任制考评工作，增强监督的合力和实效，严肃责任追究，确保党风廉政建设和反各项任务落到实处。

按照科学发展观和构建和谐社会与《\*\*公司贯彻落实惩治和预防体系工作方案》的要求，全面推进惩防体系建设。

进一步查找廉洁风险点和制定防控措施这两个关键环节，稳步推进和深化廉洁风险防范工作，确保人、财、物关键岗位、关键环节的制度健全规范，逐步深入监督工作。

## 二、抓好廉洁教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

认真传达学习xx届中央纪委七次全会和自治区纪委十届七次全会精神，深入开展理想信念教育、党性党风党纪教育和从

业道德教育，增强教育的针对性，提高教育的时效性，促使党员干部模范践行社会公德、职业道德、个人品德、家庭美德。

继续认真抓好党纪政纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，继续抓好学习贯彻《国有企业领导人员廉洁从政若干准则》工作，创新教育形式和载体，组织开展多种形式的示范教育、警示教育、岗位廉洁教育和廉洁风险教育，不断提高党员干部拒腐防变的意识。

认真履行《\*\*公司廉洁承诺制度》、《\*\*公司任前谈话制度》，大力加强廉洁文化建设，营造依法经营、廉洁从业、遵守制度的良好氛围。

### 三、加强监督检查，推动重点工作的贯彻落实

继续加强治理商业贿赂、工程建设领域突出问题、“小金库”治理、公务车使用等专项治理工作，逐步建立健全专项治理工作的长效机制。制定和完善“三重一大”集体决策制度，加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。加强对本单位重点任务执行情况的监督检查，进一步建立和完善现代企业制度，坚持用制度管权、按制度办事、靠制度管人、确保监督机制常态运行。

### 四、围绕中心、创新效能监察工作

做好以招投标管理为重要内容的效能监察工作，继续在抓渗透、抓创新、抓监督上下功夫，严格执行《\*\*公司物资采购管理办法》，建立《\*\*公司效能监察管理办法》，规范效能监察工作程序，确保国有资产保值增值，党员干部廉洁从业。

### 五、认真查处违法违纪行为，维护公司和谐发展

严格遵照《\*\*公司意见箱管理规定》，畅通举报渠道，及时

处理举报信件，认真履行信访举报工作职能，对职工反映的重要意见和建议做到件件有落实，对涉及的问题进行认真核查、依法查办，对于纪检监察监督范围内的违纪违规行为，及时调查，促其整改。

## 六、加强队伍建设，不断提高履职能力

加强纪检监察人员的思想建设、组织建设、作风建设和业务建设，增强政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，提高业务履行能力。

# 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、深入学习，严明纪律，完善监督，切实提升纪检监察工作新境界

二、深入贯彻落实中央八项规定精神，弛而不息纠正“四风”。

三、加强纪律建设，注重抓早抓小，践行好监督执纪“四种形态”。

（一）用反面典型案例敲响警钟。按照上级纪检部门和公司党委的部署安排，深入开展警示教育，深入剖析反面典型，引以为戒，以上级相关部门巡视反馈和审计反馈的违法违纪案件，为警、为鉴、为训；用身边的事，警示教育身边的人。

（三）加大责任追究力度。把问责作为推动“两个责任”落实的重要抓手，对党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党责任落实不到位，对维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央八项规定精神不力、选人用人问题突出、不作为不担

当的问题，依据有关规定予以问责。推动失责必问、问责必严成为常态，加大责任追究力度，激发担当精神。

五、强化重点领域关键环节的执纪监督，规范权力运行。

（一）强化对权力运行的监督制约。强化对关键少数和关键岗位人员的监督，加强对一把手不直接分管人财物和重点工程，以及公司班子成员、各单位主要领导执行招投标工作和材料采购工作回避制度的监督检查；

