

2023年竞聘保安队长演讲稿(大全10篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

竞聘保安队长演讲稿篇一

尊重的公司领导：

你们好！

我竞聘的岗亭是保安中队长。我于2011年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

“岁月让人苍老，但如果失去激情，灵魂也会苍老”。激情就是工作的“灵魂”。缺乏激情的人，把工作当作负担甚至苦役，对工作产生厌倦甚至厌恶。他们精神萎靡，不思进取，得过且过，办事拖拉，效率低下；没有钻劲、韧劲、拼劲，因循守旧、墨守成规，习惯于用老经验老办法应对新形势新任务。这种精神状态，与岗位的要求极不相符，与卫士人的使命极不相称。为什么在相同或相似的岗位上，有人不断进步、成绩显著，有人却停滞不前、碌碌无为？很重要是因为前者激情四射，后者老气横秋。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。

保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

如果我竞聘乐成，我的事情法子和事情思绪是：

1、君子先正己，到处起榜样带头感化。

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。

什么样的保安中队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头；保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的‘动员感化，建立好的楷模。

2、进步事情本领、以绩服人。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

3、变化风格、以情服人。

一是要密切联系大众，不要离开大众，目空一切。自发融入到保安员糊口傍边，经由过程谈心、开漫谈会、问卷等多种法子沟通，真正领会队员所思、所想、所盼，然后做出符合

民心，办理民忧的决议；二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。。

我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！

一句话”保卫部兴亡,员工有责”。

最后，我也给自己投上一票，相信自己，相信过去一直优秀的我一定胜任基层管理工作。

再次感谢领导和朋友对我的信任，谢谢各位领导!和各位朋友。

竞聘保安队长演讲稿篇二

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年xx岁，xx年在xx市xx参加工作。

一、队伍管理能力。

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

二、企业关系协调能力。

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提下尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

三、军事训练能力。

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

四、宣传写作能力。

我有一定的文学写作功底，曾在《xx保安》等杂志上发表多篇宣传文章，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，热门思想汇报促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

五、熟练使用现代办公设备。

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

六、调剂队伍文化生活能力。

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

七、对保安工作的热爱和对公司的忠诚。

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作

作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，不抛弃、不放弃是我的处世准则。

一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着任人唯贤这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，工作总结随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

二、以主动出击代替被动工作。

快半拍，高半节是提高工作效率的有效方法，做什么事情都要考虑在前面，想领导之未想，做兄弟单位之不做，以主动出击代替被动工作。针对队伍中普遍存在的流失、睡岗、形象不整、内务脏乱等共性问题深入挖掘其产生根源，从根本上解决问题，做到标本兼治。要认真领会公司领导思路，制定各班组预期工作目标，高标准完成公司交给的各项工作任务。

三、只争第一。

给全队贯输只争第一的观念，把竞争机制引进到工作的各个方面。培养队伍的纪律意识和集体荣誉感，提高工作标准。建立健全各项管理制度，组织队伍内部开展自查自纠，发现问题在纠正的同时要分析问题产生的原因，对症下药，杜绝类似问题的再次发生。在做好事务性工作的同时还要注意做

好宣传工作，制造声势，创造良好的工作氛围。

四、以个人魅力赢取客户的信任。

在同客户的交流中时刻保持良好的个人形象，举手投足都要做到展现自身良好的涵养和素质。以诚待人，以信取人，让客户自始至终都认为在同一个有着雄厚实力、讲诚信守信誉的公司合作。要认真听取客户主管对保安工作的意见和要求，不失时机的同客户主管发展关系。巩固老客户，发展新客户，积极拓展公司业务。

五、掌握第一手材料。

队长的工作范围不应只局限在办公室或同客户主管的交流上。个人简历要经常下企业深入到队员中间，用心感受他们的疾苦，体味他们的欢乐；帮他们解决实际问题；对其工作进行指点；掌握队员的思想动态，有针对性的开展工作。

经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的'问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

竞聘保安队长演讲稿篇三

你们好！首先请允许我自我介绍一下我是真北二期家具建材一号店安保部保安员我叫xxx从08年02月份进入xx成为我们xx的一员至今快有九个月了。

今天很庆幸的是我能够参加这次关于我们上海区域“内部精英选拔赛”我现在的心情十分的激动，在这里首先我要感谢的是我们xx各级领导给予我这次竞聘的机会，在次之前的我还存在疑虑，我觉得1自己的文化并不是很高2自己并认为语言表达能力还好。我觉得任何事情都是从不会到会的只要自己想做的一定会成功的，所以我还是鼓起了勇气参加了这次

