

最新猪场企业工作总结 猪场工作总结 (汇总10篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇一

（一）强化服务，打造优良的产业发展环境。我局围绕建设现代畜牧业，积极采取有效措施加快发展。一是实行局领导包抓乡镇产业发展和干部职工包抓养殖场“双包抓”责任制，包抓领导每周至少深入包抓责任区指导产业发展1天以上，协调解决有关问题。包抓干部职工积极深入包抓的养殖场，引导养殖户优化畜禽结构，加强饲养管理，进行标准化改造，提升标准化生产水平。二是积极稳定畜牧生产。针对畜产品价格剧烈震荡的现状，组织人员深入调研，认真分析原因，采取及时发布行情动态，引导养殖户调整结构，强化技术服务等宏观措施积极应对。三是根据今年高温季节持续时间长的实际，抽调12名技术人员进行了专门培训，每2人包抓2个镇（办、社区），深入规模养殖场，检查防暑降温措施落实情况，指导养殖场做好高温季节饲养管理和消毒、防疫工作。四是组建了畜牧技术服务团队，巡回各规模养殖场开展技术服务，指导养殖场通过科学管理降低生产成本，减亏增效。对新建、改扩建的养殖场，指派技术人员提前介入，专人包抓指导，为其提供信息、规划、技术等全方位技术服务。

（二）认真落实追赶超越战略扎实抓好标准化养殖场建设。按照《咸阳市落实追赶超越战略扎实推进特色现代农业建设实施方案》要求，今年我县畜牧业追赶超越任务为新建或改造标准化养殖场5个。我们制订了建设方案，按季度分解建设

进度，落实专人负责，技术人员从产业信息、规划布局、养殖技术、疫病防控、质量安全等方面加强指导。同时，积极开展标准化养殖示范场创建活动，筛选2个规模大、档次高的养殖场向上申报，参与创建。我们在每个创建单位安排2名技术人员包抓指导，为标准化生产提供技术支撑。目前，承担年度追赶超越考核任务的5个养殖场已全部建成。

（三）认真抓好动物疫病防控，保障畜牧生产安全。今年初，我局与各基层畜牧兽医站、村级防疫员分别签订了20xx年目标责任书、防疫工作协议，将责任逐级夯实。春防、秋防开始时，我局都以县政府办名义下发了《关于做好动物疫病防控工作的通知》，秋防启动时，我局组织召开了全县秋季动物疫病防控暨政策性保险工作会议，对防疫工作进行了全面安排。我局制订并印发了实施方案和技术操作规范。组织人员送疫苗、送技术到防疫一线。由局领导牵头，成立防疫督查组，每周对各镇、办（社区）防疫工作进行严格督促检查，不打招呼深入各养殖场、村、户，检查免疫情况。发现问题，及时解决。4月底、10月底，市防疫检查组分别对我县春防、秋防工作采取查资料、进场入户查看等方式进行了全面检查，对我县防疫工作给予充分肯定。

5月初，咸阳秦都区发生人感染h7n9病例后，我局立即进行安排部署我县防控工作，购买了防护服、消毒药品等应急物资。聘请西农大王晶钰教授就h7n9防控对全县各镇（办、社区）主管领导、基层畜牧兽医站及县畜牧系统全体人员约200多人进行了培训。我们安排人员，每周逐乡镇逐村逐养禽场开展一次排查，做好流行病学调查，采集血清样品检测，共排查禽类养殖场166个，采集血样1260份，病原样180份，环境样20份。我县禽类未发现h7n9病例。

（四）全力抓好畜产品质量安全监管。今年，我局在全县开展了畜产品专项整治活动，对全县的大肉市场、大型超市经营的畜产品及两个定点屠宰场和25个饲料兽药门市进行了全

面检查整治。并对两个定点屠宰场增加人力，24小时全程监管。进一步加大了产地检疫和屠宰检疫力度，充实了各检疫点力量，严格按照规定程序进行检疫。畜禽产地检疫覆盖面和定点屠宰检疫率均达100%。结合生猪屠宰监管“扫雷行动”，组织执法人员对县内的生猪屠宰情况进行全面摸底调查，集中整治，坚决打击私屠滥宰和生猪注水等违法行为。组织执法人员认真观看晚会《另一种“瘦肉精”卷土重来》节目，并安排人力深入全县11个兽药销售门店和25个饲料销售门店及110个规模养殖场，重点排查是否销售、添加或滥用抗生素，确保了投入品使用安全。秦都区发生人感染h7n9病例后，我们进一步强化对养禽场的监管，每个养禽场落实一名官方兽医监管，指导养禽场科学建立规范消毒制度，扎实做好粪污无害化处理，并建立了禽类死亡零报告制度，从源头上抓好防控工作。进一步加强对出栏和屠宰生猪“瘦肉精”检测。到目前，“瘦肉精”检测生猪尿样1705份，均合格。

（五）认真抓好职工业务技能培训和职业农民培养。今年初，局机关及局属各单位结合工作重点，通过理论学习和实践操作相结合的方式，对本单位职工进行了的集中系统培训，先后组织30多名职工参加了省市举办的养殖业务培训，努力提高干部职工业务素质。同时，我们把农民培训作为提高畜牧业科技含量的重要手段，及早动手，制订了培训计划，积极开展各种形式农民培训活动，采取办培训班、印发资料、现场示范等形式，对养殖户进行分门别类培训。预计到年底可培训养殖户万人次。

（六）全力抓好贫困户产业发展工作。围绕产业扶贫，结合我县畜牧业发展实际和贫困户现状，我们组织人员编制了生猪、肉牛、肉羊、散养鸡4种产业扶贫菜单，与农业产业菜单一起编印成册，向贫困户发放，为贫困户发展产业脱贫提供技术支撑。同时，我们印制了《武功县畜牧产业扶贫政策解读》1万余份，下发到各镇（办、社区），让贫困户全面了解我县畜牧产业扶持政策。目前，全县共有1304户贫困户从事

或参与畜牧产业脱贫，产业类型涵盖肉牛、奶山羊、散养鸡、生猪等产业。我们总结出了以长宁镇西军刚奶山羊养殖专业合作社为代表的“合作社+贫困户”入股分红模式、以普集街盛世牧歌养殖专业合作社为代表的散养鸡养殖“合作社+贫困户”龙头带动入股分红模式和以锐丰畜牧养殖专业合作社为代表的肉牛“合作社+贫困户”托养保底利润分红模式等一批能复制、可推广、效益好的典型模式。

