

农资副经理岗位竞聘演讲稿 副经理竞聘演讲稿(大全5篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

农资副经理岗位竞聘演讲稿篇一

大家好，决定参加这次竞聘前，也曾度德量力，思虑再三，之所以参加副经理职位竞聘，一方面，是对公司人事制度改革的支持，以自己的实际行动做改革的参与者与推动者。这也是作为党的干部必须敢于接受挑战、敢于接受考验的最好体现；另一方面，是想借次机会锻炼自己，接受大家的检阅与评判，争取更好地为公司发展服务的机会。我1993年大专毕业参加工作，在采煤矿工作4年，在工作年，现任公司团委书记。这些年来，在两级党委、组织部门的培养下，在同志们的关心与鼓励下，我一直兢兢业业，恪尽职守，勤奋学习，严于律己，政治思想不断成熟，工作经验不断丰富，知识储备不断增长，感觉可以更好的为公司的发展服务，希望有一个进一步施展才华的实践平台。

1、勤思善学，知识结构合理。大专毕业后，我参加了党校本科班学习，继后考取党校研究生学习班，以优异成绩毕业，获得优秀毕业生荣誉。在学习工作中，做到学以致用，学理论与学业务相结合，学习方向与工作实践相结合，化劣势为优势，长期持续的学习使我不断更新自身的知识结构，及时了解、掌握新知识、新动态，把知识不是束之高阁而是很好地用在实践中，与公司和社会的发展相适应。

2、经历经验丰富，沟通能力强。我有基层与机关经历相融合

的优势。任职矿业公司团委书记锻炼了我，增强了我从全局处理复杂问题的能力，锤炼了我协调能力与组织能力；5年基层单位的任职从全方位丰富了我锻炼了我，增强了立足现场解决实际问题的能力，积累了一定的带队伍、（抓管理的经验。机关与基层相结合以及长期做副职的工作经历让我更易于把握领导的意图、沟通左右的心声、倾听群众的呼声，能很好的沟通上下左右，协调公司与员工的关系。

3、精通业务，善于创新，管理能力强。各个岗位的工作经历和不断的学习积累，我掌握了采矿、选矿生产技术、矿产资源、质量、计量、专利、情报信息、计算机网络、抗震防灾等管理流程，熟悉人力资源管理。长期做副职，能做到识大体，顾大局，处理问题较为周全，工作认真负责；具有正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，能够做到思路清晰，行止有度，头绪分明，恰到好处。在基层工作时，一个人负责有几千人的——场，在各种复杂的情况下，独自一人组织完成了——的各项艰巨任务，受到了领导的表扬。在任职矿业公司团委书记工作期间，也都能较好的处理协调好与上下左右的关系，做到补位不越位。在实践工作中，注重调查研究，创新管理方法，先后撰写的《青年矿工的教育和培训工作》《加强创新体系建设、推进采矿增长方式转变》《无故障管理模式与实践》等20篇论文分别在《冶金经济与管理》《中国矿业》《全国党政干部论坛》《中外企业文化》等刊物上发表。

4、作风扎实，严于律己，诚实正派。我遵循诚实待人、严于律己之道，在为人上，胸怀坦荡，公道正派；在工作上，一丝不苟，认真负责，率先示范。要求别人做到的事，自己首先做到，从不揽功诿过，假公济私，与人争名利。在采矿场4年工作中，既树立了干部的良好形象又与职工结成一片，用良好的人格魅力和做人宗旨同职工建立了深厚感情，受到了职工的拥护，有很好的群众基础，在今年的工代会上以全票直选为场工会主席。

诚然人无完人，在认识自己优势的同时，我也清醒地认识到自己还存在不足，不过我有信心在今后的工作实践中，在领导和同志们的帮助下，不断完善自我，开拓进取，在追求公司的发展中和同志们共同进步。如果领导和同志们信任我支持我，给我一个机会，我将以实际行动回报你们的期望。