继续监督执行党的决议和纪律、落实民主集中制和“三重一大”制度、选拔任用干部等工作落实。强化落实“三重一大”集体决策议事制度，规范议事程序，完善记录材料，形成决策议事有监督把关、决策执行有检查纠偏、决策失误有问责惩戒的监督制约机制；

落实领导班子成员述廉制度。

（五）加强管理过程监控。积极与审计、成本管理、经营计划、财务、人力资源、物资设备、法律事务等职能部门联手，搭建纵横联动、配合默契的信息交流和监督平台。把加强对工程项目责任成本、设备物资招标采购、外部劳务招标管理使用、安全质量管理以及职工群众关心的热点问题等作为切入点开展效能监察。

（六）开展专项治理工作。按照上级纪委的要求，继续开展使用中介承建工程项目、清理公务用车、领导人员职务消费等专项检查，规范经营工作，提升管理效益，压缩非生产性开支，防范以权谋私。

六、加强廉政文化建设，净化企业政治生态

（一）加强反腐倡廉教育。依托基层党组织主体责任的履行，积极开展干部廉洁从业教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线。深入开展理想信念教育、宗旨意识教育和党规党纪教育。以新任、提任党员领导干部为重点，推进任前教育、岗位教育



和提醒教育。加大对重点领域、关键岗位人员财经纪律教育、廉政风险防范教育力度，进一步加强《问责条例》的宣传教育 and 执行力度。

七、坚持“打铁必需自身硬”，加强纪检监察队伍建设。

（二）强化工作责任，严肃工作纪律。深入学习并认真执行监督执纪工作规则。进一步严肃工作纪律、强化工作责任、完善制度体系、围绕线索处置、谈话函询、初步核实、审查审理等各个环节，联系工作实际、运用和严格执行好各项要求；

主动查找监督执纪各环节风险点，梳理提炼实践创新，进一步完善内控制度。严格执行请示报告制度和保密纪律，进一步规范工作流程，建立健全日常工作台账工作日志，加强自身岗位廉政风险防控，不断强化领导干部和职工的自我监督和自我约束。

；

## **水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇五**

今年是积极推进生态创建工作，建设秀美灵石的关键之年。全市环保系统党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的重大战略思想，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作理念，推进惩治和预防腐败体系建设。把反腐败工作融入全局环保业务工作和干部队伍建设之中。做到“常规工作抓规范，重点工作求突破，特色工作创品牌”，为灵石县环境保护工作和生态市的创建保驾护航。

（一）、深化党风廉政教育，增强领导干部廉洁自律和拒腐防变能力。

自律的各项规定，建立领导干部廉政档案。

着力加强机关廉政文化建设，既要大张旗鼓营造声势，更要务求实效拓展深度。今年是廉政文化建设“提高年”，要以“六进”为抓手，以示范点为标准，努力取得新突破、新进展。要建立健全具有环保特色的廉政文化长效机制和制度，进一步挖掘文化内涵，创新工作载体，使党员干部真正思想上受到触动、心灵上受到震撼。要进一步完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，整合宣教资源，形成工作合力。

(二)、继续落实《实施纲要》，构建教育、制度、监督并重的惩防体系。

- 1、清理执法依据；
- 2、编制执法目录；
- 3、制作执法流程图；
- 4、规范自由裁量权。
- 5、健全完善各项制度；
- 6、组织明查暗访；

规范行政行为的制度体系。

实行行政问责制，促进依法行政。为了强化行政责任制，促进依法行政，确保政令畅通，提高行政效能。清理执法依据、规范行政职能、公开办事程序，进一步加强机关作风建设，对各职能处(室)及局属各单位行政负责人实行问责制，对因不作为(有权不用)、乱作为(滥用权力)或不当作为(工作过失)而造成不良后果的，严肃追究有关人员的责任，推进建设法治机关、责任机关、透明机关。积极探索建立领导干部实

