

培训方案策划报告 培训方案策划(通用5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

培训方案策划报告篇一

为进一步提高城市管理行政执法队伍的整体素质，更加规范、高效、精细、人文执法，提升执法人员依法行政的能力和水平，根据我局工作实际，特制定以下法制培训方案。

提高城管行政执法人员政治信念和理论水平，自觉遵守并执行党和国家的方针政策、法律法规；执法人员的文明执法、规范执法、公平执法的能力进一步提高，提升广大人民群众对执法的满意度。

城管局全体员工。

以集中辅导为主，增强自觉学习的习惯为原则，坚持理论联系实际，着力解决执法队伍中存在的纪律意识不高、办案有瑕疵、执法方法欠优等突出问题，不断提高广大干部职工特别是行政执法人员适应新形势下城管行政执法工作能力。

集中培训定于每周五下午4：30—5：30，遇特殊情况临时调整学习时间或顺延。其他学习由各科室、大队根据具体情况集中安排，第一次培训时间定于12月5日，具体时间附培训内容后。

略

1. 提高思想认识。各参学对象要充分认识到法制培训的重要性、必要性和现实要求，把培训当工作，视培训为执法现场，增强培训和学习自觉性、主动性，把学习与思考结合起来，学思践悟，提升水平和能力。

2. 加强组织领导。为使培训有序达效，局成立培训工作领导小组，负责整个培训工作的安排部署、监督落实、考试考核、后勤保障、宣传等工作。领导小组由局党组书记、局长蔡家安为组长，党组成员、总工程师赵金翠同志为副组长，各股室、大队负责人为成员，领导小组下设办公室，办公室设在法制股，郑虎兼任办公室主任。

3. 优化培训方法。培训与辅导不仅仅是单一的辅导学习，是对我们每个人的学习能力、思考能力、演讲能力、实践能力的一次检验，因此每个参学人员既要积极参与学习，更要认真准备好培训辅导内容，把所培训的内容以最简单的方法结合实际讲解最精准的要点，做到内容精准、工作指导精准、应用实践精准。

4. 严格学习纪律。每次学习采取签到制，因特殊情况不能参加学习的务必向主要领导请假，局将对日常业务知识学习进行抽查，每两周抽查一次学习笔记，对集中培训学习人员定期进行测试，笔记记录情况与测试成绩将计入年终绩效考核和年终评先表模。

培训方案策划报告篇二

1、现阶段，在国家计划生育的政策下，独生之女越来越多。而由于大部分家庭

的生活条件日益提高，幼儿的`德、智、体、美等的学习越来越受到家长的重视。跆拳道作为一项大众体育项目，真在被越来越多的人接受。

2、 由于家长的溺爱等原因，导致城市里的孩子在课余时间很少能有充足的

时间在外面游戏和运动，而更长的时间待在家中，孩子缺少锻炼，将会影响孩子的体质。

3、 跆拳道在各类体育项目中是最容易上手，且危险度最低的一个项目。但

是，它需要头 手 脚等的高度配合，而且跆拳道最注重的就是礼仪和品德。因此，除了能加强孩子的锻炼外，还能加强孩子礼仪与品德的教育。

大家可能觉得跆拳道踢踢打打，对抗激烈，只适合青少年和成人练习。其实不然，经过实践，有专家表示：让少儿练习跆拳道好处很多，具体表现在四个方面：

健体：跆拳道的健体作用不言而喻。其动作中的各种踢腿、手臂的上格、下截、拉伸等动作，可使幼儿的肌肉和力量得到增强，肌腱、韧带、肌肉的弹性得以提高，从而增强幼儿的体力和柔韧性。

启智：跆拳道可给大脑许多良好刺激。练习过程不单是骨骼肌肉的收缩，而是空间感知、经验、类型识别等右脑功能的综合发挥，因此非常有利于发展幼儿的空间转换、形体感知等右脑功能，提高了形象思维和创造力。

育心：跆拳道需要通过做变换方向的动作来明确方位，从而发展了幼儿的空间知觉；此外，孩子们还要主动想办法克服困难，这锻炼了意志，培养了勇敢精神，学会了对人、事、物的正确态度。

知礼：跆拳道推崇“礼始礼终”的尚武精神，讲究未曾学艺先学礼，未曾习武先习德。通过师幼间的互敬、活动时的敬

礼仪式、少儿之间的相互礼让等，让少儿理解了“礼”的含义，知道怎样做才是“礼”的表现。

跆拳道是来自于韩国的一种武道，其修炼者最注重的是“道”。跆拳道五大精神：礼仪，廉耻，忍耐，克己，百折不屈。是跆拳道的真谛，是一名跆拳道修炼者在练习跆拳道动作前先要学习的东西。