（七）做好畜禽粪污治理工作。在全县扎实开展养殖环节污染治理整治。实行局机关和局属三站各包抓3个乡镇进行排查整治。对排查出的养殖污染问题，及时指出，下发整改通知书，由场主签字确认。确定整改时间，落实专人包抓，及时督促整改。对群众举报的12个污染环境的养殖场进行整治，要求其严格按照“三改两分”要求进行整改，及时关停了长宁镇东村赵团社等3个养殖场，监督9个养殖场进行了养殖粪污处理设施整改。我们进一步加强养殖场建设报批管理，制订了《关于加强新建养殖场报批管理工作的通知》，我们对新建的规模养殖场、小区，强化报批流程，严格条件审核，选址必须符合《动物防疫条件审查办法》有关要求，并需配建相应的粪便、废水处理设施。

（八）围绕铁腕治霾，扎实做好养殖环节燃煤锅炉拆改工作。我们组织局机关及局属三站18名同志分成4个组，利用一周时间，对全县养殖行业20蒸吨以下小锅炉进行全面排查，经排查，全县养殖环节共有燃煤锅炉96台。按照县上有关通知精神，我们放弃休假，组织人员深入拆改对象户，宣传国家燃煤锅炉拆改奖补政策，动员养殖场积极拆改燃煤锅炉。同时，我局积极与甲醇锅炉生产厂家和电锅炉生产厂家联系，向养殖场宣传和推广，力争使养殖场的生产不受太大影响。目前，97台燃煤锅炉已全部拆除到位。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇二

一转眼我已经在龙凤山集团核心场实习快两个月了，虽然时

间不长，但是对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了一些在学校里学不到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。

上一批母猪仔猪调走后，必须对产房进行全面彻底的清扫和消毒，消毒后产房应空置2天以上，并且保证里面彻底干燥后再调入母猪，这点在有些棚舍没有做到位。

对于精神状态很好、有吮乳能力的弱仔可通过固定乳头和人工辅助其哺乳等方法以提高其成活率。而对于精神状态很差、无吮乳能力的弱仔，尤其是体重低于500克的弱仔要考虑淘汰。因为这些弱仔很难成活，且免疫能力和抵抗力差，这些弱仔在猪场里作为一种易感猪群容易感染疾病从而成为传染源，造成更大的损失。

产房温度过高会降低母猪采食量，泌乳量少，仔猪营养供应不足。外界温度高时仔猪常跑到外边不懂回保温箱，压死比例加大，而且如果温度不稳定，仔猪在外边睡着后如果舍温降低，还会导致仔猪受冷出现感冒或腹泻，所以给产房过高温度既浪费能源，又不利于仔猪生产。

母猪产后，腹内空虚，消化系统功能未能恢复正常，而且母猪所产奶水量少，不需要太多的营养供给。采食过多，既不利于母猪身体恢复，同时也造成饲料的浪费。所以母猪产后不需要过快加料，一般到产后七天才达到母猪最大采食量。有些饲养员并未按此合理喂料。

无论接产消毒如何严格，不论环境如何优越，母猪产后都会处于最虚弱的时期，最易受到细菌感染而致病，也应采取必要的保健措施，在这方面我们产房做的还是不错的，对产后母猪进行吊水保健以及投回力清等措施这样对母猪是有利的。

一般来讲仔猪出生7天应加小料盆，在给小猪补料时应灵活掌

握，如母乳充足，补料可适当推迟，让小猪吃料可讲料盆放在仔猪保温箱出口附近。

有拉稀情况的栏要及时用消毒液清洗干净，保温箱内的湿度不能过高，可用洁体健来填充，用消毒水擦拭母猪乳头的办法在仔猪腹泻方面都有一定的帮助。我深深地感觉到，通过实习提高了我的动手能力，而且使我学到了一些很实用的东西，但是这些对于我来说是不够的，我需要学习的东西还有很多。另外，我通过和这里的员工们交流，在学到专业知识的同时还提高了自己的交流能力。我会把所学的知识牢记在心，运用到将来的实际生产中去。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇三

（一）深入领会精神，加强组织领导，牢牢把握学习实践活动的正确方向和进程。学习实践活动开展后，县直机关工委从思想上高度重视、工作上精心谋划、贯彻上周密部署。认真学习领会中央、市、县领导同志重要讲话精神，紧密结合工作实际，研究贯彻落实的具体措施，确保所属企业学习实践活动沿着正确的方向扎实推进。在县委深入学习实践科学发展观活动动员大会召开后，县直机关工委精心制定了《县直属机关工委企业党组织开展深入学习实践科学发展观活动工作实施方案》（石工委发[20xxx]15号），明确学习实践活动的指导思想、基本原则、目标任务和方法步骤。并迅速成立专门组织领导机构，制定学习实践活动进度表，明确职责，落实责任，建立健全情况交流、工作例会、信息报送、资料归档等日常工作制度。按照部署要求，先后召开三次阶段工作动员大会，总结前阶段工作，安排下阶段工作，所属企业整体学习实践活动井然有序，氛围浓厚。同时，请企业负责人列席参加县上转段动员会，以此引起企业领导人的高度重视。

各企业高度重视学习实践活动的开展，每个企业都召开了专门会议传达市县关于开展学习实践科学发展观活动会议精神，

并进行认真研究，提出要求和目标。为加强对学习实践活动的组织领导，各企业成立了活动工作领导小组，支部主要负责人任组长，抽调责任心强、工作能力强的同志具体负责活动日常工作，按照市委和县委的要求，紧密结合本企业的工作实际制定了《关于开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案》及分阶段活动日程表。于3月27日前各企业召开了全体党员和部分职工参加的深入学习实践科学发展观动员大会，各企业主要领导亲自作动员报告。如重啤公司杨安源总经理、农资公司罗小平经理、给排水公司廖建林董事长、人民宾馆秦晓俭总经理在所在支部作动员报告或主持会议。

（二）强化学习培训，深入调查研究，着力用科学发展观武装头脑。各企业把学习作为首要政治任务，始终贯穿于学习实践活动的全过程。坚持集中学习与小组分散学习相结合、集体学习与个人自学相结合、集体讨论与个人交流相结合、写笔记与写心得相结合，先后学习了十七大报告、上级领导的讲话精神、以及有关深入学习实践科学发展观辅导资料等，拓宽了学习视野，增强了学习效果。通过学习，广大党员落实科学发展观的自觉性、坚定性明显增强，解决问题的能力明显提高。积极创新学习载体，不断丰富学习内容。4月13日下午，为了深入推进县直机关所属企业学习实践科学发展观活动工作，县委深入学习实践科学发展观活动领导小组办公室副主任、县直机关工委副书记刘光红组织县直机关所属企业党组织负责人和具体工作人员近20人，参观学习了运业公司##客运总站、国税局学习实践科学发展观活动工作后，在国税局会议室召开了工作促进会。会上，各活动单位畅谈了参观感受并汇报了前段时间的工作，县指导检查协调组的同志到会作了指导。

