

2023年项目培训工作总结(优秀6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

项目培训工作总结篇一

- 1、重伤、重大及特大安全事故为零；
- 2、机械设备重大事故为零；
- 3、人员轻伤和其它一般安全事故率不超过2%；
- 5、按招文件的要求及规定确保安全资金投入100%及时落实到位；

安全生产责任制的完善和实施是安全生产工作的一个重点。我项目建立健全严格的安全生产责任制，在建立安全生产责任制的基础上，进一步在工作中切实落实执行，明确岗位职责，形成一级抓一级，逐级抓落实。通过完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，确保安全生产。

专项整治的重点在制度建设、严格执行标准、技术方案和重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。一是强调我项目责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。二是经监理单位严格验收检查，特别是对临时用电、大型机械设备、脚手架、起重吊装工程、深基坑支撑、高空作业及危险性较大的工程，要编制有针对性的专项安全施工

方案，经施工单位技术负责人批准报驻地办安全监理审核上报总监办并签字后实施。同时各监理单位要加大重大隐患的监控和整改力度，项目部安全管理人员要加强日常安全检查，对查出的事故隐患，按照“四不放过”的原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施。

项目部带班领导及安全人员采取定期检查与巡检相结合的方式，目前已进入冬季施工，带班领导应根据冬季施工方案及施工现场带班生产制度进行检查工作，带班领导应主要履行以下职责：1、专职安全员现场履责情况，作业人员个人防护和施工现场临边防护的规范性。2、特种作业人员持证上岗情况，起重机械等特种设备的运行情况。3、承重支架及满堂脚手架的运行情况。4、安全技术交底与班前会落实情况。对查出的隐患及时签发安全整改通知单限期整改，并跟踪复查整改效果。安全检查情况进行项目部通报。

安全教育和培训是工作的重点内容之一，为使安全生产教育深入人心，强化员工的安全意识，项目部带班领导根据安全教育培训计划对全体员工进行安全教育工作，增强安全意识和自我保护意识，为了更好的落实安全教育和培训工作。

1、进一步完善安全生产规章制度，落实安全生产责任制。

2、项目部要严格要求各个施工队按照施工组织设计、专项施工方案的要求组织施工。在施工前做好安全教育、安全技术交底，施工中加强检查，施工完毕后做好验收工作。

3、督促项目专职安全员及各个施工队兼职安全员切实履行职责，对工程施工过程的安全生产进行检查，及时查处“三违”行为，督促安全隐患整改。

4、施工现场应组建义务消防队并制定消防制度，加强用火管理，定期对施工现场的防火工作进行检查。

12月：开展火灾隐患普查整治工作

完善各项安全生产应急预案；

开展安全生产工作检查及年终考核。

项目部将继续本着“生产必须安全”这一核心思想，按照“谁主管、谁负责”的原则，严格履行本项目的安全生产工作部署，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，确保本项目年度安全生产目标的顺利实现，认真完成项目部领导和上级交办的其他各项工作。

项目培训工作总结篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

一、 培训时间与地点1、此次培训为期 天，培训时间从 年 月 日至 年 月 日。

2、培训地点 。

二、 协议期限乙方参加完培训之后，及时返回并回到原岗位上继续工作，服从甲方安排。此次培训后双方的约定服务期为： 个月，即自 年 月 日起至 年 月 日止。如甲乙双方签订的劳动合同未达 12 个月，乙方为甲方服务的期限由原劳动合同中的 / 年 / 月 / 日起至 / 年 / 月 / 日止，延长至 年 月 日止。

此协议做为劳动合同的附件，具有同等法律效力。

三、 培训总费用甲方为乙方此次培训共支付培训费用合计人民币 元。

四、 双方责任与义务1、 乙方在培训期间须服从甲方管理，并在培训结束后，服从甲方的工作安排和调整。

2、 培训期间，如乙方出现下述两种情况，甲方可提前终止培训，并按本协议要求乙方赔偿甲方所发生的培训费用总额。

— 乙方在培训期间违反有关法令及规章制度。

— 由于乙方个人原因中途退出培训。

3、 在培训期间，乙方所享受的工资、福利待遇是按照政府有关法规及甲方有关政策执行。

4、 在协议期间，乙方如因故不能或不愿继续为甲方服务，有权向甲方提出辞职，但乙方须赔偿甲方培训费用。赔偿办法将根据甲方所付的总培训费用和本协议中所规定的有效期的未到期部分按日比例计算。

