

最新护理工作计划和思路(汇总6篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

护理工作计划和思路篇一

在“五一”劳动节到来之际，为了丰富教职工的业余活动，感受节日的快乐，促进教职工的团结友爱，构建和谐校园，经学校工委会讨论报请行政研究决定，特举行庆“五一”教师趣味猜成语竞技活动。

一、活动要求

- 1、以教研组为单位，各组选派4人进行表演，每人按顺序各表演一个字，必要时共同表演，待四人表演后，本组其他教师根据表演者的表演猜出成语。
- 2、表演者只可表演动作，或模拟物品的声音，一律不能说出文字。猜成语的教师一律不能往后偷看。表演者说出一个字或猜成语者偷看一下则此成语算作废。
- 3、时间为三分钟，要求答出三个成语。
- 4、请各位组长提前安排好四名表演技能强的教师表演，安排好猜成语的教师提前多记成语。
- 5、所有观众不可发声提示，否则此成语作废。
- 6、表演者认为该成语猜不出来，可以自行提出猜下一个。

二、活动时间

4月26日(星期五)下午3:30开始。

三、活动奖励

四、工作人员安排

1、计时、发号、记录：____、____、____、____

2、出题、主持：____

3、评委、监督：____

4、发奖金：_____

5、摄像：____、____

五、分组：

第一组：低年级语文组13人

第二组：低年级数学组12人

第三组：中年级语文组10人

第四组：中年级数学组10人

第五组：高年级语文组10人

第六组：高年级数学组10人

第七组：英语组9人

第八组：综合组15人

六、按制度因私请假人员没有纪念奖，因公未能参加者享受本组成员奖金。

七、工作人员也可抽时间为本组竞猜活动出力。

护理工作计划和思路篇二

在2xxx年新的一年里,我们坚持把“以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。在管理形式上追求“以病人需求为服务导向”，在业务上注重知识更新积极吸纳多学科知识，在队伍建设上强调知法、守法、文明规范服务和为病人营造良好的修养环境，逐步把护理人员培训成为病人健康的管理者、教育者、照料者和研究者角色。特制订20xx年护理工作计划：

1. 强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并作记录。
2. 重点加强对护士的考核，强化学习意识，护理部计划以强化“三基”护理知识，50项护理操作及专科技能训练为主，由高年资的护士轮流出题，增加考核力度，讲究实效，不流于形式，作为个人考评的客观依据。
3. 做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握多学科知识和能力。
4. 随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，有计划的`选送部分护士外出学习，提高护理人员的素质，优化护理队伍。不断的更新护理知识。

1. 护理人员的环节监控：对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全

管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。

2. 病人的环节监控：新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。

3. 时间的环节监控：节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。

4. 护理操作的环节监控：输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

5. 护理部不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

1. 培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

2. 注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。把“用心服务, 创造感动”的服务理念运用到实际工作中。

3. 严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生，坚持每周进行两

次护理大查对。在安全的基础上提高我们的护理质量。.

4深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

我科的护士比例搭配未达到要求，护士的人员少。工作繁重，护士长应根据科室病人情况和护理工作量合理分配人力资源，弹性排班，增加高峰期上班人数，全科护理人员做到工作需要时，随叫随到，以达到保质保量为病人提供满意的护理服务。

随着人们法律意识的提高，医疗事故处理条例的颁布，如何在护理服务中加强法制建设，提高护理人员法制意识，已成为护理管理的一个重要环节。严格按照省卫生厅护理文件书写规范要求，护理记录完整、客观。明确护理文件书写的意义，规范护理文件书写，并向上级医院的同行请教，明确怎样才能书写好护理文件，以达标准要求。结合我院书写护理文件的实际情况，进行总结和分析，提出相应对策，为举证提供法律依据，保护护患的合法权益。

