

# 招聘保姆合同优质

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 招聘保姆合同优质篇一

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为\_\_\_\_年(或\_\_\_\_个月)，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

试用期限为\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_年)。即从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任\_\_\_\_职务(或从事某工种的工作)。

每周工作\_\_\_\_天，星期\_\_\_\_休息。每天工作时间为\_\_\_\_小时。上下班时间按甲方规定执行。(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相

同。

(一) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二) 假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受\_\_\_\_天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

(一) 乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；

5. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；

2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；

5. 法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金\_\_\_\_\_元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金\_\_\_\_\_元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

---

\_\_\_ □

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合

同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按( )解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 招聘保姆合同优质篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

要求：驾龄五年以上.熟悉本区交通道路，违章自负，如遇交通事故，保险外费用公司与司机各付一半。车辆需按时保养，有问题提前报告，车辆每天清洁一次，开车严禁吸烟，打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。驾驶车车号为津mdf092上汽大通g10商务车一辆。

第一条本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日到租车合同终止，其中试用期1个月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，如遇酒驾、未经允许私驾车辆、转借他人驾驶等严重行为，直接解除劳

动合同。

第四条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第五条乙方完成规定的工作任务，甲方按照合同约定支付驾驶员待遇的有关规定支付工资3000元/月单休。每天工作九个小时。工作日加班12元/小时，周末加班15元/小时。

第六条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第七条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 招聘保姆合同优质篇三

乙方（劳动者）名称：

甲乙双方根据《xxx劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

### 一、 劳动合同期限

- 1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。
- 2、无固定期限。本合同自日起。
- 3、以完成一定的工作（任务）为期限，自年月日至工作（任

务)完成时即行终止。

4、合同期限内,试用期自 日止,期限为 个月。

1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要,安排在部门承担工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后,甲方可变更乙方工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行 小时,因生产(工作)需要加班加点的,按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后,甲方根据本单位的工资制度,确定乙方每月工资元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的,甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月,未安排乙方工作的,甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工

会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

## 五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《xxx劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

- 2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。
- 3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

## 十、违反劳动合同的责任

- 1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。
- 2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金元。
- 3、其他违约责任：

## 十一、双方约定的其他事项：

- 1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。
- 2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。
- 3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址2：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

（委托代理人）：（签章）

合同鉴证（ ）鉴字第 号

经审查，本合同符合劳动法律、法规和有关规定，予以鉴证。

鉴证机关：（盖章） 鉴证人（签章）：

## 招聘保姆合同优质篇四

合同的变更、续订、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续订合同，应分别填写《聘用合同变更书》（附件一）和《聘用合同续订书》（附件二）。经甲、乙双方协商一致后签订的聘用合同，双方必须严格执行。一方违反本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据其后果和责任大小，要求赔偿。

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请调解、仲裁。人事争议的促裁，当事人应在争议发生之日 60 日内，按管辖范围以书面开式向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

签订合同时间

甲方法定代表人(签名或盖章)：

(委托代理人)：

年 月 日

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

合同鉴证

鉴证机构(盖章)： 鉴证人(签名或盖章)：

鉴证时间： 年 月 日

1. 本合同涂改、未经合法授权代签无效。

. 本合同未尽事宜，按国家和省的有关规定执行，合一式三份，经双方签字，报送签证机构鉴证后生效。

## 招聘保姆合同优质篇五

乙方姓名：

根据《xxx劳动法》和有关规定，经甲乙双方平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 劳动合同期限为 年，于 年 月 日生效，于 年 月 日终止。合同期满双方可续签。

二、工作内容 甲方招用乙方担任 工作。根据需要，甲方可调换乙方工作。

三、工资待遇 乙方工作期间月工资为 元。甲方安排乙方加班加点，应给予适当补贴。甲方在每月10日前发放乙方上月的工资。劳动合同终止、解除后，如无其他需要协商解决的问题，甲方在合同终止日的下月，一次性付清乙方的工资。

四、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供必要的

劳动条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- (1) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为；
- (2) 严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (3) 被劳动教养或被追究刑事责任的；
- (4) 不服从甲方正当工作安排的；
- (5) 严重违反甲方各种管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前10日通知甲方，不得擅自离职，否则，甲方可扣除乙方当月工资。