项目培训工作总结篇三

关键词：公益活动舆论宣传经营人心促销

活动目的：公益性与商业性相结合的义拍义卖营销活动

响应政府“建设社会主义新农村”号召和“青春家园建设”关爱行动，与共青团武汉市委、武汉市关心下一代工作委员会、武汉市青少年发展基金会、武汉市农业局、武汉市文化局、武汉市卫生局、武汉晚报社、武汉市广播电视局、武汉晚报社、武汉爱心文化传播中心等单位联手，推出大型公益活动“金马之家百万爱心献老区”。

联合政府机构、社会团体、新闻媒体共同举办，增强该活动的权威性、公益性、新闻性和可信度，这是企业组织公益活动的关键问题。

在即将到来的销售淡季，推出与金马之家经营项目和营销活动紧密相连的大型公益活动，寻找挖掘新闻点，吸引大众眼球，提升品牌形象，带动淡季的人流和销售，并为旺季销售做铺垫。

活动意义：

2、舆论宣传导向和新闻炒作：作为公益活动本身就有一定的新闻价值，通过合理的炒作为金马之家营销活动造势，增强大众对金马之家这一品牌的记忆、认知和好感。

3、提升企业形象及实际销售额：对于一个企业来说，获得大众认知便是企业的无形资产，社会效应越好，越能带动公司业绩飞升。

4、符合公司的经营理念：肖凯旋总裁曾多次在公司的会议上提出过企业使命感，在我们以全方位的产品定位解决了消费者的家装痛苦同时，我们同样要在公众心中媒体眼中塑造一个公益形象，营造优秀的企业文化，树立员工的价值观，通过经营人心的宏伟工程，为企业长足发展打下坚实的基础。

5、经济效益和社会效益双赢：

(1)通过整合优势资源，有效开展品牌形象战略目标；

(4)事半功倍的营销推广效果：本次活动主题突出，题材鲜明，受大众及媒体、政府部门关注程度高；且活动本身易于操作，炒作空间大；又与商户互动，投入少，能取得事半功倍的品牌推广效果。

二、义卖(义拍)活动分析：

1. 活动内容：

金马之家联合商户提供近百万价值的义卖产品，义卖款项作为爱心专款全部捐献革命老区的福利机构和弱势群体。

2. 活动时间□20xx年5月开始启动，至，在近一年的时间里开展一系列爱心义卖义拍及捐赠活动。

3. 义卖产品来源：

(1) 由金马之家商户赞助义拍义卖商品，尤其是卫浴、地板、磁砖、橱柜、电器、家具等全国知名品牌的厂家有较强的品牌推广意识，赞助投入产品的积极性高，同意以公益赞助为由头，做商业促销活动。