各企业坚持把理论学习作为学习动员阶段的中心任务来抓，引导党员干部进一步深化对“科学发展观”精神实质的认识和理解，结合学习党的十七大报告和国务院[20xx]3号文件[xxxxxxxxxxxx]关于《树立和落实科学发展观》的讲话等各级领导同志关于落实科学发展观的一系列重要论述。同时，

多数企业紧密联系实际，采取请进来讲与走出去学相结合、集体组织与个人自学相结合、专题辅导与原文学习相结合、经验介绍与成果分享相结合、讨论与撰写心得体会相结合等方法逐一进行学习和探讨，同时组织党员观看了电影《真水无香》，教育党员为民办好事办实事；给排水有限公司组织党员干部到四川广安和原川东游击队总部遗址华蓥山参观学习，让党员干部接受爱国主义教育；公司支部书记陈以录和支委马洪兵、谭洪林同志带着公司学习实践科学发展观文件《科学发展重要论述》等资料对离退休老党员童国华、秦本善、王义作、王明月进行送学上门。各支部成员和党员每人撰写学习心得1篇以上，并选送优秀心得报县学习活动办公室和机关工委。啤酒厂党员马冰岚《树立和落实科学的人才观》心得和机关工委刘光红《以人为本，激发企业员工潜能》文章被县学习实践办公室工作简报第40期采用。各企业结合本单位的工作实际围绕主题开展了调研活动。调研活动主要围绕本企业确定的主题进行了座谈调研，撰写了调研报告，记录了调研问题。在调研活动中还坚持深入基层，走访群众，了解情况。给排水等7个企业调研文章按时送县学习实践办公室并受到好评。如重啤##公司班子成员围绕企业生产经营和调整创新的重点难点，以及提升质量、精细管理的全年性重点工作，深入进行调查研究，积极开展“深入实际看问题，解决难题求实效”的调研活动，确定了管理创新、市场调查、人才摸底、细化考核等4个重点调研课题。

为了使党员全面普遍了解和掌握科学发展观的精神实质，达到学精管用。4月29日，县机关工委邀请县委党校副校长余跃江，在计生委会议室对给排水有限公司等7个所属企业130余名党员开展了集中辅导培训。培训主要围绕实践科学发展观形成的过程、实践科学发展观的背景、实践科学发展观的深刻内涵、怎样用实践科学发展观来指导企事业的科学发展等四个方面进行了详细讲解，进一步加深了对科学发展观基本内涵和根本要求的深刻理解，提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。同时，参学人员还全面了解了《劳动合同法》等背景知识，掌握了劳动合同的订立与运用技巧。组织党员

干部瞻仰烈士墓，接受传统教育。

（三）广泛征求意见，深入分析检查，认真查找突出问题。在深入学习、提高认识的基础上，把查找和解决突出问题作为工作重点，广泛征求和认真梳理各方面提出的意见和建议，研究产生问题的原因，进一步明确努力方向。一是采取多种方式广泛征求意见。通过下发征求意见函、设征求意见箱、召开座谈会、个别谈话等方式，全面、充分、广泛地征求了班组和广大职工等层面的意见，共征求到意见和建议95条，梳理归纳意见建议涉及班子14条、个人27条。二是认真召开领导班子专题民主生活会和党员组织生活会。在召开专题民主生活会和党员组织生活会之前，企业领导班子和全体党员按照科学发展观要求，结合企业实际和自身工作，认真查找存在问题。一方面企业领导班子广泛征求意见，特别是认真听取了员工群众的意见，深入查找个人和班子贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，重点查找个人和班子在思想观念、发展能力、管理水平等方面的差距与不足，企业班子在调整创新、优化结构，提升科学发展能力过程中存在的主要矛盾和突出问题，以及员工群众反映强烈的作风方面存在的突出问题，并分析产生这些问题的原因。领导班子成员之间坚持批评与自我批评相结合，普遍开展谈心交心，沟通思想，增进团结，找准问题，形成共识。另一方面一般党员干部围绕如何更好地发挥党员先锋模范作用，立足岗位争作贡献，推动企业更好更快发展等方面内容，查找自己的不足，并积极为企业科学发展建言献策。三是合力形成高质量的分析检查报告。班子主要负责同志全程主持分析检查报告的起草、修改工作，对征求到的各方面意见和建议进行研究梳理，形成了班子分析检查报告7个，纳入分析检查报告和梳理材料的突出问题20个。四是扎实搞好群众评议工作。分析检查报告的初稿形成后，班子成员认真听取群众意见、真诚接受群众监督，召开了企业全体党员和各方面代表参加的会议，广泛征求各方面意见，认真进行群众评议，累计参与评议代表213人，分析检查报告满意率达97%。会后，根据大家提出的建议，对分析检查报告进行了认真修改，使报告更好地凝聚集体智

慧、反映实际情况、体现群众意愿。

（四）解决突出问题，建立健全机制，切实抓好整改落实工作。坚持把发现问题、解决问题作为重点，将整改工作贯穿于学习实践活动的始终。一是坚持边学边改、边查边改、边整边改，从职工最期盼、干部群众意见最集中的问题入手，对具备整改条件的问题立即进行了整改。二是针对查找出的突出问题，认真制定整改落实方案，提出了涵盖企业工作和自身建设的33项整改任务和措施。如给排水公司职工超时加班补助问题、职工工资适当提高问题、改善办公环境问题、中层管理人员终身制的问题、职工住房公积金的问题都得到公司采纳，并已采取措施落实整改。三是积极稳妥地推进机制创新和制度建设，把解决现实问题与建立长效工作机制紧密结合，提出了进一步创新和完善企业工作机制的新目标、新举措。

