

2023年铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结(优秀9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇一

昭阳区今年节前始发客流以学生流、探亲流为主，少量旅客流、商务流为辅，到达客流以民工返乡流为主。节前日均客流约3000人，主要为到达客流，在站区没有形成积压客流；节后始发以民工流和学生流为主，由于学生流高峰期与民工流高峰期重叠，以昆明、广州、成都突出，持续时间长。节后日平均发送旅客人达到约6000余人。旅客主要流向广州、昆明、成都、贵阳，民工流为春运客流主体，约占春运客流的70%。

为强化春运期间铁路护路工作，我区下发了《关于做好春运期间铁路护路联防工作的通知》，1月29日还专门召集区护路领导小组全体人员、沿线乡镇（办事处）分管领导和护路办主任、护路队员召开了区乡两级铁路护路联防工作会，对昭阳区春运期间护路工作进行了安排部署，并要求我区的护路工作要紧紧围绕“重爱路护路宣传，强矛盾纠纷排调、强安全隐患排查，严防路外伤亡事故，全力确保铁路畅通”来开展工作。同时还结合火车站派出所春运工作方案，分析了我区春运期间客流特点，安排部署了相关工作。

（一）昭通火车站安保工作。根据今年春运特点，我区太平办事处护路联防组织在区委、政府及办事处党委、行政的统一领导下投入物力、人力（50人）在昭通火车站开展了春运安保工作。

一是加大了路地进一步协调工作；

二是加强了领导组织，制定行之有效的安保工作方案；

三是加大对站内外的经营秩序、治安秩序、交通秩序等工作；

四是路地公安机关加大刑事、治安案件的查处力度，特别是对票贩子的打击力度；五是加大法律法规宣传，正确引导民工营造和谐氛围。

（二）铁路沿线护路工作。按照市、区护路办的要求，我区各护路联防领导小组进一步明确铁路沿线的责任和义务。结合“春运”工作的特点，有针对性地开展护路工作。

一是加强了铁路沿线治安隐患排查工作，突出工作重点，结合创建平安铁路示范区县工作，提升辖区铁路治安管理水平。

二是进一步强化对铁路沿线的防范工作，加大宣传教育力度，开展了“五必到”工作即：中小学校必到，教育学生寒假中自觉维护铁路安全；五残人员家庭必到，教育其监护人履行好责任；放牧户必到，教育其禁止上路放牧；收购冶炼站点必到，检查整治成果；沿铁路线的住户、商户和重点单位必到，提高沿线群众的法制观念和爱路护路的自觉性。各护路领导小组要积极宣传《铁路法》和《铁路运输安全保护条例》，营造爱路护路的氛围。

三是各乡镇（办事处）还安排了护路力量，采取重点巡逻和重点守护相结合的办法，把预防危害铁路运输安全的突出问题作为重点，切实发挥护路组织和护路队员的作用。同时教育护路人员高度重视巡护中的自身安全，坚决杜绝意外伤亡事件发生。

四是各护路联防领导小组及时掌握和反馈治安动态，对影响稳定和铁路治安的苗头信息，及时逐级报告，不得迟报、漏

报和误报。做到了信息畅通。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇二

20xx年，我段工会在公司工会和段党委的领导下，以邓小平理论和重要思想为指导，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，围绕中心，服务大局，切实维权、务实创新、发挥优越、展示作为，全面落实依靠方针，努力发挥工会职能，团结全段广大职工，发扬的精神，为全段的改革、发展、稳定作出了贡献，为公司各项奋斗目标和x段建设做出了贡献。

一、充分展示作为，为铁路建设发挥作用

为贯彻落实铁道部要求，遵照公司要求，我段在5月6日承担站区间x公里两侧防护栏工程和负责对支援线路应急工程建设的各铁路局作业人员生活供应。防护栏工程工期紧、任务重，面对严峻的考验，段从机构组织、人员分工、标段划分、施工力量、时间进度等方面进行了精心策划，在预制构件、运输安装、统计、上报等环节抽调专人专项负责，因此，段工会要求各基层工会组织全体职工认清形势，明确任务，树立决战必胜的信心，引导广大职工把思想和认识统一到公司的任务和目标上来，并全力保证一线职工的生活后勤保障。工会干部深入基层，了解掌握职工思想状况，解决职工在沿线工作生活所需，在工地开展不同形式的劳动竞赛，促进施工水平和工程质量的提高。全体职工全力以赴，吃苦耐劳，勇于奉献，充分体现现场职工在关键时期的大局意识和主人翁意识。通过职工努力奋斗、工程于6月18日竣工，工期45天，按照设计全面完成任务，累计完成防护栏83622跨，同时为支援应急工程的兄弟局19个单位运送生活物资近300个品种，162趟(次)，196吨，价值60万元，并且做到了生活用品新鲜、卫生、安全、健康，多次受到支援单位的好评。

6月25日段为保证冬季供暖、水暖系统开展了“保安全、整设备、大打设备质量翻身仗”的大干30天活动，要求24个锅炉

房职工连续奋战、中午休息一小时，晚上加班到8点，双休日照样工作，对于这项由于防护栏工程而延误需要完成的工作，段工会立即从关心职工生活入手，了解沿线职工伙食团吃饭的问题，配备了一些必备的炊具、电热壶、微波炉等，并给全体水暖工作人员每天补助5元钱，加强生活供应，全体职工发扬连续作战，一丝不苟的精神，顺利地完成任务，为今冬明春供暖打好了基础。

8月2日，按公司指示，我段抽调近40名职工对因线路建设、人员出入而损坏防护栏进行补强工作，这项工作因为时间要求很短，遇到了极大的困难，段工会协同行政立即连夜组织施工队伍，在极短的时间内购置沿线施工必备用品，使这项工程在公司要求的时间内得以完成。同时进行的沿线站舍粉刷工作，同样是任务急、质量要求高，施工点多，段工会千方百计地解决职工遇到的实际困难，同沿线站区联系吃住问题，解决生活居住必需品，使工程得以顺利完成。

以上这三项工程是我段今年以来所做的重点工作，在此期间，段工会组织在做好其它工作的同时，主要是结合自身工作特点，充分利用工作优势，充分发挥工会作用，不等不靠，主动靠前，主动参与，做好宣传教育工作，做好职工思想工作，做好职工利益维护工作，做好后勤保障工作，我段应急工程的顺利完成，使工会组织的作为得以充分展示。

二、唱响主旋律，做好民主管理

我段始终把搞好三级民主管理工作当作主要工作来抓，凡是发展的重大决策和涉及职工切身利益的问题及有关改革、发展的新举措都通过段职代会讨论决定，职工代表在段职代会上认真审议段长行政工作报告，并对全段工作提出意见和建议，同时坚持做好车间、班组的民主管理工作，基层单位每年定期召开职工代表大会或职工大会，车间领工区生产任务完成情况，考核分配，放假轮休等一些有关职工切身利益的重大问题，都提交大会讨论审议后实施。段工会每年组织部

分职工代表到机关各科室、车间、领工区及维修工作施工点，不定期召开座谈会、恳谈会、代表们围绕《集体合同》及段生产经营、安全、劳动保护等方面的情况、充分发表意见，段党政领导高度重视代表提出的意见和建议，专门召开会议逐项进行研究，对存在的问题及时予以拍板解决。同时积极推进段务公开制度，保障职工的知情权，凡要公开的问题，如全段重大经营营决策，集体合同履行情况、干部任用、职称评定、招待费、福利费使用、干部评议结果等都进行公示，充分体现了民主管理企业的作用。

三、切实加大“两线”建设，不断改善职工文化生活条件

段工会高度重视“两线”建设，按照“少花钱，多办事和把好事事实办好办实”的原则，对我段沿线的房屋整修、水暖设备大修和生活线、文化线建设进行了补强，今年先后对4个站区的屋面、门窗整治、电照设备进行了整修，共计完成1300余平方米，结合公司对沿线站舍的粉刷、使沿线各站面貌有极大的改观。对沿线施工职工无房住、缺少帐篷、沿线伙食团无人做饭等现实存在、段工会立即同行政一道给予解决，并为全段各班组购置各种生活及文体用品(56)台件，先后给海石湾、环卫所、生活供应车、多经办、液化气站、物业施工队、公寓、锅炉房、单身宿舍配备了太阳能热水器、洗衣机、冰柜、电视机、影碟机、电饭锅、消毒柜、抽油烟机、煤气灶、消毒柜等36件，共投资49800元，段工会每年为段机关和全段各车间、班组订阅《工人日报》，做到了《工人日报》工人看，一系列行之有效的举措，改善了班组职工的文化和生活条件，增强了班组的文化氛围，激发了职工的工作热情，有力地促进了安全生产。