(2) 目前公司的武湖基地尚有一批库存家具、床上用品等，可以作为义卖商品。

(3) 计划在近一年的时间里，组织8-10次公益性主题促销和若干次捐赠活动，估计每次需提供价值1-5万元的家具建材商品进行义卖，作为捐赠款项资助革命老区。

4. 活动难度：这项活动需要部分厂商配合，提供义拍商品。但是参与此次活动能给商家带来多项有形的回报，因此，说服商家提供拍卖品是可行的。

5. 活动启动时间：5月27日、28日，每日一次，每天拍卖时间约为2小时。

以后每月1-2个周末定点举行义拍义卖公益活动。

三、扶助对象

1. 7-8月，高考后推出资助老区高考状元

2. 9月，九九重阳节，如到老将军故里，为老将军或者其后人

亲属献爱心

3. 10月，为革命老区的福利机构献爱心

五、媒体支持

1. 《武汉晚报》扶助行动栏目

2. 《武汉晨报》

3. 武汉电视台《百姓连线》

4. 湖北广播电台

六、本次拍卖活动操作细则：

1. 本次义拍活动为无底价义拍，即所有拍品0元起价，参与竞拍者自由叫价，最低喊价幅度为50元人民币。

2. 本次拍卖会拍品由金马之家的商户提供，主要拍品有床、床垫、沙发、餐桌椅、沙发床等拍卖品。

3. 本次拍卖会所得款项用于资助革命老区弱势群体。

4. 本次拍卖会在金马之家建材家居门前广场举行。

5. 本次拍卖为无底价拍卖，最终得主由工作人员带到收银台缴款；

7. 拍卖师宣布拍卖开始，参与拍卖者开始出价。

8. 每次叫价，拍卖师现场喊价3次，如没有人加价，拍卖师落锤，宣布成交。

9. 工作人员现场将最后竞拍得主请上舞台，有电台、电视台

进行现场采访。

10. 由产品厂商代表恭贺该消费者成为金马之家爱心大使。

项目培训工作总结篇四

公司“十届一次职代会暨20××年工作会”的胜利召开，给**md人带来极大的欢欣鼓舞。为了切实落实该会精神的宣贯工作，不走过场，项目部结合节前的工作安排，把宣贯活动和主管以上管理人员年终述职报告会结合起来，取得了意想不到的效果。述职会结束之后，项目部经理***、党工委书记**、现场经理***与大家一起全文学习了***总经理的《把握方向 聚焦目标 扎实推进“15+10”战略 领悟责任 精益求精 倾心打造md知名品牌》行政工作报告，*书记还对报告中的有关内容做了重点讲解和阐述。在座谈中，*经理要求大家对职代会精神和*总的报告，结合自己的述职情况，找差距悟不足，结合**项目谈体会谈感想，结合自己的本职工作深刻领会职代会精神和王总的报告。通过热烈的讨论，大家普遍感到开拓了视野，看清了方向，把握了目标，对自己肩负的责任感到更重大了，对今后的任务有了更清醒的认识，对md事业的明天树立起了更加坚定的信心和决心。

为了把职代会和《报告》的精神落实到今后的工作中，贯穿在项目建设的每一个环节中，贯彻在每一个员工的实际行动中，项目部领导班子对今年的工作计划做了及时的修整和完善。

写作，是一种心情 在总结去年工作基础上，持续深化《md人哲学》践行工作，学习公司总部和兄弟项目部的先进经验，今年将组织开展“三个一”活动：组织一次《md人哲学》知识竞赛；组织一次对照哲学、规范日常行为的活动；组织一次践行《md人哲学》评选活动。通过活动，重点、系统地把握《md人哲学》实践篇中的观点、思路和原则，用以指导、检

验各项工作，并在实践中不断积累案例；促使新、老员工逐步理解、认同《md人哲学》的理念和原则，并向核心分包队伍延伸。

在此基础上，进一步丰富和发展企业文化，逐步形成具有本项目特色的文化，从而尽快将企业文化转化为组织行为和员工行为，实现各级员工“把握目标、领悟责任、掌握方法、自我管理”的目的，为公司三年内力争升级换代做出应有的贡献。

坚决贯彻“客户为尊”的核心价值观，把握住“服务态度、服务效率、服务质量、服务反馈”的服务要素，随时掌握客户需求，以真诚的心、实在的行，赢得客户真正信赖。在去年良好关系的基础上，继续保持与甲方、监理、设计、制造厂的沟通，与地方政府各级职能部门的协调，本着诚实守信的原则，促使对方充分相信公司的能力，理解项目施工过程中的困难，最大限度地争取项目管理的主动权，为工程建设的有序推进创造条件。展现md人的共赢之道，创建和谐的外部环境。

在公司“15+10”战略的牵引下，根据“以提升企业核心竞争力为重点，打造精益化管理和技术团队、专业化作业团队”的报告精神，按照“机构简捷，高效执行，服务延伸，诚信共赢”的管理思路，继续抓好团队建设，努力提高队伍的整体素质。班子成员合理分工和充分授权，做到各行其责，提高项目决策层、执行层、作业层的协同作战能力，打造项目管理的高效长效机制。

在“人才为根，品德从优，机能匹配，系统运行”的基本理念指导下，以加强人力资源的开发和培养为支点，优化项目内设机构，严格定员定编。以“建设一个项目，培养一批人才”为出发点，着力从进口渠道严把用人能力关，关格心、按需设岗，因岗选人，依能配岗。注重优化用人环境，着力营造整洁、和谐、宽松、融洽的工作氛围，倡导每个人自动

自发地工作，形成一人多岗、精干高效的项目管理团队，增强战斗力。今年还将定期举办各类特色培训，并邀请项目中层以上人员担任培训师，进一步凝聚人心、凝聚人才、提升素质，树立“有能力、可信赖”的md人形象，做响md品牌。

项目培训工作总结篇五

1、逢双月以例会代培训，除重点讲解平时工作开展情况及注意事项外，培训乡镇儿保人员，内容主要是散居儿童系统管理、表格书写规范、体弱儿管理等。力求基层儿保人员掌握基本知识和技能，更好地为儿童健康服务。