（五）创新实践载体，坚持学以致用，努力做到学习实践活动与企业工作“两不误、两促进、两提高”。积极引导党员干部正确认识开展学习实践活动与做好企业工作的辩证关系，坚持科学谋划、统筹安排、推动创新。在学习实践活动中，开展了“深入基层大调研”、“服务进村到户”等活动，如县农资公司把服务“三农”作为学习实践活动的切入点和着力点。投资了280万元新建了农资配送中心，建立连锁超市8个，乡级点24个，村级点214个。到三河乡为农民进行合理施肥和农作物病虫害防治宣传讲解，宣传活动发放各种宣传资料3000余份，接待咨询人员500余人次。到西沱库区与5个困难移民户签定了帮扶合同，送去了价值6500元的辣椒专用肥2.5吨。水电开发公司学习实践科学发展观，服务好“来石”企业。季佳房地产开发有限公司来石投资开发黄水太阳湖商住旅游项目，3月30日，公司总经理黄荣要求职工发扬企业艰苦作业的精神，以“坚持科学发展，全面扩大开放，建设渝东枢纽门户和渝东地区绿色生态经济强县”为思想指导，在第一时间拿出供水实施方案。随后乡镇供水公司经理田勇带领技术人员冒雨奋战，于当天完成该供水方案勘测任务，3

月31编制完成了供水施工方案。受到了开发商的高度赞赏。啤酒公司做到了活动工作两不误，1—8月份，完成啤酒生产、销售20233kl□占全年计划的90%，实现入库税金603.86万元，特别是8月份，单月生产啤酒4200kl□创历史水平。

（一）党员对科学发展观理论的认识普遍得到深化和提高，特别是“以人为本、创新发展”的观念更是深入人心，增强了全面落实科学发展观的坚定性和自觉性。（二）党员的理想、信念、宗旨意识得到进一步加强和巩固。特别是党员干部的党性得到了增强，党员的模范带头作用比以前更加突出，脏活累活党员干部带头做的现象蔚然成风。

（三）职工的主人翁精神得到增强，服务意识、服务质量也得到了较大的提升，工作作风有了明显的转变。

（四）党员、干部观念得到转变，为用户服务、为##经济服务的意识得到深化。干群关系逐步改善，干部民主意识、为职工办实事的理念得到增强。

三、基本经验

（一）必须充分准备，深入发动，要引起方方面面的高度重视。学习实践活动，是党中央、市委、县委深思熟虑、精心准备后做出的重大决策。必须在吃透各级精神的基础上，认真分析现状，制定切实可行的工作方案，找准落实科学发展观的切入点、着力点。只有通过广泛深入的动员，使每个党员干部在思想上明确认识这次学习实践活动的指导思想、目标任务、措施要求，才能充分激发广大党员干部的参与热情，确保活动顺利开展、扎实推进。

（二）必须强化督查指导，强力推进，绷紧各企业领导人思想上这根绳。不图形式，不走过场，扎扎实实，是我们开展学习实践活动自始至终坚持的基本要求。县直机关工委通过到各企业开转段动员会、民主生活会以及电话催办等精心的

指导，为各个阶段、各个环节的顺利进行提供了保障，确保了学习实践活动的实效性。

（三）必须突出实践特色，确保学习实践活动与企业科学发展紧密结合。结合工作实践，体现企业特色，使学习实践活动得到了不断升华。各企业坚持把突出实践特色贯穿于学习实践活动的始终，围绕“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”总目标，紧扣“应对危机，节能增效”和“激发潜能，促进发展”这个主题，正确处理学习与实践的关系，正确处理整改问题与建章立制的关系。

（四）必须立足学习活动与企业生产两不误、两促进。

各企业针对工作任务繁重的实际，把开展学习实践活动与干好本职工作紧密结合起来，正确处理好日常工作和学习任务的关系。坚持“白加黑”“5加2”解决工学矛盾，确保了学习实践活动与日常工作两不误、两促进，同时采取请有关领导做专题讲解与本企业科室负责人结合科室职能中心发言，将学习活动引向了深入。

（五）必须坚持走群众路线，做到问计于民、问策于民，确保取信于民。在学习实践活动中，通过发放征求意见表、召开座谈会、设置意见箱、上门走访、邀请党代表、人大代表、政协委员列席专题民主生活会以及评议测评会等多种形式，拓宽了了解民意的渠道，扩大了群众的参与度，提高了解决现实问题、疏导情绪、化解矛盾的效率，进一步密切党群关系。

（六）必须做好正面宣传，发挥舆论导向作用。各企业及时有效的反馈工作动态、反映活动特色、总结先进经验、宣传典型人物和事例，为县学习实践办公室提供了大量而有借鉴意义的材料。县直机关工委向活动办报了21份材料，其中1篇调研文章送县委研究室；县简报转发7份；电视播报5次。

三是学习活动载体上还不很确切，不完善，不丰富；

四是调研文章不深，可操作性不强；

五是还有一些问题没有完全彻底解决；

六是资料收集归档不全、整理不很规范。

一是深化理论学习，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。我们要继续深刻领会科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，坚持用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作，不断促进企业科学发展。

二是狠抓落实，全面完成整改落实各项措施。要认真履行对党员、群众作出的承诺，加强督促检查，狠抓整改事项落实。同时，工作中发现的新问题要及时列入整改计划，提出方案。

三是建立完善学习实践科学发展观的长效机制。通过完善集中学习、自学等制度，坚持用科学发展观武装党员干部头脑，坚持理论联系实际，坚持与时俱进，加强党员干部对新知识、新经验的学习转化，使学习实践科学发展观成为党员干部日常工作中的自觉需求。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇四

参加企业实践的教师共23名，分属药学、医药营销、国际部。年龄结构：50岁以上2名，36岁49岁12名，35岁以下9名；职称结构：高级职务3名，中级16名，初级职务4名；分布在4家企业，新先锋药业有限公司、信宜药业有限公司、上药分销有限公司、华氏大药房，共12个岗位。

1、领导重视，思想统一。

从集团领导、企业领导、学校领导、各部门负责人、参加实

践的教师都给予了高度重视，思想上高度统一，行动上认真落实。

2、制度先行，组织保障。

学校颁布了《上海市医药学校教师参加企业实践锻炼实施办法》，在集团领导和行业企业的大力支持下，顺利完成了与5家企业《上海市医药学校教师赴企业实践协议书》的签约工作，召开了上海市学校教师赴企业实践工作会议，下发了《上海市医药学校教师参加企业实践注意事项》、《上海市医药学校教师参加企业实践考勤表》和《上海市医药学校教师参加企业实践锻炼考核鉴定表》等规范性资料，按照每个实践日50元补贴的标准从经费上给予保证。

3、学以致用，收益非浅。

在企业实践过程中，广大教师虚心学习，刻苦钻研，认真体会医药行业发展的新技术、新工艺、新设备和新材料，并积极探索和实践把学习和体会的心得运用于教学一线，努力提高和改进教学质量。