竞聘，我想公司既然给了我这次竞聘的机会，如果我不参加那么我就连一点点的希望都没有了，只要我参加哪怕只有百分之一，千分之一，甚至万分之一的机会。只要自己努力争取，还是有希望的，即使自己没有被竞选上也是给自己一次锻炼的机会。

我在xx九个月中所看所想所领悟到的积极热情真诚负责的工作态度，不管你在哪种环境还是在哪种工作岗位都付有积极热情真诚负责勤奋好学有上进心的心态都会出类拔萃。在这里提到勤奋好学让我想起起了我们xx家具集团总裁车建新，车总在他的学习中讲过这样的一句话：“一个大学生三年不学习，就沦为小学生而一个小学生坚持不断的努力学习，终究成为大学生”。就这么简短的一句话却蕴含着深层的含义对于我来说他是一句格言，是一句使我在工作和学习中不断的受到鼓励与进步的动力，几个月的xx工作与生活，我学习了很多也认识了很多，同样也让我受益非浅，先后从工地保安到商场保安，我都会付有积极热情真诚负责和努力学习的态度，确保完成自己应尽的义务，讲到这里从工地保安的时候，为了保护公司财产多次抓到盗窃贼，领导对我的工作“以致好评”并给予鼓励和嘉奖。

在楼层日常巡视中结合自己所看到的所想到的以及所领悟到的对楼层管理有了一定的认识，楼层管理是我们商场营运第一线的工作岗位，他的工作不单单只是做好营业员的现场管理工作及各项费用征收工作还要面对处理一些楼层内的各种突发事件，以及和厂家的沟通及时了解厂商的动向，并要经常去市场调研全面了解市场竞争对手动向等等！

- 1、要尽快熟悉掌握楼层的各项工作的开展以及营业员的现场管理。
- 2、对楼层内厂商及时对各项费用的征收工作及时了解各厂家的动向。

3、及时处理好楼层内的各种突发事件。

4、及时做好与厂

商沟通及协调，了解分析厂商的销售情况并给予相应的意见。

5、经常做市场调研全面了解目前市场中各竞争对手的动向。

6、积极认真负责的态度去完成自己的本职工作和领导交办的其它任务，不断地努力学习新的工作知识和技能改进自己的不足之处，把自己所学到的和所掌握到的知识和技能运用到实际的工作中去争取在今后的工作不断地进取改革创新。

希望通过自身的努力为我们xx的发展与辉煌作出应有的贡献。

竞聘保安队长演讲稿篇四

您好！

首先，我真诚的感谢您在百忙之中审阅这份材料。

我是__医院保安部保安队队长马__。稳重但不缺乏热情，锐意进取又能与人和睦相处，这是年轻的我的真实写照。

随着我们公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我于20__年进入顺迈医院工作至今已经一年多，在此期间，我很荣幸的得到领导的帮助与扶持，能够从保安升至保安队队长这个职位。在担任队长期间，我能够尽职尽责的完成自己的本职工作，并且搞好同事之间的关系，使大家和谐相处。在大家共同的努力下，让我们的工作更好的完成。

现在，领导们又给了我们竞争当部长的机会，我相信，机会是给有准备的人的，而我正时刻准备着。

我认为，身为一个部长首先要具备以下的素质——自信·良好的语言沟通能力·一定的组织领导能力·一定的文化素养。一个人只有在自信的前提下，才能够更好的实现自己的人生价值；而良好的语言沟通能力和一定的组织领导能力是我们本身就应该具备的素质，也是人生职场生涯的必备能力；而文化素养却是应该不断的提升的，我没有很丰富的知识储备，也没有很高的学历，但是我却有一颗不断求知进取的心，人没有天生就什么都会的，只有在不断地努力和学习下才能更好的提升自己。

我是从底层干起的，有着丰富的工作经验，熟悉各种工作业务。我认为我从根本上具备了身为部长的基本素质，因此，怀着诚挚的心情，特向领导递交此材料，希望领导能够考虑我的申请。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到升职要求，也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，会在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

而如果领导给我这次机会，我深信，我的努力+您的信任=明天的成就。

以后我会用更谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，同公司一起展望美好的未来！

竞聘保安队长演讲稿篇五

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造

了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁，x年在xx市参加工作，先后作、。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐蚀。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现

年43岁□x年在xx市参加工作，先后作、。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是其非常重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