为采取有效措施提供依据并通过监测来评价各种措施的效果。医护人员和清洁员做好自身防护，防止x刺伤和其他利器损伤。

护理工作计划和思路篇三

一工作思路及工作计划

为认真贯彻落实《省选派工作要点》精神，在前段调研的基础上，结合本村实际，进一步理清工作思路，明确工作方向，找准工作切入点，制定了选派工作思想及工作计划。

一、基本情况

村位于嬉子湖镇中部，居高双公路南北两侧，北抵白兔湖，南达嬉子湖北岸，西邻蟠龙村，东邻朱檀、肖店村，辖31个村民组，总户数630户，总人口2568人。属高岗丘陵地区，人多地少，地块零散，农田基本设施不配套，地势落差太大，高岗地块缺水，低洼地易涝，低洼地面积约1200亩，占耕地面积的40%以上，粮食产量徘徊不前，机械化程度低，达不到深松整地的标准，土质板结、恶化，阻碍了农业的发展。全村的土地面积2800亩，人均土地1.2亩，其中低产田占40%以上。近年来人均产粮300公斤以下。畜牧业发展缓慢，现有大牲畜、猪、家禽存栏分别约100头、600头、6000只。所有村民沿用日出而作，日落而息的传统生产方式。是传统的产棉区，兼种油菜，辅种水稻的经营模式，粮食亩产约350公斤。全村人均收入约2400元（其中大部分为外出务工收入），居全市中下等水平。

二、当前发展现状及存在的问题

（一）经济发展现状

经济发展存在着以下方面的问题：一是经营方式粗放型，虽然广大农民对田地进行了精耕细作，但是由于农村农产品市场体系不完善、市场信息不畅通、农业生产结构单一等为特征的粗放型农业经营方式的阻滞，农业的经济效益上升缓慢，不能与市场体系正常接轨，加之农业生产资料价格上涨，成本增大，农民增收渠道狭窄，增产增收缓慢；二是土地分散，农业基础设施建设严重不足，农业机械化程度低，效率效益低下，产出与收益失衡，打消了农民的种粮积极性；三是由于城乡经济差异，大量农村青壮年劳动力流向城市（该村外出务工人数达800余人，约占总人口1/3），致使在农村生活的人口多为老幼妇孺等劳动能力较低的人，而这些人不能较好地承担农业生产任务，出现了弃农从工的局面，农田抛荒的势头有增无减，形势非常的严峻，就如该村某一村民组共有15户，其中5户农田全部抛荒；四是农村资金和人才的净流出。农村资金在追求利润的动机作用下，通过金融机构转移

到了城镇，使农村发展缺乏第一推动力；农村中文化、技术水平高的人，又会通过各种途径进入城市，使农村发展后继无人。特别是农村辛辛苦苦培养出来的大中专毕业生，差不多都留在了城里。

农村整体经济难以发展，村集体经济发展也无从谈起，普遍存在着资源优势决定着村的集体性收入的多寡，就比如我们村，资源优势不明显，村办企业空缺，集体经济尤为薄弱，唯一经济来源仅靠有限的水面养殖资源，年收入仅有2万余元，加之财源建设路子不宽，又缺乏一定的项目支撑，村集体经济发展后劲严重不足。

（二）基层组织建设

1、村级组织管理制度难以真正落到实处。主要是党员结构老化，该村共有党员63名，60岁以上的党员占绝大多数，服从管理和自我管理意识都比较差，不重视自身学习，不愿参加组织活动，即便参加了也是疲于应付，达不到真正的效果。

2、党员队伍“双带”作用退化。一是部分党员党性观念、宗旨意识在淡化。二是个体素质、能力在降低。一些党员习惯用老办法办事，缺少接受新鲜事物、新知识的能力，缺少主见性、权威性和号召性。三是“带头致富，带领群众致富”作用不明显，部分党员自身能力不够强，“双带”作用不明显，习惯于传统的农业生产和“小农”式的营销模式，对现代农业、科技农业和农产品的市场信息一窍不通，抵御自然灾害和市场供求变化风险的能力较弱，党员在群众眼里降低了“含金量”。四是部分农村“经济能人党员”存在求稳守摊，怕露富的思想，没有在自己带头致富的同时积极带领群众共同致富。