1、加强和提高对此项工作的宏观协调和把握能力，要注重教师下企业实践、课堂教学、实习带教、承担班主任工作等方面的有机统一，科学合理地安排好各项教学工作和任务。

2、进一步拓展教师下企业实践工作的深度和广度，增加对口企业的数量和实践岗位的数量，加强对实践锻炼的教师管理和考核，确保学有所用，学以致用。

3、加强对教师下企业实践经验成果的提炼和推广工作，在教学法评比、教育科研等方面全面体现和展示经验和成果。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇五

一、加强理论基础，努力提高业务水平

在配合项目经理、总工紧抓项目生产的同时，我能积极参加____公司机关在__月____日组织的“五比五创”培训学习，进一步加深了对“五比五创”流程内容的理解和掌握，为理论与实践结合起来打下坚实的基础。__月____日总公司领导对____项目部进行半年工作检查，____项目部在全体职工的努力下，取得了骄人的成绩，对“五比五创”工作的落实和执行，得到总公司领导的致好评。正是通过不断的学习和培训，在增强和完善管理工作的同时，也让我学到了更多的知识，为全年的工作打下了坚实的理论基础。在____项目部，积极配合__经理、__总，带领全体职工坚持“以人为本、以制理事”，严格贯彻落实“五比五创”管理规定。在项目工作遇到困难时，我不退缩、不消极，而是积极面对，首先从思想上坚定信念，在工作中努力进取，不懂就问。正是领导的支持，同志们的帮助，让我在____项目部能够很好的开展工作，并得到了更多的锻炼，促进了个人的成长。

二、动态跟踪，落实进度计划

2020__年初，我被调回____公司____项目部提任生产经理，新的工地，新的环境、新的体验，给我压力非常大，但没有压力就没有动，只有向前看，才能成长。

在____项目部，得到了项目经理的大力支持，使工作开展比较顺利。作为生产经理，如何安排施工生产，提高施工进度，避免停工、阻工现象发生是最基本的工作。项目部在主持召开每周一次的生产调度会时，更加注重结果，而不是走形式。首先让施工队汇报本周完成情况及存在问题，各管段质检员补充说明；其次，项目部各科室给予解答存在问题何时解决，传达上级部门的通知或要求，并强调下周需要施工队注意的问题和施工进度；最后，由项目领导强调施工关键环节，并指

出需要配合的部门和人员。在前期的施工中，存在进度指导不了施工，没有发挥进度的作用。经过张经理的帮助，共同带领工程科、质检科分析原因，确认是进度计划缺乏跟踪检查，没有及时进行调整，造成了月计划不能有效完成。在6月末四公司刘经理亲自给制定了《计划与实际完成工程量对比分析表》，每名管段质检员分析月计划，并当天填写现场实际完成量，分析未完成原因，真正做到了动态跟踪检查指导，在___项目取得了非常好的效果。

三、改变观念、思路清晰、加大执行力

___项目部经过总公司统一招投标，在年初确定了施工队伍，并在__月___组织施工队进度施工，但此时相邻标段便道已经全线打通，我标段落实整整两个月的工期。各队进场后，全线树木均未砍伐，并多数还存在纠纷问题。针对此情况，张经理带领我和高伦积极进行协调工作，下到村民、村组，上到业主、市指挥部，经过一个多月的努力，终于为施工队创造了作业面，让施工得以正常开展。但直到今天，安谷互通__匝道、纠偏纠错和新征地等问题仍然未解决，下阶段还需要继续努力，为正常施工提供保障。

我标段高填深挖，施工难度非常大，半数小桥涵由原地表修筑，是制约工期的关键环节，而主线便道贯通是保证工期的关键点。在前期的施工中，重视路基四队打通_____大山便道的施工，忽视了路在一队对___大山便道的施工思路，让路基一队整体下挖。直到__月中旬，总公司杨总、任总到现场视察后，及时纠正了对路基一队的施工思路，并要求项目部全力以赴的打通_____及___两处挖方段的便道。四公司领导刘经理亲自在现场指导施工生产，为项目部的施工思路把好了关，并取得了成效。

路基一队承建路基主线___公里的施工，段落内有7个小桥涵构造物和2座中桥，是全线施工的重点。但在施工中，路基一队无管理人员，现场管理混乱，不执行项目部的计划，施工

中我行我素，直到撤场便道也未打通，段落内有桥涵一个未施工，给项目部带来了及其恶劣的影响。

作为项目部生产经理，未能重视路基一队的施工思路，也没有加大对路基一队的执行力和存在问题的汇报，具有不可推卸的责任。在下阶段的施工，我会及时与领导探讨施工方案，树立正确的施工思路，加大对施工现场的执行力，为完成下半年的计划而努力。

四、做好材料设备管理，实现企业安全发展

____项目是管理型项目，由我主管的材料设备工作主要分为两部分：一是外委队伍的甲供材和零星采购材料；二是自有设备的管理和维修。

项目部的甲供材料主要为钢筋、钢绞线、橡胶支座、水泥等，而钢筋、钢绞线则是业主甲供。针对业主甲供材能够按照刘董在5月份“五比五创”检查中提出的要求去做，去控制成本。对于零星自购材料，能够严格执行总公司的材料、设备管理制度不走样，按制度、流程采购，把材料价格降到最低。对于土工格栅、水泥、水泥管等大型材料，执行总公司材料采购招标，通过多家报价，综合分析，并把信息反馈给总公司材料设备部，最终确定单质材料的价格。

在安全管理方面，项目部由张经理牵头，与各科室签订了安全生产责任状，与外委施工队伍签订了工程安全管理协议及负责人安全生产责任状。项目部成立了安全考核小组，定期对各科室及各施工队(站)进行安全考核，并制定了相应的奖罚措施。在对外委工程施工安全检查中发现隐患，由安全设备科下发整改通知单，提出整改意见和建议。如措施不力或整改不及时，项目部进行购置安全器材，并在工程款中给予扣除。真正做到检查到岗，整改到位，保证每道工序的安全施工生产。项目部把安谷互通、爆破施工作为整个控制重点，每日必须进行检查，要做到安全生产。