2、上半年利用一定的时间，集中基层妇儿保人员，进行专门培训三基本内容，内容主要是要求每次培训有计划、有签到、有考核、有小结。

3、下半年利用时间，集中基层妇儿保人员进行定期培训，要求有计划、有签到、有考核、有小结。内容主要是散居儿童系统管理，儿童各阶段心理特点及保健内容等。

4、利用各种形式，不定期地利用例会、专题培训等机会，加强儿童保健知识的宣传，进一步提高基层儿保人员专业知识水平。

具体要求：参加学习人员、任何人不得缺席迟到、认真听讲并且记录，结束后进行统一考核、其成绩作为平定先进的有效指标。

项目培训工作总结篇六

面向独居老人的服务

一、项目背景

我国目前面临严重的人口老龄化趋势。这意味着我国需要养老的人口在激增。我国目前老年人照顾的现实是传统家庭养老功能在弱化、社会养老机构严重不足。在这一背景下,一些既不愿意到社区养老机构,也不愿拖累子女的半失能老人就必须独自照顾自己,生活的极其不方便让他们只能待在家里,与社区服务隔绝。为了更好地为这些老人服务,作为人们日常居住于生活的“社区”,不可避免的成为辅助社会、支援家庭的中间环节,“邻里帮扶和社区日间照顾”也日渐成为可发展的新型养老模式。而我们这个组织旨在帮助这些半失能老人提供一些基本的日间照顾服务,通过邻里协助网络和志愿者联系网络为他们建立一个社会支援网络。

二、理念

1、马斯洛需要层次理论:马斯洛理论把需求从低到高分成生理需求、安全需求、归属与爱的需求、尊重需求和自我实现需求五类。失能老人是生活不能完全自理、需要一定照料的老人,他们需要我们的照料,以确保其基本的安全的需要,日间照顾主要为生活不能完全自理、需要一定照料的半失能老年人提供膳食供应、个人照顾、保健康复、休闲娱乐等日间托养服务,满足老人安全需要、归属与爱的需要。

2、埃里克森的生命周期理论:大多数人到老年时都能保持原来的状态,但埃里克森认为,人还有一种危机要克服。过去的岁月和经历,走向死亡的必然性,使老年人要么达到一种自我整合,要么产生失望感。以满足的心情回忆往事的人,将以一种完善感走完最后的发展阶段。埃里克森写到:“人对唯一的一次生命,是将它作为不得不是这个样子而接受的,是将它作为必然的、不允许有其他替代物而接受的,是以人的生活是人自己的责任这样一个事实而接受的。”不能形成这种良好整合的人会落入失望的境地。他们认识到现在时间是太少了,年轻人拥有的选择和机会,他们都没有了,一生已经过去,他们希望用完全不同的方式重新生活一遍,这样的人常常通过对他人的厌恶和轻蔑来表达他们的失望。通过

日间照料让老人们可享受“白天入托接受照顾，晚上回家享受家庭生活”的社区居家养老新模式。

3、社区照顾是通过运用社区的各种正式与非正式资源，尽量做到使需要照顾的老人能够继续留在社区或他们原来熟悉的生活环境下维持独立的生活，而同时又能获得必要的照顾，从而避免不必要的住院或隔离。

4、符号互动理论:此理论认为，人们是在他们的社会环境中、在与他有的交往中获得他们的自我概念的，换句话说，人们是根据他人对自己的评判、态度来思考自身的。一旦他人把我们归入自我概念，我们便会不由自主地根据他人划分对自己作出反应，从而形成自我概念。日间照顾为生活不能完全自理、需要一定照料的半失能老年人提供膳食供应、个人照顾、保健康复、休闲娱乐等日间托养服务，充分体现了我们对老年人的关心，让他们感觉到自己存在的价值感，摒弃把老人描绘成昏庸、老朽、无用的价值观念。