四、不断完善“三不让”承诺办法，切实加大保障工作力度

为确保部党组提出的“三不让”承诺落到实处，段工会反复研究贯彻落实的具体措施。在元旦、春节期间自筹资金xx元开展“送温暖”活动，先后对困难职工、离退休职工、职工

遗属进行了慰问，对困难职工进行了全面调查，建立了“三困户”和特困遗属户档案，做到对困难职工心中有数，并实行动态管理，发放困难补助金xx元，对职工互助保险做到及时建帐、及时办理，做到了准确无误，对家庭生活困难、长病职工每年给予定期补助，以保证他们家庭的基本生活，对住院职工及时探望慰问，支付慰问金2500元，并为66名住院职工兑现互保金75000元，有效地缓解了患病职工及其家庭的经济困难。同时还号召职工为重病职工捐款，为帮扶地区捐款、捐衣，由于段工会干部能够经常深入基层了职工情况，询问有关事情，需要段上解决的事情，无论大小都及时反映给有关领导和部门，职工也愿意把一些情况反映给工会，段各级工会组织都能做到热心服务，尽力解决，力争有求必应，使工会组织和职工之间的“桥梁”畅通、“纽带”紧密。

五、多方面开展工作，为推进段整体工作发挥积极作用

我段工会组织坚持服从和服务于工作大局的指导思想，积极探索、大胆实践，按照建好、管好、用好世界一流高原铁路的目标要求，不断提高工作水平，积极推动企业发展。

1、开展“增强主人翁意识”的主题教育活动。年内在全段开展了“增强主人翁意识”的主题教育活动，重点树立职工的社会主义荣辱观，操主人之心、尽主人之责、干主人之事，加强职工安全意识和坚持标准化作业一丝不苟，执行规章制度一点为差，严守作业程序一项不漏，使职工自觉养成“严、精、细、实”的工作作风。段工会组织职工开展大讨论，深刻查找自己主人翁意识淡化的表现。通过活动，职工认真反思，进一步增强了责任感、紧迫感和使命感，积极投入到各项工作中去，把心思放在履行好自己的职责上，干一流工作、创一流业绩，活动取得的明显效果在建设防护栏工程、供暖设备整修、沿线站区整治、护栏网补强等工作中取得了真实的体现。

2、开展“安康杯”竞赛活动。段工会从“实施安全生产法、

人人事事保安一”的基本点出发，做好宣传、评比、激励工作，在维修、幼教、水暖管道系统开展各工种技术表演赛，积极配合行政加大对职工技术业务培训力度，不断提高职工技术技能素质，共举办技能培训7期，177人通过技能鉴定。在活动中把安全管理工作和双标准考核紧密结合，建立起了行之有效的检查考核机制和三级检查考核台帐，使职工的安全责任意识得到了加强。

3、开展合理化建议。针对段改革、发展、稳定和职工生活等课题，段工会不定期开展合理化建议活动，上半年共征集合理化建议68条，对此我段进行了认真的研究解决。不定期地开展各项文化娱乐活动，丰富和活跃了职工的文化活动。每年组织社区文艺表演，丰富了社区文化，受到了职工家属的称赞。同时各支会组织职工开展文体比赛，陶冶了职工情趣，增强了职工队伍的凝聚力。

各位领导，我们虽然做了些工作，但认真分析，我们的工作还存着一些不足之处，主要是超前意识还不够强，工会工作在创造特色、上层次方面还没有实质性的突破，同公司的整体发展形势、目标要求还有差距，创新力度不够，我段面临附业改制的新任务，工会工作任重道远，还需在公司工会的领导下，认真践行重要思想，以大局意识、整体观念，依法维护好、实现好、发展好职工的根本利益，切实发挥好工会组织应有的作用。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇三

20xx年是我国铁路改革发展进程中极不平凡的一年。我局同全路一样经历了撤销分局和运输生产力布局调整两大改革叠加的巨大考验。面对前所未有的严峻形势，全局各级工会组织在上级工会和局党委的坚强领导下，在各级组织的大力支持和广大专兼职工会干部的共同努力下，认真贯彻实施路局直管站段体制改革的各项部署要求，积极投身改革，适应形势；全面融入中心，服务大局，为确保全局体制改革和运输

生产力布局调整的顺利过渡提供了有利保证。

去年“318”全路实施路局直管站段体制后，我们以确保工作平稳衔接、有序推进为重点，全面理顺管理关系，积极研究解决新体制下的新情况、新问题，初步形成了全局工会工作新格局。从健全组织入手，对全局工会组织的隶属关系进行调整。积极推进局装卸管理所等26个新建、合并单位重新组建工会，在原各分局所在地组建了5个办事处工会工委，全局站段级工会由直管前的318个，整合为目前的96个。从界定职责入手，明确了“路局宏观管理，强化指导服务；站段自我管理，立足独立作战；车间精细管理，重在细化落实”的工作原则，进一步激发和调动了站段工会独立自主开展工作的积极性。从整章建制入手，建立完善各项制度办法。局工会在三次调研基础上，广泛征求意见，制定出台了《哈局困难职工帮扶救助办法》等30多个制度办法，确保各项工作有章可循。从加强自身建设入手，大力整合全局文化体育事业单位。将全局18个文体事业单位整合为1个文体活动站，其中哈地区以外文体单位均整合到当地站段，定员由原来的204人减少到62人，精减幅度达69.6%，大大精干了工会附属机构，使全局文体事业单位布局发生了根本性变化，为更好地发挥作用创造了有利条件。

围绕安全生产，深化群众性保安全活动。积极开展了“安康杯”竞赛，先后两次在省介绍经验，并被评为全国“安康杯”优秀组织单位和优胜企业。积极开展“百千万”竞赛，结合路局直管站段和开行长大重载列车的实际，重新修订完善了各系统竞赛办法，累计对15868名达成安全周期的职工兑现了奖励。积极开展保安全“四岗四区”活动，形成了牢固的群众保安全责任体系。并对340个优秀岗区进行了表彰奖励。积极开展职工代表安全专项视察，先后两次组织16名职工代表，视察了43个站段58个班组，发现问题27个，提出建议10条，为及时发现和消除安全隐患做出了贡献。积极贯彻落实部、局安全工作会议精神，组织全局工会干部深入学习宣传、认真查摆反思、积极探索实践，增强了工会组织围绕安全生

产发挥自身优势的主动性和自觉性。围绕冬运目标，积极开展了“争五好、创百佳”活动，激发基层工会和职工干劲，为确保冬运全胜提供了有力保证。

促进跨越式发展，积极拓展群众性挖潜增效活动。在全局职工中开展“我为跨越式发展作贡献”和“我为节约做贡献”等合理化建议征集活动。共征集建议3508条，被采纳2797条，有2个单位、3个示范岗，35个创新能手和40项优秀成果受到部级表彰，局工会被评为省“创新杯”优秀组织单位。围绕路局“战略装车点”工程开展调研、提供服务。先后两次赴牡地区、齐地区调研，并深入部分装车点进行慰问，解决实际困难，为职工鼓舞士气，增添干劲儿。

加强劳动保护，深化劳模管理工作。针对直管需要，重新构建劳动保护监督检查组织网络和工作体系，注册劳动保护监督检查员326名，建立劳动保护监督委员会994个。印发《工会劳动保护监督检查实施细则》和《“三书”实施细则》，为工会干部和劳动保护监督检查员开展工作提供依据。对5个材料厂、20个运输站段进行劳动防护用品专项检查，维护职工劳动安全防护权益。完成全国劳模和“火车头”奖杯评选推荐工作。落实劳模待遇，向离退休省部级以上劳模发放慰问金、帮扶金6万余元，组织158名省部级以上劳模和2000余名站段级劳模进行疗养，极大地调动了运输生产骨干的工作积极性。

去年以来，全局工会系统认真贯彻部党组落实关于“三不让”承诺的各项部署和要求，建立落实“三不让”承诺领导机构，成立以局党委书记、局长任组长，其他局班子成员任组员的领导组，并制定出台了《关于落实“三不让”承诺的决定》、《“三不让”资金筹集管理办法》等一系列制度办法，迅速形成了推进落实“三不让”承诺的良好态势。建立落实“三不让”承诺专项资金，严格按比例从全局职工工资总额、工会经费和职工大病互助金中提取，并设立专项账户，指定专人负责，强化了资金的管理。建立落实“三不让”承

诺长效机制，各级工会全面建立了以特、重困职工为求助对象的助困机制；以资助特、重困职工子女上学为主体的助学机制；以职工康复互济会为主要形式的助医机制。一年来，在全局各级党政组织的领导和支持下，在各级工会组织的积极努力下，全局共为596名特困职工补助1346万元、为1766名重困职工补助2928万元、为一般困难职工补助14521万元、为1284名助学对象下拨助学金921万元、为3470名患大病职工发放医疗救助金604万元，全局落实“三不让”承诺取得了明显成效。

以深化送温暖活动为载体，努力为广大职工解决实际困难。在去年“两节”期间，大规模开展走访慰问、送粮送煤等送温暖活动，组织931个慰问组，走访慰问各类职工51625人，投入送温暖资金1074万元，送达物资价值400余万元。针对人员变化，及时调整包保对子，指导各级干部认真落实“四包、四结合”包保职责。广泛开展“暖心”服务活动，解除岗上职工后顾之忧，特别是在松花江水污染事件应急处理中，各级工会组织及时为一线职工和特重困家庭送饮用水，开展慰问活动，仅局工会就筹资20万元，帮助职工渡过难关。今年“两节”走访慰问工作已全面展开，无论是走访慰问范围、帮扶形式、标准、力度等方面都将多于、高于和大于上年。