5、期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

## 五、经济补偿和法律责任

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照规定支付经济补偿金。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当按照公司规定承担赔偿责任。

## 六、劳动争议处理及其它

1、双方因履行本合同发生争议，双方协商解决或向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。双方签字之日起生效。

## 招聘保姆合同优质篇六

立合同单位：（以下简称甲方）

xx市诚xx物理有限公司（以下简称乙方）

合同期 年 月 日到 年 月 日止，在此期限内，受甲方委托，乙方派遣4名保安人员和甲方3名内保共同做好甲方物流中心的守护巡逻工作。安保人员实行部 定时工作制，乙方每天16:00-22:00时保持1名保安人员，22:00-次日凌晨7:00时保持2名安保人员在岗执勤。

1、 安保人员工资含基础、考核、等级、工龄、超时工资等工资。

2、 社会保险金含养老、医疗、工伤等工资

3、 管理费含税金、培训费、服装费，劳动合同解除备付金等其他办公费用。

1、 指派人员对安保人员的工作进行监督、检查和指导，有权要求调换不适应在甲方的安保人员。

2、 及时认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进措施。

3、 负责处理安排安保人员在 执勤中与甲方人员发生的争议，与乙方共同处 理进入执勤区域的外来人员的争议。

4、 免费提供当班安保人员工作餐和 必要的 执勤用品（如手电筒、笔、雨 具及各类登记簿）

1、 加强安保人员的教育培训、管理及督查，及时处理违纪安保人员和调换 不适合甲方工作的安保人员，提高保安服务质量。

2、 与安保人员建立合理的劳动关系，及时发放安保人员工资，提供执勤所 需的制式服装。

3、 对服务范围的 安全隐患有权向甲方书面提出改进意见和建议。 本合同约定的安保职责以外的工作，有权拒绝非甲方指定负责人的直接 指挥。

遵守甲方门卫管理制度，推行乙方质量管理体系中门卫服务的相关文件，执行《xxx物业管理条例》所规定的安保服务要求。

1、 对出入人员实行严格验证，并依据甲方相关的 制度严格询问、联系、登 记、严禁无关人员入内。

2、 对出入人员和车辆所携带、装载的物品、物资进行严格检查、核查，严禁 物资流失；禁止私自将危险品和违禁物品带入。

3、 疏导出入车辆和行人，清理责任区无关人员，保证进出车辆畅通，人员出入有序。

4、 加强夜间的巡逻检查，做好盗窃、火灾的防范工作，在岗期间保证每90 分钟巡逻一次，发现问题及时汇报，与甲方内保共同做好服务区域内的 安全。

5、 协助做好疏导工作，维护正常生产秩序。

6、 上岗执勤文明礼貌，着装规范统一。甲方员工上下班前后15分钟保持单人立岗，重大活动时，需立双岗时，甲方应提前通知乙方。

1、 双方严格履行合同约定。若遇国家或地方重大政策变化，或一方因不可抗力不能继续履约时，经甲乙双方协商一致，可以变更合同内容。

2、 本合同期限届满即终止。如一方要求续签，应提前30日通知对方，由双方协商确定续签的相关事宜。

1、 在合同有效期内，任何一方除本合同允许的情形外单方面提前解除合同，应承担违约责任，赔偿对方合理可预期的损失。

2、 如甲方拖欠劳务费，经乙方书面催告后仍未支付，乙方有权终止合同，甲方应一次性付清欠款，并承担违约责任，违约金为人民币8000元。

3、 安保人员书面向甲方提出安全隐患改进意见和建议，甲方未及时采取有效措施或甲方财务人员不遵守财经纪律，造成的损失乙方不承担责任。

未尽事宜由甲乙双方依法另行协商。本合同一式四份。甲乙双方各执二份。本合同双方签字（盖章）生效。

甲 方： 乙 方：

甲方代表：

乙方代表： 年 月 日

## 招聘保姆合同优质篇七

我国是世界上最早设置医院的国家。那么医院招聘合同是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的医院招聘合同范文,感谢您的欣赏。

聘用单位(甲方):

受聘人员(乙方):