施问责的程序和机制。

(三)、认真履行纪检监察两项职能，打造廉洁高效的环保机关。

在充分履行党的纪律检查职能的同时，认真履行行政监察职责，统筹兼顾，优势互补，充分发挥党政监督的整体效能。

一经查实，从严处理。问题严重或造成后果的，对股、室负责人要进行提醒谈话或诫勉谈话。本年度将组织行风监督员新闻单位开展明查暗访，促进部门正视存在问题，落实整改措施，严格队伍管理，规范执法行为，以良好的形象取信于民。

进一步加大执法监察力度，继续做好环境信访、项目审批、环境评价回访工作。加强对局有关职能部门行使权力、履行职责、执法程序的监督检查，纠正和查处有法不依、执法不严的行为。重点检查“三同时”验收和行政处罚工作，结合“阳光工程——规范事权行动”，形成执法监察工作规范和程序。认真落实执法责任制，全面实行行政执法过错责任追究制，提高行政机关依法行政的水平。今年要继续做好环境信访、项目审批、环境评价回访工作，加强对不满意件的跟踪督办工作，决不放过群众反映的热点难点问题，切实维护群众环境权益，不断提高群众对环保工作的满意度。

(四)、加强领导，强化措施，进一步增强党风廉政建设和反腐败工作的整体合力。

新的形势和任务对党风廉政建设和反腐败工作提出了新的更高要求。局领导班子和纪检监察部门要从加强党的先进性建设和执政能力建设，维护人民群众利益的高度，充分认识反腐倡廉工作的极端重要性，以求真务实的精神狠抓落实，确保今年各项反腐倡廉任务的顺利完成。

坚持党风廉政建设责任制，推动反腐倡廉各项工作的落实。充分发挥党风廉政建设责任制的“龙头”功能，抓好责任分解，强化检查考核，严格责任追究。全局反腐倡廉工作纳入环境保护和党建工作之中，统一部署，统一实施。领导班子主要负责人要对党风廉政建设和反腐败工作负总责，重大问题亲自过问，班子其他成员要各负其责。领导干部既要以身作则，清正廉洁，又要对本部门反腐倡廉工作敢抓敢管，一级抓一级，层层抓落实。

要进一步加大查办案件工作力度，严肃党纪国法。坚决查办违纪违法案件，严厉惩处腐败分子，严肃党的纪律。着力查办领导干部违反廉洁自律规定的案件；着力查办阻碍经济发展以及行政不作为、行政乱作为方面的行政过错责任追究案件；着力查办违反社会主义道德方面的违纪违法案件；同时认真查办发生在基层群众身边、侵害群众利益的案件，坚决纠正损害群众利益的不正之风，以反腐倡廉的实际成效取信于民。坚持有案必查、有案查好，对瞒案不报人员严肃查处。认真处理群众来信来访，维护人民群众的合法权益，维护社会稳定。妥善处理信访突出问题及群体性事件，对因决策失误、官僚主义造成严重后果的，要追究有关领导干部和当事人的责任。

治理论素养和执纪执法水平。模范遵守四大纪律八项要求，模范遵守各项廉政规定，树立纪检监察干部为民、务实、清廉和可亲、可信、可敬的形象 二是自觉接受监督。纪检监察干部带头严格执行有关规定，以自己的实际行动影响和带动他人，保证党纪政纪的贯彻落实。三是要加强纪检队伍建设，组织活动、交流情况、通报工作。积极选派纪检干部参加省厅和市纪委组织的的学习培训班，今年要力争组织各县(市)区纪检干部进行培训和考察活动。提高全系统纪检干部队伍素质和业务工作水平。党组要加强对纪检监察工作的领导，支持纪检监察部门全面履行职责，从政治上、工作上、生活上关心和爱护纪检监察干部。对那些在党风廉政建设和反腐败斗争中做出突出成绩的优秀纪检监察干部，该表彰的表彰，