以发挥服务保障功能为重点，加大生活线、文化线建设力度。加大了“两线”资金投入，全年共下拨专项资金1500万元，新建、改造“五小”设施526处，净水场、洗衣房35处，投入备品3457件，进一步改善了职工生产生活条件，得到了广大职工的高度赞誉。

强化了女职工工作。广泛开展“三八”节系列活动和“女职工权益保障”知识竞赛，组织女职工进行体检，保障女职工权益，发挥女职工及家属在企业发展中的积极作用。局工会女工委被评为省“女职工工作标兵单位”。

全面加强职代会制度建设和集体合同管理。成功召开了局十

届二次职工代表大会，审议通过了15项议案，签订了20xx年《集体合同》；重新选举了局十届职代会代表，修订了《局职代会闭会期间民主管理联席会议实施办法》等8项工作制度、办法，促进了两级职代会制度化、规范化建设。各基层单位也都有质量地召开了本级职代会。加强集体合同管理，重新修订了《哈局集体协商和集体合同实施办法》，指导各撤并、新建单位抓好集体合同的确认、履行工作。我局集体合同文本和集体合同管理工作经验被推荐到全总，得到好评。

注重提高日常民主管理活动实效。在生产布局调整等改革过程中，积极搞好源头参与，及时召开民主管理联席会议，对生产布局调整等重大决策进行审议，落实了职工群众的知情权、建议权、审议权。两次召开局长与职工代表民主对话会，职工代表提出的66条建议、问题均得到局长认真的答复和解决，职工代表参政议政能力得到了锻炼和提高。开展职工代表视察活动，组织130名局职工代表，组成28个视察组，深入一线单位开展视察，发现各类问题346件，提出意见建议18条，受到了路局党政领导的高度重视，并得到了妥善解决。

不断深化厂务公开工作。以贯彻落实《黑龙江省企业事业单位公开管理条例》为契机，在全局开展了厂务公开工作自检自查活动，并深入管内17个单位及部分车间班组进行检查。出台了《哈尔滨铁路局党委、行政、纪委、工会厂务公开职责分工办法》，促进了厂务公开工作有序开展。

密切掌握职工思想动态，及时抓好直管过渡期和生产布局调整过程中的职工思想工作。建立职工思想动态信息网络，加大宣传报道力度，宣传部、局的各项政策和改革发展成就，弘扬工人阶级的优秀品质、主力军作用及劳动模范的先进事迹，开展形势任务教育，理顺情绪，化解矛盾，保持职工队伍稳定。局工会被授予全路宣传报道先进集体称号。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇四

工作总结今年我单位积极深化和推进财务预算管理工作，将财务预算从点 到面全面推进。将预算编制、执行的过程形成了一个完整严密的预算 体系，通过将财务目标细化激发全体员工主动参与意识，发挥部门主 管的主观能动性，从而充分发挥全面预算统帅现金流、物资流和复杂 的法人治理结构导向作用，促使企业从粗放型向集约型的转变，也促 使企业从原始的、经验的、人为的管理,向科学化、精细化、标准化 管理过渡。

从财务预算编制上，我们运用以成本、利润为基数倒推收入的方法，确定公司年度预算指标，编制年度财务预算，并将指标分解到各 分厂、各责任部门，细化预算目标并纳入公司年度自主经营指标进行 严格考核。在预算目标的事中控制中，我们将落实预算指标贯穿于经 营管理的全过程，将指标层层分解落实到分厂以及责任人，制定更加 具体的预算保障措施，严格预算执行，加强过程控制，事中分析，事 后监督考核，杜绝超预算费用开支，各专项费用按指标控制使用。在 每期末的考核分析中，我们加大每月预算指标完成情况的考核力 度。

每月对各单位指标完成情况， 对比预算指标进度完成情况， 严格考核。

同时对未完成指标的单位， 加强与单位的沟通和联系， 共同分析原因， 剖析实际与预算偏差的原因，揭示存在的问题，寻找努力方向、采取 有针对性措施为领导进行决策提供信息，促进公司利润指标按进度， 按时间节点完成，确保全年利润目标完成。每月我们还加强财务综合 分析，在每月财务报表编制完成后，及时组织开展财务综合分析，对 当月生产经营活动进行全面分析，重点从收入、成本、利润、资金等 方面开展预算对比，与上年同期对比分析，从财务角度和视野，揭示 和发现生产经营中存在的问题，并提出合理化建议和改

进措施，供领导参谋和决策。

虽然在今年我们改进了预算的方式，初步形成了全面预算的模式，但是依然有一些问题值得我们注意，目前面临的有两大问题，一是就是财务预算考核执行不严。

每月在进行财务预算的考核分析中分析了未完成的各种原因，从而造成未考核或少考核，使考核的权威性受到影响也使得年度预算执行力度不够。

二是目前全面预算目标分解的精细化程度不够。从横向上看，目前全面预算只把各分厂作为一个成本利润责任中心在进行考核，其他的一些职能部门没有纳入目前的考核体系。从纵向上来看，一些考核指标单一，例如对各分厂仅仅只考核收入、利润完成情况，从而使得预算考核结果略显单薄。

面对这一问题，在下半年经营形式依然严峻的情况下，我们要加大预算指标考核力度，重点抓过程控制，及时反映、揭示经营过程中的问题，实行预算动态管理，强化预算硬约束性，加大预算执行，分析考核力度，确保经营目标的实现。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇五

20xx年是铁路改革快速发展的一年，是我段三段合一的第一年，设备车间在全年的工作中消灭了一切违法乱纪和不良反映，保证了设备使用。为段的总体方针、目标的实现和安全生产的顺利进行提供了保证，下面从以下几个方面对全年的工作做以概括总结。

设备车间现有职工12xxxx[]其中维修2xxxx[]电力1xxxx[]暖房3xxxx[]车库1xxxx[]微机1xxxx[]革新xxxx[]车间办1xxxx(其中包括干部xxxx)[]共有1xxxx工种分布在各个班组的各个岗位上，负责段内齐地区386台机械动力设备的检修工作。06年设备车间全面完成生产任务，小修设备共402台，项修设备11台，

车间红旗设备8台，临时工作共189项，小改小革、技术攻关32项，加班加点34xxxx□xxxx余小时/人次。安全生产上无人身重大伤害事故，无设备一般事故，信访无越级上访人员，“3.18”车间班子调整后平稳过渡，车间管理制度化，民主管理深入人心，车间内坚持召开民管会，真正做到了账物公开。党员素质明显提高，榜样作用不断增强，党员队伍建设逐步发展，团青工作活跃，朝气蓬勃，突出表现在技术攻关，生产突击，组织职工技术表演赛等活动。

一是明确思想导向。鉴于车间班子换届，各班组职工中存在的活跃思想及种种疑虑，主任、书记及各职能人员，在班子调整后的第一件事便是大力做好职工思想稳定工作，广泛与职工谈心，熨平职工心中的疑虑，并告诉大家“虽然车间班子调整了，但是我们仍然是一个优秀的整体，是一个战斗力很强的队伍，我们的心紧紧贴在了一起，每个职工都是设备大家庭的一员”。与此同时，车间主任、书记就车间当前和今后的形势与职工进行了深入交流，对职工在工作做出的贡献及成绩给予了高度肯定，并为今后的道路指出了明确的方向，从思想上保证了下步工作的有利开局。

二是夯实安全基础车间各职能人员及班组长真正在生产一线靠前指挥，并无时无刻不在强调安全生产的重要性。在职工中间车间的管理人员讲的最多的是安全形势，看得最多的是安全隐患，其目的只有一个，确保车间全面工作的安全有序、确保车间职工队伍的安全稳定。车间不失时机的将路局关于安全事故的电报向职工进行传达，并认真吸取各类事故中存在的安全薄弱环节，举一反三认真吸取教育，使大家感知压力、明确责任。同时，车间检测组经常对各处设备的作业情况，进行认真的检查，将发现的不良隐患及时反馈班组，或在交班会上予以通报，能当场解决的要求职工立即解决，遗留的问题，车间管理人员划分职责，精心研究方案，逐一解决。截止目前，发现的问题已全部处理完毕，为段的安全生产提供了保障。

三是完善综合管理。车间职能人员分工包保，细化考核项点，量化考核指标，每月定期、定量到现场检查指导。各帐项在车间统一管理下，已经逐步走向规范。在车间新班子领导下，车间规范了各班组的留存料，对于留存料登记上帐，规范管理。杜绝了材料浪费现在的再次发生，杜绝了干私活用公家料的现象□20xx年12月9日为车间的成本控制打下了坚实的基础。