一、本聘用合同是根据现行法律法规和有关政策规定,在甲乙双方平等自愿的基础上协商一致签订的。

二、聘用合同期限:自 年 月 日至 年 月 日止,为期三年。

三、甲乙聘用乙方在本院 岗位工作。

四、甲方每月按时足额支付乙方的工资报酬,工资报酬按在编人员同等工龄、同等技术标准执行。

五、甲方按国家规定为乙方办理养老、医疗、工伤、等项社会保险,其中养老保险甲方交纳当年养老金全部的百分之六十乙方应交纳当年养老金全部的百分之四十,按年交纳;医疗保险甲乙双方各交纳参保金的百分五十,按月交纳,且甲方代为办理。

乙方享有国家规定的各项社会保险和福利待遇。乙方在合同期内的工时制度、各类假期、女工权益、因工非因工负伤、致残、疾病、死亡等待遇均按国家和本省有关规定执行。

乙方享有参与单位的民主管理和监督等权利,以及参加党组织和群团组织权利。

乙方享有参加培训和继续教育的权利。

## 六、聘用合同的变更、续聘、解除和终止。

(一)本合同经双方协商一致，可以变更。变更合同应采取书面形式并报原登记机关留存。

(二)本合同经双方协商一致，可以解除。国家和省另有规定的，从其规定。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以随时单方面解除聘用合同；

1、在期内被证明不符合本岗位要求又不同意甲方调整其工作岗位的；

2、连续旷工超过10个工作日或者1年累计旷工超过20个工作日的；

3、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

2

5、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的；

6、违反计划生育政策；

7、被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，或者被劳动教养的。

2、乙方年度(聘用)考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：

1、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家和省规定的不得解除聘用合同的其他情形的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除聘用合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等学校的；

4、依法服兵役的；

5、除前四项情况外，乙方提出解除聘用合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除聘用合同。

(七)本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同相同，但最长不超过乙方的退休年龄的年限。

(八)聘用合同期满并办理了终止手续的、甲方被撤消、乙方退休、死亡，聘用合同即行终止。

双方约定的以下条件出现时，聘用合同终止：

乙方参加入编招聘考试，录用时。

(九)甲方与乙方解除聘用合同时，应按有关规定向乙方支付经济补偿金。

(十)甲方与乙方终止、解除聘用合同后，应为乙方出具终止、解除聘用合同证明书，并按照国家有关规定及时为其办理社会保险关系调转手续，做好各项社会保险衔接工作。乙方的人事关系、档案管理按照国家有关规定办理。

七、乙方工作考核合格，甲方不得以任何理由停止聘约。本合同未尽事宜，按法律法规和有关规定执行。

八、本聘书一式三份，甲乙双方各执一份，卫生局备案一份。

甲方：

乙方：

甲方法定代表人：

签订日期：年月日

甲方： 医院

乙方：

身份证号码： 住址：

## 一、合同期限

1、本合同自签订之日起生效，有效期为壹年(自二0一月至二0一年 月 日)

2、本条第一款规定的合同期满，甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前两周签订新的劳动合同□

## 二、工作岗位

- 1、甲方根据医院工作需要及乙方的资历，聘用乙方在岗位，从事 工作。乙方职称(或职务) 。
- 2、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应服从甲方工作安排。

## 三、聘用条件

- 1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1)乙方的学历、经历、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2)乙方拥有下列有效资格(证件)： 为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方须将其拥有的上述资格证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

## 四、工作条件和业务培训

- 1、甲方根据医院医疗工作特点，规定乙方的工作时间，每天工作时间根据院方需要具体安排，每周休息1.5天。
- 2、甲方不负责乙方的社保、医保、失业保险。
- 3、甲方可根据工作需要组织、安排乙方参加必要的业务知识培训与外出学习，具体相关职责按照《进修合同书》执行。

## 五、劳动报酬

- 1、乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，效益提成、津贴

等按照医院规定另计。

2、乙方享受规定的福利待遇：如乙方合同期内擅自离职，不享受任何福利待遇和绩效工资。

3、甲方根据乙方工种和工作岗位的变动，按相关规定可以调整乙方的劳动报酬，乙方无正当理由不得拒绝。

六、甲方对乙方的原则要求：

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度□

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(五) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

七、合同的变更、解除和违约责任

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可解除本合同：

(1) 乙方严重违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(4) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(5) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于一月前提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