竞聘保安队长演讲稿篇六

你们好！

我竞聘的岗亭是保安中队长。我于20xx年xx月xx日参加xx公司□xx月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。

是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

如果我竞聘乐成，我的事情法子和事情思绪是：

有句古话说得好，“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安中队长就会带出什么样的队员车队长竞聘报告。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头；保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用

新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

一是要密切联系大众，不要离开大众，目空一切。自发融入到保安员糊口傍边，经由过程谈心、开漫谈会、问卷等多种法子沟通，真正领会队员所思、所想、所盼，然后做出符合民心，办理民忧的决议；二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！

但愿带领、能给我一个展现的机遇，感谢！

竞聘保安队长演讲稿篇七

大家好！今天我演讲的题目是《教师一生，与花相伴》。

印度大诗人泰戈尔说过：“花的事业是甜蜜的，果的事业是珍贵的，让我干叶的事业吧，因为叶总是谦逊地垂着她的绿荫的。”选择了教师，就是选择了叶的事业，教师的一生，与花相伴。与花相伴的一生，富有诗意而美好。

如果说殷老师是一朵花，那十万百姓的送别就是一只生花的笔；如果说殷老师是一片绿叶，那她用生命和爱铸造的叶魂在千万人的心中都树立起了一座坚固的丰碑，成为了我们所有这些为人师者师德师风学习的楷模。

让爱在教育事业中闪光吧。

竞聘保安队长演讲稿篇八

站在这里参加公司岗位竞聘演讲心情很是激动，感谢领导给

予的这种机会让我们能够实现理想体现价值。岗位竞聘制是公司落实总公司关于机构设置和人员编制实施方案精神，推进公司人事制度改革的实际举措，是公司公平公正任人唯贤思路的集中体现，必将提高干部队伍整体素质，促进干部的成长和各项工作顺利开展。作为一名参与者我深感荣幸。

我竞聘的是大队长，我不认为我不自量力，也不美化为我勇挑重担。有句话说“心有多大，舞台就有多大”，我想通过追求更高的目标来实现人生的价值，通过更为卓越的工作绩效来回报领导对我的关怀和厚爱。

自从99年从部队退伍进入xx保安公司，八年来历经保安员、班长、中队长、大队长等岗位；工作单位遍及唐山冀东水泥厂、唐山机车厂、摩托罗拉、一汽丰田等大型企业；工作内容包罗站岗执勤、班组管理、后勤采购、业务洽谈、文案写作等。每项工作都认认真真，每个岗位都兢兢业业。我对xx保安产生了深厚感情，倾注了全部心血，在回报公司的同时锻炼提高了业务素质及综合能力。

我认为担任大队长一职我有以下优势：

我长期在基层工作，非常熟悉保安勤务及班组管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层班组管理工作实践摸索积累了一定的管理经验，在如何引导队员开展工作，如何协调队员、企业、公司三方关系方面驾熟就轻。

如何协调同企业的关系是基层管理必须面对的一个问题，我接触过的企业主管对我都有着不错的评价，站在公司队员根本利益前提下尽最大可能为企业主管减轻工作压力是搞好企业关系的法宝，我能坚持这种思想并使其更为完善。

我当兵出身，有着良好的军事素质，熟练掌握军事教官的“会讲解、会示范、会纠正、会做思想工作”的四会标准，对组织班组训练，提高队员的军事素质有一定的水平。

我有一定的文学写作功底，曾在《中国保安》等杂志上发表多篇宣传，对整理队伍管理工作材料，宣传保安业大好形势，促进队伍工作积极性，拓展保安市场有着积极意义。

我能熟练使用各种办公设备，掌握word、excel等商务办公软件、photoshop、coreidraw等平面设计软件的使用，对提高工作效率和质量有很大的帮助。

我是个文艺爱好者，具备一定的识谱能力和乐器演奏基础，有组织参与文娱活动的热情和经验，能调剂队员业余文化生活，营造温馨的工作生活氛围。

最为重要的是我对保安工作的热爱和对xx保安的忠诚，自从部队来到公司，我便把保安公司作为自己的家，把保安工作作为毕生的事业追求。八年来经历不少动荡和诱惑，我始终没有放弃，借用《士兵突击》里的一句台词，“不抛弃、不放弃”是我的处世准则。