资源优化组合，推出以“互惠互利，共同发展”的双赢战略，采取与地方“外联”、“外劳”、“外包”、“外协”等多种形式组织资源优化组合；进一步规范基层公司管理，针对各主业矿内部的实际，从组织结构、资产权属、财务核算、考核分配四个方面进行改革，按内部模拟子公司形式独立运作，实行多创多收的挂钩分配政策，降低主业矿产品成本。二是要始终把班组建设、考核分配机制当做夯实公司的基础、调动职工积极性。要把班组建设成为生产、管理、核算、分配的四个基本单元，实行自我经营、自主管理、单独核算、按效分配，使班组模拟“小公司”、“小实体”运作。三是从粗放型管理向集约型管理转变，不断改革旧的管理理念和管理方法。针对产品成本高的问题，抓住构成成本的能源动力消耗、材料备件消耗、金属料消耗及资金利用等主要因素，推行目标管理，建立目标管理体系，全面实行物资计划、采购、结算三权分立、互相制约的管理模式，大力开展招标、比价采购等。四是注重把管理创新与科技进步有机地结合起来。将计算机和自动化监控技术应用到计量管理，实现物资计重全过程自动化控制，有效地堵塞漏洞，实现物资计量现代化管理。

，实践自己的竞岗若言；如果竞争不上，我也一样服从公司领导的安排。

农资副经理岗位竞聘演讲稿篇二

大家好!首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里进行竞聘演讲。今天我演讲的内容是：爱岗敬业，履行职责，努力争当一名优秀的物流公司的经理。在总公司蓬勃发

展的喜人形势中，面对充满生机和活力、挑战和希望并存的物流工作，我觉得作为一名总公司干部，忠诚、奉献、务实和向上是我的人生目标，实现自我、超越自我、实现人生价值是我的毕生追求。我的座右铭是：明明白白做人，老老实实做事。

这次我竞聘物流公司经理职务，主要是具有三个优势条件：

一是我文化较高，具有一定的物流工作经验。我读书时学的是法律专业与物流专业，这都是对物流工作有用的知识，能使我搞好物流工作。我到总公司工作，从事过销售和采购工作，现在是物流公司临时负责人，具有一定的物流工作经验，能够熟悉地开展物流工作，取得事半功倍的效果。这是我竞聘物流公司经理的第一个优势条件。

二是我年富力强能够适应物流公司经理工作。物流公司经理的岗位职责是重要的，承担货物管理、货物运输、财务往来的方方面面工作，可以说包罗万象、非常繁杂的，要做好物流公司经理工作很不容易。我年富力强，精力充沛，不怕辛苦，不怕困难，具有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，这些都是保证我做好物流公司经理工作的基础条件。这是我竞聘物流公司经理的第二个优势条件。

三是我有吃苦耐劳、无私奉献、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行、敢于碰硬的工作作风。我在工作中始终能够自觉做到服从总公司领导、顾全大局，对工作认真负责，勤于思考，兢兢业业，有较强的事业心和责任感，出色地完成了总公司领导交办的各项工作任务。我竞聘物流公司经理，会在物流公司经理工作的挑战中求发展，在物流公司经理工作的实践中求超越，紧密结合物流公司经理的岗位实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务。这是我竞聘物流公司经理的第三个优势条件。

假如我这次物流公司经理职务成功，我将围绕以下三方面开

展工作：

一、抓好队伍建设。搞好物流公司经理工作，队伍建设是根本。首先，我要在总公司的领导下开展工作，担负起自己的责任，做到严以律己，宽以待人，牢固确立“以人为本”的思想，以自己的模范表率作用去影响带动职工，提高职工的综合素质，充分调动每个职工的工作积极性，使大家团结一致，齐心协力，攻坚克难，干事创业，把各项工作搞好，坚决完成总公司下达的年利润50万元的目标工作任务。

二、做好服务工作。在物流公司经理岗位上，做好服务工作的关键。我上任后，把自己看作是物流公司里的普通一兵，把自己的全部精力与时间都毫无保留地投入到做好服务工作上，要开动脑筋，想方设法，搞好服务，既服务好公司内部职工，又服务好客户，在工作上做出新成绩，出现新面貌，获得总公司领导与职工的满意，全面提升工作效率、工作质量和经济效益。

三、抓好自身建设。物流公司经理岗位对我来说是一个新的工作，责任重大，我要认真学习，努力实践，以新时期的“政治强、业务精、善管理”的干部标准严格要求自己，做到爱岗敬业、履行职责，无私奉献，要求职工做到的自己首先要做到，努力争当一名优秀的物流公司经理，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

各位评委、各位领导、同志们，今天的演讲，我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，愿把自己的聪明和才智、辛勤和汗水融进实际工作中，争创一流业绩，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作，因为作为总公司的一名干部，就是要为总公司奋斗，为总公司拼搏，把自己的一切奉献给总公司，创造出卓越的价值。