（三）基础设施及公益性设施建设

基础设施对农村经济的发展起着至关重要的作用，尤其是交

通，通信，水电等设施是发展农村经济的动脉，但是目前就该村基础设施建设情况来看，处于相当落实的状况，虽然几经改造得到一定程度的改善，但是仍然满足不了经济发展和农民群众生产生活的需要。

1、农业基础设施建设。一是水利设施方面，目前根本没有资金投入水利维修项目，导致水利工程维修资金短缺，一大批水利设施老化失修、失管，导致排灌不畅，抗灾能力下降，使低洼地易涝，高岗地块缺水造成减产。二是农田基本建设资金投入不足，农田道路建设严重滞后，农业机械化程度低。三是畜牧防疫设施差，特别是镇级兽医站，防疫设备严重不足，根本不适应新时期动物疾病防治工作的需要，防治经费严重不足。

2、交通基础设施建设。目前，该村无一条村级公路，现有道路均为一般性沙石路面，通往各村民组的道路基本上为泥巴路，路基状况均非常差，处于晴天一身灰，雨天一身泥的现状，给群众出行带来严重不便，农民反应强烈，期望值高。

3、公益性基础设施建设。现村部使用的是废弃的校舍，为70年代建设，多为危房，雨天更是“外面大雨不停，屋内小雨不断”，加之办公设施落后，信息化建设处于空白，无法满足正常的办公需要。村卫生诊所由各赤脚医生自己租房经营，力量难以集中，加之设备落后，无法满足村民日常的就诊需要。没有村级文化设施建设，文化建设阵地无法形成。

（四）农民思想观念滞后，创新意识不强

村经济发展之所以速度不快、质量不高，其主要原因之一，就是我们的一部分干部、群众思想还不够解放，观念还不够更新，创新意识不强。一是“旧”，即意识、观念、知识陈旧，还习惯于用计划经济甚至用传统的、封闭的、小农经济的方式去工作、生产和生活。二是“靠”，即自力更生、开拓创新精神不强，“等、靠、要”思想还存在，发展的精神

动力不足。三是“怕”，即畏难情绪突出，怕这怕那，经济意识、风险意识不强，不敢大胆“闯”，看山难、望水愁，想发展、皱眉头。四是“懒”，即缺乏发展和创业的激情，安于现状、不思进取、得过且过，做一天和尚撞一天钟。

三、发展思路

针对对目前存在的问题及制约村经济发展因素，为了加快经济发展，必须牢固树立和落实科学发展观，实施统筹、协调、可持续发展战略，因地制宜，分类指导。

（一）突出特色产业，千方百计增加农民收入。

坚持发展是第一要务的思想，在村集体兴办并经营经济实体或企业上下功夫，不断壮大经济实力。加大包括农村基础设施建设在内的新农村建设力度。

1、培育壮大农业优势产业。坚持因地制宜、突出特色原则，加快调整农业产业结构，大力发展高产、优质、高效、生态、安全农业。依托优质水稻示范区建设，扩大优质品种种植范围。

2、要深入推进产业化经营。坚持高起点、高科技、高附加值发展方向，按照“壮大龙头、优化机制、延长链条、规模发展”的思路，通过引进联合、改制改造、加大扶持等多种方式，加快培育壮大一批特色农业企业。

3、坚持“民办、民管、民营、民受益”原则，引导发展新型农村合作经济组织。

（二）加大基础设施建设力度，努力改善生产生活条件。

抓住国家加大支农投入的机遇，围绕道路要“畅”、水利要“兴”的目标，修好路、护好渠，把农业基础设施筑得牢

牢实实。尽快启动村庄建设规划和村庄布点规划，以中心村庄建设为基础，多管齐下，扼制乱搭乱建现象，做到合理规划、按程序审批、按要求建设。加强各村农田水利基础设施、村道路、人畜饮水、环境绿化等公共基础设施建设，建设群众生产之余休闲小广场。绿化、亮化村庄。推广新能源利用建设。有线电视、网络等信息化服务进村入户。