5、生态观理论，强调整合服务对象个人、家庭、朋友、邻居以及整个社区的资源，从而为服务对象提供服务。

三、需求分析

当前，我国老龄化越来越严重，社区中老年人的数量迅速上升，其中半失能老年人占了几乎三分之一的部分。通过调查，我们发现绝大多数的老人不愿被送去养老机构，居家养老几乎成了90%老人的首选，而半失能长者的需求也主要就是三大块:基本物质保障、医疗救助、寂寞排解，社区日间照顾可以是满足半失能长者需求，同时减轻家庭负担的好方法。因为目前经费短缺、条件有限;缺乏专业的工作人员和志愿者队伍;加上为老服务的民间组织缺乏，因此我们只能先考虑最困难的群体，以社区中的半失能长者为服务对象，为他们提供社区日间照顾，同时构建邻里帮扶机制，实现居家养老和社区照顾的有机结合，构筑邻里相扶、守望相助的温馨社区。

当然，在我们的组织发展起来后，我们不仅要建立完备的社区老年服务体系，而且要让我们的服务覆盖到社区所有的半失能老人。

三、项目计划（一）初期

1、开展专题调研，了解社区状况。通过调查问卷、电话访谈等方式了解该社区中老年人的生活状况，基本需要和实际需求。

2、进行科学分类，着重分析半失能老人的实际需求。把关于半失能老人的状况整理分类，制定组织能够提供服务的老人名单，找出这些老人的实际需求，并且根据老人不同的实际需求，把老人进行分类，建立服务档案。

3、建立工作关系，奠定服务基础。通过上门进行访谈或者社区居委会的介绍，与服务对象进行沟通了解，掌握其实际情况，并与之建立基本的工作关系，建立服务基础。

4、走访服务对象邻居，了解邻里情况。通过走访服务对象的邻居，了解他们的邻里关系，邻里关系和谐的可以加强他们之间的来往，邻里关系一般的可以鼓励他们之间的来往，争取为服务对象建立更为有利的邻舍协助网络。

1、运用多种形式进行宣传。充分发挥社区居委会的功能，在社区中进行黑板报、海报、讲座宣传，让社区中的居民了解该组织的宗旨、服务内容以及相关的其他内容，推广先进助老服务理念和专业工作方法积极争取社区居民的支持。

2、开展专业服务。根据服务对象的需求和问题，运用社会工作方法，依据项目实施具体计划，开展专项服务，并对老人的基本信息，家庭信息，之前的工作情况，身体状况等做好详细的记录维护老年人的合法权益，满足半失能长者需求，同时减轻家庭负担，充实和完善已有的居家养老服务体系。

3、做好志愿者招募工作，并对他们进行系统的培训。通过宣传，尽可能多的招募志愿者，并且了解他们的专业技能，对于没有专业技能的，则培养他们的基本老年服务技能。然后将这些志愿者按照服务对象的需求，进行系统的分类，对他们加以系统的培训后，帮助他们了解他们的服务对象的基本情况，以便接下来对半失能老人提供服务。

4、组织开展邻里协助和志愿服务。志愿者和服务对象的邻居在工作者的统一安排下，有安排的为老人提供服务。初期，由工作者带领志愿者和服务对象的邻居到服务对象的家里为老人提供服务，熟悉老人的生活环境和生活中的问题。到志愿者足够熟悉服务对象时，工作者可以再次进行工作安排。对于不能很好的为服务对象提供服务的志愿者，可以另行对该志愿者安排其他的工作。

5、利用社区的短信平台，定期向老人的家人通告老人的情况，同时还可以跟弱势长者子女发起一个倡议：“周末不加班，回家看爸妈”。让独居老人多感受到家庭的温暖和家人的支持。

(三)后期

1、组织志愿者开展评估、分享。在每个阶段，工作者都要与志愿者、服务对象的邻居进行交流分享，及时了解当前老人的需求，并对当前的工作进行反思总结。在最后活动结束后，进行总体总结。

2、对我们的服务对象及其家人开展评估。通过与服务对象及其家人的沟通了解老人对提供的服务的感受和意见，并及时作出调整和改进，让服务对象享受更完善的服务。

3、对社区工作人员开展评估。在社区工作人员内部进行讨论，对每个阶段的工作进行评估总结，并做出相应的记录，在服务结束时，也要进行相应的工作总结。具体实施内容：第一阶段(x年x月—x年x月):成立社区日间照料室——“长者之