跆拳道：用脚踢，踩。拳：用手挡，击。道：精神修炼，三者合一的武道。跆拳道中，最重要的还是跆拳道精神。不欺骗，尊敬长辈师长，不穿着道服吸烟饮酒，不在道场及道场附近吸烟，非危急情况下不得用跆拳道技术杀伤他人，而且要做一为真而生，为义而亡的堂堂正正的跆拳道人。

跆拳道的动作，干净利落中带有帅气和实用，练习它可以使身体更加强健，还有减肥的功效，而且还可以练习反应力等等。在我校，不仅是女生，更有许多男生体质较为差，渴望接触跆拳道，了解跆拳道文化，因此开展跆拳道培训班满足了广大学生们们的要求。

本期暑假培训班从策划到活动的各个环节的困难我们都能克服，并且得到了邵阳学院领导的大力支持，并有体育指导老师xxx等老师的指导。以学生为主体，采用“启发式”和“讨论式”的教学方法，通过置疑和情景创设，引导学生探究、讨论、实践、发现问题，然后教师再指导学生逐个解决问题，把学习的主动权交给学生，让学生想学、会学、乐学。

每节课应根据学生的个性差异实施分层次教学，采用不同的教法、手段，使不同层次的学生均得到锻炼和发展。注重跆拳道教学与其它知识的整合，并把思想品德教育和行为规范的培养有机地容纳在各个教学环节之中，以体现跆拳道的综合教育功能。整个教学过程中，应有必要的安全措施及安全教育，积极预防运动损伤的发生。

a□跆拳道礼节 b□跆拳道步法 c□跆拳道拳法

d□跆拳道腿法 e□跆拳道品势练习 f□跆拳道身体素质练习

组织形式：以小班教学的培训班形式进行的，每周x次。

我培训部在邵阳学院开设培训点的形式进行，面向邵阳市各中小学校招收学员（与院方直接合作），合作学校负责招生，培训、收费等事务均由我培训部负责。

1、我方派遣一位资深的教练到合作学校，以兴趣活动课或公开实验课的形式先

进行一段时间的免费培训，待家长接受后进行正式的收费培训。

2、正式培训后，我方将收取500元/人的培训费，场地的提供及课程的安排由我

培训部提供，我方将会实现安排好培训计划，并按照计划开展跆拳道的培训。

3、贵幼儿园有类似的比赛及节目演出，训练及指导由我方负责。合作学校在需

在培训招生时提供一定的帮助和宣传。

七、收入分配

培训班的培训费收入以4：6的分配方式分成（合作学校、40%、我培训部60%）

培训方案策划报告篇三

校本培训的目的是在推进课程改革中提升幼儿园的整体办园水平，并为幼儿园的可持续发展提供师资的保障。园本培训的主体是本园的教师，为了切实做到提高教师的专业素质，我园特制定本学年度的校本培训计划。

认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》，为提高我校教师的综合素质，提高保教质量，适应教育改革发展和全面推进素质教育的需要，结合我园教师队伍的现状，特制订20xx-2007年度我园教师园本培训计划。

本学年度，我园安排的幼儿园一日活动保教细则，以及叙事性研究的学习，将引导教师们丰富幼儿教育的理论知识。让教师们加深对幼儿教育的理解，促进专业素质的提高。

通过园本培训，进一步巩固教师的职业道德，巩固教师专业思想，使教师掌握必备的教育技能，树立现代教育观念，熟悉有关教育法规，不断提高科学教育理论水平和教育教学研究能力，更新知识，提高执教水平。使教师树立正确的教育观、儿童观、游戏观，不断完善幼儿教师的知识、能力结构，提高其实施幼儿教育的能力，以促进教师专业成长。

幼儿教师作为学前教育的第一线教育工作者，肩负着教育幼儿的重任。要促进工作的良性发展，只有让专业技能得到提升。我园的园本培训，将从幼儿舞蹈编排技巧方面入手，引导教师们学习编排幼儿舞蹈的基本技巧，促进教师专业技能的提高。

幼儿园一日活动保教细则、叙事性研究、家园合作、幼儿舞蹈编排技巧、读书沙龙等等。让教师们通过培训，跟上幼儿教育的时代步伐，新的幼教理念更好地在教育教学活动得以体现。