任心不强，巡检、检修质量不高，技术业务平庸的现象。车间不失时机的借助活动的契机开展了巡检、定检质量攻关活动，扭转了在以往工作中职工经常在设备出现了故障才去处理、被动推着干的局面，现在职工积极主动地查找故障、发现故障、解决故障或者通过小改小革的方式将故障消灭在萌芽之中。职工的巡检、定检以及设备质量有了很大地提高，同时也提升了职工为现场服务的意识。特别是在今冬的工作准备工作中，自7月下旬开始车间就进入了准备阶段，如：对各蒸汽管路检修、锅炉及附属设备进行检修。与此同时车间组织班组骨干力量对特种设备、叉车、电瓶车、客车磨机(原震动力大，危险性高，目前达到良好状态)进行检修，对吊车轨道进行检修、安装轮检风泵等工作十余项。

在20xx年工作中车间将劳动安全、特种设备运行、设备的定检检修、重点岗位的标准化作业作为日常检察监督的重点部位，在班组工长做好自控的同时，车间各职能人员随时抽查各班组的工作。在日常工作中设备车间做到了“四加强”。

一是加强设备巡检、检修质量。我们齐设备车间突出了重点设备重点管，一般设备随机管的管理方式。加强了对重点设备的管理，对易发生故障的设备真正做到重点监护。全面调动和促进职工为生产一线服务的意识。对于一般设备我们要求职工要充分利用一切时间，对隐患及故障进行全面的检修。由于今年夏季段内没有放假做设备整修，对此车间里用7月末段内缺少轮对放假时间较多的.时机，做好各种设备的检修工作，在此期间车间对23台设备的51处隐患故障进行检修。通

过加班加点的检修，有效的保证了设备使用率。同时也有效的杜绝了夜间加班处理故障的现象。

二是加强设备定检、检测质量。以往由于生产任务和时间关系，设备定检质量不高，对于重点设备只能有针对性的进行检修，不能按照规定进行逐项修理，这也给设备的使用带来了一定的隐患。在第一阶段的工作中调度及检测组有关职能人员合理的安排工作、安排时间，对重点设备进行细致的定检。设备定检完毕后，检测组人员对设备进行复查，有效的保证了设备的安全使用。

三是加强单岗作业人员控制，防止交通事故伤亡事故。段内机动车、机床工属于单岗作业，车间在单岗作业的安全监护、安全防护作为重中之重来控制。对此车间要求班组抓好安全教育的组织落实工作，段内运行的叉车、铲车及电瓶车司机加强了标准化作业的学习，同时也加强了对站修送料车的管理，组织司机学习汽车基础知识及劳动安全知识，真正做到职工上岗全部合格。对单岗作业人员的教育真正做到了严格、细致、系统，车间结合单岗作业人员的工作重点，制定了详细的工作制度，来保证职工标准化作业。

好日常工作控制，做好班组管理工作。结合冬运继续开展好队伍的稳定工作。进入冬运车间对暖房供暖工作，室外作业，特种作业加强控制，各班组做好了职工队伍的稳定工作，杜绝越级上访事件的发生。杜绝综合治理不良事件的发生。与此同时车间利用交班会时间向职工传达安全作业的重要性，维修、电力等班组在室外作业过程中要加强安全控制。

业期间未因设备问题影响段内出车。针对部分职工中存在各种不良情绪，我及时与职工谈心、沟通，消除他们的逆反心理，确保各项工作的顺利推进。同时我们针对生产实际，一是在交班会上提醒工长做好预想，在设备质量、人身安全等方面做好超前控制；二是重点监护、死看死守，对单一设备、重点设备派人监护，如压装机、双头推卸机、踏面车床等。

出现问题及时反馈及时处理。有效的保证了设备的正常使用。

二是20xx年8月19日房产段检修轮轴库房，施工中造成屋顶坍塌，造成轮轴库内的两台3000型磁粉探伤机、一台水轮冲洗机、一台超声波探伤机等设备报废，给段内的生产带来了巨大的影响，设备损失惨重。车间于21日按照段的总体要求召开工长会议，研究落实段关于设备拆迁工作的具体事项。车间立即成立了领导小组，并且做到了分工明确，即：主任全面负责拆迁工作，支会主席负责现场安全，车间调度负责人员组织及实施方案落实，各班组长负责具体工作的落实。并且重申如果在非常时期内违反纪律的将给予撤职或待岗处分。在会议上各与会人员都做好了充分的预想，与此同时车间要求班组职工在拆除设备过程中首先要做到安全着装，支会主席负责现场安全，对于危机安全的作业事项应立即停止工作，并根据实际情况延长作业时间。

“8.19”轮轴库屋顶坍塌后，段为了在最短的时间恢复生产能力，轮检车间就必须承担检修轮对的重要任务，但是对于库内设备却是一个严峻的考验，工作量加大、工作时间延长、设备检修时间缩短，给设备保障工作带来一定的困难。对此车间组织技术力量对轮检库内的设备进行全面细致的检查，隐患部位进行修复，有效的保证了设备使用效率。在检修设备的同时，车间还要将原轮轴库内的水轮冲洗机、轮对压装机等设备移设到轮检车间库内，并对设备进行调试。车间组织专人组成设备故障攻关组，对轮检车间停用多年的踏面车床及轴颈车磨车床进行修复。由于轴颈车磨车床自从大修回来后始终存在着“偷进”问题，没有能够解决，多次找到大修厂家，也没有得到彻底解决，停用至今。为了保证生产的顺利进行、保证检修质量的提高。车间对长期停用设备进行修复。首先着手更换轴颈车磨车床机油，对各种阀进行清洗，先将外部影响“偷进”的因素排除，在机械上又对小溜板进刀部分进行检查，发现电机与溜板丝杠连接托盘间隙较大，也有可能造成进刀“偷进”的可能性。于是将其进行了调整，使其得到较好的效果，最后电力组工作者以及使用者对车磨

车床加工结果进行检查，通过近一个月的运行，已经将“偷进”问题得到解决，现已正常运转。其次车间对踏面车床(c8011b)进行整修，由于种种原因，加工车轮已成为影响生产的一大因素，为缓解这一问题，就必须将停用的踏面车床恢复，此踏面车床已经停用多年，一直没有使用，其主要问题是程序不对，车间立刻对机械部分检查，调整间隙，需要整改的立即整改。组织人员对车床程序进行重新修改，保证了设备的使用。通过这两台设备的修复，增强了职工的自信心，也掀起了职工学习技术的热潮。

全控制。车间主任检查劳动安全月不少于xxxx[]调度、检测组成员每周检查劳动安全不少于xxxx[]在严抓劳动安全工作的同时，车间还针对人身安全展开教育。按照段的要求车间开展了“关于加强设备车间职工上下班人身安全教育”的活动。车间对此提出四点要求；一是各班组找时间召开一次人身安全专题会，对上下班人身安全的注意事项进行提示，制定措施细化安全防范意识。二是要以近来段有的职工被撞事件为教训，加强自我保护意识，做好防微杜渐。三是各班组组织一次对交通工具的安全检查活动，排除危及安全故障，保证个人的行驶安全。四是各班组开展一次交通安全规则的学习活动，严格遵守交通规则，避免发生交通意外事故。通过活动的开展有效的提高了全体职工安全防范意识。

按照段转发《关于开展安全管理年活动的通知》(哈铁安联[20xx]68号)和《段、段党委关于开展安全管理年活动的通知》(齐安联[20xx]11号)文件的有关精神，设备车间在七月份工作中能够按照路局、局党委、段、段党委的要求，全面开展安全管理年活动。在开展的活动和设备车间始终以贯彻路局安全工作会议精神为主线，促进安全管理年活动的有效开展。设备车间在开展安全管理年活动中能够突出安全这个重点，强化现场控制，确保安全持续稳定。在活动的开展过程中车间认真按照上级要求及指示，结合自身实际情况，制定车间活动安排和推进计划，确定了目标和活动阶段，确保

了活动开展顺利有序。

在20xx年工作中车间积极开展争创自控型班组活动，按段的整体要求，进一步强化车间班组管理，适应生产力布局调整以后的新的管理要求，实现自我管理的真正目的。车间按照三级管理模式，对车间自控型班组活动进行检查、指导，针对班组建设存在的问题，组织班组进行整改落实。完善班组管理标准在车间班组中积极增创自控型班组。维修班组被段评为段级自控型班组，车间在日常交班会上予以公布，并激励其他班组加强自我管理、规范管理，争创自控型班组。

果，同时也大大提高了设备的使用效率。改造的设备有：(1)改造原轮检货车3000型转轮部分，(2)修车库6道、7道电动大门齿轮磨损，外委加工每个大门需要570xxxx元，车间组织人员利用其他材料制作齿轮，成本仅用了100xxxx元，仅此一项为段节约支出xxxx元。