发挥良好的导向作用。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇六

办法》对中央企业合规管理提出新要求，包括更高的合规义务、更大范围的<sup>^v^</sup>监管职责、更明确的合规管理岗位职责、更细的合规管理运行和保障机制以及建立合规信息管理系统等，这些新要求也适用于地方<sup>^v^</sup>指导所出资企业加强合规管理体系建设，将对地方<sup>^v^</sup>及其市属国有企业合规管理体系建设提供更明确的方向和更实操的指引，助力我国国有企业合规建设的长足发展。

鉴于《办法》提出的新要求也适用于地方<sup>^v^</sup>指导所出资企业加强合规管理体系建设，本文将《办法》的适用对象和启示对象统一表述为“国有企业”。本文将从《办法》对<sup>^v^</sup>和国有企业提出新要求和《办法》对国有企业合规体系建设的启示两方面展开论述。虽然《办法》现在还是个征求意见稿，将来可能会有改动，但在这个征求意见稿阶段认真解读《办法》，有助于国有企业提前考虑《办法》中的具体要求，并在搭建合规体系的过程中进行参考，帮助国有企业搭建合规体系并使之在将来符合《办法》的具体要求。

### 对<sup>^v^</sup>和国有企业提出新要求

国有企业在关系国家安全和国民经济命脉的主要行业和关键领域占据支配地位，是国民经济的重要支柱。与《指引》相比，《办法》更加注重国企合规安排的落地执行，也对国企合规管理提出了许多新要求。

#### (一) 提出更高的合规义务要求

《办法》第3条规定，“本办法所称合规，是指中央企业及其

员工的经营管理行为符合法律法规、党内法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则、标准，以及企业章程、规章制度等要求”，首次将党内法规纳入合规义务的来源，对国企合规管理提出了新要求。从实践角度理解，企业合规有三个层次：第一层，符合法律法规、监管规定等强制性要求；第二层，符合行业标准、规章制度、章程等自愿性承诺；第三层，符合商业道德、公序良俗。《办法》将“党内法规”纳入合规范畴，应属第一层的合规范畴的要求，不仅意味着党内法规成为合规管理的新义务来源，也对国企合规管理体系运行带来更大的挑战。

《办法》第3条的规定延续了“大合规”的思想，将企业内部的规章制度归纳进合规概念，并调整条文语序，先规定外部规定再规定内部规定，使概念的逻辑更加清晰。合规概念中新增党内法规，体现国企合规管理应坚定正确的政治方向，坚持党的领导。

## (二) 合规监管职责范围扩大

《办法》第4条规定“<sup>v</sup>负责指导监督中央企业合规管理工作，并对合规管理体系建设情况开展评价”，相较于《指引》，对<sup>v</sup>履职要求新增了对所属国企合规管理体系建设情况进行评价。这要求<sup>v</sup>的合规监管应落到实处，依据法律法规、党内法规、监管规定、行业准则和国际条约、规则、标准，以及企业章程、规章制度等要求，对国企在合规管理工作中存在的问题、国企合规管理机制落地情况、国企合规管理的工作方向等进行评价。

## (三) “三道防线”明确各岗位职责

第一，明确第一责任人职责。《办法》第9条规定，“企业主要负责人作为推进法治建设的第一责任人，应当切实履行依法合规经营重要组织者、推动者和实践者职责，积极推动合规管理各项工作”，该规定贯彻了《关于进一步深化法治央

企建设的意见》提出的要着力健全领导责任体系的要求，是国企合规管理工作开展过程中的重要保障。同时，该规定对国企的公司治理方面提出明确的领导责任制要求，是权责法定的表现。

第二，明确纪检监察、巡视等部门承担第三道防线的职能。目前实务中，只有审计部门是明确的，纪检监察巡视没有融入合规管理工作，经调整，合规管理的职责分工将更加清晰和细化。