我的演讲完了，谢谢大家！

农资副经理岗位竞聘演讲稿篇三

大家好！

今天我怀着激动的心情，参加市分公司领导班子职位竞聘，不管是否成功，我觉得都是我最大的幸运和机遇，这充分表明了各位领导、各位同志对我的期望、支持和关心，这种机会对我来说是第一次也是最后一次，我想努力吧！

一、我的基本情况

本人叫，年月出生在一个贫苦的农民家庭，大学本科文化程度，中共党员，年月在地方组织推荐下到部队服兵役，在部队期间由于个人努力、组织关心，我从一名普通士兵成长起来，历任班长、排长、连长、副营长，成为一名合格的军事指挥员，年转业分配到中国人民保险公司县支公司，在组织的信任和同志们的关心支持下，先后担任股长、经理助理、副经理，年月任支公司经理、党组书记，年选任县政协。

二、我的竞聘优势

1、自身综合素质的优势。我有一颗忠于人保事业激情燃烧的心，鼓舞着我始终保持奋发有为的精神状态，多年来，我一直从事着管理工作，无论是在部队或是地方，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于工作、服从于全局，在不同的工作岗位上都做出了突出的贡献，在部队先后荣立个人三等功3次；所领导的连队被北京的军区授予精神文明先进单位并记集体3等功1次；到地方任公司一把手以来，个人先后受到各级嘉奖，被评为省分公司优秀党务工作者、先进个人，年被市政府授予五一劳动奖章，年被授予优秀管理者奖章。支公司连续年被授予级文明单位，级服务质量奖，诚信单位，五一劳动文明

班组，分公司先进单位、先进基层党组织，连续数年被县委、县政府评为目标考核一等奖，行风建设“二十强”单位等等。任职以来，公司无论从管理还是到业务发展，年年都有提高，险种结构调整非常合理，几年来带领公司上缴利润近万元。

我在不同的工作岗位上干出了一定的成绩，受到各级领导、公司员工的一致好评和认可。

2、学习能力的优势。我在工作后仍然坚持学习，积极参加各类学习和培训，不断提高自己的管理水平和专业水平。长期的学习养成了我较强的自学能力，并能把学到的东西灵活运用用于日常管理工作之中，真正做到了学用结合。在抓好个人学习的同时，我以实际行动及带领全体员工参加各类学习、培训，即使工作再忙，只要是组织的培训，我都要求员工参加，并给予一定的自学奖励资金。现在，公司名正式员工，本科学历已达5人、大专人、初中人。

3、有丰富的工作经历。长期工作在基层展业一线，对基层工作有较深的了解和管理经验，并能处理好各种实际问题，同时本着“以管理制度约束人，以政治思想激励人”的宗旨，公司制定了一系列规章制度。任职几年来，未发生任何违规和责任事故。

4、有较强的协调能力。不管是内部或外部出现的各种问题都能很快的得到解决并有很好的结果，公关协调能力较强，与地方政府、各职能部门和保户之间的关系密切。几年来，支公司业务年年有增长，市场份额稳居在90%以上，险种结构调整最合理化，车险业务占业务总量52%，非车险48%，每年都能不折不扣的完成上级公司下达的保费任务和利润指标。

三、竞聘后的设想

如果这次我未能竞聘成功，说明我在某些方面还没有达到组织和群众的要求，但我将继续为人保发展做出自己应有的贡献。

献。如果我能竞聘成功，不仅是我人身追求、自我提高的体现也使我有机会进一步奉献人保事业，服务他人。

我的具体工作设想是：

1、认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走上新的工作岗位，首先开展调查研究、结合业务发展实际，迅速开展工作，要想当好一位领导，首先是要学会先做人后做事，虚心向老领导、有工作经验的同志学习，打开工作局面，提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好助手，积极推进观念创新和机制创新，当好总经理的助手，密切联系群众的桥梁，做好参谋，从方方面面想细做细，关心干部职工的疾苦，帮助他们解决实际问题，做到经常交心、谈心，促进他们振奋精神，投入工作。

作为副总经理，首先要摆正位置，正确处理好正职和其他副职的关系，既要尊重领导，顾全大局，又不能事事依赖、胆怯盲从，唯唯诺诺。其次，按照分工，明确自身职责，坚持集体领导下的分工负责，创造性的开展工作。

