

最新双向述职工作报告 党建双向述职评价 (精选8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇一

党建双向述职工作要以先进性教育为重点、做好党员发展、教育管理工作。下面是本站小编整理党建双向述职评价的范文，欢迎阅读！

一、抓学习、促党建

学习既是我党的优良传统，也是我党思想政治工作的法宝，是提高党员理论水平、增强党性原则，提高党员素质的重要手段。为此，我办党支部高度重视党内学习工作，制定了党组织学习制度，成立了党支部中心学习小组，采取集中学习和自学相结合方式，每月集中学习不少于2次，组织党员学习党的章程、方针政策、法律法规、邓小平理论、“三个代表”管理思想等。要求全体党员按时参加，专心学习、认真记录，写好学习心得，通过学习，全体党的精神面貌和思想觉悟发生了可喜变化。

二、抓班子、促党建

“火车跑得快、全靠车头带”。办党支部注重发挥政治核心作用，加强自身建设。按照优秀党支部“五个好”条件，坚持内强素质，外树形象，争创优秀党支部。做为党支部书记的我，始终坚持用共产党员的标准严格自己，在政治上、思

想上、作风上率先垂范、身体力行，做到“大事讲原则、小事讲风格”“永泓崇领党支部一班人自觉遵守党的政治原则、组织原则、工作原则，按照民主集中制原则，进一步完善了党支部内部的议事程序和决策机制。进一步规范了领导班子的民主生活会，提高了民主生活会的质量。党支部一班人思想统一、团结协作，形成了很强的凝聚力和战斗力。

三、抓队伍、促党建

(一)抓好支部组织建设，构筑党建工作坚强堡垒。一是制定和完善基层组织建设规划。主要针对抓好班子，带好党员队伍，如何提高工作效率和建立好的民主管理制度几方面重点问题。党支部根据实际情况和自身特点制定了工作计划，安排及总结。办党委按阶段组织检查验收，验收结果作为年终考核的重要依据。二是围绕“五好”支部创建，抓好局机关党支部队伍建设。1、从优配备党支部干事。2、突出抓好党支部整顿。3、建立有效的政治经济激励机制，充分调动党员干部工作积极性，造就一支素质优良、群众拥护的好队伍。4、加强党员队伍建设。

(二)以先进性教育为重点、做好党员发展、教育管理工作。

(1)发展党员工作严格按照“十六字”方针，采取审慎的态度发展。重点考察群众基础好、年纪在35岁以下、高中及以上学历的积极分子。在党员发展过程中，采取党建指导员联系党制度，协助考察申请入党人员，在审批程序和材料把关上做到“严肃、严格、严谨”从源头保证了党员的质量20xx年金融办发展入党积极分子1名。

(2)在流动党员管理方面，一是建立流动党员登记制度，及时掌握流动党员的动向。二是建立党支部联系制度，随时掌握自己分管的流动党员情况，将流动党员情况定期向组织汇报，作为民主评议党员的依据。三是把流动党员管理作为“优秀共产党员”考核评比的一项重要内容，明确党支部书记为具

体责任人并与党支部考核挂钩。使全办的流动党员管理逐步走上了规范化轨道、加强干部管理、提高行政效能。

(3) 狠抓好干部管理，提高行政效能。我办以“开展创先争优”活动为契机，切实加强干部管理，着力提高行政效能。党支部一班人在干部管理工作中，坚持“以人为本”方针，做到“以情感人、以德为服人、以制度管人”。一是严格考勤。实行去向登记、每日签到制度和请销假制度，由办公室公示干部去向并汇总，确保干部职工按时到岗到位，形成良好的工作秩序。二是严肃工作纪律。严禁擅离职守，严禁在上班时间利用办公电脑、电话和手机等通信设备进行查询、买卖股票和证券投资基金，严禁在办公室上网聊天、玩电脑游戏。三是坚持教育全体干部树立“八荣八耻”的观念，激发干部职工爱祖国、爱人民的热情。四是实行“半年工作汇报制”。半年至少在局机关举行一次“工作汇报会”，局机关干部、党支部书记以口头和书面形式将上半年主要工作进展、落实情况向办主要领导进行汇报，以督促干部职工按时保质保量地完成工作任务。

四、抓廉政、促党建

1、我承诺，拥护中国共产党的领导，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身。

2、我承诺，遵守单位规章制度，服从单位指示。

3、我承诺、严守职务机密；工作之余不向单位之外人说公事，属个人职位机密不得向上级主管之外人泄露。

4、我承诺，按照单位作息时间上下班，如有特殊情况需请假，一定提前通知单位领导。

5、我承诺，在单位做到团结同事，同事有困难一定尽力帮助。

- 6、我承诺，对企业进行服务时谨守文明礼仪，举止大方得体。
- 7、我承诺，充分发挥自己主观能动性，增强工作能力。今后将进一步团结带领党支部与全局党员干部一道，开拓进取，扎实工作，努力开创我局党建工作新局面。

市《关于关于建立各级党组织书记抓基层党建工作“双向述职评议”制度的意见》下发后，我县高度重视，县委会议专题研究部署，并结合实际制发了《关于建立基层党组织书记抓党建工作“双向述职评议”制度的意见》，明确了基层党组织书记抓党建工作“双向述职评议”的总体要求和主要原则、述职的主要内容、参加述职评议会议人员范围等。

为认真做好20xx年度各基层党组织书记抓党建工作“双向述职评议”工作，县委组织部专门制发文件进行部署，分层次明确了各基层党组织书记抓党建工作“双向述职评议”工作的组织实施：县委书记向下述职、各基层党(工)委书记向县委述职，结合县委全委(扩大)会议进行。将各基层党(工)委书记的23份书面述职报告装订成册，在县委全委(扩大)会议召开前3天，连同民主评议表一并送到所有委员手中，确保评议结果客观公正。各基层党(工)委书记向下述职，结合领导班子年度考核进行。乡镇党委书记抓党建工作作专项口头述职报告，县直党(工)委书记抓党建工作作为述职述廉的一项重要内容一并述职。其余各基层党组织书记“双向述职评议”工作，由各基层党(工)委根据文件要求及时组织实施。截止目前，全县共有875名基层党组织书记按照规定的程序和内容开展了述职评议工作。