- 1、根据我园的实际情况，严格按照“校本培训计划”的时间、内容要求进行学习。
- 2、组织教师学习，采用讲座和参与式培训相结合的方式，深入领会《纲要》精神，并和工作实际相结合，把《纲要》的精神落实到每一位员工的行动中去。
- 3、开展教师自学活动、要求教师认真写读书笔记。
- 4、让年轻教师向有经验、有特长的教师学习，帮助她们尽快地提高教育教学水平，同时也有利于后者自身业务水平的提高。
- 5、引导教师写出心得体会，进一步加深对培训的理解。
- 6、通过培训，引导教师进行自我认识、自我分析、找出自己工作中的不足，明确自身的优势与特长，确定自己的发展方向。

- 1、参培教师必须准时参加培训，无故迟到、早退、缺席者，不予计分。
- 2、参培教师必须严格遵守学习纪律，认真做好学习笔记，讲话、打瞌睡、做与培训无关的事，不予计分。
- 3、学习过程中，积极参加讨论，大胆发表自己的意见和见解，及时总结，写好心得体会，学习效果明显，并迁移到实际工作中去，否则不予计分。

培训方案策划报告篇四

一、目的:为了更好的适应公司的发展需要，改善团队精神面貌，强化礼仪意识，提高团队的整体形象，灌输团队人员行为规范。

二、参与对象:全体人员

三、培训时间:20xx年7月1日至8月31日

四、培训课程内容:

1. 管理层的课程内容

(1) 课程内容

a) 熟读《总经理早会摘要纪录》改善沟通中存在的9种问题 b)
熟读《论语》剖析精髓

c) 沟通礼仪

d) 个人交际礼仪

e) 个人仪容仪表

c) 职业化的态度

e) 商务着装礼仪

f) 见面礼仪

g) 拜访礼仪

h) 通讯礼仪

i) 言语艺术与技巧

j) 办公室日常礼仪

2. 课程目标:

a) 塑造良好的个人职业形象和企业形象

b) 感悟积极心态的重要力量，具备职业人合格职业态度

c) 促使日常工作有效沟通

d) 全面掌握商务活动中的各种礼仪，使您适应日常商业场合的商务礼仪要求；

g) 提高员工的日常礼仪规范，在日常工作中自觉主动地做到以礼待客。

h) 使员工明白形象就是职责，形象就是品牌，形象就是宣传；并通过训练，使员工的责任制仪容、仪表做到真诚、友好、适时。

五、考核评估：

(1) 学员必须在培训后的填写培训反馈表，反馈自己的培训心得感受；

(2) 针对培训的内容，组织一次考试，考试分数占绩效奖金的50%；

(3) 针对培训的内容，每位学员必须根据自己的具体情况写一份行动计划；

附件：1、《培训反馈表》

2、《培训总结报告》

培训方案策划报告篇五

完成残疾人职业技能培训200人，培训后残疾人就业率达

到85%以上，残疾人满意率90%以上。

20xx年6月-11月。

（二）6月：完成培训竞标工作，对培训机构的考察。公示20xx年市本级培训公告。

（三）7月-9月：培训实施，并进行绩效跟踪监控。

（四）10月-11月：培训项目资料申报，数据录入，效果回访。验收合格后拨付培训资金。

职业技能培训□20xx元/人。

职业康复培训□20xx元/人。

（二）严格开班形式。残疾人职业技能培训集中培训班采取小班制，每班不得多于30人，以一个工种或一项技能为一期培训内容，不得混合开班。

今年全区培训任务90名。

残疾人培训实行引导鼓励、自愿参加的原则，培训对象必须持有第二代残疾人证、处于就业年龄段（男16至59岁，女16至54岁）、有劳动意愿且具备接受培训的条件和能力。

（一）职业技能培训：6月下旬举办一期残疾人专职委员办公自动化技能培训班，为期30天，培训对象为各乡镇、街道的专职委员、每个乡镇街道另选一名优秀的村（社区）残疾人专职委员（衡州路街道选村专职委员1名）共20人。培训内容为办公自动化、残疾人工作业务知识。

（二）实用技术培训：6月底7月初举办一期花圃苗木栽培管理实用技术培训，为期7天，培训对象为农村残疾人，由酃湖、

东阳渡、茶山坳镇、和平乡、衡州路街道组织70名农村残疾人参加培训，培训内容为农村花圃苗木栽培管理实用技术。

对职业技能培训按2500元/人、实用技术按800元/人安排资金，学员不要负担任何费用。

（一）高度重视、强化措施

（二）创新模式、注重实效

各类培训，要根据培训项目及残疾人特性，设置相关课程，突出“实际、实用、实效”三大原则，确保培训质量和培训后的就业率。

（三）规范管理、严格考核