3、当前在人保公司内部，要积极推进观念创新和机制创新，树立“以人为本”的管理思想和“以市场为导向，以客户为中心”的经营理念。作为来自基层经营单位的负责人，更要充分认识到人才的重要性，要提请总经理室关注员工的合理要求，为员工设计职业生涯，能让员工根据自身特点选择发展道路，要引导员工树立正确的市场观念和竞争观念，有市场才有繁荣，有竞争才有进步，但市场不相信眼泪，竞争不同情弱者。要将以产品为中心的推销观念转变到以客户为中心的营销观念上来，充分满足不同层次客户的个性化需求。要积极适应现代企业制度的要求，建立民主科学的决策机制、高效有序的运作机制、规范严格的监督约束机制和科学合理的激励机制，提高公司运行效率，降低公司运营成本。

4、在认真分析地区、地区，乃至的现状，找差距，找问题，就分管的工作制定出详细的计划，明确目标。在业务发展上，要抓住非车险业务发展，积极实施差异化的经营策略，大力发展以责任险为龙头的新险业务、以家财险为主体的分散性业务和以工程险为代表的高风险业务，重点抓好个体私营经济保险服务和“第三领域”保险业务，为业务发展培育新的增长点。在营销管理上，要强化营销观念，制定市场营销的长远规划，加强营销队伍建设，加快营销方式创新，以适应保险发展的新形势。在“三个中心”建设上，要在现有组织架构的基础上，进一步发挥信息技术的支撑作用，简化内部流转程序，提高内部流转的自动化，提高工作效率，降低经营成本，以适应保险经营的“微利”时代。

5、采取措施，真抓实干，务求实效。作为一名副总经理，我一定要认真贯彻总经理室意图，深入实际，关注市场，根据市场变化及时采取措施，主动寻求对策，提高公司的反应能力和应变能力。二是要积极指导、配合和帮助基层公司制定业务计划，确定展业重点，锁定展业目标，并要身体力行，协调、疏通有关工作环节，解决有关具体问题，营造良好的展业环境。三是建议设立“创新奖”，对在组织创新、业务创新、技术创新和管理创新上有突出贡献的干部员工，给予一定的精神和物质奖励。

6、密切联系群众，严格要求自己。在新的工作岗位上，我要不断加强学习，牢固树立正确的人生观、价值观和权利观，依靠集体，尽职尽责，视权利为责任，视职位为服务，坚持廉洁奉公，奉献人保，锐意进取，开拓创新，做好总经理的参谋助手，将公司的各项工作不断推向前进。。

以上是我的竞聘演讲，不当之处，请批评指正。

谢谢大家！

农资副经理岗位竞聘演讲稿篇四

首先，感谢有这个机会参加竞争上岗，也非常荣幸能够接受各位评委的检阅和评判。下面我将从四个方面进行汇报，希望得到各位评委的指教和支持。

一、我的基本情况

我叫袁斌斌，毕业于华东交通大学，大学本科学历，路桥工程师，现任禅交建投公司综合办公室主任。

二、主要工作经历和工作业绩

自参加工作以来，我先后在三家单位工作过，依次为施工单位中铁二局深圳分公司、禅城经济开发区、禅交建投公司，期间担任过广州某国防工程路桥施工技术员、项目副总工程师；开发区道路、厂房规划报建审核办事员、园区道路建设业主代表。

业，按照部门分管领导的安排和要求，扎实地完成了各项工作，先后拟稿制定了禅交建投公司《计量支付及变更管理办法》、《bt项目管理办法》、《公路工程信用评价公示管理制度管理细则》。

三、竞聘理由

第一、自身具备这一职位所必须的专业素质。自大学毕业以来，先后在施工企业、业主单位任职，一直从事路桥建设技术管理工作，期间担任过施工单位项目副总工程师，业主单位业主代表、计划合约部经理、综合办公室主任。平时很注重对专业知识的不断更新，同时掌握了相对应的专业实践知识及法律法规知识；工作中很注重实际工作能力的锻炼和提高。在担任禅交建投公司综合办公室主任期间，随着工作性质的转变，统筹及文字综合能力也得到了进一步的提高。

在禅交建投公司近7年的工作过程中，积累了较为丰富的工作经验和管理经验。

四、工作设想

第一，始终以公司大局为重，尊重和服从公司及各上级部门的领导，积极主动沟通，既大胆工作，又不越权错位，积极创造和谐融洽的工作环境。

第二，认真研究公司各项规章制度，结合目前公司运作模式，对各类管理制度运作过程存在问题、困难进行收集汇总。提出改进措施方案，促使各项管理制度得以正常实施，从而提升公司管理 水平。