党组织书记抓基层党建“双向述职评议”工作机制的实施，找到了一条党组织书记抓基层党建工作的新路子，取得了明显成效。一是激发了基层党组织和党员队伍的生机活力。本着围绕中心、服务大局，促进本地本单位各项工作的原则开展“双向述职评议”，与目标管理责任制考核、党的建设三级联创考核、创先争优等工作结合起来，做到相互衔接、相互促进，不断完善工作机制，改进方式方法，进一步强化了党

组织书记抓基层党建工作的责任意识，推进了全县基层党建工作的深入开展。二是密切了党群、干群关系。坚持走群众路线，把评议方式、评议过程、评议结果向党员群众公开，接受监督。充分发扬民主，广泛听取群众意见，把群众满意作为检验各基层党组织书记抓党建工作成效的重要标准。通过“双向述职评议”，建立了党组织书记抓基层党建工作“对上负责”和“对下负责”相统一的问题。同时，基层党组织书记抓党建工作接受党员群众评议，充分尊重党员群众、相信党员群众、依靠党员群众，有效调动了党群的参与积极性，架起了一座党群干群“连心桥”。

一、适用范围

本制度适用于全区各级党组织主要负责人。

二、实施办法

“双向述职”分为“下述上评”和“上述下评”两种方式进行。

1、“下述上评”，即工委、党委(党组)书记向区委党建工作领导小组述职，接受区委党建工作领导小组评议；基层党支部(总支)书记要向工委、党委(党组)述职，接受上级党组织评议。

2、“上述下评”，即工委、党委(党组)书记向党员代表大会述职，进行民主评议；基层党支部(总支)书记向全体党员述职，进行民主评议。

三、述职内容

述职的主要内容包括：

6、查找基层党建工作中存在的问题和薄弱环节，剖析抓党建

工作“第一责任人”履行职责的差距和不足。

述职报告要实事求是，简明扼要，注重事实，切忌空谈理论，一般不超过3000字。

四、组织领导

1、“双向述职”每半年组织实施一次(半年述职和年度述职)，可与综合考核目标体系考核工作同步进行，分为学习准备、撰写专项述职报告、述职评议和总结提高四个阶段。原则上半年述职以书面报告形式，年度述职以召开述职大会的形式进行，于每年6月底和12月底前完成。

2、民主评议、测评工作结束后，对结果进行通报。对履行基层党建工作责任较好的，通报表扬，并作为干部年度考核的重要依据；对思想不重视、工作不得力，述职时不如实反映基层党建工作情况，或不认真履行职责，责任范围内贯彻执行情况存在严重问题没有及时解决，造成不良影响和严重后果的，进行通报批评，并责令限期整改。

第一条 为了认真落实党建工作责任制，强化镇、社区党组织书记的党建责任，根据中央《关于建立健全地方党委、部门党组(党委)抓基层党建工作责任制的意见》精神，结合我县实际，特制定本制度。

第二条 总体要求：全面贯彻落实科学发展观，着力加强社区党组织的执政能力建设和先进性建设，解决社区党建工作中存在的问题，努力形成责任明确、领导有力、运转有序的工作机制，为推进发展、构建和谐城镇提供坚强的组织保证。

第三条 主要原则：

(一)坚持实事求是的原则。述职以个人履行职责为主线，总结成绩要实事求是，分析问题要客观准确。

(二)坚持发扬民主的原则。述职大会根据述职人员的不同，要吸收各方面党员代表和群众代表参加，提高党员干部和群众的知情权、参与权、监督权。

(三)坚持注意实效的原则。述职始终要把促进工作作为出发点和落脚点，通过述职达到抓党建促发展的目的。

第四条 对上述职采取每季度一次，原则定在每季度最后一个月下旬。镇党委书记每季度向县社区党建领导小组述职，社区党组织书记每季度向镇党委会述职。社区党组织书记向镇党委会述职参会人员范围是镇党委会成员、社区党组织书记、居委会主任、党委政府干事、站所长等。

第五条 镇党委书记对下述职每年一次，参会人员为镇所辖社区支部书记、居委会主任、社区干部代表、党代表，辖区驻区单位党组织负责人代表。

第六条 社区党组织书记对下述职采取每年一次，原则定在每年年终最后一个月内。社区党组织书记年终党建工作述职在社区开展，参会人员范围是镇分管领导、联系点领导、社区全体工作人员、社区党组织全体党员、居民代表、人大代表、政协委员、辖区单位代表等。

第七条 述职内容：

(三)党内民主建设、干部队伍建设、党员队伍建设情况；

(四)社区“包联双促”进展及取得成效情况；

(五)“四知四清四掌握”制度建设及其落实情况；

(七)居民反映各类问题的解决情况；

(八)干部“双语”学习进展情况；

(九)目前存在的突出问题;

(十)下一步工作打算。

第八条 述职程序:

(一)调研分析。述职前镇党委书记、社区党组织书记按照述职内容要求开展调查研究,认真总结,全面掌握党建工作总体情况。

(二)撰写报告。在摸清情况、总结经验、找准问题的基础上,认真撰写述职报告。对好做法要认真总结;对尚未完成的任务,努力抓好落实;对存在问题和不足,认真剖析原因,研究制定改进措施。述职报告要做到总体思路清、基本情况准、问题分析透、工作措施实。

(三)述职汇报。召开不同层次的述职大会,由镇党委书记、社区党组织书记在各自的述职大会上汇报抓社区党建、履行职责的情况。述职要实事求是,突出重点,准确反映基层党建工作的真实情况。

(四)组织测评。镇党委书记、社区党组织书记对下述职结束后,要进行群众满意度测评,由参会人员根据述职情况和实际情况对述职人员进行测评。

(五)评议总结。每次述职结束后,由大会主持人根据述职情况实事求是地分析目前社区党建工作的成效和不足,找准党建工作中存在的突出问题,提出改进社区党建工作的明确要求,通过摆问题、定措施、提要求、抓落实,进一步增强抓好社区党建工作的主动性、针对性和实效性。

第九条 述职评议结果的运用。把述职测评结果作为年度目标考核的重要内容,作为干部选拔任用、培养教育和奖励惩戒的重要依据。对述职测评为优秀的予以表彰;对述职测评为一

般的提出批评，限期整改；对述职测评结果为较差的向要分别向县委组织部、镇党委写出书面检查，提出具体的整改措施；连续两次述职测评为较差的，由对镇党委书记、社区党组织书记进行诫勉谈话或组织调整。