五、以班子建设为核心，引领队伍健康成长

在团队建设中，首先是项目班子和谐，项目部班子成员每天早、晚沟通一天的工作情况。在工作中，我们发挥项目班子表率作用，与职工同甘共苦、并肩作战。遇到难题时，项目全体人员紧密团结在领导班子周围共度难关。项目班子坚决贯彻执行总公司各项决策部署，贯彻执行企业“三重一大”，在重大决策、岗位变动，外委施工、物质采购及大额资金使用中，实行班子集体决策，并把结果报四公司、总公司相关部门审核。我一直积极配合项目领导，搞好项目管理工作，团结项目成员，参与并且严格执行班子会研究的各项决定，积极踊跃地参与项目部的“三会一课”。在工作中我充分发挥自己的长处，虚心学习别人的优点，与其他班子成员一起发挥领导班子的群体功能作用。

六、加强党建工作，为项目建设服好务

作为一名年轻的党员，我的成长和进步都离不开党组织和单位对我的培养。承蒙厚爱，在____项目担任项目部党支部书记，我深知自己肩上的责任重大，但我知道这是党组织和单位对我的信任。在上半年的工作中，我能加强学习，进一步提高思想素质，在工作中充分发挥党员的先进性和先锋模范带头作用。每月组织党员学习，及时召开“三会一课”，集思广益，为项目管理工作出谋划策。____项目年轻人比较多，我会随时找他们谈话，了解工作和生活情况，组织他们参加各项活动，发挥年轻人的干劲和闯劲，调动他们的积极性。

____项目在____公司党总支的帮助下，在全体职工的努力下，积极创办了以宣传先进个人典型、宣扬企业文化、交流先进技术为平台的《虎跃简报》，一个月办两期，截止到目前我们已经办了____期，得到项目部职工的认可。共产党员王刚同志率先在公司内部建立宣传网页，利用网络快捷、方便、及时的优势，将____项目的最新动态以文字、图片方式，及时传递到网络宣传园地，让项目员工第一时间了解和掌握最

新的项目信息。我相信，在四公司党支部的领导下，在____项目全体职工共同努力下，____项目部会创造更好的氛围，也会涌现出许多优秀的共产党员，也一定会为创建优秀共产党员工程而努力奋斗。

在一年的施工中，我会积极配合__经理和__经理，搞好项目管理工作，团结项目成员。在抓好自己主管工作的同时，努力去与其他部门协作，充分发挥自己应有的作用，让____项目的各项工作都更加流畅。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇六

上半年，我们按照标准化生猪项目建设标准和原则，____抓管理、资金和措施的到位，确保了进度和质量。

1、严格按照项目要求组织施工。依照标准化生猪养殖场的建设要求布局牧场栏舍位置和场内的管理、生产、排污三大功能区，设计了科学的猪群结构，在建设生产设施、附属用房、附属工程、仪器设备中着重突出了养殖标准化、排泄物处理生态利用化、防疫规范化，使得整个建设符合项目计划要求。

在项目实施过程中，我们根据生产需要扩大了猪舍建筑面积、排污管道、水电建设、养殖设备和公母猪引种等建设内容，因实际需要将干粪堆放场改为固液分离机械、将田间贮液池改为塑管灌溉，以满足项目整体的有效运作。

2、严格按照科学工艺组织生产。本项目完全采用三元杂交良种配套的自繁自养技术和全进全出的养殖生产工艺，选用全价饲料饲喂仔猪、配合饲料喂养商品猪，大量使用青绿饲料以提高产品品质；主要养殖设备选用定位、产仔、保育、肥育设施规格配套；污物处理选择雨污分流、固液分离、沼气净化与三沼综合利用、就地消纳的农牧结合利用型工艺；同时建设防疫消毒设施，按照规模化猪场免疫程序落实重大动物疫病

的强制免疫和常规免疫，接受____免疫监测、检疫监督和投入品监督管理，确保项目高标准运行。

3、切实抓好制度建设。本项目建设过程中，我场严格按照标准化生猪养殖场建设规定，建立了生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度和____作规程，并做到制度上墙，落实了重大动物疫病的强制免疫、免疫抗体检测、疫情监测和瘦肉精抽样等管理制度，及时参加了项目、防疫、食品安全等方面的法规和技术培训，以提高知识、规范制度，项目建设至今未发现违反规定的行为。

4、按规定做好项目管理。在发改、农业部门的统一领导下，我们依托市畜牧兽医局的技术支持，能按照项目的要求，努力做到项目管理措施到位：一是本项目有市发改、农业局组织管理和市畜牧兽医局具体指导，二是本项目及时接受了市财政、环保及当地____监督指导，三是按照公司经营模式建立了财务制度和项目建设专账制度，四是认真接受发改、财政、农业等部门检查指导，规范了项目管理、推动了项目的进度、提升了工程质量。

主要成绩

在____重视、领导关心下，我们经过近一年的努力，基本完成项目的建设任务，虽然去年以来猪价大幅度下跌直接影响了生猪生产的经济效益，但正因为有了此项目，才改善了生产条件、改变了生产方式、减少了疫病发生机会，产生明显的经济、社会、生态效益。

1、经济效益良好。我们采取边建设、边生产的方式，提早引进种猪组织生产，本项目实施期间本场已经出栏商品猪_____头，销售收入已达_____多万元，目前场内尚存栏生猪_____头(其中能繁母猪____头、公猪x头、仔猪____、肉猪____头)，估计年内还可上市生猪_____头以上，生猪出栏超过项目预定的出栏指标，在

项目实施年猪价下跌的情况下，尚可取得近____万元的生产利润，经济效益显著。

2、社会效益明显。对解决畜牧业发展缓慢、解决农村剩余就业人口、缓解发展生产与环境保护矛盾等问题有明显的社会效益，特别是实施标准化生产和设施先进的沼气资源综合循环利用型生态养殖模式，对推动畜牧业适养区标准化、生态化生猪发展，增加农民收入、保障猪肉供应有良好的示范作用。

3、生态效益显著。围绕标准化养殖组织建设与生产，采取农牧结合、资源循环利用的模式，在有效解决畜牧业生产排泄物污染问题的同时，利用沼气处理设施开展“三沼”综合利用，对发展农村生物能源、发展有机农业有着突显的生态效益，可助推本地水稻、蔬菜基地有机化生产发展。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇七

（一）加强组织领导，做好引导工作

今年的蔬菜种植项目能够顺利实施，达到预期目的，与我加大产业结构调整有着很大的关系，为此，乡党委、政府高度重视，成立了以乡长为组长，分管农业副乡长为副组长，相关部门负责人员组成的项目工作领导小组，并且我乡还成立了市、区、乡三级业务部门组成的技术小组，切实增加了技术力量的投入，给基地建设奠定了坚实的技术力量。为加强工作的管理力度，使工作层层落实，分管乡长与乡主要领导签订了目标责任书，各示范点明确专人负责，制定奖惩制度，做到目标明确、责任到人，工作有人抓、有人管。