(3)牵引车检修、校阀节约xxxx元。(4)由于生产组织发生变化，1台叉车满足不了生产需要，将原轮厂的旧铲车和叉车拼成一辆叉车，保证了生产用车。(5)由于转向架小车轮行进中容易压脚，班组职工对小车主、从动轮加装了防护罩。(6)6道水轮冲洗机由于主刷抖动，刷子磨损过快，除锈效果不佳。班组职工对主刷风缸加装下降风管，安装调压阀，解决了抖动问题，同时也减少了刷子的磨损。(7)uba开关电源损坏，电力班组职工进行修复，达到了使用要求，每个开关为段节约支出200xxxx元。(8)由于配件抛丸机，抛丸室履带破损，抛件经常漏进托带轮里，造成履带损坏，元，经班组职工研究加装防护轮，杜绝了抛件漏进托带轮里的现象。(9)另外还对踏面车床油路进行改造、对尾框抛丸机机顶防尘刷子进行改造、50车床制作压滚支架等小改小革3xxxx项。车间内部结合现场工作实际制定小改小革管理办法，要求每名党员都要参加小改小革项目，这也是党员“评先”的先决条件。职工们能够转变观念，努力改善设备的质量，对设备不合理的部位

改进，有效的保证了设备的正常使用，设备故障率较去年同期相比明显下降。

6、规范制度、严厉考核，在材料的使用上严格执行“有旧不用新”，对于浪费材料与配件的情况车间给予了严厉考核。

在20xx年工作中车间重点对配件的修旧利废做好控制，主要采取两种方式。一是配件的修理，结合当前的形式，段提出节能降耗的方针，对于一些配件及工具我们尽量进行修理，压缩成本开支，及时向班组职工了解修旧的完成情况，有什么困难，存在什么潜力，车间制定出切合实际的计划，保证修旧利废工作落到实处。二是合理选材，今年以来车间承担的临时性工作较多，在工作中我们做到了合理选择原材料有效的利用边角废料，不仅能降低成本支出，更能使职工养成节约利费的好习惯。为此我们在工具和工装设备的制作过程中，一方面做好教育和提示，让职工在头脑中形成节约观念。另一方面在制作过程中由车间职能人员搞好控制，指导配合班组完成各项工作。在批料前车间首先根据图纸，要职工明确应用多少料，那些部位可以用旧料代替，用什么料，从指导上就控制了不必要的浪费。

1、全年车间上访老户非常稳定。车间职工曹连杰母亲为“五七”工，我们要求暖房工长细心观察、及时发现、及时反馈、及时解决，我们每天与其母亲进行电话沟通谈话或随时上门谈心达到思想稳定，经常与曹联杰谈话道明利害关系，利用母子的亲情关系，做好曹母的稳定工作。按照段的要求退休、退养人员由车间进行管理，车间与这些人见面少、沟通少，很难知道他们的思想动态，如果在思想上有不稳定因素，车间很难控制，对此车间决定将退休人员按照班组进行划分，让车间来共同管理。有效的确保了职工队伍的稳定。车间管退休人员现有5xxxx□其中有1xxxx为98年退休人员，退休人员归车间管理后，重点对1xxxx98年退休人员做好控制，杜绝了各类上访事件的发生。

2、三间房住勤人员思想稳定。按照段的统一要求，在暖房班组抽调xxxx到三间房驻勤。在冬运期间暖房班组抽调人员到三间房，给暖房班组的日常工作带来了很大的影响，暖房班组能够克服困难，耐心、细致的做好职工思想工作，保证在三间房锅炉房驻勤期间安全稳定、综合治理稳定、设备安全运转稳定。车间对xxxx驻勤人员提出了四点要求，一是禁止班前饮酒，班中离岗。二是杜绝无故矿工现象的发生。三是杜绝班中违章、违纪作业，标准化落实不到位。四是做好生产保障工作，每天做好蒸汽的供给。

3、认真组织全体职工学习*****文选。按照段党委的要求对*****文选进行全面系统的学习，车间要求全体职工对段发的宣传材料进行学习。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇六

财政决算编审工作是财政部门每年的一项重要工作。根据核算内容的不同，财政决算编审分为财政总财政决算编审和部门财政决算编审两部分。财政总决算反映的是各级政府财政收支状况；部门决算反映的是各部门收支状况。财政总决算和部门决算，既是对年度预算执行情况的全面总结和综合反映，又是编制下年度预算的信息基础，也是研究调整有关政策和搞好财政管理的重要依据。财政决算编审工作直接影响到财政预算编制和执行的情况。

从中央到地方，各级财政部门都非常重视财政决算编审工作，并不断在工作中总结经验，寻求改进。自2003年以后，通州区财政决算编审工作，在市财政局的领导下，按照“全面、真实、准确、及时”的总要求，经过我局的积极组织，严格部署以及区直行政事业单位、各乡镇财政所财会人员的共同努力，我区财政决算编审工作完成情况较好。

一、领导重视是作好我区财政决算编审工作的关键。

财政决算是我区预算执行情况的全面总结，也是我区社会经济运行状况的综合反映，涉及方方面面，需要各级领导高度重视。我区历年来都把财政决算编审工作当作一件大事来抓。市决算工作会后，局领导对财政决算编审工作格外重视，明确指示：一方面，要充分认识到做好财政决算编审工作的重要性，克服各种困难，按市财政局“五统一”的要求，完成财政决算编审工作；另一方面，局各有关科室要积极配合做好财政决算编审工作。

根据市财政局与我局领导的要求，做到认真布置，加强培训，在全区范围内召开决算动员及培训大会，对决算所增加的内容进行了重点学习，对如何编制好决算、提高决算编制质量及决算中的时间安排等具体事宜作了相应的安排。从而统一了思想，提高了认识，明确了任务，为财政决算编审工作做好了充分准备。

二、扎实地做好财政决算编审基础工作，以严谨认真的科学态度贯穿决算工作始末。

1、做好决算前的收支对账工作。首先，与各行政事业单位核对财政拨款数，确保总会计账、证、表之间核对衔接一致，以保证决算基础数字真实、准确，这是编制高质量决算的坚实基础；其次，财政与银行、税务部门核对收入，如果发现问题，应及时纠正，确保财政报表、税务报表及国库报表的一致性。最后，与预算科核对预算指标，还要按照有关文件精神，正确计算我区各项上解、返还及转移支付额。并在结算之前与市财政局国库处、预算处核对有关数据，确保体制数字的真实、准确，避免遗漏和错误。

2、逐步完善财政决算编审系统，有利于财政决算编审质量的提高。财政决算编审工作不仅量大、琐碎、复杂，而且涉及范围广。决算报表系统的逐步完善对编审工作高效优质的完成十分有效。例如，2004年财政总决算报表系统将反映财政专户预算外收支数的报表并入财政总决算，使财政总决算成

为包含预算内、外财政收支和基金预算收支的真正意义上的“总”决算，将大口径的预算外收支决算并入部门决算，使部门决算真正能真实、准确反映部门预算收支活动的全貌。同时，按照部门决算改进的四项基本原则：一是逐步满足向人大报送部门决算的要求；二是与部门预算相衔接并协调一致；三是与财政总决算既合理分工又互相衔接；爱岗敬业演讲稿 四是重在实用，满足管理需要。2004年部门决算报表体系将基建决算并入部门决算，基建拨款与支出通过基建类报表反映，进一步充实了部门决算报表体系，使部门决算更加完善。

3、做好决算的技术准备工作，及时对有关业务人员进行培训。通过培训，提高业务人员的计算机水平，使其掌握编审软件的使用方法，保证软件的稳定运行和数据的正确提取，提高工作效率，为下一步数据汇总减少差错率打下良好基础。

财政决算工作是一项业务性较强的工作，它要求每一个财政决算编审人员都要有过硬的专业知识，较强业务能力和高度的责任心，否则就不可能编制出高质量的决算。财政决算编审人员根据报表内容进行了分工，分别填制收支各种表格、预算调整表及乡镇财政的有关报表。最后审核所有表格的各项数字、表间逻辑关系及填报口径等事宜。各种表格填完后，再输入计算机进行重新审核，确保财政决算编审工作质量。

三、建议：

质量，这也是进一步提高决算分析水平的基础性工作。如何充分利用决算数据这一宝贵资源，对政府财政经济活动、国家财政经济中的热点和难点问题进行综合分析，是当前工作中的一个比较薄弱的环节，也是制约决算分析水平进一步提高的难点所在。决算分析不能单纯局限于数字的统计和汇总，还要将其与相关政策、经济形势相结合，深入分析财政经济活动的各种行为。三是结合2004年决算工作，有些具体工作内容需要改进。

1、将基建决算并入部门决算，基建拨款与支出通过基建类报表反映是一个进步。但填报口径需要进一步的规范统一，不应该把部分资金剔除，如有偿基建资金等。另外，明细项目应当确定，不能模棱两可，如基本建设收入支出总表中“其他资金”包括国债资金和其他资金，可以将“国债资金”单独列示，“其他资金”科目只反映其他资金，这样会有利于大家理解基建表中各个明细科目所包括的内容。还有决算软件中“到位资金”的概念和国库财政拨款中的概念不相符，口径不一样，使得在核对相关数字时有困难，二者很难一致。