《办法》将《指引》中原本划分较不明确的牵头部门、业务部门、监察、审计、法律、内控、风险管理、安全生产、质量环保等相关部门的合规职责，以“三道防线”为逻辑顺序重新调整，分别明确业务部门履行“第一道防线”主体职责、合规管理牵头部门履行“第二道防线”的牵头职责、纪检监察机构、审计、巡视等部门履行“第三道防线”的监督职责，为企业合规组织架构设计和分工提供更加明确的指引。

#### (四) 细化合规管理运行和保障机制要求

《办法》重新调整了《指引》中合规管理运行和保障机制相关章节，在理顺逻辑关系的同时大幅增加了实践操作的细化规定，对可能涉及的问题进行了补充。例如，在企业的合规运行机制方面，《办法》第24条明确了合法合规性审查机制作为经营管理行为的必经前置程序，同时强调合规管理牵头部门有权对严重违反法律法规或企业规章制度的行为实行一票否决。该要求表明<sup>□^v^</sup>非常重视企业经营管理行为的前端合规风险把控，尤其是在规章制度制定、重大事项决策、重要合同签订、重大项目投资运营等方面，合规管理牵头部门可以直接否定严重违规的项目。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划

## 篇七

基层党支部是重要的基层党组织，主要职责、任务之一就是按照党章的任务性、经常性工作要求做好我党的纪律检查工作。工作重点是从实际出发、注意发挥基层广大党员的自律与监督作用，本着维护党纪国法的原则，时刻、经常的检查基层部门党员对我党路线、方针、政策的执行情况，旨在通过检查及时发现、解决基层部门党员工作过程中出现的问题，达到端正党风、严肃党纪的目的，以及承担基层部门党员的纪律教育等责任。可以说，基层党支部是党的路线、方针、政策及各项工作的有力执行者、落实者与检查者，更是反腐倡廉等党风廉政建设工作实践者与推动者。

### 二、基层党支部反腐倡廉建设工作中存在的问题

#### （一）基层党支部的纪检责任欠明确

我国党章已经对党的各级纪律检查委员会的主要任务进行了明确，如协助党的委员会做好党风建设和反腐败工作；但是就基层党支部的纪检职能、责任的规定却欠明确，一定程度上影响了基层党支部反腐倡廉建设工作的有效性。

#### （二）纪检人员不足，工作力量薄弱

基层党支部就最重要、最基层的党组织，支部委员会人员数量一般只有3到5个人；俗话说麻雀虽小五脏俱全，基层党支部作为一个相对独立的“机构”，各项事项可谓众多，这就导致支部委员会多数人都要兼职，纪检人员亦如此，这就无形中分散了工作力量。

#### （三）反腐倡廉建设工作欠科学指导

基层党支部一方面重视抓基础面上教育，一方面还要抓监督检查，后者主要工作之一就是落实党风廉政责任，这方面的



工作经验基层党支部尤为缺乏，必要是需要得到基层纪委的科学指导。

### 三、基层党支部反腐倡廉建设工作问题对策与建议

#### （一）进一步明确基层党支部纪检责任

对基层党支部反腐倡廉建设工作中的职责有必要进一步明确；一是依据我国现行《党风廉政建设责任制》要求，结合基层党支部部门实际，领导与纪检员共同研究、制定本部门的党风廉政建设计划及党风政纪检查工作计划；二是有计划的对管辖范围内的党员、干部进行党性、党风、党纪等教育；三是开展重点业务监督与效能监察工作，结合过程跟踪开展监督、考核工作；四是主动协助基层纪检部门开展相关问题的调查、调研与处理工作。

#### （二）尝试建立纪检委员双重领导体制

基层党支部成员一般包括书记、组织委员、宣传委员和纪检委员等，每个支部委员都有明确的工作责任分工。与基层党支部反腐倡廉建设工作最为密切的要属纪检委员，鉴于反腐倡廉任务的艰巨性、长期性和复杂性，为了保证反腐倡廉工作的有效开展，有必要参照基层纪委的管理模式，纪检委员除作为支部委员接受支部领导外，还作为基层纪委派驻代表接受基层纪委的领导，即纪检委员实施的是双重领导体制。

