

2023年巡查意识形态专项检查情况报告(模板5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

巡查意识形态专项检查情况报告篇一

邢衡高速公路管理处：

为保护农民工的合法权益，不拖欠农民工工资，对农民工工资的支付作如下郑重承诺：

- 1、严格执行《中华人民共和国劳动法》、劳动部《工资支付暂行规定》、《河北省交通厅关于加强交通建设项目工程款及农民工工资支付管理工作的指导意见》邢台市有关农民工工资文件精神以及合同文件等有关规定，并按相关规定雇佣和使用农民工，依法和农民工签订劳务合同。
- 2、保证如期、足额支付工资，并工资将直接发放给农民工本人。
- 3、按劳务合同约定标准支付农民工工资，不低于当地社会平均工资水平。
- 4、如果发生违反规定拖欠或克扣农民工工资行为，造成农民工上访等行为，除按有关合同条款接受罚款外，并由我单位承担因此而引发的法律、经济等一切责任。

承诺人□xxx

时间□XXXX年XX月XX日

巡查意识形态专项检查情况报告篇二

为保证我项目部农民工工资支付顺利进行，认真贯彻落实《劳动法》、《劳动保障监察条例》、《四川省工资支付条例》，宣传《劳动合同法》、《就业促进法》，依据四川省劳动和社会保障厅《关于印发开展整治欠薪行动工作方案的通知》文件精神，特制定开展我项目部农民工工资支付专计划。

(1)、我公司进场后，在业主指定的当地银行为本项目开设专户，专款专用，确保资金使用的安全。

(2)、不挪用本项目资金，随时接受监理工程师和业主对本项目资金的使用进行监督和检查。在施工过程中，应按有关规定缴纳工资保证金，存入当地政府指定的专户，用于垫付拖欠的农民工工资；若由于工程款纠纷而致使拖欠农民工工资的，我公司先行垫付农民工被拖欠的.工资。

(3)、项目部根据劳动合同约定的农民工工资标准等内容，按照依法签订的集体合同或劳动合同约定的日期按月支付工资，并不得低于当地最低工资标准。具体支付方式项目部将结合建筑行业特点在内部工资支付办法中规定。

(4)、所有民工工资直接由我公司造册发放，经业主或监理工程师核准后直接发放给农民工本人，严禁发放给“包工头”或其他不具备用工主体资格的组织和个人。或劳务分包在项目部指定银行建立莲宝叶则旅游区扎尕尔措景区（二期）农民工工资支付方案民工工资专用账户，与银行营业网点签订《代发农民工工资协议书》，由项目部从劳务费专用账户中按月将农民工工资打入农民工工资专用账户中，专项用于支付农民工工资。

(5)、项目负责人与各劳务分包负责人就民工工资支付工作签定责任书，明确民工工资支付工作的管理目标、管理措施以及处罚办法，使民工工资支付管理工作做到制度化，确保民工们能按时领取报酬。

(6)、项目部内部工资支付办法应包括以下内容：支付项目、支付标准、支付方式、支付周期和日期、加班工资计算基数、特殊情况下的工资支付以及其他工资支付内容。

(7)、项目部支付农民工工资编制工资支付表，如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等工资支付情况，并保存两年以上备查。

(8)、项目部因被拖欠工程款导致拖欠农民工工资的，项目部追回的被拖欠工程款，将优先用于支付拖欠的农民工工资。

(9)、项目部定期如实向当地劳动和社会保障行政部门及建设行政主管部门报送本单位工资支付情况。

华蓉市中大建筑有限责任公司

巡查意识形态专项检查情况报告篇三

为确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会稳定，我局按照市人力资源和社会保障局、住房和城乡建设局、公安局、工商行政管理总局、总工会的统一部署，于20xx年xxx月xxx日至20xx年xxx月xxx日在全区组织开展农民工工资支付情况专项检查，现将目前排查工作报告如下：

(一) 高度重视，精心组织。

区人力资源和社会保障局牵头上报区政府召开农民工工资支付情况专项检查协调会，会同区住房和城乡建设局□xxxxxx派出所、工商行政管理局xxxxxx分局、区总工会共同研究制定