第十条 本制度自公布之日起执行。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇二

过去的一年，对我而言，是非常特殊而又有意义的一年，在这一年我迈进人生一个新的里程碑，在这一年我率领计财部的各位同仁，在行领导的关心、爱护、支持下，以高度的责任感，恪守职责，务实开拓，将支行的发展推上了一个新的台阶。

1. 建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基矗今年我根据业务发展变化和管理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了上些新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用。特别是针对七、八月差错率高居不下，及时组织、制订、出台了“”，有效地遏制了风险的蔓延。

2. 加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

3. 以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化管理。年内主要做了以下七点工作：1. 主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；2. 坚持业务学习制度，统一学习

新文件，从实际操作出发，将遇到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；3. 坚持考核与经济效益指标挂钩。4. 成立了以骨干为主的结算小组；5. 积极地组织柜员上岗考试。6培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯。7开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

1、更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度和□xxxx□等规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行详细地财务分析；在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范列支。

2、费用支出实行了专户、专项管理，在临时存款科目中设置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得利润□20xx年开支费用总额为万元，较上年增加了万元，增幅为%；实现收入万元，较上年增加万元，增幅为%。从以上的数据可知，收入的增长速度是费用增长速度的2倍。在费用的管理上，根据下发的□xxxx□等文件精神，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导掌握费用开支去向。全年按总部费用率的考核标准，支行实际费用率为%，节约费用5个百分点，费用总额没有突破下达的年度费用控制指标。

我在抓好管理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。一是加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。二是坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐 败消极现象，

在实际工作中,积极帮助解决问题,靠老老实实的做人态度,兢兢业业的工作态度,实事求是的科学态度,推动各项工作的开展。三是加强团结合作,不搞个人主义。

1、挖掘人力资源,调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上,根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点,丰富培训形式,加大培训力度,特别是对业务骨干的专项培训。

2、降低成本费用,促进效益的稳步增长。一是加强成本管理,减少成本性资金流失。二是加强结算管理,限度地增加可用资金。三是合理调配资金,提高资金利用率;认真匡算资金流量,尽可能地压缩无效资金和低效资金占用,力求收益化。四是降低费用开支,增强盈利水平。五是准确做好各项财务测算,为行领导的决策提供依据。

3、充分发挥职能部门的“职能”,加强管理,加快工作的效率。

回顾一年的工作,在平凡而繁细的工作中,付出了许多艰辛与努力,有了一些收获与喜悦,重要的是丰富与锻炼了自己,虽然我的工作取得了一定的成绩,但仍有许多不足,仍需在今后的工作中不断地加以完善,面对日益变幻的金融经济形势,金融工作任重而道远,成绩永远属于过去,在今后的工作中,我将不断完善提高工作水平,在新的一年里迈上一个新的台阶。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇三

尊敬的各位领导、各位同事:大家好!

一、勤奋学习,不断提升自身综合素质。

多年来,我十分注重政治理论和业务知识的学习更新,不断

提高自身素质。一是通过积极参加机关支部组织的各种学习活动，不断提高自己的政治素养和理论水平，坚定理想信念。二是通过学习**业务知识，提高自己的业务工作能力。三是通过向领导和同事们请教工作方法、不断提高自己的工作能力。经过不断的学习、实践、总结，积累了丰富的工作经验，能够从容的应对日常工作中出现的各种情况和问题，在组织管理、协调服务、应急处理、写作水平等方面，都有了很大的提高，进一步增强了对局党委各项决策部署的理解力、执行力。我把完成每一项工作、起草每一篇材料的过程都当成是学习新知识、涉猎新领域的难得机会，力求工作有创新、材料有新意。为更好地服务工作，自学了公文写作和相关法律法规，并率先考取了社会工作者。我本着“文字能力强、服务水平优、办事效率高”的要求，创新工作方式，规范了机关办文、办会、办事工作流程，显著提高了服务质量和效率。工作中，坚持超前服务，提高了工作的预见性、准确性，使服务职能得到了延伸。严谨细致工作作风也影响、带动着科室的每一名干部追求工作高标准，快节奏，全体人员的思想和工作活力得到了充分释放，不干则已，干就一流成为**全体人员的一致追求，工作效率和服务水平得到不断提高，确保了各项工作的圆满完成。

二、创先争优，不断追求工作实绩实效。

**是机关的综合部门，主要职责是“参与政务，管理事务，搞好服务”，工作量大，包括政务、党务、行政事务和日常服务工作，涉及面广。对上，要当好领导的参谋助手；对下，要将工作经验推广出去，工作亮点反映出来；对外，要将单位的良好形象展现出来；对内，要将全局的事务打理的井井有条，承上启下、联系内外、沟通左右。在工作中，我时常告诫自己，细节决定成败，百密不容一疏，稍有不细心、不到位就有可能影响全局工作，力求工作严谨扎实，精益求精。在平时的工作中，我还注意有意识地培养自己真抓实干、雷厉风行的工作作风和大局观念，以饱满的工作热情和昂扬向上、干事创业的精神状态全身心地投入到工作之中。

一是在文字工作方面，追求高质量。圆满的完成了各种文稿的起草任务。几年来，共起草各种规划、总结、报告、讲话及各种文件等80多篇。在信息报送方面追求高效率。近3年来，坚持编写各类信息330多条，采用率始终列在全市各区县前列，为领导决策提供了详实的依据，政务信息、宣传工作连续三年获得市级表彰。

二是在公文运转和会务活动组织方面追求高效率。能够以认真负责的精神，认真完成好领导交办的各项工作任务。公文的处理安全、高效。文件的收发管理规范有序；各种传真、通知准确到位；出色的完成了多次大型会议和活动的组织协调工作，得到了领导和同志们的认可。

三是在机关事务管理方面追求高标准。严格按制度办事，加强机关日常事务管理。机关的工作秩序、环境卫生井然有序；车辆的使用、管理更加规范，后勤保障及时到位，确保了机关公务活动的正常有序开展。

四是在督查督办方面追求高效能。为促进各项重点工作的开展，完善了督查督办制度，不断加大督查督办力度，特别是在推动全局重点工作、重大项目等方面，强化协调督查职能，实施跟踪，确保各项重点工作持续快速推进。