（三）抓好农民教育培训，倡导健康文明风尚。

1、加强农业科技培训。以提高农民科学文化素质和致富能力为目的，以培养种养能手、乡村农民科技人员为重点，大力实施以农村实用技术、务工技能培训为主要内容的“阳光工程”，使全村18岁以上、45岁以下年龄段的农村劳动力基本掌握1—2门实用农业技术或职业技能，培养造就一批有文化、懂技术、会经营的新型农民和务工农民。

2、倡导健康生活方式。要坚持建立健全村民自治组织，制定完善村规民约，帮助群众自我教育、自我管理；要深入开展文明村庄、文明户等群众性精神文明创建活动，使精神文明建设深入人心，努力创造一个群众安居乐业、人与人和谐相处的良好环境。

3、抓好村级民主管理。建立健全村各项公开制度，使村务真正做到“全公开、常公开、真公开”。

（四）建立和完善农业科技推广网络体系。

一是建立农业科技培训网络，培养一支素质较高的队伍，依托镇涉农部门的作用，村委会设专职或兼职农技员，村小组设2—3个农技示范户，形成以镇农业服务中心为中心，村委会农技员为骨干，自然村示范户为桥梁的横到边、纵到底、左右相联、上下沟通、功能齐全的网络。二是发展农村民办技术研究会。以专业户、示范户、农业技术人员和农村中的能工巧匠为骨干，以技术互助为纽带，以普及科学技术为目的，

建立一批专业技术研究会。通过办好专业技术研究会，逐步培训一批懂技术，应知应会的农民智力群体。

（五）夯实村基层组织建设基础，充分发挥村级组织的战斗堡垒作用。

1、进一步理顺村“两委”的关系，形成村“两委”高度统一，合作共事，共谋发展的良好氛围，充分发挥本地人办本地事的的优势，使党的各项政策在农村得到有效贯彻落实，真正发挥好村级组织的战斗堡垒作用，切实巩固党的执政基础。

2、进一步探索农村基层组织设置的新途径、新办法，以不断适应农业现代化的生产要求。从有利于区域化规模生产的需要出发，打破原来按村民组和党员居住地设置党小组的传统方式，科学合理地设置党小组，把党组织放在产业带上，平安村寨上，同时在行业协会中设置党组织，把支部建在“协会”上，以促进党员在农村经济发展中发挥带头致富，带领致富的示范作用，实现“把新型农民发展为党员，把党员培养为新型农民”的目标。

护理工作计划和思路篇四

安全质量管理对手术室来讲是一个永恒的话题，我们把“为患者提供安全舒适的手术环境，使患者安全度过手术期”作为我们手术室的护理理念，在安全质量上做到天天讲，月月讲，把安全质量管理作为手术室护理工作的重中之重，结合我科的实际情况制定本计划。

一、指导思想

以科学发展观为指导，牢牢围绕“改革护理模式，履行护理职责，提供优质护理服务，进步护理水平”的工作宗旨，依照《医院实施优质护理服务工作标准(试行)》，为手术患者及家属提供围手术期的优质护理服务，保障手术患者的手术安

全，增进护患和谐。

二、工作目标

改变全体护理人员的服务理念，充分调动全科护士的积极性，从手术患者及手术医生的实际需求出发，创新服务举措，重视服务效果，实现患者满意、医生满意，家属满意及上级领导满意。

三、工作任务

(一)成立手术室优质护理服务督导组

组长：__

组员：__

(二)落实工作重点：根据手术室的护理特点，在实行优质护理服务的过程中，应做到：五个加强，五个确保。既要做好与手术医生的满意协作，又要做好与手术患者的服务，充分发挥手术室护理工作保障手术患者安全，增进手术患者的快速康复等方面的重要作用，有效规避护理纠纷的发生，争取使手术患者及手术医生的满意率保持在99%以上。