4、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的，院方将依法追究其经济赔偿责任。

八、甲、乙双方在合同期内同意约定的其他事项：

1、根据甲方发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，一律照章交费。工伤视具体情况区别对待。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、女职工在怀孕期间，考虑到身体原因及出于安全考虑，可

以选择终止 合同，回家休养;如自己坚持上班，发现任何安全事故与甲方无关。

7、乙方违反计划生育，甲方有权终止合同，给予辞退。

九、本合同未尽事宜，双方将本着友好协商的精神解决，或另行签订补 充协议。

十、本院各种《规章制度》为本合同的附件，与本合同具同等效力。

十一、本合同一式两份自甲、乙双方签字、盖章后生效，涂改或代签无效。

十二、劳动争论处理：如甲乙双方发生劳动争论，当事人可以依法申请调解、仲裁，也可协商解决。

十三、甲方持有本合同的最终解释权。

甲方盖章： 乙方签名：

二零 年 月 日 二零 年 月 日

甲方盖章： 乙方签名：

甲方：

乙方： 身份证号：

甲方因工作需要聘用乙方为 ， 具体从事 。

一、聘用合同期限：

(一)从 年 月 日起至 年 月 日止共 年。(其中 年 月 日至 年 月 日为试用期)为有效合同期。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现，业务能力，身体状况及有关政策规定，决定是否与乙方继续签定聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(二)乙方需持有岗位要求的学历证书，专业技术资格证书，注册证书或者相应的技术等级证书，岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能，文化知识和实际能力。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护集体财产，遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业性和工作责任性。

(五)乙方需按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训，继续教育和其它进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加种类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更，终止和解除等事项，按我院的有关规定执行。

## 三、工作报酬、福利、职称及其它事项：

(一)工资：甲方根据甲乙双方商定的工资标准，于下月15日

一次性发放上月工资、奖金及其它补贴等。职工解除合同离院时的工资也在该时间发给。

## (二) 其它待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、休假、病事假等，工资待遇按照医院的有关规定执行。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按请事假对待。

3、在职期间，可以参加国家举行的任职资格考试及职称晋升等。

四、工作纪律、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据国家法规、医院规章制度的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

如：撤离职守，影响医疗工作的，发生医疗差错，服务态度恶劣引发医患矛盾的。

五、聘用合同的终止，解除及违约责任。

### (一) 聘用合同的终止：

1、合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；

3、本院被撤消或解散的；

1、在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

2、连续旷工超过3个工作日或者一年内累计旷工超过10个工

作日的；

3、违反医疗操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使本单位，或其它单位工作不能正常进行的；

5、违法乱纪，受到公安机关拘留和拘留以上处罚的；

6、法律、法规和规章制度的其它情形。

(三)甲方可以解除合同，但应提前30天通知乙方的

3、聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

(四)有下列情形，乙方可以解除合同，并书面通知甲方；

1、考入普通高等院校上学的；

2、服兵役的；

3、被录用为国家相关工作人员的；

4、医院未被按合同的约定支付工作报酬的；

5、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方院内各种培训的，必须为甲方服务满3-5年时间，自动强行离院的，要赔付甲方5倍的培训期间有关待遇及费用。

6、乙方在合同期限未满，又无正当理由(指本合同内规定的条件)，甲方可否决乙方的解除合同要求。

五、本合同未提明事宜均按“医院的有关规章制度”执行。如合同有不完善的地方，双方协商补充。

六、甲乙双方因解除合同发生人事争议，本着友好的态度协商解决必要时可经有关部门调解解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

八、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

## 招聘保姆合同优质篇八

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 要求;，驾龄五年以上. 熟悉襄樊市周边交通道路，违章自负，车辆按时保养，有问题提前报告，保持车辆的清洁，开车严禁吸烟. 打接手机，上车系好安全带，注意文明行车。每天必须参加单位组织的安全学习。

第一条本合同期限为\_\_ 期限合同。本合同生效日期\_\_年\_\_月\_\_日。其中试用期\_\_个月，本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。乙方应严格遵守合同以及单位各项工作制度和岗位责任制要求。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲任务的前提下，休息和休假由甲方安排。

第七条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第八条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对单位利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第九条甲乙双方当事人任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任。

第十条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章) 乙方(签章)

法定代表人 签订日期 年 月 日