2、部门决算报表中有些数字在表间填报重复。能否调整决算软件，使得一个数字在一个报表中填列后，其他各报表在涉及这个数据时就可以直接自动生成。如“基本数字表”中的人员学生数等。

3、预算外报表只填当年财政资金专户收支，而部门决算报表中单位预算外收支数据不仅是当年数据还包括上年结余数，这样就会造成财政专户数据与单位预算外收支数据不一致。可否改变一下表间关系，单位填列专户拨付的核拨数和支出，但这些数据和预算外专户收支表没有勾稽关系。4、决算编审工作中还存在些合理性错误，如“城市维护费”，每年都要求“城市维护费”必须填列在项目支出中，但实际中的确存在“城市维护费”属于基本支出的情况，因此，建议放开对“城市维护费”的检查核实，不要把“城市维护费”仅限制在项目支出中。

5、部门决算软件每年都有一个单独版本，相互孤立，不利于年间财政决算数据的核对与提取，进而影响财政决算的分析。建议决算软件形成一个整体体系，每年的决算工作都在该体系中进行，保持年间财政决算工作的衔接。

6、决算软件中的收费项目设置不全。如在“纳入预算外管理的政府性基金收支分项明细表”中应填入“土地有偿使用收入”的土地出让金没有填列位置。

尤其是近年来，随着政府收支分类改革的实施和深化，以及财政总决算编审范围从11个市区扩大到所有的县区，决算编制的精细化科学化要求越来越高，决算编审工作涉及的财政业务更加繁杂，编审工作难度进一步加大。面对这样的情况，我们积极探索，扎实工作，采取了许多有效措施确保决算工作的顺利完成。一是加强领导，为决算工作的顺利进行提供了组织保障。为保证决算工作的顺利完成，我厅成立了由王范儒副厅长担任组长，国库处、预算处等相关处室主要负责人为成员的决算协调工作小组，明确国库处牵头、其他相关处室紧密配合的决算工作机制，确保了决算工作的顺利进行。二是周密布置，确保决算工作协调有序进行。在与各相关业务处室充分协调沟通的基础上，国库处制定了决算编审工作流程，明确各处室、各单位在决算编审中的职责和任务，提出决算工作的具体要求和时间规定。同时，多次召开处室和部门的专题会议，从对账到送审，到汇总各个环节的具体操作流程进行详细的说明和布置，确保了财政决算工作的协调有序进行。三是创新方式，提高决算的利用率。根据我省实际，每年我们都在决算中增加相关资料表，将一些有利于决策分析和预算编制的资料纳入省补资料予以反映。同时，在决算编审中采用《决算表编审记录单》的方式，对决算编制过程中的每一个环节进行记录，使决算编审工作有审核、有记录，出现的问题有说明，有解释，确保了决算数据的真实、准确和完整，增强了决算资料的利用率。四是加强培训，提高决算编制水平。针对近年来财政决算变化的相关情况，每年举办多次业务和软件系统培训班，对决算工作涉及的所有省级预算单位以及11个市区107个县区财政国库部门工作人员进行培训，并采用现场模拟决算审核流程的方法，使每一名参训人员能够熟练掌握决算中不同数字的编列口径，软件的操作方法和实际应用等，促进了各级财政部门和各预算单位决算编制水平的提高。

实验报告2009年我们认真贯彻落实全省财政决算编审工作会议精神，坚持“真实、准确、全面、及时”的八字方针，通过有关部门的通力协作和广大财政财务人员的共同努力，较

好地完成了财政决算的编审任务，现将财政决算编审工作有关情况总结如下：一、进一步完善财政决算的基础工作财政决算工作综合性强、政策性强、专业性强，而且涉及面广。财政决算是财政日常工作的总结和反映，它渗透在日常工作的每一个环节和每一个步骤，可以说，我们每天都在为财政决算的编审做准备，因此，只有扎扎实实地做好各项日常的基础工作，使之规范化、制度化，才能保证财政决算所提供的数据资料真实、准确、全面和及时。为此，我们重点抓了以下几项工作：1、以加强收入征管为主线，确保全年收入任务的完成。确保全年收入任务的完成是做好财政决算的保证。2009年，我们坚持以组织收入为中心，努力克服各种不利因素的影响，逐级分解落实财政收入任务。分析财政收入的影响，及时把握税源变化情况，加大对重点税源的征管力度，强化零星税源征管，堵塞跑、冒、滴、漏。建立财政收入目标考核奖励机制，对完成收入目标的财政、地税、国税等有关征收。

1.部门决算审计内容

2.部门预决算公开工作总结

3.财政部门决算工作总结

4.部门决算公开工作总结范文

6.会计的决算工作总结

7.试用期工程决算工作总结

8.年末财务决算工作总结

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇七

青藏铁路格拉段于xxxx年6月29日开工,当年完成投资11.8亿元,实现了开局年的首战告捷□xxxx年完成投资53.2亿元,格望段线下主体工程建成,望昆至楚玛尔河段线下工程基本完成,楚玛尔河至布强格段线下主体工程完成80%以上;6月29日开始铺轨,年底胜利到达昆仑山;“冻土工程有所突破,高原设备加快研制,铺轨架梁试验成功,质量环保全面创优”的攻坚目标胜利实现。

今年按照国家青藏铁路领导小组的安排,全年计划完成投资56亿元。截止6月24日,已完成投资14.4亿元,累计完成投资79.4亿元,预计全年完成投资可以达到57.8亿元□xxxx年布强格以北线下工程全部完成,布强格至安多段线下工程完成80%,安多至拉萨段完成50%,铺轨通过风火山,安多制梁场建成投产。两年来,各项工作都取得了较好成绩。

一、主要成绩

1. 工程质量良好。自开工以来,我们就把工程质量作为建设管理的一件重要任务来抓,始终坚持“三高”要求,着眼于实现“建设世界一流高原铁路”的质量目标,确立了工期服从质量、投资服从质量的指导思想,强化建设管理、设计、施工、监理四位一体的质量管理体系,初步形成了“建设单位统一管理、施工单位严格自控、监理单位认真核查、设计单位优化配合、使用单位提前介入、政府监督及时到位”的管理模式,使工程质量始终处于受控状态。由于各项措施有力,线下工程质量普遍较好。经检测评定,分项工程合格率达100%,优良率达90%以上;第三方评估结果显示,已铺轨地段线下工程质量稳定可靠;使用探地雷达检测隧道,衬砌质量良好;铺架作业质量良好,经试验,已铺线路经整修后行车速度可达每小时60公里。

2. 环保成效显著。目前,野生动物得到了有效保护,大量藏

羚羊可通过青藏铁路自由迁徙；水资源得到了保护，长江源的水质没有因为铁路施工而污染；铁路两侧的植被得到有效保护，没有乱挖草地的现象。

3. 卫生、生活保障成绩突出。没有出现因高原病死亡的事件。现有三万多建设者，患高原病的人员都得到了及时治疗，不管是职工还是民工，身体不适应的送回原工作地。对“非典”、鼠疫等进行了有效预防，未发生疫情。

4. 科技攻关取得了阶段性进展。冻土试验段开工以后，所有的工程单位都把试验段作为一项重点工程来抓，高度重视，开工当年就取得了较大进展。做了大量的观测和研究工作，初步验证了我们的设计思路和原则是正确的。到目前为止，已经有105个科研课题立项，所取得的一些成果已用于设计和施工。

5. 党建和思想政治工作取得显著成效。在总指挥部成立了党工委，在建设单位和施工单位没有隶属关系的情况下，负责全线的思想教育、思想发动、党员教育、队伍管理等工作，取得了较好的效果，涌现出一大批先进集体和先进个人。最近，我们正在组织向中铁二十局指挥长况成明、中铁三局指挥长刘登科、十二局指挥长于绍水、铁一院设计总体李金城、中铁五局工人张鹏、兰州铁科院总监王引生等先进代表和杰出人物学习，这些先进人物起到了模范表率作用。

二、主要做法

(一) 认真落实“三个代表”重要思想，坚持与时俱进，开拓创新。青藏铁路建设在技术上和管理上没有成功的经验可以照搬照抄。我们遵照中央领导的指示和铁道部的工作安排，坚持“三个代表”重要思想，在青藏铁路建设中具体地实践“三个代表”重要思想，牢记“两个务必”，关心人的健康，规范各方面的管理。

首先，坚持观念的创新。青藏线是经济线，也是政治线，我们承担这些工作，既是经济任务，也是政治任务，最重要的是政治任务。“青藏铁路无小事，事事讲政治，”我们参建者的每一个行动，每一项工作都维护青藏铁路形象的大局。其他铁路线的小事情，放在青藏线，就有可能引发大的问题，因此，我们强调政治责任。虽然我们和施工单位没有隶属关系，是合同关系，但不管是建设单位份内的事，还是份外的事，不管是合同以内的事，还是合同以外的事，都管好。