#### （三）加强基层党支部纪检委员的培训

为了保证基层党支部纪检委员更好的履行职责，有必要对其进行专业的培训，重点加强纪检委员的政治理论知识与纪检专业知识培训学习，并通过培训来凸显基层党支部纪检委员的两个典型作用，即“护士”作用和“卫士”作用；“护士”作用主要是指要纪检委员要随时注意了解党员的党风、党纪状况，要能“对症下药”；“卫士”作用主要是指塑造

基层党支部纪检委员的刚直不阿、铁面无私形象，对于违法乱纪现象坚决严格执纪。

#### （四）拓展基层党支部的反腐倡廉建设内容

基层党支部反腐倡廉建设工作离不开群众的参与，有必要保证群众的知情权、参与权、表达权和监督权，以往只有少数人知晓的信息要有意识的扩大公开范围，广泛接受群众、党员、干部的监督，保证基层党支部各项工作业务开展的公平、公正、公开，保证反腐倡廉建设的公开、透明，切实维护基层党支部的良好形象；一句话，就是要逐步拓展基层党支部的反腐倡廉建设内容，在提高基层部分管理人员自觉接受监督意识的同时，扩大群众监督内容、范围，切实为基层部门权力行使安上“透明窗”。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇八

#### （一）政治理论学习还不够深入

部分党员同志除集中学习研讨和完成规定要求外，平时比较强调客观原因或忙于工作事务，放松了对自己的学习要求，久而久之影响了素质的提高，影响了工作作风。一定程度还存在为了理论学习而学习，用理论学习装门面，理论指导实践的效果不突出的问题。

#### （二）主体作用还需进一步加强

班子个别成员在干部职工的教育管理监督方面失之于宽、失之于软，存在老好人思想，容易导致干部职工缺乏纪律意识，工作效率降低。

#### （三）先锋模范作用发挥不平衡

班子成员过多地关注于急难险重任务，忽视了在日常工作和学习中的带动作用。班子成员一线调研少，听汇报多，与职工群众直接交流少，第一手资料掌握得不够充分，解决关系职工群众切身利益的问题需要进一步加强。

#### （四）一岗双责履职尽责有差距

个别党员干部在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，履职尽责方面离要求还有差距。领导干部在指导分管工作时，抓业务工作较多，抓党建及廉政建设较少。

## 水务公司纪检工作计划 公司年度纪检监察工作计划 篇九

### 一、指导思想

以党的xx届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反\_\_\_\_斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保\_\_经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

### 二、宣传教育工作

宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防\_\_\_\_体系三项任务的基础性工作，是20\_\_年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以xx届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点；二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作

目标、中纪委20\_\_年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点,大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习,努力完成规定的学习笔记本和心得体会数量,保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课,不少于两次;运用典型实例进行典型性教育,开展先进事迹学习教育和警示性教育,全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》,年内给党员干部发有关学习资料不少于2本,尽量满足大家学习需要,要安排适合机关党员干部特点的学习内容,启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

通过学习,一要增强廉公文写作洁自律意识,使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反\_\_\_\_的严峻形势,提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设,从我抓起的现实意义,从而使大家自觉投入反腐倡廉工作中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容,清楚地知道应该怎样做,不应该怎样做,从而在实际工作中自觉遵守,防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力,能有效抵抗的侵蚀,打牢政治文明、廉洁从政的思想基础,树立敢于与\_\_\_\_行为作斗争的勇气,营造廉政为荣的良好社会氛围。

### 三、党风廉政责任制工作

建立严密的党风廉政责任制,是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求,做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络,坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

在抓好反\_\_\_\_三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表；从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书；抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、履行职责、内容标准、目的效果“四落实”。

#### 四、制度建设工作

今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理\_\_\_\_问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《\_\_煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\_\_\_\_体系实施纲要》，结合\_\_实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度

等。

修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合\_\_基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。