三、强化服务，不断增强组织协调能力。

积极探索和创新更好地发挥**综合协调职能作用的有效途径，努力实现常规工作向精确、高效、规范转变；重点工作向抓大事、谋全局转变；工作方式向主动服务、超前谋划转变；工作目标向自觉思考、创造性开展工作转变；工作对象向全方位服务转变。我一直坚持“职责有限、服务无限”的理念，力求通过自己的组织协调，使**的服务职能得到充分的发挥，并在工作中锻炼能力。一是在为领导服务中锻炼能力。为领导出主意，当参谋，到位不越位。常规性工作，我主动着手，提前准备。临时性工作，充分发挥主观能动性，创造性开展

工作，做到忙而不乱。注重工作质量和效率。对手头的工作不等不拖，坚持当天的工作当天完结，没有时间要求的工作尽量往前赶。二是在为各科室、基层单位服务中锻炼能力。在工作中自觉锻炼协调能力，能够根据工作的轻重缓急统筹安排各项具体工作，处理好内外关系。首先是加强内部协调。根据工作需要的人员进行了工作分工，明确职责，注意发挥团队精神，**的凝聚力战斗力不断增强，各项工作有条不紊、人人尽职尽责；其次是积极做好与上级机关、相关部门和各区县的联系沟通。同时加强与各科室、各基层单位情况沟通，做到上情下达，下情上达，确保政令畅通，各项决策落到实处。三是在复杂事务中锻炼能力。在事务多、人员少、责任重的情况下，我总是以一个普通干部身份“视责如山，履责如冰，守责如城”，以高度负责的态度干好每一项工作。多年来的工作实践锻炼，使我文字功底得到了进一步锤炼，组织协调能力不断提高，办文办会办事的实际效果明显增强，**的整体工作水平也实现了新的提升。

四、廉洁自律，树立良好形象。

一是注重提升人格魅力。对待服务对象，我总是力求通过自己的言行让他们感受到党和政府的温暖。接待过的上访群众常说：“如果每个干部都像你这样，我就不上访了”。汶川地震，我除了捐款捐物，当即交了1000元特殊党费。南方雪灾、玉树地震，自己更是义不容辞，慷慨解囊。

二是注重品德修养。牢固树立合作共事意识，坚持从我做起，处处想在前头，干在前头，团结带领科室全体人员形成了勤勉干事的良好氛围。面对工作取得的每一点成绩，面对每个同志取得的每一点进步，在体会成就感的同时，不满足、不懈怠，更加兢兢业业地干好下步工作。

三是注重廉洁自律。坚持实事求是，敢于坚持原则，本份为人，坦荡做事，清正廉洁，认真遵守领导干部廉洁自律的有关规定，严守《廉政准则》，时刻保持对各种腐朽思想的高

度警惕，筑牢反腐倡廉的思想防线。

总结过来的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些问题和不足：一是由于办公室事务性工作繁杂，自己没有抽出更多的时间加强理论学习，理论功底不够厚实；二是在服务性工作上总体不错，但在一些细节上还需要进一步晚上提高；三是有时对自己要求还不够严格。对于存在的问题，自己将高度重视，制定措施，切实加以改进，努力把今后的各项工作做得更好。

4. 领导述责述廉报告

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇四

下午好！

首先作为一名数学教师，我同其他教师一样，尽职尽责，努力完成自己的各项教学常规工作。在每月一次的常规检查时，从没有出现一次不按时上交、晚交的情况。课堂教学方面，我尽量做到不因为其他工作而耽误学生的课，耽误孩子的课我会尽可能给孩子补上；我尽全力打造自己的高效课堂；我会让孩子们在快乐中学习。课堂上不放弃每一个孩子。在这次的期末测试中，就连我班最不爱做作业的陈文言也得了个良好。这个成绩是我预料之外的。

1、开学初，组织全体教师进行业务培训。具体做了以下工作：聘请冠县书法协会的林东旭老师为我们进行了书法培训；聘请聊城阳光小学的任静老师和刘益民老师为我们培训作文指导课；组织教师进行年级间的教材培训；教学常规培训；对年轻教师进行全方位的培训。

2、重视教师自身学习成长

鼓励教师积极参加业务学习，为教师学习提供各种方便和优

惠。目的就在于打造一支学习型、理念新、业务精的教师队伍。

3、加强教师课堂技艺的提高。为有效提升教师的课堂教学技艺，我们组织举办了武训实验小学第一届课堂教学大赛。

4、针对教育教学中出现的问题，及时召开教师座谈会。本学期我们利用利用午间休息的时间，组织了青年教师座谈会、课改年级的座谈会3次、艺体学科的座谈会、六年级教师的座谈会、备课改革座谈会、三备二磨座谈会。

5、期中后，坚持每周四的课改研讨活动。从桌凳摆放到小组建设到课堂上的小组合作学习个方面，推进了我校课堂教学改革的进程，课堂特色悄然形成。

6、依据“三备二磨”的教研模式，组织了骨干团队进行教研。

7、师带徒。本学期带徒两名：孙景楼和陈婷。定期走进他们的课堂听课指导和为他们上好示范课。帮助他们提高。

1、认真抓好常规工作的检查工作，做到教学精细化管理。

为保证教学质量的有效提高和教学任务的圆满完成，加强检查分析的力度，有问题及时整改。教务处严格备课、作业及批改、教案、计划、学习笔记等各个环节的管理，组织年级组长进行检查，检查后及时总结，并与相关教师交换意见，有效促进了我校教学质量的提高。

2、加大对课堂常规的检查。通过组织学生检查和抽查相结合的方式，有效促进了语文课前一首诗、数学口算、英语口语、课前一首歌的落实。

3、抓读书写字姿势的落实。组织年级组长分组进行不定期的

对各班读书写字姿势进行检查。是学生的姿势由督促慢慢形成自觉。

4、加大对艺体学科的检查与考核。学期初，制定音体美教学计划，加强了过程性管理，加大了检查力度，比如，每天下午的一首歌，由原来的督促检查到现在的听到预备铃响文艺委员自觉前台领歌，学生的自觉行为习惯以养成。体育的古诗韵律操二至六年级学生在大课间已成为我校的一道风景；美术画展吸引了孩子们的目光，陶冶了美的情操。学期末，音体美各科考核顺利完成。