由于蔬菜种植产生的经济效益显著，老百姓的种植热高涨，为了能正确引导老百姓，达到合理布局的目的，我们通过召开群众会，深入农户等多种形式，从思想上下功夫，让群众能够结合自身的实际，安排种植计划，不盲目地扩大种植面

积。

（二）积极抓好物资筹备工作和基础设施建设

1、由于我乡的财力有限，群众的经济基础薄弱，目前单靠群众自己发展菜种植有一定的困难，为此，乡党委、政府积极与县蔬菜部门对接，争取物资、资金、项目的倾斜，及时将物资筹备到位。

2、农业农村工作，基础设施建设是重要保障，特别是在凝冻之年，为了让农民的土地能最大限度地产生经济效益，尽可能地减少种植、运输成本，今年我乡在将主要精力重点放在基础设施恢复上，4月底就将受损基础设施全部修复完毕。

（三）加大培训力度，实施全程跟踪技术指导

为了让农户全面掌握蔬菜种植技术和无公害操作技术，特别是科普、科技方面的培训，根据种植进度和生长进度分期进行培训的方式，对早玉米、西红柿、辣椒、黄瓜等蔬菜的种植管理技术、病虫害防治等进行详细讲解，除此之外，为使群众便于学习和运用种植技术，区、乡技术人员还深入田间地头，全程指导服务，让农户现学现用，增强实用性，使技术传授方式更趋于科学化、合理化。

（四）加强后继服务管理

由于农民的素质较低，往往出来虎头蛇尾的现象，为此，今年我们强调农户着重加大后继服务管理力度，特别是在蔬菜种植的田间科学管理对农户进行全面培训。

今年我乡发展蔬菜种植，一是提高了土地的利用率，增加了经济收入，节约了种植成本；二是农民的种植技术和管理技术都得了进一步提高，为我乡进一步扩大种植面积奠定了基础。特别是在当前国家对农业种植的大好形势下，我乡的农

民人均收入和社会地位逐步巩固提高。

1、农民土地持有率下降（土地的合理与不合理开发），土地对于农民来说是农民的命根子，农民拥有土地是进可攻退可守。

2、单产提高的空间有限。农产品价格上升的空间有限。·市场价格不稳，销路不畅。面对小生产与大市场的矛盾，挫伤菜农的积极性。生产资料上涨，成本提高。

3、设施落后，品种老化，技术欠缺。

4、菜农到城里卖菜时，车辆管理部门要行车证、驾驶证、养路费。由于农民的车辆平时不用，只有到城里卖菜时才到路上跑，所以大多数都没有相关的手续。

5、政策支持的空间有限

6、自然因素。气候的不确定因素，影响蔬菜的生产

7、非农产业的收入影响农村经济的发展

8、生产成本加大，农业效率增长缓慢

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇八

1、建立健全了各项工作制度。生猪屠宰办公室以全国猪肉产品质量安全检查为契机，狠抓生猪屠宰基础工作和硬件设施建设，在全县范围内共建立了14家生猪定点屠宰场，为屠宰场建立了《值班制度》、《检疫检验制度》、《生猪进场登记制度》、《不合格肉品召回制度》、《病死猪肉销毁无害化处理制度》、《安全生产制度》等制度，配备了检疫员、检验员，对各屠宰场的检验员进行了培训和发证。各项管理工作均有专人负责，分工明确，细化到人。检疫人员每天坚

持24小时值班。定点屠宰场做到了有办公室、有制度、有明细台帐。

2、加大执法力度。稽查队伍一般情况下保证7—8人，在*、动检、工商等部门的密切配合下，从生猪屠宰的源头抓起，严查两章两证是否齐全，严格打击市场上白板肉、注水肉、病害肉等不法经营行为，同时，生猪屠宰办公室组织了各种形式的培训，加强稽查队队员的知识和业务学习，以保证稽查工作的正常开展。

3、乡镇集贸市场整改成效显著。稽查队配合各乡镇*，重点检查各集贸市场，对市场的猪肉产品进行检查，逐步规范市场，通过重点整顿工作，市场上的猪肉产品证章齐全，有效保证了猪肉食品的安全。

1、争取*的高度重视，加强生猪定点屠宰的宣传工作。争取领导的重视，提供经费保障，协调各部门的关系，抽调*、动检等部门的人员，确保到位，同时通过电视等媒体的宣传，让广大群众了解肉食品的鉴别、消费等常识，以取得广大群众的大力支持。

2、完善生猪定点屠宰场的监管制度，建立长效管理机制。当前，我县生猪定点屠宰还存在一些薄弱环节：城乡结合部私屠滥宰现象还时有发生，推进乡镇定点屠宰还有不少困难，超市和农贸市场购肉渠道还不尽规范。针对这些问题，下阶段，我们要做到边整治、边检查、边总结、边推广，努力做到不留空白和死角。要加快基层执法队伍建设，推进综合执法，重点加大对城区、乡镇的执法力度。进一步加强对生猪定点屠宰工作的领导，充实执法人员，为确保广大消费者吃上“放心肉”创造必要条件。

3、加强部门协调和乡镇联动，加大工作力度，严厉打击私屠乱宰、注水肉等违法行为，形成对猪肉质量安全专项整治和对生猪屠宰日常监管的合力。

4、加强对生猪定点屠宰场的业务和法律法规培训工 作，建立目标责任制。对卫生差、设备简陋的屠宰场进行治理整顿，对整顿不符合要求的屠宰场进行关停。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇九

□

1、组织落实

自从xx月x日接手保安部以来，根据酒店治安、消防的需要，建立了防火委员会。现人员有变动，重新调整了防火委员会，总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，落实了三级安全管理目标责任书。

2、制度落实

为了确保酒店的安全，我们从酒店的实际情况出发，建立了一套安全防范的制度，使治安消防安全工作真正做到有章可循、有据可依。为此我们建立了火警火灾处置预案、各重点部位岗位责任制、大门岗职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、突发事件保卫工作程序、消防重点部位档案等。同时落实了公安局、派出所规定的客人资料登记制度，做到认真登记，及时上传。

3、宣传教育落实

为了使消防、安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们采取有计划多形式地对员工进行消防安全的宣传、教育、培训，今年以来我部共培训员工怎么样使用灭火器x人次，消防安 全知识考试x人次，观看消防安全影像资料x人次，同时将消防安全常识发放到各部门、租赁单位进行宣传。使员工懂得防止火灾的基本措施和扑救火灾的基本方法，提高预防