家”；制作“护老者资源阁”。

(一)阶段目标——“长者之家”能够发挥其作为失能长者的日间活动室的作用；确定受益群体，并制作完备的护老者信息材料。

(二)人员安排——这部分工作可以由包片走访的社工、大学生志愿者、楼幢长和居民积极分子共同完成。

(三)“长者之家”的场地设置要充分考虑老年人的特点，尤其是失能长者的活动便利方面，因此要选择一楼。可设置康复室、文体室、读书室、聊天室、休息室等；同时要有一名专职工作者，负责居老者之家的日常卫生和基本服务；另外每天至少要有2名志愿者提供服务。(四)通过外展工作，对社区内的失能长者(包括独居、残疾、身体不便的高龄老人)进行走访，并对老人的基本信息，家庭信息，之前的工作情况，身体状况等做好详细的记录，为每个长者建档，并根据各自不同的特点归类整理。

(五)这段时间开展社区活动时就可以对居民宣传我们的策划，并对部分有意愿参与的居民进行登记和备案。便于我们日后征集志愿者。

第二阶段(x年x月—x年x月):成立“长者志愿服务

队”。(一)阶段目标——做好志愿者的招募，并且有系统的培训工作。

(二)人员安排——志愿者的培训主要由专业机构的专家提供支持，居民志愿者的招募主要由包片社工负责，学生志愿者由活动负责人联系。

(三)召开“长者之家启动仪式暨志愿者招募动员大会”，志愿者的来源可充分考虑刚刚退休下来的低龄老人和高校学生(可以和高校社工系合作，低年级学生定期服务)。

(四)要充分调动其他社会资源，包括学生志愿者以及社区内养老院等其他专业为老服务的社会组织的支持。(关于专业的为老服务组织，我们需要区民政局给我们提供援助。)(五)制作护老培训教材，对志愿者进行系统的培训，以增强护老者照顾老人的知识和技巧。我们可根据前期制作的“护老者资源阁”的信息，对弱势长者的生理心理特点都要好好把握，同时不同的对象也要有侧重点。

第三阶段(x年x月—x年x月):开启“爱心敲门我和你。”

(一)阶段目标——志愿者与服务对象结对帮扶，对外联系合作单位和个人，为下一步开展服务做准备。

(二)人员安排——联系合作单位由项目负责人、社区主任、居委会主任负责。(三)“一扇门，隔着两家人;敲开门，让我陪伴你。”我们根据志愿者和弱势长者的基本情况，按照优势、就近、自愿原则建立邻里互助组和护老服务组。邻里互助组由社区志愿者组成，护老服务组由高校学生以及其他社会组织成员组成。

(四)与社区内的家政服务公司、专门为老人提供订餐服务的饭店等建立合作关系，招募工作人员，这个重点考虑社区内的失业人员。同时还要积极培育社区内的草根组织，包括为弱势老人提供服务的专业服务机构以及居民自助团体。第四阶段(x年x月—x年x月):开展社区服务。(一)阶段目标——社区能够发挥协调者的角色，为服务对象提供多种为老服务;社区形成较为完备的助老服务体系。

(二)人员安排——包片社工、志愿者、相关工作人员共同完成。(三)建立长者支援网络。联合弱势长者的家人、身边的同辈群体、主治医生等与服务对象密切相关的人群。(四)开展为老服务。

1、可以聘请专人为部分有出行困难的弱势长者采购生活日用

品，包括交水电费、订牛奶、取报纸等。

2、考虑到很多老人苦于找不到合适的保姆，因此社区可作为一个中介桥梁，与专业的家政公司开展合作，同时社区的劳动保障协理员也能提供信息，为老人推荐合适的家政人员。

4、与相关医疗机构进行合作，定期为老人做免费的身体检查、健康咨询、药物指导，同时还可以辅助老人做基本的医疗康复。

5、考虑到大多数老人行动不便，理发就成了一个不小的难题，可以征集志愿者上门为老人理发，也可以去市场上请专人来理发。

6、有条件时，可以开展“银色餐桌”有偿服务，接受老人的订餐，并送上门。

7、为老人定期开办健康讲座，可集体观看万家灯火的食疗养生，同时还可以教大家一些防治慢性病的健身操。

(五)利用社区的短信平台，定期向老人的家人通告老人的情况，同时还可以跟弱势长者子女发起一个倡议：“周末不加班，回家陪爸妈”。让独居老人多感受到家庭的温暖和家人的支持。

(六)“共聚好时光”——每周五为老人(失能长者和老年志愿者)播放温馨电影(对于行动不便的失能长者，可以在家中为他播放)，温暖亲情的，亲子互动的，让大家在美好的影像中感受生活的美好。

社

区

工
作
作
业

社工一班 2014213868

蒙培境