2、组织安排了市、县的各类展示、比赛活动。具体有：四六年级学生的现场作文、五年级学生的普通话比赛、三年级学生的绘画、书法比赛、市里的三次书法展示。

1、顺利完成新生一年级的入学工作，并建立健全了学籍档案，圆满完成县普教科安排的各项学籍工作。

2、接待外单位来我校活动。如电教站在我校组织的电教优质课活动、小学教研室在我校组织的全县小学生绘画、作文比赛、数学区域性教研活动2次、语文区域性教研活动等。

以上每一项工作的完成都离不开在座的学校领导、年级组长以及老师的大力支持和帮助，在这里我要说声谢谢。谢谢你们的支持。

1、缺乏创新意识，在教学管理工作中，一味求稳，所以在很多事情的处理上缺乏开拓精神。

2、个别工作的安排的不够具体细致，落实不是很到位，。

3、由于事务繁杂，在个别情况下处理问题可能犯急躁主义，尤其是抓教学这一块，与老师们打交道比较多，有时可能难以控制情绪，态度欠妥，请老师们谅解。

4、学习不够，水平有待提高。

5、许多的事情做过之后没有及时整理保留相关资料，没有及时把搞过的活动报道出去。

各项工作都做到：布置一检查一落实、一丝不苟、回首过去我的感受是：一直在奔跑着。我的收获是：团结就是力量。

展望未来，我将一如既往的用心、真心为我的学生和老师们服务。

各位领导，老师们，再次谢谢老师们的支持和帮助。在新的学年里，我愿在校领导的带领下，和全体教师一道，齐心协力，同心同德，以人为本，求真务实，努力使武训实小的教育教学质量再上一个新台阶。

以上述职如有不妥，请大家提出宝贵意见。谢谢大家！

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇五

按照**发77号文件《关于在县管领导干部中开展述廉工作的实施意见》要求，为进一步强化廉洁奉公、执政为民意识，着眼通过认真检查自己、接受群众监督，进一步增强自觉落实党风廉政建设责任，以勤政廉政的实际行动实践“三个代表”，结合年度工作目标考核，现就自己一年来执行廉洁自律情况和履行岗位职责情况作如下报告。

一、履行岗位职责情况

认真履行岗位职责，努力完成工作任务。一年来，始终牢记党和人民的重托，身体力行“三个代表”重要思想，努力做到情为民系、心为民想、身为民行、责为民负、权为民谋，努力完成了全年的各项工作任务。

(一)、深入贯彻落实党风廉政建设责任制规定，进一步推进领导干部廉洁自律工作。

根据**委办[2004]46号文件，街道党工委以璧城街道工委[2004]72号文件制定了街道党风廉政建设和反贪腐工作分工责任制，把各项工作落实到了党工委、办事处政班子的每一位成员。党工委书记为第一责任人，负责整个街道范围内的党风廉政建设和反贪腐工作。今年重点抓了以下几项工作的落实：一是继续落实不准领导干部收受下属单位和个人、外商、私营企业主的现金、有价证券的规定。二是禁止领导干部到企业和单位报销应由本人及其配偶、子女支付的个人费用。三是深入落实领导干部配偶、子女从业的有关规定。四是狠杀奢侈享乐、铺张浪费歪风。五是全面落实政府采购和工程招投标制度，凡一次性采购物资物品金额在1万元以上的，经请示办事处主要领导同意后，一律由财政所组织直接采购或公开招标采购；基建工程项目由办事处直接出资，投资额在1万元—30万元以下的项目，由办事处直接组织公开招标，纪委参与监督，使政府采购和工程建设项目招投标工作实现了规范化、制度化。

(二)、加强对广大党员干部的党风廉政教育

今年在党风廉政教育方面主要抓了以下几项工作：一是认真开展了学习、宣传、贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》的活动。二是深入开展了正反两个方面的教育。1、街道以灯小平同志诞辰100周年为契机，组织机关党员和部分村、居干部到广安、潼南等地进行参观学习，使大家受到了一次深刻的革命传统教育；2、组织党员干部收看《忠诚卫士》、《正气满乾坤》、《两面人生》等片子，使广大党员从正反两个方面对党风廉政建设和反贪腐工作有了更深刻的认识。

(三)、进一步加强信访工作，集中力量查办案件

1、我们严格按照中纪委《控告申诉条例》和监察部《监察机关举报工作办法》的规定，认真受理、处理好每一件群众来信、来访和举报电话，做到了热情接待，认真受理、及时登记、快速送批、抓紧办理、按时回音。今年共接到群众来信和上级转办信件20件、举报电话2个，全部做到了“事事有结果，件件有回音”。

2、做好了领导干部公开接待群众来访工作。

制定了党工委、办事处领导公开接待群众来访制度，每位领导班子成员都按照要求公开接待群众的来信、来访，现场为群众宣传信访政策、回答群众的提问，及时处理落实有关问题，受到群众的好评。

3、积极查找违纪线索，认真办理违纪案件。

我们把查处违纪案件作为今年工作的一个重点，变被动等待为主动出击，积极查找违纪线索。分别从群众来信来访中寻找线索，调查处理了袁政炜挪用公款案、伍顶红、荣腾兴违反计划生育案，给予了三位同志党内严重警告处分；同时，通过对群众反映问题的认真调查核实，对群众反映问题属实两位村干部进行了严肃的批评教育，对反映村干部问题不属实的为村干部澄清了事实，还干部一个清白。

(四)、进一步加大了执法监察力度

一是对街道机关村建、国土、城管等执法部门履行工作职责和执法情况进行了督促检查。

二是对专项资金的管理使用情况进行了清理，如扶贫资金、退耕还林资金、生态林工程资金的管理使用情况进行了监督检查，确保了专项资金的安全使用。

三是对中小学的收费情况进行了检查。街道纪工委会同财政、

教办等部门对街道所属14所中小学幼儿园春秋两季的收费情况进行了专项检查，杜绝了乱收费的现象。

(五)、进一步做好纠风工作

一是坚持了政府采购和工程项目的招投标工作。今年街道共组织采购物资物品涉及金额19.3万元，全部实行了招投标，街道纪工委参与监督；今年街道共有村级公路修建、村级阵地建设等工程建设项目22个，涉及金额834万元，全部采取了公开招投标，增加了建设项目的透明度。

二是继续巩固农村税费改革的成果，认真搞好了减清农民负担工作，对涉农收费价格、项目进行了公示，村级党报、党刊的订阅，严格控制在规定标准以内，认真清理了向农民乱收费、乱集资、乱摊派问题，使农民的负担大大减少。