如果我能竞聘上大队长，我将从以下几个方面开展工作：

一、选好副手。

大队管理工作千头万绪，单靠一个人不可能做到面面俱到，选好副手，依靠班长骨干开展工作是关键。大队长工作的一项重要内容便是培养一批高素质的基层管理人才。首先在对骨干的选拔上应本着“任人唯贤”这一原则，严把思想品质关。在责任意识、综合素质、业务技能、管理水平、创新意识、实干精神等方面都要进行考评，把优秀的骨干力量放到重要的工作岗位上去。平时注意严抓对骨干的教育培训与考核；勤开会，多谈心，随时掌握骨干思想动态；定期对骨干的军体素质、业务技能和工作成绩进行考核评估，优胜劣汰，给予适当的压力以保证骨干旺盛的工作干劲。

竞聘保安队长演讲稿篇九

您好！

首先，我真诚的感谢您在百忙之中审阅这份材料。

我是xx医院保安部保安队队长马xx，稳重但不缺乏热情，锐意进取又能与人和睦相处，这是年轻的我的真实写照。

随着我们公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步。我于20xx年进入顺迈医院工作至今已经一年多，在此期间，我很荣幸的得到领导的帮助与扶持，能够从保安升至保安队队长这个职位。在担任队长期间，我能够尽职尽责的完成自己的本职工作，并且搞好同事之间的关系，使大家和谐相处。在大家共同的努力下，让我们的工作更好的完成。

现在，领导们又给了我们竞争当部长的机会，我相信，机会是给有准备的人的，而我正时刻准备着。

我认为，身为一个部长首先要具备以下的素质——自信。良好的语言沟通能力、一定的组织领导能力、一定的文化素养。一个人只有在自信的前提下，才能够更好的实现自己的人生价值；而良好的语言沟通能力和一定的组织领导能力是我们本身就应该具备的素质，也是人生职场生涯的必备能力；而文化素养却是应该不断的提升的，我没有很丰富的知识储备，也没有很高的学历，但是我却有一颗不断求知进取的心，人没有天生就什么都会的，只有在不断地努力和学习下才能更好的提升自己。

我是从底层干起的，有着丰富的工作经验，熟悉各种工作业务。我认为我从根本上具备了身为部长的基本素质，因此，怀着诚挚的心情，特向领导递交此材料，希望领导能够考虑我的申请。

如果公司领导认为我目前的工作内容及质量还未能达到升职要求，也请您放心，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，会在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

而如果领导给我这次机会，我深信，我的努力+您的信任=明天的成就。

以后我会用更谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，同公司一起展望美好的未来！

竞聘保安队长演讲稿篇十

你们好！我竞聘的岗亭是保安中队长。我于20__年4月25日参加维港湾物业管理有限公司，10月份当选下班长，这一年多公司让我学到了不少的常识，起首应感谢公司带领为咱们缔造了此次公允合作的机遇！这次竞聘，自己并不是只是为了当官，更多的是为了在有大概的环境下完成本身的人生代价。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全部员工的精神面貌。保安中队长作为毗连公司与客户之间的纽带，其脚色和感化是极为紧张的。他是保安各项规章轨制和事情使命的详细落实和实行者。严酷的讲，保安给客户供给的办事品质的凹凸和满意度，很大水平上取决于保安中队长的办理程度和业务本领。是以，保安中队长的本身本质和举动，直接关系到保安步队的团体形象和战役力，但保安中队长除言传身教，严酷请求本身外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安步队。

如果我竞聘乐成，我的事情法子和事情思绪是：

- 1、君子先正己，到处起榜样带头感化。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不

从”。什么样的保安中队长就会带出什么样的队员车队长竞聘报告。赢人先正己，品德是做人的底子，端正是关头；保安中队长应言传身教，身教言传，到处起好的动员感化，建立好的楷模。

2、进步事情本领、以绩服人。

保安中队长身在下层，不单要有灵敏的政治脑子，并且要有实干的立异精神，能够率领大伙干出像样的成就来，以绩服人。颠末进修和实际，长于了解和阐发新问题，缔造性展开事情，长于用立异的事情法子处置扑朔迷离的问题，长于用新法子处置新问题，高兴使得事情上范例化、专制化、轨制化。

3、变化风格、以情服人。

二是要对峙量力而行。中队长是队员的主心骨，是队员事情的后援和楷模，不搞夸张，不搞假、大、空，量力而行，一是一，二是二，队员就会信赖你，支撑你。

我晓得，将来的路不大概风平浪静，但我更晓得，咱们有刚强的意志、聪慧的脑子、连合的团体、精确的带领，所以，即便门路荆棘，但乐成终属于咱们！但愿带领、能给我一个展现的机遇，感谢！