

最新饭店短期劳务合同(通用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年饭店短期劳务合同大全篇一

乙方：姓名

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条 乙方的考勤与管理悉按甲方员工手册办理。

第二条 乙方的职务或工种为：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务的场所。

第四条 乙方工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后于年____月____日起生效。

第七条 甲乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

2023年饭店短期劳务合同大全篇二

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。下面就是小编整理的短期劳务合同范本，一起来看一下吧。

用人单位：（简称甲方） 劳动者：（简称乙方）

鉴于乙方现在属于临时用工人员，因乙方自身原因，无法与甲方建立劳动(合同)关系。甲、乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。因此，本用工协议书属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》及《合同法》的调整之中。甲、乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

甲方雇佣乙方为甲方的人员，乙方为甲方提供劳务服务。

甲方对乙方的雇佣为工作的临时性用工。雇佣期限在周以内。

乙方被甲方雇佣期间，工作地点由甲方指定，甲方有工作任务时乙方无条件参与工作，甲方支付乙方工资按乙方的实际工作日计算，工资为每天()元整。若甲方没有工作任务时，乙方不参与工作，甲方不支付乙方任何报酬。

乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

现金支付银行转账。

1、乙方的工作岗位由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，尽职尽责做好工作。

2、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。

3、如乙方违反甲方规章制度、安全工作规定等或不服从甲方管理造成安全事故，乙方应负全责。

4、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

乙方离职时应按规定交还公司洗净的完好的工作服等，直到离职手续完成为止，公司才发放当月工资，如离职时没有完成归还甲方财、物等离职手续而离开，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分工资、其他报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作

为其他合法用途。

1、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

2、在履行合同过程中，如发生争议时，双方应本着平等、实事求是、互谅互让的原则及时协商解决，协商不成时提请当地仲裁委员会仲裁解决。

3、本合同一式二份，双方各执一份。自甲、乙双方签字盖章之日起生效，雇佣期满，结清所有费用后自行失效。

本合同未尽事宜，双方另行协商解决。

甲方： 乙方：

(盖章签字) (盖章签字) 年 月 日 年 月 日

2023年饭店短期劳务合同大全篇三

法定代表人： _____

乙方： _____

出生日期： _____

身份证号： _____

甲方因工作需要，根据国家有关法律、政策规定，经甲、乙双方平等协商，同意后签订本劳务合同，共同信守合同所列各项条款。

第一条 、合同期限

经双方协商，本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。因工作需要，双方协商、
同意续延的，重新签订劳动合同。

第二条 、乙方的工作岗位及要求

乙方的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行。

第三条 、甲方权利和义务

- 1、遵守国家法律、法规、政策，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法的教育和培训。
- 3、根据国家有关安全生产、劳动保护规定，为乙方提供必要的工作，安全、技能培训条件。
- 4、根据有关规定，制订企业管理规则，并以此作为对乙方考核的依据。
- 5、甲方按月以货币形式向乙方支付劳动报酬，根据国家有关规定和企业内部分配制度，按照乙方的贡献大小，劳动态度、技能确定乙方工资报酬。
- 6、甲方负责乙方投人身意外伤害保险的费用，在用工期间如乙方发生工伤事故应根据事故责任大小承担相应责任并依照国家有关规定处理。
- 7、根据国家和本企业的有关规定对乙方进行管理和奖惩。
- 8、合同期内因工作需要，甲方有权对乙方工作岗位进行调整。
- 9、乙方具有下列情况之一，甲方可解除劳务合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的，甲方可以解除劳务合同。

(2) 乙方严重违反有关生产、安全、治安等规章制度和劳动纪律，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以解除劳务合同。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的甲方可以解除劳务合同。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳务合同。

第四条 、乙方权利和义务

10、乙方解除劳务合同，需以书面形式通知甲方，否则视为违约。

11、征得甲方同意，乙方享有利用工作时间参加合法的社会活动的权利。

12、乙方享有参加企业民主管理的权利。

13、乙方应遵守国家法律、法规、政策、维护企业利益，努力完成工作任务，遵守厂规厂纪以及甲方制定的《员工守则》、《十不准》、《考勤制度》等各项规章制度，服从甲方管理。

第五条 、劳务报酬

每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资。乙方在劳务合同期内单方面解除劳务合同，直接影响甲方整体工程业绩，甲方可按实际损失情况核算乙方绩效工资。乙方同意工资调整、奖金、津贴、补贴及加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按甲方的规章制度执行。

第六条 、社会保险

14、甲方为乙方购买_____万的意外伤残保险，并提供给乙方一份复印件。

15、在试用期间终止劳务合同的，保险费用由甲方承担，不予扣除。

16、结束试用期至劳务合同结束期间，不论甲方还是乙方原因，中途终止劳务合同的，则按照实际工作月份/12个月×保险费扣除相关费用。

17、出现意外伤残事故的，按照国家法律规定赔付相关费用。若乙方不服的，可到_____劳动仲裁机构申请诉讼。

第七条、违约责任

18、本合同一经签订，双方必须严格遵守、认真执行，一方违约承担违约金人民币_____元。

19、经双方协商同意、办理相关手续后，可提前解除劳动合同或变更合同条款。

第八条、纠纷解决方式

因履行本合同发生争议，双方可协商解决或争议发生之日30天内申请劳动仲裁。本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

第九条、其他约定

20、在劳务合同履行期间及解除劳务合同后，乙方不得泄露甲方的工作秘密，因泄露工作秘密给甲方造成损失的，乙方应赔偿。

21、本合同经双方签字或盖章后即发生法律效力，合同一式_____份，双方各执_____份。

甲方：_____（签章） 乙方：_____（签章）

2023年饭店短期劳务合同大全篇四

名 称

经济类型

法定代表人(单位负责人)