三是认真搞好了行风评议工作和行风整顿工作。积极配合上级有关部门对街道办事处社会保障科进行了行风评议，公开向社会征求意见、公开整改方案，组织社会各界和行评代表对整改效果进行评估，得到了群众的一致好评。

二、执行廉洁自律情况

(一)严格履行党风廉政建设工作职责，坚持做到“三个到位”。一是在思想上高度重视，防微杜渐，做到安排部署到位。坚持把党风廉政建设与其他工作做到“四个一起”，做到年初有部署、年中有检查、年底有考核，建立健全制度措施，不断完善监督机制；把抓好党风廉政建设作为自己重要的岗位职责来认真履行，不仅经常放在心上、装在脑里、认真思考，二是在工作上认真负责，一丝不苟，做到督办检查到位。在党风廉政建设上坚持以抓艰苦奋斗、艰苦创业和勤俭搞建设、埋头谋发展为重点，注意教育和引导街道机关广大干部职工自觉做到生活上不攀比、待遇上不奢望，紧紧围绕年度工作目标一步一个脚印地抓落实。三是在贯彻落实上严

肃对待，坚持始终如一，做到执行规定到位。对上级关于党风廉政建设的各项规定和关于领导干部廉洁自律的要求严格按照要求一条一条抓落实。

(二)严格执行廉洁自律的各项规定，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。一是加强理论学习，不断提高自身素质。为了提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，一年来，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习了党的十六大、十六届三中全会和十六届四中全会精神，通过加强理论学习，夯实自身的思想政治基础，筑牢反腐拒变防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和工作程序认真履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人民服务。在二级机构负责人和后备干部的选拔任用中，纪工委全程参与监督，杜绝了暗箱操作。三是坚持严以律己，不搞谋私。四是全面落实政府采购和工程招投标制度，使政府采购和工程建设项目招投标工作实现了规范化、制度化。

(三)认真贯彻从严治党要求，扎实抓好党风廉政建设。一年来，本人在以身作则执行廉洁从政规定的基础上，始终把街道的党风廉政建设作为党建工作的一项重要内容来抓，通过经常性的教育，规范化的管理，努力使广大党员干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。一是狠抓党风廉政建设责任制的落实。年初制定了党风廉政建设和反贪腐分工责任制，把党风廉政建设和反贪腐工作落实到了相关的责任领导和部门，党工委和办事处班子还就执行廉洁自律工作情况向全街道的广大干部群众作出了庄严的承诺。在此基础上坚持了每季度对街道党风廉政建设进行专题研究，年终专题部署党风廉政建设责任制的检查考核。二是不断完善各项规章制度。针对党风廉政建设中出现的一些苗头性问题，除了利用召开机关作风建设会议、街道村(居)负责人大会，对有关人员和部门给予严肃的批评教育外，街道纪工委和有关部门一起制

订了“机关干部管理规定”、“机关干部行为规范”等制度，并转发了县纪委、监察局《关于切实加强元旦、春节期间党风廉政建设通知》等文件，有效制止了相互请吃等现象的发生。三是严肃查处党员干部出现的违规违纪行为。根据群众举报和自己查找线索，一年来共查处各类违规违纪案件3起，共处分党员干部3名，3名党员分别受到了党内严重警告处分。行风监督和专项整治工作健康开展，街道推行了政务、村务、厂务、校务公开，有效防止了贪腐现象和不正之风的滋生蔓延，进一步密切了党群、干群关系。

一年来，在勤政廉政和履行工作职责方面，本人虽然取得了一些成绩，但对照高标准严要求，自我感到还有一定差距。我决心以党的十六大精神为指针，更加廉洁从政、克己奉公，勤政为民，更加坚定地和各种贪腐现象作坚决斗争，并虚心听取群众的意见，自觉接受党和人民群众的监督，为璧城街道经济和社会事业的发展作出自己应有的贡献。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇六

四项主要工作实绩

一、围绕中心服务大局，招商引资取得新突破

始终围绕市委、市政府的重大部署，站在全局谋划工作，服从服务于全市的中心工作。规划就是为城市建设和工业发展服务，牢固树立“服务也是招商”的理念，结合分管业务工作，全面落实《免费代理规划报建服务实施办法》等四项制度，建立定期联系服务对象制度，定期深入各片区、各重点项目、工业企业、开工现场，帮助解决规划中存在的问题，服务经济社会发展的主战场，为工业突破和城市重点项目建设献计献策。

千方百计开展招商引资，多次带领有关人员，赴苏南、浙江等地开展招商引资工作。通过各种渠道搜集有价值的招商引

资信息，加强同客商的联络，接待好每批来宿考察的客商，无论是本单位招引的项目，还是其它单位招引的项目只要需要都有求必应。由本人牵头负责的局第二招商协作组，每年都能够超额完成万元的招商引资任务，目前有多个项目在洽谈。

二、分管、负责的主体工作实绩

一是抓好工程规划管理，规划的龙头作用得到加强。围绕市委、市政府提出的打造精品城市、提升城市品位的工作要求，结合分管工作，从建设工程的方案开始，认真组织方案的评审，强化规划管理。围绕建设江苏最美丽的城市这一目标，到周边城市调研，借鉴其它城市好的做法和经验，并结合宿迁实际制定要素审查法等系列规划管理操作办法，借以提升规划管理水平。项目是城市的载体，对每一个城市建设项目都进行认真的把关和审核，多视角比较、多方位考虑、多层次的征求意见，力求将每一个项目都规划成精品。两年来共组织方案评审150多次，审批项目400多个，所审批的项目无论是层次和品位都明显的提升。在规划的引领下，城市的功能不断完善，城市布局更加合理，城市的建设更有时代感。

针对住宅小区建设档次不高，配套设施不齐全问题。通过调研，要求开发单位在方案规划阶段将配套设施纳入统一规划，对需要配建的内容提出明确的指标要求，如增加停车位，配建社区“两房”等。要求为小区服务的商业设施集中布设，不得商住混建，降低居住质量。加强规划验收，配套设施不全的，不予验收。对分期开发的项目，社区“两房”等配套设施必须在二期建设，确实无法建设的，先提供临时场所，保证入住居民的生活质量。

加强规划服务，协调好各方利益。工程规划管理由于项目多，牵扯面广，工作繁杂，加之市民的维权意识不断增强，住户与开发单位的矛盾呈上升趋势。无论多繁忙，坚持认真接待好每一位住户的来访、来询。对市民的合理诉求予以支持，