第三，始终围绕公司项目推进建设以及发展目标方向，切实履行副总经理职责，抓好分管工作，与其他同事一道，为公司今后发展创造辉煌。

我的演讲结束，不妥之处敬请批评指正，谢谢！

农资副经理岗位竞聘演讲稿篇五

大家好！首先，衷心感谢市分行党委提供这样一个公平竞争的机会，使我有幸参与今天的竞聘。今天我平静地站在这挑战与机遇并存，成功与失败同在的讲台上，内心充满了舍我其谁的信心，同时也做好了勇于拼搏，敢挑重担的准备。

我是来自于运营管理部的财会监管员，1973年1月出生，现年37岁。工商大学会计学本科专业，学士学位，中级经济师。于1992年7月参加工作，先后从事过对公会计、联行会计、会计主管、事后监督员、财会监管员等工作，去年10月份分行机构改革，城区支行财会监管员上收分行运营管理部管理□20xx年1月至今从事城区支行财会监管工作，负责分管城区支行六个营业网点的财会监管工作。

本人在政治上一贯要求上进，热爱本职工作，严守工作纪律，有较强的团队合作精神。

入行16年以来，我一直在基层一线从事具体的业务工作，先后从事对公会计、联行会计、会计主管、事后监督员、财会监管员等工作，现任分行财会监管员。十几年的工作实践，我努力钻研业务，依法合规操作，从未发生过大的差错事故。同时我熟悉柜台业务的操作规程和规章制度，熟知各种业务的风险点及控制要点，这为我更好的从事内控合规工作奠定了过硬的业务基础。

08年至今我任财会监管员。任职以来，一直强化内控管理，结合支行组织开展的加强内控建设活动和遵章守法警示活动，以检查监督作为工作主线，保质保量完成每一项工作，完成每次检查与监督工作，狠抓会计主管岗位职责的履行，有效防范会计工作风险。除每月按规召开会计主管工作会议，外我还严抓会记工作，严格检查会计主管是否按规定做好尾数箱及现金及重空凭证的卡点和库存检查工作，不足之处及时指出并督促纠正，确保内控制约机制的到位；检查会计主管对重要业务及特殊交易的审核、授权和各柜员应用掩码设置的管理，从根本上堵塞漏洞，防范案件发生。同事们都认为：生活中，我是一名随和的朋友，热爱集体，关心他人；工作中，我严己律人，以身作则，发现错误绝不姑息。因本部工作出色，我也多次获得表彰□20xx-20xx年获省分行先进监管员□20xx年获市分行先进监管员。

优异的业绩使我对竞选的工作岗位更加充满信心！若这次竞聘领导们能给予我这次机会，使我竞聘成功，在今后的的工作中我将以“勤恳务实、勇于创新”为信条，加强学习，提高自身素质。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：

带领部门其他同事，以联社下达的各项目标任务为己任，认

真贯彻国家有关财经法规和银行各项财务会计规章制度及操作规程；正确组织会计核算，准确、及时、完整地提供会计信息；严格岗位分工，规范柜面操作，防范柜面风险；配合受派营业机构合法依章开展经营工作，定期提供会计管理信息；对受派营业机构日常财会工作和重大会计事项按照规定进行管理；使内控合规部的工作落到实处，让合规操作深入到员工内心，表现在工作的任一细节。

多年的工作经验，我深知一个好的管理者除了对下属严格要求，严密制度，严守纪律的大胆管理，还应讲究领导的艺术。在工作之余，我除了认真钻研经济类、银行类书籍外，还阅读了大量管理方面的书。若我竞聘成功，内部管理上，我认为，要把客户当“上帝”，首先要把员工当“上帝”。因为，客户对行的满意度是从员工的满意度开始的，并与员工的满意度成正比例发展的。为此，我会把提高员工的素质，调动员工的积极性和创造性，建立融洽的人际关系，放在各项管理工作的首位。多层面、多角度地善待员工，努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。

一句话，若我竞聘支行内控合规部副经理岗位成功，我会尽一切能力去做好内控合规部的工作，管理好支行营业部的柜面业务操作和服务质量，为今后营业部的达标、升级打下更坚实的基础。我相信：世上没有绝望的处境，只有对处境绝望的人。“疾风知劲草”，我会在以后的摸索中，面对困难，更加朝气蓬勃，更加主动地搞好工作，在工作实践中得到锻炼，经受考验。

我愿在以后的工作当中，立足本职，专研业务，同时协调好各部门工作，大家一起勤奋工作，为行的振兴作出贡献。在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善自己。胜固可喜，败亦无悔！