电 话

地 址

乙方(劳动者):

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

1、自 年 月 日起至 年 月日止或 工作(工程)结束止。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

2、实行计件工资制，具体标准为 。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

甲方(章)： 乙方(签章)：

法定代表人 (签章)： 法定代表人 (签章)：

(单位负责人) (单位负责人)

鉴证机关(章)： 鉴证人(签章)：

年 月 日

2023年饭店短期劳务合同大全篇五

班组承包人（简称乙方）：

一、工程名称：

淮南市凤台县金域龙湾安置房一期工程

二、工程地点：

凤台县经济开发区，凤寿路西侧

三、施工单位：

安徽永幸建筑工程有限公司

四、建设单位：

安徽凸凹房地产开发有限公司

五、承包方式：

承包人以包劳务、包质量、包工期、包文明施工、包安全、包验收合格的方式。

六、承包范围：

经双方洽商本期工程图纸设计范围内的所有钢筋作业承包给乙方施工。

1、多层建筑面积每平方米28元整。

2、承包价：高层；每平方米 43元整。

七、工作内容：

钢筋翻样、制作、绑扎、插筋、植筋、电渣压力焊、二次结构、钢性屋面等所有的钢筋工作的制作与完成。乙方自购工具为三级箱以及三级箱所配置的电线电缆和钢筋班所使用的一切机具机械和辅材以及安全帽和安全带等。

八、质量标准：

施工时必须严格按照图纸施工。如发现任意篡改图纸由此造成的一切后果由乙方方负责承担。每道工序完成必须经甲方认可才能进入下道工序施工，凡未经过监理方和甲方应许你班组不得进入下道工序施工，否则监理方和甲方有权对你班组给予经济处罚 1000元每次，。

九、工期要求：

开工日起至主体验收，按项目部的工期计划做好劳务作业人员的配备、保证施工进度达到项目部要求，如果作业人员满足不了工期要求，甲方有权安排人员抢工期，但费用由你班组承担。甲方、监理方认为你班组情节严重的必须作清场处理，按你班组完成合格的工作量70%结算，剩余30%作为劳务分包人更换班组以及延误工期所造成的损失赔偿，以后不予支付。

十、安全制度：

1、职工进场前必须将各自身份证复印件、上报项目部安全料备案登记，并进行安全三级教育后方能上岗。特种作业人员必须持证上岗，（机械操作工）并要遵守安全生产六大纪律、十项技术措施，服从项目部安全管理。自觉遵守项目部各项安全管理制度。

2、班组所有作业人员每天未经劳务分包人登记备案的不作为生活费发放依据。

3、无三级教育纪录、如发生安全事故，劳务分包人概不负责。班组每天上班前，必须进行班组安全技术交底，当天做好交底记录。每星期的记录上交劳务分包人现场考勤人员检查备案，由项目部安全员做好登记保管，在项目部安全员随时抽查时发现无每天班前教育者，项目部按规定进行安全再教育，如发生安全事故，你班组要立上报项目部。办理暂住证及个人的相关证件所需费用由班组自负。

十一、材料管理：

班组对项目部进场的材料要加强管理，包括材料的堆放，材料的利用，场内的清理等工作要设专人负责，必须按文明标准化要求来管理，提高职工节约风尚，杜绝浪费现象，如在施工中任意浪费材料，落手清不清等情况，每次处200元罚款。

十二、文明施工：

必须对职工不定时进行文明施工宣传教育，推广文明施工，标化管理的宣传教育，对职工中存在的传统习惯性，随心所欲、自行其事、不受约束性及怕麻痹思想，应针对性的进行教育工作，提高作业人员的思想素质。

十三、工程结算方式：

多层正负零以上按图纸实际标注面积结算，高层按正负零以上图纸实际标注面积计算。

十四、劳务分包人职责：

1、派出一名技术人员同甲方协调，配合承包人现场施工管理和放线，落实实施专项施工方案，监督、检查施工质量，工种之间协调安全文明等工作，每月及时上报工程量。

2、本协议无转让权，如果发现后期本协议转让，本协议自动

作废；所做工程款无效。

3、你班组禁止私自向甲方拿钱，如发生私自到甲方处拿钱每建筑平方扣除5元/平方米（建筑面积）本协议自动作废。

4、原班组吴光红相关事宜由苏军和吴光红双方自行协商，与甲方无任何连带责任。（包括2016年在项目部所拿款项4万元）吴光红外欠款项有吴光红本人自行解决。与苏军、项目部、劳务承包人无关切不产生任何连带责任。

十五、付款方式：

5#楼到12层封顶支付完成工程量总价款的65%、主体施工到到22层支付完成工程量总价的65%、主体封顶支付完成工程量总价的85%、二次结构完成结构验收后支付本协议总款的95%、本协议竣工验收合格后40天内付清本协议签订的全部工程款。如果按本协议支付不到位，可以配合甲方到总包方要钱。

十六、本协议一式四份，双方签字后生效，工程完工所做工程款结清后失效，望双方共同遵守本协议条款。

注：你班组在本项目工程所有现场作业人员必须和劳务分包人签订劳务作业合同和安全生产责任制，没有签订的劳务作业人员劳务分包人拒绝发放生活费和工资款。如有未和劳务分包人签订劳务合同的作业人员以及每天未签到的作业人员发生民工工资纠纷，由乙方全权负责并承担法律责任，与发包方、承包方、劳务分包人务任何连带责任。

甲方： 乙方：

手机号：手机号：

身份证号：身份证号：