对敏感问题、棘手问题组织听证，充分听取各方面意见，先后就居民反映的维权问题组织听证近二十次，协调好开发单位和市民的利益，减少社会矛盾，提高城市居民的生活质量。

二是市区百栋高层建筑快速推进。牵头制定《关于明确市区高层建筑重点发展区域的通知》，调研起草《关于促进中心城市房地产业和商业发展的政策规定》并报市政府批准实施。制定了市区百栋高层推进实施方案，围绕年内已建、在建高层建筑80栋的工作目标，通过政策引导、督促检查、现场观摩等形式，大力推进工程进度。目前，市区已批高层建筑290多栋，建成、在建高层建筑已达到110栋，霸王举鼎周边高层集中区已初步显现，城市又多了一处靓丽风景，超额完成年度目标任务。

三是农村集中居住点的规划全面完成。去年，分管村镇规划期间，全面启动了全市2566个农民集中居住点的规划，积极向省厅争取资金补助。创新工作方式，对2566个点进行分类指导，根据不同村庄类型分别编制详细规划和平面规划，加速规划推进，以解决农民朋友迫切的建房需求，在此之前，部分地区因规划未定已停止建房多年。目前全市农村居住点规划全面完成，其中沭阳沙河村规划获建设厅优秀规划三等奖。

四是“数字宿迁”建设取得阶段性成效。完成了“数字宿迁”总体框架编制并通过专家验收，完成2.4平方公里的三维虚拟城市演示系统、地理信息管理系统等三大基础平台建设。制订并印发《“数字宿迁”建设方案》、《城市地下管线普查方案》，并多次组织各成员单位协商共同推进。目前正加速推进8555平方公里航测图、400平方公里航测正摄影像图和市区113平方公里1:500地形图数据录入工作。地下管线数据普查工作也已开展，其它部门的数字化建设也正有序推进。

五是抓好档案、协会等其它分管的工作，积极参与政风行建设、双拥、扶贫等工作，协助主要领导做好日常工作，争取

各项工作都能争先进位。

三、创新、创优工作实绩

创新是发展不竭的动力，创优是向更高目标迈进，工作中始终坚持创新、创优。

一是推动规划设计院与省规划院的联合，提升规划编研水平。

二是推动规划管理制度创新。为进一步规范规划方案审批，通过广泛调研，深入了解情况，牵头起草了规范性文件并以市政府办公室的名义印发执行，制定了工程规划方案变更、公示等制度规定。

三是开展规划管理机制创新。调整、充实了规划协管员队伍，充分发挥其在规划方案评审中的作用。扩大重大方案的市民参与度，创新规划公示方式，让社会各界参与城市规划。对一些市民关注的项目，组织听证，充分听取各方面意见，增强规划的透明度，减少实施过程中的抵触行为，进而推动城乡规划水平的提升。

四、潜在、长远效应的打基础工作

组织起草的《关于明确市区高层建筑重点发展区域的通知》、《关于促进中心城市房地产业和商业发展的政策规定》对城市高层建设，大型商业的发展将起到积极的推动作用，并将有助于提升城市品位，加速中心城市的聚集效用。目前政策效果已初步显现，市民踊跃购买高层，开发单位积极投资建设高层住宅。大型商业设施的建设步伐加快，大润发、国泰百货、宿迁一百等大型商业设施建成开业，金鹰购物中心、沃尔玛、家乐福等品牌商业也在规划中。

“数字宿迁”的建设，将对推进我市的信息化水平，提高办事效率、提升决策水平起到长期的革命性的作用。“城市地

理信息系统”及“地下管线数据系统”的建设将有助于提升城市规划水平，改善规划管理，并对加强城市地下管网应急管理起到非常重要的作用。

理论学习和廉政建设情况

理论学习方面□20xx年以来，积极参加局党组中心组的各项学习活动，认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党的十六大、十七x和十七届三中全会精神，学习党的路线、方针、政策，并自觉加以贯彻，使自己在政治上、思想上、行动上和中央保持一致，和市委、市政府保持高度一致。加强思想道德修养，坚定理想信念，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。加强规划方面的理论知识的学习，不断丰富业务知识，提高业务工作水平。

1、从无利用职务上的便利为请托人谋取利益，无收受请托人房屋、汽车等物品，无以明显低于市场价格购买房屋、汽车等物品，无以明显高于市场的价格出售房屋、汽车等物品，无以劣换优及以借为名占用他人住房、汽车行为，也无以其他交易形式非法收受请托人财物情况。

2、无利用职务上的便利为请托人谋取利益，无以委托请托人投资证券、期货或者其他委托理财的情况。

3、无利用职务上的便利为请托人谋取利益，也无要求或者接受请托人以给特定关系人安排工作为名，使特定关系人不实际工作却获取薪酬，或授意请托人将有关财物给予特定关系人的行为。

4、无违反规定在企业兼职、兼职取酬、从事有偿中介活动以及在职权管辖范围内的企业投资入股，或利用职务上的便利为请托人谋取利益，由请托人出资，“合作”开办公司或者进行其他“合作”投资，或收受请托人提供的干股的行为。

- 5、从不参加赌博、无为赌博提供条件或为赌博活动提供保护等行为，无利用职务上的便利为请托人谋取利益，或通过赌博方式收受请托人财物的行为。
- 6、无违反规定收送现金、有价证券和支付凭证及贵重物品。
- 7、无利用婚丧嫁娶、子女上学等事宜大操大办、借机敛财行为。
- 8、无在招商引资的帮办服务企业中以本人或他人名义领取报酬。
- 9、无利用职权和职务影响为配偶、子女、其他亲属及身边工作人员谋取私利，或放任、纵容其利用职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益行为。
- 10、无违反公务宴请活动有关规定，接受可能影响公正执行公务的宴请，无违反规定在工作日午间饮酒。
- 11、无利用职权违反规定干预和插手建设工程招标投标，经营性土地使用权出让、房地产开发与经营等市场经济活动。
- 12、无其它违反领导干部廉洁自律规定的情况。

认真落实党风廉政建设责任制。按照党风廉政建设责任制的要求，抓好分管范围内的党风廉政建设。一是将党风廉政建设的目标任务进行细化分解，分解到各处室、各单位、分解到个人，做到人人有目标，个个有责任。二是注重廉政建设落实情况的检查，确保各项目标落到实处。坚持“两手抓”，将廉政建设与业务工作一同布置，一同检查，发现问题及时纠正。三是注重制度建设，推行阳光规划。阳光是最好的防腐剂，能公开的一律公开，主动接受服务对象和社会各界监督。同时加强制度建设，从源头上杜绝腐化现象的发生。