1、加强术前访视力度，做到三落实，确保病人安全进到手术室。

(1)护士与时间上的落实：在护士配备上严格依照手术床与护士之比，即1：3的比例配备。当第二天手术安排出来后，护士便于当日下午深入病房与手术患者交谈，若巡回护士因手术未结束或托台太晚，可由该台手术的洗手护士或护士长完成此项工作，真正做到人员上的落实。时间上：按照常规手术上午12：00之前把第二天的手术安排完成之后护士即可在手术前一天下午对患者进行访视，每次10—20分钟，真正做

到时间上的落实。

(2) 内容上的'落实：在术前访视过程中应做到认真搜集主、客观资料，认真进行评估，告知术前访视的意义：讲明需要做的准备；具体讲授进入手术室后要做什么操作，让患者心中有数；提示手术后患者应当做什么，如何做。

(3) 效果上的落实：采取边做边问，一问一答的方式，巩固落实

让患者及家属要掌握的内容，告知明天手术应该做什么，应如何配合，对儿童和老年患者，要让家长和家属了解重点把握的相关知识。

2、加强护理配合质量的进步，做到三坚持，确保手术室内的安全。

(1) 考核制度的落实：根据护理部的考评标准，结合我科的工作特点，制定手术室护士的考核细则，在考核中认真检查指导及时发现问题，以确保护理质量的持续改进。

(2) 坚持每月质量分析会的落实：通过质量分析会，查找出质量问题，提出安全质量的隐患及改进措施，加强全体护士的责任心和使命感，强化医护之间的沟通。

3、加强手术环境的管理，确保为患者提供安全的手术环境。

(1) 严格执行参观制度，保持良好的秩序，室内禁止高声交谈，为患者提供安全、轻松的医治环境。

(2) 把好物品进出关，使手术室物品管理规范有序，并要定期检测报告，确保手术用物的安全使用。

(3) 把好清洁消毒灭菌关，加强落实保洁制度，做到分工协作，

责任到人。定期空气检测，确保安全范围。

4、加强专科护士技能培训，确保患者得到安全的护理技术保证。

(1)理论知识学习到位，从三基三严入手，扩大范围学习各手术专科的相关知识、解剖知识、新开展手术的理论指导，以丰富头脑用过硬的知识赢得病人及手术医生的尊重，同时更好的为病人服务。

(2)手术室基础操作到位，坚持基础操作与专科技术培训相结合，每季度安排一次应急预案的实地演练，坚持加强护士应急配合技术水平。

5、加强服务礼节的练习，确保患者在心里上得到安全的服务。

(1)多与患者交流，学会沟通技巧，走出手术室深入到患者床前，了解患者及家属对我们的工作满意度，针对患者的疑问，及时作出讲解、沟通，尽快获得患者的认可。

(2)学会换位思考，站在患者的角度审阅自己的工作及言谈举止，让护士亲身在手术床上体验躺在手术床上的感受及特殊手术体位的舒服度，采取演绎的形式，将平时不留意说出的僵硬的话语表现出来，让护士自己体会感受，帮助护士进一步理解服务态度的重要性。

(3)加强人性化服务，对患者及时进行心理疏导，保证小儿患者的人性化服务和老年患者手术中的舒适护理。

手术室是为病人实施手术治疗、诊断以及抢救危重病人的重要场所。手术室工作质量直接影响着医疗效果和病人的愈后，甚至关系到病人的生命安危。让我们借优质护理的契机，提升手术室护理服务内涵，更好的服务于病人。

护理工作计划和思路篇五

一、工作说明书：

工作说明书是人力资源其它管理的基础，所以在07年年初，第一步，首先借绩效考核的机会，要求各部门认真完善每个员工的工作说明书。第二步，对工作说明书的确切性和准确性进行进一步的审核，结合员工年度述职报告，与员工面谈，与其上级主管面谈，最终达到准确描述。部门内部分工的调整，人事行政部及时掌握，及时变更，使工作说明书与实际情况保持同步。