了《□xxxxxx区农民工工资支付情况专项检查方案》，成立专项检查领导小组，要求联合执法、各司其职、密切配合、齐抓共管，共同做好此项工作。

（二）广泛宣传、营造氛围。

采用多种形式，广泛宣传解决拖欠农民工工资问题的重大意义，普及《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《工资支付暂行条例》、《最低工资规定》、《建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规知识，通过送法律知识上门、设立农民工维权告示牌、张贴相关宣传品等形式，提高广大农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造维护农民工合法权益的法制环境。同时，要求被检查用人单位应对20xx年工资支付情况开展自查自纠，主动纠正存在的问题。

（三）联合执法、重点整治。

本次专项检查重点是使用农民工的各类用人单位，特别是招用农民工较多建筑施工、加工制造、餐饮服务及其他中小型劳动密集型企业、个体工商户等。主要检查用人单位按照工资支付有关规定支付农民工工资情况、遵守最低工资规定情况及依法支付加班工资情况；企业经营者拖欠农民工工资逃匿情况、用人单位与劳动者之间劳动合同签订情况等。

（四）完善长效机制，加强监察力量。

首先是确保社会和谐稳定。完善举报、投诉制度，实行首问责任制、限时办结。向社会公布举报投诉电话、网络邮箱，建立劳动保障监察应急处置预案，发生群体性突发事件、上访事件，劳动监察人员在第一时间赶到现场，妥善处置，确保维护社会稳定。其次，确保将拖欠工资隐患及时化解在萌芽状态。建立清欠台账，排查出的问题及时登记台账，逐案销号解决。及时调查拖欠主体，主要对用人单位是否按时足额支付农民工工资，建筑工程承包和分包是否合法等情况依

法逐户进行检查，收集有效证据，确定拖欠工资数额及人数。集调解、执法于一体化解矛盾，提高维护农民工的合法权益效率。再次是发挥农民工记工考勤卡制度、农民工工资保障金制度等长效机制作用，化解建筑总承包企业因层层转包、工程款不到位而导致的拖欠劳动者工资问题。发现拖欠、克扣工资的用工单位，我们按照《劳动保障监察条例》有关规定，责令其改正，拒不改正的，给予行政处罚。

截至目前，检查xxx家建筑企业用工单位，涉及农民工xxx余人，责令补签订劳动合同xxx余人，下达责令整改指书xxx份，协调解决xxx起拖欠工资案件，共为xxx余名民工清欠工资xxx余万元。

巡查意识形态专项检查情况报告篇四

针对岁末年初欠薪事件多发特点，华池县结合全市农民工工资专项检查行动，县人社、住建、公安、石化、工信、工商、交通、水务、总工会等9个部门联动，开展了拖欠农民工工资专项整治行动，有效维护了劳动者的合法权益。

专项检查整治行动开展以来，华池县采取联合执法检查、开设投诉举报热线、在县城主要街道悬挂横幅、发放宣传资料、接受现场咨询等形式，营造整治氛围。同时，对辖区用工比较集中的住建、交通、水务、石化等领域80家用人单位工资支付情况进行了专项执法检查。受理劳动监察案件40起，劳动人事争议案件10起，成功为420名农民工讨回拖欠工资384万元。

巡查意识形态专项检查情况报告篇五

我施工队承包的青州市王府街道办事处春晖桥桥面铺装钢筋及砼浇筑工程，截至到2015年9月30日，已完成工程量合计为人民币()金立君已支付人民币()，在此我承诺我施工队农民

工工资已全部支付完毕，如发生涉及我施工队工人因工资问题上访事件，青州市银和投资有限公司可直接罚款人民币伍仟元整，罚款直接从我施工队剩余工程款中扣除，所有责任由我本人承担。剩余工程款金立君承诺于2015年11月1日前支付。金立君承诺如支付不及时或其他情况，剩余工程款可委托青州市银和投资有限公司代为支付。

承诺人：