自己最不满意的一项工作

规划工作牵扯到千家万户，虽然采取了有力措施加强规划管理，但由于受到城市的发展阶段，经济发展水平及开发单位认知程度的限制，加之监管力量和监管手段的制约，中心城市规划实施过程中仍有随意变更规划，降低要求和品位的现象，个别项目的实施效果尚不满意。今后将进一步加大监管力度，创新管理机制，提升规划水平，努力将我市建成适宜居住、创业和休闲、环境优美的生态城市。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇七

1、资金方面：作为一个企业，资金的安全及管理是财务业务中很重要的工作。20xx年我每月月末会与出纳人员及时、完整核对现金、银行存款、其他货币资金往来进行对账、盘点，并做资金对账表存档。保证了各项资金帐帐相符、帐实相符，为公司资金安全管理及合理使用提供了数据基础。

2、供应链方面：作为一个总账会计，我要负责每天采购、出库等发票的生成，月底我要做供应链的对账、关帐结账工作。在这一年里，我能坚持每天生成相关发票、月底做库盘点数据并参与盘点、审核盘盈盘亏单据及写盘点报告，为公司商品管理工作尽到了一个作为财务人员的职责。

3、应收应付系统方面：我坚持每天把出纳传递的收、付款单据在当天入账，及时核销客户应收款、供应商应付款；及时处理商务部门及业务人员oa邮件关于应收应付款项的调整入账；改变了以前因入账不及时，给商务方面在对客户和供应商款项管理方面造成的数据信息滞后、帐期影响。在这一块，通过我的工作有了很大改善，为公司各层级数据需求者提供了及时、完整、准确的数据支持。每月底及时进行了关、结账工作，仔细调整业务环节中出现的数据不符合系统的情况，从未因供应链关结账的问题影响下月的业务开单。

4、固定资产系统及存货方面：我每月对公司购入的各项固定资产进行登记入账、建立卡片，月底对资产项目核对关结账。

5、总账账务方面：我坚持每天及时从出纳处取得各项单据，及时分类归集记账，做到分录摘要清晰明了、数据准确、核算项目对应无误；并增加了原来未做现金流量项目；在月末及时进行账目核对，保证资金、备用金项目、应收和应付项目帐帐相符，通过每月对应收预收、应付预付项目的数据的对比，核销了应收款、应付款的重复项，保证了资产负债表项目数据的真实合理，为数据分析奠定了扎实的基础；及时处理财务经理、财务总监oa邮件关于各种账务调整、数据清理的工作；能及时每月对pxxf工厂□cxxt采购、销售、一般往来账务及时进行核对并制作对账表，对于双方有疑问的事项我能做到和对方财务人员保持密切沟通只至找出问题所在、及时解决，保证双方往来账务清晰、数据准确。

6、其他会计事项：我能按照财务部规章制度、领导要求，处理相关财务事宜，提供需要的数据信息及账表及其他事务；对于其他部门和人员通过系统查询关事项，能积极配合并释疑；遵守财经纪律和制度、遵守职业道德、保守各种保密事件及商业秘密，做到数据不外泄不传播。

1、在凭证制作过程中出现了数据登记不完整、科目归集、核算项目归集不准确的时候，在20xx年的工作中应更加仔细、详细分析数据属性，做到摘要意思清楚、信息全面、科目及核算项目及现金流项目归类准确、数据准确。

2、对于应收应付项、资产项、总账项，不能拘泥于做账而“作”帐，在每项目完成之余，多看多想各环节数据状况、关联信息，发现及处理系统中出现的有必要处理的事项，使财务帐各项目、数据更完整清楚、符合逻辑。

1□20xx年建立新财务帐套，全面准备、核对、处理数据，在1月底完成帐套各个模块数据录入及初始化工作。

2、更好、更全面完成本岗工作;团结部门全体人员、紧密协同工作;不折不扣完成上级领导安排布置的各项财务工作。

3、积极参与各种培训及学习，不断充实、更新知识，提升职业劳动技能。

双向述职工作报告 党建双向述职评价篇八

大家好!

一、加强护理安全管理，完善护理风险防范措施

1、不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情景、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

3.加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时组织护士认真学习新颁布的gt及gt的相关条款，以强化护士良好的职业认同感，责任心和独立值班时的慎独精神。

4、加强重点病儿的管理，如危重患儿，把危重患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、对重点员工的管理，如实习护士、轮转护士及新入科护士等，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及本事，使学生明确仅有在带教教师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、职责心强具有护师资格的护士做带教教师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。

6、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，认真执行护理记录中“十字

原则，即客观、真实、准确、及时、完整”，避免不规范的书写，如漏字、涂改不清、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

7、完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急本事，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应本事。

二、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通

1、办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院宣教及健康教育。

2、要求职责护士每一天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，护患沟通能缩短护患之间的距离，是做好一切护理工作的前提和必要条件。

3、认真执行临床处置前后的告知程序，尊重患儿家属的知情权，解除患儿家属的顾虑。

4、每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

三、定期与不定期护理质量检查，坚持护理质量持续改善

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，每周进行质量检查，以便及时发现问题，及时纠正、处理。

2、每月对质控小组、护士长质量检查、护理部质量检查反馈信息进行综合分析，查找原因，制定切实可行的整改措施，并检查整改落实情景。

四、严格落实三基三严培训计划，提高护理人员整体素质

- 1、对各级护理人员按三基三严培训计划进行培训，每月组织理论考试和技术操作考核。
- 2、护理查房时提问护士，资料为基础理论知识、专科理论知识、院内感染知识等。
- 3、利用科晨会提问医院护理核心制度，使每个护士都能熟练掌握并认真落实。

五、其他

- 1、配合医院的整体工作，认真完成各项指令性工作任务。
- 2、配合信息中心做好护士站网络启运前后培训及协调工作。

今后，我们将力争迈上一个新台阶，认清形势，统一思想，树个人形象，树科室形象，树医院品牌，从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，转变服务理念，强化服务意识。我们坚信，有各级领导大力支持，有医院、护理部正确领导，更有全科护理人员齐心协力，我们必须完成各项工作，使患儿及家长真正放心满意。