二、绩效考核：

_年初执行第一套考核办法，执行中边发现问题边改进，到08年初执行新的考核方案。通过部门经理每季度的述职报告，逐渐搞清楚各部门的工作职责，完善部门工作任务书及考核标准；通过工作说明书的不断完善，相应的改进员工绩效考核指标和工作标准。考核结果的应用，重点在于发现问题，提出改进措施，把考核单变成培训单，通过考核工具，发现员工的弱点，重点培训改进。

三、企业文化：

1、建立恒日报，每季度出版。通过案例、工作体会、表彰先进、暴光落后等内容，对员工思想进行化育；根据杨总的期望，争取在07年2月26号出恒日第一期报纸。

3、借十年庆典的机会，开展“风雨十年恒日情”主题征文活动，在恒日报上进行连载或者专版展示。并进行评奖。

5、发掘公司文艺人才，在4月份举行“卡拉ok”大奖赛，为十年庆典上台演出做准备。

6、通过以身作则，影响本部门人员，影响其它管理人员，使人力资源部的成员都成为企业文化的倡导者和推进者。

7、坚持每年3月进行员工满意度调查，及时提出改进措施，获批准后落实改进反映集中的问题。

四、员工招聘：

1、通过对员工工作职责和内容的深入把握，真正做到心中有数，能够对人力资源配备提出规划，形成对人力成本审核和控制的能力。

3、招聘的目光要放长远，不求，只求合适，并且充分考虑到将来人才梯队的培养，除销售人员、后勤人员外，少用高中以下学历的人；利用公司的薪酬体系，平衡外部公平和内部公平，使新员工的薪资水平既要能请的来，有干劲，又不至于引起老员工的不满，影响工作积极性。

4、切实提高新员工入职培训的质量，改变以往凑数完成任务的情况，使新员工进入岗位之前，首先完成与企业价值观的统一。

5、要专门组织中层干部人力资源管理知识的培训，统一全公司对于新员工入职的引导、教育和关心，从基层确保招聘的成功率。

6、新员工入职后，要安排用人部门带领新员工结识其它部门的人，并把新员工的基础资料张榜公布，以便于新老员工认识与交流，使新员工尽快进入角色，溶入公司。

7、新员工试用期内，加强管理力度，入职后第一周、第一月、第二月、转正前这四个时间要进行考核和面谈，并做好记录，及时解决出现的问题，密切关注适应程度，以最终获得合格员工，避免公司损失。

8、新员工转正后，贴出喜报，通报全公司，并召开转正员工会议，欢迎正式进入恒日公司，并勉励新员工努力工作，创出业绩。

五、员工培训：

1、在咨询公司的指导和配合下，切实做好培训需求的调查总结工作，做好培训计划。用以指导全年的培训工作。

2、重新修订培训管理制度，使培训工作规范化。做到训前审课件，训中有考勤，训后有考试，考后有结果，结果有分析，分析有处理，长期有跟踪。切实保证培训效果落到实处。

3、广泛宣传，充分沟通，引导学习气氛和学习热情，妥善处理学习与工作的矛盾，尽量把培训工作安排在淡季或休息时间。做到工作学习两不误。

护理工作计划和思路篇六

工程技术部的几名技术人员刚毕业没有多久，工作的积极性、主动性，技术理论知识储备等能满足工作需要，但在理论联系实际、施工现场的日常事务处理、突发事情的处理、工程质量控制细节及要点等方面仍存在不足。在日常的实际工作中需要加强对新学员的扶、帮、带，使他们早日成为能独挡一面的技术人才，同时提高工程技术部的整体素质水平。结合本工程的特点，要求工程技术人员细分分项控制要点，做到在施工现场时心中有数，遇到问题时能处理，丰富自身的知识，提高自身素质。以目前施工的钻孔桩为例，要求工程技术人员要掌握以下几个方面的知识：

1、钻孔桩泥浆控制：要到掌握钻孔过程中和混凝土灌注前的泥浆控制标准，不同的地层要求不一样的泥浆指标，施工过程中要及时的按规定试验方法测定泥浆，确保泥浆的比重、粘度、含砂率等符合要求，为钻孔的顺利进行和混凝土浇筑