其次，坚持建设理念的创新。用“把青藏铁路建设成世界一流的高原铁路”来提升设计理念。经过两年的实践，我们已经有了清醒的认识。就是要用人类最新的文明成果，用先进的、可靠的、成熟的、经济的、安全的技术来修建青藏铁路，使青藏的各项措施做到坚固可靠，在运营以后能够畅通无阻。不仅在工程质量上，而且在工作标准上体现一流水平。即用高标准，高质量、高起点保证世界一流高原铁路目标的实现。青藏铁路公司既负责格拉段的建设，还要负责将来整个青藏线的运营。因此，我们牢固树立了建设为运营服务的理念，资源配置、生产布局等都要为将来的运营提供最好的条件和服务。

其三，坚持管理机制的创新。我们提出了“质量环保创双优”的口号，不但要保证质量、创优质工程，还要保证在环保方面做到优质，环保实行一票否决制。我们既要管工程，又要管队伍，不仅实行质量、投资、工期三大控制，更要关心人的健康和生命，树立以人为本的思想，以人的健康为首要工作。在民工管理上实行三个统一，即与职工统一卫生保障、统一居住条件、统一生活标准。今年又明确了最低生活标准和最低工资标准。在日常检查中，对未坚持三个统一的单位进行处罚，保障了民工的基本权利，基本实现了职工民工在政治待遇和生活待遇上一视同仁。

其四、坚持科技创新。建立了铁道部主管部门立项指导，由项目法人组织实施，科研单位为主力，施工单位广泛参与的

科技创新体系。从前年开始，对冻土、环保医疗保护等开展了大量攻关。

(二)按照国家的法律、法规要求，依法建设、规范管理。我们在依法建设当中，主要有四个方面。

一是在建设程序上，按国家的法定要求办。青藏铁路的立项，可研，开工，都由国务院办公会议审批。在建设实施当中，我们坚持不抢工期，按设计供图——核对优化——按图施工程序进行。施工组织上，按编制施工组织设计——审核批准——开工的程序进行。两年来的建设工作，始终有序推进、忙而不乱。

二是按国家的法律、法规办理有关事情。砂石料开采、征地拆迁、防鼠疫、保护水资源、保护环境等，国家都有明确的法律法规要求。如砂石料开采有矿产资源法，我们按其规定进行申请、报批、办证，然后才组织开采。在征地、水保、环保等方面，亦按此办理。

三是建设中严格执行“四制”。国家要求，在重大工程项目中要实行项目法人负责制，招标投标制、工程监理制、合同制。青藏铁路公司作为项目法人，严格履行职责。青藏铁路线下工程站前33个标段，站后17个标段，都实行公开招标，择优选择施工队伍和监理单位。大宗物资、工程材料、设备采购也都进行或即将进行公开招标。我们实行了严格的工程监理制度，而且还实行了环保监理制。签订了合同，严格按合同办事，履行合同条款，违背合同的要受到严厉处罚。

四是建章立制。我们制定了20多项建设规章，使各项工作有章可依、照章办事。青藏铁路建设没有可以照搬照抄的东西，我们进行了大量探索。制定的20多项建设规章，涵盖了环境保护、医疗卫生、工程质量和安全的各个方面。经过两年来的不断修改完善，是比较适合青藏铁路建设特点的。各个单位、各级领导干部都严格按照这些规章办事，不能凭个人主

观意识办事。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇八

现场监理应能吃苦耐劳，要经常深入施工现场多跑、多转、多巡查，才能及早发现施工过程中质量、安全方面出现的偏差，以便及时采取有效措施，更好地实施事前、事中、事后三大控制。下面是本站小编为大家整理的“关于铁路监理工作总结”。本内容为大家提供参考。希望对您有所帮助。请关注本站!!!

关于铁路监理工作总结（一）

在xx铁路xx段监理x标x组我任三工区现场监理员一职，在监理小组长xxx的领导下开展监理工作，负责x工区x分部的监理工作。对高铁施工中存在的问题及时汇报给小组长，配合小组长的各项监理工作，工程照片的采集;完成各专业监理工程师交派的其它工作。在xx高铁工程施工的过程中，由于工程位置、环境的特殊性，单项验收项目比较多，为确保工程质量，达到精品工程的标准。我按照监理工程师的吩咐，对工程中的每一个环节进行严格的验收。在这项工程中我认为我受益匪浅，不仅从x组组长xxx那里学到了工作雷厉风行、专业素质过硬、良好的组织协调能力，也从监理工程师xxx那里学到了监理行业良好的职业道德及工作中踏实肯干的工作作风。

一、工作谨慎负责，认真履行监理职责

在工程开工前认真审图，熟悉设计图纸的有关规定和要求;熟悉合同文件、业主有关要求的文件。看到图上有误的地方要及时提出，向领导汇报，提出意见。检查现场机械设备、人员、施工组织计划，施工工艺、施工材料等，发现问题根据现场情况做出处理并及时向领导汇报。

在平时的日常工作中，按照自己的岗位职责认认真真做事，老老实实做人，少出纰漏，把事情做好，按照监理规范，注重动机和效果的统一尽量有效地工作，并经常与监理部同事研究监理工作的关键环节和关键部位。

二、加强日常学习，努力提高业务素质

业务素质是监理履行职责的基础条件。作为一名年轻的监理工作者，我热爱自己的专业，喜欢钻研工程监理中出现问题产生的原因及处理方法，并善于总结，思悟独到的见解，并热衷于对工程问题处理方案的积累。经常和监理部领导及其他同事共同探讨管理跨度、管理方法和内容，以及在工作如何相互配合，取长补短。

三、工作作风严谨，严格遵守职业道德

只有从解决工程最现实的问题入手，围绕业主、承包人切身利益多办实事、多解难题，使双方满意，才能说明工作的成效。长期以来，始终坚持“服务无止境，满意是标准”的服务理念，在工作点滴之中体现与业主、承包人的和谐、共赢，为承包人和委托人搭建沟通的桥梁。注重维护监理部声誉，在监理过程中，在言谈举止中，都注重做到合理合度，在沟通交谈中，努力做到行如流水。在顾全大局、清正廉洁、勤奋学习方面，我都能够严于律己。

我相信：在20xx年之前，公司一定会抓住我国高铁建大力发展火热建设的有利时机，在公司的有效领导下，开拓创新。全体员工积极进取、团结一致、奋发向上□xxx工程咨询有限公司能够发展的更加壮大，在高铁建设监理行业立一座标杆，建一座丰碑，跻身于监理行业前茅。

关于铁路监理工作总结（二）

一、监理组日常工作管理：

(一) 始终以“团结”为中心，增强集体凝聚力

“没有最强的个人，只有最强的团队”，坚持“以组为家”的指导思想，监理人员来自五湖四海，生活环境、性格差异都不尽相同，为了一个共同的目标，大家有缘走到一起，要求大家不能够“勾心斗角”、“我行我素”。心要往一处想，劲要往一处使，团结协作，相互忍让，共同做好监理本职工作。在这期间，不定期地与监理人员进行勾通与交流，及时掌握他们的思想动态，解开他们心头之结。尊老爱幼，团结同志，让每个人感觉到家的温暖。

(二) 急为他人所急，想为他人所想，把别人的事始终当做自己的事来办。

(三) 严格组内管理，清除违章违纪

不定期组织全组监理人员学习站里各项管理制度，认真贯彻执行，使各项管理制度能切实落到实处；严格作息时间，组内各位成员都能严格遵守作息时间制度；组内成员无夜间私自外出“夜不归宿”现象，能做到有事跟监理站领导及时请假；杜绝“吃、拿、卡、要”等不正常现象，无法拒绝的吃请必须实行逐级请示制度。

(四) 加强组内建设，做到规范监理

严格执行监理人员职责，晴雨表，线路平面示意图等上墙制度，使监理人员抬头能见，耳熟能详；做好监理资料管理，按桥、涵、隧、路基等专业划分，分门别类贴上标识标签，为监理工作提供了方便；组织、参与赌博活动。

二、施工标段监理工作：

(一) 施工准备阶段监理工作

督促组内监理人员认真熟悉施工图纸，审核施工图纸，做好施工图纸审图记录；编制自己管段内单位工程实施细则；参加设计院向施工单位的交接桩工作，做好交接桩记录；督促施工单位按投标承诺上足人员、设备；加快工地试验室建设、标定工作，使其尽快投入运行，做到工程开工、试验先行；做好各种进场材料见证或平行试验记录；建立健全各项监理台帐，审查施工单位上报各项资料，比如：施组、开工报告等，并做好审查意见，在规定的时效内上报监理站。