火灾的警惕性。

为了使消防安全工作落到实处，我们贯彻落实酒店总经理、我部门每周一、三、五每次晨会强调安全防范的指示精神，布置安全防范的内容，加强安全检查。针对二楼餐厅装修的施工场地，时间长，任务重，我们落实重点防范，加强巡逻检查次数，在装修有几个月中我们派保安专人现场进行监护，同时落实动火审批制度，做到不审批不准动火，没有操作证，不准动火，真正地把安全工作落到实处。

接手以来，落实安全巡逻检查xx余次，每半月组织安全大检查x次，同时安全检查发现不安全因素起（例：1、灭火器过期失效。2、厨房操作间没有配备灭火毯。3消防栓缺少配件。）等情况。针对查出来的问题，我们都已下达了整改通知书，责令其限期整改，除部分灭火器未年审外，其余均整改完毕。

1、组织了学习

作为一个酒店，抓服务质量，首先是抓人，要抓自身建设，抓好员工的思想，素质。只有这样才能使员工真正懂得服务的目的。我们落实每月4次全体保安会议。充分利用会议与员工交流，剖解正反案例，灌输我们酒店为客人服务的宗旨。同时在会议时比较好的员工及时进行表扬，对表现不好的员工进行严肃批评，同时对员工要进行要加强铁的纪律教育，尤其是我们大门岗的员工，接触人多面广，更加要做到这一点，例如：在今年xx月x日那天，我们的领班在大门岗看见一位客人乱停车，把汽车停在进口处，挡住了去后院的路，就去跟这位司机讲，不要停在这里，影响其它车辆进出，他一定要停在这里，再次跟他讲时，他不但不听，反而骂人，并动手打了我们领班两拳，踢了一脚，我们领班始终没有还手，后被拉开。当时对面xx公司的人看了也非常生气，对我们主管讲，你为什么不帮你们员工打这位司机。从这件事看，正因为我们经常开会学习，强调铁的纪律，使得我们从主管到员工都能够做到这一点，能做到忍字。

为此在全体保安会议上大力表扬了领班，同时剖解了这起案例：如果当时还手，心情得到平衡，但是损失会更大，会直接影响我们大门岗保安在客人及周围群众的声誉。甚至会对我们保安产生不好的看法，正因为我们有这样的保安，主要是酒店领导在平时教育，培养的结果。

2、人性化管理

加强对员工的管理，是我们部门要经常做的如何加强员工进行管理，是我们部门更应关注的，对员工我们采取人性化管理只有这样，才能发挥出员工更好的积极性，在今后的工作中他们才能够用敬业来报答企业。

1、大门岗服务

第一、经常性组织员工开会学习，培养员工对企业要有敬业精神，只有这样服务质量才会到家。

第二、服务质量，大门岗停车场保安服务，做到客人车辆来去时，指挥车辆服务，指路服务。尤其是是在天寒地冻，日晒雨淋，他们始终站在服务最前沿，为客人服务。

1、与各部门签订20xx年度消防安全责任书；使人人肩上有担子人人心里装安全确保酒店安全万无一失。

2、完善各项规章制度，保酒店平安。必须保证酒店的消防安全运转，确保酒店消防安全，做到万无一失，坚持以防为主，防消结合。工作中不断完善和遵守各项规章制度，用制度管理人，成立安全巡查小组，定期对酒店及周围各种场所进行巡查，发现安全隐患，及时协同其它部门进行整改，杜绝一切安全事故的发生。

3、与人力资源部配合对新入职员工进行岗前消防安全培训考核，对于考核不合格的坚决不允许上岗。并且每季度组织一

次全员消防安全培训。

4、开展学习读书活动，建设学习型组织。针对部门员工平时不太注重理论学习，制定详细的学习计划，改变这种不学习的习惯，多发一些酒店资料，或者写学习心得的形式，督促和鼓励部门员工的学习，特别是酒店业务知识的学习。做到月、季、年有检查，有成果，有提高。全面提高部门员工的素质。

5、岗位采取轮岗制。对部门各个岗位，（立岗、停车指挥、消防监控、保安）进行两个月一轮岗，改变过去那种固定岗位的模式，做到每一个人都熟悉和胜任各个岗位的工作，一专多能，全面发展。

6、加强内部考核，采取末位淘汰制。树形象，统一制服（配齐皮带、肩章、帽徽等），部门员工一律上班着装，以新的面貌展示。结合人资部制定的考核标准，对每一位部门员工进行考核，采取末位淘汰。如连续三个月考核分最低，作下岗处理。人员的补充采用招聘高素质的退伍军人。

7、整顿保安宿舍。向部队宿舍管理学习，把好的宿舍管理经验学过来，做到摆放整齐，条块分明，，带动酒店整个宿舍的管理，力争上一个台阶。

8、平时多注意员工的想法，经常进行交流，关心、爱护员工。对个别比较差的员工进行个别谈心，帮助，找出存在的问题，激励他们在新的一年在服务质量方面要有一个飞跃的提高。

猪场企业工作总结 猪场工作总结篇十

时光似箭，岁月如梭，转眼进入公司已经有将近一年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx年取得了不小的进步。现总结如下。

为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度进行了解，熟悉公司的企业文化。通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，更快更好地完成工作任务。

作为设计师助理，我的职责是帮助设计师完成谈单过程中的各种图纸及文档，为设计师签单做好充分准备。经过一段时期的磨合，我逐渐知道自己该如何去做并做好手头工作，在设计师的指导带领下，不仅懂得了许多专业方面的知识，也懂得了许多做人处事的道理。

回想自己在公司将近半年的工作，工作量并不是很大，闪光点几乎是不存在，许多工作还有不尽如意之处，在工作的过程中，由于专业知识不够扎实，又存在一定惰性，遇事考虑不够周全、不够细致，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的工作效能。

在工作过程中，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对其它专业的基本认识都没有，这都限制了自身的发展。在以后的`工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

加强自身学习，结合实际，多从细节考虑，认真做好本职工作，积极配合同事工作项目。继续加强对公司各种制度和业务的学习，做到全面深入的了解公司的各种制度和业务。用公司的各项制度作为自己考勤工作的理论依据，结合实际更好的开展考勤工作。积极向同事学习，虚心请教，并以实践带动学习，全方位提高自己的工作能力。克服自己本身存在的诸多缺点，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。