的合格打下良好基础。

2、钻孔桩钢筋制安装：钢筋的检查要查验钢筋品种、级别、规格和数量；纵筋接头、数量、质量；钢筋笼的直径；纵筋间距；纵筋长度；箍筋间距；加强箍筋间距等方面，如发现不合格品，及时进行更换处理，确保不影响下一步的施工。

3、钻孔桩砼的浇灌：钻孔桩浇灌前，要检查泥浆指标、孔底沉渣厚度、钢筋笼安装深度、混凝土塌落度、导管的气密性、导管的长度等是否符合要求，不合格不能浇灌；浇灌过程中要注意初灌混凝土量、导管的埋深、新进场混凝土塌落度、混凝土浇灌总时间等控制要点，保证钻孔桩浇灌的顺利进行及桩身质量。

4、地下连续墙施工：地下连续墙的施工工艺与钻孔桩基本相同，待工地开工时组织新学员到施工现场进行集体培训。讲解施工中的注意事项和控制要点。其他分项工程也是如此，在施工前要掌握工程的施工方法、质量控制要点，在施工现场要多看、多想、多沟通，负责分部分项工程质量的评定，对交付的工程守好质量关。技术经验的积累，除了自己的实践，还离不开别人的指点帮助。工程技术部的人员除了内部讨论、现场指导、互相学习外，还计划不定期的请领导来讲课。项目部的领导都是从技术人员做起，积累了扎实丰富的施工经验，对于工程技术人员来说，这是一笔宝贵的财富。请领导来讲课，不仅能起到知识的传递作用，还能给后辈起到鼓舞的作用。

通过讲课，可提高技术人员的知识水平，积累经验，为施工实践增强信心。技术经验的积累、新学员培养的效果，不仅体现在现场施工的实际控制能力的提高，还要在学术上有所成绩。通过平时的qc活动小组等实践方式积累素材，到年底或年底时，通过qc活动小组成果、五小成果、科技论文等形式，工程技术部全体人员争取每人完成一至两篇论文或成果，向领导汇报在20__年的成长情况。

二、内业资料管理

为了更加完善竣工资料的管理及整理归档情况，使资料更井井有条，便于管理，资料收集及整理要求，20__年要收集的资料内容包括：

- 1、施工管理记录：单位工程开工报告(总体的开工报告);检测单位的资质申报资料;设计变更通知单;图纸会审记录及会议纪要;总体施工组织设计及审批。
- 2、施工方案上报时间表：单位工程名称;编制内容;主体结构施工方案;防水工程施工方案;人和站脚手架工程安全专项方案;高支模工程安全专项方案;除爆破工程安全专项方案。

三、现场施工控制

现场的施工控制包括几个方面的内容：施工前的技术准备工作、施工中的控制、竣工时的检查控制、施工测量和工程试验。其中施工测量和工程试验贯穿整个施工过程，是工程施工的基础和重点。

施工前的技术准备工作、施工前的技术准备工作阶段是对下一步工程任务进行部署，要对下一步有所了解和规划，要进行以下工作：

- 1、工程概况、施工条件与外部环境，梳理对工程项目施工有影响的信息。
- 2、施工部署与任务划分;重点工程的确定与施工安排。
- 3、技术组织措施：包括采用新技术、新工艺、增产节约、质量和施工安全措施等。
- 4、主要机械设备数量及供电、运输、供水方式。

5、主要材料数量及供应计划。

四、总结

通过对新学员的培养、工程技术人员互帮互学、领导的传帮带、施工现场的实践等各种不同的形式，力争提高工程部技术人员整体业务水平，确保技术人员能胜任本职工作，严把工程质量关，从而确保优质工程的目标实现，并为企业输送了新的人才。工程技术部20__年的工作计划是工程技术部的行动指南，工程部全体技术人员严格按照工作安排，尽职尽责，认真贯彻执行国家、集团公司有关质量的方针、政策，认真学习执行各种施工规范、验标、规则、规程，负责对分部、分项工程质量的评定进行审核，守好技术质量关，为工程的圆满竣工、实现预期效益做出贡献。