（二）施工阶段监理工作

根据管段内结构分布情况，划分监理任务，做到定人定责；督促各专业监理工程师认真复核单位、分部、分项工程的测量放样；严格报检程序、报检时效；按标准认真填写铁程检、检验批，及时审查签认；认真做好进场材料的见证取键部位要重点进行把关；认真做好各项监理资料的归档工作，每月总结自己管段内的监理工作，对控制性工程及时书面进行分析、纠偏；做好监理月报、季报编制、审查工作；每月定期主持召开监理组会议、工地临时会议、工地例会，及时解决协调各种关系、矛盾；作为监理组长，不定期巡视、突检工地，解决工地存在的施工问题；定期向监理站副总监、总监请示、汇报；做好监理组长巡视记录台帐；认真审核施工单位上报各项资料，对重、难点施组组织各监理人员参与讨论，附上监理组审查意见上报监理站；组织施工单位相关人员及时对已完分项、分部、单位工程进行验收；对控制工期工程重点进行监控，比如：新且午隧道进口施工，前期因施工单位管理、组织不善，致使工期严重滞后，针对该种情况，认真分析导致工期滞后的各种原因，提出合理化建议，以书面形式及时上报站领导，目前，施工进度得到较大改观。总之，要求各监理人员对监理工作必须做到“三勤”，对各项工作必须做到及时闭合，真正做到“规范监理，热情服务”。

（一）做好监理工作，监理人员必须做到“三勤”

所谓“三勤”，即“脚勤、嘴勤、手勤”，首先要做到“脚勤”，监理工作是一项复杂综合性较强的工作，现场管理很重要，必须注意过程控制，否则，过程控制有闪失就会造成严重损失，轻则几万元，重则上百万元，甚至还需承担相关法律责任，所以，只有我们经常在工地上巡视，发现问题及时纠正，才能确保施工质量；其次是“嘴勤”，在施工现场问，不能不懂装懂，尽量减少错误的指令；再次是“手勤”，监理人员要常动手做好监理日志，旁站记录等，对出现的问题要有分析，处理意见、处理结果，及时闭合。同时要养成良好的写总结的习惯，比如：月小结、季总结、半年总结、年度总结，只有不断积累，业务水平才会不断提高。

(二)做好监理工作，监理人员必须具有丰富的实践经验、较高的技术水平

作为一名合格的监理人员，必须要熟悉自己管段内结构工程的施工工艺，重、难点工程部位和薄弱环节，制定出有针对性的监理实施细则，合理安排监理重点，只有具备丰富的实践经验，现场说话才有力度，才会赢得施工人员的尊重和信服。

(三)做好监理工作，必须要有耐心，要细致

作为监理人员，必须要认真细致，开工前，必须认真熟悉设计文件、验标及规范的相关要求。严格检查进场原材料出厂合格证、出厂检验报告等，决不能马虎草率，杜绝因监理工作原因造成的责任事故发生。同时，做好监理工作也必须要具有耐心，比如：二衬台车断面检查是一项重复的工作，监理人员玩忽职守，再加之施工单位人员质量素质不高，就会出现随意改变砼配合比，抛填片石现象，施工质量就难以得到保证。

(四)做好监理工作，必须要“铁面无私”抵制各种不良风气

监理人员必须时刻要维护公司形象，杜绝“吃、拿、卡、要”等歪风邪气，必须做到“公正、公平”。处理问题要对事不对人，发现的安全、质量问题该整改坚决整改，该返工坚决返工，决不姑息；决不能因施工单位给予的蝇头小利就放弃原则，一经发现，坚决严肃处理。在这方面，监理组各位成员能严格按监理站的各项制度执行，没有发现违规违纪现象。

(五)做好监理工作，必须要具有整体观念，决不能各行其是

一个人的能力再高也是有限的，但是一个集体的力量是无法估量的。正如一只非洲白蚂蚁是弱小的，但一群白蚂蚁能将一条巨蟒吞食，这说明群众的智慧是无穷的。监理组各监理人员平时经常交流、沟通，相互帮助，形成你超我赶的局面。实践证明：只有大家心往一处想，劲往一处使，充分发扬团队精神，方能无坚不摧。

四、当然，在工作中，也存在的一些不足之处，主要表现在：

(一)对云南地质情况了解不够深入，对隧道围岩频繁变化估计不足，相应地分析处理滞后。

(二)综合性业务管理水平还需进一步提高。

本人既任第一监理组组长，同时还要兼w5标的计量监理工程师，感谢公司及站领导对我的关心和信任，我深知自己身上的担子重量。在此，本人表个态：用更高的标准来严格要求自己，努力锻炼自己，不论是在管理上，业务技术方面更上一个台阶，一定不辜负监理站、公司领导的期望。

铁路决算工作总结报告 铁路护路工作总结篇九

20xx年春运自1月8日开始，2月16日结束，共计40天。在这40

天里，普洱运输分公司全体管理人员，一线驾驶员在集团公司的领导下，按照“以人为本、安全第一、以客为主、优质服务”的春运指导思想。加强领导，制定工作方案，完善后勤保障，落实安全责任，消除安全隐患，提供优质运输服务。

一是客流集中。今年是近几年来春运最早的年份，学生流、民工流、探亲流、上班流等高度汇集。

二是客流高峰期不平衡。中、短线（市内）客流集中在临近节前和收假时高峰期相对较短，长线（边三县至昆明）节前是昆明返回的旅客，节后是边三县上昆明的旅客。

（一）强化组织领导，落实工作职责

一年一度的春运工作是我们专业客运企业开年的重头戏，既是一项运输生产任务，也是一项政治任务。为确实加强春运工作的领导，分公司成立以主要领导负责，分管领导和各部门负责人组成的春运工作领导小组，并设立了春运办公室和运力保障、安全保障、机务保障等工作责任人。同时结合企业实际，制定《二0一二年春运工作实施方案》，对各部门的工作职责进行了明确。

（二）加强运力配备，运力保障到位

针对客流进出频繁且量大的特点，分公司组织管理人员到客流相对集中的墨江、孟连、澜沧、景谷等地深入车站，到一线工作现场进行客源组织、安全教育、车辆合理调派工作。同时加强和当地客运站的协调、沟通，全力保障旅客快捷有序出行。管理人员深入站场，统筹安排春运期间运力调配和车辆加班事宜，为充分调派运力发挥积极作用。在保证正班车正常运行的前提下，根据客流情况，采取回场调剂和人停车不停的方法，加快车辆运转的合理加班方式，较好地缓解了运力不足的情况。

（三）落实责任措施，运行畅通安全

安全生产是春运工作的首要任务，也是春运工作的重中之重。分公司各行车小组牢固树立安全责任重于泰山的思想，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格落实各项防范措施，深入开展“三超一疲劳”专项治理工作，确保人民群众生命财产安全和春运工作有序和谐。

一是强化春运安全教育，增强遵守法规的自觉性。分公司用各种有效形式，大力开展安全生产教育。利用每周二次安全学习和《黑板报》、自办月刊《安全、服务与学习》，将公司的安全要求，身边的交通事故案例传达到各位驾驶员。针对春运驾驶员忙于运行的特殊情况，安技人员深入站场、车头，宣传、提醒驾驶安全行车。春运期间普洱分公司共组织驾驶员安全学习十次，共计三十五个学时，参加学习三百四十多人次。悬挂春运安全布标二条，整治“三超一疲劳”图片一组；黑板报一期，《安全、服务与学习》三期，其中“春运增刊”一期，共计七百五十份。

二是层层签订安全目标责任书，切实落实安全生产责任。

三是抓好驾驶员源头管理，把好驾驶员技术资格关。做好双班驾驶员及加班驾驶员的安全教育工作，对参加春运的加班车辆严格把关管理，对单程400公里以上，高速公路600公里以上客运班线，按要求配备双驾。边三县、长线车驾驶员全部住在始发站点。严格控制驾驶员换驾、休息制度，分公司派出安技人员到边三县，在晚上还针对性的提醒部份喜欢娱乐的驾驶员及时休息，杜绝疲劳驾驶现象的发生。

尽管分公司做了大量的工作，但春运期间的安全形势不尽人意先后发生碰撞、挂擦、追尾事故11起。根据上述情况，分公司进行了认真分析、排查、本着“四不放过”的原则，在安全学习例会上深刻剖析，责任追究，分别对三名肇事驾驶员进行停驾；对二名驾驶员进入分公司黑名单；对十名驾驶

员分别给予200-20xx元的经济处罚；对11名肇事驾驶员分批参加安全管理部的安全复训。

二0xx年春运已结束，普洱分公司在集团公司的正确领导下，在各兄弟单位的支持、配合下取得了骄人的业绩，实现了分公司历史以来最好的一个开门红。（一至二月）经营收入比去年同期上升百分之三十五点九，利润比去年同期上升百分之三十四。应该说是在去年攀越顶峰的目标上又有新增长，分公司的公营车驾驶员队伍顾全大局、团结协作、全力以赴、不怕苦、不怕累，充分体现了交通人的奉献精神，反映了队伍的素质在提高，执行力和控制力在提高。他们舍小家为大家。特别是边三县至昆明驾驶员，出于高速运转安全的考虑，分公司要求驾驶员全部住在始发地，自一月八日至二月二十九日，72名驾驶员没有一个请假、没有一个回家休息。二十四辆长线班车，除除夕和初一外，没有一辆停班休息。

正是由于全体公营车驾驶员尽心尽职，奋斗拼搏，乐于奉献的精神支撑着分公司近年来的高速发展。